
Beleid inzake klokkenluiden - Nederland

Beleid inzake klokkenluiden - Nederland

I. Inleiding.

Huntsman Corporation (**Huntsman**) heeft het Wereldwijd beleid inzake onderzoek naar naleving binnen het bedrijf (het **Wereldwijd beleid**) geïmplementeerd. Het doel hiervan is het opstellen van een procedure voor het melden, registreren en verwerken van bezorgdheden geuit door medewerkers. Het beleid geldt voor alle bedrijfsonderdelen, functies en bedrijfslocaties van Huntsman.

In het verlengde van de **Wet bescherming klokkenluiders**¹ hebben organisaties die gelieerd zijn aan Huntsman met medewerkers in Nederland op wie deze wet van toepassing is (de **Nederlandse entiteiten**) dit beleid geïmplementeerd. Het is van toepassing in Nederland (de **Bijlage voor Nederland**), en geldt als toevoeging op het Wereldwijd beleid.

Houd er rekening mee dat als u uw werk uitvoert in het kader van de dienstverlening van Huntsman, de volgende regels die specifiek voor de Nederlandse entiteiten zijn opgesteld, gelden in aanvulling op de algemene richtlijnen opgenomen in het Wereldwijd beleid. Besluit u uw bezorgdheid te uiten volgens de richtlijnen van deze Bijlage voor Nederland, dan gelden de bepalingen van de Bijlage voor Nederland in het geval deze in strijd zijn met het Wereldwijd beleid.

Let op: Werkt u voor een aan Huntsman gelieerd bedrijf dat actief is in Nederland en waarop de Wet Bescherming Klokkenluiders niet van toepassing is, dan kunt u volgens de bepalingen van het Wereldwijd beleid nog altijd een melding indienen en gebruik maken van de bescherming tegen vergelding die Huntsman als organisatie biedt.

II. Definitie klokkenluiden volgens de Nederlandse Wet bescherming Klokkenluiders.

Klokkenluiders zijn volgens de Wet bescherming Klokkenluiders mensen die informatie hebben vergaard over een schending die in een werkgerelateerde context heeft plaatsgevonden binnen de Nederlandse entiteiten en die in aanmerking komen voor bescherming onder de Nederlandse Wet Bescherming Klokkenluiders (Zie ook Paragraaf III hieronder):

- medewerkers;
- mensen met wie de arbeidsrelatie is beëindigd en waarbij de informatie is verkregen in de inmiddels beëindigde werkrelatie;

¹ De wet (aangenomen op 18 februari 2023) inzake de bescherming van mensen die melding maken van fraude of ongeoorloofde activiteiten in het kader van hun werkzaamheden bij deze rechtspersonen, zoals van tijd tot tijd bijgewerkt (*Wet Bescherming Klokkenluiders*).

- mensen van wie de werkrelatie nog moet beginnen en waarbij de informatie is verkregen tijdens het wervingsproces of onderhandelingen voorafgaand aan het dienstverband;
- zelfstandigen die opdrachten uitvoeren voor de Nederlandse entiteiten;
- vrijwilligers en betaalde of onbetaalde stagiairs;
- partners en personen die deel uitmaken van de administratieve, management- of toezichthoudende organisatie van de Nederlandse entiteiten, inclusief mensen die daar geen directiefunctie bekleden;
- aandeelhouders van de Nederlandse entiteiten; en
- iedereen die werkt onder toezicht en leiding van aannemers, onderaannemers en leveranciers.

III. Bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden.

Volgens de Wet Bescherming Klokkenluiders zijn bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden binnen de kaders van deze Bijlage voor Nederland (Bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden) overtredingen in het kader van werkgerelateerde activiteiten binnen de Nederlandse entiteiten, waarbij de bezorgdheid waarover melding gemaakt kan worden:

- 1) een (imminente) schending betreft van de Europese wetgeving;
- 2) een (imminente) dreiging betreft voor het publieke belang, waaronder:
 - a. een schending, of het risico daarop, van een statutaire bepaling of interne regel die een bepaalde verplichting oplegt en door Huntsman in het leven is geroepen op basis van een statutaire bepaling; en
 - b. een (imminente) bedreiging voor de volksgezondheid, de veiligheid, het milieu of het functioneren van de maatschappij als geheel of een bedrijf als gevolg van ongeoorloofd gedrag of nalatigheid.

Een (imminente) schending van de Europese wetgeving heeft betrekking op:

- overheidsopdrachten (bijv. toekennen van concessiecontracten);
- financiële diensten, producten en markten, voorkomen van witwassen en de financiering van terrorisme (bijv. handelen, bankieren);
- productveiligheid en naleving van productnormen (bijv. de Richtlijn Algemene Productveiligheid);
- transportveiligheid (bijv. regelgeving op het gebied van het gebruik van tachografen bij transport over de weg);
- milieubescherming (bijv. vervuiling, milieunormen voor productie);
- bescherming tegen straling en nucleaire veiligheid;

- voedsel en voedselveiligheid, diergezondheid en dierenwelzijn en (bijv. traceerbaarheid);
- volksgezondheid (bijv. kwaliteit en veiligheid van medicijnen);
- consumentenbescherming (bijv. garantie);
- bescherming van privacy en persoonsgegevens en de veiligheid van netwerken en informatiesystemen (bijv. het niet naleven van de AVG);
- overtredingen die de financiële belangen van de Europese Unie schaden, waarnaar verwezen wordt in Artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie en gespecificeerd in de relevante maatregelen van de Europese Unie en, voor zover van toepassing, in nationale bepalingen (bijv. inzake corruptie); en
- overtredingen op de interne markt, waarnaar verwezen wordt in Artikel 26(2) van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, waaronder overtredingen van Europese wetgeving op het gebied van concurrentie en overheidssteun (bijv. prijsafspraken).

Als u melding maakt van een of meerdere bezorgdheden, dan:

- wordt u door de Wet Bescherming Klokkenluiders beschermd tegen vergelding (Zie ook Paragraaf V van de Bijlage voor Nederland hieronder);
- deze moet gefundeerd worden door redelijke argumenten die voortvloeien uit uw kennis van en betrokkenheid bij de Nederlandse entiteiten of die voortvloeien uit uw kennis van of betrokkenheid bij een organisatie waarmee door de Nederlandse entiteiten wordt samengewerkt.

Van andere bezorgdheden die niet te maken hebben met de Nederlandse entiteiten of die niet vallen onder een van de categorieën van Bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden in deze Bijlage voor Nederland, kunt u melding maken volgens de bepalingen van het Wereldwijd beleid.

IV. Meldingsproces.

U kunt uw bezorgdheden melden via interne of externe kanalen, hoewel intern melding maken de voorkeur geniet, omdat Huntsman de situatie zo adequaat kan onderzoeken.

1. Intern rapportagekanaal

Medewerkers kunnen hun bezorgdheden intern indienen bij hun manager, de afdeling HR, de Nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van hun werklocatie, het team Legal & Compliance of via Speak Up, de hotline van Huntsman die u 24 uur per dag kunt bellen. Afhankelijk van de gekozen methode kunnen meldingen schriftelijk, telefonisch of op verzoek persoonlijk worden ingediend.

Let op: U kunt een uw bezorgdheid bespreken met een vertrouwenspersoon.

a) *Schriftelijk een melding indienen*

U kunt uw melding schriftelijk indienen door het team Legal and Compliance te mailen op ethics@huntsman.com of via Speak Up op www.huntsman.com/speakup. In een dergelijk geval wordt uw melding mogelijk buiten Nederland verwerkt (en onderzocht).

Dient u uw melding liever lokaal in, stuur dan een mail naar de nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van uw werklocatie, de lokale HR-afdeling of de lokale juridische afdeling. Zij beschikken over de ervaring, autoriteit en middelen om hun verantwoordelijkheden op een onbevooroordeelde manier uit te voeren. Een "Kennisgeving aan medewerkers" wordt op elke werklocatie geplaatst, met daarop de namen van de FCO, de HR-manager en de vertegenwoordiger van de juridische afdeling bij wie op uw werklocatie meldingen kunnen worden ingediend.

Let op: Via Speak Up kunt u uw melding of klacht anoniem indienen. Wilt u anoniem blijven, dan worden uw gegevens in versleutelde vorm verzonden. Zo kunnen de medewerkers van de instantie waarbij u uw melding indient, u niet identificeren. Het systeem is vertrouwelijk en uw informatie wordt beschermd. Houd er rekening mee dat meldingen die via Speak Up worden ontvangen, mogelijk buiten Nederland worden onderzocht.

b) *Telefonisch melding maken*

U kunt contact opnemen met Huntsman via Speak Up door te bellen naar nummer 8000201134 (wereldwijd inkomende verbinding). Houd er rekening mee dat meldingen die telefonisch via Speak Up worden ontvangen, mogelijk buiten Nederland worden onderzocht.

Dient u uw melding liever lokaal in, bel dan uw nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van uw werklocatie, de lokale HR-afdeling of de lokale juridische afdeling.

c) *Een persoonlijk gesprek*

Op verzoek kunnen we een persoonlijk gesprek organiseren. We gaan dan zo snel mogelijk met u om de tafel zitten om uw bezorgdheden te bespreken. Stuur een mail naar de nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van uw werklocatie, de lokale HR-afdeling of de lokale juridische afdeling om zo'n gesprek aan te vragen.

2. Vervolprocedure

Als een melding mondeling wordt ingediend, wordt deze met uw goedvinden geregistreerd ofwel door middel van een geluidsopname ofwel door het opstellen van een volledig transcript. U mag het transcript of de notulen inzien, corrigeren en goedkeuren. Opnames, transcripten en notulen worden bewaard door de Nederlandse entiteiten, zolang dat nodig en gepast is voor het verwerken van de melding en voor de bescherming van de individuen en derde partijen die in de melding genoemd worden (meer informatie in Paragraaf V).

Zodra u een melding hebt ingediend, onderzoeken wij deze intern om te bepalen wat we er verder mee zullen doen. Binnen zeven dagen na ontvangst van uw melding sturen we u een ontvangstbevestiging.

Als u uw melding hebt ingediend, wordt deze geverifieerd om te bepalen of deze voldoet aan de Wet Bescherming Klokkenluiders (met andere woorden: of u volgens deze wet als klokkenluider wordt beschouwd). In het kader van dit verificatieproces vragen we u mogelijk om aanvullende informatie.

Als uw melding voldoet aan de voorwaarden van de Wet Bescherming Klokkenluiders, dan kunt u ons verzoeken uw melding lokaal te onderzoeken. **Let op, dit moet u expliciet doen, ook als u uw melding lokaal hebt ingediend.** Anders wordt uw melding lokaal onderzocht of door medewerkers van Huntsman buiten Nederland.

Voor zover van toepassing wordt u geïnformeerd over de reden waarom Huntsman van mening is dat uw melding niet voldoet aan de voorwaarden van de Wet Bescherming Klokkenluiders en u niet in aanmerking komt voor bescherming.

Als een melding niet aan de betreffende voorwaarden voldoet, wordt uw dossier gesloten of alsnog onderzocht, mogelijk volgens de bepalingen van het Wereldwijd beleid, als Huntsman dit nodig of gepast acht en ongeacht of u volgens de bepalingen in aanmerking komt voor bescherming door de Wet Bescherming Klokkenluiders. Als Huntsman op basis van een onderzoek bepaalt dat de aantijgingen gegrond waren, worden noodzakelijke maatregelen getroffen om de situatie waarvan melding gemaakt is, op te lossen.

U wordt binnen afzienbare tijd, niet langer dan **drie maanden** na ontvangst van uw ontvangstbevestiging (of bij afwezigheid daarvan, drie maanden vanaf de zeven dagen nadat u uw melding hebt ingediend), geïnformeerd over (i) de maatregelen die we overwegen of getroffen hebben om de nauwkeurigheid van de aantijgingen te onderzoeken en, voor zover van toepassing, (ii) de maatregelen die we overwegen of getroffen hebben om de situatie waarop de melding betrekking heeft, te verhelpen, of (iii) de redenen voor dergelijke maatregelen.

Soms mogen we u in het kader van de vertrouwelijkheid geen specifieke details geven van het onderzoek of daaruit voortvloeiende acties. Hoe dan ook, u moet alle informatie over het onderzoek vertrouwelijk behandelen.

Als Huntsman op basis van eigen onderzoek van mening is dat een bezorgdheid onnauwkeurig of ongegrond is, dan is deze niet meer relevant en wordt u geïnformeerd over het feit dat het dossier gesloten wordt.

3. Melding maken bij externe instanties

We raden u aan overtredingen via de interne kanalen te melden volgens de bepalingen van Paragraaf IV.1 Zo kunnen we de melding onderzoeken en de juiste acties ondernemen. U kunt uw melding echter ook bij een externe instantie indienen, ongeacht of u dat ook intern heeft gedaan. Dit kan schriftelijk of mondeling en altijd vertrouwelijk. Hieronder ziet u bij wie u daarvoor terecht kunt.

De Nederlandse Autoriteit Financiële Markten (AFM) voor verdenkingen van schendingen van financiële of economische regelgeving.	Online: https://www.afm.nl/nl-nl/sector/themas/bescherming-klokkenluiders
	E-mail: meldingenformulier@afm.nl
	Telefoonnummer: 0800 - 6800 680
	Postadres: AFM t.a.v. Signalenteam, Postbus 11723, 1001 GS Amsterdam
De Nederlandse Bank N.V. (DNB) voor verdenkingen van schendingen van financiële of economische regelgeving.	Online: https://www.dnb.nl/contact/bezwaar-klacht-of-misstand-melden/melden-misstanden-financiele-instellingen/
	E-mail: meldpuntmisstanden@dnb.nl
	Telefoonnummer: 0800 - 0201 068
	Postadres: De Nederlandsche Bank t.a.v. Meldpunt Misstanden, Postbus 98, 1000 AB Amsterdam
De Nederlandse Autoriteit Consument en Markt (ACM) voor verdenkingen van schendingen van regelgeving voor consumenten.	Online: https://www.acm.nl/nl/contact/tips-en-meldingen/bescherming-klokkenluiders
	Telefoonnummer: 070 - 7222 000
De Nederlandse Autoriteit Persoonsgegevens voor verdenkingen van misstanden op het gebied van privacy.	Online: https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/gebruik-uw-privacyrechten/klacht-melden-bij-de-ap
	Telefoonnummer: 088 - 1805 250
Het Huis voor Klokkenluiders voor meldingen van	Online: https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/ik-vermoed-een-misstand

ongeoorloofd handelen waarmee u bij geen andere autoriteit terecht kunt.	Telefoonnummer: 088 - 1331 030
--	--------------------------------

V. **Bescherming van de klokkenluider.**

Volgens de Nederlandse Wet Bescherming Klokkenluiders gelden de volgende beginselen op het gebied van vertrouwelijkheid, onpartijdigheid en niet-vergelding voor klokkenluiders die melding maken van hun bezorgdheid, ongeacht of ze dat intern of extern doen.

Vertrouwelijkheid

Tijdens alle stappen van het proces wordt de vertrouwelijkheid voor zover mogelijk gewaarborgd wat betreft het onderwerp van een melding, uw identiteit en die van de persoon/personen die in de melding(en) genoemd worden. Toegang tot de informatie over uw identiteit en de identiteit van de persoon of personen die in de melding(en) genoemd worden, wordt beperkt tot de individuen die meldingen mogen ontvangen en verwerken. Dit hangt mogelijk af van de omstandigheden en de nodige onderzoeksactiviteiten en bevat mogelijk ook advies van externe adviseurs die Huntsman of de betreffende Nederlandse entiteit hebben aangewezen.

Als een algemene regel wordt uw identiteit alleen bekend gemaakt aan andere dan de hierboven genoemde personen partijen als u daarmee instemt. Echter, uw identiteit wordt geopenbaard als het bij wet verplicht is of gepast geacht wordt in het kader van onderzoek door nationale autoriteiten of gerechtelijke instanties, waaronder om het recht op verdediging van de persoon die in de melding genoemd wordt, te waarborgen. In zo'n geval wordt u geïnformeerd over het feit dat uw identiteit openbaar gemaakt wordt, tenzij dit bepaalde onderzoeken of juridische processen in de weg zou zetten.

Geen vergelding

Klokkenluiders die melding maken van hun bezorgdheden, profiteren van het verbod op represailles (bijv. ontslag of degradatie) en mogen gebruik maken van ondersteunende maatregelen (bijv. toegang tot rechtsbijstand) en andere beschermende maatregelen tegen represailles (bijv. omkering van de bewijslast voor het bestaan van represailles).

De bescherming die in deze Paragraaf wordt beschreven, geldt ook voor:

- facilitatoren, gedefinieerd als iedereen die de acties van de klokkenluider actief ondersteunt;
- externe partijen die betrokken zijn bij de meldingen van personen die slachtoffer van vergelding geworden zijn in een werkgerelateerde context, zoals collega's of familieleden van de personen die in de melding vernoemd zijn; en

- juridische entiteiten die eigendom zijn van degene die de melding indient of waar diegene werkzaam is of waar diegene op een andere manier zakelijk aan verbonden is.

Gegevensbescherming

Bij het uitvoeren van deze Bijlage voor Nederland, waaronder bij het de ontvangen en onderzoeken van meldingen, is het onvermijdelijk dat Huntsman en bepaalde externe partijen waarmee Huntsman verbonden is, van tijd tot tijd persoonsgegevens verzamelen en verwerken.

Het verwerken van persoonsgegevens in het kader van de uitvoering van deze Bijlage voor Nederland wordt uitgevoerd volgens de richtlijnen van de Wet Bescherming klokkenluiders en andere geldende wetten en regels, alsmede eigen beleid en procedures van Huntsman. Neem het Privacybeleid, de iGuide en de Privacyverklaring inzake gegevensbeveiliging door, beschikbaar op [Privacy: Huntsman Corporation - Ethiek en Naleving](#) voor meer informatie.

VI. Overige.

Behalve wanneer wettelijk vereist, is deze Bijlage voor Nederland niet bedoeld voor het genereren van contractuele verplichtingen namens Huntsman of het verlenen van rechten, privileges of voordelen aan een individu.

Huntsman mag deze Bijlage voor Nederland van tijd tot tijd bijwerken, volgens de lokale juridische vereisten, voor zover van toepassing. Hebt u vragen over deze Bijlage voor Nederland, stuur het team Legal and Compliance dan een mail op ethics@huntsman.com.