

Informe de Impacto y Sostenibilidad

2025-26



Prologis Agave, Edificio 5, Cuautitlán Izcalli

Contenido

Mensaje de nuestro Director General	3
FIBRA Prologis en un vistazo	4
Resumen del año	6
Objetivos y resultados 2025	7
Objetivos de Impacto y Sostenibilidad de FIBRA Prologis 2030	8
Por delante de lo que viene	9
¿Qué nos distingue?	10
La sostenibilidad está entretejida en nuestro negocio	12
Compromiso con los grupos de interés	13
Gobierno Corporativo	14
Logística sostenible	23
Diseño y construcción	24
Soluciones energéticas	25
Avances hacia las emisiones netas cero	27
Plan de Acción para la Reducción de Emisiones	28
Riesgo climático	29
Nuestra gente inspirada	31
Compromiso con nuestra gente	32
Comunidades resilientes	36
Educación y oportunidades económicas	37
Necesidades de la comunidad	38
¿Cómo contribuimos a la sociedad?	39
Apéndice	40
Declaración de divulgación de emisiones de GEI	41
Índice GRI	43
Índice SASB	49
Aviso legal y declaraciones prospectivas	52

Acerca de este informe

Este documento describe el desempeño de FIBRA Prologis, un fideicomiso de inversión que cotiza en bolsa y supervisa aproximadamente 87.4 millones de pies cuadrados de Área Bruta Rentable administrado por Prologis Property México, S.A. de C.V. (Prologis Property México, PPM) y patrocinado por Prologis, Inc. (Prologis).¹ FIBRA Prologis se menciona como "nosotros" y "nuestro" en este informe.

El informe se basa en los Estándares Universales 2021 de *Global Reporting Initiative* (GRI), las Normas para el sector de Bienes Raíces de 2023 del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. LRQA, Inc. proporcionó un aseguramiento limitado conforme a los principios ISAE 3000 al informe de Prologis, que es la base de este informe.

Los datos asegurados incluyen los activos de FIBRA Prologis y las actividades de Prologis Property México. Todos los datos de este informe están actualizados al 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para mayor contexto y detalles adicionales, favor de consultar el último [reporte de Impacto Global y Sostenibilidad de Prologis](#).

Cabe resaltar que el 19 de febrero de 2025, FIBRA Prologis anunció que Terrafina obtuvo una autorización de la CNBV para la cancelación del registro de sus CBFIs en el Registro Nacional de Valores, integrando oficialmente a Terrafina a la fibra. Así, este informe marca el primer año en que los datos de Terrafina se integran en los resultados de Fibra Prologis, lo que podría limitar la comparabilidad con periodos anteriores.

Para cualquier pregunta o sugerencia, por favor envíe un correo electrónico a globalimpactandsustainability@prologis.com.



Prologis Park Alamar 2, Tijuana, Baja California.

1. El portafolio de FIBRAPL es de \$9.3 mil millones, equivalente a 87.4 millones de pies cuadrados al cuarto trimestre de 2025, de los cuales el portafolio principal de FIBRAPL es de 65.9 millones de pies cuadrados.

Mensaje de nuestro Director General

“La sostenibilidad no es una agenda paralela. Es parte de cómo operamos, cómo servimos a nuestros clientes y cómo creamos valor a largo plazo.”



En FIBRA Prologis (FIBRAPL), seguimos creyendo que hacer el bien nos permite estar bien. La sostenibilidad no es una agenda paralela. Es parte de cómo operamos, asignamos capital, servimos a nuestros clientes y creamos valor a largo plazo.

2025 reforzó esa convicción. En un año marcado por el ruido geopolítico y visibilidad limitada del mercado, FIBRA Prologis cumplió con disciplina, resiliencia y enfoque. Consolidamos el portafolio de Terrafina antes de lo planeado, mantuvimos la eficiencia operativa, fortalecimos nuestro balance general y seguimos capturando crecimiento en rentas a través de un portafolio de alta calidad. Hoy, gestionamos más de US\$9.3 mil millones en activos, operando en los mercados más relevantes de México.

Avanzamos en nuestras prioridades de impacto y sostenibilidad de manera práctica y medible. En 2025, completamos un análisis de materialidad enfocado en FIBRA Prologis y continuamos trabajando para llevar el portafolio de Terrafina a los estándares de sostenibilidad de Prologis. Este informe refleja nuestro progreso, prioridades y compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas.

En el ámbito ambiental, progresamos donde más importa. Seguimos apoyando el compromiso de Prologis con las emisiones netas cero. Al cierre de año, el 99% de nuestro portafolio operativo 2021 obtuvo una certificación de edificio sustentable, la capacidad solar en techos alcanzó 21.5 MW y la cobertura de iluminación LED alcanzó el 89% del portafolio. Estos resultados mejoran la competitividad de nuestros

activos, fortaleciendo la relevancia de nuestro portafolio a largo plazo.

También seguimos comprometidos con las comunidades donde operamos. A través de iniciativas como PARKlife™ y nuestra *Community Workforce Initiative*, invertimos en programas que mejoran la calidad de vida, apoyan el talento y fortalecen el ecosistema local. En PARKlife™ Lerma, desarrollamos un espacio comunitario de 57,000 pies cuadrados. A través del Día IMPACTO, nuestros equipos también aportan tiempo, conocimiento y recursos a las comunidades locales.

El apoyo de Prologis, con su participación del 34.6%, capacidades globales, tecnología propietaria, información sobre clientes y acceso a capital, sigue siendo una ventaja significativa. Esto fortalece nuestra ejecución, mejora nuestros estándares de servicio y apoya la integración de las mejores prácticas en todo el negocio.

El 5 de enero de 2026, anunciamos mi retiro. Al cerrar este capítulo, lo hago con gran orgullo por lo que hemos construido.

La empresa está entrando en su siguiente fase desde una posición de fortaleza, con una estrategia clara, un portafolio de alta calidad y un equipo de liderazgo sólido. Estoy seguro de que, bajo el liderazgo de Jorge Girault, FIBRA Prologis seguirá ampliando su impacto y fortaleciendo su posición.

Atentamente,

Héctor Ibarzábal
CEO de FIBRA Prologis

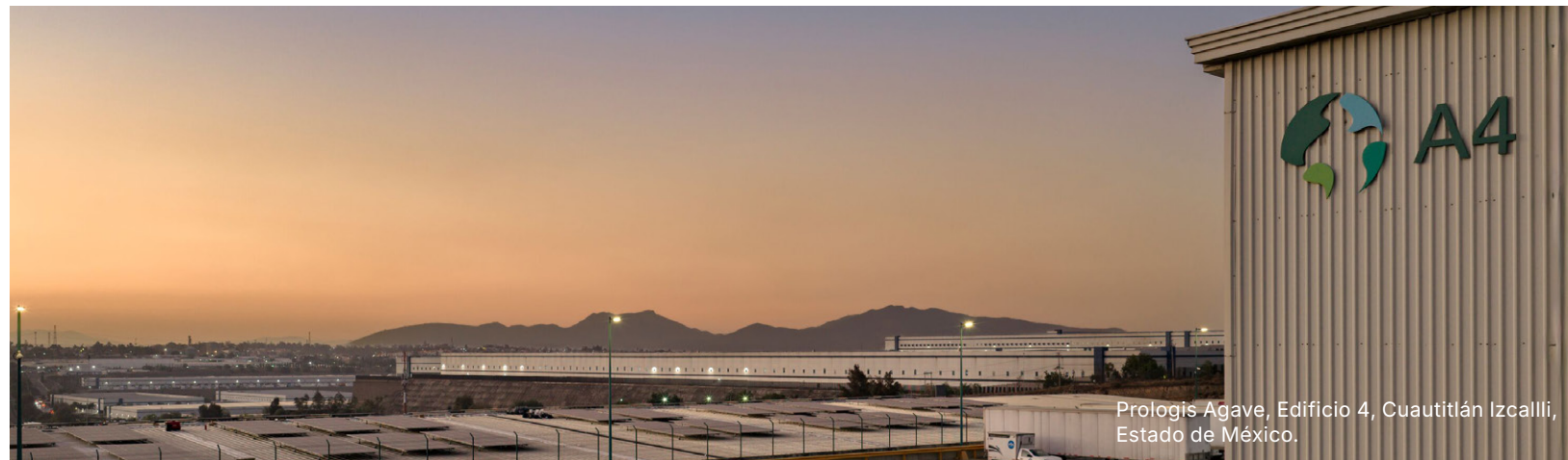
FIBRA Prologis en un vistazo

Somos una FIBRA, un fideicomiso de inversión en bienes raíces que adquiere, opera y administra inmuebles para generar valor a sus inversionistas. Contamos con el portafolio más grande de propiedades industriales Clase A para logística y de manufactura en México medido por su Área Bruta Rentable (ABR). Nuestro portafolio está estratégicamente posicionado en mercados industriales clave con un fuerte potencial de crecimiento a largo plazo.

Nuestros activos son administrados por Prologis Property México, bajo el patrocinio de Prologis, Inc., un líder global en inmuebles para logística. En FIBRA Prologis no tenemos una nómina interna, por lo que pagamos una cuota de administración a Prologis Property México. Arrendamos espacios a aproximadamente 350 clientes, que van desde proveedores externos de servicios de logística y empresas de transporte, hasta minoristas y fabricantes.

Nuestra estrategia

Nuestras principales inversiones están estratégicamente enfocadas en los seis mercados más importantes de México. Los mercados globales (Ciudad de México, Guadalajara y Monterrey) están altamente industrializados y están impulsados por el consumo. Los mercados regionales (Ciudad Juárez, Tijuana y Reynosa) son centros de manufactura y logística para la industria automotriz, electrónica, médica y aeroespacial cerca de Estados Unidos, el mayor socio comercial de México. Actualmente gestionamos algunos edificios fuera de estos mercados dada la adquisición del portafolio de Terrafina. Nuestra estrategia a largo plazo es seguir haciendo crecer nuestros seis mercados principales y, con el tiempo, vender propiedades en otros mercados.



Prologis Agave, Edificio 4, Cuautitlán Izcalli, Estado de México.

En cifras¹

US\$9.3 mil millones

de dólares de activos administrados (AUM)

427%

de retorno desde la OPI en 2014

87.4

de millones de pies cuadrados de ARB en 518 edificios²

US\$561M

Ingreso Neto Operativo (NOI) anual

350

clientes

BBB+

Calificación crediticia de S&P³

1. Los datos son al 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario.

2. Incluye mercados principales y activos no estratégicos en otros mercados.

3. Una calificación de valores no es una recomendación para comprar, vender o mantener valores y puede estar sujeta a revisión o retiro en cualquier momento.

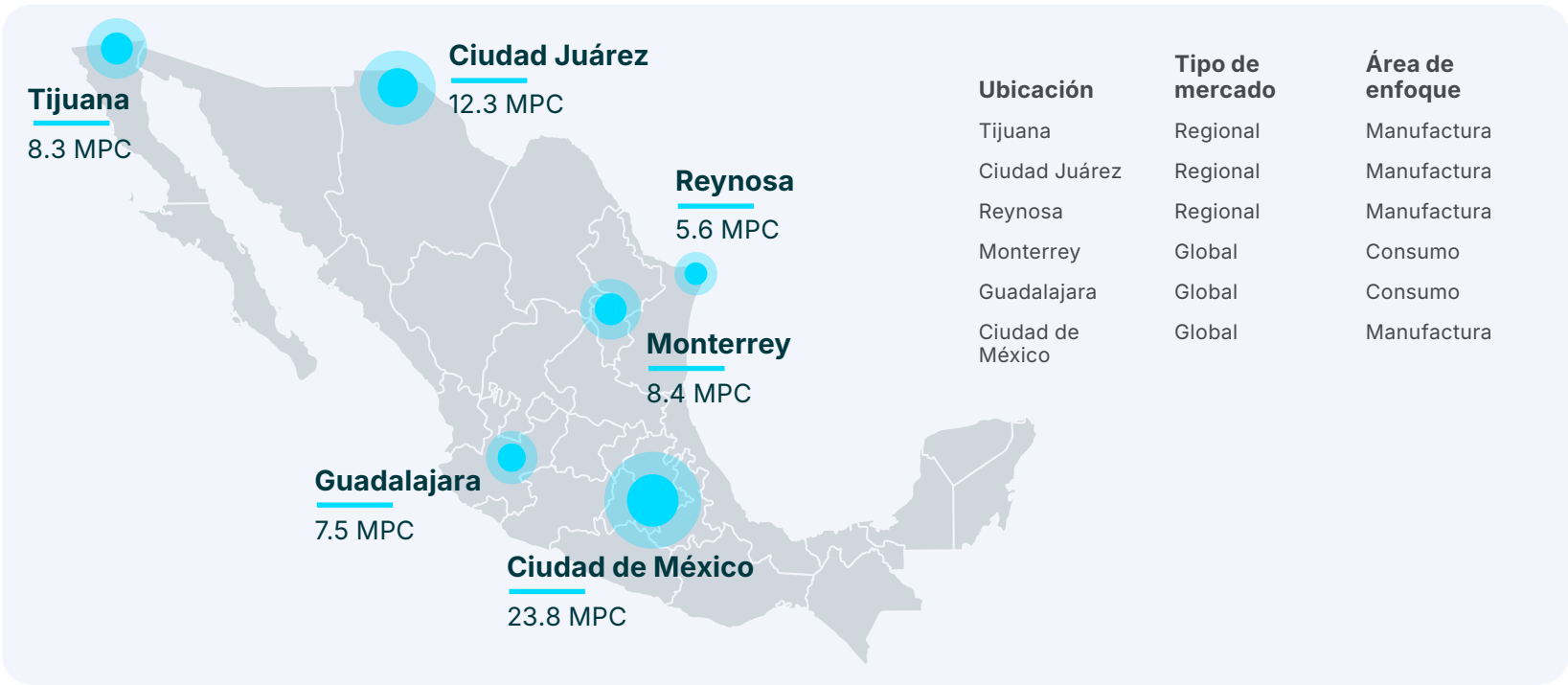
Lo que hacemos

Nos enfocamos en adquirir, ser propietarios y administrar instalaciones logísticas y de manufactura Clase A en México. Nuestra sólida relación con Prologis, Inc. nos permite tener oportunidades únicas para el crecimiento futuro, teniendo acceso a propiedades de alta calidad.

Nuestras instalaciones industriales de Clase A, altamente funcionales y bien ubicadas, están construidas bajo especificaciones internacionales de última generación. 88% están ubicadas en parques industriales planificados.

Nuestro portafolio está estratégicamente posicionado para aprovechar ubicaciones de alto valor caracterizadas por una sólida infraestructura, disponibilidad de fuerza laboral calificada y proximidad a los principales centros de población y redes clave de transporte y comunicaciones. Nos enfocamos en centros industriales globales y corredores líderes en manufactura y logística, con muchas de nuestras propiedades situadas en regiones reconocidas por su fortaleza en las industrias automotriz, electrónica, médica y aeroespacial.

Ubicaciones estratégicas¹



1. Datos al 31 de diciembre de 2025.
2. No incluye aquellas propiedades fuera de nuestros mercados principales que no estén incluidas en el Portafolio Operativo y estén clasificadas en Otras Propiedades de Inversión, ya que la intención no es mantenerlas a largo plazo.

Aspectos operativos destacados

Presencia en

6

mercados clave

97%

ocupación en 2025

350

propiedades operativas²

95%

edificios de Clase A/A+

Resumen del año

Resultados



- El incremento en la renta neta efectiva en las renovaciones fue de 59%
- La ocupación promedio al cierre del año fue del 97%
- La retención de clientes durante el año fue del 82.6%
- El NOI en efectivo sobre mismas propiedades aumentó 6.4% año contra año

Estrategia



- Integramos exitosamente a Terrafina en nuestro portafolio
- Alcanzamos una ocupación al cierre del año del 97% mientras mantenemos un crecimiento disciplinado del portafolio y un fuerte incremento en las rentas
- Adquirimos US\$67 millones en propiedades Clase A

Impacto y Sostenibilidad



- Instalamos 21.5 MW de capacidad solar
- Las certificaciones LEED y BOMA cubren el 99% del ARB de nuestro portafolio operativo de 2021¹
- El 45% de los puestos directivos son ocupados por mujeres
- Los empleados reciben 40 horas de voluntariado remunerado al año

Premios y reconocimientos

Estamos orgullosos de ser reconocidos por nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad, la transparencia y las prácticas empresariales responsables.



- Por sexto año consecutivo, hemos sido nombrados Líderes del Sector Inmobiliario por GRESB, una distinción que refleja nuestro liderazgo en desempeño ASG.
- Somos una de las únicas dos FIBRAS que forman parte del Índice ESG TOTAL S&P/BMV México.
- Nuestros esfuerzos se ven aún más respaldados con calificaciones sólidas de agencias clave, incluyendo una calificación BBB+ de S&P, una calificación BB de MSCI (diciembre de 2025) y una calificación corporativa ASG Prime de ISS (enero de 2026).

Estos reconocimientos refuerzan nuestra posición como empresa resiliente y con visión de futuro dentro del sector inmobiliario.

1. Al 31 de diciembre de 2025, el 99% del portafolio operativo de 2021 había recibido o estaba en proceso de obtener una certificación de construcción sustentable.

Objetivos y resultados 2025

Nuestros objetivos de sostenibilidad están impulsados por nuestro compromiso de generar valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés. A continuación, se presentan nuestras metas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas:

ÁREA DE ENFOQUE	NUESTRO OBJETIVO	PROGRESO 2025	
Emisiones netas cero	Prologis, Inc. se comprometió a alcanzar emisiones netas cero de gases de efecto invernadero en toda su cadena de valor para 2040, tomando como base el 2019. En FIBRA Prologis apoyamos este objetivo. El objetivo de Prologis, Inc. ha sido validado por la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia. (ODS 13 de la ONU)	En FIBRA Prologis mantuvimos las emisiones de Alcance 1 y 2 en niveles estables, mientras expandíamos significativamente nuestro portafolio mediante la integración de Terrafina, apoyando los objetivos climáticos de Prologis, Inc.	EN CURSO
Energía renovable	Esperamos instalar 30 MW de capacidad solar para 2025. ¹ (ODS 7 y 9 de la ONU)	Logramos 21.5 MW de capacidad solar instalada.	NO LOGRADO ²
Certificaciones de edificios	Obtener una certificación de edificio sustentable para el 100% de nuestro portafolio operativo 2021 ³ para 2025. (ODS 7, 9 y 12 de la ONU)	Tenemos una certificación de edificio sustentable para el 99% de nuestro portafolio operativo de 2021. ⁴	LOGRADO ✓
Iluminación LED	Instalar iluminación LED en el 100% de los almacenes y oficinas de nuestras propiedades operativas propias y gestionadas para 2025. (ODS 6, 7 y 9 de la ONU)	Instalamos iluminación LED en el 89% de los almacenes y oficinas de nuestro portafolio. ⁵	NO LOGRADO
Compromiso con la comunidad	Alcanzar 700 horas de voluntariado anuales, en apoyo del objetivo global de Prologis. ⁶ (ODS 11 de la ONU)	Alcanzamos 824 horas en 2025.	LOGRADO ✓
Capacitación de la fuerza laboral en logística	Capacitar a 500+ personas en logística para 2025 a través de la Iniciativa <i>Community Workforce</i> de Prologis Inc. ⁷ (ODS 8 y 10 de la ONU)	Capacitamos a 535 personas en logística a través de la Iniciativa <i>Community Workforce</i> de Prologis Inc.	LOGRADO ✓
Ética	Capacitar al 100% de los empleados de Prologis Property México en ética y FCPA cada año. (ODS 16 de la ONU)	100% de los empleados de Prologis Property México completaron capacitación en ética y FCPA.	LOGRADO ✓

1. Modificado en 2024 para alinearse con el objetivo energético global de Prologis, Inc. y lograr 1 GW de capacidad solar y de almacenamiento para 2025 debido a retrasos en el despliegue.

2. No alcanzamos la meta debido a retrasos en los procesos de permisos y desafíos técnicos asociados con la implementación del estándar Prologis en México. Ya se están llevando a cabo acciones correctivas para abordar estos problemas y llevar los resultados a la normalidad.

3. Incluye desarrollos y remodelaciones aprobadas a partir de junio de 2021. Debido a los requisitos de los clientes y/o a las limitaciones de ciertos acuerdos de codesarrollo, un pequeño número de proyectos no son elegibles para obtener una certificación de edificio sostenible.

4. Al 31 de diciembre de 2025, el 99% del portafolio operativo de 2021 había recibido o estaba en proceso de obtener una certificación de edificio sostenible.

5. El 89% de la iluminación era LED en el portafolio original de la FIBRA. Incluyendo Terrafina, la iluminación LED estaba presente en el 80% del portafolio combinado.

6. En 2024, actualizamos esta meta de 1400 horas a 700 horas por año para alinearse con la meta global de Prologis de horas de voluntariado por empleado.

7. La meta se revisó de 700 a +500 en 2024 para reflejar mejor el inicio tardío de la asociación y actualizar las proyecciones de implementación.

Objetivos de Impacto y Sostenibilidad 2030 de FIBRA Prologis

Los Objetivos de Impacto y Sostenibilidad 2030 de FIBRA Prologis están alineados con los objetivos globales de Prologis, reflejando las prioridades y oportunidades de nuestro negocio en México. Juntos, apoyan el logro de los compromisos globales de Prologis impulsando un progreso medible a nivel local.

ÁREA DE ENFOQUE	OBJETIVO 2030
Emisiones netas cero	FIBRA Prologis apoya el compromiso de Prologis, Inc. de lograr emisiones netas cero de gases de efecto invernadero en toda su cadena de valor para 2040, partiendo de 2019 como línea base. El objetivo de Prologis, Inc. ha sido validado por la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).
Diseño sostenible	Obtener una certificación de edificio sustentable para cada nuevo desarrollo, siempre que sea elegible. ¹
Carbono incorporado	Completar las Evaluaciones del Ciclo de Vida (LCA) de toda la construcción para los nuevos desarrollos elegibles.
Eficiencia energética	Implementar iluminación LED en todos los nuevos desarrollos elegibles ¹ y lograr una cobertura del 95% de nuestro portafolio global para 2030. ²
Energía renovable y resiliencia	Apoyar la meta global de Prologis de alcanzar 2 GW de energía renovable acumulada y capacidad de almacenamiento para 2030 mediante el despliegue continuo de proyectos solares y de almacenamiento de energía en todo el portafolio de FIBRA Prologis.
Cultura y talento	Mantener >90% de participación de los empleados en nuestra encuesta de compromiso de los empleados y superar los estándares de compromiso de la industria en >5% anual.
Impacto en la comunidad	Lograr 5,000 horas de voluntariado y 80% de participación en programas de donaciones o voluntariado para 2030.
Gobierno corporativo y ética	Mantener el 100% de cumplimiento de la capacitación ética y la certificación de cumplimiento del Código de Ética y Conducta Empresarial de Prologis por parte de los empleados, de forma anual.



1. Incluye desarrollos elegibles y remodelaciones completadas después del 1 de enero de 2026 en todo nuestro portafolio de O&M. Un pequeño número de proyectos puede ser inelegible debido a requisitos del cliente o socio.
2. Calculado sobre la misma base (2025) más nuevos desarrollos.

Por delante de lo que viene

Llevamos la logística más lejos, impulsando una cadena de suministro global más fuerte, inteligente y resiliente. Nuestras 3C (Centricidad en el Cliente, Cambio a través de la Innovación y Excelencia Operativa y Cultura y Talento) muestran cómo fortalecemos las relaciones con nuestros clientes, mejoramos nuestra plataforma e invertimos en las personas e ideas que impulsan el desempeño.

87.4 MPC

ABR total de espacios logísticos y de manufactura Clase A

350

clientes

88%

de los edificios se encuentran en parques industriales planificados

¿Qué nos distingue?

La calidad de nuestras propiedades, combinada con la escala de nuestro portafolio, nos distingue de la competencia en México.

Estrategia de inversión focalizada

- Portafolio de inmuebles industriales irremplazables en México
- Inversión en los seis mercados más dinámicos
- El consumo y el comercio electrónico impulsan el crecimiento incremental
- Acceso exclusivo al pipeline de desarrollo de Prologis

Portafolio irremplazable

- 87.4 millones de pies cuadrados
- 95% de edificios Clase A/A+
- 88% de los edificios están ubicados en parques industriales planificados

Sólida trayectoria

- Director General y CFO con más de 30 años de experiencia cada uno
- Director de operaciones con más de 20 años de experiencia
- Crecimiento constante y rentable desde la OPI

Balance general sólido

- Apalancamiento financiero prudente
- Incremento en la flexibilidad

Nuestro patrocinador

Prologis, Inc. (PLD), que poseía aproximadamente el 34.6% de FIBRAPL a finales de 2025, es un dueño, operador y desarrollador líder de inmuebles industriales con más de 40 años de experiencia en bienes raíces y desarrollo. Tiene inversiones en propiedades y proyectos en desarrollo que suman aproximadamente 1.3 mil millones de pies cuadrados en 20 países, atendiendo a cerca de 6,500 clientes.

Prologis, Inc. ha invertido en México desde 1997. Nuestro equipo administrativo basado en México comparte la creencia de Prologis que los bienes raíces son un negocio fundamentalmente local mejor operado por equipos basados en cada mercado.

La sólida relación que mantenemos con Prologis, Inc. nos coloca en una buena posición para ejecutar nuestra estrategia de manera eficaz obteniendo resultados favorables. También nos permite alinearnos con las mejores prácticas globales en áreas clave como los derechos humanos, el cumplimiento normativo y los estándares de auditoría. Le invitamos a explorar estas mejores prácticas en [el Informe de Impacto Global y Sostenibilidad de Prologis](#).

La experiencia de Prologis, Inc.

- Arrendamiento
- Administración de propiedades
- Adquisiciones
- Desarrollo
- Financiamiento

Gestión de Inversiones Inmobiliarias de Prologis, Inc.

- Adquisición
- Desarrollo y gestión
- Financiamiento
- Gestión de riesgos

Visión y valores

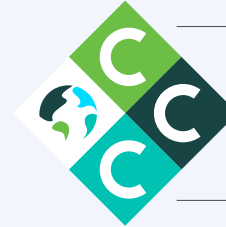
Trabajamos arduamente para lograr una excelencia duradera en servicio al cliente, compromiso de los empleados, desempeño financiero y solidez del balance general. Este trabajo se guía por seis valores: Integridad, Mentoría, Pasión, Responsabilidad (*Accountability*), Valentía (*Courage*) y Trabajo en Equipo (IMPACT).

- Con **la integridad** como base, nuestra palabra es el vínculo, somos transparentes, genuinos, confiables y respetuosos.
- A través de **la mentoría**, compartimos conocimientos, desarrollamos talento y construimos una organización de aprendizaje sostenible.
- Impulsados por **la pasión**, buscamos superar las expectativas manteniéndonos decididos, ágiles y orientados a resultados, pero a su vez reflexivos y minuciosos.
- Demostramos **responsabilidad** asumiendo personalmente el cumplimiento de los compromisos entre nosotros, nuestros clientes y nuestros inversionistas.
- En un mundo cambiante, **la valentía** nos empodera para abrazar el cambio y aprovechar oportunidades para superar nuestro desempeño.
- Nuestro éxito depende del **trabajo en equipo**: la comunicación abierta, colaboración y respeto por las diferentes perspectivas.



Puente Prologis Pharr, Reynosa, Tamaulipas.

Las 3C's de Prologis ponen estos valores en práctica. Describen lo que priorizamos y cómo afrontamos cada día.



Centricidad en el cliente

Cambio a través de la innovación y excelencia operativa

Cultura y talento

Centricidad en el cliente

Este valor describe cómo ganamos, retenemos y expandimos las relaciones con los clientes a gran escala. Trabajamos para resolver desafíos operativos reales con resultados medibles, respaldados por datos, equipos multifuncionales y estándares de servicio claros. Captamos opiniones de nuestros clientes a través de encuestas, consejos de asesoría, interacciones y eventos. Utilizamos esta retroalimentación para fortalecer la prestación de servicios y adaptar nuestras soluciones, de modo que nuestros clientes puedan operar de manera más eficiente, mientras profundizamos las relaciones en los distintos mercados.

Cambio a través de la innovación y la excelencia operativa

Fomentamos una cultura que recompensa la curiosidad y ejecución disciplinada. Probamos y escalamos nuevas ideas para mejorar la eficiencia, resiliencia y desempeño de nuestra plataforma, con el respaldo del *Prologis Innovation Accelerator*, un marco a nivel de empresa que ayuda a llevar ideas del concepto al impacto mediante herramientas compartidas, coaching y colaboración. Una parte clave de cómo trabajamos es nuestra mentalidad de escuchar-preguntar-comprometerse: escuchamos con curiosidad, cuestionamos y, una vez que el caso queda claro, nos comprometemos con un curso de acción.

Prologis Ventures, Global Insights & Research and Information Technology desempeñan roles distintos pero conectados en impulsar este trabajo. Un ejemplo reciente es nuestra alianza estratégica con Kolors, una plataforma de movilidad de empleados habilitada por tecnología integrada a través de Prologis Essentials. Esta iniciativa ayuda a los clientes a enfrentar los retos de accesibilidad de la fuerza laboral, fortalece la competitividad de nuestros parques y contribuye a una reducción de emisiones medible a través de soluciones de transporte compartido.

Cultura y talento

Esto moldea cómo colaboramos, servimos a los clientes y mejoramos nuestra plataforma cada día. Nuestro objetivo es crear un lugar de trabajo de alto rendimiento y alta participación donde las personas puedan hacer un trabajo significativo, desarrollar sus habilidades y construir una carrera impactante. Trabajamos para atraer, desarrollar y retener talento de alto rendimiento. Escuchamos atentamente para entender cómo los empleados experimentan Prologis y dónde podemos mejorar. Actuamos basándonos en lo que escuchamos. Este año, según nuestra encuesta de compromiso de empleados, el 86% de nuestros empleados en México reportaron sentirse comprometidos. Para más información sobre la experiencia del empleado, por favor consulte [Nuestra gente inspirada](#).

La sostenibilidad está entrelazada en nuestro negocio

Nuestras prácticas empresariales se rigen por un firme compromiso con la sostenibilidad. Creemos que esto no sólo fortalece nuestras relaciones con clientes, inversionistas y empleados, sino que también fomenta vínculos positivos con las comunidades donde operamos.

Análisis de materialidad ASG

En 2025, completamos un análisis de materialidad a nivel México para refinar nuestras prioridades de sostenibilidad y asegurar que nuestra estrategia refleje los temas más relevantes para nuestro negocio, grupos de interés y el contexto operativo local.

El proceso comenzó con un análisis realizado por una plataforma impulsada por inteligencia artificial de un tercero para evaluar la relevancia de los temas ASG de los pares de FIBRA Prologis y el mercado en general. Luego mapeamos los temas de mayor relevancia identificados para FIBRA Prologis con la lista global de materialidad de Prologis, permitiéndonos alinear las prioridades locales con el marco más amplio de sostenibilidad de Prologis, reconociendo al mismo tiempo las condiciones y expectativas específicas del mercado mexicano.

Como parte de este proceso, también sostuvimos diálogos con los grupos de interés para entender mejor los temas que más importan a nuestras audiencias clave. Estos insumos se compararon con consideraciones del reporte financiero

y umbrales de materialidad de riesgo empresarial para determinar qué temas son significativos para FIBRA Prologis tanto desde una perspectiva de impacto como financiera.

Con base en esta evaluación, identificamos nueve temas significativos de sostenibilidad que guiarán nuestra estrategia:

Temas de sustentabilidad

Ambiental:

- Cambio climático y emisiones GEI
- Energía renovable y gestión energética
- Gestión de residuos, agua y circularidad
- Impactos ecológicos

Social:

- Impacto social y económico local

Gobierno Corporativo:

- Resiliencia del modelo de negocio
- Gobernanza y ética
- Relacionamiento con grupos de interés
- Seguridad física

Este análisis confirma que los temas de sostenibilidad están estrechamente relacionados con la forma en que operamos, gestionamos riesgos, servimos a los clientes y creamos valor a largo plazo. También proporciona una hoja de ruta más clara para priorizar acciones, fortalecer la divulgación y alinear nuestras iniciativas de sostenibilidad con las expectativas de los grupos de interés en México.

De cara al futuro, estos nueve temas guiarán nuestra estrategia de sostenibilidad, reportes y gestión del desempeño, ayudando a enfocar nuestros esfuerzos en las áreas donde FIBRA Prologis puede tener el mayor impacto, mientras continuamos apoyando la resiliencia y competitividad de nuestro portafolio.



Parque Prologis Toluca I, Edificio 3, Estado de México.

Compromiso con los grupos de interés

La interacción regular y abierta con nuestros grupos de interés nos ayuda a entender sus prioridades cambiantes y alinear nuestras operaciones con las expectativas de las personas y organizaciones que impactamos. A través del diálogo continuo, construimos confianza, fortalecemos la toma de decisiones y seguimos siendo receptivos en un mercado dinámico. Guiado por la Política ASG de Prologis, Inc., este enfoque apoya la creación de valor responsable, inclusiva y a largo plazo.



Grupo de partes interesadas	Cómo nos involucramos	Prioridades y expectativas clave
Empleados	Fomentamos una cultura que prioriza a las personas, apoya el bienestar, crecimiento profesional, la inclusión y conexión global.	Compensación justa, seguridad laboral, desarrollo profesional, inclusión en el lugar de trabajo y oportunidades para prosperar.
Autoridades civiles y municipales	Trabajamos en estrecha colaboración con las autoridades para apoyar el cumplimiento de las leyes de zonificación, normas de seguridad y regulaciones ambientales. La participación temprana durante la planificación del proyecto ayuda a alinear nuestros desarrollos con las prioridades públicas.	Cumplimiento regulatorio, crecimiento urbano ordenado, seguridad pública y desarrollo responsable.
Comunidades	Buscamos minimizar el impacto ambiental, generar empleo local y promover el bienestar a través de esfuerzos voluntarios, programas de capacitación profesional y participación activa local.	Empleo local, protección ambiental, bienestar comunitario e impacto social positivo.
Proveedores	Mantenemos alianzas basadas en valores, respaldadas por una comunicación confiable, pagos puntuales y compromisos compartidos con la responsabilidad ambiental y social.	Expectativas claras, prácticas comerciales justas, pagos oportunos, desarrollo económico local y resultados sostenibles.
Responsables de políticas públicas	Colaboramos con los responsables de políticas para apoyar el uso eficiente de la tierra, la energía renovable, movilidad sostenible y desarrollo de infraestructura relevante para nuestra industria.	Seguridad pública, infraestructura sostenible, planificación eficiente y competitividad a largo plazo.
Inversionistas	Mantenemos un diálogo abierto y proactivo para alinearlos en desempeño, riesgo y dirección estratégica.	Transparencia, ejecución disciplinada, gestión de riesgos, claridad estratégica y creación de valor a largo plazo.
Clientes	Apoyamos el éxito operativo de los clientes ofreciendo instalaciones logísticas de alta calidad, sostenibles y confiables, complementadas con un servicio continuo e innovación.	Operaciones confiables, instalaciones de alta calidad, desempeño en sostenibilidad, continuidad del servicio y adaptabilidad a demandas futuras

Gobierno Corporativo

Estructura de gobierno

Nuestros activos son administrados por Prologis Property México, bajo el patrocinio de Prologis, Inc., cuyos principios globales nos brindan una ventaja competitiva en el mercado mexicano.

Conforme a nuestro Contrato de Administración, Prologis Property México supervisa nuestras decisiones de negocio e inversión (incluyendo adquisiciones, disposiciones, préstamos y distribuciones). Los estatutos de FIBRA Prologis tienen definido que ciertas decisiones (tales como emisiones de capital, pagos de incentivos a Prologis, Inc, adquisiciones que representan más del 5% de los activos administrados (AUM, por sus siglas en inglés), operaciones con partes relacionadas, cambios de auditor, entre otras) requieren la aprobación de los tenedores de CBFIs o del Comité Técnico.

Integramos factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en nuestra estrategia de negocio, procesos e indicadores clave de desempeño (KPIs), empleando sistemas sólidos de gestión de datos para monitorear el desempeño, reducir riesgos, mejorar la eficiencia y generar nuevas oportunidades de ingresos.

54% de los miembros de nuestro Comité Técnico son independientes y 27% son mujeres.

En 2025, todos los consejeros del Comité Técnico asistieron a todas las reuniones. La antigüedad promedio de los consejeros de nuestro Comité Técnico es de 3.7 años.

Supervisión del Comité Técnico

Nuestro máximo órgano de gobierno es el Comité Técnico. Está compuesto por consejeros de diversas especialidades y es responsable de supervisar nuestro desempeño operativo y financiero. De acuerdo con las mejores prácticas de gobierno corporativo, sólo los consejeros independientes pueden votar en las operaciones con partes relacionadas y el Comité está presidido por un consejero independiente.

Según nuestros estatutos, nuestro Comité Técnico debe estar compuesto por mayoría de consejeros independientes, cuyo nombramiento e independencia deben ser ratificados anualmente por los tenedores de CBFIs de FIBRA Prologis.

El Comité opera a través de tres subcomités permanentes: Auditoría, Prácticas y Endeudamiento.

Esta estructura está diseñada para considerar los intereses de los tenedores de CBFIs. Ciertas acciones requieren aprobación de los tenedores de CBFIs o del Comité Técnico, incluyendo:

- Adquisiciones por partes relacionadas
- Adquisición o enajenación de activos que representen entre el 5% y el 20% del valor de nuestros activos
- Creación de políticas operativas con partes relacionadas
- Nombramiento de un valuador independiente para valuar propiedades
- Nombramiento de consejeros del Comité de Auditoría, Comité de Prácticas y Comité de Endeudamiento

“Un Comité Técnico activo y comprometido nos ayuda a tomar mejores decisiones para ser más resilientes y consistentes a largo plazo.”

Gonzalo Portilla, Presidente del Comité Técnico

Experiencia de los miembros del Comité Técnico

Lee más sobre el perfil de cada miembro.

	Bienes raíces/ Logística	Director ejecutivo	Planeación Estratégica	Finanzas/ Contabilidad	Regulación	Gestión de Riesgos	Miembro Independiente	Comité de Auditoría	Comité de Prácticas	Comité de Endeudamiento
Gonzalo Portilla Forcén	x	x	x	x		x	x	x		
Monica Flores Barragán		x	x	x			x	x	x	
Alberto Saavedra		x	x		x	x	x			x
Miguel Alvarez del Rio		x	x	x		x	x	x	x	x
Carlos Elizondo Mayer-Serra			x		x	x	x		x	
Katia Eschenbach							x	x	x	x
Deborah Briones	x		x		x					
Carter Andrus	x	x	x			x				
Joseph Ghazal	x	x	x	x						
Armando Fregoso	x	x	x			x				
Nick Kittredge	x	x	x		x	x				

Impacto y gobernanza sostenible

El Comité Técnico supervisa nuestros esfuerzos de sostenibilidad apoyado por un equipo especializado. Estos esfuerzos están integrados en la estrategia de negocio, sustentados por análisis periódicos de materialidad ASG.

En Prologis, Inc., los riesgos e impactos globales son gestionados por un equipo especializado en Estados Unidos, que evalúa los riesgos relevantes y desarrolla planes de acción para su implementación en toda la organización. Estos planes se comparten con el equipo de Prologis Property México, donde cada área funcional es responsable de ejecutar las acciones que estén dentro de su alcance. Cuando un asunto específico de México requiere revisión o aprobación local, nuestro equipo ejecutivo lo escala al Comité Técnico para su discusión y, cuando corresponde, votación formal.



Comités permanentes

Comité de Auditoría

Responsable de supervisar los procesos de reporte y divulgación de los estados financieros. Su función es salvaguardar la integridad de nuestros estados financieros, apoyar la efectividad de los controles internos y los sistemas de gestión de riesgos, y mantener una línea de comunicación abierta con auditores externos. El Comité también revisa los resultados de auditoría y monitorea el desempeño y alcance de la función de auditoría interna de la organización.

Comité de Prácticas

Refuerza nuestro compromiso con un buen gobierno corporativo, supervisando las mejores prácticas en toda la FIBRA. Durante el periodo de informe, el Comité mantuvo una supervisión activa de las transacciones de partes relacionadas,

incluyendo la revisión y evaluación de las transacciones propuestas para asegurar que sean consistentes con los deberes fiduciarios y los mejores intereses del fideicomiso. Sus responsabilidades incluyen proporcionar opiniones informadas al Comité Técnico sobre transacciones entre partes relacionadas y recomendar que el Comité Técnico solicite cualquier información adicional al Director o Fiduciario necesaria para respaldar la debida diligencia adecuada y el cumplimiento del Contrato de Fideicomiso. El Comité también se involucra en el desarrollo e implementación de políticas y procedimientos que promuevan la transparencia, rendición de cuentas y comportamiento ético, así como en la evaluación del Comité Técnico y sus miembros.

Comité de Endeudamiento

Supervisa las actividades relacionadas con la deuda para asegurar que se realicen de acuerdo con las regulaciones aplicables, controles internos y las disposiciones de la

Circular Única de Emisoras. Su mandato incluye verificar que cualquier deuda contraída por el Fideicomiso esté con cargo al Patrimonio del Fideicomiso y cumpla con el marco legal y regulatorio relevante. Es responsable de establecer mecanismos y controles para monitorear las obligaciones de deuda, informar rápidamente al Comité Técnico sobre el ejercicio de esta función de supervisión y reportar cualquier posible incumplimiento de las regulaciones aplicables. A través de este trabajo, el Comité apoya una estructura de capital disciplinada, monitorea el cumplimiento de los convenios de deuda y evalúa el posible impacto del endeudamiento en la posición financiera del Fideicomiso.

	Comité de Auditoría	Comité de Prácticas	Comité de Endeudamiento
Regla FIBRAPL	Al menos tres miembros independientes	Al menos tres miembros independientes	Al menos tres miembros independientes
% Independiente	100%	100%	75%
Total de Miembros	4	4	4
Miembros Independientes	Miguel Álvarez del Río Katia Eschenbach Alberto Saavedra Gonzalo Portilla	Carlos Elizondo Miguel Álvarez del Río Mónica Flores Katia Eschenbach	Alberto Saavedra Miguel Álvarez del Río Katia Eschenbach
Miembros no independientes			Héctor Ibarzábal ¹

1. Héctor Ibarzábal formó parte de este comité hasta su retiro el 30 de junio de 2026.

Gestión de conflictos de interés

Reconocemos que pueden surgir posibles conflictos de interés en diferentes áreas de nuestras operaciones diarias. Para abordar esto, mantenemos directrices claras, procesos de gobernanza y expectativas que refuerzan la forma en que realizamos negocios y ayudan a prevenir, identificar y mitigar posibles conflictos de interés.

Nuestro enfoque incluye las siguientes medidas de control:

Proceso o medida	Descripción
Voto independiente en transacciones entre partes relacionadas	Solo los miembros independientes pueden votar en transacciones que involucren a partes relacionadas, incluyendo la adquisición de activos estabilizados de nuestro patrocinador, Prologis, Inc.
Revisión por parte del Comité de Prácticas	Las transacciones con partes relacionadas requieren una opinión informada del Comité de Prácticas, que es 100% independiente.
Alineación del patrocinador con tenedores	La participación de casi 34.6% de Prologis, Inc. en FIBRA Prologis muestra una alineación con los intereses de nuestros tenedores de CBFIs.
Supervisión de comités independientes	La supervisión corre a cargo del Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas, ambos 100% independientes.

Las partes relacionadas pueden incluir a nuestros directores, ejecutivos, accionistas importantes y familiares directos, así como sus afiliados. Para ayudar a prevenir conflictos de interés y asegurar una supervisión adecuada de las transacciones entre partes relacionadas FIBRA Prologis sigue el programa global de ética y cumplimiento de Prologis. Bajo este marco, los empleados de Prologis México y los miembros del comité de FIBRA Prologis están obligados a cumplir con el Código de Ética y Conducta Empresarial de Prologis, que incluye disposiciones que abordan conflictos de interés y tratos con partes relacionadas. Entre otras cosas, este Código establece que:

Principio del Código de Ética	Conducta esperada
Integridad y reputación	Los empleados deben evitar conductas o actividades que puedan generar dudas sobre la honestidad, imparcialidad o reputación de la empresa.
Intereses financieros	Los empleados no pueden tener intereses financieros que entren en conflicto o que parezcan entrar en conflicto con el desempeño de sus responsabilidades asignadas.
Imparcialidad	Los empleados deben actuar de manera imparcial y evitar otorgar un trato preferencial indebido a cualquier organización o individuo privado.
Conflictos de interés	Se espera que los empleados eviten tanto conflictos reales de interés como la apariencia de conflictos de interés.



Prologis Salvarcar, Juárez, Chihuahua.

Mecanismos de denuncia

Contar con mecanismos claros de denuncia es esencial para fomentar una cultura de transparencia, rendición de cuentas y confianza. Ofrece a los empleados y a los grupos de interés un canal seguro y confidencial para expresar preocupaciones, reportar conductas poco éticas o mala conducta y buscar orientación sin temor a represalias. Este proceso nos ayuda a identificar y abordar los problemas de manera oportuna, mientras refuerza nuestro compromiso con altos estándares éticos.

Cada año, todos los empleados activos reconocen la comprensión del Código de Ética y Conducta Empresarial y completan capacitaciones sobre temas clave de cumplimiento. Nuestras expectativas para los proveedores están detalladas en el Código de Conducta de Proveedores y detalladamente descritas en la sección de Cadena de Suministro y Derechos Humanos de este informe.

Los empleados y otros interesados pueden reportar cualquier inquietud ética a través de los siguientes canales:

Mecanismo de reporte	Detalles del mecanismo
Supervisor directo o gerente de nivel superior	Los empleados pueden plantear preocupaciones a su supervisor inmediato o escalarlas a un gerente senior.
Recursos Humanos	El área de Recursos Humanos brinda apoyo en asuntos relacionados con el lugar de trabajo y asuntos de conducta de los empleados.
Legal	Se puede contactar al equipo legal para asuntos que involucren consideraciones legales, regulatorias o de cumplimiento.
Ética y Cumplimiento / Comité de Ética	Los empleados y grupos de interés pueden contactar al equipo de Ética y Cumplimiento o a cualquier miembro del Comité de Ética para recibir orientación o reportar inquietudes.
Línea Ética 24/7	Operada por un tercero independiente, la línea de ayuda está disponible en todo momento y permite reportes anónimos.

El Comité de Ética de Prologis incluye al Director Legal y General Counsel, Director de Recursos Humanos, Director Financiero y Director de Cumplimiento. Este Comité, brinda orientación a los empleados, investiga incidentes y apoya la rendición de cuentas en toda la organización, reportando cualquier preocupación significativa al Comité de Auditoría.

Mantenemos una estricta política de no represalias, protegiendo a cualquiera que plantee una preocupación de buena fe o forme parte de una investigación.

En 2025, Prologis recibió e investigó 15 consultas a través de nuestra línea de ayuda ética, tomando acciones correctivas cuando fue necesario.

Línea ética

Teléfono

Tel: 001-800-462-4240

Código: 888-359-6331

Contacto

Ethics@prologis.com

fibracompliance@prologis.com

www.prologis.ethicspoint.com

Divulgación de la remuneración de los ejecutivos

Los consejeros no independientes de nuestro Comité Técnico son empleados de Prologis, Inc., a través de una de sus subsidiarias, y su compensación es establecida y pagada por Prologis, Inc., como se describe a continuación.

Los consejeros independientes del Comité Técnico son remunerados por sus responsabilidades y participación en las reuniones del Comité Técnico y otros subcomités, incluyendo los Comités de Auditoría y Financiamiento, según lo establecido en nuestros estatutos. Los miembros no independientes no reciben compensación adicional por sus servicios en el Comité Técnico.

Los miembros independientes reciben la siguiente compensación anual:

Rol o servicio en el comité	Compensación
Servicio como miembro independiente del Comité Técnico	Ps\$960,000 anuales
Servicio como presidente independiente del Comité Técnico	Ps\$1,000,000 anuales
Servicio en el Comité de Auditoría	Adicional: Ps\$480,000 anuales
Servicio en comités distintos a los Comités Técnico, de Auditoría y de Prácticas	Adicional: Ps\$25,000
Miembros independientes suplentes	Compensados proporcionalmente según las reuniones a las que asistan

Como administrador, Prologis, Inc. mantiene un programa de remuneración ejecutiva basado en principios de pago por desempeño y diseñado para incentivar a los principales impulsores del negocio. Este programa aplica a miembros no independientes del Comité Técnico que estén empleados por Prologis, Inc. e incluye salario base, bono anual, incentivos a largo plazo y, en ciertos casos, premios del Plan de Promoción de Prologis, Inc.

Una parte de esta remuneración está vinculada al desempeño ASG. Además, el desempeño corporativo general de Prologis, Inc. se considera al determinar los bonos anuales. Estas métricas aplican a todos los empleados de Prologis Property México, incluyendo al Director General y CFO de FIBRA Prologis.

Para detalles adicionales sobre el programa de compensación ejecutiva de Prologis, Inc., consulte las divulgaciones detalladas contenidas en la Declaración de Representación de Prologis, Inc. que se presenta ante la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos. Incorporamos metas rigurosas y cuantificables relacionadas con el Impacto Global y la Sostenibilidad para reforzar la responsabilidad y apoyar nuestro enfoque líder en la industria.

La Declaración Proxy de Prologis, Inc. incluye información sobre la compensación para consejeros no independientes del Comité Técnico que residen en Estados Unidos. Información adicional sobre el programa de compensación ejecutiva de Prologis, Inc. está disponible en la sección titulada "Compensación Ejecutiva", comenzando en la página 42 de la Declaración de Representación Anual más reciente de Prologis, Inc.

No divulgamos montos individuales de compensación para consejeros no independientes del Comité Técnico que residan en México.



Parque Prologis Los Altos, Guadalajara, Jalisco.

Ética, cumplimiento y gestión de riesgos

Las operaciones de negocio de Prologis Property México están moldeadas por su cultura, políticas, sistemas y procesos.

Los miembros del Comité Técnico y empleados mantienen los más altos estándares éticos definidos por el Código de Ética y Conducta Empresarial ("El Código") y respetan los derechos humanos según la Política Global de Derechos Humanos de Prologis, Inc.

Nos beneficiamos del programa de ética y cumplimiento de Prologis, Inc., que demuestra un fuerte compromiso con la integridad. Cada año, todos los empleados activos de Prologis Property México confirman su comprensión y completan la capacitación sobre los temas cubiertos en El Código. Estos temas incluyen anticorrupción, cumplimiento de FCPA, uso de información privilegiada, igualdad en el empleo, antidiscriminación, antimonopolio y trato justo, actividades y contribuciones políticas, conflictos de interés, soborno, antirepresalias y discriminación y acoso. Los empleados no estadounidenses de Prologis, Inc. reciben capacitación especializada sobre el cumplimiento de la FCPA, y el grupo de auditoría interna realiza una auditoría anual de este cumplimiento.

A través de nuestra asociación con Prologis, Inc., empleamos procesos integrales de evaluación de riesgos, incluyendo análisis de escenarios, controles de auditoría, modelado probabilístico y aportaciones de terceros expertos. Los hallazgos de estas evaluaciones se reportan al Comité Técnico.

Prologis Property México utiliza un marco global de gestión de riesgos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos que enfrentan la empresa y el sector. Para más detalles

sobre ética, cumplimiento y gestión de riesgos, consulte las páginas 17 y el Apéndice del informe de Impacto Global y Sostenibilidad de Prologis.

Las principales áreas de riesgo incluyen:

- **Riesgo de inversión:** Nuestro Comité de Inversiones revisa decisiones significativas de despliegue de capital, incluyendo desarrollos, adquisiciones y disposiciones, y considera impactos ambientales, exposiciones a riesgos naturales y factores legales y regulatorios.
- **Riesgo de ciberseguridad:** Empleamos medidas avanzadas y en constante evolución para defendernos contra amenazas cibernéticas. Esto incluye terceros confiables para *red teaming*, pruebas de vulnerabilidad y penetración, junto con ejercicios anuales de mesa y pruebas de recuperación ante desastres. Realizamos pruebas de controles de TI Sarbanes-Oxley, seguimos los estándares de seguridad de la información alineados con NIST y exigimos capacitación anual obligatoria en ciberseguridad para todos los empleados, así como capacitaciones específicas para personal de TI y trabajadores temporales con permisos elevados. Hasta donde sabemos, no ocurrieron brechas materiales en la seguridad de la información en 2025.
- **Riesgo climático:** Evaluamos riesgos naturales y exposición climática como parte de la debida diligencia y gestión de portafolios. Evaluamos escenarios de riesgo físico para edificios existentes utilizando una herramienta de riesgo climático sustentada por datos globales de reaseguro. En 2025, eventos de riesgo natural resultaron en dos reclamaciones de seguro. Para más detalles sobre nuestro enfoque ante el riesgo climático, consulte la divulgación global de TCFD de Prologis, Inc. y nuestras Divulgaciones Relacionadas con el Clima S2 de las NIIF.

Prologis, Inc. Política de *clawback*

Prologis, Inc. ha adoptado políticas de *clawback* que aplican tanto a la compensación anual como a la de incentivos variables a largo plazo recibida por ciertos miembros no independientes del Comité Técnico. Estas políticas también son aplicables a las operaciones en México, reforzando la responsabilidad y alineación con los estándares de gobernanza de la empresa en todas las regiones donde opera. Detalles adicionales se puede encontrar en la página 86 de la Declaración Proxy anual de Prologis, Inc. La Política de Recuperación de Incentivos de Prologis, Inc. se presenta como el Anexo 97.1 de su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2025. La política complementaria de *clawback* está incluida en las Directrices de Gobierno Corporativo de Prologis, Inc., que están disponibles en su sitio web.

Política *Say on Pay*

Prologis, Inc. brinda a los accionistas la oportunidad de votar anualmente, de manera consultiva, sobre la compensación de sus ejecutivos (comúnmente conocida como la Política de "Say on Pay"). En 2025, esto incluyó a tres miembros no independientes del Comité Técnico que fueron nombrados funcionarios ejecutivos. Este enfoque de gobierno corporativo también guía las prácticas de compensación aplicables a las operaciones en México, apoyando la transparencia y alineación con los intereses de los accionistas. Información adicional sobre la votación anual de *Say on Pay* está disponible en la Declaración Proxy anual de Prologis, Inc.

Cadena de suministro y derechos humanos

Aprovechamos los amplios procesos y políticas globales para la cadena de suministro de Prologis, Inc., incluyendo el alineamiento con su [Código de Conducta para Proveedores](#).

Acercamiento a los derechos humanos

Operamos con un compromiso claro con la ética y el respeto a los derechos humanos. Nuestros equipos de Ética y Cumplimiento e Impacto Global y Sostenibilidad supervisan nuestra Política Global de Derechos Humanos, que guía cómo contratamos, compensamos y promovemos de manera justa, prohibimos el trabajo infantil, forzado y contratado en nuestras operaciones y cadena de suministro, mantenemos lugares de trabajo seguros y saludables y cumplimos con las leyes laborales, incluyendo las que cubren horas de trabajo, compensación, negociación colectiva y libertad de asociación.

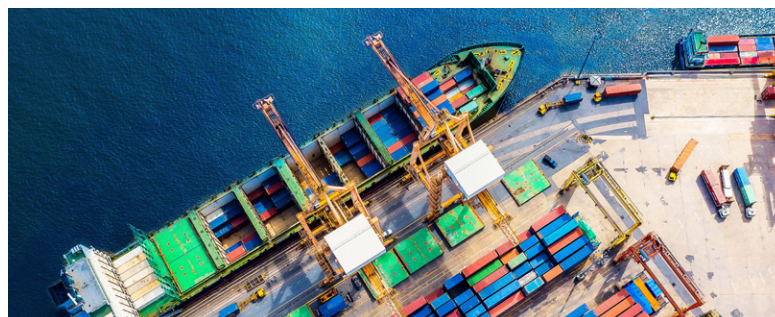
En 2025, Prologis completó una Evaluación de Impacto en Derechos Humanos (HRIA) para ayudar a identificar y priorizar los riesgos de derechos humanos más relevantes para la empresa y la industria, sustentada por los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos (UNGP). La evaluación identificó dos áreas prioritarias: salud y seguridad, y derechos laborales en la cadena de suministro. Prologis utiliza los resultados para informar nuestro enfoque de derechos humanos y coordinar entre operaciones, adquisiciones, sostenibilidad, legal y recursos humanos para fortalecer políticas, procesos y controles relevantes. Estos temas se manejan mediante políticas, procesos y controles dedicados en diferentes áreas del negocio. Por ejemplo, la salud y seguridad son un enfoque central en nuestras actividades de desarrollo, aplicando requisitos y métricas de EHS en varios proyectos, incluyendo aquellos ejecutados por contratistas externos.

Estamos utilizando estos conocimientos para afinar nuestro enfoque y fortalecer la coordinación entre operaciones, adquisiciones, sostenibilidad, legal y recursos humanos, mejorando nuestras políticas, procesos y controles.

Gestión responsable de la cadena de suministro

Nuestro compromiso con los derechos humanos se extiende a lo largo de nuestra cadena de suministro, desde los materiales que obtenemos, hasta los servicios que apoyan nuestras operaciones. Prologis establece expectativas claras a través de nuestro Código de Conducta de Proveedores y acuerdos estándar, exigiendo a los proveedores que operen con integridad, cumplan con las leyes aplicables, prohíban el trabajo forzado e infantil, proporcionen lugares de trabajo seguros y no discriminatorios y gestionen los impactos ambientales de manera responsable. También esperamos que nuestros proveedores Nivel 1 cumplan con estos estándares a lo largo de sus propias cadenas de suministro.

Monitoreamos activamente los riesgos ambientales, incluyendo el carbono incorporado en materiales de construcción, así como las prácticas de energía, agua y residuos. El compromiso de los proveedores de Prologis Inc. en riesgos relacionados con el clima ha sido reconocido con una calificación A en la Evaluación de Compromiso de Proveedores del CDP.



Compromiso y desempeño de proveedores

Seguimos ampliando y diversificando nuestra base de proveedores, promoviendo el acceso justo a las licitaciones y aumentando la participación de negocios pequeños y locales. A través de Supplier Gateway, rastreamos las autocertificaciones de diversidad y el gasto diverso de los proveedores.

Impulsamos la mejora continua mediante un compromiso estructurado con los proveedores. En proyectos de desarrollo, evaluamos el desempeño de los contratistas al finalizar el proyecto y aplicamos esos conocimientos en decisiones futuras. En todo nuestro portafolio operativo, estamos fortaleciendo un enfoque más formal de gestión del desempeño, mejorando la recolección de datos, proporcionando retroalimentación clara y dando seguimiento a los resultados a lo largo del tiempo.

Cuando surgen problemas, colaboramos directamente con los proveedores para resolverlos y promover la mejora. Cuando es necesario, tomamos acciones adicionales, incluyendo limitar o terminar relaciones para proteger nuestros estándares.

Gestión del entorno legal y regulatorio

FIBRA Prologis opera dentro de un entorno regulatorio dinámico, manteniendo el cumplimiento mediante una gestión proactiva de riesgos y un fuerte compromiso con la transparencia. Monitoreamos continuamente los desarrollos legales en bienes raíces y gobernanza corporativa, asegurando que nuestras prácticas estén alineadas con los estándares de la industria para proteger los intereses de nuestros inversionistas y clientes.

Nuestro equipo legal está dedicado a brindar asesoría de alta calidad, pragmática y receptiva que apoya al negocio en el logro de sus objetivos, mientras gestiona eficazmente el riesgo legal.

Logística sostenible

La sostenibilidad está integrada en nuestra estrategia de negocio. Lo hacemos mejorando cómo diseñamos, construimos y operamos nuestros centros de distribución para ayudar a los clientes a mover mercancías de manera más eficiente. Alineamos nuestra estrategia ambiental con la de nuestro patrocinador, Prologis, Inc. Como líder nacional en bienes raíces logísticos, en FIBRA Prologis nos enfocamos en la selección de sitios y en operar nuestros edificios con alta eficiencia. También buscamos reducir las emisiones en todas nuestras operaciones y participar en iniciativas energéticas y de sostenibilidad.

99%

De nuestro portafolio operativo de 2021 está certificado como sostenible

83%

cobertura de datos de consumo eléctrico en nuestro portafolio operativo

21.5 MW

de capacidad solar instalada en 2025

Diseño y construcción

Prologis Property México (PPM) diseña y construye centros de distribución según las necesidades de nuestros clientes. Cuando son adecuados, estos activos son vendidos a nosotros a lo largo del tiempo.

PPM prioriza ubicaciones de alta demanda cerca de grandes áreas metropolitanas para permitir una entrega más rápida y reducir las emisiones relacionadas con el transporte. Cuando es posible, incorpora materiales de menor emisión de carbono y diseña desde el principio la eficiencia operativa.

Diseño para el desempeño

Todas las actividades de desarrollo y construcción son gestionadas directamente por Prologis Property México (PPM), lo que permite la integración de estándares de sostenibilidad consistentes en todo el proceso de desarrollo. Como parte de este enfoque, todos los nuevos desarrollos se diseñan y construyen para lograr la certificación LEED o estándares equivalentes de construcción verde. Estos estándares de diseño definen cómo funcionan nuestros edificios.

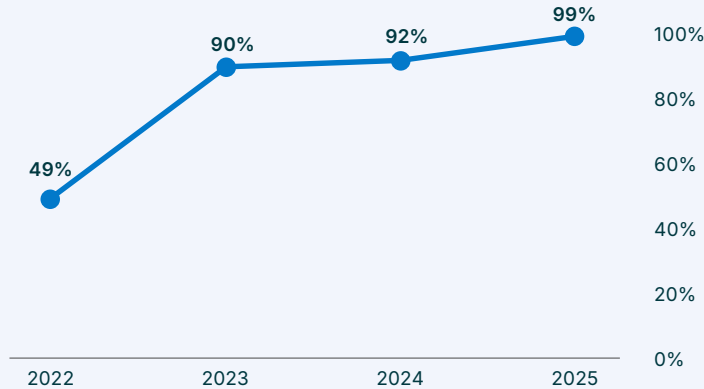
En línea con la estrategia de emisiones netas cero de nuestro patrocinador, se desarrollan nuevos centros de distribución para estar listos para la energía solar en techos, usar concreto bajo en carbono e incluir medidores inteligentes, equipos avanzados, iluminación LED y sistemas HVAC de alta eficiencia. El análisis de carbono se integra desde el principio mediante evaluaciones del ciclo de vida, estimando las emisiones incorporadas y operativas en la etapa de diseño. Se considera un precio

interno del carbono, presentando resultados al Comité de Inversiones de PPM junto con métricas financieras. Esta evaluación inicial permite a los equipos optimizar materiales y especificaciones antes de la construcción.

También buscamos certificaciones de sostenibilidad que son relevantes para nuestros clientes. Actualmente, el 99% de nuestro portafolio operativo 2021 está certificado como sostenible, incluyendo espacios rentados por nuestros mayores clientes, con certificaciones como LEED y BOMA.

Certificaciones en Edificios Sustentables

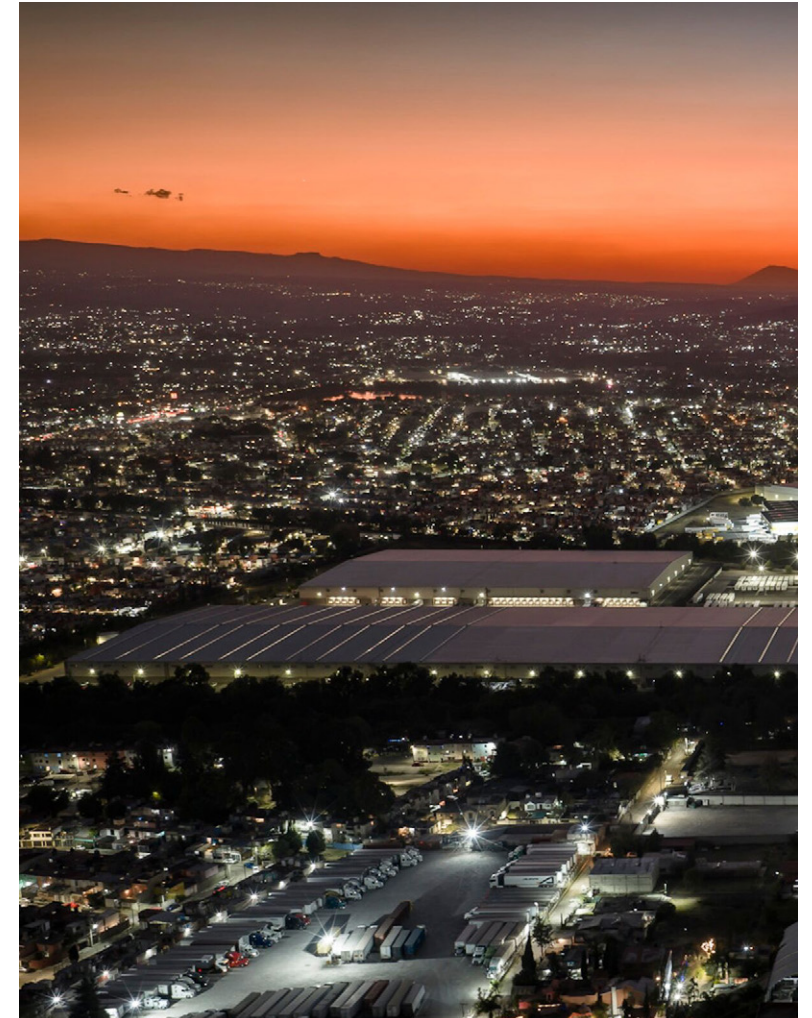
% de edificios certificados



El portafolio está diseñado con configuraciones logísticas flexibles que permiten una rápida adaptación a diferentes modelos operativos e industrias de los inquilinos, minimizando las modificaciones estructurales entre ocupaciones.

Al cierre de 2025, aproximadamente 26% de nuestros contratos de arrendamiento incorporaban disposiciones de arrendamiento verde, fortaleciendo nuestra capacidad para apoyar a los clientes en el logro de sus objetivos de

sostenibilidad, mientras permitimos la implementación de soluciones solares en techos y otras soluciones energéticamente eficientes. Además, una parte significativa de nuestro portafolio opera bajo estructuras de arrendamiento triple-neto, que ayudan a impulsar la eficiencia operativa y la transparencia.



Prologis Tres Rios, Cuautitlán Izcalli, Estado de México.

Materiales de construcción bajos en carbono

PPM reduce el carbono incorporado mediante materiales avanzados y métodos de construcción, incluyendo concreto y acero con bajo contenido de carbono. Nuestra escala ayuda a acelerar la adopción e innovación en todo el sector de la construcción.

Nuestro patrocinador, Prologis, Inc., refuerza estas decisiones mediante estándares claros y herramientas que apuntan a un nivel de carbono incorporado 15% menor que los estándares de la industria.

PPM también optimiza el uso del acero mediante el diseño y materiales de mayor resistencia, logrando reducciones de hasta 25% en algunos proyectos. Soluciones como vigas de banda corrugada pueden reducir el tonelaje de acero entre 10% y 30%.

Para el concreto, PPM utiliza refuerzo de fibra, materiales de cementos suplementarios como ceniza volante y escoria, y cemento integrado en piedra caliza.

Manejo de los impactos en el sitio

Gestionamos activamente los residuos, el agua y la biodiversidad a lo largo del ciclo de vida de nuestros activos. PPM reduce el desperdicio en construcción y prioriza la reutilización y el reciclaje, incorporando materiales reciclados como concreto, acero y asfalto cuando sea posible.

A nivel global, nuestro patrocinador diseña sitios para gestionar eficazmente las aguas pluviales y reducir el uso de agua, incluyendo prácticas eficientes de paisajismo y riego. Estas medidas son particularmente relevantes ya que más de la mitad de su portafolio se encuentra en áreas de alto

o extremo estrés hídrico, incluyendo algunas regiones de México.

Apoyamos la movilidad de bajas emisiones incorporando estacionamiento para bicicletas y espacios designados para vehículos híbridos y de viaje compartido (carpool). Cuando es apropiado, integramos consideraciones de biodiversidad en la planificación del sitio, trabajando para evitar y minimizar impactos e implementando medidas de mitigación cuando sea necesario.

Soluciones energéticas

La electricidad confiable y accesible es ahora un insumo crítico para la logística moderna. Nuestros clientes enfrentan costos crecientes de servicios públicos, restricciones más estrictas en la red y expectativas crecientes de resiliencia. La demanda solo se está acelerando, con el consumo eléctrico proyectado para alcanzar nuevos récords en 2026, y el 90% de los líderes de la cadena de suministro estando dispuestos a pagar una prima por infraestructura energética confiable.

Atendemos esta necesidad a través del programa Prologis Energy Solutions que combina generación en sitio, almacenamiento y electrificación de vehículos.

- Desplegamos energía solar en sitio para proporcionar generación renovable, alcanzando 21.5 MW de capacidad al cierre de 2025.
- Apoyamos la electrificación de la flota con 76 cargadores para vehículos instalados en nuestros nuevos desarrollos.

“Nuestros resultados de 2025 reflejan un equipo con un profundo entendimiento de México y la disciplina para ejecutar de manera consistente. El siguiente diferenciador ya es claro: la energía. Las empresas capaces de asegurar energía confiable y limpia a escala industrial serán las que sostengan el crecimiento a largo plazo de sus clientes. Estoy seguro de que este equipo tiene tanto la visión, como la capacidad para construir ese futuro.”

Katia Eschenbach, Miembro del Comité Técnico

Energía solar en sitio

Transformamos espacios no utilizados en la azotea en infraestructura energética productiva. Nuestros sistemas solares en sitio reducen la dependencia de la electricidad de la red, mejoran la visibilidad de costos y acercan la generación de energía a donde se necesita. Esto también contribuye al objetivo de emisiones netas cero de Prologis, Inc.

Al cierre de 2025, contamos con 21.5 MW de capacidad solar instalada en más de 45 edificios. Esto brinda a nuestros clientes acceso a energía limpia, apoyando sus esfuerzos de descarbonización. Además, para mejorar la eficiencia operativa de nuestros edificios, aproximadamente el 89% del espacio en las propiedades en operación dentro del portafolio de FIBRA Prologis está equipado con iluminación LED.

Ahorro anual de electricidad: 100 MWh¹

Emisiones netas cero

En FIBRA Prologis, el progreso hacia las emisiones netas cero está integrado en la forma en que desarrollamos, operamos y gestionamos nuestro portafolio. Reconocemos que las decisiones relacionadas con el diseño de edificios, el desempeño energético y la eficiencia operativa influyen directamente en la calidad de los activos, el valor hacia el cliente y la resiliencia a largo plazo.

Como parte del compromiso más amplio de emisiones netas cero de Prologis, validado por la iniciativa Science Based Targets (SBTi), FIBRA Prologis apoya la meta de lograr emisiones netas cero para 2040, en línea con el Acuerdo de París sobre el cambio climático. Debido a que una parte significativa de las emisiones está asociada con el consumo

de energía y actividades de desarrollo de los clientes, nuestra estrategia se enfoca en mejorar, construir eficiencia, apoyar operaciones bajas en carbono y ampliar el acceso a soluciones de energía renovable.

Nuestro enfoque incluye incorporar consideraciones de sostenibilidad en los procesos de desarrollo y gestión de activos, promover estándares de construcción eficientes en energía y evaluar oportunidades de reducción de emisiones junto con el desempeño operativo, las prioridades del cliente y el valor de inversión a largo plazo. Creemos que estos esfuerzos ayudan a fortalecer la competitividad del portafolio y apoyar las necesidades del cliente, posicionando nuestros activos para un desempeño a largo plazo en una economía en transición.

En 2025, proyectos solares en azoteas con GEODIS (en Prologis Park Grande en Tepetzotlán) y CEVA Logistics (en Cuautitlán Izcalli) generaron más de 281,800 kWh de energía limpia, evitando 124 toneladas de CO₂e, equivalente a plantar +5,900 árboles.



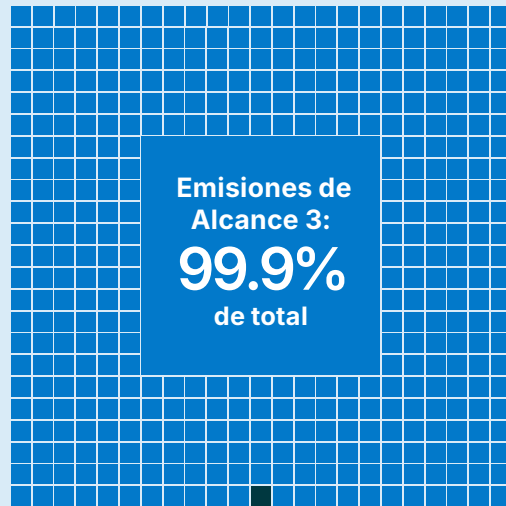
Prologis Agua Fria, Apodaca, Nuevo León.

1. Estimación basada en los actuales 55.3 millones de pies cuadrados de área con iluminación LED y en la densidad de potencia de iluminación típica de almacenes.

Avances hacia las emisiones netas cero

Reportamos las emisiones de gases de efecto invernadero, utilizando metodologías consistentes con el Estándar Corporativo del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, en los Alcances 1 y 2. Esto muestra dónde ocurren las emisiones a lo largo de nuestra cadena de valor y cómo están cambiando con el tiempo. Calculamos estas emisiones con la ayuda de un tercero.

Desempeño 2025

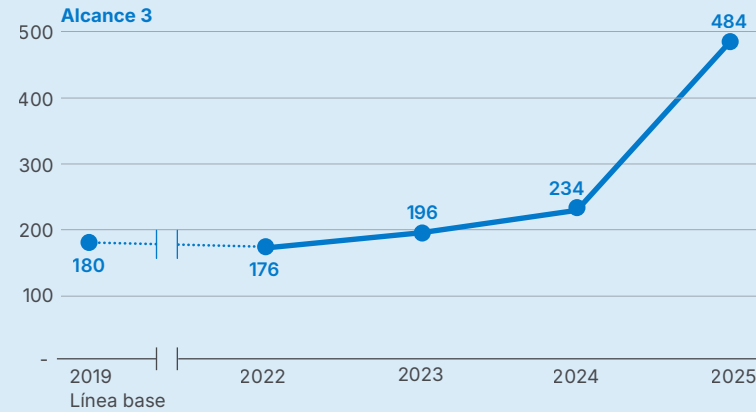


Emisiones de Alcance 1 y 2:

0.1%
de total

Desempeño de Emisiones, Alcance 3 (base de ubicación)¹

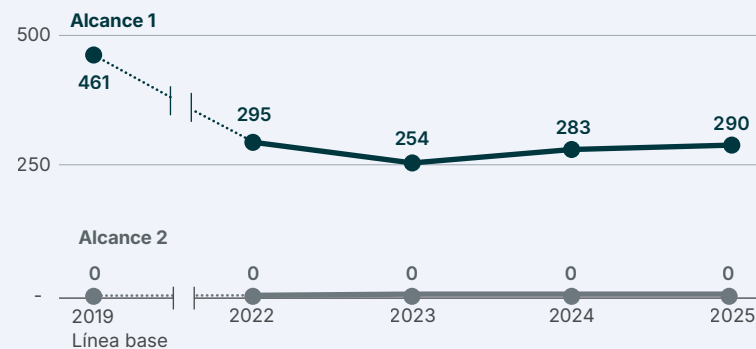
Mil toneladas métricas de CO₂e



Los datos de Alcance 3 de 2025 reflejan la integración de activos de Terrafina, que actualmente no se reflejan en la línea base de 2019. Las emisiones de FIBRA Prologis se calculan como parte del inventario global de GEI de Prologis. No tenemos actualmente una política de rebase separada. Seguimos trabajando para mejorar la cobertura de datos tanto para propiedades heredadas, como adquiridas.

Desempeño de Emisiones, Alcance 1 y 2 (base de mercado)

Toneladas métricas de CO₂e



Nuestras emisiones de Alcance 1 se situaron 37% por debajo de nuestro nivel base y 2% por encima de 2024, debido principalmente a un aumento de los desplazamientos de la flota propiedad de la empresa. Estamos trabajando para electrificar nuestra flota y reducir nuestras emisiones de Alcance 1.

Nuestras emisiones de Alcance 2 se mantuvieron constantes de 2024 a 2025, mientras compramos REC's para compensar nuestra electricidad adquirida (Alcance 2 basado en el mercado).

1. El aumento del Alcance 3 en 2025 respecto a 2024 se debe principalmente a la incorporación de las emisiones de GEI de Terrafina.

Plan de Acción para la Reducción de Emisiones

Estamos avanzando en nuestra estrategia de descarbonización enfocándonos en las áreas donde podemos generar el mayor impacto en nuestras operaciones, portafolio y cadena de valor. Para reducir las emisiones de Alcance 1 y 2, estamos trabajando para hacer la transición de nuestras oficinas a sistemas eléctricos y electrificar nuestra flota de vehículos. Estos esfuerzos apoyan la reducción continua de las emisiones operativas directas y refuerzan nuestro mayor compromiso con la eficiencia energética y las operaciones de bajo carbono.

Prologis, Inc. ha establecido la meta de reducir las emisiones de Alcance 3 27.5% para 2030 y 90% para 2040. FIBRA Prologis apoya esta ambición a través de cuatro medidas a lo largo de nuestro portafolio y cadena de suministro:

- Invertimos en **medición** y automatización para mejorar la cobertura de datos y reducir la dependencia de estimaciones. Esto nos ayuda a identificar las mejores oportunidades para la descarbonización de activos.
- Seguimos priorizando **la eficiencia energética** en nuestras propiedades, incluyendo la instalación de iluminación LED, que ahora está presente en casi el 89% de nuestros edificios, el reemplazo de sistemas HVAC obsoletos por alternativas más eficientes y el uso de equipos de eficiencia energética en nuestras instalaciones.

- Buscamos **la electrificación**, incorporando la preparación solar para techos, equipos de conmutación y otra infraestructura de construcción necesaria para soportar mayores cargas eléctricas.
- Ofrecemos **soluciones de energía renovable**. Estamos expandiendo la capacidad solar en toda nuestra cartera operativa, con 21.5 MW instalados a la fecha.

Gestionamos el carbono incorporado mediante acciones específicas que mejoran las decisiones de diseño, los estándares de adquisición y la innovación escalable de materiales:

- **Identificar emisiones temprano:** Utilizar los análisis del ciclo de vida (LCAs) y precios internos de carbono para cuantificar el carbono incorporado y guiar las decisiones de diseño.
- **Aplicar estándares y disciplina de costos:** Usar estándares de diseño repetibles y desgloses de costos para reducir el carbono incorporado sin aumentar los costos.
- **Escarar materiales bajos en carbono:** Construir con opciones de menor carbono como concreto de bajo carbono y diseño optimizado de acero.

Logramos un aumento interanual en la cobertura de datos de las compañías eléctricas, alcanzando el 83% en toda nuestra portafolio operativo.¹



Edificio Agua Fria 1, Apodaca, Nuevo Leon.

1. Este porcentaje disminuyó tras la integración del portafolio de Terraflina, que amplió la participación de activos ubicados fuera de parques industriales planificados.

Riesgo climático

Entender los riesgos climáticos es central para fortalecer la resiliencia a largo plazo del portafolio y el valor de los activos. Abordamos tanto los riesgos de transición, incluyendo la regulación, los costos de energía y las expectativas cambiantes de los clientes, como los riesgos físicos derivados del cambio climático y los riesgos naturales.

Adoptamos un enfoque proactivo, a nivel de activos. Para gestionar el riesgo de transición, utilizamos una herramienta de emisiones netas cero para evaluar las vías de descarbonización y alinear la planificación de capital con los plazos regulatorios, las necesidades de los clientes y las características de los activos. Paralelamente, realizamos análisis de escenarios hasta 2050, utilizando escenarios alineados con el IPCC para evaluar la exposición a riesgos como tormentas, inundaciones y calor extremo.

Estos conocimientos informan directamente nuestras estrategias de mitigación y resiliencia y apoyan la toma de decisiones de nuestro Comité de Inversiones y la alta dirección. Para nuevos desarrollos, incorporamos características de menores emisiones desde temprano en el proceso de diseño, priorizando soluciones que generen rendimientos sólidos, cumplan con los requisitos regulatorios o creen nuevas oportunidades de valor.

Evaluamos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en horizontes a corto plazo (hasta 2030), mediano (2030–2040) y largo plazo (2040+), alineados con nuestros ciclos estratégicos y de planificación de capital. Los riesgos se evalúan anualmente, y estas evaluaciones pueden cambiar con el tiempo a medida que los modelos de análisis

de escenarios y las suposiciones continúan evolucionando; a medida que cambian nuestro modelo de negocio, portafolio y operaciones; y a medida que avancen factores externos como los desarrollos regulatorios, tecnológicos y de mercado.

Prologis, Inc. realizó un análisis de materialidad financiera de riesgos físicos y de transición relacionados con el clima para nuestro portafolio, evaluando un conjunto integral de riesgos y oportunidades según criterios cuantitativos y cualitativos establecidos. Con base en este análisis, determinó que los riesgos físicos relacionados con el clima no son materiales para nosotros, e identificó los siguientes riesgos y oportunidades de transición como materiales a través de múltiples horizontes temporales.

Para más detalles sobre cómo Prologis maneja los riesgos climáticos, por favor consulte el [Informe de Impacto Global y Sostenibilidad 2025–26](#) de nuestro patrocinador (sección de gestión de riesgos en la página 17), así como su última divulgación TCFD. Para información adicional sobre nuestro análisis de Riesgos Climáticos, consulte nuestra [Divulgación Relacionada con el Clima de la IFRS S2](#).

Riesgo / Oportunidad	Descripción	Horizonte(s) temporal(es)
Riesgo de transición: Tecnología	Tecnologías bajas en carbono ¹ : Tecnologías invertidas como parte de la transición hacia una economía global baja en carbono, es decir, techos solares y preparados para la energía solar, baterías, vehículos eléctricos, LED, etc.	Corto-mediano plazo (hasta 2040)
Oportunidad de transición: Mercado	Soluciones de mercado de bajo carbono (Energy Solutions) ² : El negocio Prologis Energy Solutions (anteriormente Energy and Sustainability Solutions) representa una oportunidad financiera para el modelo de negocio general de Prologis y Prologis Property México y contribuye a su ventaja competitiva en el mercado.	Corto-mediano plazo (hasta 2040)



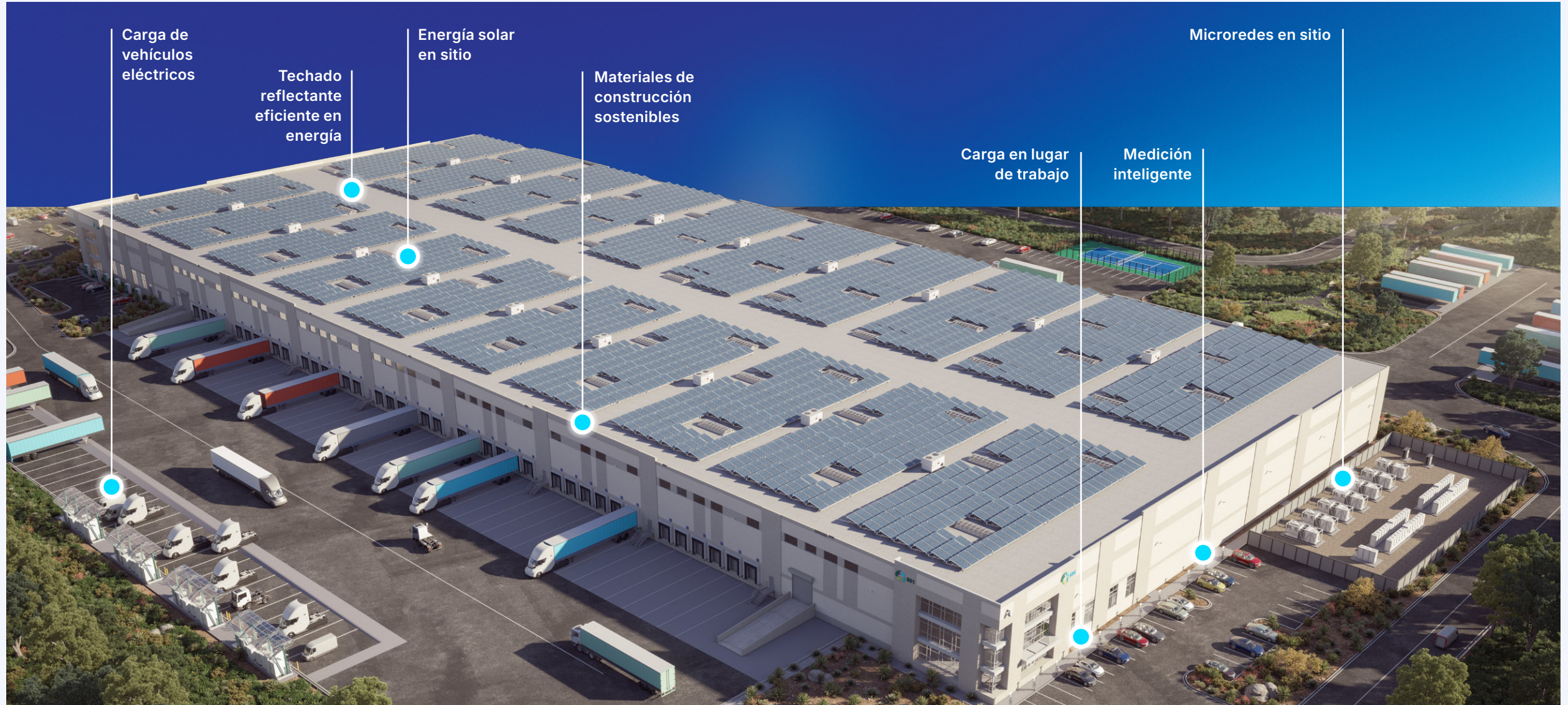
Edificio Agave 4, Cuautitlán Izcalli, Estado de México.

1. Aunque este riesgo de transición se evalúa como potencialmente material a mediano plazo, las estimaciones cuantitativas de sus efectos financieros anticipados no son actualmente útiles para la decisión debido a una incertidumbre significativa en la medición.

2. La materialidad de esta oportunidad de transición se basa principalmente en consideraciones cualitativas, incluyendo su alineación estratégica con la demanda de los clientes por soluciones logísticas bajas en carbono y su contribución a la competitividad a largo plazo. No se divulgan estimaciones cuantitativas de los efectos financieros asociados, ya que los resultados dependen de la adopción por parte del cliente, las condiciones del mercado y los arreglos específicos de cada proyecto.

Características de edificios sostenibles

Las características de construcción sostenible son una de las formas en que ponemos en práctica nuestra estrategia de emisiones netas cero. Mientras trabajamos hacia emisiones netas cero para 2040, estas características pueden ayudar a mejorar el desempeño de los activos, satisfacer las necesidades cambiantes de clientes y regulaciones y apoyar la creación de valor a largo plazo.



Nuestra gente inspirada

Los empleados de PPM son la columna vertebral de nuestras operaciones, impulsando la innovación para servir mejor a los clientes y mantener a la empresa al frente de las tendencias de la industria. El enfoque de compromiso de los empleados, beneficios, adquisición de talento, aprendizaje y desarrollo, así como de seguridad, está alineado con los estándares de Prologis, Inc.

86%

de tasa de compromiso de parte de los empleados

45%

de cargos gerenciales ocupados por mujeres

100%

de los empleados completaron la capacitación ética

Compromiso de los empleados

Nuestros empleados son la base de nuestro negocio. Ellos crean nuevas formas de servir mejor a nuestros clientes y nos ayudan a adelantarnos a lo que viene.

Ofrecemos una experiencia de clase mundial basada en una compensación competitiva, oportunidades significativas de desarrollo y una cultura inclusiva y de alto rendimiento. Identificamos dos áreas para la mejora continua: una colaboración más fuerte y un compromiso más profundo. Las acciones incluyeron: Prologis, Inc. lanzó un Comité de Desempeño y Responsabilidad para mejorar la ejecución multifuncional, rediseñó el establecimiento anual de metas para fortalecer la alineación, introdujo una Serie de Intercambio de Conocimiento entre departamentos, amplió la capacitación en liderazgo y creó un Centro de Carreras con recursos adicionales de desarrollo.

Reclutamiento, retención y resultados

En Prologis, creemos que nuestra gente es fundamental para ofrecer valor a largo plazo y mantener relaciones sólidas con nuestros clientes y comunidades. Adoptamos un enfoque reflexivo para atraer, desarrollar y retener talento, fomentando una cultura colaborativa, apoyando el crecimiento profesional y promoviendo el bienestar de los empleados.

Fortalecemos nuestra cartera de talento a través de oportunidades de prácticas profesionales y desarrollo en etapas tempranas de su carrera. También invertimos en oportunidades de aprendizaje y desarrollo continuo que apoyan el crecimiento de los empleados y la progresión profesional a largo plazo.

Nuestro enfoque de contratación está diseñado para promover la consistencia, transparencia y una experiencia positiva para el candidato. Nos esforzamos por mantener procesos de reclutamiento justos y objetivos, apoyados por una comunicación clara, retroalimentación oportuna y prácticas estructuradas de evaluación.

Damos la bienvenida a nuevos empleados a Prologis a través de un proceso de incorporación estructurado diseñado para presentarlos a nuestra cultura, operaciones comerciales y formas de trabajar. El programa ayuda a los nuevos empleados a conectarse con colegas, entender la industria inmobiliaria logística y familiarizarse con aspectos clave de la empresa y su portafolio.

Para apoyar una integración exitosa, cada nuevo empleado se empareja con un “compañero” que los guía durante sus primeros meses en la empresa, brindando apoyo, compartiendo conocimientos y ayudándolos a navegar la cultura, los equipos y los procesos cotidianos de Prologis.



Día IMPACTO, Lerma, Estado de México

Prologis Property México
logró un puntaje de
86%
de Compromiso de los Empleados
en la Encuesta Anual

Según la encuesta de compromiso de empleados de Prologis, Inc. de 2025, el 86% de los empleados están comprometidos, y el 94% expresa orgullo por trabajar para la empresa; 99% de los empleados de PPM participaron en esta encuesta. La Compañía analiza los resultados de las encuestas para detectar diferencias significativas basadas en edad, género, nivel directivo, raza/etnia, nacionalidad/ país de origen y trasfondo cultural.

La rotación de empleados de Prologis Property México

	2023	2024	2025
Tasa total de rotación	13%	8%	18%
Tasa de rotación voluntaria	0%	2%	9%
Cobertura de datos como porcentaje de empleados	100%	100%	100%

Condiciones laborales

- **Prácticas:** Establece un marco equitativo y consistente para las prácticas de reclutamiento, promoción y pago para asegurar que contratemos y desarrollemos talento diverso.
- **Aprendizaje y desarrollo:** Desarrolla habilidades para fomentar un ambiente donde nuestro equipo pueda desarrollar sus carreras.

Los empleados de Prologis Property México tienen acceso a apoyo educativo en instituciones de su elección, incluyendo cursos relacionados con sus roles y cursos de idiomas. Cada año, cada empleado recibe dos evaluaciones de desempeño y apoyo en desarrollo profesional.



Beneficios para empleados

PPM ofrece un paquete integral de beneficios diseñado para apoyar el bienestar personal, profesional y familiar de nuestro equipo. Los beneficios pueden variar según el puesto y están diseñados para promover el equilibrio entre vida laboral y personal, la seguridad financiera y la salud, así como el bienestar.

Los empleados tienen acceso a beneficios por encima de la ley, como seguro médico privado de gastos médicos mayores, días adicionales de vacaciones, arreglos de trabajo flexibles, beneficios adicionales de tiempo libre y una variedad de herramientas y servicios de apoyo para el bienestar físico, mental y emocional. También ofrecemos incentivos y recursos financieros para apoyar el ahorro a largo plazo, el crecimiento profesional y el aprendizaje continuo. Esto incluye clases de idiomas (inglés y portugués), así como apoyo financiero para programas de educación superior.

Además, ofrecemos un sólido programa de pasantías pagadas que brinda a los participantes la oportunidad de aprender y aportar nuevas perspectivas, siempre priorizando sus compromisos académicos. Los pasantes normalmente interactúan con nosotros durante un periodo de seis a doce meses, durante los cuales nos aseguramos de que reciban apoyo para tener éxito tanto profesional, como académicamente.

Estos beneficios reflejan nuestro compromiso de crear un ambiente laboral solidario, inclusivo y equilibrado donde nuestros empleados puedan prosperar de manera tanto personal, como profesional.

“Las empresas que generan un impacto social significativo no son necesariamente aquellas que generan las mayores ganancias o invierten el mayor monto en tecnología. Son aquellas que empoderan a su gente y contribuyen al desarrollo de las comunidades que los rodean. Solo a través de este compromiso puede construirse un verdadero futuro sostenible.”

Mónica Flores Barragán,
Miembro del Comité Técnico

Cultura y talento

Nos esforzamos por crear un ambiente inclusivo donde todos se sientan valorados, escuchados y empoderados. Apoyamos una cultura laboral inclusiva mediante:

- El análisis de los resultados de compromiso de los empleados y el trabajo para abordar cualquier oportunidad de mejora
- El apoyo a los Grupos de Recursos para Empleados (ERG, por sus siglas en inglés) dirigidos por empleados, abiertos a todos y enfocados en la conexión, apoyo y comunidad
- Los seminarios web de Escucha y Aprendizaje para Empleados
- El apoyo a los meses de celebración cultural

En Prologis Property México, creemos que una cultura inclusiva impulsa la innovación, la colaboración y el bienestar de los empleados. Nuestro equipo debe reflejar a las comunidades en las que operamos, y las prioridades de la empresa deben atender las necesidades de la comunidad.

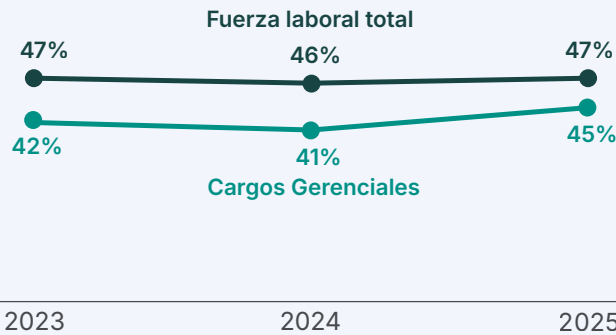


Día IMPACTO, Lerma, Estado de México.

45%
de los puestos gerenciales son ocupados por mujeres

Al cierre de 2025, el 47% de los empleados de Prologis Property México y el 45% de sus cargos gerenciales eran mujeres. Los “cargos gerenciales” incluyen gerentes, directores y vicepresidentes. En 2025, continuamos trabajando en mejorar la representación de mujeres en roles de liderazgo. Este progreso es continuamente apoyado por una cultura corporativa que promueve la igualdad de oportunidades, el liderazgo inclusivo y el desarrollo del talento en todos los niveles de la organización. Se puede encontrar información adicional en la página de reportes globales y datos de desempeño de Prologis, Inc.

Mujeres en la fuerza laboral de Prologis Property México



Gestión de talento

Nuestro administrador busca activamente a personas talentosas con experiencias y perspectivas diversas, brindándoles oportunidades para crecer y desarrollarse. El objetivo de nuestra administración es asegurarse que las personas correctas estén en los roles adecuados en los momentos adecuados de sus carreras.

Nuestra cultura está en el corazón de todo lo que hacemos. Estamos dedicados a entornos inclusivos, esforzándonos por crear un lugar de trabajo donde los empleados se sientan capacitados para tomar riesgos, simplificar procesos e innovar rápidamente. Los miembros de nuestro comité ejecutivo participan personalmente en las orientaciones para nuevos empleados, enfatizando la importancia de la cultura de nuestra empresa.

Para apoyar esto, ofrecemos programas continuos de capacitación y desarrollo que equipan a nuestros equipos con las habilidades y conocimientos necesarios para tener éxito y adaptarse en un entorno que cambia rápidamente.

Capacitación de empleados y cumplimiento ético

	2023	2024	2025
Promedio total de horas de capacitación y desarrollo por empleado de tiempo completo (ETC)	3.7	2.9	3.0
Tasa de finalización de capacitación en ética	100%	100%	100%

Aprendizaje y desarrollo

Contratamos empleados talentosos con amplia experiencia para apoyar el crecimiento y la resiliencia de nuestro equipo líder en la industria.

Los nuevos empleados son introducidos a nuestros valores, cultura y operaciones a través de un programa de incorporación presencial de tres días que incluye pláticas de ejecutivos y visitas a centros de distribución cercanos.

Para apoyar el desarrollo de la fuerza laboral, el compromiso de los empleados y el crecimiento profesional a largo plazo, invertimos en una amplia gama de oportunidades de desarrollo profesional, incluyendo:

- Pasantías patrocinadas por la empresa y programas de carrera temprana que ayudan a construir una fuente de talento a largo plazo
- Prácticas estructuradas y objetivas de entrevista diseñadas para atraer y retener el mejor talento
- Movilidad interna y prácticas de promoción que apoyan el desarrollo profesional y las necesidades cambiantes del negocio
- Recursos de aprendizaje bajo demanda que cubren temas específicos de rol, liderazgo, comunicación, gestión y capacitación técnica sobre herramientas y sistemas Prologis
- **Fundamentos de Gestión**, una serie de cursos presenciales enfocada en el establecimiento de metas, retroalimentación, compromiso y gestión del desempeño
- **Desarrollo de Liderazgo Senior**, un programa de tres meses que combina clases magistrales, evaluaciones y coaching para fortalecer las capacidades de liderazgo organizacional

- **Programas de capacitación funcional** enfocados en desarrollar habilidades operativas y de compromiso con el cliente, incluyendo negociación y gestión de relaciones
- Un programa de reembolso de educación continua bajo el cual los empleados elegibles con al menos un año de antigüedad pueden recibir un reembolso de hasta el 50% del costo de sus estudios de posgrado y profesionales relacionados con sus roles actuales o futuros, incluyendo maestrías, programas de diplomado y programas de especialidad

En 2025, 5% de nuestros empleados fueron promovidos en toda la organización, incluyendo 7% de las mujeres y 3% de los hombres. Esto refleja nuestro enfoque en desarrollar talento y avanzar en oportunidades profesionales internas.

Salud y seguridad

La seguridad es una prioridad en Prologis Property México. El Comité Global de Seguridad de Prologis, Inc., que incluye altos ejecutivos de funciones relevantes, supervisa el programa de seguridad. Este comité se reúne trimestralmente para identificar e implementar las mejores prácticas y estándares, y para facilitar la capacitación para empleados y contratistas.

La Política de Salud y Seguridad Ocupacional, aprobada por el Comité Global de Seguridad de Prologis, Inc., aplica a todos los empleados y contratistas de Prologis. Describe las políticas, roles y responsabilidades relacionados, capacitación y comunicaciones, así como temas de gobernanza de seguridad, incluyendo consultas con representantes de empleados. La política se guía por OSHA, HSE, ISO y otros estándares internacionales.

En nuestros centros de distribución, Prologis Property México emplea sistemas integrales de seguridad, alerta

sísmica y meteorológica y cumple con procedimientos de seguridad rigurosos según lo establecido en sus manuales de emergencia. La Compañía también participa en programas de protección civil, incluyendo simulacros regulares de respuesta a emergencias con otras empresas y expertos en seguridad.



Comunidades resilientes

Los bienes raíces logísticos impulsan el crecimiento económico y fortalecen a las empresas y comunidades locales.

Como propietarios de largo plazo, buscamos ser el proveedor de bienes raíces logísticos preferido en las comunidades donde operamos. Nos enfocamos en promover oportunidades económicas y educativas, atender las necesidades de las comunidades, fomentar la sostenibilidad ambiental y mejorar la calidad de vida.

824

horas de
voluntariado de los
empleados

Más de 4 millones
de pesos
mexicanos

donados a organizaciones
locales

535

personas capacitadas
para empleos locales
en el sector logístico



Oportunidades económicas y educación

Las oportunidades económicas comienzan con el acceso a la educación y al desarrollo de habilidades. Con más de 187,000 personas trabajando diariamente en las instalaciones de Prologis globalmente, conocemos de primera mano la magnitud de las oportunidades laborales que genera nuestra plataforma.

Colaboramos con organizaciones comunitarias para ofrecer programas de capacitación, certificación y educación que preparan a las personas para desarrollar una carrera en los sectores de logística y actividades relacionadas. Estos esfuerzos ayudan a los participantes a adquirir habilidades relevantes, conocer las distintas trayectorias profesionales y responder a las necesidades de talento en constante evolución de nuestros clientes.

Community Workforce Initiative

El programa insignia de nuestro patrocinador, la Prologis *Community Workforce Initiative*, combina el aprendizaje en línea a través de la Prologis Learning Academy con capacitación práctica impartida por aliados locales. Está diseñado para fomentar carreras de largo plazo en los sectores de logística, energía, cadena de suministro y transporte, además de ampliar las oportunidades en las comunidades donde operamos.

En colaboración con la **Fundación Forge**, la *Community Workforce Initiative* ayuda a jóvenes en México a desarrollar

habilidades socioemocionales y de empleabilidad que mejoran su acceso a oportunidades de empleo formal. A través del programa “Tu Futuro”, los participantes reciben capacitación en comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, preparación para entrevistas y planeación de carrera, así como mentoría personalizada y apoyo para la búsqueda de empleo. La iniciativa fortalece la preparación laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad y promueve la movilidad social de largo plazo en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Mediante esta colaboración, contribuimos a conectar a los participantes con oportunidades de empleo de calidad y a fortalecer la cartera de talento para el sector logístico. Desde 2022, hemos capacitado a 535 personas.

Impacto Económico en México

Las operaciones realizadas dentro de los inmuebles logísticos de Prologis en México generaron una actividad económica significativa en 2024.¹ Estas operaciones respaldaron aproximadamente 91,300 empleos directos y un impacto total de 187,300 empleos, considerando los efectos directos, indirectos e inducidos.

Además, contribuyeron con aproximadamente US\$6,500 millones al PIB y US\$677 millones en ingresos fiscales, lo que destaca el papel de la infraestructura logística de Prologis para facilitar el comercio, fortalecer las cadenas de suministro y apoyar el crecimiento económico de México.

“En FIBRA Prologis, creemos que el desarrollo industrial puede ser una poderosa fuerza para el bien, al impulsar el crecimiento económico, generar empleos y fortalecer la resiliencia social. Guiados por una visión de responsabilidad de largo plazo, operamos con transparencia y generamos valor duradero para nuestros clientes, inversionistas y las comunidades donde operamos.”

Alberto Saavedra
Miembro del Comité Técnico

1. De acuerdo con un estudio publicado en 2025 por la consultora independiente Oxford Economics, encargado por Prologis.

Necesidades de las comunidades

Estamos bien posicionados para apoyar a las comunidades donde operamos. Nos enfocamos en la seguridad alimentaria, la vivienda, la salud y el bienestar, así como en la atención a desastres, aprovechando nuestros espacios, recursos y alianzas con organizaciones locales sin fines de lucro.

Algunas de nuestras principales iniciativas en este ámbito son:

- En 2025, FIBRA Prologis aportó más de \$4 millones de pesos a iniciativas de beneficio social alineadas con nuestra estrategia de impacto social, la cual se enfoca en la educación y el desarrollo de la fuerza laboral, el bienestar de las comunidades y la sostenibilidad ambiental.
- A través de nuestro pilar de Educación y Desarrollo de la Fuerza Laboral, apoyamos a organizaciones que amplían el acceso a oportunidades educativas y al desarrollo de habilidades, incluidos programas de becas e iniciativas educativas comunitarias. Nuestras contribuciones incluyeron apoyos a Christel House y a la Fundación Jesús García Figueroa, ayudando a estudiantes y familias a construir caminos hacia oportunidades económicas de largo plazo.
- A través de nuestro pilar de Apoyo a las Necesidades de las Comunidades, invertimos en programas que mejoran la salud, seguridad, vivienda y calidad de vida de poblaciones vulnerables. Nuestras contribuciones ayudaron a financiar cirugías de labio y paladar hendido

para niñas y niños a través de Contigo Sonreímos; servicios de salud neonatal y materna mediante Red Materno Infantil; apoyo para personas con discapacidad intelectual por medio de AMPRE; servicios de cuidado para adultos mayores en Guadalajara; y asistencia humanitaria a través de la Cruz Roja Mexicana. También donamos un respirador artificial a Teletón y apoyamos a cuerpos de bomberos locales en Nuevo León y Reynosa, contribuimos a iniciativas de vivienda a través de TECHO y apoyamos a organizaciones dedicadas a combatir la trata de personas, entre ellas Sin Trata y Red Binacional de Corazones. En respuesta a desastres naturales, también respaldamos los esfuerzos de reconstrucción posteriores al huracán Otis en Acapulco.

- A través de nuestro pilar de Sostenibilidad Ambiental, apoyamos proyectos que amplían el acceso a energía limpia y fortalecen la resiliencia de las comunidades. Esto incluyó el apoyo a Fundación Tláloc, por medio de AMEFIBRA, para instalar una cubierta solar en un centro ceremonial comunitario.

En conjunto, estas inversiones reflejan nuestro compromiso de contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades en los mercados donde operamos, generando un impacto social medible y duradero.



Apoyo a Contigo Sonreímos para brindar cirugías reconstructivas a niñas y niños con labio y paladar hendido.

¿Cómo contribuimos a la sociedad?

Día IMPACTO 2025: Conectando con la comunidad a través del conocimiento

Cada año, durante Día IMPACTO, todas las oficinas de Prologis en el mundo cierran para que los empleados puedan dedicar el día a realizar actividades de voluntariado con organizaciones locales sin fines de lucro. Creemos que el voluntariado va más allá de donar tiempo; representa una oportunidad para generar un impacto significativo y duradero en las comunidades donde operamos. Este año quisimos hacer de Día IMPACTO una experiencia diferente: una jornada que no solo nos permitiera acercarnos a las personas, sino también brindarles herramientas prácticas para mejorar su vida cotidiana.

Una nueva manera de generar impacto

Nuestro equipo está integrado por profesionales con experiencia en áreas clave como finanzas, asuntos legales, impuestos, recursos humanos y otras especialidades. Sabíamos que podíamos aportar más que trabajo voluntario. Por ello, establecimos una alianza con la Escuela Primaria Ing. Anselmo Camacho, ubicada en Lerma, Estado de México, y, en conjunto con la dirección de la escuela y el comité de padres de familia, diseñamos una jornada de servicio única. Desarrollamos una serie de talleres breves y dinámicos enfocados en temas prácticos de la vida diaria:

- Cumplimiento normativo y regularización de construcciones
- Organización de documentos importantes
- Finanzas personales
- Testamentos y planeación sucesoria

- Prevención de fraudes en redes sociales
- Sostenibilidad en la vida cotidiana
- SAT para principiantes: conceptos básicos del sistema fiscal mexicano
- Uso responsable de las tarjetas de crédito
- Estrategias efectivas para la búsqueda de empleo
- La importancia del aprendizaje continuo

Cada taller fue impartido por un integrante del equipo de Prologis con experiencia profesional en el tema. Los padres de familia pudieron elegir libremente a cuáles talleres asistir y recibieron información práctica y de primera mano para aplicar en casa. También les entregamos materiales impresos con un resumen de los contenidos para futuras consultas.

Niños jugando, padres aprendiendo

Mientras los padres de familia asistían a los talleres, sus hijas e hijos disfrutaron de una mañana llena de actividades. Se dividieron en equipos y participaron en competencias amistosas. La jornada concluyó con una pequeña ceremonia simbólica de premiación para reconocer su entusiasmo y espíritu de equipo.

Organizamos 12 estaciones de retos y juegos adaptados a cada grupo de edad para fomentar la actividad física y el trabajo en equipo, desde carreras de costales y juegos de puntería, hasta dinámicas grupales como Naufragio y Conecta 4. La escuela se llenó de risas, energía y participación.

Más allá de un día

Además de las actividades realizadas durante la jornada, donamos materiales para impermeabilizar el techo de la escuela, contribuyendo a mejorar su infraestructura para las generaciones actuales y futuras de estudiantes.

Este Día IMPACTO nos recordó algo importante: cuando compartimos nuestros conocimientos con empatía y dedicación, podemos generar un impacto más profundo.

Fue una jornada de trabajo en equipo, comunidad y propósito compartido.

Agradecemos a todas las personas voluntarias que hicieron posible esta iniciativa; a la comunidad escolar, por recibirnos con tanta calidez; y a quienes creen que el conocimiento y el juego pueden transformar vidas.

Además:

- Cada empleado dispone de 40 horas anuales de voluntariado remunerado, incluido Día IMPACTO.
- Nuestro programa “**Dollars for Doers**” permite que los empleados conviertan las horas de voluntariado realizadas fuera de su horario laboral en donaciones a organizaciones benéficas, otorgadas por Prologis Foundation.
- En 2025, contribuimos más de **4 millones de pesos mexicanos** y 824 horas de voluntariado de nuestros empleados para impulsar estos esfuerzos.



Día IMPACTO, Lerma, Estado de México.

Apéndice



Declaración de divulgación de emisiones GEI

Periodo de reporte y enfoque de consolidación

Las emisiones GEI de Prologis se preparan por año calendario (del 1 de enero al 31 de diciembre), de acuerdo con su periodo de reporte financiero. Como se revela en el Informe Anual de Prologis en el Formulario 10-K, Prologis opera, administra y evalúa el desempeño con base a la propiedad y administración ("O&M" por sus siglas en inglés). En consecuencia, las emisiones GEI se reportan para el portafolio O&M, que incluye propiedades consolidadas y propiedades de coinversión no consolidadas que Prologis administra. Para Prologis y FIBRA Prologis, el portafolio O&M se utiliza como un proxy práctico para la influencia de la dirección, ya que Prologis tiene la autoridad para guiar las políticas operativas, energéticas y de sostenibilidad aplicables a estos activos.

Por simplicidad y consistencia, la energía consumida por unidades vacías y el mantenimiento de áreas comunes (CAM) está incluida en la Categoría 13 del Alcance 3. Prologis evalúa anualmente estas suposiciones y ha determinado que las emisiones relacionadas permanecen por debajo de los umbrales internos de materialidad.

Para mantener la consistencia con los informes financieros, las emisiones de propiedades fuera del portafolio O&M se calculan pero se excluyen de los totales reportados (el "portafolio excluido"). Estos incluyen activos mantenidos para la venta o fuera del enfoque estratégico a largo plazo de Prologis. Anualmente, Prologis evalúa la importancia de su portafolio excluido para verificar que permanezca por debajo de la determinación de materialidad de la administración. Las propiedades excluidas incluyen activos que están en venta o que están fuera del enfoque a largo plazo de Prologis en la industria.

Año base y revisión de la base de referencia

Prologis utiliza el año calendario 2019 como su año base de emisiones GEI. La revisión de la base de referencia ocurre si una fusión, adquisición o desinversión resulta en un cambio que supera el 5% de las emisiones totales de Alcance 1 y 2 o el 10% de cualquier categoría individual de Alcance 3. Asimismo, se realiza un recálculo cuando cambios metodológicos, mejoras en factores de emisión o datos de actividad, o el descubrimiento de errores significativos resultan en un cambio acumulativo que supera los mismos umbrales. Divulgamos públicamente los detalles de cualquier revisión de la base de referencia, incluyendo la razón y el impacto del cambio.

Emisiones por gas y potencial de calentamiento global

Todas las emisiones se reportan en toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e). El inventario incluye dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e hidrofluorocarbonos (HFCs). No se rastrean los perfluorocarbonos (PFCs), el hexafluoruro de azufre (SF₆) y el trifluoruro de nitrógeno (NF₃), ya que no hay fuentes medibles presentes en las operaciones de Prologis. Los potenciales de calentamiento global (GWPs por sus siglas en inglés) se obtienen principalmente del Quinto Informe de Evaluación del IPCC, excepto cuando se usan factores de emisión del conjunto de datos de la Agencia Internacional de Energía (IEA) 2024, que aplican los GWPs del Sexto Informe de Evaluación del IPCC.

Fuentes de datos y estimación

Las emisiones GEI se calculan usando datos reales de actividad cuando están disponibles y datos estimados cuando es necesario, con base en supuestos razonables. Los cálculos son desarrollados en conjunto con un consultor externo, con metodologías y resultados revisados y aprobados por la administración de Prologis. La incertidumbre en la estimación surge del uso de factores de emisión promedio de la industria, suposiciones donde no hay datos primarios disponibles, variabilidad en el consumo de energía, diferencias en la calidad de los datos de proveedores y distintos enfoques de modelado a lo largo de un portafolio global. Cuando está disponible, Prologis utiliza datos de consumo real de activos arrendados aguas abajo.

Límites organizacionales y operativos

Límite organizacional: Bajo el enfoque de control operativo, las operaciones sobre las cuales Prologis tiene autoridad directa para implementar políticas, como flotas de vehículos corporativos y oficinas corporativas arrendadas, se incluyen en los inventarios de Alcance 1 y Alcance 2.

Límite operativo: De acuerdo con el Protocolo de GEI, las emisiones se categorizan en los tres alcances, como se resume a continuación.¹

FUENTE	DESCRIPCIÓN	METODOLOGÍA DE MEDICIÓN
ALCANCE 1		
Consumo de combustible móvil	Automóviles, camionetas, camiones y aeronaves propiedad de Prologis, arrendados u operados por la compañía.	Cálculos basados en el consumo de combustible usando factores de emisión de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA); la distancia recorrida se usa como un proxy donde no hay datos de combustible disponibles.
Consumo de combustible estacionario	Combustibles gaseosos consumidos en edificios que Prologis renta (por ejemplo, oficinas corporativas).	Cálculos basados en el consumo de combustible utilizando datos de consumo de gas natural de los proveedores de servicios públicos o estimaciones basadas en la superficie de las oficinas.
Emisiones fugitivas	Emisiones derivadas de la instalación, operación y disposición de equipos de enfriamiento como sistemas HVAC.	Estimado usando la calculadora de HFC de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA) (Método de Cribado 2) basada en el espacio de oficina controlado y el equipo HVAC.
ALCANCE 2		
Electricidad adquirida	Las emisiones indirectas asociadas con la electricidad generada fuera del sitio y consumida por nuestras oficinas corporativas.	El consumo de electricidad se multiplica por los factores de emisión de la red específicos de cada país a partir de los últimos conjuntos de datos de la EPA, Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGRID) y de la Agencia Internacional de Energía (IEA).
Calor adquirido	Las emisiones indirectas asociadas con el calor generado fuera del sitio y consumido en nuestras oficinas corporativas.	Consumo de calor multiplicado por factores de emisiones de los últimos conjuntos de datos del Hub de Factores de emisión de la EPA (EPA GHG Emission Factors Hub).
Enfriamiento adquirido	Las emisiones indirectas asociadas con el agua fría o la energía de enfriamiento generadas fuera del sitio y consumidas en nuestras oficinas corporativas.	El consumo de agua fría se multiplica por los factores de emisión de energía de enfriamiento de los conjuntos de datos de Ecoinvent.
ALCANCE 3 ¹		
Categoría 13: Activos arrendados aguas abajo	Consumo de energía por parte de los clientes en el portafolio de propiedades y administrado por Prologis.	Consumo real y estimado de energía de los inquilinos multiplicado por la red basada en la ubicación y los factores de emisión de combustible; Las estimaciones se calculan usando factores de intensidad energética específicos de la propiedad y el área de piso donde no hay datos reales disponibles. Cuando los Certificados de Atributos de Energía (EACs) se retiran y asignan a un edificio, el consumo de electricidad reportado por los inquilinos refleja los atributos de electricidad renovable asociados en la contabilidad de Alcance 2 del inquilino.

1. Excluimos como inmateriales: Actividades relacionadas con los combustibles y la energía (FERA por sus siglas en inglés, emisiones indirectas asociadas con la producción, transmisión y entrega de combustibles y energía que compramos), los desplazamientos de empleados, los viajes de negocios y las emisiones de propiedades fuera de nuestras propiedades y portafolio de desarrollo propios y administrados.

Índice GRI

FIBRA Prologis ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del 2025.

NOMBRE Y NÚMERO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN DE RESPUESTA DE FIBRA PROLOGIS
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021	
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES	
2-1 Detalles organizacionales	FIBRA Prologis en un vistazo y Quienes somos
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe y Sustentabilidad FIBRA Prologis
2-3 Periodo objeto del Informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe y Informes y recursos
2-4 Actualización de la información	Se han realizado ciertas reexpresiones en los datos cuantitativos para alinearlos aún más con los datos de Prologis Inc., ya que sus métodos de cálculo globales se han ajustado y mejorado. Para mayor detalles, por favor consulte la Hoja de Datos .
2-5 Verificación externa	Por delante de lo que viene
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	FIBRA Prologis en un vistazo y Política ASG
2-7 Empleados	Nuestra gente inspirada y Política Global de Derechos Humanos
2-8 Trabajadores que no son empleados	Nuestra gente inspirada y Política Global de Derechos Humanos . FIBRA Prologis no tiene trabajadores que no sean empleados.
3. GOBERNANZA	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobierno Corporativo y Gobierno Corporativo
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo y Gobierno Corporativo
2-12 Función el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Gobierno Corporativo y Gobierno Corporativo
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno Corporativo
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobierno Corporativo y Sustentabilidad FIBRA Prologis
2-15 Conflictos de interés	Gobierno Corporativo y Código de Ética y Conducta Empresarial
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gobierno Corporativo y Código de Ética y Conducta Empresarial
2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo y Administración
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo

NOMBRE Y NÚMERO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN DE RESPUESTA DE FIBRA PROLOGIS
2-19 Políticas de remuneración	Gobierno Corporativo
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobierno Corporativo
2-21 Ratio de compensación total anual	Gobierno Corporativo
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Logística sostenible y Política ASG
2-23 Compromisos y políticas	Gobierno Corporativo y Código de Ética y Conducta Empresarial
2-24 Incorporación de los compromisos políticos	Gobierno Corporativo
2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Gobierno Corporativo
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobierno Corporativo and Código de Ética y Conducta Empresarial
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Gobierno Corporativo and Código de Ética y Conducta Empresarial
2-28 Afiliación a asociaciones	Gobierno Corporativo
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	
2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	Gobierno Corporativo
2-30 Convenios de negociación colectiva	Gobierno Corporativo . No existen sindicatos ni convenios colectivos para la plantilla de FIBRA Prologis.
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Por delante de lo que viene
3-2 Lista de temas materiales	Por delante de lo que viene
Cambio Climático y Emisiones de GEI	
3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-3 Gestión de temas materiales	Logística sostenible
305: EMISIONES 2016	
305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Logística sostenible y Hoja de Datos
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	Logística sostenible y Hoja de Datos
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Logística sostenible y Hoja de Datos

NOMBRE Y NÚMERO DEL CONTENIDO		UBICACIÓN DE RESPUESTA DE FIBRA PROLOGIS
Energía Renovable y Gestión de Energía		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Logística sostenible
302: ENERGÍA 2016		
302-1 Consumo energético dentro de la organización		Logística sostenible y Hoja de Datos
302-2 Consumo energético fuera de la organización		Logística sostenible y Hoja de Datos
302-4 Reducción del consumo energético		Logística sostenible y Hoja de Datos
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		Logística sostenible
Edificios Sostenibles		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Logística sostenible
Residuos y Gestión de Agua y Circularidad		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Logística sostenible
303: AGUA Y EFLUENTES 2018		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		Logística sostenible
303-3 Extracción de agua		Logística sostenible
303-4 Vertidos de agua		Logística sostenible
306: RESIDUOS 2020		
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos		Logística sostenible
Impactos ecológicos		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Logística sostenible
304: BIODIVERSIDAD 2016		
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		Logística sostenible

NOMBRE Y NÚMERO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN DE RESPUESTA DE FIBRA PROLOGIS
Diversidad de los Empleados y Tecnología	
3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-3 Gestión de temas materiales	Nuestra gente inspirada
405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Nuestra gente inspirada y Hoja de Datos
Salud y Seguridad de los Empleados	
3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-3 Gestión de temas materiales	Nuestra gente inspirada
403: SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL 2018	
403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Nuestra gente inspirada y Política Global de Derechos Humanos
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Nuestra gente inspirada y Hoja de Datos
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestra gente inspirada
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestra gente inspirada
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Nuestra gente inspirada
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Nuestra gente inspirada
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Nuestra gente inspirada y Política Global de Derechos Humanos
403-9 Lesiones por accidente laboral	Nuestra gente inspirada y Hoja de Datos
Gestión de Talento	
3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-3 Gestión de temas materiales	Nuestra gente inspirada
401: EMPLEO 2016	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nuestra gente inspirada y Hoja de Datos
404: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Nuestra gente inspirada

NOMBRE Y NÚMERO DEL CONTENIDO		UBICACIÓN DE RESPUESTA DE FIBRA PROLOGIS
Impacto Social y Económico Local		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Comunidades resilientes
413: COMUNIDADES LOCALES 2016		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas desarrollo		Comunidades resilientes y Política Global de Derechos Humanos
Gobernanza de Datos y seguridad de la información		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Gobierno Corporativo
Resiliencia del modelo de negocio		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Gobierno Corporativo
201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido		Gobierno Corporativo
203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016		
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		Nuestra gente inspirada y Política Global de Derechos Humanos
203-2 Impactos económicos indirectos significativos		Nuestra gente inspirada y Política Global de Derechos Humanos
204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016		
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		Gobierno Corporativo y Hoja de Datos
Gobernanza y ética		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Gobierno Corporativo
Innovación y tecnología		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Gobierno Corporativo
Participación de los grupos de interés		
3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-3 Gestión de temas materiales		Gobierno Corporativo

NOMBRE Y NÚMERO DEL CONTENIDO	UBICACIÓN DE RESPUESTA DE FIBRA PROLOGIS
Cadena de suministro Responsable	
3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-3 Gestión de temas materiales	Gobierno Corporativo
308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	Gobierno Corporativo
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	Gobierno Corporativo
Gestión del entorno legal y regulatorio	
3: TEMAS MATERIALES 2021	
3-3 Gestión de temas materiales	Gobierno Corporativo

Índice SASB

La siguiente tabla contiene nuestra información sobre los temas incluidos en la Norma Inmobiliaria (2023) de SASB. Se pueden encontrar métricas adicionales a lo largo de nuestro Informe GI&S 2025–26.

CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	INFORMACIÓN FIBRA PROLOGIS
Gestión Energética		
IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario	La cobertura de datos de consumo energético, medida como porcentaje de la superficie total de nuestro portafolio, era igual a 83% en 2025. El 100% de nuestra ABR pertenece al subsector inmobiliario industrial.
IF-RE-130a.2	(1) Energía total consumida por área del portafolio que disponga de cobertura de datos, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario	Del portafolio con cobertura de datos energéticos disponibles a partir de 2025, los siguientes detalles corresponden a la energía: (1) Consumo total de energía: 824,361 MWh (2) Porcentaje de electricidad de la red: 95% (3) Porcentaje de electricidad renovable (Almacén de Logística/Distribución): 0.31% Para más detalles, consulte nuestra información complementaria de Hoja de Datos aquí .
IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área del portafolio que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario	El cambio comparable en el consumo de energía para nuestro portafolio operativo fue una disminución del 1% de 2025 a 2026 para el porcentaje del portafolio actual donde tenemos dos años de datos (44%), que es 100% Industrial. Para más detalles, por favor consulte nuestra información complementaria en la Hoja de Datos aquí .
IF-RE-130a.4	Porcentaje del portafolio cualificada que (1) tenga una calificación energética y (2) cuente con la certificación ENERGY STAR, por el subsector inmobiliario	(1) Al final del año, contamos con 60 propiedades certificadas, o 23% de nuestro portafolio total, bajo los estándares LEED. También contamos con 176 propiedades, o el 34% de nuestro portafolio total, certificadas bajo los estándares BOMA BEST. Estas suman 236 propiedades certificadas, lo que representa 57% de nuestro portafolio total. (2) Muchas de las cláusulas de gestión y eficiencia energética descritas tanto en los estándares LEED como en BOMA BEST son comparables a los estándares ENERGY STAR, sin importar que nuestras propiedades no estén certificadas por ENERGY STAR. Para más detalles, por favor consulte nuestra información complementaria en la Hoja de Datos aquí .
IF-RE-130a.5	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa	Estamos instalando paneles solares en propiedades seleccionadas de nuestro portafolio. Al cierre del año, nuestra capacidad de generación solar en sitio cubre más de 45 edificios. Esto brinda a nuestros clientes acceso a energía limpia, apoyando sus esfuerzos de descarbonización, mientras que nosotros nos beneficiamos de rentar espacios en la azotea y contribuir a los objetivos de los clientes. Además, para mejorar la eficiencia operativa de nuestros edificios, aproximadamente 89% del espacio en las propiedades en operación dentro de nuestro portafolio está equipado con iluminación LED.
Gestión del Agua		
IF-RE-140a.1	Cobertura de datos del agua extraída, expresada en porcentaje, de (1) la superficie útil total y (2) la superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario	(1) 59%. (2) 99% de la superficie del suelo dentro de regiones de línea base de estrés hídrico alto o extremadamente alto.
IF-RE-140a.2	1) Total de agua extraída por área del portafolio que disponga de cobertura de datos y 2) porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario	(1) 390,044,859 galones retirados en todo nuestro portafolio. (2) 100%. Industrial.

CÓDIGO	MÉTRICA CONTABLE	INFORMACIÓN FIBRA PROLOGIS
IF-RE-140a.3	Variación porcentual similar en el agua extraída para el área del portafolio con cobertura de datos, por subsector inmobiliario	Aumento del 9.3% para el porcentaje de portafolio (21%) donde tenemos dos años de datos, que es 100% Industrial.
IF-RE-140a.4	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Prologis México participa activamente en prácticas responsables de gestión del agua para minimizar su impacto ambiental. Todos los edificios nuevos están diseñados para usar un 50% menos de agua que el estándar de la industria. También hemos implementado sistemas de recolección y reutilización de agua de lluvia en parques seleccionados y estamos ampliando el riego con agua tratada a otros parques. Para reducir aún más el consumo de agua, realizamos campañas de conservación de agua, limitamos las pruebas de rociadores a intervalos requeridos por la NFPA e instalamos sistemas de bombeo de alta eficiencia para reducir el estrés en las tuberías y prevenir fugas. Además, algunos inquilinos han adoptado sus propias estrategias de reutilización del agua, como usar agua tratada para lavar vehículos o agua de lluvia filtrada para los baños. Estas iniciativas reflejan nuestro fuerte compromiso con la administración del agua y la mejora continua en la eficiencia de los recursos.
Gestión de los efectos de los arrendatarios sobre la Sostenibilidad		
IF-RE-410a.1	(1) Porcentaje de nuevos contratos de arrendamiento que contengan una cláusula de recuperación de los costos de las mejoras estructurales relacionadas con la eficiencia de los recursos y (2) superficie útil alquilada conexa, por subsector inmobiliario	(1) 26%. (2) 22.4 millones de pies cuadrados. Industrial.
IF-RE-410a.2	Porcentaje de arrendatarios que se miden o submiden por separado en cuanto (1) al consumo de electricidad de la red y (2) al agua extraída, por subsector inmobiliario	Actualmente, no se dispone de información a nivel de FIBRA Prologis.
IF-RE-410a.3	Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad	En Prologis México, ofrecemos soluciones de sostenibilidad que ayudan a los clientes a reducir emisiones y costos de operación. Mejoramos la eficiencia de los edificios mediante iniciativas como la iluminación LED, ahora instalada en el 89% de nuestro espacio operativo, y seguimos expandiendo nuestra capacidad solar en sitio, que actualmente abastece a 45 propiedades. Estos esfuerzos apoyan la descarbonización de los clientes mientras contribuye a nuestras metas de cero emisiones netas. También incorporamos consideraciones ASG en los contratos de arrendamiento y promovemos prácticas sostenibles mediante materiales educativos y soporte técnico. Educamos a los clientes sobre el cumplimiento de estándares emergentes como las Normas de Rendimiento Energético de los Edificios (BEPS, por sus siglas en inglés) y estamos comprometidos a certificar 100% de nuestro portafolio de 2021 con certificaciones de edificios sostenibles para 2025, de las que ya se ha logrado 99%.
Adaptación al cambio climático		
IF-RE-450a.1	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario	14.48 millones de pies cuadrados. Industrial.
IF-RE-450a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática del portafolio y estrategias para mitigar los riesgos	Prologis adopta un enfoque proactivo para evaluar los riesgos naturales y la exposición a factores relacionados con el clima en todo su portafolio global, incluyendo terremotos, tormentas, inundaciones y riesgos costeros. El equipo de Gestión de Riesgos aprovecha datos de terceros y escenarios climáticos para anticipar posibles impactos y definir estrategias de mitigación adecuadas. Estos esfuerzos fortalecen la resiliencia de nuestros activos y respaldan la continuidad del negocio para nuestros clientes durante eventos extremos. Prologis lleva a cabo mejoras preventivas en sus edificios y participa en la planificación a largo plazo para hacer frente a futuras tendencias climáticas. Consulte la sección de Riesgo climático para más detalles.

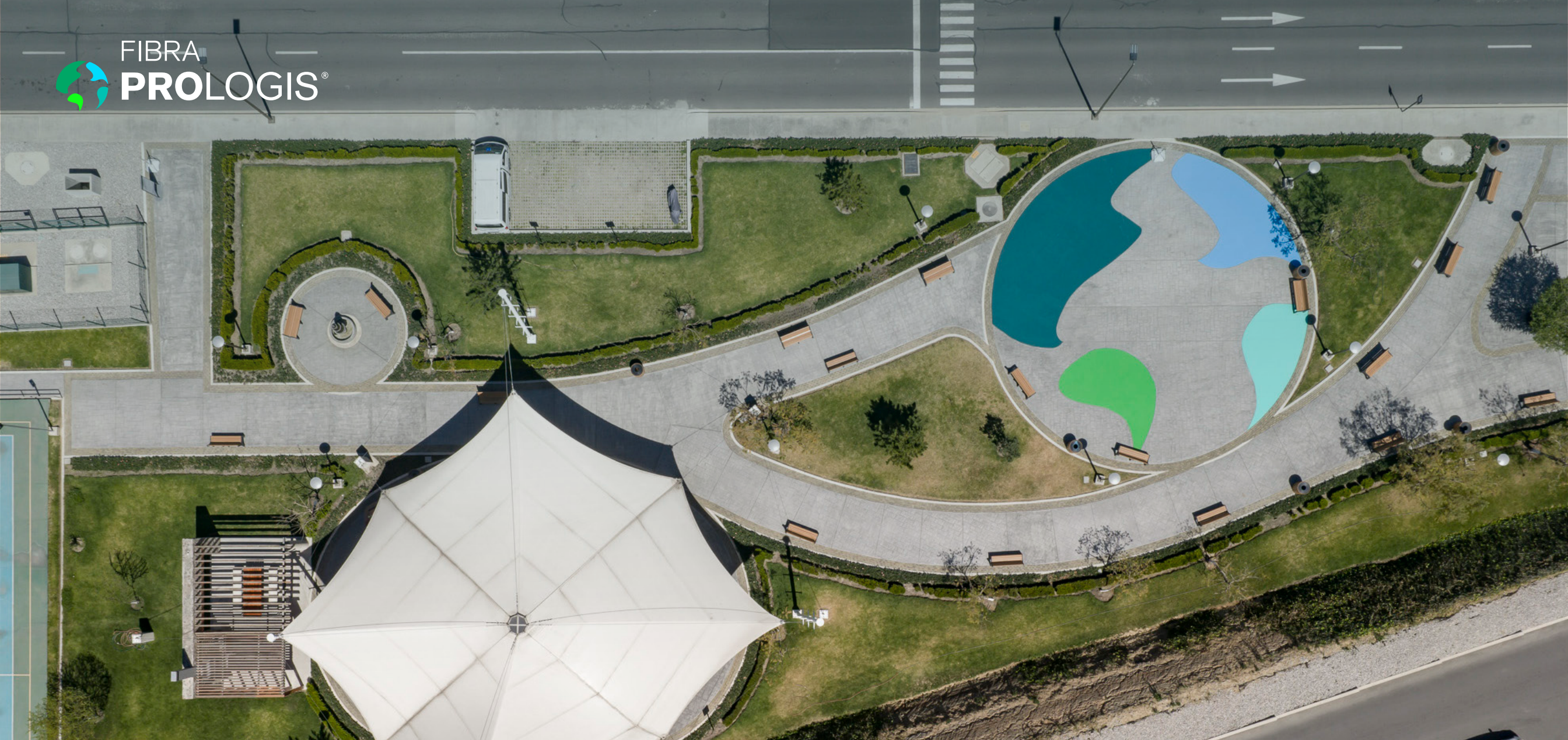
MÉTRICA CONTABLE		
RT-CH-000.A	Número de inmuebles, por subsector inmobiliario	Al 31 de diciembre de 2025, el portafolio de la empresa comprendía 518 propiedades de inversión.
RT-CH-000.B	Superficie de suelo alquilable, por subsector inmobiliario	87.4 millones de pies cuadrados distribuidos en 518 instalaciones. 100% Industrial.
RT-CH-000.C	Porcentaje de inmuebles administrados indirectamente, por subsector inmobiliario	Aproximadamente 61.2% de nuestras rentas efectivas netas se encuentran en mercados logísticos globales (Mercados Globales) y 38.8% restante en mercados manufactureros regionales (Mercados Regionales). Los mercados globales incluyen Ciudad de México, Monterrey y Guadalajara. Estos mercados están altamente industrializados y orientados al consumo. Se benefician de la proximidad a las principales autopistas, aeropuertos y centros ferroviarios, y su presencia en zonas altamente pobladas ofrece beneficios tangibles del crecimiento sostenido de la clase media. Los mercados regionales incluyen Tijuana, Reynosa y Ciudad Juárez, centros industriales para las industrias automotriz, electrónica, médica y aeroespacial, entre otros. Estos mercados se benefician de una fuerza laboral preparada y cualificada, así como de la proximidad a la frontera con Estados Unidos.
RT-CH-000.D	Tasa de ocupación promedio, por subsector inmobiliario	97% para portafolio operativo principal, que pertenece al subsector industrial.

Aviso legal e información prospectiva

Las declaraciones en este informe que no constituyen hechos históricos son declaraciones prospectivas en el sentido de la Sección 27A de la Ley de Valores de 1933, con su enmienda, y la Sección 21E de la Ley de Bolsa de Valores de 1934, según enmienda. Estas declaraciones prospectivas se basan en expectativas, estimaciones y proyecciones actuales sobre la industria y los mercados en los que operamos, así como en las creencias y suposiciones de la gerencia. Estos estados implican incertidumbres que podrían impactar significativamente nuestros resultados financieros y/o operativos. Palabras como "meta", "compromete", "espera", "anticipa", "pretende", "planea", "cree", "busca" y "estima", incluyendo variaciones de tales palabras y expresiones similares, están destinadas a identificar tales declaraciones prospectivas, que generalmente no son de naturaleza histórica. Todas las declaraciones que abordan el desempeño operativo, el progreso hacia metas, eventos o desarrollos que esperamos o anticipamos que ocurrirán en el futuro son declaraciones prospectivas. Estas declaraciones son aspiracionales, no garantizan un desempeño futuro y que involucran ciertos riesgos, incertidumbres y suposiciones difíciles de predecir. Aunque creemos que las expectativas reflejadas en cualquier declaración prospectiva se basan en supuestos razonables, no podemos garantizar que se alcancen nuestras metas o expectativas, y por lo tanto los resultados reales pueden diferir sustancialmente de lo que se expresa o pronostica en dichas declaraciones prospectivas. Por favor, consulte los Factores de Riesgo establecidos en nuestro Informe Anual más reciente sobre el Formulario 10-K para una lista no exhaustiva de factores que podrían hacer que dichas declaraciones prospectivas difieran de los resultados reales.

Prologis no tiene ninguna obligación de actualizar o revisar públicamente ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro tipo. Además, los datos y métricas relacionados con la sostenibilidad están sujetos a metodologías de medición en evolución, marcos regulatorios y estándares de terceros, que pueden seguir desarrollándose con el tiempo. Por lo tanto, la información proporcionada en este informe puede ser actualizada, reemplazada o refinada en versiones posteriores o futuros informes a medida que estas prácticas maduren.

Finalmente, hacemos ciertas declaraciones sobre la capacidad de nuestros productos, instalaciones y esfuerzos para afectar la sostenibilidad y eficiencia de terceros; no hay garantía de que nuestros productos, instalaciones o esfuerzos tengan los efectos que anticipamos o pretendemos.



FIBRA Prologis

Paseo de los Tamarindos 90 Torre 2 Piso 22
Bosques de las Lomas
05120 Ciudad de México, México
+ 52 55 1105 2900
www.fibraprologis.com

Prologis Park Grande, Tepotzotlán