

ក្រុមក្រុមហ៊ុន Ralliant

ការប្តេជ្ញាចិត្តរួមគ្នា



សារពីប្រធាន និង នាយកប្រតិបត្តិរបស់យើង

ក្រុមជាតិគោរព,

នៅ **Ralliant** យើងកំពុងដឹកនាំការផ្សព្វផ្សាយសកលឆ្ពោះទៅរកការប្រើប្រាស់អគ្គិសនី និងឌីជីថល ដោយប្រើប្រាស់ចំណុចខ្លាំងស្នូលរបស់យើងនៅក្នុងវិស្វកម្មភាពជាក់លាក់សម្រាប់ឧស្សាហកម្មសំខាន់ៗ។



ស្របពេលដែលយើងកំពុងកសាងអនាគតរបស់យើង យើងកំពុងកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំនៃសុចរិតភាព គម្លាភាព និងការគោរពផងដែរ។ ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់យើង ("ក្រុម") គឺជាមគ្គុទ្ទេសក៍របស់យើង ដែលធានាថាយើងធ្វើអ្វីដែលត្រឹមត្រូវតាមវិធីត្រឹមត្រូវ។ ដោយផ្អែកលើគោលការណ៍ ណែនាំរបស់យើង ក្រុមកំណត់ពីរបៀបដែលយើងរក្សាស្តង់ដារដែលផ្សព្វផ្សាយភាពជោគជ័យរបស់យើងនៅ **Ralliant** ។

ខ្ញុំជឿថាការគ្របដណ្តប់ការងាររបស់យើងទៅនឹងគោលការណ៍ និងក្រុមរបស់យើងជារឿងរាល់ថ្ងៃពង្រឹងរបៀបរបស់យើង និងផ្សព្វផ្សាយភាពជោគជ័យរបស់យើង។ ក្រុមនេះគឺមិនអាចចាត់ទុកបានទេ។ នេះមានន័យថាយើង៖

- កសាងដោយផ្អែកលើសុចរិតភាព និងការអនុលោមតាមច្បាប់ ជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃអនាគតរបស់យើង
- ប្រព្រឹត្តដោយភាពស្មោះត្រង់ និងយុត្តិធម៌ក្នុងរាល់កិច្ចព្រមព្រៀងអាជីវកម្ម និង
- រក្សាទំនុកចិត្តជាមួយមិត្តរួមការងារ អភិជន សហគមន៍ និងភាគហ៊ុនិក។

ចូរគិតថាក្រុមជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវរបស់អ្នក - អ្នកស្ថិតនៅក្នុងកៅអីអ្នកបើកបរ។ វាណែនាំការសម្រេចចិត្ត និងរក្សាយើងនៅលើផ្លូវត្រឹមត្រូវ។ ដោយរក្សាស្តង់ដារទាំងនេះ យើងកំពុងកសាងក្រុមហ៊ុនដែលផ្តល់លទ្ធផល និងទទួលបានទំនុកចិត្ត។

ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដអំពីស្ថានភាពមួយ សូមទាក់ទងអ្នកគ្រប់គ្រង ផ្នែកធនធានមនុស្ស ផ្នែកអនុលោមភាព ឬធនធានណាមួយដែលបានរាយនៅក្នុងក្រុម។ ការទំនាក់ទំនងបើកចំហ និងរបៀបនៃទំនុកចិត្តគឺជាចាំបាច់ចំពោះភាពជោគជ័យរបស់យើង។

យើងដឹកនាំដោយសុចរិតភាព។

Tami

Tami Newcombe

ប្រធាន និងនាយកប្រតិបត្តិ

សារពីប្រធាន & នាយកប្រតិបត្តិរបស់យើង **2**
យើងជានរណា **4**

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង
 ប្រព្រឹត្តដោយសុចរិតភាព 7
 របៀបប្រើប្រាស់ក្រមរបស់យើង 8

បុគ្គលិក & វប្បធម៌របស់យើង
 ការប្រព្រឹត្តដាក់គ្នាទៅវិញទៅមកដោយក្តីគោរព 10
 ការរួមបញ្ចូលគ្នា & ភាពចម្រុះ 12
 ទំនួលខុសត្រូវរបស់ប្រធានគ្រប់គ្រង 13
 សុវត្ថិភាព & សន្តិសុខ 14
 ក្រុមការណ៍ Speak Up! 16

អតិថិជន & ដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់យើង
 ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌ 18
 ការប្រឆាំងការស៊ីសំណូក & ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ 20
 អំណោយ ការកំសាន្ត & ការធ្វើដំណើរលក្ខណៈអាជីវកម្ម 23
 ការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម & ការធ្វើទីផ្សារ 26
 ធ្វើការជាមួយនិងដៃគូអាជីវកម្ម 27
 ការនាំចូល នាំចេញ & ការអនុលោមពាណិជ្ជកម្ម 30

ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង
 គុណភាពផលិតផល 31
 ទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន 33
 ព័ត៌មានសម្ងាត់ & កម្មសិទ្ធិបញ្ញា 35
 ការការពារឯកជនភាព & ទិន្នន័យ 37
 សន្តិសុខកាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណែត 40
 ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ 42
 កំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុ & អាជីវកម្ម 45
 ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង 47
 ទំនាក់ទំនងខាងក្រៅ - បណ្តាញសារព័ត៌មាន & បណ្តាញសង្គម 49

អាជីវកម្មភ្នាក់ងាររបស់យើង
 អន្តរកម្មជាមួយរដ្ឋាភិបាល 51
 សកម្មភាពបញ្ចុះបញ្ចូល 53
 ការធ្វើទស្សនកិច្ចនៅកន្លែង អធិការកិច្ច & សាវនកម្ម 54
សហគមន៍របស់យើង
 សកម្មភាពនយោបាយ & សង្គមសធម៌ 55
 ការការពារបរិស្ថាន និងនិរន្តរភាព 57
 សិទ្ធិមនុស្ស 59
ការប្តេជ្ញាចិត្តរួមគ្នារបស់យើង **61**
លិខិតប្រកាស **62**



យើងជានរណា

យើងគឺជាគ្រួសារមួយនៃក្រុមហ៊ុនប្រតិបត្តិឈានមុខកេត្តខ្សែហកម្ម (OpCos) ដែលពង្រីកអាជីវកម្មទូទាំងពិភពលោក ដោយគាំទ្រឧស្សាហកម្មជាច្រើន និងត្រូវបានរួមគ្នាក្រោម**គោលបំណងរួមរបស់យើង**។ គោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង បង្កើតជាគ្រឹះដ៏សំខាន់សម្រាប់រៀបចំកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់របស់យើង និងភាពជោគជ័យរបស់អាជីវកម្ម។

យើងជា Ralliant

គោលបំណងរបស់យើង

បច្ចេកវិទ្យាសុក្រឹតភាពរបស់យើងបង្កើតទំនុកចិត្តក្នុងការសម្រេចតាមគោលដៅជារៀងរាល់ថ្ងៃ។

ជាមួយគ្នាយើង៖

ឈ្នះជាក្រុមតែមួយ	ដោះស្រាយបញ្ហា	រៀនដោយអនុវត្ត	ដោះស្រាយកំណើន	ធ្វើជាម្ចាស់អនាគតរបស់យើង
------------------	---------------	---------------	---------------	--------------------------

សម្រាប់ប្រជាជន អតិថិជន និងភាគហ៊ុនកររបស់យើង


RALLIANT

យើងជានរណា

"បង្កើតឡើងសម្រាប់អ្នកបង្កើតឥទ្ធិពល" គឺជាការសន្យារបស់ Ralliant ចំពោះបុគ្គលិករបស់យើង។ Ralliant គឺជាផ្ទះរបស់អ្នកដឹកនាំដែលមានការចង់ដឹងចង់ឃើញ ភាពជាម្ចាស់ និងភាពក្លាហានដើម្បីមើលអ្វីដែលពួកគេអាចសម្រេចបានជាមួយគ្នា។ យើងផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់មនុស្សដែលមានការលើកទឹកចិត្តជាមួយនឹងឧបករណ៍ និងឱកាសដើម្បីបង្កើតឥទ្ធិពលជារៀងរាល់ថ្ងៃ។

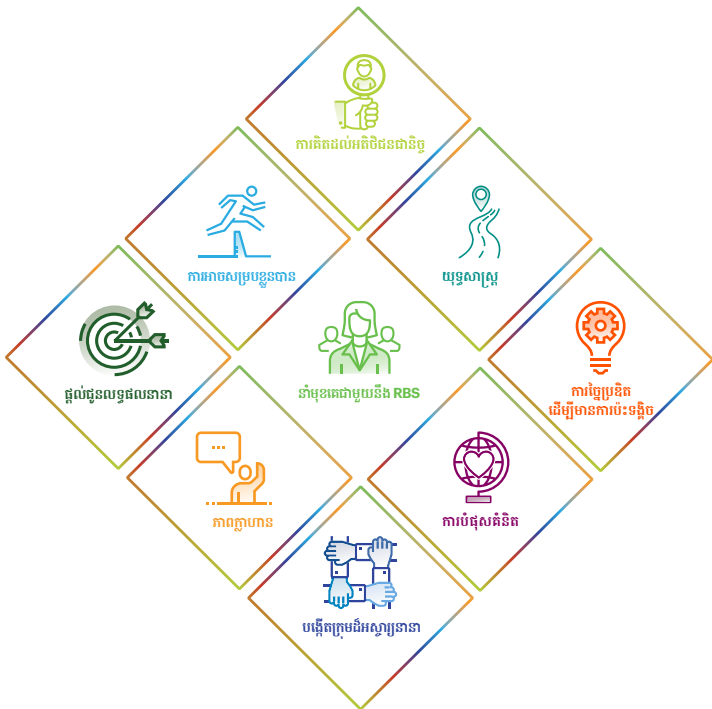


យើងជានរណា

ក្រុមហ៊ុន Fortive9 គឺជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលកំពុងតែជួយយើងឲ្យទទួលបានភាពជោគជ័យរួមគ្នានៅក្នុងពិភពលោកដែលកំពុងតែផ្លាស់ប្តូរឥតឈប់ឈរ។

និយោជិករាល់រយនាក់ទូទាំងសកលលោក បានជួយបង្កើតក្រុមហ៊ុន Fortive9។ ក្រុមហ៊ុននេះបង្ហាញពីសមត្ថភាពនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំដែលយើងទទួលស្គាល់ថា ជាកត្តាធ្វើឲ្យមានភាពផ្សេងគ្នារបស់យើងខណៈដែលក្រុមហ៊ុនក៏មានអ្វីដែលយើងប្រាថ្នាផងដែរ។ វាមានមូលដ្ឋាននៅក្នុងឫសគល់ និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង ប៉ុន្តែជំនួយយើងចេញពីកំបាំងសុភាពរបស់យើងដើម្បីលទ្ធផលប្រសើរឱ្យក្នុងអាជីពរបស់យើង។

ឥរិយាបថនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំទាំងនេះ ត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់យើងទាំងអស់គ្នា។ ក្រុមហ៊ុន Fortive9 កំណត់ និងនាំផ្លូវភាពជោគជ័យរបស់យើងគ្រប់ពេលទាំងអស់ ព្រមទាំងគ្រប់ដំណាក់កាលទាំងអស់ក្នុងអាជីពរបស់យើង។ គ្រប់ខ័ណ្ឌការងារប្រកបដោយភាពទាក់ទាញមួយនេះ ធ្វើឲ្យនិយោជិកទាំងអស់ចាប់អារម្មណ៍ និងកំណត់ចែងនៅក្នុងឥរិយាបថនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំចំនួនប្រាំបួនចំណុច ដែលធានាថាយើងធ្វើអាជីវកម្មរួមគ្នាក្នុងមធ្យោបាយដ៏ត្រឹមត្រូវ។



- 1 ការគិតដល់អតិថិជនជាតិ**។ យើងចង់ដឹងយល់ឲ្យបានជ្រៅពីតម្រូវការអតិថិជន និងបង្កើតដំណោះស្រាយនានាចំពោះបញ្ហាដែលពួកគេជួបប្រទះ។
- 2 យុទ្ធសាស្ត្រ**។ យើងនាំយកផ្នត់គំនិតប្រកបដោយវិន័យ ដើម្បីបង្កើតគម្លើងនៅថ្ងៃនេះ និងកសាងដើម្បីអនាគត។
- 3 ការច្នៃប្រឌិតដើម្បីមានការប៉ះទង្គិច**។ យើងផ្តល់ការរកឃើញអ្វីមួយដ៏សំខាន់តាមរយៈការទទួលយកហានិភ័យការធ្វើពិសោធន៍ និងធ្វើសារឡើងវិញឲ្យបានជាប់រហ័ស។
- 4 ការបំផុសគំនិត**។ យើងត្រូវបានលើកទឹកចិត្ត និងបំផុសគំនិតអ្នកផ្សេងឲ្យមានអានុភាព។
- 5 បង្កើតក្រុមដ៏អស្ចារ្យនានា**។ យើងប្រកាន់កាប់នូវភាពងើម និងសុភាពរាបសា ក្នុងការគាំទ្រក្រុមការងាររបស់យើងដើម្បីអនុវត្តឲ្យបានល្អប្រសើរឱ្យបាន។
- 6 ភាពក្លាហាន**។ យើងជួបបញ្ហាជាច្រើននៅចំពោះមុខ។ យើងស្វែងរកនិងនិយាយការពិភាក្សា។
- 7 ផ្តល់ជូនលទ្ធផលនានា**។ យើងឈ្នះតាមរយៈការសម្រេចឲ្យបាននូវរឿងដែលត្រឹមត្រូវនានា និងធ្វើអ្វីដែលយើងនិយាយថា យើងនឹងធ្វើ។
- 8 ការរក្សាសម្របខ្លួនបាន**។ យើងរៀនតាមរយៈការធ្វើ - តាមរយៈភាពជោគជ័យ និងបរាជ័យដ៏លឿនរបស់យើង។
- 9 នាំមុខគេជាមួយនឹង RBS**។ នេះជាផ្នត់គំនិត ឧបករណ៍និងវប្បធម៌របស់យើង។

ប្រព្រឹត្តិដោយសុចរិតភាព

ក្រុមរបស់យើងគឺជាមូលដ្ឋានសម្រាប់រាល់សកម្មភាពទាំងអស់ដែលយើងធ្វើ។ គោលការណ៍ណែនាំរបស់យើងគឺស្ថិតនៅក្នុងបេះដូងនៃអត្តសញ្ញាណរបស់យើង និងជួយដឹកនាំសកម្មភាពរបស់យើង។ ក្រុមរបស់យើងមានប្រសិទ្ធភាពចំពោះនិយោជិតទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ទូទាំងពិភពលោក។ វាជាទំនួលខុសត្រូវផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក ក្នុងការធានាថា អ្នកបានអាន អនុវត្ត និងអនុលោមតាមក្រមនេះ។ ការប្តេជ្ញាចិត្តអនុវត្តតាមក្រម និងធ្វើសកម្មភាពស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើងនឹងកសាងទំនុកចិត្ត ទទួលបានការគោរព និងនាំឱ្យយើងទទួលបានជោគជ័យ។ សុចរិតភាពរបស់អ្នក/ភាពជោគជ័យរបស់យើង

«Ralliant» រួមមាន ...
Ralliant និង OpCos នីមួយៗរបស់យើង មិនថាក្រុមហ៊ុនទាំងនោះគឺជាបុត្រសម្ព័ន្ធផ្ទាល់ ឬប្រយោលក៏ដោយ។

យើងកំពុងទុកលើ ភ្នាក់ងារ អ្នកកំណាង ក្រុមហ៊ុនម៉ៅការឯករាជ្យ អ្នកផ្តល់ប្រឹក្សា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដៃគូអាជីវកម្ម និងអ្នកផ្សេងទៀត ដែលធ្វើកំណាងឱ្យយើង ដើម្បីអនុវត្តការងារក្នុងកម្រិតស្តង់ដារប្រតិបត្តិខ្ពស់ តែមួយដែលត្រូវបានរៀបរាប់នៅក្នុងក្រមរបស់យើង។

ការប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងក្រមរបស់យើង អាចធ្វើឱ្យមានការចាត់វិធានការវិន័យ រួមទាំងការបញ្ឈប់កិច្ចសន្យាផងដែរ។ ការប្រព្រឹត្តល្មើសក៏អាចនាំឱ្យមានការដាក់ពិន័យរដ្ឋប្បវេណី ឬព្រហ្មទណ្ឌ លើអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធផងដែរ ក៏ដូចជាលើក្រុមហ៊ុន **Ralliant**។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកជឿជាក់ថា ច្បាប់ក្នុងស្រុកអាចនឹងផ្ទុយគ្នាទៅនឹងផ្នែកខ្លះនៃក្រមរបស់យើង។ តើអ្នកគួរតែធ្វើដូចម្តេច?

យើងប្រតិបត្តិទូទាំងពិភពលោក និងត្រូវស្ថិតក្រោមច្បាប់ផ្សេងៗគ្នាជាច្រើន។ ក្រុមរបស់យើងត្រូវបានបង្កើតដើម្បីអនុវត្ត -មិនមែនប្រឆាំង- នឹងច្បាប់នានានៅក្នុងប្រទេសដែលយើងប្រតិបត្តិអាជីវកម្មឡើយ។ ប្រសិនបើអ្នកជឿថា អ្នកប្រឈមមុខនឹងទំនាស់មួយ ជាទូទៅ ត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវដែលតឹងរឹងជាង។ ប៉ុន្តែ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរណាមួយអំពីសកម្មភាពដែលត្រឹមត្រូវ សូមទាក់ទងក្រុមអនុលោមតាមច្បាប់ នៅមុនពេលធ្វើអ្វីមួយ។



របៀបប្រើប្រាស់ក្រុមរបស់យើង

ក្រុមរបស់យើងត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានកម្រិតខ្ពស់ អំពីរបៀបដំណើរការរាល់ស្ថានភាពក្រុមសិល្បៈទាំងអស់ជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ អ្នកនឹងឃើញនិយមន័យនៃពាក្យនានា និងការជាប់ទាក់ទងនឹងមនុស្សនិងគោលនយោបាយ ក៏ដូចជាសេណារីយ៉ោ ពិភពលោកជាក់ស្តែងដើម្បីផ្តល់ឲ្យអ្នកនូវព័ត៌មានដែលអ្នកត្រូវការ ដើម្បីធ្វើរឿងត្រឹមត្រូវ។

ជាធម្មតា ប្រសិនបើអ្នកធ្វើតាមក្រុម និងមានភាពស្មោះត្រង់ចំពោះគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង នោះរឿងត្រឹមត្រូវដែលត្រូវធ្វើនឹងមានភាពច្បាស់លាស់ ប៉ុន្តែអាចមានស្ថានភាពដែលផ្លូវត្រឹមត្រូវមិនច្បាស់លាស់។ ប្រសិនបើជួបបញ្ហាទាំងនោះ យើងពឹងពាក់លើអ្នកដើម្បីប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យដ៏ល្អបំផុតរបស់អ្នក ហើយប្រសិនបើចាំបាច់ ស្វែងរកការណែនាំពីប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក ឬប្រធានក្រុម ឬរាយការណ៍ទៅក្រុមការណ៍ **Speak Up!** តែម្តង

ចាប់អនុវត្តក្រុមនេះជាសកម្មភាព។

- ✓ តើអាកប្បកិរិយារបស់ខ្ញុំស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើងដែរឬទេ?
- ✓ តើវាអនុលោមតាមក្រុមរបស់យើង ឬទេ?
- ✓ តើទង្វើរបស់ខ្ញុំបង្ហាញពីសុចរិតភាព ឬទេ?
- ✓ តើខ្ញុំកំពុងតែធ្វើរឿងអ្វីខ្លះដែលត្រឹមត្រូវសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** និងនិយោជិត អតិថិជន ដៃគូអាជីវកម្ម ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនសំខាន់ៗផ្សេងទៀតរបស់យើង ឬទេ?
- ✓ តើខ្ញុំនឹងមានជាសក្តានុពលឬទេក្នុងការរៀបរាប់ពីសកម្មភាពរបស់ខ្ញុំទៅនឹងនរណាម្នាក់ដែលខ្ញុំគោរព?
- ✓ តើខ្ញុំមានជាសក្តានុពលឬទេ ប្រសិនបើសកម្មភាពរបស់ខ្ញុំត្រូវបានធ្វើឡើងជាសាធារណៈ?

ប្រសិនបើអ្នកអាចឆ្លើយ «**បាទ ឬចាស**» ទៅនឹងរាល់សំណួរទាំងប្រាំមួយ នោះវាប្រហែលជាមិនមានបញ្ហាឡើយក្នុងការបញ្ចេញសកម្មភាព។ ប៉ុន្តែប្រសិនបើចម្លើយ «**ទេ**» ឬ «**ខ្ញុំមិនប្រាកដ**» ទៅនឹងសំណួរណាមួយមានន័យថា អ្នកត្រូវតែទទួលការណែនាំ នៅមុនពេលធ្វើសកម្មភាព។ ត្រូវចងចាំថា វាតែងតែជារឿងសមស្របជានិច្ច ក្រោមស្ថានភាពទាំងអស់ ក្នុងការសាកសួរសុំជំនួយ។

របៀបប្រើប្រាស់ក្រមរបស់យើង

ក្រមរបស់យើងរួមមាន អន្តរកម្មដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីជួយឱ្យឆ្ពោះទៅមុខយ៉ាងងាយស្រួល។

ប្រើប្រាស់ រចនាសម្ព័ន្ធសម្គាល់ នៅផ្នែកខាងលើនៃទំព័រនីមួយៗ ដើម្បី៖



វិលទៅតារាងមាតិកាវិញ ដែលជាកន្លែងអ្នកអាចចូលទៅកាន់ផ្នែកណាមួយនៃក្រមរបស់យើងដោយគ្រាន់តែចុចមួយលើក។



ទៅជួបដោយផ្ទាល់នឹង ក្រុមការណ៍ **Speak Up!** ប្រសិនបើអ្នកចង់ចែករំលែកក្តីកង្វល់ឬសួរសំណួរ។



វិលទៅកាន់ទំព័រចុងក្រោយដែលត្រូវបានពិនិត្យ។



ទៅទំព័រមុខ ឬត្រឡប់មកទំព័រក្រោយវិញ។



តើកំពុងតែស្វែងរកព័ត៌មានជាក់លាក់មែនទេ? គ្រាន់តែចូលទៅកាន់ **លិបិក្រម** ឬចុច **Ctrl+F** ដើម្បីចូលទៅកាន់ **ប្រអប់ស្វែងរក** របស់កម្មវិធី Adobe Acrobat និងបញ្ចូលពាក្យមួយនៅក្នុងផ្ទាំង Window។

អត្ថបទដែលត្រូវបានគូសបន្ទាត់បៃតងពីព្រាមបាន ហើយពាក្យនោះនឹងភ្ជាប់អ្នកទៅកាន់ប្រភពមួយឬផ្តល់ព័ត៌មានលម្អិតអំពីប្រធានបទមួយ។

ការរំលឹកម្តងទៀត៖ ឯកសារក្រមហ៊ុន សម្ភារបណ្តុះបណ្តាល និងគោលនយោបាយនានានឹងត្រូវផ្លាស់ប្តូរជាបណ្តើរៗដោយផ្អែកទៅលើ «ក្រម» របស់យើង។ ពាក្យថា «ក្រម» និង «ស្តង់ដារនៃការប្រព្រឹត្ត» អាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយអាចផ្លាស់ប្តូរគ្នាបាន ខណៈដែលឯកសារ និងសម្ភារទាំងនេះ ត្រូវតែធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព។

ការប្រព្រឹត្តដាក់គ្នាទៅវិញទៅមកដោយក្តីគោរព

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងជឿជាក់ថា គ្រប់និយោជិតទាំងអស់ គួរតែទទួលបានការប្រព្រឹត្តដោយ **ការគោរព និងប្រកបដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ**

សកម្មភាពជាប់រាល់ថ្ងៃ។ ក្នុងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើង ដើម្បី **កសាងក្រុមការងារដ៏អស្ចារ្យ** យើងផ្សព្វផ្សាយពីកន្លែងការងារដែលយើងអាចធ្វើការបានល្អប្រសើរបំផុត ពោលគឺគ្មានការបៀតបៀន ការជិះជាន់ ឬ ការរំលោភបំពានឡើយ។

ការប្តេជ្ញាចិត្តជាតិកិច្ចរបស់យើង? ត្រូវដឹងថា ការបៀតបៀនអាចកើតឡើងគ្រប់ទម្រង់ទាំងអស់៖ ការបៀតបៀននោះអាច៖

- ជាកាយវិការ ពាក្យសម្តី ឬជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ
- កើតឡើងនៅកន្លែងការងារ ឬនៅមុខងារដែលទាក់ទងនឹងការងារ ឬការកំណត់ផ្សេងៗ។
- ត្រូវបានធ្វើឲ្យមានរបួសដោយ ឬចំពោះបុគ្គលិក ប៉ុន្តែ ក៏ចំពោះអតិថិជននិងដៃគូពាណិជ្ជកម្មផងដែរ
- ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងត្រូវបានឡើងចំពោះអ្នកមានភេទដូចគ្នា ឬផ្ទុយគ្នា
- រួមបញ្ចូលទាំងឥរិយាបថដូចជា៖
 - » ការប្រមាថមើលងាយ ឬការប្រើសម្តីអាក្រក់ ចំអក ឬរូបភាពផ្សេងៗ
 - » ការឱបដែលមិនស្វាគមន៍ ការស្លាប់ ឬការលូតលាស់ផ្លូវភេទ
 - » ពាក្យសម្តីរើសអើងជាតិសាសន៍ ឬមើលងាយ
 - » ការធ្វើត្រាប់តាមដោយពាក្យសម្តី ឬ កាយវិការ

មិនថាទម្រង់ណាក៏ដោយ ការបៀតបៀន ត្រូវបាន ហាមឃាត់ក្នុងក្រុមហ៊ុន Ralliant។ ប្រសិនបើអ្នករងនូវការបៀតបៀន ឬសង្ស័យពីការបៀតបៀនលើអ្នកផ្សេង ត្រូវរាយការណ៍ទៅក្រុមការណ៍ Speak Up! អ្នកនឹងមិនទទួលបានការសងសឹកប្រឆាំងនឹងការចែករំលែកកិច្ចកង្វល់ឡើយ។



តើអ្វីទៅ «ជាការបៀតបៀន»?

ការប្រព្រឹត្តដែលគ្មានការស្វាគមន៍ណាមួយទៅកាន់អ្នកផ្សេង ដែលបង្កើតឲ្យមានបរិស្ថានបែបគំរាមកំហែងសត្រូវ ឬការប្រមាថមើលងាយ។

ការប្រព្រឹត្តដាក់គ្នាទៅវិញទៅមកដោយក្តីគោរព



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

សហការីម្នាក់ប្រាប់រឿងសម្ងាត់ដល់អ្នក អំពីប្រធាន គ្រប់គ្រងរបស់នាង ដែលធ្វើការក្សសម្តីបែបដាស់អារម្មណ៍ លើរូបរាងខាងក្រៅរបស់នាង និងបន្តស្នើសុំនាងឱ្យដើរ លេងជាមួយគ្នា បើទោះបីជាប្រធានបដិសេធកាលពីមុន ក៏ដោយ។ នាងពិតជាគ្មានអារម្មណ៍ថា មានជាសុភាព ប៉ុន្តែនិយាយថា នាងមិនចង់រាយការណ៍ពីបញ្ហានេះឡើយ។ តើអ្នកគួរតែធ្វើតាមបំណងរបស់នាង ឬយ៉ាងណា?

លើកទឹកចិត្តឲ្យសហការីរបស់អ្នកលើកយកបញ្ហានេះ តាមរយៈប្រភពនានាដែលអាចរកបានរបស់ក្រុមការណ៍ **Speak Up!** ។ នាងអាចរាយការណ៍ក្នុងលំហូររបស់នាង ក្នុងនាមជាជនអនាមិក ប្រសិនបើនាងចង់។

វាពិតជាសំខាន់ណាស់សម្រាប់ការប្រាប់ប្រភពដែលត្រឹមត្រូវ ឲ្យដឹងអំពីក្តីកង្វល់នាងដើម្បីធានាឲ្យបានថា យើងរក្សាការ ប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងនៅកន្លែងការងារដែលមានសុវត្ថិភាព និង ប្រកបដោយការគោរព។

ប្រសិនបើសហការីរបស់អ្នក មិនរាយការណ៍ពីបញ្ហានេះ ដោយខ្លួននាងទេ នោះអ្នកត្រូវតែរាយការណ៍បញ្ហានេះ។ អ្នក និងនាងអាចទទួលបានសុវត្ថិភាពនៅក្នុងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ យើងថា នឹងមិនមានការអត់ឱនចំពោះការសងសឹកឡើយ។



ការរួមបញ្ចូលគ្នា & ភាពចម្រុះ

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងកំពុងតែបង្កើតឲ្យមានសហគមន៍មួយដែលគ្រប់គ្នាជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ នៅកន្លែងដែលអ្នកអាចនិយាយពី ក្នុងចិត្ត ជឿជាក់លើខ្លួនឯង និងមានអារម្មណ៍ថា ទទួលបានការគាំទ្រ។ វាអាស្រ័យទៅលើរបៀបដែលយើងសម្រេចបានរួមគ្នាបន្ថែម ទៀត សម្រាប់គ្នាទៅវិញទៅមក សម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍របស់យើង និងសម្រាប់ពិភពលោក។

សកម្មភាពជាម្យ៉ាងរាល់ថ្ងៃ។ យើងទាំងអស់គ្នាមានក្នុងការកសាងសហគមន៍ដែលជាកម្មសិទ្ធិ និងការរួមបញ្ចូលគ្នា។ ការច្របាច់ បញ្ចូលក្រុមផ្សេងៗគ្នា ជាមួយគ្នា។ ស្វែងរកយ៉ាងសកម្មទៅលើជម្រើសផ្សេងៗគ្នា។ ចិត្តទូលាយចំពោះទស្សនៈផ្សេងគ្នា និងរបៀបនៃការធ្វើអាជីវកម្ម។

អាចប្រើប្រាស់ទេពកោសល្យផ្សេងគ្នារបស់យើង ដើម្បីបង្កើតការច្នៃប្រឌិត និងភាពជោគជ័យរបស់យើង។ កន្លែងការងាររបស់យើង - ក៏ដូចជា ផលិតផល និងសេវាកម្មរបស់យើង - ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពី សាវ័ក បទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹងផ្សេងគ្នារបស់យើង។ គោរពភាព ផ្សេងគ្នានៃទស្សនៈ និងវប្បធម៌របស់និយោជិក ដៃគូអាជីវកម្ម និងអភិវឌ្ឍន៍ ហើយធ្វើការរួមគ្នាក្នុងនាមជាក្រុមមួយដើម្បីប្រឹងប្រែង ឲ្យអស់សមត្ថភាពរបស់យើង។

ដាក់ការយកចិត្តទុកដាក់លើភាពស្មើគ្នា។ ប្រព្រឹត្តិដាក់គ្រប់គ្នា ដោយយុត្តិធម៌ ដោយការគោរព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។ ធ្វើការសម្រេចចិត្ត ដោយផ្អែកទៅលើលក្ខខណ្ឌការងារ និងចំណេះដឹងរបស់បុគ្គល ដោយមិនគិតពីជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ពូជអំបូរ សាសនា ភេទ អាយុ ស្ថានភាពគ្រួសារ ពិការភាព ស្ថានភាពយុទ្ធជន ទំនោរផ្លូវភេទ អត្តសញ្ញាណភេទ ការចាប់អារម្មណ៍លើភេទ ឬបុគ្គលិកលក្ខណៈណាមួយដែល ត្រូវបានការពារដោយច្បាប់។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

សហការីម្នាក់ជាញឹកញយមើលស្រាលទៅលើសមាជិកផ្សេងទៀតក្នុងក្រុមរបស់អ្នក។ នាងធ្វើឲ្យអ្នក និងអ្នកផ្សេងក្នុងក្រុមមិនមានអារម្មណ៍ល្អឡើយ។ តើអ្នកគួរតែធ្វើដូចម្តេច?

កន្លែងការងារមួយដែលពេញដោយការគោរព ចាប់ផ្តើមពីសកម្មភាពជាម្យ៉ាងរាល់ថ្ងៃដែលម្នាក់ៗប្រព្រឹត្តចំពោះការងារ។ ប្រសិនបើអ្នកឃើញស្ថានភាពមួយបែបនេះ ដែលមិនស៊ីសង្វាក់ជាមួយនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ក្រុមហ៊ុន Ralliant ក្នុងការធ្វើឲ្យមានសកម្មភាពការបញ្ចូលគ្នា និងភាពផ្សេងគ្នាក៏ដូចជាដើម្បីធ្វើឲ្យមានកន្លែងការងារប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ និងការគោរព នោះត្រូវតែធ្វើសកម្មភាព។ ត្រូវមានកិច្ចសន្ទនាមួយជាមួយនឹងសហការី និងចែករំលែកក្តីកង្វល់របស់អ្នក ប្រសិនបើអ្នកមានអារម្មណ៍ថា មានជាសុភាពក្នុងការធ្វើបែបនោះ។ បើទោះបីករណីនេះអាចនឹងលំបាកក៏ដោយ ចាប់ផ្តើមកិច្ចសន្ទនាទាំងនេះ ហើយការយល់គ្នាទៅវិញទៅមក គឺជារបៀបដែលយើងរៀន និងលូតលាស់។ ប្រសិនបើអ្នកមិនមានអារម្មណ៍ថា មានសុវត្ថិភាពក្នុងការប្រាប់នាងដោយផ្ទាល់ទេនោះ ចូរលើកយកក្តីកង្វល់របស់អ្នក ទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក ឬប្រធានក្រុម ឬក្រុមការណ៍ Speak Up!



ទំនួលខុសត្រូវរបស់ប្រធានគ្រប់គ្រង

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងជឿជាក់ថា ប្រធានគ្រប់គ្រង ដែលមានទាំងកំរិតវិជ្ជមាន និងធ្វើការដោយសុចរិតភាព នឹងលើកទឹកចិត្តឲ្យអ្នកផ្សេងធ្វើតាម។

សកម្មភាពជាម្យ៉ាងរាល់ថ្ងៃ។ យើងរំពឹងថាអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់យើងនឹងមាន**ការបំផុសទឹកចិត្ត**ដល់ក្រុមរបស់យើង – នេះមានន័យថាបង្កើតបរិយាកាសវិជ្ជមាន និងមានក្រមសីលធម៌ និងលើកកម្ពស់ការអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំ និងក្រុមរបស់យើង។

ដឹកនាំធ្វើជាតំរូវ។ ប្រសិនបើអ្នកដឹកនាំអ្នកដទៃនៅ Ralliant ធ្វើឱ្យមានការគ្រប់គ្រងការងារប្រចាំថ្ងៃ និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង ក្រុមរបស់យើង និងភាពជោគជ័យរបស់យើង – ឆ្លើយសំណួររបស់បុគ្គលិក ដោះស្រាយកង្វល់របស់ពួកគេ និងបង្ហាញតាមរយៈពាក្យសម្តី និងទង្វើរបស់អ្នកថាមិនមានភាពខុសគ្នារវាងអ្វីដែលអ្នករំពឹងទុកពីខ្លួនឯង និងអ្វីដែលអ្នករំពឹងទុកពីអ្នកដទៃទេ។ ឥរិយាបថក្សុរ។

ត្រូវរក្សាប្បធម៌ និងឥរិយាបថ បើកចិត្តឲ្យទូលាយ និងមានតម្លាភាព។ បង្កើត និងរក្សាប្រភេទនៃការងារដែលគ្រប់គ្នាមានអារម្មណ៍ថា មានសុវត្ថិភាព និងជាសុភាពក្នុងពេលសួរសំណួរ ព្រមទាំងបង្ហាញពីក្តីកង្វល់នានា និងគាំទ្រដល់អ្នកដែលលើកឡើងពីបញ្ហានានា។ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ព័ត៌មានដែលពួកគេបានចែករំលែកដោយបង្ហាញបញ្ហានោះចំពោះអ្នកដែលចាំបាច់ត្រូវតែដឹង ព្រោះថាអ្នកធ្វើការដើម្បីស្វែងរកដំណោះស្រាយ។

ត្រូវមានការឆ្លើយតបរហ័សរហ័ទេ។ គាំទ្រអ្នកដែលលើកឡើង ពីកង្វល់នានា និងធានាថា អ្នកផ្សេងទៀត ធ្វើបែបនេះ។ វាគឺជាផ្នែកមួយនៃការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង ចំពោះរបៀបបើកចិត្តឲ្យទូលាយ និងគម្លាភាព ព្រមទាំងបន្តធ្វើឲ្យប្រសើរឡើង។

យល់ពីកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នក។ លើកឡើងជាបន្ទាន់នូវការព្រួយបារម្ភណាមួយដែលអាចរំលោភលើគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង ឬក្រុមរបស់យើងទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រង ឬអ្នកទទួលខុសត្រូវរបស់អ្នក ឬ Speak Up! កុំស្វែងរកមធ្យោបាយផ្សេង



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកជាប្រធានគ្រប់គ្រងម្នាក់ដែលគេចោទថាបានប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវដោយនិយោជិតជឿជាក់ថា អាចជាការល្មើសនឹងច្បាប់។ ពួកគេព្រួយបារម្ភអំពីការបង្កឲ្យមានបញ្ហាក្នុងក្រុមរបស់ខ្លួន។ តើអ្នកគួរតែធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកមានការទទួលខុសត្រូវជាចម្បងលើសហការី និងភាគីទីបីក្រោមការគ្របគ្រងរបស់អ្នក ប៉ុន្តែ ក្នុងនាមជាអ្នកដឹកនាំអ្នកមានកាតព្វកិច្ចពិសេសដើម្បីធ្វើសកម្មភាព មិនថានរណាទៅរកអ្នកក៏ដោយ។ មធ្យោបាយដ៏ល្អបំផុត គឺការទទួលបានព័ត៌មានបឋមមួយចំនួនពីនិយោជិត ដែលលើកកង្វល់ ដូចជា នរណា បញ្ហាអ្វី ហេតុអ្វី ពេលណា និងកន្លែងណាជាដើម បន្ទាប់មកត្រូវរាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!**

ត្រូវធានាថា និយោជិតដែលលើកឡើងពីក្តីកង្វល់ដឹងថា ពួកគេអាចនៅតែរក្សាជាជនអនាមិក ឬអនុញ្ញាតឲ្យមនុស្សតិចតួចបំផុតស្គាល់ពីអត្តសញ្ញាណរបស់ពួកគេ។ រំព្រកពួកគេស្តីពីគោលនយោបាយមិនអត់អោនចំពោះចំពោះការសងសឹក។ តាមរយៈការនិយាយចេញ អ្នកត្រូវធានាថា បញ្ហានោះត្រូវបានត្រួតពិនិត្យដោយអ្នកដែលមានជំនាញទៅនឹងបញ្ហានោះ ដើម្បីផ្តល់ការណែនាំ។

សុវត្ថិភាព & សន្តិសុខ

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងលើកកម្ពស់ដល់វប្បធម៌សុវត្ថិភាព និងកម្លាំងនៃសុខុមាលភាពរបស់និយោជិតទាំងអស់តាមគ្រប់មធ្យោបាយទាំងអស់ លើសពីសុវត្ថិភាពរាងកាយរបស់ពួកគេទៅទៀត។ សុខុមាលភាពនៃកម្លាំងការងាររបស់យើង មិនមែនជាការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមតែមួយ ឬតែមួយលើកឡើយ ប៉ុន្តែ ជាការប្តេជ្ញាចិត្តដែលត្រូវបានចែករំលែកជាទូទៅជារៀងរាល់ថ្ងៃ។

សកម្មភាពជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ យើងអនុវត្តតាមគម្រោងសុខភាព និងសុវត្ថិភាព។ យើងស្វែងរកឱកាសនានា ដើម្បីបន្តលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងកន្លែងការងាររបស់យើង។

បង្កើតការចូលរួមរបស់អ្នក។ ត្រូវទទួលយកគូនាទីយ៉ាងសកម្ម ដើម្បីធានាឲ្យបានសុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក និងសុវត្ថិភាពរបស់អ្នកផ្សេង តាមរយៈការអនុលោមតាមគម្រោងសុវត្ថិភាព ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងគូនាទីរបស់អ្នក។ ប្រសិនបើអ្នកយល់ច្បាស់ពីលក្ខខណ្ឌប្រចុយ គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន ឬការអនុវត្តដែលគ្មានសុវត្ថិភាព នោះត្រូវរាយការណ៍ទៅកាន់ប្រធានគ្រប់គ្រង ឬប្រធានក្រុមរបស់អ្នកភ្លាមៗ ឬក៏រាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!** លើកដៃរបស់អ្នក ប្រសិនបើអ្នកមើលឃើញឱកាសធ្វើឲ្យ ការអនុវត្តដែលមានសុវត្ថិភាពរបស់យើង កាន់តែល្អប្រសើរឡើង ទោះបីវិធីបច្ចុប្បន្ន មិនឈានដល់កម្រិតនៃការបំពានក៏ដោយ។

ត្រូវតែប្រឹងប្រែងឲ្យអស់ពីសមត្ថភាពរបស់អ្នក។ ការប្រើប្រាស់សារធាតុញៀន អាចជះឥទ្ធិពលជាអវិជ្ជមានលើការបំពេញការងារ និងធ្វើឲ្យអ្នក សហការីរបស់អ្នកនិងអ្នកផ្សេងស្ថិតក្នុងហានិភ័យ។ នោះគឺជាមូលហេតុដែលយើង៖

- ហាមមិនឲ្យមានគ្រឿងញៀនដែលខុសច្បាប់ស្ថិតនៅលើទ្រព្យសម្បត្តិក្រុមហ៊ុន
- ហាមស្ថិតក្រោមឥទ្ធិពលនៃគ្រឿងញៀន ឬគ្រឿងស្រវឹងអំឡុងពេលនៃម៉ោងការងារ។

អាចមានព្រឹត្តិការណ៍ដែលឧបត្ថម្ភដោយក្រុមហ៊ុនដែលអនុញ្ញាតឱ្យជីកភេសជ្ជៈមានជាតិអាល់កុល – ដែលក្នុងករណីទាំងនោះ ត្រូវប្រាកដថាអាកប្បកិរិយារបស់អ្នកឆ្លុះបញ្ចាំងពីគោលការណ៍ណែនាំ និងក្រមរបស់យើង។ តែងតែប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យល្អៗ និងការមិនប្រព្រឹត្តហួសហេតុ។

យើងមិនអត់ឱនចំពោះសកម្មភាពមួយដែលដែលកំរាមដល់និយោជិត អតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអ្នកផ្សេងៗឡើយ។ អាវុធមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យយកចូលកន្លែងដែលត្រូវបានប្រតិបត្តិដោយ **OpCo** ឡើយ លុះត្រាតែមានការអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ ឬគោលនយោបាយក្រុមហ៊ុន។



សុវត្ថិភាព & សន្តិសុខ



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

សហការីរបស់អ្នកស្នើឱ្យការសម្របខ្លួនទៅនឹងការអនុវត្ត មួយដែលនឹងសន្សំសំចៃ ពេលវេលា និងប្រាក់កាក់យ៉ាង ច្រើន ប៉ុន្តែមានហានិភ័យសុវត្ថិភាពក្នុងមួយ។ តើអ្នកគួរ តែទទួលយកឱកាសនោះ ឬទេ?

បើទោះបីយើងមានការប្តេជ្ញាចិត្តដើម្បីធ្វើឲ្យប្រសើរឡើង ជាបន្តបន្ទាប់ និងបើកទទួលយកគំនិត ព្រមទាំងវិធីថ្មីៗ ដើម្បីធ្វើរឿងនានាក៏ដោយ ក៏សុវត្ថិភាពរបស់មនុស្សគឺជា រឿងដ៏សំខាន់បំផុត។ ការផ្លាស់ប្តូរដំណើរការជាសក្តានុពល ណាមួយ ត្រូវតែទទួលបានការវិភាគជាមុនលើសុវត្ថិភាព។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយបរិសុទ្ធនៃ សុខភាព និង សុវត្ថិភាពរបស់កុម្មុយនីស្ត Ralliant



ក្រុមការណ៍ **Speak Up!**

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងធ្វើការជាមួយគ្នា ដើម្បីលើកកម្ពស់ឲ្យមានកន្លែងការងារមួយប្រកបដោយក្រមសីលធម៌។ នោះមានន័យថា ការនិយាយប្រាប់ពីបញ្ហា និងកង្វល់នានា ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ភស្តុតាងក្រុមហ៊ុន ឬបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ការងារល្អៗដែលពួកយើងកំពុងធ្វើ។

សកម្មភាពជាប់រាល់ថ្ងៃ។ យើងគឺ **មានភាពត្រូវការ**។ ក្នុងនាមជាបុគ្គលិក យើងប្រឈមមុខនឹងបញ្ហាដោយផ្ទាល់ និងរាយការណ៍ភ្លាមៗនូវអាកប្បកិរិយាណាមួយដែលយើងជឿថាវាហាក់ដូចជាជាការរំលោភបំពាន ឬក្រុមរបស់យើង ដោយដឹងថា **Ralliant** នឹងមិនអាក់ខានដល់ការសងសឹកនោះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ អំពីរឿងដែលត្រឹមត្រូវ ដែលត្រូវធ្វើ ឬប្រសិនបើអ្នកឃើញអ្វីមួយដែលមិនត្រឹមត្រូវ សូមនិយាយទៅកាន់ប្រធានគ្រប់គ្រង ឬប្រភពណាមួយនៅខាងក្រោមនេះ៖

- ប្រធានគ្រប់គ្រង ឬ ប្រធានក្រុមផ្សេង
- ក្រុមធនធានមនុស្ស ច្បាប់ ឬក្រុមអនុលោមតាមច្បាប់ នៅ **OpCo** របស់អ្នកឬនៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant**
- បុគ្គលិកសាវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant**

អ្នកក៏អាចទាក់ទងក្រុមការណ៍ **Speak Up!** ដែលជាប្រភពមួយដែលអ្នកអាចទាក់ទងតាមអនឡាញ ឬតាមទូរសព្ទ ដើម្បីលើកឡើងពីក្តីកង្វល់ រយៈពេល **24** ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ **7** ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍។ បុគ្គលិកបម្រើតាមសេវាទូរសព្ទ អាចនិយាយបានច្រើនជាង **20** ភាសា ហើយអ្នកអាចរាយការណ៍ក្នុងលក្ខខណៈជាជនអនាមិក លុះត្រាតែត្រូវបានហាមឃាត់ដោយច្បាប់។ ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ស៊ើបអង្កេតយ៉ាងហ្មត់ចត់ និងប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ ទៅលើរាល់ការចោទប្រកាន់ទាំងអស់ស្តីពីការប្រព្រឹត្តិខុស តាមរយៈការបង្ហាញត្រឹមតែព័ត៌មាន «ដែលត្រូវដឹង» ដោយផ្អែកទៅលើច្បាប់ជាធរមាន ក្នុងគោលបំណងដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា។

បើទោះបីក្រុមការណ៍ **Speak Up!** តែងតែរង់ចាំបម្រើក៏ដោយ ប៉ុន្តែមានបញ្ហាជាច្រើនដែលត្រូវតែដោះស្រាយឲ្យបានល្អបំផុតជាមួយនឹងអ្នកគ្រប់គ្រង ឬធនធានមនុស្សរបស់អ្នកជាមុនសិន ដូចជាការគ្រប់គ្រងលើការអនុវត្តការងារ និងបញ្ជាទំនាក់ទំនងនិយោជិតជាដើម។

ប្រសិនបើអ្នកទាក់ទងទៅកាន់ការស៊ើបអង្កេតរបស់ក្រុមការណ៍ **Speak Up!** នោះអ្នកត្រូវតែសហការនៅក្នុងការស៊ើបអង្កេត។

- អនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំណាមួយដែលទទួលបានពីក្រុមច្បាប់ ឬអនុលោមតាមច្បាប់
- រក្សាការស៊ើបអង្កេត និងរក្សាព័ត៌មានជាក់លាក់ជាសម្ងាត់ និងមិនត្រូវពិភាក្សាជាមួយនឹងនិយោជិតផ្សេងទៀត
- ត្រូវប្រាកដថា អ្នកមានពេលដើម្បីផ្តល់សម្ភាសន៍ តាមការស្នើសុំ
- ផ្តល់ចម្លើយទូលំទូលាយ ស្មោះត្រង់ និងមានភស្តុភារ រួមទាំងឯកសារគាំទ្រនានា។

ក្រុមការណ៍ **Speak Up!**

កុំខ្លាចការសងសឹក។ មិនថាប្រភពណាដែលអ្នកទាក់ទងក៏ដោយ ត្រូវដឹងថា កង្វល់របស់អ្នកនឹងត្រូវដោះស្រាយភ្លាមៗ និងសមស្រប។ ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ហាមឃាត់មិនឱ្យមានការសងសឹកដាច់ខាតលើ អ្នកដែលរាយការណ៍ ឬចូលរួមនៅក្នុងការស៊ើបអង្កេត។ យើងចង់ឱ្យអ្នក មានអារម្មណ៍ជាសុខភាពតាមដែលអាចនាំពេលខាងមុខ ដោយដឹងថា យើងចង់ស្តាប់អ្នក ហើយអ្នកកំពុងតែធ្វើរឿងដែលត្រឹមត្រូវ។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកមានកង្វល់មួយ អ្នកចង់ពិភាក្សាជាមួយនឹងមនុស្ស នៅផ្នែកធនធានមនុស្ស ប៉ុន្តែ ប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក បានណែនាំថា បញ្ហាទាំងអស់គួរតែពិភាក្សាជាមួយនឹង ភាគីជាមុនសិន។ តើត្រឹមត្រូវឬអត់?

ជាទូទៅ នេះគឺជាគំនិតល្អ ក្នុងការចាប់ផ្តើមជាមួយនឹង ប្រធានគ្រប់គ្រង ឬប្រធានក្រុមរបស់អ្នក ដោយសារតែ ពួកគេជាអ្នកដឹងៗស្តីពីក្នុងតំណែងដ៏ល្អបំផុតក្នុងការយល់ ពីស្ថានភាពរបស់អ្នក និងចាត់វិធានការត្រឹមត្រូវ។ ប៉ុន្តែ ប្រសិនបើមិនមានអារម្មណ៍ថា មានជាសុខភាពក្នុងការ និយាយទៅកាន់ប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក នោះអ្នកមាន សេរីភាពក្នុងការទាក់ទងទៅផ្នែកធនធានមនុស្សដោយ ផ្ទាល់ ឬក្រុមការណ៍ **Speak Up!** ប្រធាន គ្រប់គ្រងរបស់អ្នកមិនគួរដាក់កំហិតដល់អ្នកក្នុងការស្វែងរក ប្រភពជំនួយទាំងនេះឡើយ។



ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ ការគិតបែបច្នៃប្រឌិត និងភាពរីកចម្រើនឈានមុខ គឺជាចំណុចដែលនាំឲ្យយើងទទួលបានជោគជ័យ។ យើងជឿជាក់ថា គ្រប់គ្នាទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីទិដ្ឋភាពបើកចំហ និងប្រកួតប្រជែង។

សកម្មភាពជាច្រើនរាល់ថ្ងៃ។ យើងប្រកួតប្រជែងយ៉ាងខ្លាំងដើម្បី **ផ្តល់លទ្ធផល** ប៉ុន្តែតែងតែធ្វើសកម្មភាពដោយយុត្តិធម៌ និងអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំ និងក្រមរបស់យើង។ យើងចៀសវាងសកម្មភាពដែលអាចកំណត់ព្រំដែនការប្រកួតប្រជែង ឬទប់ស្កាត់ក្រុមហ៊ុនផ្សេងមិនឲ្យប្រកួតប្រជែង។

ចៀសវាងកិច្ចព្រមព្រៀងដែលមិនសមរម្យ។ យើងប្រកួតប្រជែងយ៉ាងខ្លាំងក្លា និងដោយយុត្តិធម៌សម្រាប់អាជីវកម្ម។ ជាលទ្ធផល យើងមិនមានការព្រមព្រៀងណាមួយ ឬការយោគយល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬដោយផ្ទាល់មាត់ ផ្លូវការ ឬមិនផ្លូវការ ជាមួយនឹងគូប្រកួតប្រជែង ឬអ្នកផ្សេងឡើយ ដើម្បី៖

- «កំណត់» (កំឡើង កំណត់ ឬរក្សា) តម្លៃនានាទៅលើផលិតផល ឬសេវាកម្មរបស់យើង
- បែងចែកកំប៉ន ទីផ្សារ ឬអតិថិជនគ្នា
- រារាំងមិនឲ្យក្រុមហ៊ុនមួយចូលទៅក្នុងទីផ្សារ
- បដិសេធក្នុងការដោះស្រាយជាមួយនឹងអតិថិជន ឬ អ្នកផ្គត់ផ្គង់
- ការរឹតត្បិតលើការផលិត ការលក់ ឬទិន្នផល
- ជ្រៀតជ្រែកជាមួយនឹងដំណើរការការងារផ្សេងៗបែបប្រកួតប្រជែង

ប្រុងប្រយ័ត្ន។ ប្រើប្រាស់ការវិនិច្ឆ័យដ៏ល្អនៅពេលដោះស្រាយជាមួយនឹងគូប្រកួតប្រជែង ឬអ្នកផ្សេង នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំឧស្សាហកម្ម សិក្ខាសាលា និងសន្និបាតផ្សេងៗ។ មិនត្រូវពិភាក្សាលើប្រធានបទរបស់ប្រកួតប្រជែងណាមួយឡើយ ហើយប្រសិនបើអង្គភាពផ្សេងព្យាយាមពិភាក្សា ត្រូវចាត់វិធានការភ្លាមៗ និងច្បាស់លាស់ ដូចជាបញ្ចប់ការសន្ទនា ចាកចេញពីបន្ទប់ប្រជុំ សរសេរបាយការណ៍ពីអ្វីដែលបានកើតឡើង និងរាយការណ៍ទៅកាន់ក្រុមការងារផ្នែកច្បាប់ ឬអនុលោមតាមច្បាប់។



តើអ្វីទៅជា «ប្រធានបទរបស់ប្រកួតប្រជែង»?

- ការកំណត់តម្លៃ និងលក្ខខណ្ឌនៃការលក់
- ថ្លៃដើម និងប្រាក់ចំណេញ
- អតិថិជន ដែនដីនិងទីផ្សារ



ការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌

ប្រមូលការស៊ើបអង្កេតប្រកួតប្រជែង តាមរបៀបដែលត្រឹម

ត្រូវ។ ទទួលបានព័ត៌មានអំពីប្រកួតប្រជែងរបស់យើងដោយយុត្តិធម៌ និងស្របច្បាប់ - ជាឧទាហរណ៍ ដូចជាតាមរយៈការស្រាវជ្រាវតាមអ៊ិនធឺណិត ប្រភពព័ត៌មាន និងអត្ថបទឧស្សាហកម្ម - មិនត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈការឆបោក ឬបង្ខំឡើយ។ មិនត្រូវចោទសួរនិយោជិតថ្មីដើម្បីស៊ើបអង្កេតការប្រកួតប្រជែងឡើយ - ពួកគេមានកាតព្វកិច្ចមួយក្នុងការការពារព័ត៌មានសម្ងាត់របស់អតិថិជននិយោជករបស់ពួកគេ ពោលគឺដូចគ្នាដែលអតិថិជននិយោជករបស់យើង មានកាតព្វកិច្ចការពារពួកយើងផងដែរ។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

ក្នុងកិច្ចប្រជុំសមាគមពាណិជ្ជកម្ម អ្នកលើកយកការសន្ទនាមួយ និងបញ្ចេញមតិជាធម្មតាថា៖ «ទីផ្សារទំនងដូចជាកំពុងតែទន់ជ្រាយ - តើនោះគឺជាអ្វីដែលអ្នកកំពុងតែឃើញមែនទេ?» តើអ្នកឆ្លើយតបយ៉ាងដូចម្តេច?

ការបញ្ចេញមតិបែបនេះ អាចនឹងមិនផ្តល់ផលប៉ះពាល់ឡើយ ប៉ុន្តែអាចចង្អុលបង្ហាញទៅលើបំណងប្រឆាំងនឹងការប្រកួតប្រជែង ឬ មូលហេតុដែលជំរុញ។ សកម្មភាពដ៏ល្អបំផុតគឺការអនុញ្ញាតឲ្យគូប្រកួតប្រជែងដឹងថា ប្រភេទនៃការសន្ទនាទាំងនេះមិនមានភាពសមរម្យ បន្ទាប់មក យកលេសដោយខ្លួនឯង និងរាយការណ៍ពីអ្វីដែលបានកើតឡើងទៅកាន់ប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក និងក្រុមផ្នែកច្បាប់ ឬអនុលោមតាមច្បាប់ ដើម្បីកំណត់រកជំហានបន្ទាប់។



ស្វែងយល់បន្ថែម

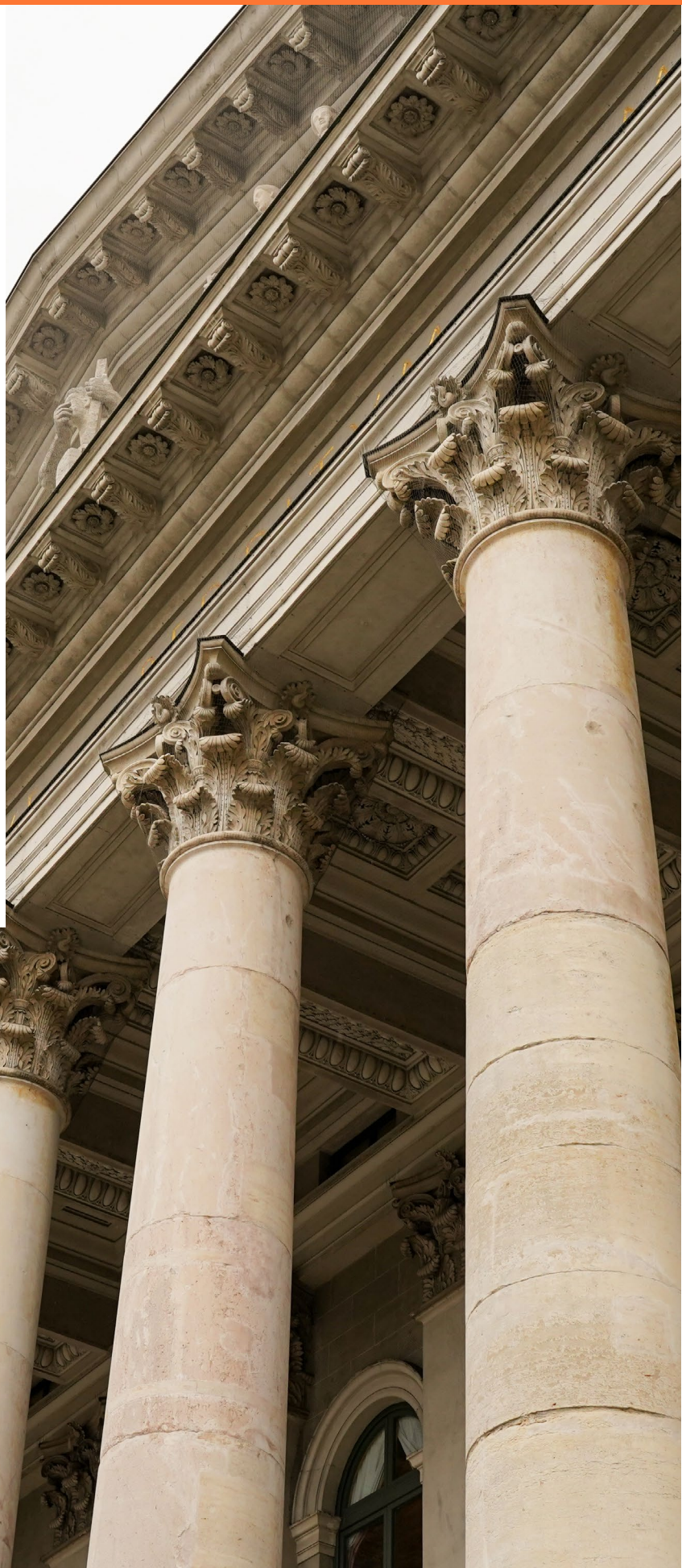
គោលនយោបាយប្រឆាំងនឹងសេចក្តីទុកចិត្តរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant**



ការប្រឆាំងការស៊ីសំណូក & ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងឈ្នះ ដោយផ្អែកទៅលើ គំនិតច្នៃប្រឌិត ផលិតផល និងសេវារបស់យើង។ អំពើ ពុករលួយ និងការស៊ីសំណូក មិនស៊ីសង្វាក់គ្នាជាមួយនឹង គម្លោងនៃភាពយុត្តិធម៌របស់យើងឡើយ និងមិនមែនជាផ្នែក នៃរបៀបដែលយើងធ្វើអាជីវកម្មនោះទេ។

សកម្មភាពជាប់រាល់ថ្ងៃ។ នៅ Ralliant យើងមាន**ភាព ត្រួតពិនិត្យ**គ្រប់គ្រាន់ដើម្បីប្រឈមមុខនឹងបញ្ហាដែលមិនស្រប នឹងគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង។ យើងមិនព្យាយាមជះឥទ្ធិ ពលដល់អាជីវកម្មតាមរយៈមធ្យោបាយដែលមិនសមស្រប ឡើយ។ យើងជឿជាក់ថា ផលិតផល និងសេវារបស់យើង នឹង ទទួលជ័យជម្នះតាមសក្តានុពលរបស់យើង។ យើងទទួលបានទទួល ជ័យជម្នះលើអាជីវកម្មតាមរបៀបដែលត្រឹមត្រូវ។



ការប្រឆាំងការស៊ីសំណូក & ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

អនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង។ មិនត្រូវផ្តល់ ឬទទួលយក អ្វីមួយជាតម្លៃ ដើម្បីឈ្នះ (ឬរក្សា) ក្នុងអាជីវកម្ម, ជះឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្ត ឬទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍អាជីវកម្មឡើយ។

អនុវត្តតាមច្បាប់ប្រឆាំងអំពើពុករលួយជាសកល និងគោលនយោបាយរបស់យើង។ ត្រូវដឹងថា ច្បាប់ទាំងនេះ មានប្រសិទ្ធភាពជាសកល ដោយមិនត្រឹមតែនៅសហរដ្ឋអាមេរិកប៉ុណ្ណោះទេ ហើយគ្របដណ្តប់មិនត្រឹមតែនិយោជិត និងអ្នកម៉ៅការរបស់ក្រុមហ៊ុន Ralliant ប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងភាគីទីបី ដែលកំពុងតែធ្វើការតាមការណែនាំរបស់យើង ឬសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍របស់យើង ដូចជា ដៃគូបណ្តាញ អ្នកចែកចាយ ភ្នាក់ងារលក់ និងអ្នកផ្តល់ប្រឹក្សា។

កុំភ្លេចអនុវត្តយោងទៅតាម កម្មវិធីសុចរិតភាពអាជីវកម្មភាគីទីបី ដែលជាអ្នកស្នងតំណែងរបស់ ឧបករណ៍ ដៃគូ បណ្តាញ; វានឹងជួយអ្នកជ្រើសរើសដៃគូអាជីវកម្មត្រឹមត្រូវដែលតំណាងឱ្យគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង។ សួរសុំព័ត៌មានក្នុងពេលណាមួយដែលអ្នកមិនច្បាស់ពីអ្វីដែលតម្រូវឱ្យធ្វើ និងយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការកត់ត្រារាល់ប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ឱ្យបានពេញលេញ ត្រឹមត្រូវ និងមានគម្លាតភាព។

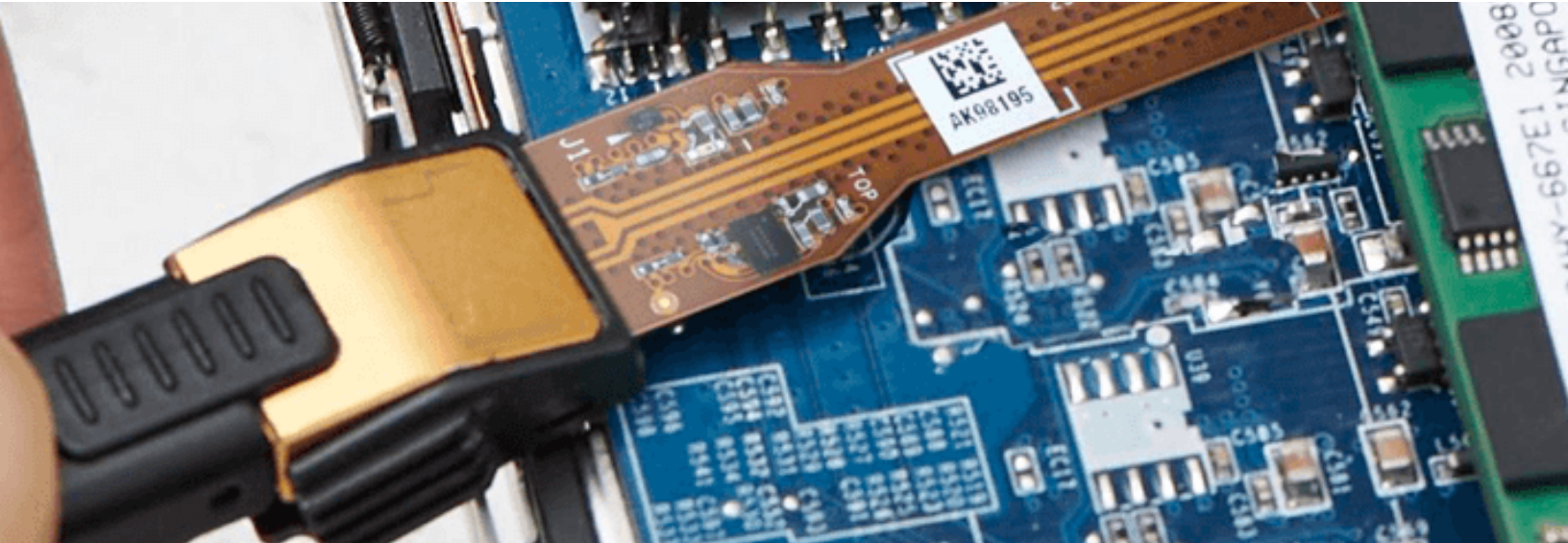


តើអ្វីទៅជា «វត្ថុណាមួយដែលមានតម្លៃ»?

វាមានន័យថា «ជាវត្ថុទាំងអស់»! ហើយវាអាចជាអ្វីដែលលើសពីការទូទាត់សាច់ប្រាក់ រួមមាន៖

- អំណោយ
- ការធ្វើដំណើរ ឬអាហារ
- កិច្ចព្រមព្រៀងលើសេវា
- ភាពជាដៃគូដែលត្រូវបានស្នើ
- កម្លាំង ឬជំនួយ
- អំណោយសប្បុរសធម៌ ឬ វិភាគទាននយោបាយ
- ការផ្តល់ការងារឱ្យសាច់ញាតិជិតស្និទ្ធ

ប្រសិនបើវាត្រូវបានផ្តល់ឱ្យ ដើម្បីទទួលបានការសម្រេចចិត្តលើអាជីវកម្ម ឬក៏គុណប្រយោជន៍នានា ការធ្វើបែបនោះគឺមិនសមស្របឡើយ។



ការប្រឆាំងការស៊ីសំណូក & ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

ត្រូវប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះអន្តរកម្មរបស់អ្នក ជាមួយនឹងមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល។ យើងអាចអន្តរកម្មជាមួយនឹងមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលលើបញ្ហានានា លើសពីការលក់ដល់គណនីរបស់យើង។ នេះរួមមាន ការធ្វើសារនកម្ម ការធ្វើអធិការកិច្ច ការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ ពន្ធកម្ម និងការអនុម័តបទបញ្ជា។ សូមពិនិត្យមើលផ្នែក **អាជីវកម្មរដ្ឋាភិបាលរបស់យើង** ដើម្បីទទួលបានគោលការណ៍ណែនាំបន្ថែមទៅលើចំណុចទាំងនោះ។ ក៏ត្រូវតែចងចាំដើម្បីត្រួតពិនិត្យជាមួយនឹងក្រុមផ្នែកច្បាប់ ឬអនុលោមតាមច្បាប់ នៅមុនពេលផ្តល់របស់របរដែលមានតម្លៃណាមួយ ទៅឲ្យមន្ត្រី ឬនិយោជិករដ្ឋាភិបាល ដោយសារតែក្នុងករណីខ្លះ ពួកគាត់ត្រូវបានហាមឃាត់ ឬរឹតត្បិត។ សូមត្រួតពិនិត្យមើលផ្នែក **អំណោយការកំសាន្ត & ការធ្វើដំណើរលក្ខណៈអាជីវកម្ម** សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយប្រឆាំងអំពើពុករលួយសាជីវកម្មក្រុមហ៊ុន Ralliant

កម្មវិធីសុចរិតភាពអាជីវកម្មភាគីទីបី



តើនរណាជា «មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល»?

ពាក្យនេះមានន័យទូលំទូលាយណាស់ និងរួមមាន៖

- និយោជិករដ្ឋាភិបាល
- មន្ត្រីយោធា
- មន្ត្រី ឬបេក្ខជនដែលជាប់ឆ្នោត
- សមាជិកគណបក្សនយោបាយ
- និយោជិករបស់ឧស្សាហកម្មដែលគ្រប់គ្រងដោយរដ្ឋ ឬ ជាកម្មសិទ្ធិរបស់រដ្ឋ និងចំណុះឲ្យរដ្ឋ (ដូចជាមណ្ឌលសុខភាព)

ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដថា បុគ្គលម្នាក់គឺជាមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលឬអត់ សូមត្រួតពិនិត្យជាមួយនឹងក្រុមផ្នែកច្បាប់ ឬអនុលោមតាមច្បាប់។

អំណោយការកំសាន្ត & ការ ធ្វើដំណើរលក្ខណៈអាជីវកម្ម

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងជឿជាក់ថា ការផ្លាស់ប្តូរ
សេចក្តីគួរសមខាងអាជីវកម្ម គឺជាផ្នែកជាទូទៅនៃការងារ
របស់យើងជាមួយនឹងអតិថិជន និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់
យើង- ប៉ុន្តែយើងមិនអនុញ្ញាតឱ្យវាជះឥទ្ធិពលលើសកម្មភាព
របស់យើង ឬប្រើប្រាស់វាដើម្បីព្យាយាមជះឥទ្ធិពលមិន
សមរម្យលើសកម្មភាពរបស់អ្នកផ្សេងទៀត។

សកម្មភាពជាប់រាល់ថ្ងៃ។ យើងធ្វើឱ្យប្រាកដថាយើងមិន
ផ្តល់ឬទទួលបានរបស់របរអ្វីមួយដែលអាចនាំឱ្យមានឥទ្ធិពលមិន
សមរម្យ ឬឆ្លុះបញ្ចាំងពីកំសោយនៃអង្គភាពរបស់យើងឬ
អ្នកផ្សេងទៀត។



អំណោយ ការកំសាន្ត & ការធ្វើដំណើរលក្ខណៈអាជីវកម្ម

ដឹងពីអ្វីដែលអាចទទួលយកបាន។ នៅពេលណាដែលសេចក្តីសម្រេចសម្រាប់អាជីវកម្មមានភាពស៊ីជម្រៅពេក? **គ្រាន់យោបាយ**
អំណោយ & ការកំសាន្តរបស់យើងនឹងប្រាប់អ្នក។ វាដាក់កំណត់រ៉ូវនៃនានាទៅលើកម្រិតអំណោយដែលអាចទទួលបាន ឬក្នុងទទួល
ក៏ដូចជាលក្ខខណ្ឌនានាដែលអ្នកត្រូវតែអនុវត្ត នៅពេលផ្តល់ ឬទទួលអំណោយ ការកំសាន្តក្នុងលក្ខណៈអាជីវកម្ម។

ដឹងពីអ្វីដែលមិនអាចទទួលយកបាន។ ការផ្តល់ជូនខ្លះ មិនអាចទទួលយកបានឡើយ។ ជាទូទៅ ប្រសិនបើអំណោយ ឬកន្លែងកំសាន្ត ដែលអ្នក
ជាប់កាតព្វកិច្ច ឬអាចជះឥទ្ធិពលដល់ការសម្រេចចិត្តរបស់អ្នក នោះការផ្តល់ជូននោះ មិនសមស្របឡើយ។

អំណោយ & ការកំសាន្តលក្ខណៈអាជីវកម្ម

អ្វីខ្ចី	មិនអ្វីខ្ចី
✓ មានភាពសមរម្យទៅលើតម្លៃ	✗ មានគោលបំណងជះឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្ត ឬសកម្មភាព
✓ ត្រូវបានផ្តល់ឲ្យយូរៗម្តង	✗ លើសចំនួន ឬមានតម្លៃខ្ពស់
✓ ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មស្របច្បាប់បន្ថែម	✗ អាចធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុន Ralliant អាម៉ាសមុខ
✓ ត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់	✗ មិនសមស្រប ឬក្នុងរសជាតិមិនល្អ
✓ អនុលោមតាមគោលនយោបាយ ទាំងអ្នកផ្តល់ឲ្យ និងអ្នកទទួល	✗ ទទួលសុំ (ដូចជា នរណាម្នាក់ស្នើសុំអ្វីមួយ)

អំណោយ ការកំសាន្ត & ការធ្វើដំណើរលក្ខណៈអាជីវកម្ម

អនុលោមតាមគោលនយោបាយធ្វើដំណើរបស់យើង។ ពេលខ្លះ វិធីដ៏ល្អបំផុតដើម្បីបង្ហាញសមត្ថភាពរបស់យើង គឺអញ្ជើញអតិថិជនម្នាក់ទៅកាន់កន្លែង OpCo របស់យើង ហេតុនេះ ពួកគេអាចមើលផលិតផល និងសេវាកម្មរបស់យើងដោយខ្លួនឯង។ ប្រសិនបើ OpCo ទូទាត់សម្រាប់ការធ្វើដំណើរ នោះមានលក្ខខណ្ឌជាក់លាក់ជាច្រើនដែលត្រូវតែឆ្លើយតប និងអនុម័តជាមុនដែលត្រូវតែទទួលបាន។ ត្រូវប្រាកដថា បានអាន **គោលនយោបាយ ការធ្វើដំណើរ & ការកំសាន្តរបស់អតិថិជនយើង** ហើយបំពេញទម្រង់បែបបទអនុម័តលើការធ្វើដំណើរ នៅមុនពេលលោកអ្នកពង្រីកការផ្តល់ជូនដើម្បីទូទាត់សម្រាប់ការធ្វើដំណើរភាគីទីបី។ ជាពិសេស ត្រួតពិនិត្យគោលនយោបាយ មុននឹងឯកភាពក្នុងការទូទាត់ការធ្វើដំណើរបស់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល។

ត្រូវមានតម្លាភាព។ អ្នកត្រូវតែសរសេររបាយការណ៍ស្តីពីភាពគួរសមក្នុងអាជីវកម្មដែលត្រូវបានផ្តល់ឱ្យ ឬទទួលយកយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងកត់ត្រាចូលទាំងអស់នៅក្នុងសៀវភៅនិងកំណត់ត្រារបស់យើង។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកទើបតែទទួលបានអំណោយមួយនៅការិយាល័យ។ នោះគឺជាអំណោយថ្លៃថ្លាដែលមានតម្លៃថ្លៃមួយពីអ្នកលក់ម្នាក់។ អ្នកប្រាកដចិត្តថា គោលនយោបាយរបស់យើង នឹងមិនអនុញ្ញាតឱ្យយកអំណោយនោះឡើយ។ តើអ្នកគួរតែចាត់វិធានការបែបណា?

ប្រគល់អំណោយនោះទៅឱ្យវិញ និងពន្យល់យ៉ាងសមគួរថាការទទួលយកអំណោយនេះ មិនស្របតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃគោលនយោបាយរបស់យើងឡើយ។ ប្រសិនបើការធ្វើបែបនេះ មិនផ្តល់ផលទេនោះ ពិភាក្សាបញ្ហានេះជាមួយនឹងអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក និងក្រុមផ្នែកច្បាប់ ឬអនុលោមតាមច្បាប់។ ជម្រើសផ្សេងៗទៀត អាចរួមមាន ការប្រគល់អំណោយនោះទៅឱ្យសប្បុរសធម៌ ឬទុកអំណោយនៅការិយាល័យ ដើម្បីឱ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ប្រើប្រាស់បាន។



អន្តរកម្មជាមួយមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល?

ច្បាប់សម្រាប់អ្វីដែលអ្នកអាចផ្តល់ឱ្យ (ឬទទួលយកពី) មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលគឺគឺជាវិធានដ៏ដាច់ខាត។ ដឹងពីគោលនយោបាយ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវ OpCo ដែលអាចអនុវត្តបានដែលដោះស្រាយអំណោយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយអំណោយ & ការកំសាន្ត

គោលនយោបាយការធ្វើដំណើរ & ការកំសាន្តរបស់អតិថិជន

ការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម & ការធ្វើទីផ្សារ

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងបង្កើតទំនាក់ទំនងអតិថិជនរយៈពេលវែងតាមរយៈការបង្ហាញពីភាពស្មោះត្រង់ និងសុចរិតភាពនៅ រាល់ប្រតិបត្តិការទាំងអស់របស់យើង។

សកម្មភាពជាមួយអតិថិជន។ យើង **គិតដល់អតិថិជនជានិច្ច** - ធ្វើការដើម្បីយល់ពីតម្រូវការរបស់ពួកគេ ផ្តល់ព័ត៌មានដែលត្រឹមត្រូវអំពី ផលិតផល និងសេវារបស់យើង ក៏ដូចជាផ្សព្វផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម និងទីផ្សារយ៉ាងពិតប្រាកដ និងសមស្រប អំពីដំណោះស្រាយរបស់យើង។

ការរក្សាទំនុកចិត្ត។ ផ្តល់ព័ត៌មានដែលជាការពិត និងពេញលេញអំពី គុណភាព សុវត្ថិភាព លក្ខខណៈពិសេស និងសមត្ថភាពរបស់ផលិតផល យើង។ ការផ្តល់ព័ត៌មានខុសដល់អតិថិជន ការនិយាយបំផ្លើសពីផលិត ផលរបស់យើង សន្យាអ្វីដែលយើងមិនអាចផ្តល់ឲ្យ? សកម្មភាពទាំងនេះ អាចបង្កឲ្យយើងបាត់បង់ទំនុកចិត្ត និងមិនផ្តល់ផលល្អ ហើយនោះគឺ មិនមែនជារបៀបដែលយើងធ្វើអាជីវកម្មឡើយ។

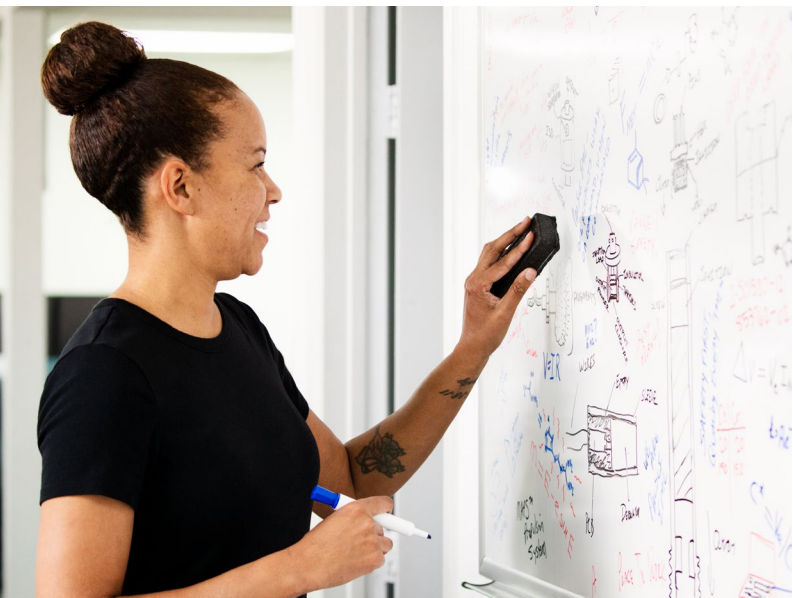
ដឹងពីអ្វីដែលតម្រូវឲ្យធ្វើ។ យល់ដឹង និងធ្វើតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវដែលគ្រប ដណ្តប់លើរបៀបដែលយើងធ្វើទីផ្សារ និងលក់ផលិតផលរបស់យើង។ ត្រូវ ប្រាកដកិច្ចថា ការអះអាងណាមួយអំពីផលិតផលរបស់យើងសុទ្ធសឹងតែ ជាការពិត ហើយការពិពណ៌នាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងរូបភាពបង្ហាញ នានា គឺជាព័ត៌មានត្រឹមត្រូវអំពីផលិតផលរបស់យើង។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

ក្រោយពីកសាងទំនាក់ទំនងអស់រយៈពេលជាច្រើនខែ អតិ ថិជនម្នាក់ក្នុងចំណោមអតិថិជនរបស់អ្នក ត្រៀមខ្លួនរួច រាល់ដើម្បីចុះកិច្ចសន្យា។ ប៉ុន្តែ ដោយសារតែភាពចង់បាន ខ្លាំងរបស់អ្នកដើម្បីធ្វើការលក់ អ្នកបាននិយាយអំពីអត្ថ ប្រយោជន៍នានាទាក់ទងនឹងផលិតផល ដែលមិនទាន់ មានការបញ្ជាក់នៅឡើយ។ តើអ្នកកែតម្រូវព័ត៌មាន និង ប្រឈមមុខនឹងការបាត់បង់ការលក់ឬ?

បាទ/ចាស ការអះអាងណាមួយដែលធ្វើ ត្រូវតែមាន សច្ចភាព និងមានភស្តុតាងបញ្ជាក់។ អ្នកត្រូវតែស្មោះត្រង់ អំពីលក្ខខណៈពិសេសរបស់ផលិតផល និងអត្ថប្រយោជន៍ នានា។ ប្រសិនបើអតិថិជនចុះកិច្ចសន្យាលើកិច្ចសន្យានោះ ហើយក្រោយមកកេរ្តិ៍ឈ្មោះ អ្នកមិនបានប្រាប់ការពិត ឬថា ផលិតផលនោះមិនផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដូចដែលអ្នកបានរៀប រាប់ នោះវានឹងមិនត្រឹមតែផ្តល់ផលអាក្រក់ដល់ទំនាក់ទំនង អាជីវកម្មរបស់អ្នកប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែបង្កើតឲ្យមានឥទ្ធិពល អាក្រក់ដល់ទំនុកចិត្តដែលពួកគេបានដាក់លើ **OpCo** របស់អ្នកផងដែរ។



ធ្វើការជាមួយនឹងដៃគូអាជីវកម្ម

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងទទួលស្គាល់ថា ទំនាក់ទំនងរបស់យើងជាមួយនឹងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដៃគូបណ្តាញ និងភាគីទីបីផ្សេងទៀត ពិតជាសំខាន់ណាស់ចំពោះភាពជោគជ័យរបស់យើង ហេតុនេះ ត្រូវជ្រើសរើសយកដៃគូអាជីវកម្មដែលឆ្លើយតបទៅនឹងកម្រិតស្តង់ដារដ៏ខ្ពស់របស់យើង។

សកម្មភាពជាប់រាល់ថ្ងៃ។ យើង **កសាងក្រុមការងារដ៏អស្ចារ្យ** តាមរយៈការប្រព្រឹត្តដោយសុចរិតភាព និងគម្លាភាព ហើយក៏តម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងធ្វើដូចគ្នានេះផងដែរ។

ជ្រើសរើសដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ ប្រសិនបើអ្នកចូលរួមក្នុងការជ្រើសរើសដៃគូអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** នោះត្រូវអនុវត្តតាមដំណើរការផ្ទៃក្នុងរបស់យើង រួមទាំងការប្រព្រឹត្តដោយយកចិត្តទុកដាក់ផងដែរ។ ធ្វើការសម្រេចចិត្តនានាដោយផ្អែកទៅលើតម្រូវការរបស់ក្រុមហ៊ុន និងស្តង់ដារពិភពលោក គម្លាត គុណភាព និងសេវា ដោយមិនត្រូវផ្អែកទៅលើសេចក្តីលំអៀង អត្ថប្រយោជន៍ និងផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនឡើយ។ សូមចងចាំថា សកម្មភាពរបស់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងឆ្លុះបញ្ចាំងលើ **Ralliant** ដូច្នេះត្រូវប្រាកដថាពួកគេយល់ពីការរំពឹងទុករបស់យើង និងប្រតិបត្តិការប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងតាមវិធីដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីគោលការណ៍ណែនាំ និងក្រមរបស់យើង។

ប្រកាន់ភ្ជាប់គណនេយ្យភាពលើដៃគូរបស់យើង។ ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងបង្ហាញពីការរំពឹងទុកនានាដែលយើងមានសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង។ សម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្មមួយចំនួន កម្មវិធីសុចរិតភាពអាជីវកម្មភាគីទីបី ត្រូវបានអនុវត្ត។ ដឹងនៅពេលណា និងសម្រាប់ភាគីទីបី រូបណាដែលត្រូវអនុវត្ត និងប្រព្រឹត្តតាមគោលនយោបាយនោះ។

ប្រសិនបើអ្នក គ្រប់គ្រង ឬធ្វើការជាមួយនឹងដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង ក្នុងនាមជាផ្នែកមួយនៃការងាររបស់អ្នក នោះត្រូវត្រួតពិនិត្យកិច្ចសន្យា និងការអនុវត្តរបស់ពួកគេ ព្រមទាំង៖

- ស្មោះត្រង់ និងត្រឹមត្រូវនៅក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម
- រក្សាទុកព័ត៌មានអាជីវកម្មរបស់ពួកគេជាសម្ងាត់ ដូចដែលអ្នកថែរក្សាយើងដែរ
- ចៀសវាង **ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ដែលអាចកើតមានឡើង**
- រក្សាការរំពឹងទុកខ្ពស់ ជាពិសេសប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះ **ការរំលោភបំពានសិទ្ធិមនុស្ស និងសកម្មភាពស៊ីសង្គម ឬ អំពើពុករលួយ**
- ត្រូវហ៊ាននិយាយជានិច្ច *Speak Up!* ប្រសិនបើអ្នកសង្ស័យថា ដៃគូអាជីវកម្មមួយរំលោភលើក្រម ឬគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង



ធ្វើការជាមួយនឹងដៃគូអាជីវកម្ម



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ម្នាក់ដែលអ្នកធ្វើការជាមួយអស់រយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំ ស្នើឱ្យនិយាយពីការចាប់ផ្តើមការប្រឡូយបើកអាជីវកម្មថ្មី។ វាហាក់ទំនងជាឱកាសដ៏ល្អមួយ ហើយគំនិតនេះ មិនប៉ះពាល់ដល់ការងាររបស់អ្នកនៅក្រុមហ៊ុន Ralliant - តើវាមិនអីទេឬដើម្បីជួបជាមួយនឹងនាងហើយពិនិត្យពិចារណា?

ប្រហែលមិនមែនទេ។ ការពិចារណាពីរបៀបក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មនេះ ប្រហែលជាត្រូវបានគាំទ្រជាត្រឹមត្រូវដោយអ្នកផ្សេង ជាពិសេស ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការសម្រេចចិត្តនាងអំពីទំនាក់ទំនងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលតំណាងឱ្យក្រុមហ៊ុន Ralliant។

ពិភាក្សាជាមួយនឹងប្រធានគ្រប់គ្រង ឬប្រធានក្រុមរបស់អ្នក នៅមុនពេលឈានដល់ការឯកភាពដើម្បីជួបនឹងអ្នកផ្គត់ផ្គង់នោះ។ ការមានតម្លាភាពអំពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍ដែលអាចកើតមាន ឬសូម្បីតែប្រភពនៃទំនាស់ គឺតែងតែជារឿងត្រឹមត្រូវដែលត្រូវអនុវត្ត។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើលទៅផ្នែក **ទំនាស់ផលប្រយោជន៍**។



ស្វែងយល់បន្ថែម

ក្រមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

កម្មវិធីសុចរិតភាពអាជីវកម្មភាគីទីបី





ការនាំចូល នាំចេញ & ការអនុលោមពាណិជ្ជកម្ម

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងគោរពច្បាប់ជាសកល ដែលគ្របដណ្តប់លើការនាំចូល និងនាំចេញ នៃផលិតផលរបស់យើង។

សកម្មភាពជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ យើងដឹង និងអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌកម្រិតស្តីពីការនាំចូល/នាំចេញ ដែលអនុវត្តចំពោះអាជីវកម្ម និងការងាររបស់យើង មិនថា យើងធ្វើការ ឬអនុវត្តអាជីវកម្មនៅទីណាក៏ដោយ ដោយត្រូវសរសេរបាយការណ៍ស្តីពីការប្រតិបត្តិការនានាដោយស្មោះត្រង់ ត្រឹមត្រូវ និងពេញលេញ។

អនុលោមតាមការដាក់ទណ្ឌកម្មសេដ្ឋកិច្ច ច្បាប់គ្រប់គ្រងការនាំចេញ និងការប្រឆាំងនឹងការធ្វើពាហិការ។ សហរដ្ឋអាមេរិក និងប្រទេសផ្សេងទៀត អនុវត្តការដាក់ទណ្ឌកម្មសេដ្ឋកិច្ច និងពាណិជ្ជកម្ម ដែលមានន័យថា ពួកគេអាចកំណត់ព្រំដែនពីទីកន្លែងនានាដែលយើងអាចធ្វើអាជីវកម្មបាន មនុស្សដែលយើងអាចធ្វើអាជីវកម្មជាមួយ និងផលិតផលដែលយើងអាចលក់បាន។ ពួកគេនឹងតម្រូវឱ្យមានអាជ្ញាបណ្ណជាក់លាក់ដើម្បីលក់ ឬដឹកជញ្ជូនផលិតផលរបស់យើង។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរអំពីថា តើច្បាប់ទាំងនេះ ចូលជាធរមានឬអត់ នោះត្រូវធ្វើការសាកសួរជាមួយនឹងក្រុមអនុលោមតាមច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម OpCo របស់អ្នក ឬ OpCo របស់អ្នក ឬក្រុមផ្នែកច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន Ralliant ។

ជាមួយគ្នានេះ ក៏ត្រូវទាក់ទងប្រភពមួយក្នុងចំណោមប្រភពទាំងនេះផងដែរ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានស្នើឱ្យអនុលោមតាមច្បាប់ធ្វើពាហិការបរទេស។ ក្រុមហ៊ុន Ralliant និងនិយោជិករបស់យើងម្នាក់ៗ អាចពាក់ព័ន្ធក្នុងការចូលរួម គាំទ្រ ឬយល់ព្រមក្នុងការអនុលោមតាមច្បាប់ពាហិការបរទេស។ ហើយសំណើទាក់ទងនឹងការធ្វើពាហិការជាក់លាក់អាចនឹងតម្រូវឱ្យមានការរាយការណ៍ទៅកាន់រដ្ឋាភិបាលសហរដ្ឋអាមេរិក បើទោះបីយើងមិនចូលរួម និងឆ្លើយតបក៏ដោយ។

ធានាអនុលោមតាមច្បាប់នាំចូល យើងត្រូវបានតម្រូវឱ្យផ្តល់របាយការណ៍ដែលត្រឹមត្រូវស្តីពីផលិតផលដែលយើងនាំចេញ និងកាតព្វកិច្ចពន្ធកម្ម ដែលទាក់ទងនឹងរបស់របរទាំងនោះ។ ជាថ្មីម្តងទៀត ក្រុមផ្នែកអនុលោមតាមច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម OpCo របស់អ្នក ឬ OpCo ឬក្រុមផ្នែកច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន Ralliant គឺជាធនធានរបស់អ្នក - ត្រូវទាក់ទងពួកគេ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរទាក់ទងនឹងការអនុលោមតាមច្បាប់នាំចូល ឬតួនាទីរបស់អ្នកនៅក្នុងដំណើរការនេះ។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកបានទទួលសំណើមួយពីអតិថិជនម្នាក់ ឱ្យធ្វើការកែប្រែកិច្ចបញ្ជីប្រកបដោយដើម្បីបង្ហាញពីទិសដៅចុងក្រោយផ្សេងគ្នាមួយ។ តើអ្នកគួរតែធ្វើដូចម្តេច?

យើងត្រូវបានតម្រូវឱ្យប្រកាសការនាំចូល និងនាំចេញឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។ ត្រូវប្រាកដចិត្តថា ក្តីយបត្រនោះត្រឹមត្រូវ ពោលគឺមិនមែនមានការកែប្រែ។ ត្រូវទាក់ទងប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក ឬផ្នែក OpCo ឬក្រុមផ្នែកច្បាប់ និងអនុលោមតាមច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន Ralliant អំពីសំណើដើម្បីកំណត់រកដំណោះស្រាយដែលសមស្រប។



ស្វែងយល់បន្ថែម

សៀវភៅណែនាំគោលការណ៍អនុលោមភាពពាណិជ្ជកម្មសកល Ralliant

គុណភាពផលិតផល

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងមានការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះការអភិវឌ្ឍផលិតផលដែលទុកចិត្តបាន មានសុវត្ថិភាព និងបំពេញទៅតាមគុណភាព រំពឹងទុកនៃអតិថិជនរបស់យើង។

សកម្មភាពជាម្យ៉ាងរាល់ថ្ងៃ។ យើងដឹកនាំជាមួយ **RBS** កសាងគុណភាពទៅក្នុងរាល់អ្វីៗទាំងអស់ដែលយើងធ្វើ និងអនុវត្តតាមដំណើរការ ដែលយើងមាន។

ផ្ដោតលើគុណភាពជាចម្បង។ ប្រសិនបើអ្នកពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងការ រចនាផលិតផល ការអភិវឌ្ឍ ការផលិត ការសាកល្បង ការដាក់ឈ្មោះ ការវេចខ្ចប់ ការធ្វើមូលដ្ឋាននីយកម្ម គុណវុឌ្ឍ ឬវិញ្ញាបនកម្ម នោះត្រូវ ប្រាកដថា ស្ថិតនៅកន្លែងនានាដែលដំណើរការទាំងនោះត្រូវបានធ្វើ ឡើង និងធ្វើទីផ្សារនៅកន្លែងដែលយើងលក់ផលិតផល និងសេវាកម្ម របស់យើង។

- ត្រូវបានផលិតក្រោមការអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌគម្រូវស្តីពី គុណភាព សុវត្ថិភាពនិងប្រសិទ្ធភាពដែលចូលជាធរមាន។
- ឆ្លើយតបទៅរាល់លក្ខខណ្ឌផលិត ការវេចខ្ចប់ និងការចុះ បញ្ជីនានា
- ឆ្លើយតបទៅនឹងរាល់លក្ខខណ្ឌគម្រូវទាំងអស់ចំពោះការចុះ បញ្ជីសុវត្ថិភាព ការធ្វើអធិការកិច្ច គុណវុឌ្ឍទុកមុន ការការ គ្រួសារពិនិត្យព័ត៌យ និងដំណើរការផ្សេងៗ

បំពេញ ឬលើសពីការរំពឹងទុក។ ដឹង និងអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌ គម្រូវដោយច្បាប់នានា ដែលទាក់ទងនឹងការផលិត និងការលក់ផលិត ផលរបស់យើង នៅក្នុងប្រទេសនានាដែលអ្នកប្រតិបត្តិ។ ការមិនអាច ឆ្លើយតបទៅនឹងលក្ខខណ្ឌគម្រូវទាំងនេះ នឹងនាំឲ្យហានិភ័យមិនត្រឹម តែការបាត់បង់ការលក់ ប៉ុន្តែក៏បាត់បង់ទំនុកចិត្តពីអតិថិជនរបស់ យើង និងម្ចាស់ភាគហ៊ុនផងដែរ។



គុណភាពផលិតផល

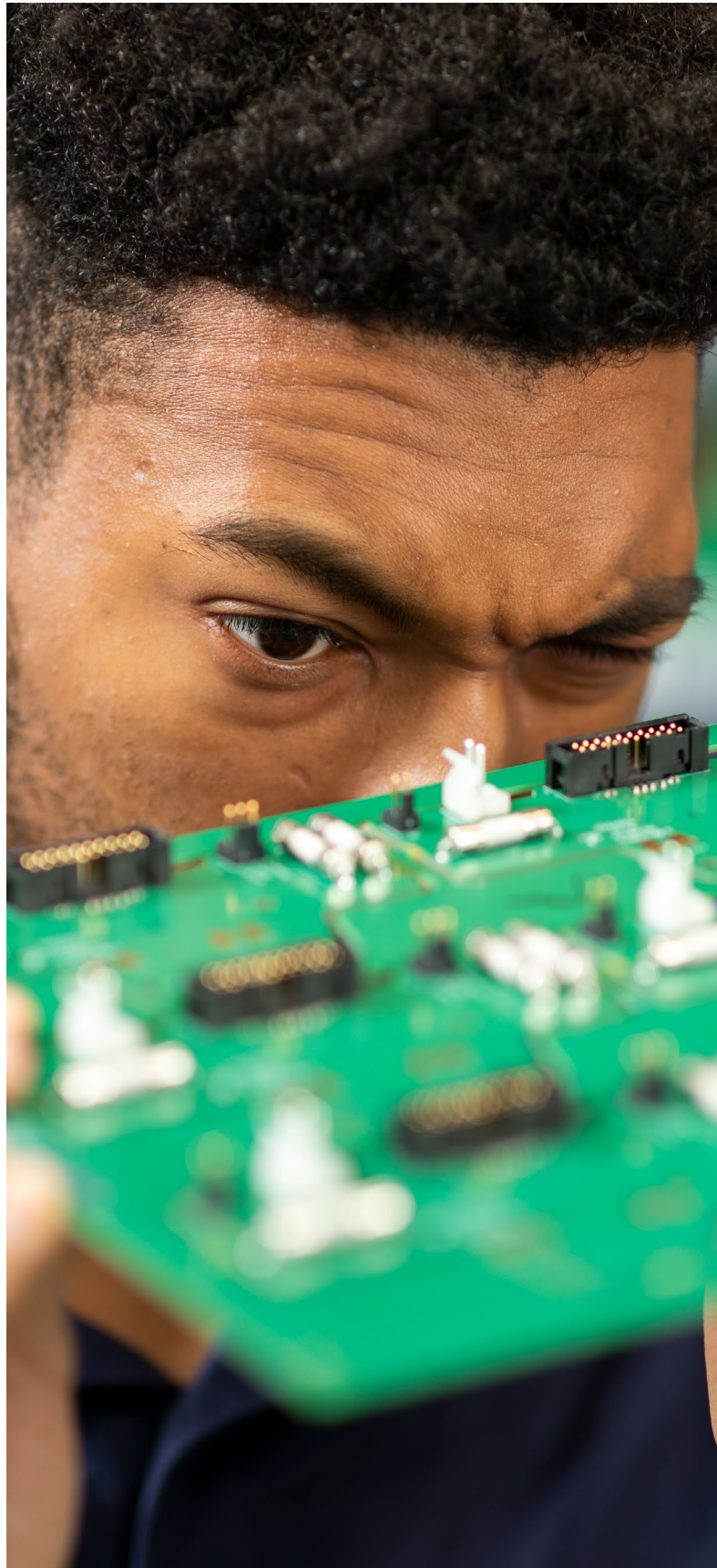
ការលើកកម្ពស់ការផ្សព្វផ្សាយជាបន្តបន្ទាប់។ ប្រសិនបើអ្នកកំណត់បាននូវគន្លាតណាមួយ ត្រូវកំណត់រកឬសគល់នៃមូលហេតុ បង្កើតវិធានការទប់ស្កាត់នានា និងធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវការនាំចេញជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីទប់ស្កាត់កុំឲ្យបញ្ហានេះកើតឡើងម្តងទៀត។ សំណួរ ឬកង្វល់នានាអំពីគុណភាព និងសុវត្ថិភាពនៃផលិតផលរបស់យើង គួរតែត្រូវបានជូនដំណឹងដល់ប្រធានគ្រប់គ្រង ឬប្រធានក្រុមរបស់អ្នក ផ្នែកពិនិត្យគុណភាព និងផលិតផល នៅក្នុង OpCo របស់អ្នក ឬក្រុមការណ៍ Speak Up!



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកកំពុងតែប្រឈមមុខនឹងពេលវេលាដាក់កំណត់មួយ ហើយអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកណែនាំឲ្យអ្នកប្រើប្រាស់អ្នកលក់ថ្មីម្នាក់ ដែលមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតដើម្បីបញ្ចប់គម្រោងនេះ។ អ្នកទិញរូបនោះហាក់ឆ្លើយតបទៅនឹងលក្ខខណ្ឌ។ តើអ្នកជួលអ្នកលក់នោះមែនទេ?

ទេ។ យើងធ្វើការជាមួយតែអ្នកលក់ដែលទទួលបានការអនុញ្ញាតប៉ុណ្ណោះដើម្បីធានាឲ្យបាននូវគុណភាព។ អនុញ្ញាតឲ្យប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកដឹងថា អ្នកលក់រូបនេះ គឺ មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតយកទៅប្រើប្រាស់ ហេតុនេះមិនមែនជាជម្រើសមួយឡើយ។ ប្រសិនបើអ្នកមិនមានអារម្មណ៍ថា មានជាសុភាពក្នុងការពិភាក្សាពីស្ថានភាពជាមួយនឹងអ្នកគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់ទេនោះ ត្រូវរាយការណ៍ទៅកាន់ក្រុមការណ៍ **Speak Up!**



ទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងផ្តល់ឱកាសនិយោជិតនូវគ្រឿងបរិក្ខារ ឧបករណ៍ និងធនធានផ្សេងៗ ដែលពួកគេត្រូវការដើម្បីធ្វើការងាររបស់ពួកគេ - យើងរំពឹងទុកថា គ្រប់គ្នានៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទាំងនោះដោយទទួលខុសត្រូវ។

សកម្មភាពជាច្រើនរាល់ថ្ងៃ។ យើងប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់អាជីវកម្មក្រុមហ៊ុន ហើយការពារទ្រព្យសម្បត្តិនោះពីការលួចបន្លំ ខ្ទះខ្លាយ និងប្រើប្រាស់ខុសទិសដៅ។ យើងក៏មានការច្នៃប្រឌិតដើម្បីបង្កើតឥទ្ធិពលតាមរយៈការចូលរួម និងកាត់បន្ថយការកំរាមកំហែងនានា ចំពោះទ្រព្យសម្បត្តិរបស់យើង។

ការពារទ្រព្យសម្បត្តិរបស់យើង។ ចាប់ពីវត្ថុធាតុដើម និងគ្រឿងម៉ាស៊ីន រហូតដល់ឧបករណ៍ការិយាល័យ និងរថយន្តក្រុមហ៊ុន, ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ជួយយើងឱ្យបង្កើត កសាង និងផ្តល់ផលប្រយោជន៍ដល់សង្គមជាតិដូចជាមានការសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍របស់យើង។ អនុលោមតាមគោលនយោបាយនានារបស់យើង និងមិនឱ្យខ្ចី លក់ ឬប្រគល់ទ្រព្យសម្បត្តិទាំងនោះឱ្យគេឡើយ ប្រសិនបើអ្នកមិនត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិឱ្យធ្វើបែបនោះទេនោះ។

ការពារទ្រព្យសម្បត្តិអេឡិចត្រូនិករបស់អ្នក។ ហាងវ៉ែរ សូហ្វ៊ែរ និងបណ្តាញរបស់យើង ជួយជំរុញនូវការច្នៃប្រឌិតរបស់យើង និងត្រូវបានផ្តល់ឱ្យក្នុងគោលបំណងអាជីវកម្មប៉ុណ្ណោះ។ ប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យារបស់យើងប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ និងការពារកុំឱ្យមានការកំរាមកំហែង ព្រមទាំងឥទ្ធិពលអាក្រក់នានា (ពិនិត្យមើលផ្នែក **សន្តិសុខតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត** នៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើង)។ មិនប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យានោះដោយគ្មានការអនុញ្ញាត គ្មានវិជ្ជាជីវៈ ឬក្នុងគោលបំណងមិនស្របច្បាប់ឡើយ។ ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិផ្ទាល់ខ្លួនមានកំណត់ដូចជាកុំព្យូទ័រ យូរ៉ែន និងទូរសព្ទរបស់អ្នកត្រូវបានអនុញ្ញាត (ឧទាហរណ៍ សម្រាប់ពិនិត្យមើលព័ត៌មាន) ប៉ុន្តែត្រូវប្រាកដថាការប្រើប្រាស់របស់អ្នកស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង និងមិនជ្រៀតជ្រែកដល់ការងាររបស់អ្នក ឬអាជីវកម្មរបស់យើង។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើល **គោលនយោបាយ ប្រើប្រាស់ដែលអាចទទួលយកបាន** របស់យើង។ ត្រូវដឹងថាព័ត៌មានណាមួយដែលអ្នកបង្កើត ចែករំលែក រក្សាទុក ឬទាញយកទៅក្នុងប្រព័ន្ធរបស់យើងគឺជាកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ហើយយើងអាចធ្វើសវនកម្មបណ្តាញ និងប្រព័ន្ធ ដើម្បីធានាបាននូវអនុលោមភាពតាមគោលនយោបាយរបស់យើង។



ទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន

ការពារទ្រព្យសម្បត្តិព័ត៌មានរបស់យើង។ ថែទាំរាល់ព័ត៌មានរបស់យើង- មិនថាជាការសរសេរ អេឡិចត្រូនិក ឬពាក្យសំដីទេ - ដោយយកចិត្តទុកដាក់។ ប្រើវាតាមការអនុញ្ញាតដោយគោលនយោបាយរបស់យើង និងស្គាល់អំពីតម្រូវការថែទាំស្តង់ដារខ្ពស់នៃការថែទាំសម្រាប់ **ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន ព័ត៌មានសម្ងាត់និងកម្មសិទ្ធិបញ្ញា។**



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកបានឈប់នៅតុមិត្តរួមការងារ ដើម្បីសួរសំណួរ ហើយបានកត់សម្គាល់ឃើញថា គាត់កំពុងមើលគេហទំព័រដែលមានមាតិកាអាសអាភាស។ មិត្តរួមការងាររបស់អ្នកមើលឃើញរូបរាងគួរឱ្យភ្ញាក់ផ្អើលនៅលើមុខរបស់អ្នក ហើយប្រាប់អ្នកកុំឱ្យបារម្ភ ហើយថាគាត់គ្រាន់តែទៅគេហទំព័រប្រភេទនេះម្តងម្កាល ហើយមិនដែលចែករំលែកជាមួយអ្នកដទៃទេ។ តើមានអ្វីទេ?

ទេ។ ប្រព័ន្ធរបស់យើងមិនគួរត្រូវបានប្រើ ដើម្បីចូលមើលគេហទំព័រ ឬព័ត៌មានមិនសមរម្យទេ។ ចែករំលែកកង្វល់របស់អ្នកជាមួយប្រធានគ្រប់គ្រង ឬអ្នកមើលការខុសត្រូវ ឬក្រុមការណ៍ **Speak Up!**



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយប្រើប្រាស់ដែលអាចទទួលយកបាន
Ralliant



ព័ត៌មានសម្ងាត់ & កម្មសិទ្ធិបញ្ញា

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ ព័ត៌មានជំរុញរាល់មុខជំនួញរបស់យើង និងជួយយើងស្ថិតនៅជាភាពយុទ្ធសាស្ត្រ និងការប្រកួតប្រជែងនៅក្នុងទីផ្សារ - យើងទទួលស្គាល់នូវកាតព្វកិច្ចដ៏សំខាន់ដែលយើងត្រូវការការពារ។

សកម្មភាពជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ យើងមានការប្រុងប្រយ័ត្ន និងការការពារដោយចេតនានូវទ្រព្យសម្បត្តិព័ត៌មានរបស់យើងក៏ដូចជាទ្រព្យសម្បត្តិព័ត៌មានដែលអ្នកដទៃបានប្រកល់មកឲ្យយើង។

ដឹងថាអ្វីជាការសម្ងាត់។ ព័ត៌មានសម្ងាត់អាចមានទម្រង់ជាច្រើនរូបមាន៖



ព័ត៌មានអំពីក្រុមហ៊ុនរបស់យើង - ដូចជាការស្រាវជ្រាវផលិតផលថ្មី ការបញ្ជាក់ និងការរចនាផលិតផល បញ្ជីអតិថិជន និងផែនការអាជីវកម្ម



ព័ត៌មានអំពីមនុស្ស - ដូចជាអាសយដ្ឋាន លេខទូរសព្ទ លេខកាតកណ្តាទាន ព័ត៌មានអត្តប្រយោជន៍ សំណង ឬព័ត៌មានការងារ (សូមមើលផ្នែក **ការការពារ ឯកជន រាព & ទិន្នន័យ** ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែម)



ព័ត៌មានអំពីក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត ឬទទួលបានពីក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀតដែលយើងបានយល់ព្រមរក្សាការសម្ងាត់

ប្រុងប្រយ័ត្ន។ ដាក់សម្គាល់ព័ត៌មានសម្ងាត់ដោយយោងទៅតាមគោលនយោបាយរបស់យើង ដើម្បីឲ្យអ្នកដទៃយល់ពីភាពរសើបរបស់វា។ មុនពេលអ្នកចែកចាយព័ត៌មានសម្ងាត់ជាមួយនរណាម្នាក់ (នៅខាងក្នុង ឬខាងក្រៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant**) ត្រូវប្រាកដថា៖

- អ្នកត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យចែកចាយវា
- អ្នកកំពុងចែករំលែកវាជាមួយអ្នកដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យមើលវា ហើយមានកិច្ចការដែលត្រូវការដឹងអំពីវា
- អ្នកកំពុងកម្រិតចំនួនព័ត៌មានដែលបានចែករំលែកទៅនឹងអ្វីដែលចាំបាច់ប៉ុណ្ណោះ
- ភាគីទីបីណាមួយដែលអ្នកកំពុងចែករំលែកជាមួយបានចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងរក្សាការសម្ងាត់ ឬមិនលាគ្រឿង

ហាមពិភាក្សាអំពីរឿងសម្ងាត់របស់ក្រុមហ៊ុននៅកន្លែងសាធារណៈដូចជាជណ្តើរយន្ត យន្តហោះ ឬកោដនីយដ្ឋានដែលអ្នកផ្សេងទៀតអាចឮបាន។

ព័ត៌មានសម្រាប់ & កម្មសិទ្ធិបញ្ញា

ការពារអ្វីដែលធ្វើឲ្យយើងក្លាយជាយើង៖ ការច្នៃប្រឌិត គំនិត ក្នុងស្មារតី អាថ៌កំបាំងពាណិជ្ជកម្ម និងការងារដើមដែលបង្កើត ដោយនិយោជិករបស់យើង - កម្មសិទ្ធិបញ្ញា (IP) - គាំពារឲ្យការគិត ប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិតជាច្រើនឆ្នាំ និងការវិនិយោគដ៏សំខាន់នៃ ពេលវេលា និងធនធាន។ អនុវត្តតាមគោលនយោបាយនិងនីតិវិធី ដែលយើងមាន ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងការពារវា។ ទំនួលខុសត្រូវ របស់អ្នកដើម្បីការពារកម្មសិទ្ធិបញ្ញា ក៏ដូចជាការពង្រីកដល់កម្មសិទ្ធិ បញ្ញាដែលបានចែករំលែកជាមួយយើង ដោយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង និងភាគីទីបីផ្សេងទៀត - គោរពការងាររបស់គេ និងធានាថាអ្នកមិន រំលោភលើសិទ្ធិរបស់ពួកគេ។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកគឺជាអ្នកថ្មីសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Ralliant ប៉ុន្តែមានការ យល់ដឹងផ្នែកទីផ្សារដ៏អស្ចារ្យដោយផ្អែកលើការងាររបស់ អ្នកនៅឯអភិគនិយោជក។ តើមានអ្វីទាក់ទងការចែករំលែក ជាមួយក្រុមថ្មីរបស់អ្នក?

ប្រសិនបើព័ត៌មាននោះជាព័ត៌មានសម្ងាត់ នោះវាមិនគួរ ចែករំលែកទេ។ អ្នកមានកាតព្វកិច្ចការពារព័ត៌មានសម្ងាត់ របស់អតិថិជននិយោជិករបស់អ្នកតាមរបៀបដែលអ្នកមាន កាតព្វកិច្ចការពារព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ប្រសិនបើអ្នកជ្រើសរើសចាកចេញពីការងាររបស់អ្នកនៅ ទីនេះ។ បានន័យថា អ្នកអាចប្រើចំណេះដឹង និងការយល់ ដឹងពីទីផ្សារទូទៅដែលទទួលបានតាមពេលវេលាដែល មិនមែនជាការសម្ងាត់។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំនួរណាមួយ សូមទាក់ទង **OpCo** ឬក្រុមផ្លូវច្បាប់ ឬក្រុមអនុលោម តាមច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។



«កម្មសិទ្ធិបញ្ញា» រួមមាន៖

- ជំនាញ
- ពាណិជ្ជសញ្ញា
- រក្សាសិទ្ធិ
- អាថ៌កំបាំងពាណិជ្ជកម្ម
- ទិន្នន័យ/ការវិភាគទិន្នន័យ

លុះត្រាតែបានបង្ហាញ និង/ឬ ត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យ ច្បាស់ នោះក្រុមហ៊ុន **Ralliant** កាន់កាប់ផលិតផល ការងារណាមួយ (រួមទាំងគំនិត ដំណើរការ ការច្នៃប្រឌិត ឬការកែលម្អ) ដែលអ្នកអភិវឌ្ឍ ឬរចនា ឬរំពឹងថានឹងមាន ការអភិវឌ្ឍ ឬរចនា **(1)** ទាក់ទងនឹងការងាររបស់អ្នក ជាមួយពួកយើង **(2)** ប្រសិនបើទាក់ទងទៅនឹង បច្ចេកវិទ្យាដែលក្រុមហ៊ុន **Ralliant** កំពុងអភិវឌ្ឍ ឬ កំពុងលក់ ឬ **(3)** ការប្រើប្រាស់ធនធានក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយកម្មសិទ្ធិបញ្ញា

ការការពារឯកជនភាព & ទិន្នន័យ

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងគោរពទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នកដទៃ និងប្តេជ្ញាការពារវាពីការបង្ហាញដោយគ្មានការអនុញ្ញាតនិងបែកធ្លាយទិន្នន័យ។

សកម្មភាពជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ យើងអនុលោមតាមច្បាប់ឯកជនភាពទិន្នន័យ និងសន្តិសុខនៃបណ្តាប្រទេសដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ ហើយមានកម្លាំងភាពអំពីរបៀបដែលយើងដំណើរការទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួននៃប្រធានបទទិន្នន័យ។ ហើយយើង **អាចសម្របខ្លួន** ធ្វើការជាមួយគ្នា ដើម្បីបង្កើតដំណើរការដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការការពារទិន្នន័យថ្មីៗ។



ការការពារឯកជនភាព & ទិន្នន័យ

ដឹងពីអ្វីដែលតម្រូវឲ្យធ្វើ។ ច្បាប់ស្តីពីឯកជនភាពទិន្នន័យនិងបទប្បញ្ញត្តិ(រាប់បញ្ចូលទាំងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការការពារទិន្នន័យទូទៅរបស់សហភាពអឺរ៉ុប) និងគោលនយោបាយរបស់យើងពិពណ៌នាអំពីរបៀបដែលទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវបានប្រមូលបានប្រើ បានផ្ទេរ បានរក្សាទុក និងបានបោះចោលដោយត្រឹមត្រូវ។ ប្រសិនបើអ្នកគ្រប់គ្រងទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន ត្រូវប្រាកដថាអ្នកដឹងនូវអ្វីដែលត្រូវការ ហើយថែទាំវាជាមួយនឹងកម្រិតនៃការថែទាំសមរម្យ។ ក្នុងចំណោមរបស់ផ្សេងទៀត៖

- ប្រមូលទិន្នន័យបានតែតាមរយៈមធ្យោបាយស្របច្បាប់ និងត្រឹមត្រូវ ហើយកន្លែងណាដែលសមរម្យជាមួយនឹងចំណេះដឹងអំពីកម្មវត្ថុទិន្នន័យ
- ប្រើវាសម្រាប់គោលបំណងអាជីវកម្មស្របច្បាប់ និងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដែលបានយល់ព្រម
- ប្រមូលទិន្នន័យមិនលើសពីអ្វីដែលត្រូវការដើម្បីធ្វើការងារ
- ចែករំលែកវាតែជាមួយមនុស្ស - នៅខាងក្នុង ឬខាងក្រៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant** - ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យមើល ហើយត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់។ ចាត់វិធានការបន្ថែមប្រសិនបើទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួននឹងត្រូវបានផ្តល់ទៅឲ្យអ្នកលក់ភាគីទីបីដែលត្រូវបានជួលដើម្បីកំទេចការងាររបស់យើង
- ប្រើការការពារសុវត្ថិភាពសមស្រប ដើម្បីការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនប្រឆាំងនឹងហានិភ័យនៃការបាត់បង់ ឬការប្រើប្រាស់ដោយគ្មានការអនុញ្ញាត ការកែប្រែ ការបំផ្លាញ ឬការបង្ហាញព័ត៌មាន។

រាយការណ៍ការបែកធ្លាយទិន្នន័យដែលសង្ស័យជាបន្ទាន់។ ប្រសិនបើអ្នកជឿជាក់ថា ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនត្រូវបានប្រើប្រាស់ ចូលមើល ឬបញ្ចេញព័ត៌មានមិនត្រឹមត្រូវ សូមរាយការណ៍ពីកង្វល់របស់អ្នកជាបន្ទាន់ទៅប្រធានគ្រប់គ្រង ឬអ្នកមើលការខុសត្រូវ ឬក្រុមការណ៍ **Speak Up!**



តើ «ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន» គឺជាអ្វី?

ព័ត៌មានដែលអាចកំណត់អត្តសញ្ញាណនរណាម្នាក់ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលដូចជា៖

- ឈ្មោះ
- អាសយដ្ឋាន
- អ៊ីមែល ឬអាសយដ្ឋាន IP
- លេខទូរសព្ទ
- ព័ត៌មានភាគធនាគារ ឬភាគីធនាគារ
- ព័ត៌មានសុខភាព
- ព័ត៌មានអត្ថប្រយោជន៍ ប្រាក់ខែ ឬការបង្ហាញសមត្ថភាព



ការការពារឯកជនភាព & ទិន្នន័យ



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកធ្វើការក្នុងការគ្រប់គ្រងគណនី និងត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការវិក្កយបត្រ និងកាតគណនីជាច្រើន។ ពេលអ្នកដំណើរការកិច្ចការលើក្រដាស អ្នកត្រូវប្រុងប្រយ័ត្ននឹងដាក់ ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនទាំងអស់ទៅក្នុងកំនរតែមួយនៅលើតុរបស់អ្នកជាមួយសន្លឹកគ្របដែលមានស្លាកថា «កំទេចចោល» ។

បន្ទាប់មកម្តងក្នុងមួយសប្តាហ៍ អ្នកយកកំនរទៅផ្ទះដែលមានសុវត្ថិភាព ដើម្បីធានាបាននូវការបោះចោលត្រឹមត្រូវ។ តើអ្នកកំពុងបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នក ដើម្បីការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនទេ?

ប្រហែលមិនមែនទេ។ លុះត្រាតែអ្នកស្ថិតនៅក្នុងការិយាល័យឯកជនដែលអ្នកចាក់សោរាល់ពេលដែលអ្នកចេញពីកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នក ព័ត៌មាននេះអាចត្រូវបានមើលឃើញដោយអ្នកផ្សេងទៀត...និងងាយរងគ្រោះពីការបែកធ្លាយ។

ដើម្បីបំពេញតាមកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នក អ្នកគួរតែចាក់សោព័ត៌មាននៅក្នុងទីតាំងដែលមានសុវត្ថិភាពក្នុងតំបន់ធ្វើការរបស់អ្នក ឬបោះចោលព័ត៌មាននៅក្នុងកន្លែងសុវត្ថិភាពដូចជាធុងកំទេចចោលភ្លាមៗ។



សន្តិសុខតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណែត

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ កម្មវិធីបច្ចេកវិទ្យា និងការ គ្រប់គ្រងគ្រប់គ្រាន់មានឥទ្ធិពលជាងមុន។ ហើយហានិភ័យ ដែលជាប់ទាក់ទងមិនដែលផ្ទុះឡើងនេះទេ។ យើងយល់ពី ភាគរួមចំណែកដ៏សំខាន់របស់យើង ដើម្បីរក្សាទិន្នន័យ បណ្តាញ និងប្រព័ន្ធរបស់យើងឲ្យមានសុវត្ថិភាព។

សកម្មភាពជាញឹកញយ។ យើងជាមនុស្សសកម្ម។ ដូចដែលយើងបានដាក់ពង្រាយបច្ចេកវិទ្យាដើម្បី**ប្រឆាំង** និងជំរុញប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងការងាររបស់យើង យើង**ដឹកនាំ** **ជាមួយ RBS**, បង្កើនអាទិភាពឧបករណ៍របស់យើងដើម្បី ដាក់ការការពារសុវត្ថិភាពឲ្យបានត្រឹមត្រូវហើយប្រុងប្រយ័ត្ន ជានិច្ចចំពោះស្ថានភាពដែលអាចលាតត្រដាងក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ទៅនឹងការវាយប្រហារតាមអ៊ីនធឺណែត។



សន្តិសុខតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណែត

ស្វែងយល់ពីហានិភ័យក្តៅឈ្មោះ៖ ចុចលើតំណភ្ជាប់គួរឱ្យសង្ស័យ ទុកពាក្យសម្ងាត់នៅលើក្រដាសកត់ត្រា មិនបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព កម្មវិធីកំចាត់មេរោគ - ទាំងនេះគ្រាន់តែជាឧទាហរណ៍ខ្លះៗនៃវិធី ជាច្រើនដែលការលួច និងការទម្លាយអាចកើតឡើង។ វិធីល្អបំផុតដើម្បី រក្សាប្រព័ន្ធរបស់យើងឱ្យមានសុវត្ថិភាពគឺត្រូវអនុវត្តតាមគោលនយោ បាយរបស់យើង ប្រើការវិនិច្ឆ័យត្រឹមត្រូវ និងសង្កេតមើលការអនុវត្ត សុវត្ថិភាពតាមអ៊ីនធឺណែត៖

- បង្កើតលេខសម្ងាត់វិងមាំ ហើយកុំចែករំលែកជាមួយអ្នក ដទៃទោះបីគេសួរ
- ធានាបាននូវសុវត្ថិភាពរូបវន្តនៃព័ត៌មាន និងហាងវ៉ែរដែល បានប្រគល់ឱ្យអ្នក
- ចូលប្រើប័ណ្ណរូបរបស់យើងតែតាមរយៈកម្មវិធី និងឧបករណ៍ ដែលបានអនុញ្ញាត
- រក្សាប្រព័ន្ធ កម្មវិធីអ៊ីនធឺណែត និងកម្មវិធីកំចាត់មេរោគ របស់អ្នកឱ្យស្ថិតក្នុងបច្ចុប្បន្នភាព - ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពពួកវា នៅពេលត្រូវបានណែនាំឱ្យធ្វើដោយក្រុមសន្តិសុខព័ត៌មាន របស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant**
- ប្រយ័ត្នអំពី៖
 - » អ្វីដែលអ្នកចុច - ប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះការបោកប្រាស់
 - » អ្វីដែលអ្នកចែករំលែក - អ៊ីនត្រីបព័ត៌មានសម្ងាត់តាម ដែលសមរម្យ
 - » អ្វីដែលអ្នកទាញយក - បញ្ចៀសឯកសារដែលគួរឱ្យ សង្ស័យ កម្មវិធី ឬអ៊ីមែលដែលអាចណែនាំកូដព្យាបាទ

ត្រូវដឹងពីអ៊ីនធឺណែត៖ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរអំពីរបៀប រក្សាឧបករណ៍របស់អ្នកឱ្យមានសុវត្ថិភាព ឬប្រសិនបើអ្នករកឃើញ សកម្មភាពគួរឱ្យសង្ស័យ សូមចែករំលែកការព្រួយបារម្ភរបស់អ្នកជា បន្ទាន់ជាមួយក្រុមសន្តិសុខព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** តាមរយៈអ៊ីមែល RISR@ralliant.com ។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកទទួលបានអ៊ីមែលដែលបង្ហាញថាមានសកម្មភាពចូល មិនធម្មតានៅលើគណនីការងាររបស់អ្នក។ វាមិនច្បាស់ពី អ៊ីមែលទេ ថាតើវាមកពីការិយាល័យព័ត៌មានវិទ្យារបស់ អ្នក ឬតែមានកំណត់នៅក្នុងអ៊ីមែលដែលអ្នកអាចចុច ដើម្បីស្វែងរកព័ត៌មានលម្អិត។ តើវាបានបន្ទាប់របស់ អ្នកគឺជាអ្វី?

កុំចុចលើតំណភ្ជាប់។ នេះអាចជាគម្រោងការបោកដែល ត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីយកព័ត៌មានរសើបអំពីអ្នក ឬដើម្បី ទទួលបានការចូលប្រើប្រព័ន្ធក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។ បញ្ជូន អ៊ីមែលដែលគួរឱ្យសង្ស័យជាឯកសារភ្ជាប់ទៅក្រុមសន្តិសុខ ព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** តាម RISR@ralliant.com។ ពួកគេនឹងប្រាប់អ្នកពីអ្វីដែលត្រូវធ្វើ។ ទោះបីជាអ៊ីមែលមានភាពត្រឹមត្រូវក៏ដោយ វាតែងតែសមរម្យ ដើម្បីពិនិត្យមុនពេលអ្នកចុច។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយប្រើប្រាស់ដែលអាចទទួលយកបាន **Ralliant**

គោលនយោបាយផែនការឆ្លើយតបឧប្បត្តិហេតុសន្តិសុខ **Ralliant**

ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងជាមនុស្សដែលមានចំណាប់អារម្មណ៍ សកម្មភាព និងទំនាក់ទំនងនៅខាងក្រៅការងារ ប៉ុន្តែយើងមិនអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេជ្រៀតជ្រែកក្នុងការសម្រេចចិត្តអាជីវកម្មដែលយើងធ្វើក្នុងនាមជានិយោជិកក្រុមហ៊ុន Ralliant ទេ។

សកម្មភាពជាញឹកញយ។ យើងមានគម្លាតភាពអំពីស្ថានភាពដែលអាចធ្វើឱ្យផលប្រយោជន៍របស់យើង ឬមិត្តភក្តិជិតស្និទ្ធ ឬសមាជិកគ្រួសារមានទំនាស់ដែលអាចកើតឡើងជាមួយនឹងផលប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុន Ralliant ហើយយើងធានាថាសកម្មភាពរបស់យើងក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន Ralliant គឺនៅក្រៅបញ្ជី។



ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

ត្រូវសកម្ម។ វិធីល្អបំផុតដើម្បីចៀសវាងទំនាស់ផលប្រយោជន៍ គឺត្រូវដឹង និងជៀសវាងពីស្ថានភាពដែលអាចកើតឡើង។ អ្នក មិនអាចរាយការល់ទំនាស់ដែលអាចកើតមាននោះទេ ប៉ុន្តែបញ្ហា មួយចំនួននៃអ្វីដែលទូទៅជាងគេគឺ៖

- មានផលប្រយោជន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនដែល ទិញ ឬលក់ទៅឲ្យក្រុមហ៊ុន **Ralliant**
- ចាប់យកការងារទីពីរធ្វើការឲ្យក្រុមហ៊ុនប្រកួតប្រជែង ឬក្រុម ហ៊ុនដែលធ្វើអាជីវកម្ម ឬចង់ធ្វើអាជីវកម្មជាមួយ ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ឬអភិបាលរបស់គេ។
- កាន់មុខតំណែងនៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ដែលអនុញ្ញាត ឲ្យអ្នក ជួល តែងតាំង ត្រួតពិនិត្យ ឬមានឥទ្ធិពលលើ ការសម្រេចចិត្តអំពីអាជីពរបស់គ្រួសារ
- ការប្រើប្រាស់តំណែងរបស់អ្នកនៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ដើម្បីទទួលបានផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនដែលមិនមាន សម្រាប់និយោជិកទាំងអស់ដូចជាការបញ្ឈប់ការងារសេស ឬប្រាក់កម្ចី
- ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិ ធនធាន ឬព័ត៌មានរបស់ ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ដើម្បីទ្រទ្រង់ប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ឬឆ្លៀតយកឱកាសសម្រាប់ខ្លួនអ្នកដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ **Ralliant**
- ទទួលយកតួនាទីជាមួយក្រុមហ៊ុនមួយផ្សេងទៀតក្នុងនាម ជានាយក បុគ្គលិក ឬជាទីប្រឹក្សាដែលរំខានដល់កាតព្វ កិច្ចរបស់អ្នកចំពោះក្រុមហ៊ុន **Ralliant**
- មានទំនាក់ទំនងស្នេហាជាមួយនរណាម្នាក់ដែលអ្នកត្រួត ពិនិត្យ ឬ បើមិនដូច្នោះទេ មានឥទ្ធិពលលើការវាយតម្លៃ សមត្ថភាពរបស់ពួកគេនិង/ឬ សំណង



តើអ្វីជា «ទំនាស់ ផលប្រយោជន៍»?

ទំនាស់ផលប្រយោជន៍អាចកើតឡើងនៅ ពេលដែលផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក (ឬផលប្រយោជន៍របស់សមាជិកគ្រួសារ) ជ្រៀតជ្រែក - ឬលេចឡើងការជ្រៀតជ្រែក - ជាមួយផលប្រយោជន៍នៃ ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។

បង្ហាញ។ ប្រសិនបើអ្នកគិតថាអ្នកអាចមានទំនាស់ ឬអាចមាន រូបរាងណាមួយ សូមបើកចំហ ប្រកាន់យកកម្លាភាព និងសកម្មដោយ ពិភាក្សាអំពីស្ថានភាពជាមួយប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក។ ទំនាស់ ភាគច្រើនអាចត្រូវបានជៀសវាង ឬបន្ធូរបន្ថយ ប្រសិនបើវាត្រូវបាន បង្ហាញឲ្យបានឆាប់រហ័ស។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ការខកខាន មិនបានបង្ហាញពីទំនាស់ជាក់ស្តែង ឬអាចកើតមានអាចបណ្តាលឲ្យ បាត់បង់ការទុកចិត្ត និងធ្វើឲ្យស្ថានភាពកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ។



ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

សុំខ្លួនឯង៖

- ? តើស្ថានភាពនេះអាចរំខានដល់ទំនួលខុសត្រូវក្រុមហ៊ុន **Ralliant** របស់ខ្ញុំទេ?
- ? តើវាអាចប៉ះពាល់ដល់ការសម្រេចចិត្តដែលខ្ញុំបានធ្វើក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ដែរឬទេ?
- ? តើរឿងនេះមើលទៅដូចជាទំនាស់ជាមួយនរណាម្នាក់ផ្សេងទៀតទេ?

ប្រសិនបើចម្លើយចំពោះសំណួរទាំងនេះគឺ «**បាទ/ចាស**» ឬ «**ខ្ញុំមិនប្រាកដទេ**» នោះវាអាចនឹងមានទំនាស់ដែលអាចកើតមាន ហើយអ្នកគួរតែស្វែងរកការណែនាំពីប្រធានគ្រប់គ្រង ឬអ្នកត្រួតពិនិត្យរបស់អ្នក ឬ ក្រុមការណ៍ **Speak Up!** មុនពេលដំណើរការ។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ម្នាក់របស់អ្នកសួរថា តើអ្នកនឹងចាប់អារម្មណ៍ក្នុងការធ្វើការងារក្នុងមួយ «នៅម្ខាងទៀត»។ អ្នកអាចប្រើលុយហើយអាចធ្វើការបន្ទាប់ពីម៉ោងដូច្នេះវានឹងមិនរំខានដល់ការងាររបស់អ្នកនៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ទេ។ តើអ្នកគួរសុំការណែនាំមុនពេលទទួលយកការងារដែរឬទេ?

បាទ/ចាស ឱកាសនេះបង្កើតឲ្យមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ដែលអាចកើតមាន។ ទោះបីអ្នកមិនមានការគ្រប់គ្រងជាតើយើងធ្វើអាជីវកម្មជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់នេះក៏ដោយ ក៏ការធ្វើការឲ្យទាំងក្រុមហ៊ុន **Ralliant** និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ធ្វើឲ្យអ្នកស្ថិតក្នុងស្ថានភាពដែលភាពស្មោះត្រង់ត្រូវបែងចែកគ្នា។ ធ្វើការ «នៅម្ខាងទៀត» អាចជះឥទ្ធិពលដល់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់យើងជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់នោះ ហើយបណ្តាលឲ្យអ្នកផ្សេងទៀតចោទសួរពីសមត្ថភាពរបស់អ្នកក្នុងការសម្រេចចិត្តលើអាជីវកម្មក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។ ត្រូវចងចាំជានិច្ចថា ការយល់ឃើញអំពីទំនាស់អាចកាត់បន្ថយទំនុកចិត្ត និងអាចបង្កអន្តរាយដល់កេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់យើងដែលជាទំនាស់ជាក់ស្តែង។ វាអាចកើតឡើងបានដែលអ្នក និងប្រធានគ្រប់គ្រងអាចព្រមព្រៀងលើគោលការណ៍ណែនាំដែលអាចឲ្យអ្នកទទួលយកការងារបន្ថែមនេះ លុះត្រាតែអ្នកសួរជាមុនសិន។

កំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុ & អាជីវកម្ម

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងយល់ថាកំណត់ត្រាគ្រឹមត្រូវ និងពេញលេញមិនត្រឹមតែជួយការសម្រេចចិត្តអាជីវកម្មល្អប៉ុណ្ណោះទេ តែថែទាំដង្ហើមយើងរក្សាទុកចិត្តរបស់វិនិយោគិន និយ័តកររដ្ឋាភិបាល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។

សកម្មភាពជាច្រើនរាល់ថ្ងៃ។ ក្នុងការបំពេញតាមគោលបំណងជាប់លាប់របស់យើង និង **ផ្តល់លទ្ធផល** យើងទទួលស្គាល់ទំនួលខុសត្រូវដែលយើងទាំងអស់គ្នាត្រូវចងក្រងឯកសារព័ត៌មានឲ្យបានត្រឹមត្រូវនិងដើម្បីផ្តល់នូវរូបភាពច្បាស់លាស់ និងពេញលេញនៃប្រតិបត្តិការនីមួយៗ។

រក្សាកំណត់ត្រាស្មោះត្រង់ និងត្រឹមត្រូវ។ សុចរិតភាពនៃកំណត់ត្រារបស់យើងមិនមែនគ្រាន់តែជាការងាររបស់ក្រុមហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើងប៉ុណ្ណោះទេ វាជាការងាររបស់ និយោជិកនីមួយៗ។ អនុវត្តតាមគោលនយោបាយ ដំណើរការ និងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់យើង និងស្នើសុំការយល់ព្រម និងឯកសារគាំទ្រនៅពេលចាំបាច់។

ប្រសិនបើអ្នកចូលរួមក្នុងការរៀបចំឯកសារហិរញ្ញវត្ថុ ឬអាជីវកម្មសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** នោះសូមអនុលោមតាមតម្រូវការច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ ហើយផ្តល់ព័ត៌មានត្រឹមត្រូវ យុត្តិធម៌ ច្បាស់លាស់ និងទាន់ពេលវេលា។

កុំលើសពីសិទ្ធិអំណាចរបស់អ្នក។ វាមានដំណើរការជាក់លាក់ដែលកំណត់សិទ្ធិអំណាចហត្ថលេខា និងចំណាយ ហើយបញ្ជាក់ពីការត្រួតពិនិត្យចាំបាច់សម្រាប់ដំណើរការអាជីវកម្មរបស់យើងឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដ ថា តើអ្នកមានសិទ្ធិចុះហត្ថលេខាលើឯកសារឬចាត់វិធានការក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ឬទេ នោះសូមទទួលយកការយល់ព្រមជាមុនសិន។



កំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុ & អាជីវកម្ម

គ្រប់គ្រងកំណត់ត្រាដោយយកចិត្តទុកដាក់។ គោលនយោបាយ គ្រប់គ្រងកំណត់ត្រារបស់យើង ពិពណ៌នាអំពីរបៀបរក្សាទុកគ្រប់គ្រង និងបោះចោលព័ត៌មាន។ ប្រើតែវេទិកា និងប្រព័ន្ធដែលគាំទ្រដោយក្រុម ហ៊ុនដើម្បីទំនាក់ទំនង និងធ្វើការរបស់អ្នក។ កុំបង្ហាញឯកសារដែលជា កម្មវត្ថុនៃការកាន់កាប់ស្របច្បាប់។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានស្នើសុំឱ្យ កែប្រែឯកសារ សូមពិភាក្សាជាមួយសំណើជាមួយនឹងប្រធានគ្រប់គ្រង របស់អ្នក ឬអ្នកដឹកនាំផ្សេងទៀត ហើយធានាថាសំណើនេះគ្រាន់តែ ដើម្បីកែកំហុសដែលមានស្រាប់។

ប្រយ័ត្ន៖ រាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!** ប្រសិនបើអ្នកឃើញ ឬ សង្ស័យ៖

- ការធ្វេសប្រហែស
- ធាតុមិនពិត មិនត្រឹមត្រូវ មិនពេញលេញ ឬបំភាន់
- មូលនិធិ ឬទ្រព្យសកម្មដែលមិនត្រូវបានកត់ត្រា («មិនមាន ក្នុងកំណត់ត្រា» ឬ «មូលនិធិសម្ងាត់ខាងនយោបាយ»)
- ការលក់ ឬការចំណាយ ដែលបានផ្លាស់ប្តូរនៅចន្លោះពេល ដើម្បីកែលម្អ ឬលទ្ធផលដែលមិនច្បាស់លាស់
- ការកែប្រែឯកសារ

សហការជាមួយសវនកម្ម និងការស៊ើបអង្កេត។ កុំដាក់សម្ពាធរៀបចំបំភាន់ឬបោកបញ្ឆោតណាមួយករ សវនករផ្ទៃក្នុង ឬខាងក្រៅ ឬអ្នកស៊ើបអង្កេតដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យពិនិត្យឡើងវិញនូវបញ្ជី និង កំណត់ត្រានានារបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។



«កំណត់ត្រា» របស់យើងរួមមាន៖

- របាយការណ៍ការធ្វើដំណើរ ឬចំណាយ
- ភាគពេលវេលា
- របាយការណ៍សុវត្ថិភាព
- កំណត់ត្រាផលិតកម្ម ឬគុណភាព
- របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
- របាយការណ៍លក់
- ឯកសារប្រាក់ឈ្នួល
- កិច្ចសន្យា ឬបញ្ជាទិញ
- បង្កាន់ដៃអំណោយ
- ឯកសារដឹកជញ្ជូន



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

ប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់យើងណែនាំអ្នកឱ្យផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានស្តីពី វិក្កយបត្រ ឬន្តែនាងមិនផ្តល់ឯកសារណាមួយដែល ត្រូវការ ដើម្បីគាំទ្រការផ្លាស់ប្តូរនេះទេ។ តើអ្នកគួរតែធ្វើដូច ម្តេច?

អ្នកត្រូវតម្រូវឱ្យមានភាពស្មោះត្រង់ និងត្រឹមត្រូវ ដើម្បីកត់ត្រា ធាតុនៅក្នុងវិធីដែលឆ្លុះបញ្ចាំងប្រតិបត្តិការយ៉ាងពេញលេញ និងត្រឹមត្រូវ ។ ប្រសិនបើអ្នកមានជាសុខភាព សូមសួរប្រធាន គ្រប់គ្រងរបស់អ្នកសម្រាប់ឯកសារគាំទ្រ និងហេតុផលដែលចាំ បាច់ ដើម្បីធ្វើការផ្លាស់ប្តូរ។ អ្នកក៏អាចលើកឡើងពីកង្វល់ ដល់ក្រុម **OpCo** ឬក្រុមធនធានមនុស្ស ក្រុមផ្លូវច្បាប់ ក្រុមអនុលោមតាមច្បាប់ ឬក្រុមហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ឬ រាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!** វា សំខាន់ណាស់ដែលយើងធ្វើវាបានត្រឹមត្រូវ។

ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង ក្នុងនាមជានិយោជិករបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** យើងអាចដឹងអំពីសម្ភារៈ ព័ត៌មានមិនមែនសាធារណៈ («ព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង») អំពីក្រុមហ៊ុនរបស់យើង ឬក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀតដែលយើងធ្វើការជាមួយ ប៉ុន្តែយើងមិនដែលប្រើ ឬចែករំលែកព័ត៌មាននោះ ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍អយុត្តិធម៌ឡើយ។

សកម្មភាពជាប់រាល់ថ្ងៃ យើងមិនធ្វើការជួញដូរ (ទិញ ឬលក់មូលបត្រ) - ឬណែនាំអ្នកផ្សេងទេ ដូច្នេះពួកគេអាចធ្វើការជួញដូរដោយផ្អែកលើព័ត៌មានខាងក្នុង។

ដឹងពីអ្វីដែលត្រូវការការពារ។ ព័ត៌មានខាងក្នុងគឺជាព័ត៌មានអំពីក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ឬអតិថិជន ឬដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង ដែលមិនមានជាសាធារណៈ ប៉ុន្តែប្រសិនបើដឹង អាចជះឥទ្ធិពលដល់វិនិយោគិនក្នុងការទិញ ឬលក់ភាគហ៊ុន។ ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានប្រភេទនេះ ដើម្បីធ្វើការជួញដូរត្រូវបានគេហៅថាការជួញដូរផ្ទៃក្នុង ហើយវាខុសច្បាប់។ ត្រូវប្រាកដថា អ្នកដឹងពីប្រភេទព័ត៌មានដែលគេចាត់ទុកថាជាព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង ហើយការការពារវាតាមរបៀបដែលអ្នកការពារ **ព័ត៌មានសម្ងាត់**។

កុំជួញដូរ កុំណែនាំ។ ប្រសិនបើអ្នកមានព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងអំពីក្រុមហ៊ុន (របស់យើង ឬនរណាម្នាក់ផ្សេងទៀត)៖

- កុំទិញ ឬលក់ភាគហ៊ុនដែលផ្អែកលើព័ត៌មាន
- កុំណែនាំអ្នកផ្សេង ដូច្នេះពួកគេអាចទិញ ឬលក់ភាគហ៊ុនដោយផ្អែកលើព័ត៌មាននោះ
- កុំចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយ មិត្តរួមការងារ លុះត្រាតែមានអាជីវកម្មស្របច្បាប់ត្រូវធ្វើ
- កុំចែកចាយព័ត៌មាននេះជាមួយក្រុមគ្រួសារ មិត្តភក្តិ ឬអ្នកផ្សេងទៀតនៅខាងក្រៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant**
- សូមុនពេលជួញដូរភាគហ៊ុនរាល់ពេលដែលអ្នកមិនប្រាកដថា តើព័ត៌មានត្រូវបានចាត់ទុកជាព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងឬទេ



ព័ត៌មានខាងក្នុងរួមបញ្ចូលទាំងព័ត៌មានមិនមែនសាធារណៈអំពី៖

- ប្រាក់ចំណូល ឬការខាតបង់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ
- ការព្យាករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
- ការផ្តល់ជូនផលិតផលថ្មី
- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម
- ការរួមបញ្ចូលគ្នា ការលក់ ឬការទិញដែលអាចកើតមាន
- ការផ្លាស់ប្តូរការដឹកនាំផ្នែកប្រតិបត្តិ
- បណ្តឹងជំងឺ ឬបណ្តឹងដែលមិនទាន់សម្រេច
- ការស៊ើបអង្កេតរបស់រដ្ឋាភិបាលនិងការសាកសួរ

ធ្វើការប្រុងប្រយ័ត្នបន្ថែម។ មនុស្សមួយចំនួននៅក្រុមហ៊ុន **Ralliant** នឹងប្រភេទមួយចំនួននៃប្រតិបត្តិការភាគហ៊ុនត្រូវទទួលរងរយៈពេលមិនជួញដូរ និងការរឹតបន្តឹងការជួញដូរបន្ថែម - ដឹងពីច្បាប់មុនពេលអ្នកជួញដូរ។

ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

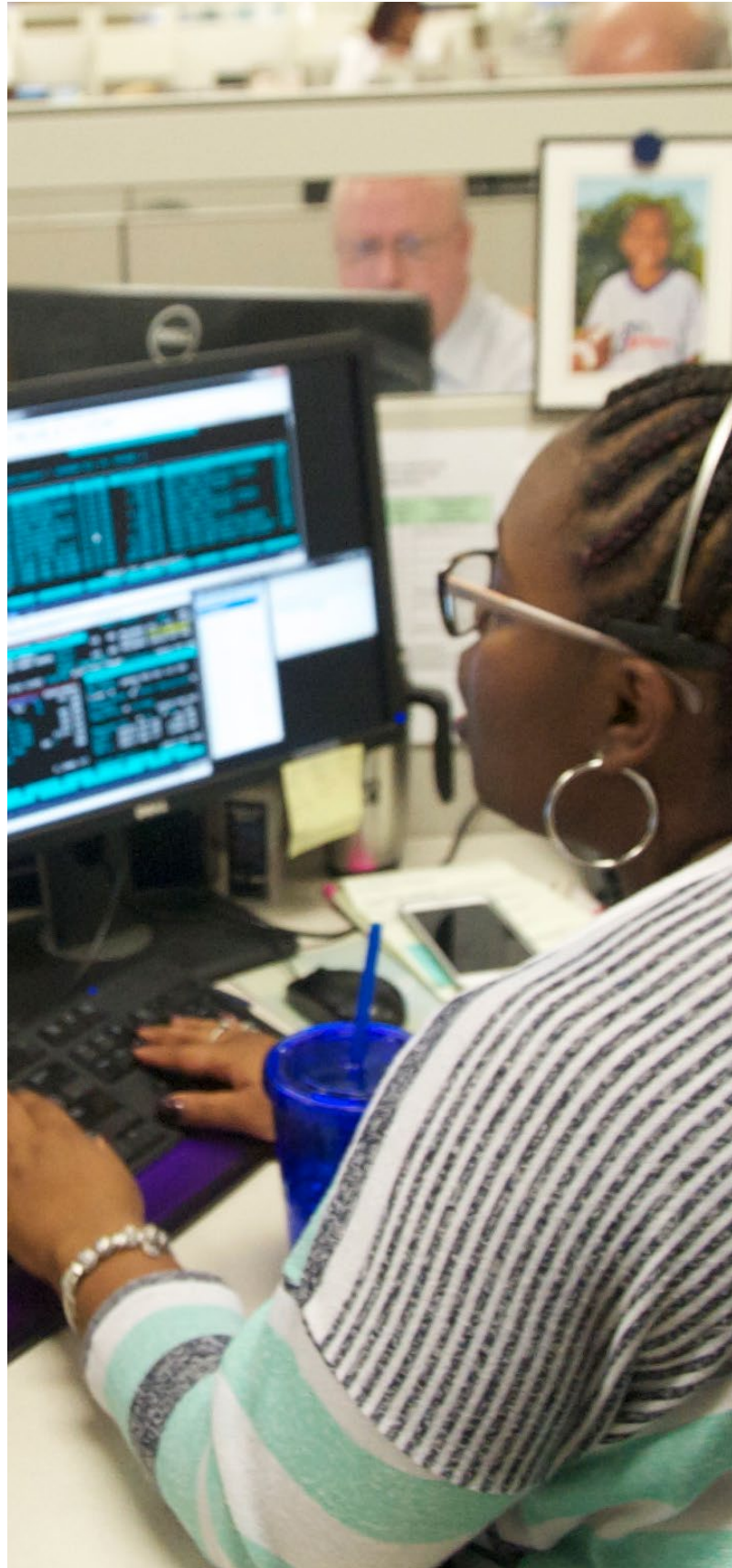
អ្នកបាននៅក្នុងការប្រជុំជាមួយក្រុមអ្នកដឹកនាំ ហើយមាននរណាម្នាក់បានលើកឡើងពីការទិញថ្មីដែលអាចកើតមាន។ អ្នកបានប្រាប់ដៃគូរបស់អ្នកអំពីវានៅពេលអាហារពេលល្ងាច ប៉ុន្តែបានព្រមានគាត់កុំឱ្យចែកចាយព័ត៌មានជាមួយនរណាម្នាក់ផ្សេងទៀត។ តើអ្នកបានធ្វើអ្វីខុសទេ?

បាទ/ចាស អ្នកត្រូវតែរក្សាព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងជាឯកជនសូម្បីតែពីគ្រួសារនិងមិត្តភក្តិរបស់អ្នកក៏ដោយ។ ប្រសិនបើដៃគូរបស់អ្នកធ្វើការជួញដូរដោយផ្អែកលើព័ត៌មាននេះ - ឬចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយនរណាម្នាក់ហើយពួកគេធ្វើការជួញដូរ - ទាំងអ្នក និងដៃគូរបស់អ្នកអាចរំលោភលើគោលនយោបាយរបស់យើងនិងច្បាប់ជួញដូរផ្ទៃក្នុង។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយជួញដូរផ្ទៃក្នុង



ទំនាក់ទំនងខាងក្រៅ - បណ្តាញសារព័ត៌មាន & បណ្តាញសង្គម

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងដឹងថា ការនិយាយ ការសរសេរ ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬ អេឡិចត្រូនិក អំពីក្រុមហ៊ុន **Ralliant** មាន ឥទ្ធិពលលើកេរ្តិ៍ឈ្មោះ និងយីហោរបស់យើង ដូច្នេះយើងធានាថា សារដែលយើងចែករំលែកគឺច្បាស់, ត្រឹមត្រូវ និងស៊ីជម្រៅ។

សកម្មភាពជាមួយរាល់ថ្ងៃ។ យើងបញ្ជូនសំណួរ និងសំណើខាងក្រៅ ដើម្បីសុំមតិយោបល់ ឬព័ត៌មានទៅអ្នកនាំពាក្យរបស់ក្រុមហ៊ុនដែល ត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យនិយាយជំនួស **Ralliant** ។

ស្គាល់អ្នកណាត្រូវទាក់ទង។ ពីងផ្នែកលើអ្នកជំនាញ - លើកលែងតែអ្នកជាអ្នកនាំពាក្យក្រុមហ៊ុនផ្លូវការ កុំនិយាយក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។ ការសាកសួរផ្ទាល់អំពីធនធានត្រឹមត្រូវ។

យោងសំណួរ៖

ពីសារព័ត៌មាន

ពីវិនិយោគិន អ្នកវិភាគ
ឬម្ចាស់ភាគហ៊ុន

ពីរដ្ឋាភិបាល
(លើបញ្ហាមិនមែនជាប្រចាំ)

អំពីការធ្វើសុន្ទរកថា ឬចូលរួមក្នុងព្រឹត្តិ
ការណ៍នានា

ជូនចំពោះ៖

ក្រុមទំនាក់ទំនងវិនិយោគិន
សាជីវកម្ម **Ralliant**

ក្រុមទំនាក់ទំនងវិនិយោគិន
សាជីវកម្ម **Ralliant**

អ្នកប្រឹក្សាទូទៅ **Ralliant** ឬ
នាយកផ្នែកអនុលោមតាមច្បាប់

ក្រុមទំនាក់ទំនង **Ralliant**



ទំនាក់ទំនងខាងក្រៅ - បណ្តាញសារព័ត៌មាន & បណ្តាញសង្គម

ប្រើប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គមប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ។ នៅក្នុងការទំនាក់ទំនងតាមអ៊ិនធឺណែតណាមួយ (រាប់បញ្ចូលទាំងវេទិកាអ្នកប្រើប្រាស់ប្លុក បន្ទប់ជជែកកំសាន្ត ព្រឹត្តិប័ត្រព័ត៌មាន និងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គមផ្សេងទៀត) សូមប្រើការគិតពិចារណាត្រឹមត្រូវ និងអនុវត្តតាមគោលនយោបាយរបស់យើង។ ចងចាំ៖

- ការពារព័ត៌មានសម្ងាត់អំពីក្រុមហ៊ុន **Ralliant** និងព័ត៌មានសម្ងាត់ដែលបានប្រគល់ឲ្យយើងដោយអ្នកដទៃ
- មិនត្រូវផ្សាយអ្វីដែលជាការរើសអើង ឬជាការគំរាមកំហែង ការបំភិតបំភ័យ ការយាយី ឬការសម្អាតធ្វើខុសច្បាប់
- ធ្វើវាឲ្យច្បាស់ - ប្រសិនបើអ្នកធ្វើអត្ថាធិប្បាយតាមអ៊ិនធឺណែតទាក់ទងនឹងទិដ្ឋភាពណាមួយនៃអាជីវកម្មរបស់យើង - ទស្សនៈរបស់អ្នកគឺជារបស់អ្នកផ្ទាល់ហើយមិនគំរាមឲ្យក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ទេ



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកកំពុងអានអត្ថបទតាមអ៊ិនធឺណែត ហើយឃើញថាមានព័ត៌មានមិនត្រឹមត្រូវអំពីក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។ អ្នកកំពុងគិតអំពីការឆ្លើយតបនៅក្នុងផ្នែកផ្តល់យោបល់ដើម្បីកែព័ត៌មានមិនពិត - តើវាមិនអីទេ?

ទេ! ខណៈដែលចេតនារបស់អ្នកល្អ ប៉ុន្តែមានតែបុគ្គលដែលមានសិទ្ធិណែនាំប៉ុណ្ណោះដែលអាចនិយាយជំនួសឲ្យក្រុមហ៊ុន **Ralliant** បាន។ ជូនដំណឹងដល់ប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក ឬក្រុមទំនាក់ទំនងវិនិយោគិន **Ralliant** ឬការប្រាស្រ័យទាក់ទងអំពីអត្ថបទ ដើម្បីឲ្យបុគ្គលដែលមានការអនុញ្ញាតអាចឆ្លើយតបតាមភាពសមស្រប។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយទាក់ទងនឹងការបង្ហាញព័ត៌មាន

គោលនយោបាយប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម



អន្តរកម្មជាមួយរដ្ឋាភិបាល

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងទទួលស្គាល់ថាការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយរដ្ឋាភិបាលគឺស្មុគស្មាញ និងមានបទប្បញ្ញត្តិច្រើន។

សកម្មភាពជារៀងរាល់ថ្ងៃ។ យើងយល់ពីកាតព្វកិច្ចរបស់យើង ដើម្បីដឹង និងអនុវត្តតាមតម្រូវការដែលអនុវត្តចំពោះលទ្ធកម្ម និងកិច្ចសន្យារបស់រដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំង ដើម្បីឲ្យខ្លួនយើងប្រកាន់យកកិរិយាមាយាទឲ្យបានស្តង់ដារខ្ពស់បំផុត។

ធ្វើជាដៃគូល្អ។ រដ្ឋាភិបាលនៅទូទាំងពិភពលោកគឺជាអតិថិជនធំ - តម្លាភាព គណនេយ្យភាព ហើយភាពបើកចំហ គឺជាកត្តាដែលជួយកាត់បន្ថយហានិភ័យក្នុងការរក្សាអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ។ តម្រូវការលទ្ធកម្ម និងកិច្ចសន្យាអាចខុសគ្នាអាស្រ័យលើប្រទេស និងឧស្សាហកម្ម។ គោរពតាមវិធានដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ដែលអ្នកធ្វើប្រតិបត្តិការ ហើយធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងភាគីទីបីដែលធ្វើការក្នុងនាមជាយើងក៏អនុវត្តតាមផងដែរ។ រាល់កិច្ចសន្យារបស់រដ្ឋាភិបាល៖

- លើកកម្ពស់សុចរិតភាពលទ្ធកម្មដោយការប្រកួតប្រជែងដោយស្មើភាព និងប្រកបដោយសីលធម៌ក្នុងដំណើរការដេញថ្លៃ និងចរចា - កុំព្យាយាមយកព័ត៌មាន ឬជះឥទ្ធិពលលើលទ្ធផលដោយមិនត្រឹមត្រូវ
- ការពារទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋាភិបាល ឬព័ត៌មានរសីបណាមួយដែលត្រូវបានប្រគល់ឲ្យយើង
- ធានាថារាល់ការធ្វើគេស្ត ការត្រួតពិនិត្យគុណភាព ឬកម្មវិធីដែលស្របតាមតម្រូវការត្រូវបានធ្វើឡើង និងចងក្រងជាឯកសារត្រឹមត្រូវ
- ត្រូវប្រាកដថារាល់ការគំរាម របាយការណ៍ ទិន្នន័យ និងសេចក្តីថ្លែងការណ៍ផ្សេងទៀតដែលអ្នកប្រគល់ជូនក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន **Ralliant** មានភាពត្រឹមត្រូវ និងពិតប្រាកដ
- ត្រូវប្រយ័ត្ន - ហើយរាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!** អំពី
 - ការក្លែងបន្លំ ការខ្វះខាត និងការរំលោភបំពាន



អន្តរកម្មជាមួយរដ្ឋាភិបាល

ប្រកួតប្រជែងតាមផ្លូវត្រូវ។ ស្ទើរតែគ្រប់ប្រទេសទាំងអស់មានច្បាប់ដែលហាមឃាត់ការស្វែងរក និងអំពើពុករលួយ ហើយច្បាប់នៃប្រទេសជាច្រើនឈានដល់កម្រិតពិភពលោក។ ការរំលោភបំពានអាចបណ្តាលឲ្យមានការប្តឹង ការពិន័យជាប្រាក់ (សម្រាប់ទាំងក្រុមហ៊ុន Ralliant និងអ្នក) ហើយថែមទាំងអាចជាប់ពន្ធនាគារ។ កុំផ្តល់ ឬទទួលយកអ្វីដែលមានតម្លៃដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល (តាមរយៈភាគីទីបី) ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍មិនសមរម្យសម្រាប់ខ្លួនអ្នក ឬសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Ralliant ។ យើងហាមឃាត់ការសម្របសម្រួលការបង់ប្រាក់ដើម្បីពន្លឿនការអនុញ្ញាត អាជ្ញាប័ណ្ណ ឬសកម្មភាពពីរដ្ឋាភិបាល។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើលផ្នែក **ការប្រឆាំងការស៊ីសំណូក** **& ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ** ។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

ធ្វើការងារលើកិច្ចសន្យារបស់រដ្ឋាភិបាលតម្រូវឲ្យអ្នកធ្វើការត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាពច្រើនជាងម្តង ប៉ុន្តែឧបករណ៍ដែលអ្នកបានសាកល្បងមិនដែលបរាជ័យ ហើយតម្រូវការសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យច្រើនដងហាក់ដូចជាមិនចាំបាច់ទេ។ តើវាមិនអីទេក្នុងការរំលងការត្រួតពិនិត្យមួយ ដើម្បីសន្សំសំចៃពេលវេលានិងថវិកា?

ទេ។ មិនត្រូវសន្មតថាតម្រូវការណាមួយគឺមិនចាំបាច់នោះឡើយ។ ប្រកាន់ខ្ជាប់ជានិច្ចនូវលក្ខខណ្ឌនៃការដេញថ្លៃ ឬកិច្ចសន្យា ហើយលុះត្រាតែអ្នកមានឯកសារយល់ព្រមពីរដ្ឋាភិបាលអតិថិជនរបស់យើងដើម្បីធ្វើបើមិនអញ្ចឹងទេកុំរំលងការត្រួតពិនិត្យដែលទាមទារ។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយប្រឆាំងអំពើពុករលួយសាធារណៈក្រុមហ៊ុន Ralliant



សកម្មភាពបញ្ចុះបញ្ចូល

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនមួយ ពេលខ្លះយើងមានទំនាក់ទំនងជាមួយមន្ត្រីជាប់ឆ្នោតអំពីបញ្ហាគោលនយោបាយ សាធារណៈ - យើងតែងតែធ្វើដូច្នេះដោយអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំ និងក្រមរបស់យើងទាំងស្រុង ហើយបង្ហាញពីសកម្មភាព និង ការចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់តាមតម្រូវការ។

សកម្មភាពជាច្រើនរាល់ថ្ងៃ។ យើងយល់ថាមានច្បាប់ជាក់លាក់ទាក់ទងនឹងសកម្មភាពបញ្ចុះបញ្ចូល ហើយក្នុងនាមជានិយោជិក មិនត្រូវចូលរួម ក្នុងសកម្មភាពប្រភេទនេះដោយគ្មានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីធនធានរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលសមស្រប។

ដឹងពីកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នក។ ការចូលរួមជាមួយអ្នកធ្វើ គោលនយោបាយ ដើម្បីស្វែងរកសកម្មភាពដែលមានបទប្បញ្ញត្តិ ឬ នីតិប្បញ្ញត្តិអាចត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការបញ្ចុះបញ្ចូលដែលតម្រូវឱ្យ បំពេញតាមតម្រូវការជាក់លាក់។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានស្នើសុំឱ្យចូលរួម ក្នុងសកម្មភាពប្រភេទនេះសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ជាដំបូងត្រូវ ទទួលបានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីក្រុមប្រឹក្សាទូទៅរបស់ ក្រុមហ៊ុន**Ralliant** ក៏ដូចជាក្រុមទំនាក់ទំនងវិនិយោគិន និងការ ប្រាស្រ័យទាក់ទង។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានស្នើសុំឱ្យធ្វើជាកំណាងរបស់ **OpCo** ដំបូងត្រូវទទួលបានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពី ក្រុមប្រឹក្សា និងទំនាក់ទំនងទូទៅរបស់ **OpCo** ក៏ដូចជាក្រុម ផ្សេងៗច្បាប់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។

លើកលែងតែអ្នកត្រូវបានអនុញ្ញាតជាពិសេស កុំចូលរួមក្នុងសកម្មភាព បញ្ចុះបញ្ចូលណាមួយ ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន **Ralliant** ។



តើអ្វីទៅជា «ការបញ្ចុះបញ្ចូល»?

ទាក់ទងជាមួយមន្ត្រី រដ្ឋាភិបាល ដើម្បីមានឥទ្ធិពលលើច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ គោលនយោបាយ ឬច្បាប់ - ឬធ្វើការស្រាវជ្រាវ ឬ សកម្មភាពផ្សេងទៀតដើម្បីគាំទ្រ ឬរៀបចំសម្រាប់ការ ប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល។



ការធ្វើទស្សនកិច្ចនៅកន្លែង អធិការកិច្ច និងសារវនកម្ម

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងប្តេជ្ញាសហការជាមួយរាល់សំណើសមហេតុផលពីរដ្ឋាភិបាល ឬទីភ្នាក់ងារដែលមានបទប្បញ្ញត្តិ។

សកម្មភាពជាម្យ៉ាងរាល់ថ្ងៃ។ យើងបើកចំហ និងមានគម្លាតនៅក្នុងអន្តរកម្ម និងការធ្វើជំនួញ។

ការស្នើសុំដោយផ្ទាល់ចំពោះធនធានត្រឹមត្រូវ។ ប្រសិនបើ អ្នកទទួលបានការស៊ើបសួរពីមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ឬទីភ្នាក់ងារណាមួយ សូម ទាក់ទងមក OpCo ឬក្រុមផ្លូវច្បាប់ ឬក្រុមអនុលោមតាមច្បាប់ របស់ក្រុមហ៊ុន Ralliant ដើម្បីសុំជំនួយក្លាម។

សហការពេញលេញ។ ប្រសិនបើ អ្នកត្រូវបានសាកសួរជាផ្នែកមួយនៃ ការស៊ើបអង្កេត ឬសវនកម្ម នោះអ្នកមានកាតព្វកិច្ចសហការ និង ផ្តល់ព័ត៌មានដោយស្មោះត្រង់។ ត្រូវប្រាកដថា អ្នកបានលុបចោលសំណើ ខាងក្រៅណាមួយជាមុនជាមួយក្រុមផ្លូវច្បាប់ ឬអនុលោមតាមច្បាប់ ហើយធ្វើតាមការណែនាំទាំងនេះ៖

- ផ្តល់នូវព័ត៌មានត្រឹមត្រូវ ច្បាស់លាស់និងពេញលេញជានិច្ច
- កុំរារាំង រារាំងស្ទះ ឬធ្វើឲ្យមានភាពយឺតយ៉ាវសវនកម្ម ឬការ ស៊ើបអង្កេតដោយមិនត្រឹមត្រូវ
- កុំកុហក ឬធ្វើសេចក្តីថ្លែងការណ៍មិនពិត ឬបំភាន់ - ដោយ ផ្ទាល់មាត់ ឬជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ
- កុំព្យាយាមបញ្ឈប់បញ្ចូលនរណាម្នាក់ឲ្យផ្តល់ព័ត៌មានមិនពិត ឬ បំភាន់



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកទើបតែបានដឹងថា មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលម្នាក់នឹងមកមើល កន្លែងរបស់អ្នកជាផ្នែកមួយនៃការស៊ើបអង្កេត ហើយមិត្ត រួមការងារណែនាំថា អ្នកគួរតែពិនិត្យឡើងវិញ និងសម្អាត ឯកសារចាស់ណាមួយ។ តើនោះគឺជាកំនិតល្អទេ?

ទេ។ ប្រសិនបើ «ឯកសារចាស់ៗ» អាចពាក់ព័ន្ធនឹង ការស៊ើបអង្កេតនាពេលខាងមុខ។ អ្នកមិនត្រូវបំផ្លាញពួកវា ទេ ហើយទោះបីជាឯកសារហាក់ដូចជាមិនទាក់ទងនឹង ការស៊ើបអង្កេតក៏ដោយ ក៏សូមពិគ្រោះជាមួយ OpCo របស់អ្នកឬក្រុមផ្លូវច្បាប់ ឬក្រុមអនុលោមតាមច្បាប់របស់ ក្រុមហ៊ុន Ralliant មុនពេលបំផ្លាញវា ដើម្បីចៀសវាង សូម្បីតែបរាងដែលពួកវាត្រូវបានបំផ្លាញនៅក្នុងការចូលរួម ស៊ើបអង្កេតក៏ដោយ។ អ្នកក៏ត្រូវធានាថាក្រុមផ្លូវច្បាប់ ឬ អនុលោមតាមច្បាប់ដឹងអំពីការណែនាំនេះពីមិត្តរួមការងារ របស់អ្នក ដូច្នេះពួកគេអាចធ្វើអន្តរាគមន៍មុនពេលមានការ ផ្តល់យោបល់មិនល្អត្រូវបានចែករំលែកជាមួយអ្នកដទៃ។



ស្វែងយល់បន្ថែម

សៀវភៅណែនាំ និងស្តង់ដារការងារពាក់ព័ន្ធការស៊ើប អង្កេត និងការវាយឆ្លក់រដ្ឋាភិបាលដែលមិនបានប្រកាស

សកម្មភាពនយោបាយ & សប្បុរសធម៌

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន យើងខ្ញុំ លើកទឹកចិត្តឱ្យនិយោជិកមានតួនាទីសកម្មនៅក្នុងសហគមន៍ របស់ពួកគេ ហើយយើងខ្ញុំគោរពការគាំទ្ររបស់ពួកគេចំពោះ បុព្វហេតុនយោបាយ និងសប្បុរសធម៌។

សកម្មភាពប្រចាំថ្ងៃ។ ក្នុងនាមជានិយោជិក យើងខ្ញុំយល់ថា ការគាំទ្ររបស់យើងខ្ញុំចំពោះបុព្វហេតុនយោបាយ ឬសប្បុរសធម៌ គឺមានលក្ខណៈផ្ទាល់ខ្លួន ដូចគ្នានឹងសកម្មភាពអំណោយ និងការស្ម័គ្រចិត្តរបស់យើងខ្ញុំផងដែរ។ យើងខ្ញុំមិនធ្វើសកម្ម ភាពនយោបាយនៅកន្លែងធ្វើការ ឬអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេជ្រៀត ជ្រែកចូលក្នុងការងាររបស់យើងខ្ញុំឡើយ។



សកម្មភាពនយោបាយ & សប្បុរសធម៌

ផ្តល់ការគាំទ្ររបស់អ្នកដោយទំនួលខុសត្រូវ។ នៅ Ralliant យើងត្រូវបានជំរុញឱ្យពិភាក្សាលោកក្លាយជាកន្លែងប្រសើរជាងមុន ហើយជាញឹកញយចាប់ផ្តើមនៅក្នុងទីផ្ទាល់ខ្លួនរបស់យើង ដូចជា តាមរយៈទិវាថែរក្សារបស់យើង។ គ្រាពីព្រឹត្តិការណ៍ដែលរៀបចំ ដោយក្រុមហ៊ុន ប្រសិនបើអ្នកស្ម័គ្រចិត្តសម្រាប់ - ឬបរិច្ចាគដល់ បុព្វហេតុជាក់លាក់ ឬបេក្ខជន ដោយគ្រាន់តែត្រូវប្រាកដថា ធ្វើវា តាមពេលវេលាផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក និងប្រើប្រាស់ធនធានផ្ទាល់ខ្លួន - មិនមែនក្រុមហ៊ុន Ralliant ឡើយ។ ត្រូវប្រាកដថាសកម្មភាពរបស់ អ្នកស្របច្បាប់ ហើយកុំស្នើសុំមិត្តរួមការងារឱ្យចូលរួមក្នុងសកម្មភាព នយោបាយ ឬសប្បុរសធម៌ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក។

និយាយ និងបរិច្ចាគក្នុងនាមជាឈ្មោះរបស់អ្នក។ ក្នុងនាម ជាក្រុមហ៊ុន យើងមិនគាំទ្រ ឬបរិច្ចាគដល់បេក្ខជន ឬបុព្វហេតុ នយោបាយជាក់លាក់ណាមួយ ដូច្នេះកុំធ្វើការបរិច្ចាគក្នុងនាមជា ក្រុមហ៊ុន Ralliant ឬ OpCo របស់អ្នក ឬរំពឹងថានឹងទទួលបាន សំណងសម្រាប់ការបរិច្ចាគផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយឡើយ។ សូមចងចាំផងដែរ ថា ប្រសិនបើអ្នកបង្ហាញការគាំទ្រសម្រាប់បុព្វហេតុ ឬបេក្ខជនរបស់ អ្នក កុំនិយាយឬធ្វើសកម្មភាពក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុន Ralliant - ធ្វើឱ្យច្បាស់ថា វាជាទស្សនៈរបស់អ្នកតែម្នាក់ឯង។

នេះមិនបានរារាំងអ្នកមិនឱ្យពិភាក្សាពីលក្ខខណ្ឌការងាររបស់អ្នក ឬ ចូលរួមសកម្មភាពផ្សេងទៀតដែលការពារដោយច្បាប់ឡើយ។



ជួយយើង ជួយអ្នកដទៃ។

ការបង្ហាញថា យើងយកចិត្តទុកដាក់គឺជាផ្នែកមួយនៃ របៀបរបស់យើង។ ប្រសិនបើអ្នកចង់ជួយក្នុងសហគមន៍ របស់អ្នក នោះក្រុមហ៊ុន Ralliant និង OpCo របស់ អ្នកផ្តល់នូវឱកាសជាច្រើន ដើម្បីចូលរួមតាមរយៈព្រឹត្តិការណ៍ សហគមន៍ និងសប្បុរសធម៌នៅក្នុងតំបន់របស់អ្នក។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

ប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកបើកចំហយ៉ាងខ្លាំងអំពីការគាំទ្រ របស់នាងចំពោះបេក្ខជននយោបាយក្នុងស្រុក។ នាងប្រាប់ ក្រុមរបស់អ្នកអំពីព្រឹត្តិការណ៍អង្គុយសម្រាកនៅចុងសប្តាហ៍ នេះ ហើយអញ្ជើញក្រុមទាំងមូលឱ្យមកចូលរួម។ អ្នកមិន ចង់ចូលរួមទេ ប៉ុន្តែអ្នកខ្លាចវានឹងជះឥទ្ធិពលអាក្រក់មកលើ អ្នក។ តើអ្នកគួរតែធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកមិនមានកាតព្វកិច្ចចូលរួមព្រឹត្តិការណ៍នេះ ឬគាំទ្រជម្រើស បេក្ខជនរបស់ប្រធានគ្រប់គ្រងអ្នកទេ។ ប្រធានគ្រប់គ្រងរបស់ អ្នកមិនគួរដាក់ក្រុមរបស់នាងក្នុងស្ថានភាពដូចនេះទេ ហើយ ការអញ្ជើញនេះមិនសមរម្យទេ។ ប្រាប់ឱ្យនាងដឹងថា អ្នកមាន អាមេណីមិនល្អជាមួយនឹងការអញ្ជើញនេះ។ ប្រសិនបើនាងបង្ខំ អ្នកឱ្យចូលរួម សូមរាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!** និង ចែករំលែកក្តីកង្វល់របស់អ្នក។

ការការពារបរិស្ថាន និងនិរន្តរភាព

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងយល់អំពីផលប៉ះពាល់អាជីវកម្មរបស់យើងអាចមានលើបរិស្ថានរបស់យើង។ យើងក៏ទទួលស្គាល់ផងដែរនូវកាតព្វកិច្ចរបស់យើងក្នុងការការពារដោយប្រតិបត្តិការស្អាតស្អំនិងប្រសិទ្ធភាព ព្រមទាំងលើកកម្ពស់ការអនុវត្តអាជីវកម្មប្រកបដោយចីរភាព។

សកម្មភាពជាមួយអ្នកជំនាញ។ យើងអបអរសាទរអំណាចដែលយើងមានជាបុគ្គល - កាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់របស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** លើភពផែនដីតាមរយៈសកម្មភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់យើង និង**ការបំផុសគំនិត** អ្នកផ្សេងទៀតនៅក្នុងក្រុមរបស់យើងឲ្យធ្វើដូចគ្នាដែរ។

បង្កើតការចូលរួមរបស់អ្នក។ ត្រូវប្រាកដថាអ្នកដឹងពីវិធីត្រឹមត្រូវក្នុងការប្រើប្រាស់ ការគ្រប់គ្រង ដឹកជញ្ជូន រក្សាទុក និងបោះចោលសម្ភារៈដែលមិនមានបទប្បញ្ញត្តិ។ ហើយចងចាំថា៖ សូម្បីតែសម្ភារៈដែលមិនមានបទប្បញ្ញត្តិក្តីត្រូវបានគ្រប់គ្រងប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ និងប្រកបដោយនិរន្តរភាព។ ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង សូមប្រាប់ពួកគេថា យើងរំពឹងថាពួកគេនឹងចែករំលែកការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះការការពារបរិស្ថាន និងនិរន្តរភាព។

ថែរក្សា និងអភិរក្សធនធាន។ អនុវត្តការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងដើម្បីធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់ចំពោះការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់អ្នក។ ជួយយើងកាត់បន្ថយបរិមាណនៃកាកសំណល់ដែលក្រុមហ៊ុន **Ralliant** បង្កើតដោយការកែច្នៃ ឬប្រើប្រាស់ធនធានឡើងវិញរួមមានដប កែវ កំប៉ុង ក្រដាស និងប្លាស្ទិក។ ត្រូវដឹងអំពីរបៀបដែលអ្នកប្រើធនធានដូចជាទឹក និង អគ្គិសនី ហើយសន្សំសំចៃវាគ្រប់ពេលដែលអ្នកអាចធ្វើបាន។ ប្រសិនបើការងាររបស់អ្នកទាក់ទងនឹងប្រភពវត្ថុធាតុដើម ឬការទិញផលិតផល សូមពិចារណាអំពីនិរន្តរភាព និងដានកាបូនរបស់យើងនៅក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត។



ការការពារបរិស្ថាន និងនិរន្តរភាព

ឃ្លាំមើល និងរាយការណ៍អំពីគ្រោះថ្នាក់។ ចូរប្រុងប្រយ័ត្នក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់អ្នក។ ត្រូវប្រាកដថាសកម្មភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នកមិនបង្កអន្តរាយដល់បរិស្ថាន ហើយប្រសិនបើអ្នកឃើញមានគ្រោះថ្នាក់ណាមួយ សូមកុំព្រងើយកន្តើយនឹងវា។ ថាតើវាពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពដោយក្រុមហ៊ុន Ralliant ឬដៃគូអាជីវកម្មណាមួយរបស់យើង រាយការណ៍ទៅក្រុម Speak Up! ភ្លាមៗ ដូច្នេះយើងអាចកែតម្រូវស្ថានភាពបាន។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកបានកត់សម្គាល់ឃើញមិត្តរួមការងារមួយចំនួនប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីដែលអ្នកជឿថាអាចជាវិធីគ្រោះថ្នាក់។ តើអ្នកគួរតែធ្វើដូចម្តេច?

ធានាថា ការទាក់ទង EHS របស់អ្នកបានដឹង ដើម្បីឲ្យមានសកម្មភាពតាមដានចាំបាច់ណាមួយ។ អនុញ្ញាតឲ្យមិត្តរួមការងាររបស់អ្នកដឹងពីការព្រួយបារម្ភរបស់អ្នកហើយរំលឹកពួកគេអំពីនីតិវិធីណាមួយដែលពួកគេគួរតែធ្វើតាមដើម្បីបោះចោលសារធាតុគីមីឲ្យបានត្រឹមត្រូវ។ នៅពេលអ្នកបង្ហាញការព្រួយបារម្ភរបស់អ្នក អ្នកមិនត្រឹមតែដើរតួជាគំរូល្អប៉ុណ្ណោះទេ - អ្នកកំពុងជួយធ្វើឲ្យពិភពលោករបស់យើងកាន់តែប្រសើរឡើង។



ការរួមចំណែករបស់យើង

ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនសកលដែលកំពុងរីកចម្រើនមួយ យើង មានការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន (CSR) ។ របាយការណ៍ទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុនយើងដែលត្រូវបានបោះពុម្ពផ្សាយជារៀងរាល់ឆ្នាំរៀបរាប់ រៀបរាប់លម្អិតអំពីការខិតខំរបស់យើងដើម្បីធ្វើឲ្យពិភពលោកក្លាយជាកន្លែងប្រសើរជាងមុន។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយបរិស្ថាន សុខភាពនិងសុវត្ថិភាព



សិទ្ធិមនុស្ស

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង។ យើងប្តេជ្ញាលើកកម្ពស់សិទ្ធិ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរមនុស្សនៅលើពិភពលោក ការយល់ដឹង និងការគ្រប់គ្រងផលប៉ះពាល់សិទ្ធិមនុស្សរបស់យើងនៅគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃអាជីវកម្មរបស់យើង។

សកម្មភាពជាម្យ៉ាងរាល់ថ្ងៃ។ យើងពិចារណាពីផលប៉ះពាល់នៃប្រតិបត្តិការរបស់យើងលើប្រជាពលរដ្ឋ និងសហគមន៍ ហើយខិតខំការពារពួកគេដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវច្បាប់ដែលការពារកម្មករ ការពារពលកម្មកុមារ និងធានាបាននូវការអនុវត្តការងារត្រឹមត្រូវ។

លើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្ស។ យើងជម្រុញសិទ្ធិមនុស្សដោយលើកកម្ពស់ការអនុវត្តការងារ ប្រាក់ឈ្នួល និងម៉ោងធ្វើការដោយយុត្តិធម៌ ហើយហាមឃាត់ការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សដូចជាពលកម្មកុមារ ការបង្ខំឱ្យធ្វើពលកម្ម និងការជួញដូរមនុស្ស។

ធ្វើការជាមួយដៃគូដែលមានចិត្តដូចគ្នា។ យើងមិនធ្វើជំនួញជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ឬដៃគូអាជីវកម្មណាដែលខកខានក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្សឡើយ។ ប្រសិនបើអ្នកចូលរួមក្នុងការវាយតម្លៃ ឬជ្រើសរើសដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង សូមស្វែងយល់ពីកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ពួកគេសម្រាប់ប្រតិបត្តិការដោយស្របច្បាប់ និងប្រកបដោយក្រមសីលធម៌។

សួរខ្លួនឯង - តើដៃគូនេះមានប្រវត្តិ៖

-  រំលោភសិទ្ធិមនុស្ស?
-  រំលោភច្បាប់ការងារ?
-  រកងប្រវត្តិលើកុមារ ឬប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំ ការជួញដូរកុមារ ឬពលកម្មកុមារ?
-  មិនយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះសុវត្ថិភាពបុគ្គលិក?

ប្រសិនបើអ្នកឆ្លើយ «**បាទ/ចាស**» ឬ «**ខ្ញុំមិនប្រាកដទេ**» ក្នុងចំណោមសំណួរណាមួយទាំងនោះ នោះដៃគូទាំងនេះមិនអាចចែករំលែកការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងចំពោះសិទ្ធិមនុស្សទេ។ ពិចារណាដៃគូផ្សេងទៀត ឬស្វែងរកជំនួយពីប្រធានគ្រប់គ្រង ឬអ្នកត្រួតពិនិត្យរបស់អ្នក ឬក្រុមការណ៍ **Speak Up!!** ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ។

សិទ្ធិមនុស្ស

តាមដានការងាររបស់ដៃគូយើង។ ប្រសិនបើអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង សូមតាមដានការអនុវត្តរបស់ពួកគេយ៉ាងសកម្ម ប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះការរំលោភលើគោលការណ៍ណែនាំ ឬក្រុម និង **Speak Up** របស់យើង! ភ្លាមៗប្រសិនបើអ្នកដឹងពីការប្រព្រឹត្តខុស។



តើអ្នកនឹងធ្វើដូចម្តេច?

អ្នកអានរឿងរ៉ាវព័ត៌មានអំពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលយើងប្រើបច្ចុប្បន្នដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ថាមានលក្ខខណ្ឌការងារមិនមានសុវត្ថិភាពកាលពីប៉ុន្មានឆ្នាំមុន។ តើអ្នកគួរចាត់វិធានការណាមួយដោយផ្អែកលើរឿងនេះទេ?

បាទ/ចាស រាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!** អំពីក្តីកង្វល់របស់អ្នកភ្លាមៗ។ យើងនឹងមិនទិញសម្ភារៈ ឬទំនិញដែលផលិតដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលមានកំណត់ត្រាលោកសិទ្ធិមនុស្សទេ។ ចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយប្រធានគ្រប់គ្រងឬអ្នកត្រួតពិនិត្យរបស់អ្នក ដូច្នេះយើងអាចស៊ើបអង្កេតស្វែងយល់ពីការអនុវត្តបច្ចុប្បន្នរបស់ដៃគូ និងចាត់វិធានការសមស្រប ប្រសិនបើមានការធានា។



ស្វែងយល់បន្ថែម

គោលនយោបាយ **Ralliant** ស្តីពីការប្រយុទ្ធប្រឆាំងការជួញដូរមនុស្ស

គម្លាភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន **Ralliant** នៅក្នុងសេចក្តីថ្លែងការណ៍ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់



ការប្តេជ្ញាចិត្តរួមគ្នារបស់យើង

យើងធ្វើការជីកម្របកម្របដោយសុចរិតភាព។ វាជាការពិតនៅពេលដែលក្រុមហ៊ុន **Ralliant** បានចាប់ផ្តើម ហើយវាជាការពិតនៅថ្ងៃនេះ។ នៅពេលដែលយើងធ្វើរឿងត្រឹមត្រូវដោយធ្វើសកម្មភាពស្របតាមក្រម និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង យើងទទួលបានទំនុកចិត្ត និងការគោរពពីគ្នាទៅវិញទៅមក ពីអតិថិជន ពីដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង និងពីភាគហ៊ុននិករបស់យើង។ សុចរិតភាពរបស់អ្នក/ជោគជ័យរបស់យើង គឺជារូបមន្តឈ្នះឈ្នះ និងការប្តេជ្ញាចិត្តរួមគ្នា។

ចងចាំជានិច្ចថា ប្រសិនបើអ្នកប្រឈមមុខនឹងស្ថានភាពលំបាក នោះអ្នកមិនត្រូវប្រឈមមុខនឹងវាតែម្នាក់ឯងទេ។ ទាក់ទងទៅប្រធានគ្រប់គ្រង ឬអ្នកមើលការខុសត្រូវរបស់អ្នក ឬរាយការណ៍ទៅក្រុម **Speak Up!** សម្រាប់ចម្លើយ និងការគាំទ្រ។

ការរស់នៅតាមក្រមរបស់យើងជារឿងរាល់ថ្ងៃគឺជាផ្នែកដ៏សំខាន់នៃការសម្រេចបាននូវគោលបំណងរួមរបស់យើង៖ **បច្ចេកវិទ្យាសុត្រូវភាពរបស់យើងបង្កើតទំនុកចិត្តក្នុងការសម្រេចតាមគោលដៅជារៀងរាល់ថ្ងៃ**។ សូមអរគុណចំពោះការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់អ្នកចំពោះក្រមរបស់យើង និងសម្រាប់អ្វីៗដែលអស់ដែលអ្នកធ្វើ ដើម្បីកសាងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ **Ralliant** ជាក្រុមហ៊ុនដែលធ្វើឲ្យពិភពលោកកាន់តែរឹងមាំមានសុវត្ថិភាព និងប្រសើរជាងមុន។

បង្កើតឡើងសម្រាប់អ្នកបង្កើតទិដ្ឋភាព។



លិខិត



មិនឃើញពាក្យដែលអ្នកកំពុងរកទេ? គ្រាន់តែចុច **Ctrl + F** ដើម្បីចូលប្រើឧបករណ៍ស្វែងរកនៅក្នុង **Adobe Acrobat** ហើយបញ្ចូលពាក្យនៅក្នុងប្រអប់។

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ

ការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម

ការប្រើប្រាស់គ្រឿងស្រវឹង

ការប្រឆាំងការស៊ីសំណូក

ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

ការប្រឆាំងនឹងសេចក្តីទុកចិត្ត

ទ្រព្យសកម្ម អេឡិចត្រូនិច

ទ្រព្យសកម្ម ព័ត៌មាន

ទ្រព្យសកម្ម រូបវន្ត

សវនកម្ម

ពហិការ

ការបំពាន, ទិន្នន័យ

ការសម្អាត

ការកំសាន្តលក្ខណៈអាជីវកម្ម

ដៃគូអាជីវកម្ម

ដៃគូបណ្តាញ

សកម្មភាពសង្គមសម័យ

ការប្រកួតប្រជែង យុត្តិធម៌

ការស៊ើបអង្កេតប្រកួតប្រជែង

ព័ត៌មានសម្ងាត់

ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

ការកែលម្អជាបន្តបន្ទាប់

ទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន (CSR)

សន្តិសុខតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណែត

ឯកជនភាពទិន្នន័យ

ការការពារទិន្នន័យ

សកម្មភាពវិន័យ

ការវិវត្តន៍

ភាពចម្រុះ

ការស៊ើបអង្កេតថែទាំក្រុមហ៊ុន

ការកំសាន្ត

សកម្មភាពបរិស្ថាន

ការនាំចេញ

កំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុ

Fortive9

ការបន្លំ

បទប្បញ្ញត្តិការការពារទិន្នន័យទូទៅ (GDPR), EU

អំណោយ

រដ្ឋាភិបាល ធ្វើអាជីវកម្ម ជាមួយមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល

ការយាយី

សិទ្ធិមនុស្ស

ការផ្ដល់សេវាមនុស្ស

ការប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀនខុសច្បាប់

ការនាំចូល

ការដាក់បញ្ចូល

ព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង

ការផ្ដល់សេវាផ្ទៃក្នុង

អធិការកិច្ច

អធិការកិច្ច រដ្ឋាភិបាល

កម្មសិទ្ធិបញ្ញា

ការស៊ើបអង្កេត ខាងក្រៅ

ការស៊ើបអង្កេត រដ្ឋាភិបាល

ការស៊ើបអង្កេត ផ្ទៃក្នុង

ការបញ្ចុះបញ្ចូល

ទីផ្សារ

អាហារ

ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួន

សកម្មភាពនយោបាយ

ឯកជនភាព

គោលបំណង និងគុណភាព

គុណភាព ផលិតផល

កំណត់ត្រា និងការកត់ត្រា

ការគ្រប់គ្រងកំណត់ត្រា

និយ័តករ

ការសងសឹក

សុវត្ថិភាព

សន្តិសុខ

ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម

ក្រុមហ៊ុនការណ៍ **Speak Up!**

ការប្រើប្រាស់សារធាតុញៀន

ក្រមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

និរន្តរភាព

អនុលោមភាពពាណិជ្ជកម្ម, សកល

ការធ្វើដំណើរ

ការរំលោភបំពាន

អាវុធលើទ្រព្យសម្បត្តិ ក្រុមហ៊ុន