

Fortive 강력 함께 공유하는 약속



사장 겸 CEO가 전하는 메시지

Fortive 팀 여러분,

저는 Fortive의 CEO로 취임하면서 우리의 놀라운 조직을 미래로 이끌게 되어 영광스럽고 설레는 마음입니다. 이번 전환은 우리에게 중요한 순간이며, 고객, 동료, 지역사회 및 모든 이해관계자를 위해 아무도 보지 않을 때에도 일관되게 올바른 일을 하겠다는 약속을 재확인할 수 있는 완벽한 기회입니다.



우리 회사는 항상 청렴성, 존중심 및 탁월함의 토대 위에 세워졌습니다. 이러한 가치는 단순히 페이지에 적힌 단어가 아니라 매일의 행동과 의사 결정에 영향을 미치는 기본 원칙입니다. 이러한 변화의 시기에 이러한 원칙에 충실하는 것이 그 어느 때보다 중요합니다.

간단히 “강령”이라고도 하는 당사의 행동 강령은 발전을 가속화하는 사람들에게 필수적인 기술을 제공하면서 최고 수준의 윤리적 행동 기준을 지키겠다는 우리의 공동의 약속을 반영합니다. 이는 우리가 어떻게 행동하고, 서로를 대하며, 고객 및 파트너와 소통하는지에 대한 로드맵 역할을 합니다. 강령을 준수하는 것은 우리가 수년 동안 쌓아온 신뢰와 존중을 유지하는 데 필수적입니다.

회사의 성공을 위한 여러분의 헌신과 노력에 감사드립니다. 우리는 함께 계속해서 위대한 업적을 달성하고 의미 있는 변화를 만들어 나갈 것입니다.

여러분의 청렴성/우리의 성공.

Olumide Soroye
사장 겸 CEO



For you. For us.
For growth.

사장 겸 CEO가 전하는 메시지	2		
우리는 누구인가	4		
우리의 약속			
청렴하게 행동하기	7		
당사의 강령 사용법	8		
우리의 사람과 문화			
서로를 존중심을 가지고 대하기	10		
포용성과 다양성	12		
관리자 책임	13		
안전 및 보안	14		
거리낌 없이 신고하십시오!	16		
우리의 고객 및 사업 파트너			
공정한 경쟁	18		
뇌물금지 및 부패방지	20		
선물, 업무상 접대 및 출장	23		
광고 및 마케팅	26		
사업 파트너와 함께 일하기	27		
의료 법률 및 규제 요건	29		
수입, 수출 및 무역 준법	30		
우리의 회사			
제품 품질	31		
회사 자산	33		
비밀 정보 및 지적 재산	35		
개인정보 보호 및 데이터 보호	37		
사이버 보안	40		
이해 충돌	42		
재무 및 업무 기록	45		
내부자 거래	47		
외부 커뮤니케이션 -			
미디어 및 소셜 미디어	49		
		우리의 정부 사업	
		정부와 상호소통	51
		로비 활동	53
		현장 방문, 검사 및 감사	54
		우리의 커뮤니티	
		정치 및 자선 활동	55
		환경 보호 및 지속가능성	57
		인권	59
		우리가 공유하는 약속	61
		색인	62



우리는 누구인가

우리는 전 세계를 망라하고 광범위한 산업을 지원하고 우리가 **함께 공유하는 목적**에 의해 통합된, 업계를 선도하는 운영 회사(OpCo)들의 가족입니다. 당사의 **핵심 가치**는 당사의 지속적인 개선 문화 및 사업 성공을 위한 필수적인 구성 요소를 형성합니다.

- 우리는 놀라운 결과를 위한 놀라운 팀을 만든다
- 고객 성공이 당사의 혁신을 고무한다
- 카이젠은 우리의 삶의 방식이다
- 우리는 주주를 위해 경쟁한다

우리가 함께 공유하는 목적

발전을 촉진하는 사람들을 위한 필수 기술

우리는 놀라운 결과를
위한 놀라운 팀을 만든다

고객 성공이 당사의
혁신을 고무한다



우리는 주주를
위해 경쟁한다

카이젠은 우리의
삶의 방식이다

우리는 누구인가

“당신을 위해, 우리를 위해, 성장을 위해”는 당사의 직원들에 대한 Fortive의 약속입니다. 그 표어는 Fortive의 일원이라는 것에 대해 우리의 벅찬 감정을 불러 일으키는 모든 것을 구현합니다. 그 표어는 왜 Fortive와 우리의 OpCo가 최고의 사람들이 일하기를 원하고 최선을 다하겠다는 동기를 부여받는 그런 유형의 기업인지에 대한 이야기를 말해 줍니다. 다음과 같은 경우에 우리는 그 표어를 사용하여 당사의 놀라운 팀을 상찬합니다.

- 우리가 지속적 개선이라는 개념을 수용하고 *Fortive* 업무 시스템(“FBS”)을 당사를 위해 가동하게 하여, 우리가 더 나아지고 더 잘하도록 고무하는 경우
- 우리가 더 함께 하여, 복잡한 문제를 해결하는 것과 획기적인 성과를 달성하는 것은 혼자서는 이룰 수 없다는 것을 우리가 알고 있는 경우
- 우리가 매일 하는 일을 통해서뿐만 아니라, 훌륭한 기업 시민으로서도, 우리가 살고 일하는 지역사회를 지원하여, 변화를 가져오는 경우

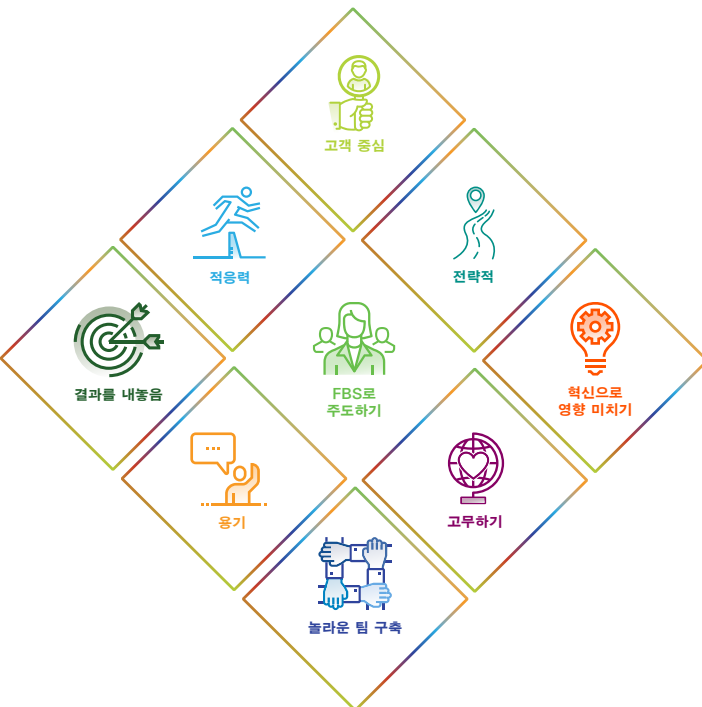


우리는 누구인가

Fortive9은 급변하는 세상에서 함께 성공할 수 있도록 우리를 돕는 당사의 리더십 모델입니다.

Fortive9은, 세계적으로, 수백 명의 직원이 도움을 주어 탄생할 수 있었습니다. Fortive9은 우리가 차별화 요소라고 인정하는 리더십 역량을 나타내며, 또한 우리가 열망하는 바를 포함하고 있습니다. Fortive9은 당사의 뿌리와 핵심 가치에 기반을 두고 있지만, 우리가 안락한 상황에 머무르지 않고 우리의 직장 생활에서 뛰어나게 잘 하도록 우리를 밀어붙이기도 합니다.

이들 리더십 행동은 우리 모두를 위해 고안되었습니다. Fortive9은 우리 직장 생활의 모든 단계에서 항상 우리의 성공을 정의하고 안내합니다. 이렇게 생생하고, 살아 있는 듯한 체계는 모든 직원에게 영향을 미치며, 우리가 올바른 방식으로 사업을 영위하도록 만전을 기하는 아홉 가지 리더십 행동을 제시합니다.



- 1 고객 중심.** 우리는 고객의 요구를 깊이 이해하고 고객에게 중요한 솔루션을 만들어 내기를 원합니다.
- 2 전략적.** 우리는 오늘의 가치를 창출하고 미래를 건설하는, 단련된 사고방식을 가져옵니다.
- 3 혁신으로 영향 미치기.** 우리는 위험을 감수하고, 실험하고, 신속하게 반복함으로써 돌파구를 내놓습니다.
- 4 고무하기.** 우리는 다른 사람에게서 고무 받고 우리도 다른 사람을 고무하여 영향력을 발휘합니다.
- 5 놀라운 팀 구축.** 우리는 믿을 만하고 겸손한 지원으로 우리의 팀이 최선을 다할 수 있게 합니다.
- 6 용기.** 우리는 문제를 정면으로 대처합니다. 우리는 진실을 추구하고 진실을 말합니다.
- 7 결과를 내놓음.** 우리는 올바른 일을 완수하고 우리가 하겠다고 말한 일을 하여 성공을 거둡니다.
- 8 적응력.** 우리는 일을 함으로써, 성공과 빠른 실패를 통해, 배웁니다.
- 9 FBS로 주도하기.** FBS는 우리의 사고방식, 도구모음 및 문화입니다.

청렴하게 행동하기

당사의 강령은 우리가 하는 모든 일의 토대입니다. 당사의 핵심 가치는 우리 정체성의 중심으로, 우리의 행동을 알려주고 있습니다. 본 강령은 전 세계 Fortive 직원 모두에게 적용됩니다. 본 강령을 읽고, 따르고, 준수하는 것은 여러분의 개인 책임입니다. 본 강령을 따르고 일관되게 당사의 핵심 가치에 따라 행동하면 신뢰를 쌓고, 존중을 얻어 당사의 성공으로 이어지게 됩니다. 여러분의 청렴성/우리의 성공.

“Fortive”에는...

직접 자회사이든 간접 자회사이든 관계없이, Fortive와 세계 도처에 있는 당사의 OpCo를 각자가 포함됩니다.

우리는 또한 당사의 대행인, 대리인, 독립 계약자, 컨설턴트, 공급업체, 사업 파트너 및 그 외 당사를 대신하여 일하는 다른 사람들이 당사의 강령에 서술된 동일한 높은 수준의 행동 규범에 따라 행동할 것이라고 기대합니다.

본 강령을 위반하면 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다. 또한 Fortive뿐만 아니라, 관련된 이들에게도 민사상 또는 형사상 처벌을 초래할 수 있습니다.



당신은 어떻게 하겠습니까?

현지 법률이 본 강령의 일부와 충돌할 수도 있다는 생각이 듭니다. 당신은 어떻게 해야 합니까?

당사는 전 세계에서 사업을 영위하며 여러 다양한 법률의 적용을 받습니다. 당사의 강령은 우리가 사업을 영위하는 국가의 법률을 보완하고, 그 법률과 충돌하지 않도록 고안되었습니다. 충돌에 부딪친다고 생각하면, 일반적으로는 더 엄격한 쪽의 요건을 따르십시오. 하지만 올바른 조치에 대해 의문이 들면, 행동을 취하기 전에 법무팀 또는 준법팀에 문의하십시오.



당사의 강령 사용법

당사의 강령은 일상의 윤리적 상황을 탐색하는 방법에 대해 높은 수준의 정보를 제공하기 위한 것입니다. 당신은 당신이 올바른 일을 하기 위해 필요한 정보를 당신에게 제공하는 실제 상황 시나리오뿐만 아니라, 용어 정의 및 사람과 정책으로 이동하는 링크도 찾게 될 것입니다.

보통, 당신이 강령을 따르고 당사의 핵심 가치를 충실히 지키면, 해야 할 올바른 일이 분명할 것이지만, 올바른 길인지가 분명하지 않은 상황도 있을 수 있습니다. 그러한 상황에서는, 우리는 당신이 최선의 판단을 하고, 필요하다면, 당신의 관리자나 상사에게서, 또는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에게서 안내를 구할 것이라고 믿습니다.

강령을 실천하기

- ✓ 나의 행동이 당사의 핵심 가치에 부합하는가?
- ✓ 그 행동은 당사의 강령을 준수하는가?
- ✓ 내 행동이 청렴성을 실증적으로 보여주는가?
- ✓ 나는 Fortive와 우리 직원, 고객, 사업 파트너, 주주 및 기타 주요 이해관계자들을 위해 올바른 일을 하고 있는가?
- ✓ 나는 내가 존경하는 누군가에게 내 행동을 설명하면서 편안한 마음이 들겠는가?
- ✓ 내 행동이 공개된다면 나는 편안한 마음이 들겠는가?

당신이 여섯 가지 질문에 모두 “예”라고 답할 수 있으면, 일을 진행하는 것이 아마도 괜찮을 것입니다. 하지만 어느 질문에든 “아니요” 또는 “잘 모릅니다”라는 답변은 당신이 일을 진행하기 전에 안내를 받아야 한다는 것을 의미합니다. 모든 상황에서, 도움을 요청하는 것은 항상 적절하다는 것을 유념하십시오.

당사의 강령 사용법

당사의 강령에는 쌍방향성이 내재되어 있어 내용을 편리하게 둘러보는 데 도움이 됩니다.

각 페이지 상단의 툴바를 사용하면,



클릭 한 번으로 당사의 강령의 어느 섹션으로도 갈 수 있는 목차로 돌아갈 수 있습니다.



우려사항을 알리거나 질문을 하기 원하면 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인으로 바로 갈 수 있습니다.



마지막으로 본 페이지로 돌아갈 수 있습니다.



페이지 앞으로 또는 뒤로 갈 수 있습니다.



특정한 정보를 검색하고 있습니까? 그냥 색인으로 가거나, Ctrl+F를 눌러 Adobe Acrobat 검색 툴에 액세스한 다음, 창에 용어를 입력하십시오.

밑줄이 쳐진 녹색 텍스트는 클릭을 할 수 있으며, 클릭하면 상담처에 연결되거나 주제에 대한 자세한 정보가 나옵니다.

한 가지 더 알림: 회사 문서, 교육용 자료 및 정책은 시간이 경과되면서 당사의 “강령”을 언급하기 위해 변경될 것입니다. 이들 문서와 자료가 업데이트되면서 “강령” 및 “행동 기준”이라고 하는 용어들은 상호 통용될 수 있습니다.

서로를 존중심을 가지고 대하기

우리의 약속. 우리는 모든 직원이 **존중심과 존엄성**을 가지고 대우받아야 한다고 생각합니다.

매일의 행동. 우리는 **놀라운 팀을 구축하기** 위해, 괴롭힘, 따돌림, 또는 학대가 없는, 최선을 다할 수 있는 유형의 직장을 장려합니다.

우리의 약속을 지키기. 괴롭힘에는 여러 가지 형태가 있다는 것을 알고 계십시오. 괴롭힘은...

- 신체적, 언어적, 또는 글로 표현된 괴롭힘일 수 있습니다.
- 직장에서 또는 업무와 관련된 행사나 환경에서 발생할 수 있습니다.
- 직원뿐만 아니라 고객과 사업 파트너도 가하거나 당할 수 있습니다.
- 사실상 성적 괴롭힘일 수 있으며 동성이나 이성에게 향할 수 있습니다.
- 괴롭힘에는 다음과 같은 행동이 포함될 수 있습니다.
 - » 불쾌하고 무례한 발언, 농담 또는 이미지
 - » 달갑지 않은 포옹, 만지기, 또는 성적 접근
 - » 인종 비방 또는 헐담
 - » 언어적 또는 신체적 위협

괴롭힘의 형태에 관계없이, 괴롭힘은 Fortive에서 금지됩니다. 당신이 괴롭힘을 당하거나 다른 사람이 괴롭힘을 당한다고 의심이 들면, “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 신고하십시오. 당신은 당신의 우려사항을 알린다고 해서 보복을 당하지 않습니다.



“괴롭힘”이란 무엇입니까?

위협적이거나, 적대적이거나, 공격적인 근무 환경을 조성하는 것으로서 다른 사람에 대한 달갑지 않은 아무 행동.

서로를 존중심을 가지고 대하기



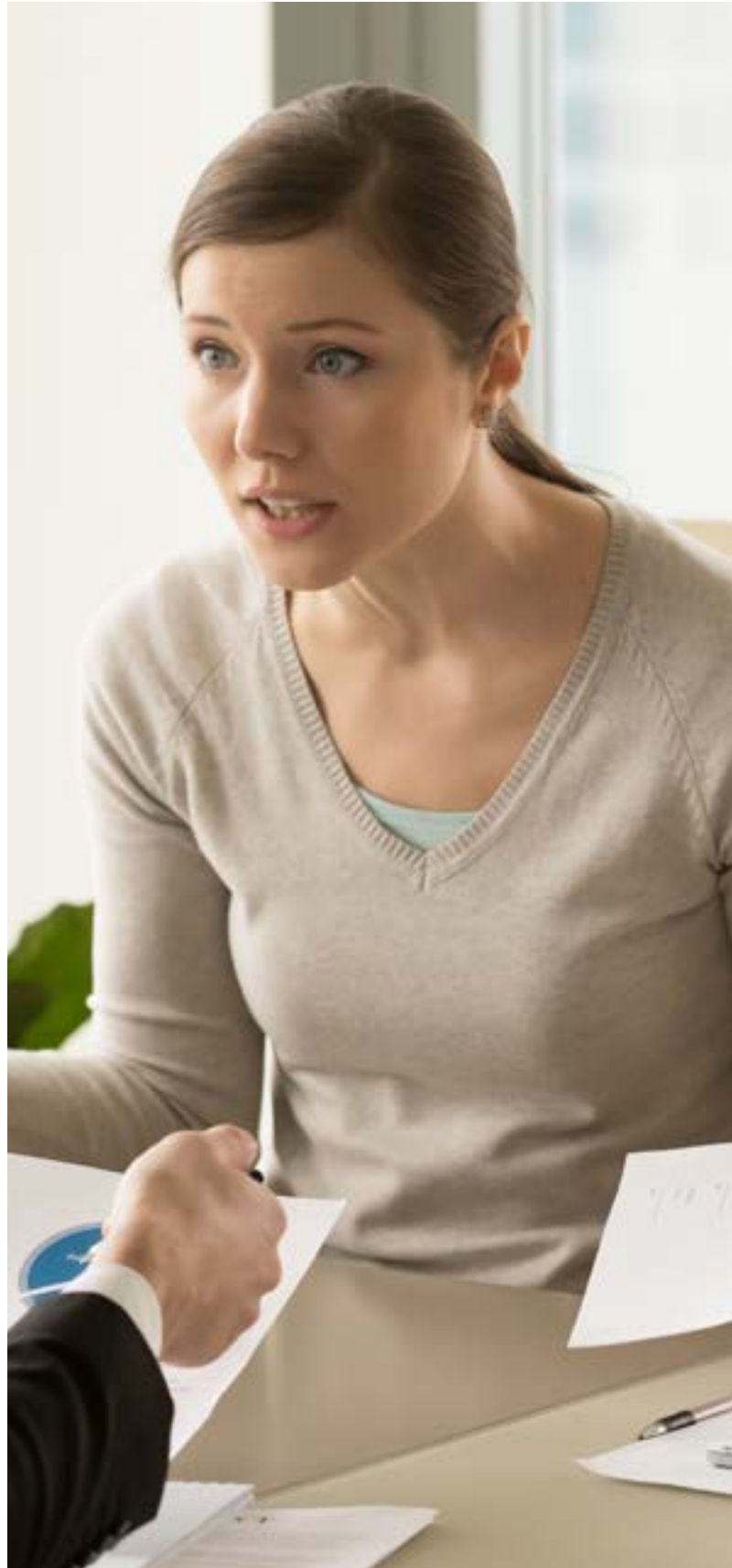
당신은 어떻게 하겠습니까?

어느 동료가 당신에게, 자신의 상관이 외모에 대해 은근히 성적인 언급을 하고, 거절 의사를 밝혔음에도 계속 데이트를 하자고 요구한다고 털어놓습니다. 그 동료는 분명 불편함을 느끼고 있지만 신고하기를 원하지 않는다고 말합니다. 당신은 그 동료의 의사를 존중해야 합니까?

그 동료가 이용할 수 있는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인 상담처들 중 아무 상담처를 통해 그 문제를 제기하도록 권장하십시오. 그 동료가 원한다면 그 동료는 익명으로 자신의 우려사항을 제기할 수 있습니다.

우리가 안전하고 존중받는 직장에 대한 당사의 약속을 유지하도록 만전을 기하려면 올바른 상담처에게 그 우려사항을 알리는 것이 중요합니다.

당신의 동료가 그 문제를 직접 제기하지 않는다면, 당신이 제기해야 합니다. 당신과 그 동료는 보복에 대한 당사의 무관용 약속에 안도할 수 있습니다.



포용성과 다양성

우리의 약속. 우리는 모든 사람이 속한 커뮤니티를 구축하고 있습니다. 이 커뮤니티에서 여러분은 속내를 말하고, 자신의 모습을 유지하고, 지지를 받는다고 느낄 수 있습니다. 이렇게 하여 우리는 다 함께, 서로를 위해, 당사의 고객과 세계를 위해 더 많은 것을 성취합니다.

매일의 행동. 우리 모두는 소속감과 포용성을 갖춘 커뮤니티를 구축하는 데 있어서 해야 할 역할이 있습니다. 의식적으로 다양한 팀을 구성하십시오. 다른 의견을 적극적으로 찾아보십시오. 다양한 견해와 업무 수행 방식에 마음을 여십시오.

당사의 다양한 인재들이 당사의 혁신과 성공을 추진할 수 있게 하십시오. 당사의 제품 및 서비스와 아울러, 당사의 직장은 당사의 다양한 배경, 경험 및 지식으로부터 덕을 봅니다. 직원, 사업 파트너 및 고객의 견해와 문화적 차이를 존중하고, 팀으로 함께 일하여 단연코 최선의 결과를 내놓으십시오.

공정성에 집중하십시오. 모든 사람을 공정하게, 정중하게, 존엄성을 가지고 대하십시오. 인종, 피부색, 국적, 종교, 성별, 나이, 혼인 여부, 장애, 군필 여부, 성적 취향, 성 정체성, 성별 표현, 또는 법으로 보호되는 특성에 관계없이, 직무 요건 및 개인 자격 요건에 근거한 결정을 내리십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

어느 동료가 팀의 다른 구성원에게 자주 모욕을 줍니다. 그 동료 때문에 당신을 비롯한 팀의 다른 사람들이 불편하게 됩니다. 당신은 어떻게 해야 합니까?

존중하는 분위기의 직장은 우리 각자가 취하는 일상의 행동에서 시작됩니다. 포용성과 다양성에 대한 Fortive의 약속과 부합하지 않고 전문적이고 남을 존중하는 직장에도 맞지 않는, 이러한 상황과 같은 상황을 알게 되면, 선행적으로 주도하는 행동을 취하십시오. 그렇게 하는 게 편안하면, 해당 동료와 대화를 나누고 우려사항을 알리십시오. 이렇게 하는 것이 어려울 수 있지만, 이런 대화를 시작하고 서로를 이해하는 것이 우리가 배우고 성장하는 방법입니다. 해당 동료에게 직접 다가가는 것이 편안하지 않으면, 우려사항을 상사나 관리자에게 제기하거나, “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 신고하십시오.



관리자 책임

우리의 약속. 우리는 관리자는 긍정적인 롤모델이자 청렴하게 일하는 사람으로서 다른 사람들에게 같은 행동을 하도록 고무한다고 생각합니다.

매일의 행동. 우리는 관리자들이 당사의 팀들을 **고무**할 것이라고 기대합니다. 이것은 긍정적이고 윤리적인 분위기를 정착시키는 것과 당사의 핵심 가치와 강령의 준수를 장려하는 것을 의미합니다.

모범을 보여 주도합니다. Fortive에서 다른 사람들을 이끌고 있다면, 일상 업무와 당사의 핵심 가치, 당사의 강령 및 당사의 성공간의 연결선을 만드십시오. 직원의 질문에 답변하고, 그들의 우려 사항을 해결하며, 자신의 말과 행동을 통해 당신이 스스로에게 기대하는 것과 다른 사람들에게 기대하는 것 사이에 아무런 차이도 없다는 것을 실증적으로 보여주십시오. 그 행동을 본보기로 삼으십시오.

개방적이고 투명한 문화와 태도를 유지합니다. 모든 사람들이 안전하고 편안하다고 느끼는 상태에서 질문과 우려사항을 제기하는 유형의 직장을 만들고 유지하며, 문제를 제기하는 사람들을 지원합니다. 그들이 알리는 정보를 주의하여 취급하고, 해결책을 찾으려고 노력하면서 알아야 하는 사람들에게만 공개합니다.

대응합니다. 우려사항을 제기하는 사람들을 지원하고 다른 사람들도 그렇게 하도록 만전을 기합니다. 이는 개방적이고 투명한 문화와 지속적인 개선에 대한 우리의 약속의 일부입니다.

자신의 의무를 살피어 압니다. 당사의 핵심 가치나 강령을 위반할 가능성이 있는 어떤 우려 사항도 지체없이 관리자 또는 상사에게 제기하거나, 또는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 신고합니다. 외면하지 마십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 관리자입니다. 그런데 다른 팀에 있는 어느 직원이 당신에게 찾아와 위법일 수도 있다고 생각하는 불법 행위의 혐의가 있다고 합니다. 직원은 자신이 속한 그룹에서 문제가 일어나는 것을 우려하고 있습니다. 당신은 어떻게 해야 합니까?

당신은 주로 당신이 관리하는 동료와 제3자에 대해 책임을 지지만, 리더로서, 당신은, 당신에게 찾아온 사람이 누구든지, 행동해야 할 특별한 의무가 있습니다. 가장 좋은 접근법은 우려사항을 제기하는 그 직원으로부터 몇 가지 초기 정보를, 즉 누가, 무엇을, 왜, 언제 그리고 어디서인지를 얻은 다음 “거리낌 없이 신고하십시오!”

핫라인에 신고하는 것이 되겠습니다. 우려사항을 제기하는 직원에게 그 자신은 익명이 유지된다는 것, 또는 아주 중요한 소수에게만 그 자신의 신원이 알려진다는 것을 반드시 알려주십시오. 당사는 보복에 대한 무관용 정책이 있다는 것을 상기시켜 주십시오. 거리낌 없이 신고함으로써, 당신은 그 문제를 적절한 주제 전문지식을 갖춘 사람들이 검토하여 지침을 제공하도록 만전을 기하는 것입니다.

안전 및 보안

우리의 약속. 우리는 안전 문화를 장려하고, 단순히 직원의 신체적 안전을 넘어 모든 면에서 모든 직원의 안녕을 소중히 여깁니다. 직원의 안녕은 한 팀이나 일시적인 책임의 문제가 아니라, 모두가 공유하는, 일상의 약속입니다.

매일의 행동. 우리는 보건 및 안전 요건을 따릅니다. 우리는 당사의 직원들과 직장의 안전을 지속적으로 개선할 기회를 찾습니다.

당신의 역할을 다하십시오. 당신에게 배정된 안전 교육을 수료하고 당신의 역할에 적용되는 안전 요건을 준수함으로써, 당신 자신의 안전과 타인의 안전에 만전을 기하는데 적극적인 역할을 맡으십시오. 잠재적으로 위험한 상태나 안전하지 않은 관행을 알게 되면, 즉시 그것을 관리자나 상사에게 또는 "거리낌 없이 신고하십시오!" 핫라인에 신고하십시오. 현재의 안전 관행이 위반 수준으로 올라가지는 않더라도, 당사의 안전 관행을 개선할 기회가 보이면 손을 들어주십시오.

최선을 다하십시오. 물질 남용은 업무 수행에 부정적인 영향을 미칠 수 있으므로 당신, 당신의 동료 및 다른 사람들을 위험에 빠뜨릴 수 있습니다. 바로 이러한 이유로 우리는 다음과 같이 행동합니다.

- 회사 구내에서 불법 약물을 금지함
- 근무 시간 동안 약물이나 알코올의 영향에 놓이는 것을 금지함

주류를 마시는 것이 허용되는 회사 후원 행사가 있을 수 있습니다. 이 경우, 당신의 행동이 당사의 핵심 가치와 강령을 반영하도록 만전을 기하십시오. 항상 올바른 판단을 하고 절제하십시오.

우리는 직원, 고객, 공급업체 또는 다른 사람들을 위협하는 어떠한 행동도 용납하지 않습니다. 법이나 회사 정책으로 허용되지 않는 한, OpCo가 운영하는 구내에서 무기를 소지하는 것은 언제라도 허용되지 않습니다.



안전 및 보안



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신의 동료가 시간과 돈을 크게 절약할 수 있는 실행 방법을 채택하자고 제안하지만, 그 실행 방법은 안전성에 약간의 위험을 야기합니다. 이 기회를 받아들여야 합니까?

우리는 지속적인 개선에 매진하고 일을 하는 새로운 아이디어와 방법에 마음을 열고 있으나, 가장 중요한 것은 사람의 안전입니다. 공정 변경이 가능한 어떤 경우도 안전성에 대해 먼저 평가해야 합니다.



더 자세히 알아보십시오.

환경, 건강, 안전 및 지속가능성 정책



거리낌 없이 신고하십시오!

우리의 약속. 우리는 함께 노력하여 윤리적인 직장을 장려합니다. 이는 회사의 평판을 해치거나 우리가 수행하는 좋은 일을 위태롭게 할 수 있는 문제와 우려사항에 대해 거리낌 없이 신고한다는 것을 의미합니다.

매일의 행동. 우리는 **용기** 있습니다. 직원으로서, 우리는 문제를 정면으로 대처하며, Fortive가 보복을 용납하지 않는다는 것을 알고 있기에, 당사의 핵심 가치나 강령을 위반한다고 생각되는 어떠한 행동도 지체없이 신고합니다.

책임을 지십시오. 해야 할 옳은 일에 대해 의문이 있거나, 또는 옳지 않은 것처럼 보이는 일을 목격하면, 관리자나 다음과 같은 여타 상담처들 중 아무 상담처에 알리십시오.

- 다른 관리자 또는 상사
- 당신의 OpCo 또는 Fortive의 인사부, 법무팀 또는 준법팀
- Fortive 내부 감사부 직원

당신은 또한 온라인이나 전화를 통해 연중 무휴로 우려사항을 제기할 수 있는 상담처인 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 연락할 수도 있습니다. 전화 전담 직원은 20개국 이상의 언어를 사용하며, 당신은 현지 법률상 금지되지 않은 한 익명으로 신고할 수 있습니다. Fortive는 불법 행위의 모든 혐의를 철저히하고 전문적으로 조사하며, 문제를 해결하기 위해 해당 법률에 따라 “알아야 할” 정보만 공개합니다.

“거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인은 항상 이용할 수 있지만, 성과 관리 및 직원 관계 문제와 같이, 당신의 관리자나 인사부를 통해 가장 잘 해결되는 몇몇 문제가 있을 수 있습니다.

당신이 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인을 통한 조사에 관련하여 연락을 받으면, 당신은 협조해야 합니다.

- 법무팀 또는 준법팀으로부터 받은 지침을 따르십시오.
- 조사 및 세부사항은 비밀로 유지하고 다른 직원과 그에 대해 상의하지 마십시오.
- 요청을 받는 대로 면담에 응하십시오.
- 공개적이고, 정직하며, 투명한 답변을 하고, 뒷받침하는 문서가 있다면 제공하십시오.

거리낌 없이 신고하십시오!

보복을 두려워하지 마십시오. 어떤 상담처에 연락을 하든, 당신의 우려사항은 지체없이 적절하게 처리된다는 것을 알고 계십시오. Fortive는 신고하거나 조사에 참여하는 사람에 대한 보복을 절대적으로 금지합니다. 우리는 당신이 우리가 당신의 의견을 듣기 원하며, 당신이 옳은 일을 하고 있다는 것을 알고 있으면서, 앞으로 나서는 데 있어서 가능한 한 편안한 느낌을 갖기를 원합니다.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 당신이 인사부 직원과 상의하고 싶은 우려사항이 있으나, 당신의 관리자가 모든 문제는 먼저 그 자신과 상의해야 한다고 조언했습니다. 이것은 괜찮습니까?

당신의 관리자나 상사와 먼저 시작하는 것은 대개는 좋은 생각입니다. 그들이 당신의 상황을 이해하고 올바른 조치를 취하기에 가장 좋은 입장에 있는 경우가 흔히 있습니다. 하지만 당신이 당신의 관리자와 이야기하는 것이 편안하지 않다면, 당신은 자유롭게 인사부에 직접 연락하거나 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 연락할 수 있습니다. 당신의 관리자는 당신이 이런 상담처에 연락하는 것을 제한하지 않아야 합니다.



공정한 경쟁

우리의 약속. 혁신적인 사고와 획기적인 발전, 그것이 당사의 성공의 원동력입니다. 우리는 누구나 개방적이고 경쟁하는 시장에서 덕을 본다고 생각합니다.

매일의 행동. 당사는 **결과를 내놓기** 위해 활기치게 경쟁하지만, 항상 공정하게, 그리고 당사의 핵심 가치와 강령을 준수하면서 행동합니다. 당사는 경쟁을 제한하거나 타사와의 경쟁을 방해할 수도 있는 행동을 피합니다.

부적절한 계약을 피하십시오. 당사는 사업을 위해 활기치게 그리고 공정하게 경쟁합니다. 그러므로, 당사는 다음과 같이 하기 위해 경쟁업체나 타사와 서면으로나 구두로든, 공식적으로나 비공식적으로든, 계약이나 묵계를 체결하지 않습니다.

- 당사의 제품 또는 서비스에 대한 가격을 “정”하기 위해 (인상, 결정 또는 유지)하기 위해
- 권역, 시장 또는 고객을 분할하기 위해
- 어떤 회사가 시장에 진입하는 것을 막기 위해
- 어떤 고객이나 공급업체와 거래하는 것을 거부하기 위해
- 생산, 판매 또는 생산량을 제한하기 위해
- 경쟁 입찰 과정을 훼손하기 위해

주의하십시오. 업계 회의, 세미나 및 컨벤션에서 경쟁업체나 타사를 대할 때는 올바른 판단을 하십시오. 경쟁상 민감한 주제는 논의하지 말고, 다른 사람이 그런 논의를 하려 하면, 지체없이 명확한 조치를 취합니다. 대화를 중단하고, 그 자리를 떠나고, 어떤 일이 있었는지를 문서로 작성하여 법무팀 또는 준법팀에 신고하십시오.



“경쟁상 민감한 주제”란 무엇입니까?

- 가격책정 및 판매 조건
- 비용 및 이익
- 고객, 권역 및 시장



공정한 경쟁

경쟁 정보를 올바른 방식으로 수집하십시오.

당사의 경쟁업체에 대한 정보는, 인터넷 검색, 미디어 출처 및 업계 기사를 통해, 공정하게 그리고 합법적으로 수집하고, 절대 속임수나 사기를 통해 수집하지 마십시오. 신참 직원에게 경쟁 정보를 요청하지 마십시오. 우리의 예전 직원이 당사의 비밀 정보를 보호해야 할 의무가 있는 것처럼, 그 신참 직원도 그 자신의 예전 고용주의 비밀 정보를 보호해야 할 의무가 있습니다.



당신은 어떻게 하겠습니까?

어느 무역 협회 회의에서, 경쟁업체 사람이 당신에게 다가와 대화를 하던 중 무심한 어투로 “요즘 시장이 약세를 보이는 것 같은데, 당신도 그렇게 보고 있으십니까?”라고 말했습니다. 당신은 어떻게 대응해야 합니까?

이런 언급은 무해한 것처럼 들릴 수 있지만, 반-경쟁적 의도나 동기를 암시할 수도 있습니다. 최선의 조치는 그 경쟁업체 사람에게 이러한 종류의 논의가 부적절하다는 것을 알리고, 자리를 빠져나온 다음 어떤 일이 있었는지를 당신의 관리자와 법무팀 또는 준법팀에 신고하여 다음 조치를 결정하는 것입니다.



더 자세히 알아보십시오.

Fortive 독점금지 정책



뇌물금지 및 부패방지

우리의 약속. 우리는 당사의 혁신, 제품 및 서비스에 기반하여 성공을 거둡니다. 부패와 뇌물은 공정성이라는 당사의 가치와 일치하지 않으며 우리가 사업을 영위하는 방식의 일부가 절대 아닙니다.

매일의 행동. Fortive에서, 우리는 당사의 핵심 가치와 부합하지 않는 문제를 정면으로 대응할 만큼 **용기** 있습니다. 우리는 부적절한 수단을 통해 사업에 영향을 미치는 시도를 하지 않습니다. 우리는 당사의 제품과 서비스가 그 장점만으로도 성공을 거둘 것이라고 생각합니다. 우리는 올바른 방식으로 사업을 수주하는 것을 고집합니다.



뇌물금지 및 부패방지

당사의 핵심 가치를 따르십시오. 사업을 수주하기 위해 (또는 유지하기 위해), 또는 결정에 영향을 미치기 위해, 또는 사업상의 이점을 얻기 위해 금품을 주지도 말고 받지도 마십시오.

글로벌 부패 방지법과 당사의 정책을 따르십시오. 이러한 법률은, 미국에서만 아니라, 세계적으로 적용되며, Fortive 직원 및 계약업체뿐만 아니라 채널 파트너, 유통업체, 판매 대리인 및 컨설턴트와 같은, 당사의 지시에 따라, 또는 당사의 이익을 위해 일하는 제3자에도 적용된다는 것을 알고 계십시오.

채널 파트너 툴킷의 후속 프로그램인 제 3자 비즈니스 직무윤리 프로그램에 따라 시행한다는 것을 유념하십시오. 그것은 당신이 당사의 핵심 가치를 대표하는 올바른 사업 파트너를 선정하는 데 도움이 됩니다. 당신이 무엇이 필요한지 잘 모르는 경우에는 언제든지 질문을 하고 주의하여 모든 금융 거래를 빈틈없이, 정확하게 그리고 투명하게 기록하십시오.



“금품”이란 무엇입니까?

금품은 “아무 것”을 의미합니다! 그리고 금품은 현금 지불금이 아닌 무엇일 수 있고, 이에는 다음이 포함됩니다.

- 선물
- 여행 또는 식사
- 서비스 약정
- 제안된 파트너십
- 대출 또는 호의
- 자선 기부 또는 정치적 기부
- 가까운 친척을 위한 일자리 제의

그 금품이 사업상의 결정이나 이점을 얻기 위해 제의되는 경우, 그 제의는 부적절합니다.



뇌물금지 및 부패방지

공무원과 당신의 상호소통을 지켜보십시오.

우리는 당사의 제품 판매가 아닌 문제에 관해 공무원과 상호소통할 수 있습니다. 이 문제에는 감사, 검사, 라이선스, 세관 및 규제 승인이 포함됩니다. 이들 영역에서 추가 지침을 보려면 **우리의 정부 사업** 섹션을 참조하십시오. 공무원이나 직원에게 금품을 제공하는 것이 금지되거나 제한되는 몇몇 경우와 같이, 금품을 제공하기 전에 법무팀 또는 준법팀에 문의하여 확인하는 것을 잊지 마십시오. 상세한 정보에 대해서는 **선물, 업무상 접대 및 출장** 섹션을 참조하십시오.



더 자세히 알아보십시오.

Fortive Corporation 부패방지 정책
제3자 비즈니스 직무윤리 프로그램



“공무원”이란 누구인가?

그 용어는 폭넓은 의미를 지니고 있고 그에는 다음이 포함됩니다.

- 정부에 고용된 직원
- 군 장교
- 선출직 공무원이나 후보
- 정당의 구성원
- 국영, 국유, 또는 정부가 보조하는 업체(예: 의료)의 직원

당신이 어떤 개인이 공무원인지 잘 모르면, 법무팀 또는 준법팀에 문의하십시오.



선물, 업무상 접대 및 출장

우리의 약속. 우리는 업무 예의상 말을 주고 받는 것은 당사의 고객 및 사업 파트너와 함께 일하는 것의 통상적인 일부라고 생각합니다. 하지만 우리는 이런 예의상 말을 주고 받는 관계가 우리의 행동에 영향을 미치게 하지도 않고, 그러한 관계를 활용하여 다른 사람의 행동에 부적절하게 영향을 미치려고 하지 않습니다.

매일의 행동. 우리는 부정적인 영향을 초래할 수도 있거나 당사 또는 타사를 좋지 않게 비치게 할 수도 있는 것은 무엇이든 주지도 않고 받지도 않도록 만전을 기합니다.



선물, 업무상 접대 및 출장

무엇이 용인되는지 알고 계십시오. 업무 예의상 말을 주고 받는 것이 너무 나갔습니까? 당사의 선물 및 접대 정책이 당신에게 알려 줄 것입니다. 그 정책은 선물이나 업무상 접대를 제공하거나 받을 때 당신이 따라야 할 요건뿐만 아니라 주고나 받을 수 있는 선물의 가치에 대한 한도를 정합니다.

무엇이 용인되지 않는지를 알고 계십시오. 몇 가지 제의는 절대로 용인되지 않습니다. 일반적으로, 선물이나 접대로 인해 당신이 어떤 의무에 처하게 되거나 당신의 의사 결정이 영향을 받을 수도 있는 경우에는, 그 선물이나 접대는 부적절합니다.

선물 및 업무상 접대

허락

- ✓ 가치가 그다지 높지 않음
- ✓ 가끔씩만 제공됨
- ✓ 정당한 사업 관계를 발전시킴
- ✓ 법으로 허용됨
- ✓ 주는 쪽과 받는 쪽, 양쪽 모두의 정책을 준수함

불허

- ✗ 결정 또는 조치에 영향을 미치려는 의도가 있음
- ✗ 과도하거나 호화로움
- ✗ Fortive를 곤란하게 만들 수 있음
- ✗ 부적절하거나 저속함
- ✗ 청탁이 포함됨
(예: 누군가 무언가를 부탁함)

선물, 업무상 접대 및 출장

당사의 출장 정책을 준수하십시오. 때때로, 당사의 역량을 실증적으로 보여주는 가장 좋은 방법은 고객을 OpCo 시설에 초대하여 그 고객이 당사의 제품과 서비스를 스스로 볼 수 있게 하는 것입니다. 그 OpCo가 그러한 여행 경비를 지불하는 경우, 충족해야 하는 매우 구체적인 요건과 받아야 하는 사전 승인이 있습니다. 제3자 출장 요금 지불하겠다는 제의를 내기 전에 반드시 당사의 고객 여행 및 접대 정책을 읽고 여행 승인 서식을 작성하십시오. 특히, 공무원의 출장 경비를 지불하기로 동의하기 전에 그 정책을 검토하십시오.

투명하게 행동하십시오. 당신은 업무 예의상 주거나 받는 말을 당사의 장부와 기록에 정확하게 그리고 완전하게 문서로 기록해야 합니다.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 사무실에서 배달품을 방금 받습니다. 그것은 고마워하는 협력업체가 당신에게 감사의 뜻으로 비싼 선물을 보낸 것입니다. 당신은 당사의 정책에 따라 그 선물을 받아 둘 수 없다는 것을 분명히 알고 있습니다. 당신은 어떤 조치를 취해야 합니까?

선물을 돌려주고, 이 선물을 받는 것은 당사의 정책 요건과 부합하지 않는다는 것을 정중하게 설명하십시오. 이렇게 하는 게 여의치 않다면, 그 선물에 대해 당신의 관리자 및 법무팀 또는 준법팀과 상의하십시오. 다른 선택에는 그 물품을 자선단체에 기부하거나, 모두가 즐길 수 있도록 사무실 공용 공간에 두고 가는 것이 포함될 수 있습니다.



공무원이나 의료 전문가와 상호소통합니까? 의료 OpCo에서 근무합니까?

당신이 정부 공무원 및 의료 전문가에게 무엇을 제공할 수 있는지(또는 무엇을 받을 수 있는지)에 대한 규칙은 매우 엄격합니다. 정부 공무원 또는 의료 전문가와 관련된 선물을 다루는 어떠한 해당 OpCo 정책도 그리고 요건도 알고 계십시오.



더 자세히 알아보십시오.

선물 및 접대 정책

고객 여행 및 접대 정책

광고 및 마케팅

우리의 약속. 우리는 우리의 모든 상호 소통에서 정직성과 청렴성을 실증적으로 보여줌으로써 장기적인 고객 관계를 구축합니다.

매일의 행동. 우리는 **고객 중심**입니다. 고객의 요구를 살피어 알고, 당사 제품과 서비스에 대해 정확한 정보를 제공하고, 당사 솔루션을 진실하게 그리고 적절하게 광고하고 마케팅하도록 노력합니다.

신뢰를 지키십시오. 당사 제품의 품질, 안전성, 기능 및 가용성에 대해 진실하고 완전한 정보를 제공하십시오. 당사의 고객을 오도하고, 당사 제품의 기능을 과장하고, 당사가 내놓을 수 없는 것을 약속한 적이 있습니까? 이런 행위로 인해 당사는 신뢰를 잃을 수 있으므로 이런 행위는 절대로 허락되지 않습니다. 그것은 우리가 사업을 영위하는 방식이 아닙니다.

무엇이 필요한지 알고 계십시오. 우리가 당사 제품을 마케팅하고 판매하는 방법에 적용되는 요건을 알고 있고 따르십시오. 당사 제품에 대한 어떠한 품질 설명도 사실로 뒷받침되고 서면 및 시각적 설명이 당사 제품을 정확하게 서술하도록 만전을 기하십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

몇 달 동안 관계를 구축한 후에, 당신의 고객들 중 한 고객이 계약을 체결하려고 합니다. 하지만 당신은 판매하려는 열망으로, 그 제품과 관련된 것으로서 아직 검증되지 않은 몇 가지 이점에 대해 이야기했습니다. 당신은 그 정보를 정정하여 판매를 무산시킬 위험을 감수해야 합니까?

그렇습니다. 우리가 하는 어떠한 품질 설명도 진실하고 입증이 되어야 합니다. 당신은 제품 기능과 이점에 대해 정직해야 합니다. 그 고객이 계약에 서명하고 나중에 당신이 진실하지 않았다는 것이나 그 제품이 당신이 설명한 이점을 내놓지 않는다는 것을 알게 되면, 그로 인해 사업 관계가 손상될 뿐만 아니라 그 고객이 당신의 OpCo에 대해 믿어준 신뢰가 위태롭게 되기도 합니다.



사업 파트너와 함께 일하기

우리의 약속. 우리는 공급업체, 채널 파트너 및 기타 제3자와 당사의 관계는 당사의 성공에 매우 중요하다는 것을 인지합니다. 그러니 당사의 높은 기준을 충족하는 사업 파트너를 선택하십시오.

매일의 행동. 우리는 청렴하게 그리고 투명하게 행동하고 당사의 사업 파트너에게도 동일하게 행동하도록 요구함으로써 **놀라운 팀을 만듭니다.**

신중하게 선택하십시오. 당신이 Fortive 사업 파트너 선정에 관여하는 경우, 실사를 시행하는 것을 포함하여, 당사의 내부 절차를 따르십시오. 당사의 요구 그리고 가격, 품질 및 서비스와 같은 사실에 기반을 둔 기준에 근거하여 결정을 내리십시오. 개인적 편견, 이득, 또는 이해관계에 근거해서 결정을 절대로 내리지 마십시오. 당사의 사업 파트너의 행동은 Fortive를 비추게 하므로, 그 사업 파트너들이 당사의 기대치를 살피어 알고 윤리적으로, 그리고 당사의 핵심 가치와 강령을 반영하는 방식으로 운영되도록 만전을 기하십시오.

당사의 파트너에게 책임을 지게 하십시오. 당사의 공급업체의 행동 강령은 우리가 당사의 사업 파트너에 대해 갖는 기대치를 제시합니다. 특정 사업 파트너의 경우, 제3자 비즈니스 직무윤리 프로그램이 적용됩니다. 그 툴킷이 언제, 어느 제3자에 적용되는지를 알고 있고 그 툴킷을 따르십시오.

당신이 업무의 일환으로 당사의 사업 파트너를 관리하거나 그 파트너와 함께 일하는 경우, 그 파트너의 계약과 성과를 모니터링하고 다음과 같이 하십시오.

- 당신의 사업상 거래에서 정직하고 정확하십시오.
- 그 파트너의 비밀 사업 정보를 당신이 당사의 정보를 보호하는 것과 똑같은 주의를 기울여 보호하십시오.
- 가능성 있는 **이해 충돌**을 피하십시오.
- 높은 기대치를 유지하십시오. 특히 **인권 침해 및 뇌물 또는 부패** 행위에 주의하십시오.
- 사업 파트너가 당사의 강령이나 핵심 가치를 위반한다는 의심이 들면, 항상 **"거리낌 없이 신고하십시오!"** 핫라인에 신고하십시오.



사업 파트너와 함께 일하기



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신이 다년간 함께 일했던 공급업체가 당신에게 접근하여 새로운 벤처 기업에 대해 제휴하는 것에 대해 이야기합니다. 그것은 좋은 기회처럼 보이고, 당신이 Fortive에서 맡은 직무와는 아무런 관련도 없습니다. 그 공급업체를 만나 그에 대해 더 알아보는 것은 괜찮습니까?

아마도 아닐 것입니다. 특히 당신이 Fortive를 대신하여 공급업체 관계에 대한 결정을 내리는 경우에는, 이 벤처 기업을 다른 사람들이 어떻게 인식할 수도 있는지를 고려하십시오. 그 공급업체와 만나기로 동의하기 전에, 당신의 관리자나 상사에게 말하십시오. 잠재적인 이해 충돌, 또는 심지어 충돌처럼 보이는 것에 대한 투명성은 항상 올바른 행동 방식입니다. 상세한 정보에 대해서는, [이해 충돌](#) 섹션을 참조하십시오.



더 자세히 알아보십시오.

공급업체의 행동강령

제3자 비즈니스 직무윤리 프로그램



의료 법률 및 규제 요건

우리의 약속. 우리는 의료를 규제하는 더 높은 기준을 알고 있습니다.

매일의 행동. 우리는 당사의 의료 제품 및 기기의 승인, 제조, 마케팅 및 판매에 적용되는 글로벌 요건을 알고 있고 준수합니다.

무엇이 필요한지 알고 계십시오. 의료 기기의 개발, 제조, 유통, 마케팅, 정부 계약 및 판매/홍보에 관한 법률과 규제는 각기 다르며, 당사의 제품군 중 나머지에 대한 요건보다 더 많은 요건을 갖추고 있습니다. 당사의 의료 OpCo는 당사가 이러한 요건을 준수하는 데 그리고 이러한 더 높은 기준을 충족하는 데 당사에게 도움이 되는 추가 정책과 절차를 갖추고 있습니다.

당신이 당사의 의료 OpCo들 중 한 곳에서 근무하면, 당신이 그 정책과 절차를 알고 있고 따르는 것이 중요합니다. 당신이 Fortive에서 근무하면, 의료 전문가 또는 회사와 상호 소통할 때 특별 요건이 적용될 수 있습니다. 어떠한 의문사항도 당신의 관리자, 또는 당신의 OpCo, 또는 Fortive 법무팀 또는 준법팀에 문의하십시오.



수입, 수출 및 무역 준법

우리의 약속. 우리는 당사 제품의 수출입에 적용되는 국제법을 존중합니다.

매일의 행동. 우리는 어디에서 우리가 근무하거나 사업을 영위하든지 간에, 당사의 사업과 우리의 직무에 적용되는 수출/수입 요건을 알고 있고 준수하며, 각각의 거래를 정직하게, 정확하게, 그리고 완전하게 문서로 기록합니다.

경제 제재, 수출 통제 및 보이콧 금지 규칙을 준수하십시오. 미국 및 기타 국가는 경제 및 무역 제재를 시행하는 데, 이것은 그들 국가는 당사가 사업을 영위할 수 있는 장소, 사업을 함께 영위할 수 있는 사람, 그리고 당사가 판매할 수 있는 제품을 제한할 수 있다는 것을 의미합니다. 그들 국가는 또한 당사 제품을 판매하거나 운송하는 데 필요한 특정한 라이선스를 요구할 수도 있습니다. 이러한 법률이 적용되는지 여부에 대해 질문이 있으면, 당신의 OpCo 무역 준법팀이나 당신의 OpCo 또는 Fortive 법무팀에 문의하십시오.

또한 당신이 외국 보이콧을 준수하라는 요청을 받으면 이들 상담처들 중 하나에 연락하십시오. Fortive와 당사 직원은 개별적으로 외국 보이콧에 참여, 그 보이콧을 지원, 또는 그 보이콧을 준수하기로 동의하는 것에 대해 책임이 있을 수 있습니다. 그리고 당사가 참여하지도 않고 대응하지도 않더라도, 특정 보이콧-관련 요청은 미국 정부에 보고되어야 할 수 있습니다.

수입 준법에 만전을 기하십시오. 우리는 무엇을 당사가 수입하고 있는지 그리고 각 품목과 관련된 관세에 대한 정확한 내역을 제공해야 합니다. 또 다시, 당신의 OpCo 무역 준법팀이나 OpCo 또는 Fortive 법무팀은 당신의 상담처입니다. 당신이 수입 준법이나 그 과정에서 당신의 역할에 관해 의문이 있으면 그 상담처에 문의하십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 어느 고객에게서 최종 목적지가 달리 표시된 송장을 수정해 달라는 요청을 받았습니다. 당신은 어떻게 해야 합니까?

우리는 수입과 수출을 정확하게 그리고 투명하게 신고해야 합니다. 송장이 정확하여 수정되지 않도록 만전을 기하십시오. 그 요청에 대해 당신의 관리자나 당신의 OpCo 또는 Fortive 법무팀 또는 준법팀에 문의하여 적절한 다음 조치를 확정하십시오.



더 자세히 알아보십시오.

Fortive 글로벌 무역 규정 준수 정책 매뉴얼

제품 품질

우리의 약속. 우리는 안전하고, 신뢰할 수 있는 제품의 개발과 고객의 품질 기대치를 충족시키는 데 매진합니다.

매일의 행동. 우리는 **FBS로 주도**하며, 우리가 하는 모든 일에 품질을 내재화 시키고 우리가 갖추고 있는 절차를 따릅니다.

품질을 최우선으로 두십시오. 당신이 제품 디자인, 개발, 생산, 테스트, 라벨링, 포장, 현지화, 적격화, 또는 인증에 관여하는 경우, 제품이 생산되는 장소와 제품을 판매하는 시장에서, 당사의 제품 및 서비스가 다음과 같도록 만전을 기하십시오.

- 모든 해당 품질, 안전 및 유효 요건을 준수하여 제조되도록
- 모든 표지, 포장 및 문서화 요건을 충족하도록
- 안전 등록, 검사, 사전 적격화, 허가 및 절차에 대해 모든 요건을 충족하도록

기대치를 충족 또는 능가하도록. 당신이 사업을 영위하는 국가에서 당사 제품의 제조 및 판매와 관련된 모든 규제 요건을 알고 있고 준수하십시오. 이러한 요건을 충족하지 못하면 판매가 무산될 뿐만 아니라 당사의 고객과 주주의 신뢰를 잃기도 하는 위험을 감수해야 합니다.



제품 품질

지속적 개선을 추진하십시오. 당신이 격차를 확인하는 경우, 근본 원인을 알아내고, 대책을 세워서 공정을 지속적으로 개선하여 이러한 격차가 다시 생기지 않도록 하십시오. 당사 제품의 품질이나 안전에 대한 의문이나 우려사항은 당신의 관리자나 상사, 당신의 OpCo의 품질 또는 제품 규격 준수 부서에 또는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 문의해야 합니다. 당신이 의료 OpCo에서 근무하면, 제품 품질 또는 안전 우려사항에 대해 준수해야 할 특정한 품질 단계 확대 정책이 있다는 것을 알고 계십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 마감에 직면하고 있고, 당신의 관리자는 당신에게 프로젝트를 완료하기 위해 승인되지 않은 새로운 협력업체를 사용하라고 지시합니다. 그 협력업체는 적격한 것으로 보입니다. 당신은 그 협력업체를 채용합니까?

아니요. 당사는 품질에 만전을 기하기 위해 승인된 협력업체에 한하여 함께 일합니다. 이 협력업체는 사용에 대해 승인되지 않았으므로 옵션이 아니라는 것을 당신의 관리자에게 알려십시오. 당신이 그 상황을 관리자와 직접 상의하기가 불편하면, “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인을 사용하십시오.



회사 자산

우리의 약속. 당사는 직원들에게 직무 수행에 필요한 시설, 장비 및 자원을 제공합니다. 우리는 Fortive의 모든 직원이 그것들을 책임감 있게 사용할 것이라고 기대합니다.

매일의 행동. 우리는 회사 사업을 위해 회사 자산을 사용하고, 그 자산을 도난, 사기, 낭비 및 오용으로부터 보호합니다. 또한 우리는 당사의 자산에 대한 새로운 위협을 예상하고 완화함으로써 **영향을 미치기 위해 혁신합니다.**

당사의 물적 자산을 보호하십시오. 원자재 및 기계류에서 사무기기와 회사 차량에 이르기까지, Fortive의 물적 자산은 우리가 당사의 고객을 위한 강력한 제품군을 만들어 내고, 구축하며, 내놓는 데 도움이 됩니다. 당사의 정책을 준수하고, 당신이 허가를 받지 않는 한 이러한 자산을 빌려주거나, 판매하거나, 양도하지 마십시오.

당사의 전자 자산을 보호하십시오. 당사의 하드웨어, 소프트웨어 및 네트워크는 당사의 혁신을 추진하는 데 도움이 되고 사업 목적으로만 제공됩니다. 당사의 기술을 책임감 있게 사용하고 그 기술을 위협 및 악당으로부터 보호하십시오(당사의 강령 중 **사이버보안** 섹션 참조). 그 기술을 허가 받지 않거나, 비전문적이거나, 또는 불법적 목적에 절대 사용하지 마십시오. 당신의 노트북 컴퓨터와 휴대폰과 같은 자산의 제한된 개인적 사용은 허용되지만 (예를 들면, 뉴스 확인용), 당신의 사용이 당사의 핵심 가치와 부합하고 당신의 업무나 당사의 사업에 지장을 주지 않도록 만전을 기하십시오. 더 자세한 정보는, 당사가 용인하는 사용 정책을 참조하십시오. 당신이 당사의 시스템에 생성, 공유, 저장 또는 다운로드하는 어떠한 정보도 Fortive의 소유라는 것을 알고 있고, 당사는 네트워크와 시스템을 감사하여 당사의 정책을 준수하는 데 만전을 기할 수 있습니다.



회사 자산

당사의 정보 자산을 보호하십시오.

서면이든, 전자식이든, 구두이든, 당사의 모든 정보를 주의해서 취급하십시오. 그 정보를 당사의 정책에 의해 허용된 대로 사용하고, **개인 데이터, 비밀 정보 및 지적 재산**에 필요한 더 높은 관리 기준을 알고 계십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 동료의 책상에 잠시 둘러 질문을 하다가 그 동료가 포르노 콘텐츠가 있는 웹사이트를 보고 있었다는 것을 알아챘습니다. 당신의 동료는 당신의 얼굴에서 놀란 표정을 보고 당신에게 걱정하지 말라고 말하고, 그는 이런 종류의 사이트를 가끔 볼 뿐이고 다른 사람과는 절대 공유하지 않는다고 말합니다. 그것은 괜찮습니까?

아니요. 당사의 시스템은 부적절한 웹사이트나 정보에 접속하는 데 절대 사용되지 않아야 합니다. 당신의 우려사항을 당신의 관리자나 상사, 또는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 알려십시오.



더 자세히 알아보십시오.

Fortive가 용인하는 사용 정책



비밀 정보 및 지적 재산

우리의 약속. 정보는 당사의 사업의 모든 측면에 동력을 공급하고 당사가 시장에서 **전략적**이고 경쟁력을 유지하는 데 도움이 됩니다. 우리는 정보를 보호해야 하는 중대한 의무를 인지합니다.

매일의 행동. 우리는 다른 사람들이 우리에게 위탁한 정보 자산뿐만 아니라, 당사의 정보 자산을 보호하는 데 방심하지 않으며, 그러한 정보 자산을 보호하는 것에 대해 의도를 가지고 있습니다.

무엇이 비밀인지 알고 계십시오. 비밀 정보는 여러 가지 형태가 있을 수 있고, 이에에는 다음이 포함됩니다.

- ✓ 신제품 연구, 제품 사양 및 디자인, 고객 목록 그리고 사업 계획과 같은, 당사에 대한 정보
- ✓ 주소, 전화번호, 신용카드 번호, 수당 정보, 보상 또는 고용 정보와 같은, 사람에 대한 정보 (자세한 내용은 **개인정보 및 데이터 보호** 섹션 참조)
- ✓ 우리가 비밀 유지에 동의한 다른 회사에 대한, 또는 그 회사로부터 받은 정보

예방 조치를 취하십시오. 당사의 정책에 따른 비밀 정보에 라벨을 붙여 분류하여 다른 사람들이 그 정보의 민감성을 알고 있도록 합니다. 당신이 (Fortive 내부 또는 외부의) 누구와 비밀 정보를 공유하기 전, 다음을 확인하십시오.

- 당신에게 그 정보를 공유할 권한이 있는지
- 당신이 그 정보를 볼 권한이 있고 그 정보를 알아야 할 업무가 있는 누구와 그 정보를 공유하는지
- 당신이 공유되는 정보의 양을 필요한 만큼만 제한하는지
- 당신이 그 정보를 공유하는 제3자가 비밀 유지 또는 비공개 약정에 서명했는지

다른 사람이 그 정보를 들을 수도 있는 엘리베이터, 비행기 또는 식당과 같은 공공 장소에서 비밀의 회사 사업을 절대로 논의하지 마십시오.

비밀 정보 및 지적 재산

당사를 지금의 당사로 만드는 것을 보호하십시오. 당사의 지적 재산(IP)으로서, 당사의 직원이 창안한 발명, 아이디어, 소프트웨어 코드, 영업 비밀 및 독창적인 저작물은 다년간의 혁신적 사고 그리고 시간과 자원의 상당한 투자를 나타냅니다. 그러한 지적 재산을 식별하고 보호하기 위해 당사가 갖추고 있는 정책과 절차를 따르십시오. IP를 보호해야 하는 당신의 책임은 사업 파트너 및 기타 제3자가 당사와 공유하는 아무 IP까지 미칩니다. 그러니 그들의 저작물을 존중하고 당신이 그들의 권리를 침해하지 않도록 만전을 기하십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 Fortive의 신참 직원이지만, 예전 회사에서 하던 당신의 직무에 기반한 몇 가지 훌륭한 마케팅 식견을 갖고 있습니다. 그 식견을 당신의 새로운 팀과 공유하는 것은 괜찮습니까?

그 정보가 비밀 정보라면, 그 정보를 공유하는 것은 괜찮지 않습니다. 당신이 Fortive에서 당신의 직무를 그만두어야 하는 경우 당신은 Fortive의 정보를 보호해야 할 의무가 있는 것과 마찬가지로, 당신은 당신의 예전 회사의 비밀 정보를 보호해야 할 의무가 있습니다. 그렇긴 하지만, 당신은 비밀이 아닌 것으로서 시간이 경과하면서 얻은 일반적 마케팅 지식과 식견은 사용할 수 있습니다. 의문사항이 있으면, 당신의 OpCo, 또는 Fortive 법무팀이나 준법팀에 문의하십시오.



“지적 재산”에는 다음이 포함됩니다.

- 특허
- 상표
- 저작권
- 영업 비밀
- 데이터/데이터 분석물

당신이 **(1)** 당사에서 맡은 당신의 직무와 관련하여, 개발하거나 고안하거나 합당하게 개발 또는 고안할 것으로 예상하는 어떠한 직무 제품도 (아이디어, 공정, 발명 또는 개선 포함), **(2)** 그것이 Fortive 회사들 중 아무 회사가 개발 또는 판매하거나, 또는 **(3)** Fortive의 자원을 사용하는 기술과 관련되는 경우, 그것이 공개되지 않고/않거나 명시적으로 허용되지 않는 한, Fortive가 소유합니다.



더 자세히 알아보십시오.

지적 재산 정책

개인정보 보호 및 데이터 보호

우리의 약속. 우리는 다른 사람의 개인 데이터를 존중하며 그 데이터를 무단 공개 및 데이터 유출로부터 보호하는 데 모든 노력을 다합니다.

매일의 행동. 우리는 당사가 사업을 영위하는 국가의 데이터 비밀보호 및 보안 법률을 준수하며 우리가 데이터 주체의 개인 데이터를 처리하는 방법에 대해 투명합니다. 그리고 우리는 **쉽게 적응**하므로, 새로운 데이터 보호 요건을 충족하는 절차를 개발하기 위해 함께 노력하고 있습니다.



개인정보 보호 및 데이터 보호

무엇이 필요한지 알고 계십시오. 데이터 개인정보 보호법 및 규정(EU 일반 데이터 보호 규정 포함)과 당사의 정책은 개인의 개인 데이터를 적절히 수집, 사용, 전송, 저장 및 폐기하는 방법을 설명합니다. 당신이 개인 데이터를 취급하는 경우, 당신이 무엇이 필요한지를 알고 적절한 수준의 주의를 기울여 그것을 취급하도록 만전을 기하십시오. 다른 무엇보다도,

- 적법하고 공정한 수단을 통해서만, 그리고 적절한 경우에, 데이터 주체에 대한 지식을 갖고 데이터를 수집하십시오.
- 그 데이터를 정당한 사업 목적과 승인된 용도로만 사용하십시오.
- 직무 수행에 필요한 것만큼 데이터를 수집하십시오.
- 그 데이터를 *Fortive* 내부 또는 외부의 사람들 중 그 데이터를 볼 수 있는 권한이 있는 사람들에게 한하여 그들과, 그리고 법으로 허용되는 바에 따라서만 공유하십시오. 개인 데이터가 우리의 직무를 지원하기 위해 채용된 제3자 협력업체에게 제공되는 경우 추가 조치를 취하십시오.
- 적절한 보안 보호 수단을 사용하여 개인 데이터를 손실 또는 무단 사용, 수정, 파괴 또는 공개될 위험으로부터 보호하십시오.

의심되는 데이터 유출을 즉시 신고하십시오.

당신이 개인 데이터가 부적절하게 사용, 접속 또는 공개되었다고 생각하면, 당신의 우려사항을 즉시 당신의 관리자나 상사, 또는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 신고하십시오.



“개인 데이터”란 무엇입니까?

다음과 같이, 직접적으로 또는 간접적으로, 누군가를 식별할 수도 있는 아무 정보:

- 성명
- 주소
- 이메일 또는 IP 주소
- 전화 번호
- 은행 또는 신용카드 정보
- 건강 정보
- 수당, 급여 또는 성과 정보



개인정보 보호 및 데이터 보호



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 계정 관리부에서 근무하고 많은 청구서 발부 및 신용 카드 거래를 감독합니다. 당신은 문서업무를 처리하면서, 당신은 조심스럽게 모든 개인 데이터를 책상에 쌓은 단 하나의 문서 더미에 놓아 두는 데, 그 문서 더미에는 "파쇄"라는 라벨이 붙어 있는 걸장이 있습니다.

그 다음, 일주일에 한 번씩, 당신은 그 문서 더미를 안전한 파쇄 용기에 옮겨 넣어 적절하게 폐기에 만전을 기합니다. 당신은 개인 데이터를 보호해야 하는 의무를 다하고 있습니까?

아마도 아닐 것입니다. 당신이 개인 사무실에서 근무 공간을 떠날 때마다 사무실을 잠그지 않는 한, 이 정보는 다른 사람에게 보일 수 있으므로 유출되기가 쉽습니다.

당신의 의무를 다하려면, 당신은 당신의 작업 공간에서 안전한 장소에 정보를 잠가 놓아야 하거나 그 정보를 안전한 파쇄 용기로 즉시 폐기해야 합니다.



사이버 보안

우리의 약속. 기술 애플리케이션과 연결성이 그 어느 때보다도 강력합니다. 그리고 그것과 연관된 위험이 지금보다 큰 적은 없었습니다. 우리는 당사의 데이터, 네트워크 및 시스템 보안을 유지해야 할 우리의 중대한 의무를 알고 있습니다.

매일의 행동. 우리는 선행적으로 주도합니다. 우리는 기술을 전개하여 우리의 직무에서 효율을 **혁신**하고 추진하면서, 우리는 **FBS로 주도**하고, 당사의 틀셋을 활용하여 적절한 보호 수단을 구비하고 Fortive를 사이버 공격에 노출시킬 수도 있는 상황을 경계하고 있습니다.



사이버 보안

평판 위험을 살피어 알고 계십시오.

의심스러운 링크를 클릭하는 것, 포스트잇 메모지에 비밀번호를 남겨 두는 것, 바이러스 백신 소프트웨어를 업데이트하지 않는 것, 이러한 것들은 해킹과 데이터 유출이 발생할 수 있는 많은 방식들 중 몇 가지 사례에 불과합니다. 당사의 시스템을 안전하게 유지하는 가장 좋은 방법은 당사의 정책을 준수하고, 올바른 판단을 하며, 올바른 사이버 보안 관행을 지키는 것입니다.

- 강력한 비밀번호를 만들고, 요청을 받더라도, 다른 누구와도 그 비밀번호를 공유하지 마십시오.
- 당신에게 배정된 정보 및 하드웨어의 물리적 보안에 만전을 기하십시오.
- 허가된 애플리케이션 및 기기를 통해서만 당사의 네트워크에 접속하십시오.
- 당신의 시스템, 브라우저 및 바이러스 백신 소프트웨어를 최신 상태로 유지하십시오. Fortive의 정보 보안팀에서 지시할 시 그것들을 업데이트하십시오.
- 다음에 대해 주의하십시오.
 - » 당신이 클릭하는 것, 피싱 사기를 경계하십시오.
 - » 당신이 공유하는 것, 적절한 바에 따라 비밀 정보를 암호화하십시오.
 - » 당신이 다운로드하는 것, 악성 코드를 유입할 수 있는 의심스러운 파일, 소프트웨어 또는 이메일을 피하십시오.

사이버 경계를 하십시오. 당신의 기기를 안전하게 유지하는 방법에 대한 질문이 있으며, 또는 의심스러운 활동을 감지하면, FIST@fortive.com으로 이메일을 보내어 당신의 우려 사항을 Fortive 정보 보안팀에 알려십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 당신의 직무용 계정에 비정상적인 로그인 활동이 있다는 것을 알리는 이메일을 받습니다. 그 이메일이 당신의 IT 부서에서 보낸 것인지 이메일을 볼 때 분명하지 않지만, 당신이 클릭하면 더 상세한 내용을 알아낼 수 있는 링크가 이메일에 있습니다. 당신의 다음 조치는 무엇입니까?

그 링크를 클릭하지 마십시오. 이것은 당신에 대한 민감한 정보를 얻거나 당사 시스템에 들어오는 접속 경로를 알아내기 위해 고안된 피싱 사기일 수도 있습니다. 의심스러운 이메일을 FIST@fortive.com으로 Fortive 정보 보안팀에 첨부 파일로 전달하십시오. 그 팀이 당신에게 어떻게 해야 할지를 알려줄 것입니다. 이메일이 진짜처럼 보일지라도, 당신이 클릭하기 전에 확인하는 것이 항상 적절합니다.



더 자세히 알아보십시오.

당사가 용인하는 사용 정책

Fortive 보안 사고 대응 계획 정책

이해 충돌

우리의 약속. 우리는 직장 밖의 관심사, 활동 및 관계가 각자 있는 사람들이지만, 그런 것들로 인해 Fortive 직원으로서 내리는 업무상의 결정에 방해를 받지 않습니다.

매일의 행동. 우리는 우리의 관심사나 친한 친구 또는 가족 구성원의 관심사가 Fortive의 이해 관계와 충돌할 수 있는 상황에 대해 투명하며, Fortive를 위한 우리의 행동이 의문의 여지가 없도록 만전을 기합니다.



이해 충돌

선행적으로 주도하십시오. 이해 충돌을 피하는 가장 좋은 방법은 발생할 가능성이 있는 상황을 알고 피하는 것입니다. 잠재적인 충돌을 일일이 열거하기는 불가능하지만 가장 일반적인 이해 충돌 몇 가지는 다음과 같습니다.

- *Fortive*에서 구매 또는 *Fortive*에게 판매하는 회사에 대해 재정적 지분을 갖는 것
- 경쟁사, 또는 *Fortive* 또는 *Fortive* 고객과 거래를 하거나 거래를 하고 싶어하는 회사를 위해 일하는 부업을 갖는 것
- *Fortive*에서 당신이 가족을 채용하거나, 승진시키거나, 감독하거나, 또는 가족의 진로 결정에 영향을 미칠 수 있는 직위를 갖고 있는 것
- *Fortive*에서의 직위를 활용하여 특별 할인이나 대출 같은, 모든 직원에게 제공되지는 않는 개인적 혜택을 취하는 것
- *Fortive*의 재산, 자원, 또는 정보를 활용하여 개인적인 이익을 지원하거나 *Fortive*가 소유한 기회를 자신을 위해 취하는 것
- *Fortive*에 대한 당신의 의무를 방해하는 역할로서 다른 회사에서 이사, 임원, 또는 고문으로서 역할을 수행하는 것
- 당신이 누군가의 성과 평가 및/또는 보상을 감독하거나 다른 방식으로 그에 영향을 미치는 그 누군가와 연애 관계를 갖는 것



“이해 충돌”이란 무엇입니까?

이해 충돌은 당신의 개인적인 이익 (또는 가족 구성원의 이익)이 *Fortive*의 이익을 저해하거나 심지어 저해하는 것처럼 보일 때 발생할 수 있습니다.

공개하십시오. 충돌이 있을 수 있거나 충돌 조짐이 있을 수 있다고 생각하는 경우, 즉시 관리자와 그 상황을 상의하여 공개적이고, 투명하며 선행적으로 주도하는 행동을 취하십시오. 대부분의 충돌은 즉시 공개할 경우 피하거나 완화할 수 있습니다. 그러나, 실제 또는 잠재적인 충돌을 공개하지 않으면 신뢰 상실을 야기하고 상황을 악화시킬 수 있습니다.



이해 충돌

스스로에게 다음과 같이 물어보십시오.

- ? 이 상황이 Fortive에서 내가 맡은 책무에 지장을 줄 수도 있거나 지장을 주는 것처럼 보일 수도 있는가?
- ? 그것은 내가 Fortive를 대신하여 내리는 결정에 영향을 미치는 것처럼 보일 수도 있는가?
- ? 이것은 다른 누군가에게 이해 충돌처럼 보일 것인가?

이들 질문 중 아무 질문에 대한 답변이 “예” 또는 “**잘 모릅니다**”이면, 잠재적 이해 충돌이 있을 수 있고, 일을 진행하기 전에 당신의 관리자 또는 상사, 아니면 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 안내를 청하십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신의 공급업체들 중 한 공급업체가 당신이 “부업”으로 작은 일을 하는 데 관심이 있는지 여부를 물어봅니다. 당신은 그 돈을 쓸 수도 있고 근무 시간 후에 그 일을 할 수도 있으므로 그 일은 당신이 Fortive에서 맡은 직무에 지장을 주지 않을 것입니다. 당신을 그 일을 수락하기 전에 안내를 청해야 합니까?

예. 이 기회는 잠재적 이해 충돌을 야기합니다. 당신이 당사가 이 공급업체와 거래하는지 여부를 통제하지 않더라도, 당신이 Fortive와 Fortive 공급업체, 양쪽 회사를 위해 일을 한다면 당신은 충성도가 분할된 상황에 처하게 됩니다. “부업”으로 하는 일은 그 공급업체와 당사의 사업 관계에 영향을 미칠 수도 있으며 그 일로 인해 다른 사람들은 당신이 Fortive를 대신하여 객관적인 사업상 결정을 내릴 수 있는지에 대해 의문을 갖게 됩니다. 이해 충돌이 있다고 인식하면 신뢰를 잠식할 수 있으며 실제의 이해 충돌만큼이나 당사의 평판에 해로울 수 있다는 것을 항상 유념하십시오. 당신과 당신의 관리자는 당신이 이 추가 작업을 맡을 수 있게 할 지침에 대해 동의할 수 있는 것이 가능할 수 있지만, 당신이 먼저 물어보는 경우에 한합니다.

재무 및 업무 기록

우리의 약속. 우리는 정확하고 완전한 기록이 올바른 사업상 결정에 동력을 공급할 뿐만 아니라 당사가 투자자, 정부 규제 기관 및 기타 이해관계자의 신뢰를 유지하는 데 도움이 된다는 것도 알고 있습니다.

매일의 행동. 꾸준히 당사의 목표를 달성하는 것과 **결과를 내놓는 것**에 있어서, 우리는 우리 모두가 정보를 정확하게 문서로 기록해야 하고 모든 거래를 분명하게 그리고 완전하게 기술해야 하는 책임을 인지합니다.

정직하고 정확한 기록을 유지하십시오.

당사의 기록의 무결성은 단지 재무팀만의 일이 아닙니다. 그것은 **모든 직원**의 일입니다. 당사의 정책, 절차 및 내부 통제를 따르고, 필요한 경우 승인 및 지원하는 문서를 받으십시오.

당신이 Fortive를 위해 재무 또는 업무 기록을 작성하는 데 관여하는 경우, 모든 해당 법률 및 규제 요건을 준수하고, 진실하고, 공정하며 정확하고 시기적절한 정보를 제공하십시오.

당신의 권한을 넘지 마십시오. 서명 및 지출 권한을 규정하고 당사의 사업을 효과적으로 운영하기 위해 필요한 통제를 강조하는 구체적 절차가 있습니다. 당신이 문서에 서명하거나 Fortive를 대신하여 조치를 취할 권한이 있는지 여부를 잘 모른다면, 먼저 승인을 받으십시오.



재무 및 업무 기록

기록을 주의해서 관리하십시오. 당사의 기록 관리 정책은 정보를 저장, 관리, 유지 및 폐기하는 방법을 설명합니다. 회사가 지원하는 플랫폼과 시스템만 사용하여 당신의 직무에 대해 통신하고 직무를 수행하십시오. 법적 보존이 되어야 하는 문서는 파기하지 마십시오. 당신이 문서를 변경하라는 요청을 받으면, 당신의 관리자나 다른 리더와 그 요청을 상의하고 그 요청이 단지 기존 오류를 정정하기 위한 것인지 확인하십시오.

경계하십시오. 당신이 다음을 보거나 의심하는 경우 거리낌 없이 신고하십시오!

- 누락
- 허위이거나, 부정확하거나, 불완전하거나, 또는 오도하는 기입 항목
- 기록되지 않은 (“부외” 또는 “매수 자금”) 자금 또는 자산
- 결과를 개선하거나 모호하게 하기 위해 기간들 사이를 이동한 매출 또는 경비
- 문서 변경

감사 및 조사에 협조하십시오. Fortive의 장부와 기록을 검토할 권한이 있는 내부 또는 외부 회계사, 감사자 또는 조사자에게 절대로 압력을 가하거나, 조종하거나 호도하지 마십시오.



당사의 “기록”에는 다음이 포함됩니다.

- 출장 또는 경비 보고서
- 타임카드
- 안전 보고서
- 생산 또는 품질 보고서
- 재무제표
- 매출 보고서
- 급여 문서
- 계약서 또는 구매 주문서
- 선물 영수증
- 운송 서류



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신의 관리자가 당신에게 송장의 정보를 변경하라고 지시하지만 그 관리자는 그 변경을 뒷받침하는데 필요한 아무 문서도 제공하지 않습니다. 당신은 어떻게 해야 합니까?

당신은 정직하고 정확하여야 하며 거래를 전부 그리고 정확하게 반영하는 방식으로 항목을 기록해야 합니다. 당신이 편하게 생각하면, 당신의 관리자에게 그 변경을 하는데 필요한 뒷받침하는 문서와 근거를 요청하십시오. 당신은 그러한 우려사항을 당신의 OpCo나 Fortive 인사부, 법무팀, 준법팀 또는 재무팀, 아니면 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 제기할 수도 있습니다. 우리가 이것을 맞추는 것이 중요합니다.

내부자 거래

우리의 약속. Fortive의 직원으로서, 우리는 당사 또는 당사가 함께 일하는 다른 회사에 대한 중요한, 비공개 정보("내부 정보")를 알 수 있지만, 우리는 부당한 이점을 얻기 위해 그 정보를 절대로 사용하지도 않고 공유하지도 않습니다.

매일의 행동. 우리는 내부 정보에 근거하여 거래(증권 매입 또는 매도)하거나, 다른 사람들이 거래할 수 있도록 그들에게 비밀 정보를 제공하지 않습니다.

무엇을 보호해야 하는지 알고 계십시오.

내부 정보는 공개적으로 입수할 수 없지만, 알려지면, 주식을 매입 또는 매도하는 투자자에게 영향을 미칠 수도 있는 Fortive 또는 당사의 고객이나 사업 파트너에 대한 정보입니다. 이런 종류의 정보를 거래에 사용하는 것을 내부자 거래라고 하며, 그것은 불법입니다. 내부 정보로 간주되는 정보의 종류를 알고 있고 당신이 **비밀 정보**를 보호하는 것과 동일한 방식으로 그 정보를 보호하도록 만전을 기하십시오.

거래도 하지 말고, 비밀 정보도 제공하지 마십시오. 당신이 어떤 회사에 대한 내부 정보(당사의 내부 정보 또는 타사의 내부 정보)를 보유하는 경우,

- 그 정보를 근거하여 주식을 매입 또는 매도하지 마십시오.
- 다른 사람들이 그 정보에 근거하여 주식을 매입 또는 매도할 수 있도록 그들에게 비밀 정보를 제공하지 마십시오.
- 정보를 공유해야 할 정당한 업무가 있지 않는 한, 동료와 그 정보를 공유하지 마십시오.
- 가족, 친구, 기타 Fortive 외부의 사람과 그 정보를 공유하지 마십시오.
- 정보가 내부 정보로 간주되는지 여부를 언제든지 당신이 잘 모르면 주식을 거래하기 전에 물어보십시오.



내부 정보에는 다음에 대한 비공개 정보가 포함됩니다.

- 재무 손익
- 재무 예측
- 신제품 라인업
- 전략적 사업 계획
- 잠재적 합병, 매도 또는 인수
- 경영진의 변화
- 주요 소송 또는 계류 중인 소송
- 정부 조사 및 문의

추가 예방 조치를 취하십시오. Fortive 및 특정 유형의 주식 거래에서 일부 사람들은 매매 제한 기간과 추가 거래 제한이 적용됩니다. 거래하기 전에 규칙을 알고 계십시오.

내부자 거래



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신이 리더십 팀과 회의를 하고 있었는데 누군가가 가능성 있는 새로운 인수를 언급했습니다. 당신은 저녁 식사를 하다가 당신의 파트너에게 그에 대해 말했지만, 그 파트너에게 그 정보를 다른 누구에게도 알리지 말라고 주의를 주었습니다. 당신은 잘못 했습니까?

예. 당신은 내부 정보를 비밀로 유지해야 하며, 심지어 당신의 가족과 친구로부터도 비밀로 유지해야 합니다. 당신의 파트너가 이 정보에 근거하여 거래를 하거나, 그 정보를 다른 사람들과 공유하고 그 사람들이 거래하는 경우, 당신과 당신의 파트너, 둘 모두 당사의 정책 및 내부자 거래법을 위반한 것이 될 수도 있습니다.



더 자세히 알아보십시오.

내부자 거래 정책



외부 소통 - 미디어 및 소셜 미디어

우리의 약속. 우리는 Fortive에 대한 모든 구두, 서면, 또는 전자 소통은 당사의 평판과 당사의 브랜드에 영향을 미친다는 것을 알고 있으므로, 우리는 우리가 공유하는 메시지가 분명하고, 정확하며 일관성이 있도록 만전을 기합니다.

매일의 행동. 우리는 외부의 질문 그리고 소견 또는 정보 요청을 Fortive를 대변하도록 지정된 회사 대변인에게 이첩합니다.

누구에게 연락해야 하는지를 알고 계십시오. 당신이 공식 회사 대변인이 아닌 한, 전문가에 의존하십시오. Fortive를 대신하여 말하지 마십시오. 문의 내용을 적절한 상담처에 보내십시오.

질문을 다음에게 이첩하십시오.

이첩하는 곳:

질문자: 미디어

**Fortive의
기업 투자자 홍보팀**

**질문자: 투자자,
분석가 및 주주**

**Fortive의
기업 투자자 홍보팀**

**질문자: 정부
(이례적 사안에 대한)**

**Fortive의 법률 고문 또는 최고
준법감시 책임자**

**연설하는 것 또는 행사에
참여하는 것에 대해**

Fortive의 홍보팀



외부 소통 - 미디어 및 소셜 미디어

소셜미디어를 책임 있게 사용하십시오.

어떠한 온라인 소통에서도 (사용자 포럼, 블로그, 대화방, 게시판 및 기타 소셜 미디어 포함), 올바른 판단을 하고 당사의 정책을 따르십시오. 다음 사항을 유념하십시오.

- *Fortive*에 대한 비밀 정보 및 다른 사람들이 당사에 위탁한 비밀 정보를 보호하십시오.
- 차별적이거나 위협, 협박, 불법적 괴롭힘 또는 따돌림이 되는 것으로 여겨지는 어떠한 것도 절대 게시하지 마십시오.
- 당신이 당사의 사업의 어느 면에 관해 온라인으로 언급하는 경우, 당신의 견해는 당신 자신의 견해일 뿐 *Fortive*를 대변하지 않는다는 것을 분명히 밝히십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 온라인 기사를 읽다가 그 기사에 *Fortive*에 대해 부정확한 정보가 포함되어 있는 것을 발견합니다. 당신은 그 잘못된 정보를 정정하기 위해 논평 섹션에 댓글을 올리는 것에 대해 생각하고 있습니다. 그것은 괜찮습니까?

아니요. 당신의 의도는 좋지만, 권한이 있는 개인만이 *Fortive*를 대변할 수 있습니다. 권한이 있는 개인이 적절한 바에 따라 대응할 수 있도록 당신의 관리자나 *Fortive* 투자자 홍보팀 또는 홍보팀에게 그 기사에 대해 알려 주십시오.



더 자세히 알아보십시오.

정보 공개에 관한 정책

소셜 미디어 정책



정부와 상호소통

우리의 약속. 우리는 정부 기관과 사업을 수행하는 것은 복잡하며 심하게 규제를 받는다는 것을 인지합니다.

매일의 행동. 우리는 정부 조달 및 계약에 적용되는 요건을 알고 준수해야 하며 가장 높은 기준에 따라 행동해야 할 우리의 의무를 알고 있습니다.

좋은 파트너가 되십시오. 전 세계의 정부는 대형 고객입니다. 투명성, 책임성 및 개방성은 그들 정부의 사업을 유지하는데 핵심적으로 중요합니다. 조달 및 계약 요건은 국가와 산업에 따라 각기 다를 수 있습니다. 당신이 사업을 영위하는 곳의 모든 해당 규칙을 따르고, 당사를 대신하여 일하는 공급업체와 제3자도 그 규칙을 따르도록 만전을 기하십시오. 모든 정부 계약에서,

- 입찰 및 협상 과정 내내 공정하게 그리고 윤리적으로 경쟁하여 조달 청렴성을 증진하십시오. 부적절하게 정보를 입수하거나 성과에 영향을 미치려 하지 마십시오.
- 당사에게 위탁된 어떠한 정부 재산 또는 민감한 정보도 보호하십시오.
- 필요한 바에 따라, 어떠한 품질 테스트, 검사 또는 프로그램도 적절히 수행되고 문서로 기록되도록 만전을 기하십시오.
- Fortive를 대신하여 당신이 제출하는 모든 진술서, 보고서, 데이터 및 기타 내역서가 정확하고 진실하도록 만전을 기하십시오.
- 사기, 낭비 및 오용을 경계하고, 그에 대해 "거리낌 없이 신고하십시오!" 핫라인에 신고하십시오.



정부와 상호소통

올바른 방식으로 경쟁하십시오. 사실상 모든 국가는 뇌물 수수 및 부패를 금지하는 법률이 있으며, 많은 국가의 법률이 전 세계적으로 적용됩니다. 위반 시 소송, 상당한 금액의 벌금 (Fortive와 당신, 둘 모두에 대해), 그리고 심지어 징역형으로 귀결될 수 있습니다. 당신 자신을 위해 또는 Fortive를 위해 부적절한 이득을 얻기 위해, 어떠한 금품도 직접적으로 또는 (제3자를 통해) 간접적으로 제공하거나 받지 마십시오. 당사는 정부 허가, 라이선스, 또는 조치를 더 신속히 처리하기 위한 금행료 지불을 금지합니다. 상세한 정보에 대해서는, **뇌물금지 및 부패방지** 섹션을 참조하십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

정부 계약을 수주하기 위해 노력하려면 당신은 안전 검사를 두 번 이상 실시해야 하지만 당신이 테스트하는 계기는 고장이 난 적이 없으며 다회의 점검 요건은 불필요한 것처럼 보입니다. 시간과 돈을 절약하기 위해 안전 검사들 중 한 번의 검사를 건너뛰는 것은 괜찮습니까?

아니요. 아무 요건도 불필요하다고 추정하지 마십시오. 입찰 또는 계약 조건을 항상 충실히 지키고 당사의 정부 고객이 문서로 승인하지 않는 한, 어떠한 필요한 검사도 건너뛰지 마십시오.



더 자세히 알아보십시오.

Fortive Corporation 부패방지 정책



로비 활동

우리의 약속. 회사로서, 당사는 때때로 공공 정책 문제에 대해 선출직 공무원과 관계를 맺는 경우가 있습니다. 이런 경우, 우리는 항상 당사의 핵심 가치와 당사의 강령을 빈틈없이 준수하면서 그렇게 하고 필요한 바에 따라 모든 관련 활동과 지출을 공개합니다.

매일의 행동. 우리는 로비 활동과 관련된 매우 구체적인 규칙이 있다는 것을 알고 있고, 직원으로서, 적절한 회사 상담처의 서면 승인 없이 이러한 유형의 활동에 참여하지 않습니다.

당신의 의무를 알고 계십시오. 규제 또는 입법 조치를 청하기 위해 정책 입안자와 관계를 맺는 것은 로비하는 것으로 간주될 수 있으며, 로비하려면 특정 요건이 충족되어야 합니다. 당신이 Fortive를 대신하여 이러한 유형의 활동에 참여해 달라는 요청을 받으면, 먼저 Fortive의 법률 고문의 서면 승인뿐만 아니라 투자자 홍보팀과 홍보팀의 서면 승인도 받으십시오. 당신이 OpCo를 대신하여 그렇게 해 달라는 요청을 받으면, 먼저 당신의 OpCo 법률 고문과 홍보팀의 서면 승인뿐만 아니라 Fortive 법무팀의 서면 승인도 받으십시오.

당신이 구체적으로 권한이 있지 않는 한, Fortive를 대신하여 어떠한 로비 활동에도 참여하지 마십시오.



“로비하는 것”이란 무엇입니까?

법률, 규제, 정책, 또는 규칙에 영향을 미치기 위해 공무원과 소통하는 것이거나, 또는 공무원과 소통하는 데 지원하거나 그 소통을 준비하기 위해 조사 또는 기타 활동을 하는 것입니다.



현장 방문, 검사 및 감사

우리의 약속. 우리는 정부 또는 규제 기관의 모든 합당한 요청에 협조하는 데 모든 노력을 다합니다.

매일의 행동. 우리는 우리의 상호소통과 사업 거래에서 개방적이고 투명합니다.

요청 내용을 적절한 상담처에 보내십시오.

당신이 공무원이나 기관에서 문의를 받으면, 지체없이 당신의 OpCo나 Fortive의 법무팀 또는 준법팀에 연락하여 도움을 받으십시오.

전적으로 협조하십시오. 당신이 조사나 감사의 일환으로 질문을 받는 경우에는, 당신은 조사에 협조하고 정직한 정보를 제공해야 할 의무가 있습니다. 당신은 반드시 법무팀 또는 준법팀과 함께 그러한 외부 요청을 사전에 명확히 하고, 다음 지침을 따르십시오.

- 항상 진실하고, 정확하며 완전한 정보를 제공하십시오.
- 절대로 감사나 조사를 저지하거나, 방해하거나 부적절하게 영향을 미치지 마십시오.
- 구두로든 또는 서면으로든, 절대로 거짓말을 하거나, 허위이거나 오도하는 진술을 하지 마십시오.
- 절대로 다른 사람을 허위이거나 오도하는 정보를 제공하도록 설득하려고 시도하지 마십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 어느 공무원이 당신의 시설에 조사의 일환으로 방문한다는 것을 방금 알게 되었고, 어느 동료가 당신에게 오래된 파일을 어느 것이든 검토하고 깨끗이 치워 버리자고 제안합니다. 그 제안은 좋은 생각입니까?

아니요. “오래된 파일”이 곧 있을 조사와 어떤 식으로든 관련이 있을 수도 있으면, 당신은 그 파일을 파기하지 않아야 하고, 그 파일이 그 조사와 관련이 있는 것처럼 보이지 않더라도, 그 파일이 조사를 예상하여 파기되었던 것처럼 보이는 인상조차도 피하기 위해서 그 파일을 파기하기 전에 당신의 OpCo이나 Fortive의 법무팀 또는 준법팀과 상담하십시오. 당신은 그 나쁜 조언이 다른 사람들과 공유되기 전에 법무팀 또는 준법팀이 개입할 수 있도록 그 팀에게 당신의 동료에게서 나온 이러한 제안도 또한 알리도록 만전을 기해야 합니다.



더 자세히 알아보십시오.

예고되지 않은 정부 조사 및 불시 단속에 관한 매뉴얼 및 표준 작업

정치 및 자선 활동

우리의 약속. 회사로서, 당사는 직원들이 자신의 지역사회에서 적극적 역할을 맡는 것을 장려하고, 그들이 정치적 대의 그리고 자선을 베푸는 대의를 지원하는 활동을 존중합니다.

매일의 행동. 직원으로서, 우리는 우리가 정치적 대의 또는 자선을 베푸는 대의를 지원하는 것은 개인적인 일이고, 그래서 우리의 기부 및 자원봉사 활동도 그러하다는 것을 알고 있습니다. 우리는 직장에서 정치적 활동을 하지 않거나 정치적 활동으로 인해 우리 직무에 지장을 받는 일이 없게 합니다.



정치 및 자선 활동

책임감 있게 지원하십시오. Fortive에서, 우리는 세상을 더 나은 곳으로 만들기 위한 동력을 받아 나아가며, 이렇게 나아가는 것은 당사의 “돌봄의 날”을 통해서 나아가는 것처럼, 우리 자신의 뒷마당에서 시작되는 경우가 흔히 있습니다. 회사에서 주관한 행사 외에, 당신이 특정한 대의나 후보자를 위해 자원 봉사를 하거나, 기부하는 경우, 반드시 Fortive의 시간이나 자원이 아닌, 당신 자신의 시간에 그리고 당신 자신의 자원을 사용하여 그렇게 하십시오. 당신의 활동이 적절한지를 확인하고, 당신의 동료에게 당신의 개인적 정치 또는 자선 활동에 동참해 달라고 청탁하지 마십시오.

당신 자신의 이름으로 말하고 기부하십시오. 회사로서, 당사는 특정 정치 후보자나 대의를 지원하지도 않고 그에 기부하지도 않습니다. 그러니 Fortive나 귀하의 OpCo를 대신하여 절대로 기부하지도 말고 어떠한 개인 기부이든지 그에 대해서 절대로 언급되기를 기대하지도 마십시오. 또한 당신이 당신의 대의나 후보자에 대한 지지를 표명하는 경우, Fortive를 대신하여 말하거나 행동하는 것을 금지한다는 것과, 그러한 지지는 당신의 견해일 뿐이라고 명백히 밝힌다는 것을 유념하십시오.

이 때문에 당신이 당신의 근무 조건을 논의하거나 법으로 보호되는 다른 활동에 참여하는 것이 막히는 것은 아닙니다.



우리가 다른 사람들을 돕는데 도움을 주십시오.

우리가 마음을 쓴다고 보여주는 것은 당사의 문화의 일부입니다. 당신이 당신의 지역사회에서 도와주고 싶으면, Fortive와 당신의 OpCo에서는 당신의 지역에서 열리는 커뮤니티 행사와 자선 단체를 통해 참여할 수 있는 다양한 기회를 제공합니다.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신의 관리자는 지역 정치 후보를 위한 자신의 지원에 대해 아주 솔직하게 터놓고 얘기합니다. 그 관리자가 당신의 팀에게 이번 주말에 모금 행사가 있다고 얘기하고 팀 전체가 그 행사에 와 달라고 요청합니다. 당신은 참석하고 싶지 않지만, 불참하면 당신에게 나쁜 영향을 미칠까 봐 걱정됩니다. 당신은 어떻게 해야 합니까?

당신은 이 행사에 참석하거나 당신의 관리자의 후보자 선택을 지지해야 할 의무가 없습니다. 당신의 관리자는 그 자신의 팀을 이와 같은 상황에 처하게 하지 않아야 하고, 그 요청은 부적절합니다. 그 관리자에게 당신은 이 요청이 불편하다고 알려십시오. 그 관리자가 당신에게 참석하라고 종용하면, “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 신고하여 당신의 우려사항을 알려십시오.

환경 보호 및 지속가능성

우리의 약속. 우리는 당사의 사업이 우리의 환경에 미칠 수 있는 영향을 살피어 알고 있습니다. 우리는 또한 사업을 청정하게 그리고 효율적으로 영위하고 지속가능한 사업 관행을 증진함으로써 환경을 보호해야 할 당사의 의무를 인지합니다.

매일의 행동. 우리는, 개인으로서, 우리가 가진 힘을 상찬합니다. 그 힘은 우리의 일상 행동을 통해 지구에 미치는 Fortive의 영향을 줄이는 것과 우리 팀의 다른 팀원들을 **고무**하여 똑같이 하도록 하는 것입니다.

당신의 역할을 다하십시오. 당신이 규제 받는 재료를 사용, 통제, 운송, 저장 및 폐기하는 적절한 방법을 알고 있도록 만전을 기하십시오. 그리고 유념하십시오. 심지어 규제 받지 않는 재료조차도 책임감 있는, 지속가능한 방식으로 취급되어야 합니다. 당신이 당사의 사업 파트너와 함께 일하는 경우, 그 파트너에게 우리는 그 파트너가 환경 보호 및 지속가능성에 대한 당사의 약속을 공유할 것이라고 기대한다고 알려십시오.

자원을 잘 관리하고 보존하십시오. 지속적 개선에 쏟는 당사의 헌신적 노력을 당신의 일상 업무에 적용하십시오. 유리병, 캔, 종이 및 플라스틱을 포함하여, 자원을 재활용하거나 재사용함으로써 Fortive가 생성하는 폐기물의 양을 당사가 줄이는 데 도움을 주십시오. 물과 전기 같은 자원을 당신이 어떻게 사용하는지를 인지하고 당신이 할 수 있는 때는 언제든지 그 자원을 보존하십시오. 당신의 직무가 재료 공급처를 찾는 일이나 제품을 구매하는 일을 수반하면, 의사 결정 과정에서 지속가능성과 당사의 탄소 발자국을 고려하십시오.



환경 보호 및 지속가능성

위험을 주의하고 신고하십시오. 당신의 일상 업무에서 경계를 늦추지 마십시오. 당신의 자신의 행동이 환경에 해를 끼치지 않도록 만전을 기하고, 당신이 가능성 있는 위험을 보는 경우, 그 위험을 무시하지 마십시오. 그 위험이 Fortive 또는 당사의 사업 파트너들 중 한 파트너의 행동을 수반하는지 여부에 관계없이, 즉시 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 알려서 우리가 상황을 바로잡을 수 있게 하십시오.



우리의 역할을 다하기.

성장하는 글로벌 기업으로서, 당사는 기업의 사회적 책임(CSR)에 매진합니다. 매년 발행되는, 당사의 CSR 보고서는 세상을 더 나은 곳으로 만들기 위한 우리의 노력을 상세히 알립니다.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 몇몇 동료들이 화학물질을 당신이 생각하기에 잠재적으로 위험스러운 방식일 수 있는 방식으로 취급하고 있다는 것을 알아했습니다. 당신은 어떻게 해야 합니까?

당신의 환경 건강 및 안전(EHS) 연락처에게 알려 필요한 후속 조치를 취할 수 있도록 만전을 기하십시오. 당신의 동료들에게 당신의 우려사항을 알리고, 그들에게 그들이 화학물질을 적절히 폐기하기 위해 따라야 하는 절차를 일깨워 주십시오. 당신이 당신의 우려사항을 표명할 시, 당신은 좋은 역할 모델로서 행동할 뿐만 아니라, 당신은 우리의 세상을 더 나은 곳으로 만들기 위해 도움도 주고 있는 것입니다.



더 자세히 알아보십시오.

환경, 건강, 안전 및 지속가능성 정책



인권

우리의 약속. 우리는 우리의 세상에서 인권과 존엄성을 증진하는 일, 당사의 사업의 모든 측면에서 당사의 인권 영향을 살피어 아는 일 그리고 그 영향을 관리하는 일에 모든 노력을 다합니다.

매일의 행동. 우리는 당사의 운영이 사람과 지역사회에 미치는 영향을 고려하고, 근로자를 보호하고, 아동 노동을 방지하며 공정한 고용 관행에 만전을 기하는 법률을 지킴으로써 사람과 지역사회를 보호하기 위해 무진 노력합니다.

인권을 증진하십시오. 당사는 공정한 고용 관행, 급여 및 근로 시간을 장려하고 아동 노동, 강제 노동 및 인신 매매와 같은 인권 침해를 금지함으로써 인권을 발전시킵니다.

뜻이 같은 파트너와 함께 일하십시오. 당사는 인권 증진을 하지 못하는 공급업체나 사업 파트너와 거래하지 않습니다. 당신이 당사의 사업 파트너의 평가 또는 선정에 관여하는 경우, 적법하게 그리고 윤리적으로 사업을 영위한다는 것에 대한 그 파트너의 평판을 살피어 알고 계십시오.

자문해 보십시오. 이 파트너는 다음과 같은 이력이 있습니까?

-  인권 침해를 저지른 적이 있는가?
-  고용법을 위반한 적이 있는가?
-  아동을 착취하거나 강제 노동, 인신매매 노동 또는 아동 노동을 사용하는가?
-  직원 안전을 무시하는가?

당신이 이들 질문 중 아무 질문에 “예” 또는 “**잘 모릅니다**”라고 답변하면, 이 파트너는 인권에 대한 당사의 약속을 공유할 수 없습니다. 다른 파트너를 고려하거나, 질문이 있으면 당신의 관리자나 상사, 또는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 도움을 청하십시오.

인권

당사의 파트너의 작업을 모니터링하십시오.

당신이 당사의 사업 파트너와의 관계를 관리하는 일에 대해 책임을 지면, 그 파트너의 성과를 적극적으로 모니터링하고, 당사의 핵심 가치나 당사의 강령의 위반에 대해 경계를 늦추지 않고, 당신이 불법 행위를 인지하게 되면 즉시 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 신고하십시오.



당신은 어떻게 하겠습니까?

당신은 우리가 현재 사용하는 공급업체로서 몇 년 전에 안전하지 못한 근무 환경을 갖춘 혐의로 기소되었던 공급업체에 대한 신문 기사를 읽었습니다. 당신은 이에 따른 조치를 취해야 합니까?

예. “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 당신의 우려사항에 대해 즉시 신고하십시오. 당사는 인권 위반 기록이 있는 공급업체가 생산한 재료나 제품을 구매하지 않습니다. 그 정보를 당신의 관리자 또는 상사에게 알려서 당사가 그 파트너의 현재 관행을 조사할 수 있고, 살피어 알 수 있으며, 타당하다고 인정되면 적절한 조치를 취할 수 있도록 하십시오.



더 자세히 알아보십시오.

인신매매와 싸우는 것에 관한 Fortive 정책

Fortive의 공급망 투명성 성명서



우리가 공유하는 약속

우리는 청렴하게 업무를 수행합니다. 그것은 Fortive가 창립되었을 때에도 그러했고, 지금도 그러합니다. 우리가 당사의 강령과 핵심 가치에 따라 행동함으로써 올바른 일을 할 때, 우리는 서로의, 고객의, 당사의 사업 파트너의, 그리고 당사 주주의 신뢰와 존중을 얻습니다. 당신의 청렴성/당사의 성공은 우리가 성공을 거두는 공식이고 공유하는 약속입니다.

당신이 어려운 상황에 직면하면, 당신은 혼자서 그 상황에 직면하고 있는 것이 아니라는 것을 항상 유념하십시오. 당신의 관리자나 상사, 또는 “거리낌 없이 신고하십시오!” 핫라인에 문의하여 답변과 지원을 받으십시오.

매일 당사의 강령을 실천하는 것은 **발전을 촉진하는 사람들을 위한 필수 기술**이라는 우리가 공유하는 목적을 달성하는 데 있어서 중대한 부분입니다. 당사의 강령에 쏟는 당신의 헌신적 노력에 대해 감사드리고, 여러분 모두가 세상을 더 강하게, 더 안전하게 그리고 더 좋게 만드는 회사라고 하는 Fortive의 평판을 쌓아 올린 것에 대해 감사드립니다.

당신을 위해. 우리를 위해. 성장을 위해.



색인



당신이 찾는 용어를 보지 못했습니까? 바로 *Ctrl+F*를 눌러 *Adobe Acrobat* 검색툴에 접속하고 창에 용어를 입력하십시오.

감사	물질 남용	자산, 전자적
개인 데이터	보복	자산, 정보
개인정보 보호	보안	자선 활동
“거리낌 없이 신고하십시오!”	보이콧	재무 기록
하라인	부패 방지	접대
검사	불법 약물 사용	정부, 정부 공무원과 사업
검사, 정부	비밀 정보	수행
경쟁 정보	사기	정치 활동
경쟁, 공정한	사업 파트너	조사, 내부
공급업체의 행동강령	사이버 보안	조사, 외부
광고	선물	조사, 정부
괴롭힘	소셜 미디어	지속가능성
규제	수입	지속적 개선
기록 관리	수출	지적 재산
기록 및 기록보관	식대	징계 조치
기업의 사회적 책임 (CSR)	실사	차별
내부 정보	안전	채널 파트너
내부자 거래	알코올 사용	출장
뇌물 금지	업무상 접대	포용
다양성	위반	품질, 제품
데이터 보호	유출, 데이터	학대 행위
데이터 비밀보호	의료	환경 활동
독점 금지	이해의 충돌	회사 구내에서 무기
따돌림	인권	Fortive9
로비하기	인신매매	
마케팅	일반 데이터 보호 규정	
목적과 가치관	(GDPR, EU)	
무역 준법, 글로벌	자산, 물적	