

### 1.0 目的

按照我公司行为准则的规定, 英迈致力于奉行“最高的法律和道德行为标准”, 所有员工均有义务立即举报其遇到的任何违反法律或道德要求的问题并揭露任何潜在利益冲突。我们鼓励员工不要隐瞒问题, 不寄望于问题不被发现, 而是要立即举报。此职责称为“阳光法则”。此政策的目的是要防止遵守“阳光法则”并善意举报任何违反法律和道德要求问题或揭露任何潜在利益冲突的员工遭到报复。

### 2.0 适用范围

此政策适用于英迈全球范围的所有运营。

### 3.0 政策

- 3.1** 员工善意举报违反法律或道德要求的可疑行为或利益冲突时, 无论此类怀疑最终是否成立, 均不得对举报人采取报复/惩戒行动或产生其他不利的就业后果。
- 3.2** 任何故意虚假举报涉及违反法律或道德要求问题或利益冲突的员工均将不受保护且可能受到处罚。
- 3.3** 任何员工均不得通过自我举报不当行为而使用此政策作为辩解其不当行为或保护其免受处罚的依据。但在确定举报员工的相应处罚时, 应考虑其自我举报不当行为的事实。

### 4.0 规程

- 4.1** 按照行为准则的规定, 如果员工发现任何违反法律或道德要求的可疑行为或潜在利益冲突, 应立即向其主管、人力资源部门或法律部门举报。
- 4.2** 我们鼓励希望匿名举报可疑违规行为或潜在利益冲突的员工拨打英迈热线电话。
- 4.3** 如果任何员工合理相信自身因披露违反法律或道德要求的行为或潜在利益冲突而遭到报复, 则应立即通知总法律顾问、首席合规官或人力资源执行副总裁。

### 5.0 职责

每个员工都有义务坚持遵守此政策。

### 6.0 惩罚

任何被发现违反此政策的员工均将受到最高包括解雇在内的处罚。

### 7.0 相关文档

- 7.1** 英迈行为准则
- 7.2** 热线电话举报政策

### 8.0 修订历史

本次为第五次修订。

第一版于 2011 年 3 月 11 日发布。

第二次修订 2012 年 5 月 21 日

第三次修订 2017 年 2 月 1 日

第四次修订 2018 年 6 月 26 日

本政策于 2024 年 10 月 25 日进行了审查和更新。