

Non-Retaliation Policy

Verzija 5

Datum: 25. listopada 2024.

Kontakt: Marianne Fogarty

Odeljenje: Legal

Strana: 1 of 2

Worldwide Legal Policy

Globalna pravna politika

1.0 SVRHA

Kao što je navedeno u našem Code of Conduct (Kodeks poslovne etike), Ingram Micro je posvećen „najvišim standardima zakonitog i etičkog ponašanja”, a svi zaposleni su odgovorni da odmah prijave svako pitanje neusklađenosti sa pravnim ili etičkim standardima sa kojim se susreću i da otkriju svaki mogući sukob interesa. Zaposleni se podstiču da ne kriju probleme, u nadi da isti možda neće biti otkriveni, već da ih umesto toga iznesu na svetlost dana. Ova obaveza poznata je kao „Pravilo Sunca”. Svrha ove Politike je da zaštiti od odmazde svakog zaposlenog koji poštuje Pravilo Sunca i, u dobroj veri, prijavljuje svako pitanje neusklađenosti sa pravnim ili etičkim standardima ili otkriva mogući sukob interesa.

2.0 PRIMENLJIVOST

Ova Politika se primenjuje na celokupno globalno poslovanje Ingram Micro.

3.0 POLITIKA

3.1 Zaposleni koji u dobroj veri prijavljuju sumnju na povredu usklađenosti sa pravnim ili etičkim standardima ili na sukob interesa bez obzira da li se ispostavi da je ta sumnja opravdana ili ne, neće biti predmet mera odmazde ili disciplinskih mera ili drugih nepovoljnih posledica po zaposlenje.

3.2 Svaki Zaposleni koji svesno lažno izveštava o povredi usklađenosti sa pravnim ili etičkim standardima ili sukobu interesa neće biti zaštićen i može biti predmet disciplinskih mera.

3.3 Ništa u ovoj Politici neće se tumačiti kao opravdanje zaposlenog u pogledu nepropisnog ponašanja istog niti kao zaštita od disciplinskih mera ukoliko sami prijave to nepropisno ponašanje. Međutim, činjenica da je zaposleni sam prijavio svoje pogrešno ponašanje uzimaće se u obzir prilikom određivanja odgovarajuće disciplinske mere protiv tog zaposlenog.

4.0 PROCEDURE

4.1 Kao što je navedeno u Code of Conduct (Kodeks poslovne etike), zaposleni bi trebalo odmah da se obrate svom nadređenom, Human Resources ili Legal Department ako sumnjaju na povredu usklađenosti sa pravnim ili etičkim standardima ili mogući sukob interesa.

4.2 Zaposleni koji žele da ostanu anonimni pri prijavljivanju sumnje na povredu ili mogući sukob interesa se podstiču da se obrate Dežurnoj telefonskoj liniji Ingram Micro (posebni kontakt podaci za svaku oblast navedeni su u Code of Conduct (Kodeks poslovne etike) Ingram Micro.

4.3 Svaki zaposleni koji s razlogom veruje da je predmet odmazde zbog otkrivanja povrede usklađenosti sa pravnim ili etičkim standardima ili mogućeg sukoba interesa, mora odmah obavestiti General Counsel, Chief Compliance Officer, ili Executive Vice President Human Resources Department.

5.0 ODGOVORNOSTI

Svaki zaposleni je odgovoran za poštovanje ove Politike.

6.0 DISCIPLINSKI POSTUPAK

Non-Retaliation Policy

Worldwide Legal Policy

Globalna pravna politika

Verzija 5

Datum: 25. listopada 2024.

Kontakt: Marianne Fogarty

Odeljenje: Legal

Strana: 2 of 2

Svaki zaposleni za koga se utvrdi da je prekršio ovu Politiku podleže disciplinskim merama do i uključujući otkaz.

7.0 SRODNI DOKUMENTI

- 7.1 Code of Conduct (Kodeks poslovne etike) Ingram Micro
- 7.2 Hotline Reporting Policy (Politika prijavljivanja Dežurnoj telefonskoj liniji)

8.0 ISTORIJA IZDANJA

Ovo je Verzija 5 Politike.

Verzija 1 objavljena je 11. ožujka 2011.

Verzija 2 objavljena je 21. svibnja 2012

Verzija 3 objavljena je 1. veljače 2017

Verzija 4 objavljena je 26. lipnja 2018

Ova je politika pregledana i osvježena 25. listopada 2024.