

诚实



正直



尊重



负责



## 概述

亨斯迈在我们的《商业行为准则》中为商业相关的行为制定了行为准则。这些《亨斯迈商业行为准则》（以下简称“《准则》”）反应出我们对于诚实、正直、尊重和负责任价值观的承诺。亨斯迈期待供应商能够分享并确实信守这些价值观，正如我们承诺遵守法规一般。

虽然供应商本质独立于亨斯迈之外，但当与亨斯迈或代表亨斯迈进行交易及从事供应商行为时，也可能会对我们公司造成重大的冲击和影响。鉴于此，亨斯迈期待所有供应商以及他们的员工、代理商以及承包商（以下简称“代表”）在与我们或代表我们进行商业活动时，能遵循在这些《准则》中所设立的伦理标准。

我们的供应商以及代表有责任了解并遵守亨斯迈的期许。如有任何情况可能或已发展成会让供应商或代表做出违反亨斯迈的期许，则供应商需先知会亨斯迈的管理层。对于亨斯迈认为其行为与《准则》不一致或违反任何亨斯迈政策的任何供应商或代表，我们会撤销其资格。

### 对供应商及代表所期望的行为

在与亨斯迈或代表亨斯迈进行商业活动时，我们期望所有的供应商及代表能在商业互动以及活动上行为正直，并遵守各自所在国家所实行的法律及法规。亨斯迈期望其供应商及代表能够履行其对于人权以及平等工作权的承诺。供应商除了有义务遵循与亨斯迈所订立的协议外，所有的供应商及代表皆需遵守我们的伦理标准，包括在遵守法规、商业惯例以及雇用行为方面的期许行为。对于这些期许的摘要我们已记录在这份文件中。

《亨斯迈商业行为准则》的全文可浏览  
[www.huntsman.com](http://www.huntsman.com)。

## I. 期望遵守的法规行为

我们期望供应商和其代表能：

- 依照管理交易所在辖区的反垄断及公平交易法，进行商业活动；
- 遵循交易所在国的反腐败法；
- 不抱着影响他人的意图而对政府或公共机关雇员或相关人士支付直接或间接款项、提议交付款项、疏通款项或提供有价之物；
- 遵循所有适用的环境法律及法规；
- 与监管机构代表和政府官员交涉时，本着诚实和坦白原则；
- 遵循所有适用于亨斯迈营运各方面的贸易管制法律；以及
- 不采用任何针对亨斯迈的不当抵制行为。

## II. 期望的商业惯例

我们期望供应商和其代表能：

- 诚实并正确地记录和报告所有商业信息，并遵守所有适用于其完整及正确性的法律；
- 遵守亨斯迈所有的知识产权，以及其他包含且不限于其中范围的专利、商标以及商业机密，并在软硬件和内容的使用上遵照相应的许可或使用规范；

- 能保护并负责任的使用亨斯迈所有的实体及知识产权；  
仅在亨斯迈授权的情况下方可使用这些资产；  
以亨斯迈交易相关为首要目的使用亨斯迈提供的信息技术及系统（包含电子邮件），并遵守适用的亨斯迈政策；  
亨斯迈的政策禁止供应商及代表使用亨斯迈所提供的资产、技术或系统，建立、使用、储存、打印、请求或传送任何骚扰、不平等、辱骂、暴力威胁或与其同等不适当或非法的材料；
- 遵守亨斯迈对于密码、保密性以及安全的维护要求，并遵循其保密程序，作为接受进入亨斯迈内部公司网络、系统以及公司建筑物的条件。
- 在向亨斯迈员工提供礼品或是娱乐时，请审慎评估并需节制。  
一般而言，供应商及代表在给予亨斯迈员工礼品时，单次价值需限制在 50 美元以下，或在过去 12 个月内不可超过 125 美元。  
供应商及代表绝对禁止对亨斯迈相关人员提供贿赂、回扣或为货物、服务或其他动机进行交换安排，以获得或保有亨斯迈的业务；  
任何送出或收受的礼品或娱乐必须遵守法律，并务必不得违反亨斯迈的政策；
- 避免确切的利益冲突，或甚至只是看似有利益冲突的情况。  
供应商或代表在交涉或其他交易期间，不应与其配偶或其他家人或其他与其有亲朋好友为供应商员工或在供应商或供应商业务中有个人或财政利益的亨斯迈员工进行直接交涉；
- 避免因拥有一般投资大众无法拥有且可影响投资者买卖股票决定的有关亨斯迈或其他公司的信息，通过买卖亨斯迈或其他公司股票所进行的内部交易；以及
- 完全依照适用的法律及法规的需求创建、保留以及处置商业历史记录。

### III. 期望的雇用行为

我们期望供应商和其代表能：

- 配合亨斯迈致力于提供一个没有性别歧视和其他骚扰及歧视的工作环境的承诺；
- 提供安全及健康的工作环境并遵守所有适用的安全及健康法律、法规及行为；
- 禁止在亨斯迈拥有或租用的产业中使用、拥有、分发及出售非法药物；
- 仅使用志愿劳工；不论是否以契约或其他形式雇用强迫性劳工，都是禁止的；
- 遵守所有当地对于薪资及工作时间和最低工作年龄规定的法律，禁止使用童工；以及
- 按照当地和国家法规保留员工记录。

#### 报告疑虑并要求协助

若供应商或代表对于特定情况有疑问或需要报告问题或疑虑，我们鼓励他们与主要的亨斯迈联络人员一同合作，以解决业务惯例上或合规上的疑虑。然而亨斯迈也了解，有时这是不可行或不适当的。在这种情形下，供应商或代表可以：

- 联络亨斯迈伦理及公司合规部门，电话：+1.281.719.6000。
- 致电 Speak Up 帮助热线，可于下列网址进入：[www.huntsman.com/speakup](http://www.huntsman.com/speakup)，或者，
- 发送电子邮件至亨斯迈伦理及公司合规部门，邮箱为：[ethics@huntsman.com](mailto:ethics@huntsman.com)。

亨斯迈绝不允许报复他人。任何人不会因为秉诚举报任何可疑之法律上或政策上的违反行为而因此成为报复的对象。秉诚意味着个人所提出之信息皆为其基于真诚、属实以及完整情况下所提出的举报。



Enriching lives through innovation

**Global headquarters**

Huntsman Corporation  
10003 Woodloch Forest Drive  
The Woodlands  
Texas 77380  
USA  
Telephone +1 281 719 6000  
Fax +1 281 719 6416

[www.huntsman.com](http://www.huntsman.com)

Copyright © 2017 Huntsman Corporation  
or an affiliate thereof. All rights reserved.

The use of the symbol ® herein signifies the  
registration of the associated trademark in  
one or more, but not all, countries.