

Политика защиты сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях

Версия документа: Версия 5
Дата: 25 октября 2024 г
Контактное лицо: Марианна Фогарти (Marianne Fogarty))
Отдел: Юридический
Стр.: 1 из 2

Международная правовая политика

1.0 ЦЕЛЬ

Согласно Кодексу деловой этики, Компания «Ingram Micro» обязуется придерживаться «высоких стандартов в сфере правовых отношений и этических норм». Все сотрудники Компании обязаны незамедлительно сообщать о любых случаях несоблюдения правовых или этических норм, а также о возможном возникновении конфликта интересов. Сотрудникам настоятельно рекомендуется не скрывать проблемы в надежде, что о них не станет известно, а незамедлительно предавать их огласке. Данное обязательство также известно, как «Правило о гласности». Целью данной политики является защита любого сотрудника Компании, который, следуя Правилу о гласности, с честными намерениями сообщил о случае несоблюдения правовых или этических норм, или о возможном возникновении конфликта интересов.

2.0 ПРИМЕНИМОСТЬ

Данная политика применяется в отношении деятельности Компании «Ingram Micro» по всему миру.

3.0 ПОЛИТИКА

3.1 Компания защитит Вас от возможных преследований или дисциплинарного взыскания, а также других неблагоприятных последствий для Вашей трудовой деятельности в том случае, если Вы, с честными намерениями, доложили о конфликте интересов или подозреваемых нарушениях в сфере правовых отношений или этических норм, вне

зависимости от того, подтвердятся Ваши подозрения или нет.

3.2 Сотрудник, который предоставил заведомо ложную информацию о нарушении правовых и этических норм или конфликте интересов, не подлежит защите со стороны Компании и может понести дисциплинарное наказание.

3.3 Ни одно положение данной политики не может быть истолковано в качестве оправдания сотрудника, в случае совершения нарушения, или использовано в целях защиты от наложения дисциплинарного наказания в случае, если сотрудник сам доложил о совершенном нарушении. Тем не менее, тот факт, что сотрудник самостоятельно сообщил о совершенном нарушении, будет принят во внимание при определении меры дисциплинарного наказания.

4.0 ПРОЦЕДУРЫ

4.1 Согласно Кодексу деловой этики, сотрудники обязаны незамедлительно обращаться к непосредственному начальству, в отдел кадров или юридический отдел, если они подозревают, что было допущено нарушение правовых или этических норм, или существует возможность возникновения конфликта интересов.

4.2 Сотрудники, предпочитающие сохранять анонимность при сообщении о возможных нарушениях или конфликте интересов, могут воспользоваться Горячей линией Компании «Ingram Micro».

Политика защиты сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях

Международная правовая политика

Версия документа: Версия 5
Дата: 25 октября 2024 г
Контактное лицо: Марианна Фогарти (Marianne Fogarty)
Отдел: Юридический
Стр.: 2 из 2

4.3 Сотрудники, имеющие основания полагать, что они стали объектами преследований в результате сообщения о нарушении правовых или этических норм, или конфликте интересов, должны незамедлительно доложить об этом Генеральному советнику, Главному управляющему по обеспечению соблюдения установленных требований или Исполнительному Вице-президенту по кадровым вопросам.

5.0 ОБЯЗАННОСТИ

Каждый сотрудник несёт ответственность за соблюдение положений данной политики.

6.0 ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ НАКАЗАНИЯ

Каждый сотрудник, нарушивший данную политику, будет подвергнут дисциплинарному наказанию, в результате которого может быть отстранён от службы.

7.0 СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 7.1** Кодекс деловой этики Компании «Ingram Micro»
- 7.2** Политика в отношении сообщения о нарушениях на Горячую линию

8.0 ИСТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Это пятая версия политики.

Первая версия была опубликована 11 марта 2011 г.

Вторая версия была опубликована 21 мая 2012 г.

Третья версия была опубликована 1 февраля 2017 г.

Четвертая версия была опубликована 26 июня 2018 г.

Эта политика была пересмотрена и обновлена 25 октября 2024 г.