
Beleid inzake klokkenluiden - België

Beleid inzake klokkenluiden - België

I. Inleiding.

Huntsman Corporation (**Huntsman**) heeft het Wereldwijd beleid inzake onderzoek naar naleving binnen het bedrijf (het **Wereldwijd beleid**) geïmplementeerd. Het doel hiervan is het opstellen van een procedure voor het melden, registreren en verwerken van bezorgdheden geuit door medewerkers. Het beleid geldt voor alle bedrijfsonderdelen, functies en bedrijfslocaties van Huntsman.

In het verlengde van de **Klokkenluiderswet**¹ hebben organisaties die gelieerd zijn aan Huntsman met medewerkers in België op wie deze wet van toepassing is (de **Belgische entiteiten**) dit beleid geïmplementeerd. Het is van toepassing in België (de **Bijlage voor België**), en geldt als toevoeging op het Wereldwijd beleid.

Houd er rekening mee dat als u uw werk uitvoert in het kader van de dienstverlening van Huntsman, de volgende regels die specifiek voor de Belgische entiteiten zijn opgesteld, gelden in aanvulling op de algemene richtlijnen opgenomen in het Wereldwijd beleid. Besluit u uw bezorgdheid te uiten volgens de richtlijnen van deze Bijlage voor België, dan gelden de bepalingen van de Bijlage voor België in het geval deze in strijd zijn met het Wereldwijd beleid.

Let op: Werkt u voor een aan Huntsman gelieerd bedrijf dat actief is in België en waarop de Klokkenluiderswet niet van toepassing is, dan kunt u volgens de bepalingen van het Wereldwijd beleid nog altijd een melding indienen en gebruik maken van de bescherming tegen vergelding die Huntsman als organisatie biedt.

II. Definitie klokkenluiden volgens de Belgische Klokkenluiderswet.

Klokkenluiders zijn volgens de Klokkenluiderswet mensen die informatie hebben vergaard over een schending die in een werkgerelateerde context heeft plaatsgevonden binnen de Belgische entiteiten en die in aanmerking komen voor bescherming onder de Belgische Klokkenluiderswet (Zie Paragraaf III hieronder):

- medewerkers;
- mensen met wie de arbeidsrelatie is beëindigd en waarbij de informatie is verkregen in de inmiddels beëindigde werkrelatie;
- mensen van wie de werkrelatie nog moet beginnen en waarbij de informatie is verkregen tijdens het wervingsproces of onderhandelingen voorafgaand aan het dienstverband;
- zelfstandigen die opdrachten uitvoeren voor de Belgische entiteiten;

¹ Wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector.

- partners en personen die deel uitmaken van de administratieve, management- of toezichthoudende organisatie van de Belgische entiteiten, inclusief mensen die daar geen directiefunctie bekleden;
- vrijwilligers en betaalde of onbetaalde stagiairs; en
- iedereen die werkt onder toezicht en leiding van aannemers, onderaannemers en leveranciers.

De bescherming van de klokkenluider (Zie Paragraaf V) geldt ook voor diegenen die informatie over de Belgische entiteiten melden die is verzameld buiten de werkomgeving, en waarbij het een schending betreft met betrekking tot financiële diensten, producten en markten en de bepalingen waarnaar wordt verwezen in Artikel 4, 1^o van de Belgische Klokkenluiderswet.

III. Bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden.

Volgens de Klokkenluiderswet zijn bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden binnen de kaders van deze Bijlage voor België (Bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden) overtredingen in het kader van werkgerelateerde activiteiten binnen de Belgische entiteiten, waarbij de bezorgdheid waarover melding gemaakt kan worden:

- overheidsopdrachten (bijv. toekennen van concessiecontracten);
- financiële diensten, producten en markten, voorkomen van witwassen en de financiering van terrorisme (bijv. handelen, bankieren);
- productveiligheid en naleving van productnormen (bijv. de Richtlijn Algemene Productveiligheid);
- transportveiligheid (bijv. regelgeving op het gebied van het gebruik van tachografen bij transport over de weg);
- milieubescherming (bijv. vervuiling, milieunormen voor productie);
- bescherming tegen straling en nucleaire veiligheid;
- voedsel en voedselveiligheid, diergezondheid en dierenwelzijn en (bijv. traceerbaarheid);
- volksgezondheid (bijv. kwaliteit en veiligheid van medicijnen);
- consumentenbescherming (bijv. garantie);
- bescherming van privacy en persoonsgegevens en de veiligheid van netwerken en informatiesystemen (bijv. het niet naleven van de AVG);
- strijd tegen financiële fraude (bijv. belastingfraude);
- strijd tegen sociale fraude (bijv. zwart werk)
- overtredingen die de financiële belangen van de Europese Unie schaden, waarnaar verwezen wordt in Artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie en gespecificeerd in de relevante maatregelen

van de Europese Unie en, voor zover van toepassing, in nationale bepalingen (bijv. inzake corruptie); en

- overtredingen op de interne markt, waarnaar verwezen wordt in Artikel 26(2) van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, waaronder overtredingen van Europese wetgeving op het gebied van concurrentie en overheidssteun (bijv. prijsafspraken).

Als u een of meerdere bezorgdheden meldt, dan wordt u door de Klokkenluiderswet beschermd tegen vergelding (Zie Paragraaf V van de Bijlage voor België hieronder);

Als u een verdenking van een misstand meldt, dan moet deze gefundeerd worden door redelijke argumenten die voortvloeien uit uw kennis van en betrokkenheid bij de Belgische entiteiten of die voortvloeien uit uw kennis van of betrokkenheid bij een organisatie waarmee door de Belgische entiteiten wordt samengewerkt.

De volgende bezorgdheden vallen niet onder de Klokkenluiderswet en deze Bijlage voor België:

- nationale veiligheid (behalve schendingen van Europese wetgeving op het gebied van openbare aanbestedingen);
- geclassificeerde informatie;
- juridisch en medisch professioneel privilege;
- regels op het gebied van strafrecht;
- bezorgdheden over gedrag dat u als beledigend of intimiderend ervaart; en
- als het een geval van seksuele intimidatie betreft.

Van andere bezorgdheden die niet te maken hebben met de Belgische entiteiten of die niet vallen onder een van de categorieën van Bezorgdheden waarover melding gemaakt kan worden, kunt u melding maken volgens de bepalingen van het Wereldwijd beleid.

IV. Meldingsproces.

U kunt uw bezorgdheden melden via interne of externe kanalen, hoewel intern melding maken de voorkeur geniet, omdat Huntsman de situatie zo adequaat kan onderzoeken.

1. Intern rapportagekanaal

Medewerkers kunnen hun bezorgdheden intern indienen bij hun manager, de afdeling HR, de Nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van hun werklocatie, het team Legal & Compliance of via Speak Up, de hotline van Huntsman die u 24 uur per dag kunt bellen. Afhankelijk van de gekozen methode kunnen meldingen schriftelijk, telefonisch of op verzoek persoonlijk worden ingediend.

a) *Schriftelijk een melding indienen*

U kunt uw melding schriftelijk indienen door het team Legal and Compliance te mailen op ethics@huntsman.com of via Speak Up op www.huntsman.com/speakup. In een dergelijk geval wordt uw melding mogelijk buiten België verwerkt (en onderzocht).

Dient u uw melding liever lokaal in, stuur dan een mail naar de nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van uw werklocatie, de lokale HR-afdeling of de lokale juridische afdeling. Zij beschikken over de ervaring, autoriteit en middelen om hun verantwoordelijkheden op een onbevooroordeelde manier uit te voeren. Een "Kennisgeving aan medewerkers" wordt op elke werklocatie geplaatst, met daarop de namen van de FCO, de HR-manager en de vertegenwoordiger van de juridische afdeling bij wie op uw werklocatie meldingen kunnen worden ingediend.

Let op: Via Speak Up kunt u uw melding of klacht anoniem indienen. Wilt u anoniem blijven, dan worden uw gegevens in versleutelde vorm verzonden. Zo kunnen de medewerkers van de instantie waarbij u uw melding indient, u niet identificeren. Het systeem is vertrouwelijk en uw informatie wordt beschermd. Houd er rekening mee dat meldingen die via Speak Up worden ontvangen, mogelijk buiten België worden onderzocht.

b) *Telefonisch melding maken*

U kunt contact opnemen met Huntsman via Speak Up door te bellen naar nummer (844) 797-8659 (bel vanaf een buitenlijn eerst het nummer 0-800-100-10). Houd er rekening mee dat meldingen die telefonisch via Speak Up worden ontvangen, mogelijk buiten België worden onderzocht.

Dient u uw melding liever lokaal in, bel dan uw nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van uw werklocatie, de lokale HR-afdeling of de lokale juridische afdeling.

c) *Een persoonlijk gesprek*

Op verzoek kunnen we een persoonlijk gesprek organiseren. We gaan dan zo snel mogelijk met u om de tafel zitten om uw bezorgdheden te bespreken. Stuur een mail naar de nalevingsfunctionaris (Facility Compliance Officer; FCO) van uw werklocatie, de lokale HR-afdeling of de lokale juridische afdeling om zo'n gesprek aan te vragen.

2. Vervolgprocedure

Als een melding mondeling wordt ingediend, wordt deze met uw goedvinden geregistreerd ofwel door middel van een geluidsopname ofwel door het opstellen van een volledig transcript. U mag het transcript of de notulen inzien, corrigeren en goedkeuren. Opnames, transcripten en notulen worden bewaard door de Belgische entiteiten, zolang dat nodig en gepast is voor het verwerken van de melding en voor de bescherming van de individuen en derde partijen die in de melding genoemd worden (meer informatie in Paragraaf V).

Zodra u een melding hebt ingediend, onderzoeken wij deze intern om te bepalen wat we er verder mee zullen doen. Binnen **zeven dagen** na ontvangst van uw melding sturen we u een ontvangstbevestiging.

Uw melding wordt geverifieerd om te bepalen of deze voldoet aan de Klokkenluiderswet (met andere woorden: of u volgens deze wet als klokkenluider wordt beschouwd). In het kader van dit verificatieproces vragen we u mogelijk om aanvullende informatie.

Als uw melding voldoet aan de voorwaarden van de Klokkenluiderswet, dan kunt u ons verzoeken uw melding lokaal te onderzoeken. **Let op, dit moet u expliciet doen, ook als u uw melding lokaal hebt ingediend.** Anders wordt uw melding lokaal onderzocht of door medewerkers van Huntsman buiten België.

Voor zover van toepassing wordt u geïnformeerd over de reden waarom Huntsman van mening is dat uw melding niet voldoet aan de voorwaarden van de Klokkenluiderswet en u niet in aanmerking komt voor bescherming.

Als een melding niet aan de betreffende voorwaarden voldoet, wordt uw dossier gesloten of alsnog onderzocht, mogelijk volgens de bepalingen van het Wereldwijd beleid, als Huntsman dit nodig of gepast acht en ongeacht of u volgens de bepalingen in aanmerking komt voor bescherming door de Klokkenluiderswet. Als Huntsman op basis van een onderzoek bepaalt dat de aantijgingen gegrond waren, worden noodzakelijke maatregelen getroffen om de situatie waarvan melding gemaakt is, op te lossen.

U wordt binnen afzienbare tijd, niet langer dan **drie maanden** na ontvangst van uw ontvangstbevestiging (of bij afwezigheid daarvan, drie maanden vanaf de zeven dagen nadat u uw melding hebt ingediend), geïnformeerd over (i) de maatregelen die we overwegen of getroffen hebben om de nauwkeurigheid van de aantijgingen te onderzoeken en, voor zover van toepassing, (ii) de maatregelen die we overwegen of getroffen hebben om de situatie waarop de melding betrekking heeft, te verhelpen, of (iii) de redenen voor dergelijke maatregelen.

Soms mogen we u in het kader van de vertrouwelijkheid geen specifieke details geven van het onderzoek of daaruit voortvloeiende acties. Hoe dan ook, u moet alle informatie over het onderzoek vertrouwelijk behandelen.

Als Huntsman op basis van eigen onderzoek van mening is dat een bezorgdheid onnauwkeurig of ongegrond is, dan is deze niet meer relevant en wordt u geïnformeerd over het feit dat het dossier gesloten wordt.

3. Melding maken bij externe instanties

We raden u aan overtredingen via de interne kanalen te melden volgens de bepalingen van Paragraaf IV.1 Zo kunnen we de melding onderzoeken en de juiste acties ondernemen. Echter, ongeacht of u uw melding intern hebt ingediend, u kunt uw melding ook indienen bij de externe instanties vermeld in [Koninklijk Besluit van 22 januari 2023](#) en die zijn aangewezen door de bevoegde autoriteiten voor de uitvoering van de wet van 28 november 2022

inzake de bescherming van personen die melding maken van een inbreuk op het nationaal recht of het recht van de Europese Unie binnen rechtspersonen in de particuliere sector, zoals van tijd tot tijd gewijzigd.

V. Bescherming van de klokkenluider.

Volgens de Belgische Klokkenluiderswet gelden de volgende beginselen op het gebied van vertrouwelijkheid, onpartijdigheid en niet-vergelding voor klokkenluiders die melding maken van hun bezorgdheid.

Vertrouwelijkheid

Tijdens alle stappen van het proces wordt de vertrouwelijkheid voor zover mogelijk gewaarborgd wat betreft het onderwerp van een melding, uw identiteit en die van de persoon/personen die in de melding(en) genoemd worden. Toegang tot de informatie over uw identiteit en de identiteit van de persoon of personen die in de melding(en) genoemd worden, wordt beperkt tot de individuen die meldingen mogen ontvangen en verwerken. Dit hangt mogelijk af van de omstandigheden en de nodige onderzoeksactiviteiten en bevat mogelijk ook advies van externe adviseurs die Huntsman of de betreffende Belgische entiteit hebben aangewezen.

Als een algemene regel wordt uw identiteit alleen bekend gemaakt aan andere dan de hierboven genoemde personen partijen als u daarmee instemt. Echter, uw identiteit wordt geopenbaard als het bij wet verplicht is of gepast geacht wordt in het kader van onderzoek door nationale autoriteiten of gerechtelijke instanties, waaronder om het recht op verdediging van de persoon die in de melding genoemd wordt, te waarborgen. In zo'n geval wordt u geïnformeerd over het feit dat uw identiteit openbaar gemaakt wordt, tenzij dit bepaalde onderzoeken of juridische processen in de weg zou zetten.

Geen vergelding

Klokkenluiders die melding maken van hun bezorgdheden, profiteren van het verbod op represailles (bijv. ontslag of degradatie) en mogen gebruik maken van ondersteunende maatregelen (bijv. technische ondersteuning) en andere beschermende maatregelen tegen represailles (bijv. omkering van de bewijslast voor het bestaan van represailles).

De bescherming die in deze Paragraaf wordt beschreven, geldt ook voor:

- facilitatoren, gedefinieerd als iedereen die de acties van de klokkenluider actief ondersteunt;
- externe partijen die betrokken zijn bij de meldingen van personen die slachtoffer van vergelding geworden zijn in een werkgerelateerde context, zoals collega's of familieleden van de personen die in de melding vernoemd zijn; en
- juridische entiteiten die eigendom zijn van degene die de melding indient of waar diegene werkzaam is of waar diegene op een andere manier zakelijk aan verbonden is.

Gegevensbescherming

Bij het uitvoeren van deze Bijlage voor België, waaronder bij het de ontvangen en onderzoeken van meldingen, is het onvermijdelijk dat Huntsman en bepaalde externe partijen waarmee Huntsman verbonden is, van tijd tot tijd persoonsgegevens verzamelen en verwerken.

Het verwerken van persoonsgegevens in het kader van de uitvoering van deze Bijlage voor België wordt uitgevoerd volgens de richtlijnen van de geldende wetten en regels, alsmede eigen beleid en procedures van Huntsman. Neem het Privacy beleid, de iGuide en de Privacyverklaring inzake gegevensbeveiliging door, beschikbaar op [Privacy: Huntsman Corporation - Ethiek en Naleving](#) voor meer informatie.

VI. Overige.

Behalve wanneer wettelijk vereist, is deze Bijlage voor België niet bedoeld voor het genereren van contractuele verplichtingen namens Huntsman of het verlenen van rechten, privileges of voordelen aan een individu.

Huntsman mag deze Bijlage voor België van tijd tot tijd bijwerken, volgens de lokale juridische vereisten, voor zover van toepassing. Hebt u vragen over deze Bijlage voor België, stuur het team Legal and Compliance dan een mail op ethics@huntsman.com.