Годовой
отчет об устойчивом развитии



2024

FREEDOM

Оглавление

1

Введение

Об Отчете 4

Обращение Главного исполнительного директора Freedom Holding Corp. 6

Обращение Главного директора по устойчивому развитию Freedom Holding Corp. 8

История развития Компании 10

2

Freedom Holding Corp. сегодня

О Компании 13

География деятельности 14

Создание цифровой экосистемы 15

Созданная и распределенная экономическая стоимость 23

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 24

3

Система управления устойчивым развитием

Подход к управлению устойчивым развитием 29

Оценка существенности 33

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 34

4

Корпоративное управление

Система корпоративного управления 41

Управление рисками 52

Оценка климатических рисков 54

Деловая этика и комплаенс 60

5

Забота о сотрудниках

Система управления персоналом 67

Права человека 75

Безопасность труда и охрана здоровья 78

6

Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ

Социальная инфраструктура и поддержка сообществ 80

Образование и технологии 83

Спорт и здоровый образ жизни 87

Экологические инициативы 90

Культура и искусство 91

Прочие проекты 92

7

Окружающая среда

Подход к управлению экологическим воздействием 94

Изменение климата 98

Энергопотребление и энергоэффективность 104

Использование водных ресурсов 106

Управление отходами 107

8

Приложения

Приложение 1: Указатель GRI 109

Приложение 2: Таблица показателей SASB 122

Приложение 3. События после отчетного периода 125

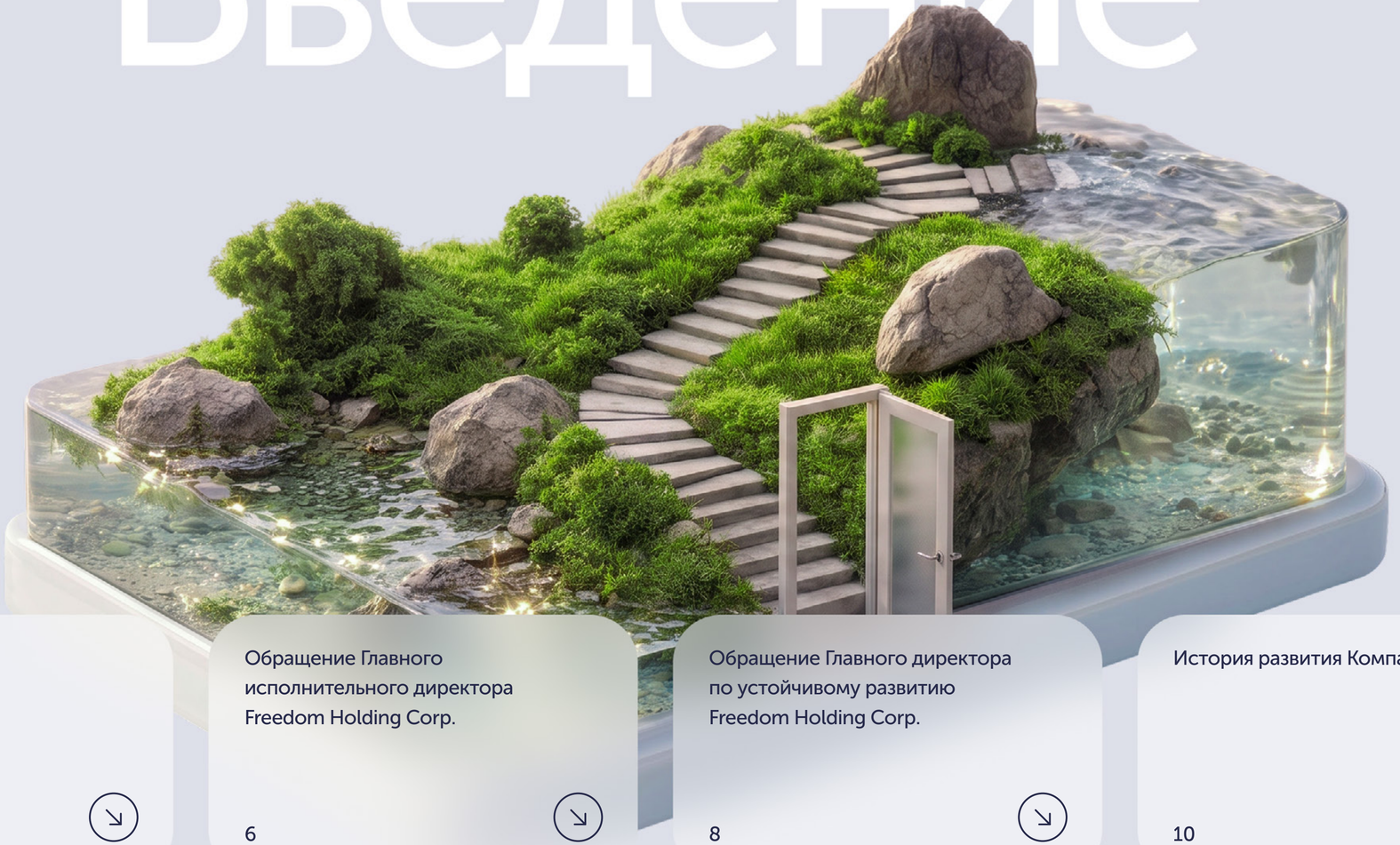
Приложение 4: Глоссарий 126

Приложение 5: Отчет независимого практикующего специалиста 128

FREEDOM

Примечание: настоящий текст Отчета об устойчивом развитии является переводом.

Введение



Об Отчете 4

Обращение Главного исполнительного директора Freedom Holding Corp. 6

Обращение Главного директора по устойчивому развитию Freedom Holding Corp. 8

История развития Компании 10

Об Отчете

GRI 2–3

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее — «Отчет») является четвертым отчетом Freedom Holding Corp. (далее — Компания), в нем содержится информация о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития за отчетный период с 1 апреля 2025 года по 31 марта 2026 года (далее — «отчетный период»). Для обеспечения качества и сопоставимости раскрываемых данных Отчет подготовлен в соответствии с Консолидированным набором стандартов GRI 2021 Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). При подготовке Отчета также использовались стандарты Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB) для информирования заинтересованных сторон о показателях в области устойчивого развития. Кроме того, Отчет подготовлен с учетом положений следующих инициатив:

- Глобального Договора ООН (ГД ООН);
- Повестки ООН по устойчивому развитию до 2030 года, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.



Границы Отчета

GRI 2–2

Границы Отчета охватывают дочерние организации, оказывающие существенное воздействие на окружающую среду, общество и/или экономику. Консолидированные данные раскрыты в отношении следующих компаний (далее — Отчетная группа):

- Freedom Holding Corp.;
- АО «Фридом Финанс»;
- ПК «Freedom Finance Global PLC»;
- Freedom Finance Europe Ltd.;
- Freedom Finance Armenia LLC;
- АО «Фридом Банк Казахстан»;
- АО «КСЖ «Freedom Life»;
- АО «СК «Freedom Finance Insurance»;
- ТОО «Freedom Technologies»;
- Freedom Telecom Holding Ltd.;
- ТОО «Arbuz Group»;
- КФ «Freedom Шапағат».

Freedom Holding Corp. и ее дочерние организации, включая дочерние организации, находящиеся за пределами границ охвата настоящего Отчета, далее именуются Группой.

Независимое заверение

Freedom Holding Corp. привлекла ТОО «Делойт» для проведения процедуры внешнего заверения с ограниченной уверенностью в отношении раскрытий по показателям устойчивого развития в Отчете об устойчивом развитии Компании по состоянию на 31 марта 2026 года за период с 1 апреля 2025 года по 31 марта 2026 года. Дальнейшие детали заверения представлены в Приложении 5: Отчет независимого практикующего специалиста.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Настоящий Отчет и любые связанные с ним обсуждения содержат определенные заявления прогнозного характера в значении Закона США о реформе судебных разбирательств по частным ценным бумагам 1995 года. Все заявления, за исключением заявлений об исторических фактах, являются прогнозными. Такие заявления можно распознать по словам и выражениям «стремимся», «намерены», «ожидаем», «сосредоточены», «верим», «обязуемся», «можем», «стремимся добиться», «обеспечиваем», «оцениваем», «цель», «может», «могли бы», «ищем», «стратегия», «целевой показатель», «приоритет», «задача», «предоставим» и «будет», а также по аналогичным словам и выражениям. Заявления прогнозного характера включают заявления, отражающие наши стремления или представления о будущих результатах, а также наши планы, цели, стратегии и целевые показатели, включая ESG-цели, целевые показатели, задачи, приоритеты, принципы, амбиции, стратегии и политики; цели, обязательства и программы Компании в области устойчивого развития; ожидаемое внедрение политик и ожидаемые последствия их внедрения; социальные цели, программы и задачи; масштабы и воздействие ESG-рисков и возможностей; а также стандарты и ожидания третьих лиц, планы и стратегии управления по вопросам этики, прав человека, устойчивого развития и окружающей среды, сотрудников, бизнеса, конфиденциальности данных и иным вопросам, не относящимся к историческим фактам.

Заявления прогнозного характера основаны на наших текущих предположениях и ожиданиях, не гарантируют будущих результатов и сопряжены с известными и неизвестными рисками и неопределенностями, многие из которых могут находиться вне нашего контроля. Читателям не следует чрезмерно полагаться на такие заявления. Многочисленные риски, неопределенности и допущения могут привести к тому, что фактические результаты, включая достижение целевых показателей, целей или обязательств, будут существенно отличаться от указанных в заявлениях прогнозного характера. К таким рискам относятся, помимо прочего, способность Компании достичь заявленных ESG-целей и целей в области устойчивого развития, целевых показателей, реализовать стратегии, обязательства и амбиции; возможность реализации или эффективность ESG-планов и предполагаемых действий Компании; а также риски, указанные в Разделе 1A последнего Годового отчета Компании по форме 10-K, последующих квартальных отчетах и иных документах, поданных в SEC.

Компания не может гарантировать, что результаты, отраженные или подразумеваемые любым заявлением прогнозного характера, будут достигнуты или, даже если они будут в существенной степени достигнуты, что такие результаты приведут к прогнозируемым или ожидаемым последствиям и эффектам. Компания призывает внимательно учитывать все указанные выше или рассмотренные в настоящем и иных отчетах риски, неопределенности и факторы при оценке заявлений прогнозного характера, содержащихся в отчетности Компании. Заявления прогнозного характера сделаны по состоянию на дату их представления, и Компания не принимает на себя обязательств обновлять их с учетом новой информации, последующих событий, обстоятельств или по иным причинам. Компания также может периодически делать дополнительные заявления прогнозного характера. Все такие последующие заявления, письменные или устные, сделанные нами или от нашего имени, также прямо ограничиваются настоящими предупредительными положениями.

Данные в Отчете получены из различных источников, включая внутренние и общедоступные, и основаны на оценках и допущениях, поэтому они содержат неизбежную долю неопределенности. Такие данные не проходили внешнего аудита, заверения или проверки. Не рекомендуется придавать им чрезмерный вес.

Информация в Отчёте зависит от качества и полноты данных, предоставляемых Компании внутренними и внешними источниками, и может являться приблизительной или оценочной. Доступность данных по разделам отчета может различаться. Цели и обязательства компании включают элементы долгосрочного характера, для достижения которых могут потребоваться годы или десятилетия и которые могут быть не достигнуты вовсе.

В Отчете также приведены данные по различным ESG-показателям, включая выбросы по Scope 1, Scope 2 и Scope 3. Часть этих данных основана на оценках, допущениях и неопределенностях по состоянию на дату Отчета. Данные о выбросах по Scope 1 и Scope 2 в основном относятся к выбросам от нашей собственной деятельности, тогда как данные по Scope 3 относятся к выбросам других организаций и поэтому сопряжены с рядом дополнительных неопределенностей.

Если не указано иное, содержащаяся в Отчете информация о выбросах парниковых газов основана на данных наших внутренних систем, а также на общедоступной информации, включая Руководящие принципы МГЭИК 2006 года для национальных кадастров парниковых газов, приказ Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года № 9 «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов», а также отдельные коэффициенты пересчета. Поскольку такие данные получены из различных источников и зависят от определенных оценок и допущений, соответствующим оценкам присуща неизбежная степень неопределенности. Кроме того, международные стандарты и протоколы, касающиеся расчета и классификации выбросов по Scope 1, Scope 2 и Scope 3, могут различаться и продолжают развиваться, что может создавать дополнительную неопределенность в отношении этих данных. Кроме того, существуют риски и неопределенности, связанные с точностью используемых Компанией методов сбора и анализа данных, которые в дальнейшем могут развиваться и уточняться. Такая информация сопряжена с дополнительной неопределенностью, поскольку методам сбора и анализа данных присущи ограничения. Не следует придавать таким данным чрезмерный вес.

Описанные в настоящем Отчете программы и инициативы в сфере труда и занятости не распространяются на нашу деятельность в США в той мере, в какой их применение нарушало бы применимые законы, распоряжения или нормативные требования. Термины «существенный» и «существенность» используются в Отчете в значении значимости для заинтересованных сторон согласно стандартам GRI и отличаются от значения термина «существенный» в соответствии с Законом о ценных бумагах 1933 года, Законом о биржах 1934 года и другими применимыми законами о ценных бумагах или раскрытии информации, а также от значения по US GAAP и иным стандартам финансовой отчетности. Некоторые термины, включая «Прямая созданная экономическая стоимость», «Распределенная экономическая стоимость» и «Нераспределенная экономическая стоимость», имеют значения, предусмотренные стандартами GRI.

Обращение Главного исполнительного директора Freedom Holding Corp.

GRI 2-14, 2-22

Уважаемые акционеры, клиенты и партнеры!

В прошедшем году мы продолжили укреплять позиции в Казахстане, нашем домашнем и ключевом рынке, одновременно наращивая международное присутствие. По итогам 2026 финансового года выручка достигла 2,2 млрд долларов США. Группа работала в 22 странах, а ее сеть насчитывала 230 офисов. В совокупности эти показатели отражают не только масштаб нашего бизнеса, но и выбранное нами направление: построение интегрированной экосистемы, расширение технологических возможностей и формирование прочной основы для долгосрочного развития.



ТИМУР ТУРЛОВ
Главный исполнительный директор
Freedom Holding Corp.





С уважением,

ТИМУР ТУРЛОВ

Freedom SuperApp наглядно подтверждает этот курс. К концу отчетного периода число пользователей приложения достигло 5,2 млн, что на 3,2 млн превышает показатель марта 2025 года. Одновременно мы продолжили укреплять присутствие в Центральной Азии, на Кавказе, в Европе, на Ближнем Востоке и в США. В основе этого роста лежит сильная экосистема, в которой сервисы усиливают друг друга и повышают ценность отношений с каждым клиентом.

Наш прогресс получил признание и на рынках капитала. BlackRock стала вторым по величине акционером Компании среди инвесторов, раскрывающих сведения о своих долях в ее капитале, что свидетельствует о растущем интересе со стороны глобальных институциональных инвесторов. Акции Freedom Holding Corp. также вошли в индекс Russell 1000, включающий около 1 000 крупнейших публичных компаний США.

Искусственный интеллект стал важным элементом нашего бизнеса. Мы активно интегрируем его в продукты и бизнес-процессы, включая комплаенс, аналитику и сервисы, которыми клиенты пользуются каждый день. В течение финансового года мы запустили Freedom AI Assistant в составе Freedom Business, позволяющий предпринимателям в едином приложении выполнять повседневные банковские операции и получать консультации по налогам и банковским продуктам, взаимодействуя с ассистентом на естественном языке в голосовом или текстовом формате. Практический подход распространяется и на наши стратегические партнерства. Мы подписали соглашение с Министерством искусственного интеллекта и цифрового развития Республики Казахстан о создании суверенного ИИ-хаба на базе инфраструктуры NVIDIA, а также меморандум с Правительством Казахстана и OpenAI о развитии образования с применением ИИ и цифровых навыков.

По мере роста Компании растет и наша ответственность. Для нас устойчивое развитие не является отдельной повесткой и не сводится к отчетности. Оно является частью того, как мы строим сильную и надежную компанию: влияет на принимаемые решения, помогает отвечать на растущие ожидания, создавать долгосрочную ценность и поддерживать доверие на разных рынках и среди различных групп заинтересованных сторон. В прошедшем финансовом году мы продолжили укреплять практики устойчивого развития в масштабах всей Группы, углублять внутреннюю экспертизу и встраивать принципы устойчивого развития в управленческие процессы и принятие решений.

Тот же подход проявляется и в наших социальных инвестициях. В течение отчетного периода FRHC направила более 70 млн долларов США на внешние инициативы в области образования, спорта, экологии, культуры и социальной инфраструктуры, ориентированные на ЦУР ООН[1]. Мы рассматриваем эти инвестиции как вклад в долгосрочное развитие стран и регионов, в которых мы работаем.

Образование остается одним из наших ключевых приоритетов. Долгосрочная конкурентоспособность региона определяется прежде всего людьми: качеством подготовки, доступом к возможностям и готовностью к цифровой экономике. Именно поэтому мы поддерживаем не только доступ к образованию, но и повышение качества преподавания, развитие финансовой грамотности и технологических навыков, а также практические форматы обучения, которые помогают молодым людям формировать реальные компетенции. Мы рассматриваем это как долгосрочную инвестицию в человеческий капитал регионов — сегодня и для будущих поколений.

Я горжусь и тем, что возглавляю Казахстанскую федерацию шахмат. В 2025 году казахстанские спортсмены завоевали 162 международные медали, в том числе 64 золотые. Эти результаты подтверждают: последовательные инвестиции в интеллектуальный спорт приносят плоды не только на соревнованиях, но и в развитии аналитического мышления, дисциплины и целеустремленности у молодого поколения.

Не менее важное место в нашей работе занимает спорт. В 2025 году Freedom Holding Corp. была признана лучшим спортивным меценатом Казахстана в рамках премии Üzdik-2025. Одно из ключевых направлений для нас — развитие национального футбола. Мы продолжили поддерживать юношеский футбол в рамках Freedom QJ League, а в отчетном году также поддержали запуск новой региональной юношеской лиги в Карагандинской области, расширив доступ к организованным соревнованиям и создав условия для долгосрочного роста молодых футболистов. Важным шагом стало развитие футбольной инфраструктуры региона, включая поддержку ФК «Шахтер». Совместно с акиматом области мы приступили к формированию новой футбольной экосистемы, объединяющей развитие клуба, подготовку молодежи и инфраструктуру.

Наша экологическая повестка строится вокруг практических проектов с ощутимым и долгосрочным эффектом. В Приаралье мы поддерживаем восстановление экосистем на высохшем дне Аральского моря. Параллельно продолжаем расширять сеть Freedom Fandomat, поддерживая раздельный сбор и переработку алюминиевых и пластиковых отходов и помогая сделать ответственное потребление частью повседневной жизни.

Тем же принципом, поддержкой проектов с ощутимым и долгосрочным эффектом, мы руководствуемся, инвестируя в социальную инфраструктуру и городскую среду. Мы поддерживаем проекты, которые напрямую и существенно улучшают качество повседневной жизни, — от спортивных и общественных объектов до городских пространств, цифровой связи и более доступной общественной инфраструктуры. Эти вложения делают города и регионы более комфортными, инклюзивными и подготовленными к долгосрочному развитию.

Мы также продолжили укреплять взаимодействие с системой Организации Объединенных Наций. С 2023 года Freedom является подписантом Глобального договора ООН и отчитывается о соблюдении его принципов. В ходе недели Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке мы организовали сессию, благодаря которой Казахстан и весь центральноазиатский регион стали участниками международного диалога об инновациях, инвестициях и устойчивом росте на основе технологий.

В дальнейшем мы продолжим расширять экосистему, инвестировать в технологии и укреплять международное присутствие. Мы строим Freedom как компанию, которая сочетает прочные позиции в регионе с глобальными амбициями и стремящуюся подкреплять быстрый рост инфраструктурой, партнерствами и институциональной зрелостью, необходимыми для его поддержания.

[1] Цели устойчивого развития ООН

Обращение Главного директора по устойчивому развитию Freedom Holding Corp.

GRI 2-14, 2-22

Дорогие друзья!

В отчетном периоде мы продолжили укреплять повестку устойчивого развития во Freedom Holding Corp., уделяя особое внимание дальнейшему развитию профиля Группы в этой области, более глубокой интеграции соответствующих принципов в операционную деятельность и расширению поддержки внешних инициатив, ориентированных на ЦУР ООН. Наша цель — не только развивать соответствующие механизмы и процессы, но и способствовать достижению ощутимых операционных улучшений и значимого экологического и социального эффекта в регионах присутствия Группы.



БАГЛАНА МУСИНА

Главный директор по устойчивому развитию Freedom Holding Corp.





С уважением,

БАГЛАНА МУСИНА

В течение 2026 финансового года численность сотрудников Отчетной группы увеличилась на 26% и превысила 9 500 человек. Основное внимание в работе с сотрудниками мы уделяли расширению возможностей для профессионального развития и защите их прав. Мы продолжили применять процедуру должной осмотрительности в сфере прав человека с акцентом на выявление и оценку потенциальных негативных воздействий, которые могут затронуть сотрудников. Масштаб обучения и развития также значительно вырос: среднее количество часов обучения на одного сотрудника примерно в 2,4 раза превысило показатель 2025 финансового года. В целях обеспечения равных возможностей и развития культуры лидерства мы запустили специальную программу женского лидерства Freedom Voices: Women, основанную на принципе «женщины поддерживают женщин» и объединяющую наставничество, обучение и развитие профессиональных связей. С момента запуска программа нашла широкий отклик и стала одним из крупнейших внутренних сообществ Группы. Важно отметить, что женщины составляют около 48% общей численности сотрудников Отчетной группы.

В течение финансового года наши экологические практики получили дальнейшее развитие. Мы продолжили регулярно оценивать климатические риски и финансируемые выбросы. Компания Freedom Travel совместно с Департаментом ESG разработала функцию, позволяющую клиентам поддерживать проекты по лесовосстановлению, связанные с углеродным следом авиаперелетов[2]. Для развития внутренней экспертизы сотрудников дочерних организаций также было проведено обучение по расчету выбросов парниковых газов.

Значимым результатом года стало дальнейшее развитие нефинансовой отчетности Группы. Мы последовательно приводили раскрываемую информацию в соответствие с ожиданиями заинтересованных сторон, расширили перечень экологических, социальных и управленческих показателей, используемых для целей отчетности, и повысили качество и согласованность данных в области устойчивого развития по всей Группе. Процедура внешнего заверения по-прежнему остается для нас важной процедурой, способствующей повышению качества и достоверности наших данных.

Наряду с этим мы вносили вклад в социальные и экологические инициативы в поддержку Целей устойчивого развития ООН, ориентируясь на практический и долгосрочный эффект в регионах нашего присутствия. Наш подход сосредоточен на инициативах, которые расширяют доступ к возможностям, укрепляют человеческий капитал и улучшают повседневную среду, в которой живут люди. В образовании речь идет о поддержке образовательных траекторий, развитии талантов и расширении доступа к знаниям и навыкам. В спорте — о расширении возможностей для занятий спортом, поддержке молодежи и формировании долгосрочных экосистем вокруг футбола и шахмат. В экологии — о поддержке проектов с заметным и долгосрочным результатом: от восстановления экосистем до инфраструктуры по переработке отходов и инициатив, стимулирующих более ответственное повседневное поведение. В общественной инфраструктуре — об инвестициях в общественные пространства, цифровую связь и важнейшие объекты инфраструктуры, которыми люди пользуются в повседневной жизни. Мы также поддерживаем культурные и общественные институты, укрепляющие местную идентичность, общественную жизнь и социальную сплоченность. Все эти инициативы в совокупности отражают наше широкое понимание устойчивого развития: не только как вопроса стандартов и раскрытия информации, но и как вклада в долгосрочное качество жизни и устойчивость сообществ вокруг нас.

Как подписант Глобального договора ООН, мы придаем особое значение интеграции его принципов в практики Группы и укреплению сотрудничества между частным сектором и Организацией Объединенных Наций. После завершения отчетного периода в Алматы открылся региональный офис Глобального договора ООН в Центральной Азии, одним из инициаторов создания которого выступила Freedom Holding Corp. В рамках недели высокого уровня 80-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН мы также содействовали развитию международного диалога о роли технологий, финансов и государственно-частного партнерства в продвижении устойчивого развития в Центральной Азии. Открытие офиса и участие в международном диалоге стали важными шагами в укреплении ответственных деловых практик и регионального сотрудничества.

В более широком смысле наш подход к устойчивому развитию сосредоточен на последовательном движении вперед: наращивании внутренней экспертизы, повышении качества отчетности, совершенствовании методологий и межфункциональной координации в рамках Группы. Мы рассматриваем это как непрерывный процесс, который укрепляет как качество наших управленческих систем, так и долгосрочный эффект нашей работы.

[2] Запуск состоялся в апреле 2026 года

История развития Компании

2010

Тимур Турлов приобрел ООО «Белый Город» в России (позже переименованное в ООО «Инвестиционная компания «Фридом Финанс».

2013

- ООО «Инвестиционная компания «Фридом Финанс» приобрела брокерскую компанию в Казахстане (позже переименована в АО «Фридом Финанс».
- Создание брокерской компании в Европе.

2014

АО «Фридом Финанс» открыло 14 офисов в Казахстане.

2015

- Компания заключила сделку по обратному поглощению и изменила свое название с BNB Munai Inc. на Freedom Holding Corp. и приобрела Freedom Finance Europe Ltd., ООО «Инвестиционная компания «Фридом Финанс» (Россия) и АО «Фридом Финанс» .
- Завершение регуляторного лицензирования Freedom Finance Europe Ltd., получена лицензия регуляторного органа (CIF 275/15, выданная Кипрской комиссией по ценным бумагам и биржам (CySEC) 20.05.2015).

2019

Акции Freedom Holding Corp. были одобрены для листинга на Nasdaq, и 15 октября начались их торги.

История развития Компании

2020

- Компания приобрела коммерческий банк в Казахстане, который был позже переименован в АО «Банк Фридом Финанс Казахстан».
- Компания приобрела Prime Executions Inc., зарегистрированного брокерского дилера, работающего на Нью-Йоркской фондовой бирже.

2022

- Компания завершила сделку по приобретению двух страховых компаний: АО «КСЖ «Freedom Life» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».
- Учреждены брокерские компании в Армении и Азербайджане.

2023

В феврале Компания завершила продажу своих российских дочерних организаций.

2024

- Компания расширила свой бизнес, выйдя на телекоммуникационный рынок Казахстана, и открыла дочернюю компанию Freedom Telecom Holding Limited («Freedom Telecom»).
- Открыта брокерская компания в Республике Кыргызстан.
- Начата банковская деятельность в Республике Таджикистан.
- Запущено банковское приложение Freedom SuperApp — универсальная финансовая платформа, обеспечивающая доступ к банковским, платежным и инвестиционным услугам.

2025

- Американский BlackRock стал вторым по величине акционером Компании среди инвесторов, раскрывающих сведения о своих долях в ее капитале.
- Акции Компании вошли в индекс Russell 1000.
- Создана брокерская компания в Турции и получено разрешение казахстанского регулятора на открытие банка в Грузии.
- Подписано соглашение с Министерством цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан о создании в Казахстане Sovereign AI Hub на базе инфраструктуры искусственного интеллекта NVIDIA.
- Подписано стратегическое соглашение с правительством Республики Казахстан и OpenAI о развитии цифрового образования в Казахстане.

Freedom Holding Corp.

сегодня



О Компании 13

География деятельности 14

Создание цифровой экосистемы 15

Созданная и распределенная экономическая стоимость 23

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 24

О Компании

GRI 2-1, 2-6

Freedom Holding Corp. является публичной холдинговой компанией с головным офисом в Нью-Йорке, США. Основным рынком деятельности Группы является Казахстан. Freedom Holding Corp. осуществляет свою деятельность на международном уровне через дочерние организации, специализирующиеся на оказании широкого спектра финансовых услуг, включая брокерские операции с ценными бумагами, торговлю ценными бумагами для клиентов и за счет собственных средств Группы, маркетмейкинговые операции, инвестиционные исследования, инвестиционное консультирование, инвестиционно-банковские услуги, розничные и коммерческие банковские услуги, страховые продукты, платежные услуги и услуги по обработке платежной информации. Компания также реализует ряд проектов в нефинансовом секторе, которые включают телекоммуникационную отрасль, туризм, продажу билетов, медиа, рекламу и цифровые торговые площадки. Целевыми клиентами, на которых ориентированы продукты и услуги Группы, являются частные лица, организации малого и среднего бизнеса.

Листинг акций Компании

Акции Компании включены в листинг Nasdaq Capital Market, Казахстанской фондовой биржи и Астанинской международной биржи.

KASE

КАЗАХСТАНСКАЯ ФОНДОВАЯ БИРЖА (KASE)

Тикер FRHC_KZ

ASTANA INTERNATIONAL EXCHANGE

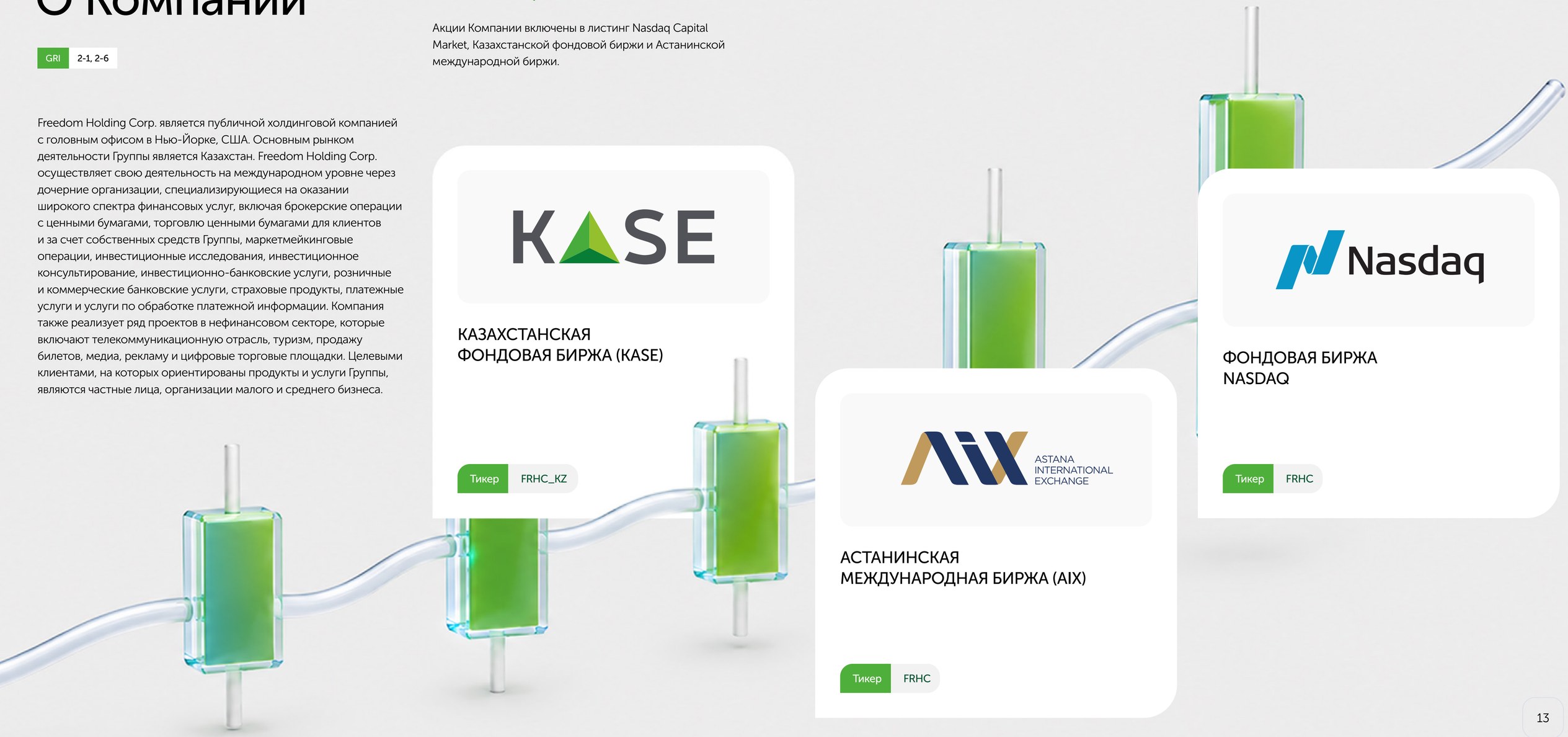
АСТАНИНСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ БИРЖА (AIX)

Тикер FRHC

Nasdaq

ФОНДОВАЯ БИРЖА NASDAQ

Тикер FRHC



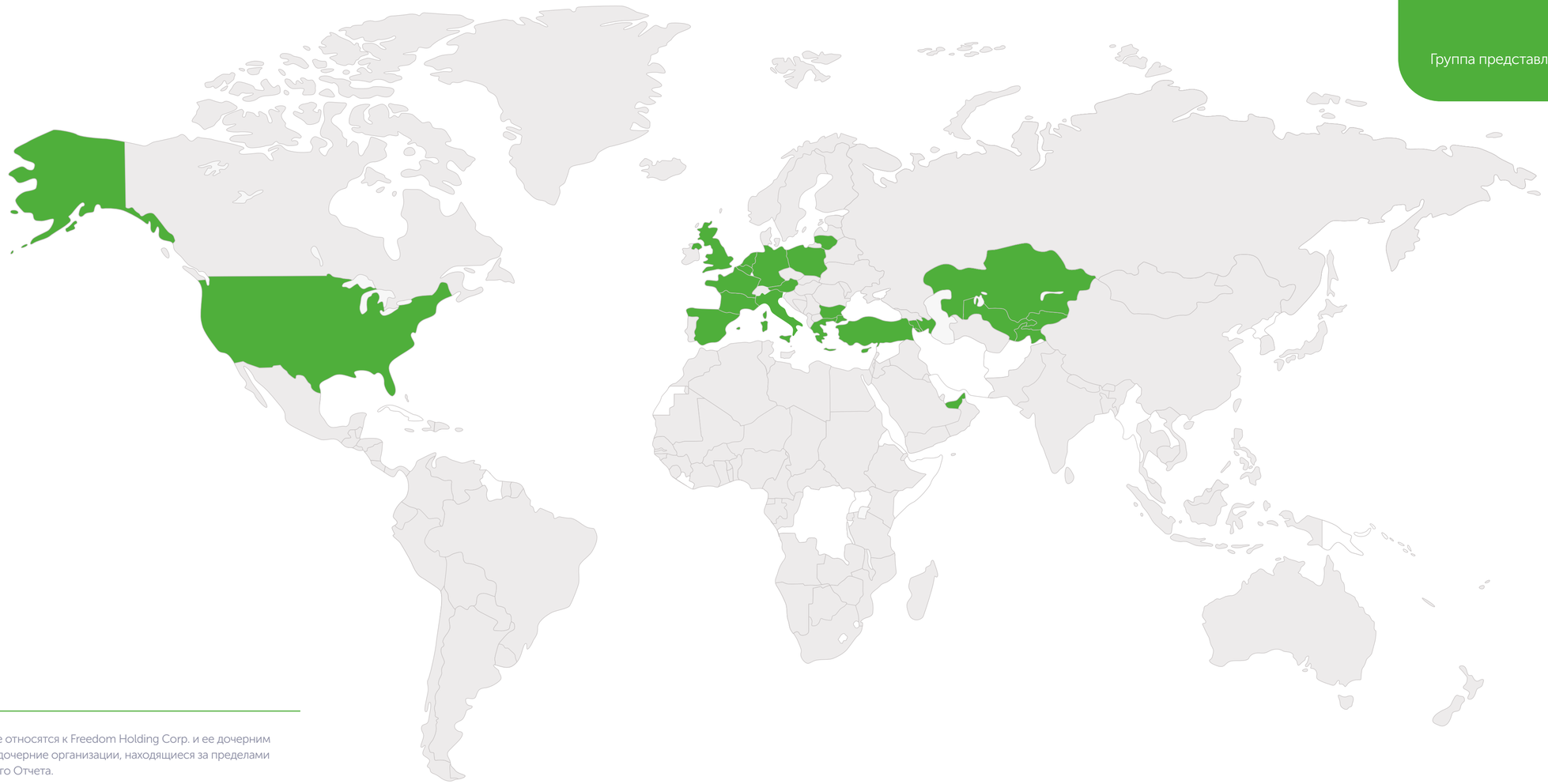
География деятельности[3]

По состоянию на 31 марта 2026 года Группа имела операционные дочерние организации в Казахстане, на Кипре, в США, Соединенном Королевстве, Армении, Объединенных Арабских Эмиратах, Узбекистане, Кыргызстане, Таджикистане, Азербайджане, Турции, Болгарии, Германии, Греции, Литве, Нидерландах, Португалии, Испании и Австрии, а также представительские офисы во Франции, Польше и Италии.

230

офисов

Группа представлена офисами по всему миру



[3] Представленные данные относятся к Freedom Holding Corp. и ее дочерним организациям, включая дочерние организации, находящиеся за пределами границ охвата настоящего Отчета.

Создание цифровой экосистемы

Развитие взаимодействия между всеми компаниями, входящими в состав Группы, является одной из ключевых задач Freedom Holding Corp. Построение надежной цифровой экосистемы помогает Компании сохранять конкурентные преимущества на рынке и ускорять рост за счет постоянного расширения цифровых операций, интеграции систем с государственными базами данных и использования Big Data для принятия обоснованных и бизнес-ориентированных решений.

Freedom Holding Corp. стремится опережать современные тенденции в финансовом секторе. Компания внедрила Технологическую стратегию, направленную на создание надежной технологической инфраструктуры, стимулирование инноваций и улучшение пользовательского опыта. Эта стратегия призвана использовать технологии как ключевой фактор успеха всей Группы. Компания стремится постоянно адаптироваться к стремительно меняющемуся цифровому ландшафту и соотносить технологические возможности с меняющимися потребностями клиентов и заинтересованных сторон. Отчетная группа постоянно совершенствует подход к цифровизации, соблюдая при этом строгие стандарты конфиденциальности данных. Следующий раздел содержит описание флагманских цифровых продуктов, разработанных в экосистеме Freedom Holding Corp.

РИСУНОК 1. ЦИФРОВАЯ ЭКОСИСТЕМА FREEDOM ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА[4]



Цифровые продукты

Экосистемные решения

Freedom SuperApp

Единая платформа, объединяющая банковские, платежные и инвестиционные услуги, предоставляемые дочерними организациями Freedom Holding Corp. Через Freedom SuperApp пользователи могут мгновенно совершать платежи и переводы, открывать карты и депозиты, оформлять кредитные продукты, обменивать валюту по конкурентным курсам, управлять своими активами и легко отслеживать баланс брокерского счета. Приложение также предоставляет доступ к более чем 20 видам государственных услуг, а также возможность приобретать страховые полисы, авиабилеты и железнодорожные билеты — все в одном месте.

По итогам отчетного периода SuperApp продемонстрировал высокие результаты, достигнув 5,2 млн пользователей. Это является значимой вехой: пользовательская база увеличилась на 3,2 млн по сравнению с мартом 2025 года. В течение отчетного периода приложение занимало первое место среди бесплатных приложений в App Store и третье место в Google Play в Казахстане. Такой рост отражает быстрое масштабирование цифрового канала и дальнейшее расширение клиентской базы Группы.

[4] Представленные данные охватывают цифровую экосистему Freedom, включая дочерние организации, находящиеся за пределами границ охвата настоящего Отчета.

Дебетовые карты Freedom

8,7

млн дебетовых карт

По состоянию на 31 марта 2026 года АО «Фридом Банк Казахстан» с момента основания выпустил более 8,7 млн дебетовых карт, из которых более 5,1 млн были выпущены в течение отчетного периода.

SuperCard

Флагманский карточный продукт АО «Фридом Банк Казахстан» с возможностью выбора индивидуального дизайна, включая темы из вселенной DC Comics, «Рик и Морти», аниме-саги «Наруто», сериала «Игра престолов» и трилогии «Властелин колец». В следующем отчетном периоде для поклонников мирового футбола станет доступна карта с изображением Лионеля Месси, выпущенная в партнерстве с Mastercard. Также доступен минималистичный дизайн. Карта является мультивалютной и позволяет клиентам хранить и управлять средствами в семи валютах: KZT, USD, RUB, EUR, CNY, TRY и AED.



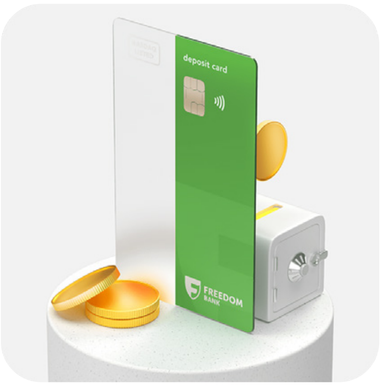
Premium SuperCard

Премиальная версия SuperCard предоставляет статус VIP-клиента, персональное обслуживание через выделенного менеджера в отделениях Банка, приоритетное обслуживание без очередей и отдельную линию VIP-поддержки в контакт-центре. Держателям карты доступны эксклюзивные преимущества в рамках одной из двух платежных систем на выбор — Visa Infinite или MasterCard World Elite.



Deposit Card

Гибридный продукт, объединяющий депозитную и платежную функции. Карта привязана к депозитному счету, автоматически отражая его баланс. Платежи по карте списываются непосредственно с депозита, а входящие средства зачисляются на депозитный счет. Проценты начисляются ежемесячно исходя из ежедневного остатка.



Invest Card

Инвестиционная карта, привязанная к брокерскому счету Freedom Broker[5], предназначенная для удобного управления инвестициями и повседневными расходами. Свободные средства на карте приносят пассивный доход и могут быть в любое время бесплатно переведены на торговый счет для инвестиционных операций. После совершения сделок средства могут быть переведены обратно на карту и использованы для платежей по всему миру. Карта поддерживает Apple Pay, Google Pay и Samsung Wallet и может использоваться для любых безналичных покупок.



[5] АО «Фридом Финанс» и ПК «Freedom Finance Global PLC» предоставляют услуги под общим брендом Freedom Broker.

Дебетовые карты Freedom

Invest Prestige Card

Премиальная инвестиционная карта, привязанная к брокерскому счету Freedom Broker, предлагающая повышенный уровень обслуживания и приоритетный доступ. Держателям карты доступны удобное управление инвестициями и повседневными платежами, а также эксклюзивные преимущества в рамках одной из двух премиальных платежных систем на выбор — Visa Infinite или MasterCard World Elite.



QJ League Card

Кобрендинговая дебетовая карта, созданная в партнерстве с QJ League, объединяющая повседневные платежи с участием в футбольной экосистеме. Держатели карты могут стать игроками Freedom QJ League и получать вознаграждения за участие в матчах напрямую на карту с уникальным дизайном QJ League. Карта также предлагает кешбэк до 25% в валюте Freedom и сочетает функции депозита и мультивалютной карты, позволяя клиентам удобно управлять своими средствами. Для максимального удобства карта может быть интегрирована с Apple Wallet, Google Pay, Samsung Pay и Garmin Pay, что делает платежи быстрыми и доступными в любом формате.



Student Card

Мультивалютная карта с депозитной функцией, объединяющая удобство повседневных платежей и накоплений. Базовые счета по умолчанию открываются в KZT и USD с возможностью добавления счетов в EUR, RUB, CNY, TRY и AED. Карта доступна в цифровом и физическом форматах, поддерживает полный спектр карточных операций и может быть выпущена через SuperApp Банка или в отделениях.

Карта предлагает кешбэк до 25% в инвестиционной валюте Freedom, а также бесплатные переводы и снятие наличных до 500 000 тенге. Продукт выделяется креативными дизайнами с персонажами DC, Naruto и Rick and Morty.



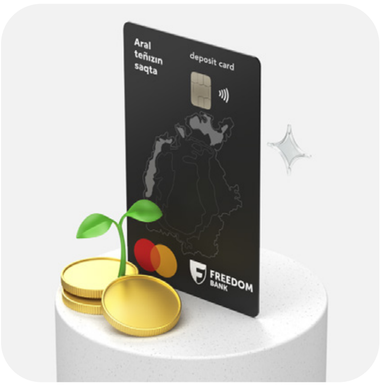
Power Card

Мультивалютная карта для детей в возрасте от 5 до 18 лет с функционалом заданий и вознаграждений при полном родительском контроле. По умолчанию выпускается в KZT и USD с возможностью добавления до пяти дополнительных валют (EUR, RUB, CNY, TRY, AED). Индивидуальные дизайны включают супергероев DC и персонажей «Наруто». Карта интегрирована с BilimClass — цифровым дневником школьника, доступным в Freedom SuperApp, что позволяет родителям отслеживать оценки, расписание и домашние задания.



Araldy Saqta

Мультивалютная депозитная карта, запущенная в поддержку инициативы по восстановлению экосистемы Аральского моря. До 10% кешбэка с покупок по карте направляется на поддержку адаптации местных сообществ к изменению климата, восстановление экосистем и посадку лесов на высохшем дне Аральского моря.



Цифровые банковские продукты

Цифровая ипотека

Продукт, позволяющий клиентам получить заем онлайн в течение 24 часов. Цифровая ипотека позволила Банку стать одним из ведущих ипотечных кредиторов на рынке Казахстана. По состоянию на 31 марта 2026 года АО «Фридом Банк Казахстан» сотрудничает с более чем 800 застройщиками.

>800

застройщиков

сотрудничают с АО «Freedom Bank Kazakhstan» по состоянию на 31 марта 2026 года

Цифровой автокредит

Продукт, упрощающий процесс покупки автомобиля. Платформа повысила прозрачность сделок и обеспечила защиту от мошенничества и утечек персональных данных. По состоянию на 31 марта 2026 года АО «Фридом Банк Казахстан» сотрудничал с 513 автодилерами. В 2026 году особое внимание уделялось финансированию сделок с подержанными автомобилями между физическими лицами, что расширило доступ к автокредитам для более широкой аудитории.

Цифровые кредиты для малых и средних предприятий

АО «Фридом Банк Казахстан» стремится обеспечивать высокий уровень сервиса для юридических лиц и поддерживать развитие бизнеса в стране. В начале 2023 года Банк запустил сервис цифрового бизнес-кредитования, который позволяет малым и средним предприятиям (МСП) получить кредит в течение одного дня. АО «Фридом Банк Казахстан» предлагает как беззалоговые кредиты, так и кредиты под залог недвижимости.

Банк также является участником государственной программы АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», которая предоставляет предпринимателям возможность получить кредит на развитие бизнеса на льготных условиях. Заявку на кредит можно подать онлайн с использованием цифрового продукта бизнес-кредитования.



Freedom Rating

Уникальный консультационный сервис АО «Фридом Банк Казахстан», доступный в Freedom SuperApp, который позволяет клиентам просматривать свой персональный рейтинг, факторы, влияющие на него, и рекомендации по его улучшению. Продукт усиливает цифровую экосистему Банка и создает единое пространство персональных возможностей и дополнительных сценариев, связанных с кредитными продуктами.

Инвестиционная валюта Freedom

Возможность для клиентов АО «Фридом Банк Казахстан» получать повышенный кешбэк до 30% в инвестиционной валюте при совершении покупок картами Банка. Валюта Freedom представляет собой денежный эквивалент акции Freedom Holding Corp., которая торгуется на фондовой бирже Nasdaq в Нью-Йорке наряду с ведущими мировыми компаниями.

до 30 %

повышенный кешбэк

в инвестиционной валюте при совершении покупок картами Банка



Freedom Business с ИИ-ассистентом

Цифровая платформа для предпринимателей, объединяющая банковские и операционные сервисы для малого и среднего бизнеса в одном приложении. Платформа включает встроенного ИИ-ассистента и предоставляет доступ к ChatGPT-5, поддерживая автоматизацию повседневных бизнес-процессов и повышая операционную эффективность клиентов.

Бизнес-ассистент, озвученный Тимуром Турловым, работает 24/7 и позволяет пользователям выполнять банковские операции с помощью голосовых и текстовых команд. ИИ-ассистент может обрабатывать платежи, формировать выписки по счетам, выставлять счета, осуществлять переводы и зарплатные выплаты, а также предоставлять консультации по налогам, срокам налоговой отчетности и банковским продуктам.

Цифровые брокерские продукты

Freedom Broker

Многофункциональная торговая платформа, предоставляющая уникальную экосистему для управления активами. Она интегрирует CRM-систему, торговый терминал, бэк-офис и отчетность в соответствии с Регламентом ЕС о рынках финансовых инструментов (MiFIR) и Регламентом ЕС об инфраструктуре европейского рынка (EMIR), обеспечивая синергию между всеми процессами фронт-, мидл- и бэк-офиса.

С помощью платформы Freedom Broker пользователь может открыть брокерский счет онлайн всего за 10 минут и эффективно управлять активами на универсальном мультивалютном счете через приложение для iOS или Android либо через веб-версию, доступную на 21 языке[6]. Платформа предоставляет доступ к торгам на ведущих мировых биржах, включая NYSE, Nasdaq, London Stock Exchange, Xetra, Hong Kong Stock Exchange, Kazakhstan Stock Exchange, Astana International Exchange и многие другие.

Платформа Freedom Broker предоставляет доступ к более чем 1 млн финансовых инструментов, таких как акции, облигации, ETF, опционы и РЕПО. Аналитические инструменты Freedom Broker позволяют пользователям отслеживать финансовые активы в режиме реального времени, создавать персонализированные списки ценных бумаг и максимально удобно размещать заявки на покупку и продажу.

Клиентам Freedom Broker доступна торговля на International Trading System (ITS), площадке Астанинского международного финансового центра, с расширенной сессией по международным ценным бумагам, доступной 19 часов в день пять дней в неделю.

Платформа поддерживает пополнение и вывод средств в криптовалюте, в настоящее время доступны 11 криптовалют. Компания планирует расширить этот перечень до 300 криптовалют, признанных в юрисдикции Астанинского международного финансового центра. Кроме того, планируется запуск криптовалютной карты совместно с Freedom Bank.

Долгосрочное инвестирование с привязкой к ставкам SOFR И EURIBOR

Продукт предоставляет возможность получать пассивный доход и является аналогом банковского депозита. Инвестор может поместить деньги на хранение на 1, 3, 6 или 12 месяцев. Freedom Broker генерирует клиенту пассивный доход за счет сделок РЕПО с ценными бумагами. Доходность привязана к американским ставкам SOFR и европейским ставкам EURIBOR.



Цифровые страховые выплаты

DTP.kz

Это решение является единственным на рынке Казахстана, которое обеспечивает полную цифровизацию взаимодействия между клиентом и страховой компанией при наступлении страхового случая. Весь процесс прозрачен, быстр и удобен для пользователя. Кроме того, платформа предоставляет возможность оформить европротокол клиентам любых страховых компаний в Казахстане.

Freedom Jurek

Цифровой страховой продукт АО «КСЖ «Freedom Life», доступный в Freedom SuperApp и предназначенный для долгосрочной финансовой поддержки родственников. Полис оформляется онлайн в мобильном приложении, что упрощает процесс и расширяет доступ к продукту для более широкой аудитории. Страхователь самостоятельно определяет выгодоприобретателя, а также размер, периодичность и продолжительность выплат — на фиксированный срок, несколько лет или пожизненно.

Freedom Sayakhat

Онлайн-продукт страхования путешествий, разработанный АО «КСЖ «Freedom Life» и доступный в Freedom SuperApp, предназначенный для обеспечения быстрого и доступного страхового покрытия для поездок по всему миру. Обновленный процесс оформления позволяет застраховать нескольких путешественников в рамках одного полиса, оптимизируя пользовательский путь и делая продукт удобным для семей и групп, а также упрощая дальнейшее использование документов, в том числе для подачи на визы. Полис оформляется полностью онлайн с гибкими параметрами покрытия и прозрачными условиями. Продукт способствует повышению уровня защиты путешественников и продвижению ответственного подхода к планированию международных поездок.

Пенсионный аннуитет

Продукт пенсионного аннуитета, разработанный АО «КСЖ «Freedom Life» и доступный в Freedom SuperApp, предназначенный для обеспечения стабильного источника дохода и возможности более раннего выхода на пенсию. Процесс оформления переведен в онлайн-формат в рамках стратегии цифровизации Компании, что позволяет пользователям быстро и удобно получить услугу без посещения офисов, одновременно повышая интерес к пенсионному планированию. Продукт направлен на укрепление финансовой стабильности и социальной защиты, способствуя ответственному подходу к долгосрочному управлению личными финансами.

[6] По состоянию на 31 марта 2026 года

Телекоммуникационные и облачные решения

Freedom Media

Видеостриминговый сервис, предлагающий доступ к обширной библиотеке контента от крупнейших киностудий и детскому контенту на казахском и русском языках, а также к широкому выбору контента, произведенного в Казахстане. Помимо контента по запросу, сервис включает более 100 телеканалов прямого вещания в HD и 4K и предлагает широкий охват спортивными программами. По состоянию на 31 марта 2026 года на платформе представлено более 4 тыс. единиц локального и международного контента, а ее библиотека продолжает расти за счет новых партнерств и приобретений. В производстве находятся оригинальные сериалы и шоу, премьеры которых ожидаются в ближайшее время, что дополнительно укрепляет роль платформы как ключевого центра премиального видеоконтента в Казахстане и за его пределами.

Freedom Home Internet

Высокоскоростной домашний интернет на базе современной волоконно-оптической инфраструктуры, обеспечивающей надежное и стабильное подключение для квартир, частных домов и жилых комплексов. Компания предлагает тарифы со скоростью до 1 Гбит/с, позволяющие пользователям комфортно смотреть потоковый контент, участвовать в видеоконференциях, играть онлайн и пользоваться другими цифровыми сервисами даже при высокой нагрузке на сеть.

Компания продолжает инвестировать в развитие оптической инфраструктуры, расширение зоны покрытия и повышение качества обслуживания клиентов.



Публичный Freedom Wi-Fi

Бесплатный доступ в интернет в общественных местах с высокой посещаемостью по всему Казахстану, включая аэропорты, железнодорожные вокзалы, парки, набережные, стадионы и пешеходные зоны. На конец отчетного периода сеть охватывала 540 локаций, более 3,9 тыс. установленных точек доступа, более 2,2 млн уникальных пользователей и более 1 500 терабайт данных, переданных в течение отчетного периода. Эта социальная Wi-Fi-инициатива способствует цифровизации городской инфраструктуры и повышению качества жизни граждан.

Спутниковые решения

Решения АО «Freedom Satellite», основанные на технологиях низкоорбитальных спутников, таких как Starlink, а также геостационарной спутниковой связи через KazSat, предназначены для подключения удаленных объектов и территорий за пределами покрытия наземных сетей. Эти решения обеспечивают современные услуги связи на промышленных площадках, инфраструктурных объектах, в сельской местности и других труднодоступных локациях, где критически важны быстрое развертывание, надежность канала и доступ к сервисам. Направление поддерживает развитие инфраструктуры, расширяет операционные возможности и создает более устойчивую коммуникационную среду для бизнеса, инфраструктурных активов и местных сообществ в районах с ограниченным покрытием наземной телекоммуникационной сети, одновременно способствуя сокращению цифрового разрыва, расширению доступа к базовым услугам и поддержке социально-экономической активности в удаленных регионах Казахстана.



Магистральные каналы

Freedom Telecom Ltd. предоставляет услуги магистральных каналов связи для операторов связи, государственных организаций и корпоративных клиентов, обеспечивая высокоскоростную и защищенную передачу данных между регионами Казахстана. Собственная магистральная волоконно-оптическая инфраструктура является основой для предоставления услуг связи, развития цифровых сервисов и поддержки критически важных информационных систем.

Магистральные каналы используются для организации корпоративных сетей, подключения центров обработки данных, облачных платформ, объектов государственного сектора и операторов связи. Благодаря высокой пропускной способности, резервированию каналов и гарантированному уровню доступности Компания обеспечивает надежную работу цифровой инфраструктуры и непрерывность бизнес-процессов клиентов.

Облачные решения

Комплекс облачных инфраструктурных решений включает инфраструктуру как услугу (IaaS), резервное копирование и аварийное восстановление как услугу (BaaS/DRaaS), а также графические процессоры. IaaS предоставляет компаниям в Казахстане доступ к виртуальным серверам, сетевым и вычислительным ресурсам без приобретения физического оборудования. BaaS и DRaaS обеспечивают автоматическое резервное копирование данных и полное восстановление ИТ-инфраструктуры при сбоях. GPU-инфраструктура на базе NVIDIA H200 и NVIDIA L40S предоставляет доступ к высокопроизводительным вычислительным ресурсам для искусственного интеллекта, аналитики и обработки данных без капитальных вложений в собственное оборудование. В результате расширяется доступ к передовым возможностям ИИ и ускоряется внедрение технологических инициатив.

Цифровые платежные продукты

Электронная коммерция

Основной продукт предоставляет бизнесу и его клиентам надежные решения для онлайн-платежей в Казахстане, Узбекистане и Кыргызстане. Платформа включает комплексные услуги по приему платежей, обработке транзакций и проведению расчетов.

Используя передовые платежные интерфейсы, бизнес-клиенты получают улучшенный пользовательский опыт, поддерживающий транзакции с использованием международных и внутренних банковских карт, Apple Pay, Google Pay, балансов счетов мобильных операторов, браузерных решений для веб- и мобильных каналов, платежей внутри приложений, выплат, а также автоматического распределения потоков выручки PayIn на операции PayOut для эффективного управления ликвидностью. Платформа также поддерживает сплит-расчеты, адаптированные для электронных торговых платформ и маркетплейсов.

Процессинговая платформа

Платформенное решение для карточного процессинга, предназначенное для банков. Клиенты, которые выбирают работу на этой продуктовой платформе, получают возможность выпускать собственные платежные карты, поддерживать торговый эквайринг, интернет-эквайринг, сеть банкоматов и интеграцию с крупными цифровыми кошельками, такими как Apple Pay, Google Pay, Samsung Pay и Garmin Pay. Платформа также поддерживает интеграцию с основными платежными системами, включая Visa, MasterCard и UnionPay.

ФИН-ТЕХ



Платформы интернета вещей (IoT)

ArnaSmart

Интегрированное IoT-решение экосистемы, разработанное АО «Freedom Satellite» для цифровизации инфраструктуры, автоматизированного учета энергоресурсов, диспетчеризации, удаленного мониторинга и управления активами. Решение объединяет приборы учета электроэнергии, воды, газа и тепла, блоки сбора и передачи данных, цифровую платформу, продвинутую аналитику и механизмы интеграции в единую среду для сбора, передачи, хранения, визуализации и обработки данных в режиме реального времени. Платформа интегрирует существующие информационные системы и масштабируется от отдельных узлов учета, зданий и объектов до жилых комплексов, промышленных предприятий и региональных программ, обеспечивая прозрачность, контроль и эффективное управление инфраструктурными процессами. На конец отчетного периода система подключала более 100 000 устройств на более чем 50 объектах, была развернута в 13 регионах Казахстана и обеспечивала срок работы батареи до 15 лет для отдельных устройств.

>100 000

устройств

на более чем 50 объектах в 13 регионах Казахстана подключено к ArnaSmart на конец отчетного периода

Лайфстайл-решения

Arbuz.kz

Цифровой сервис быстрой доставки продуктов питания и товаров первой необходимости. Приложение обеспечивает высокое качество сервиса за счет интуитивного интерфейса, удобных способов оплаты, оперативной доставки и многоуровневого контроля свежести на каждом этапе. С момента запуска приложение стало одним из лидеров рынка онлайн-ритейла в Казахстане. В 2025 году пользователи оформили более 1,3 млн заказов, продемонстрировав более чем двукратный рост по сравнению с 2024 годом. Тенденция роста продолжилась в 2026 году: только за первый квартал было выполнено более 600 тыс. заказов, что подтверждает дальнейшее масштабирование бизнеса и рост пользовательского спроса.

В рамках развития экосистемы Freedom SuperApp Arbuz.kz участвует в тестировании инновационных логистических решений. В частности, на уровне экосистемы реализуется пилотный проект доставки товаров с использованием беспилотных летательных аппаратов (дронов). Ожидается, что внедрение этой технологии позволит сократить время доставки по прямым маршрутам, что особенно актуально для пригородных и труднодоступных районов.

1,3

млн заказов

оформлено пользователями в 2025 году



Freedom Travel

Ведущий онлайн-сервис для бронирования авиа- и железнодорожных билетов, туров и туристических услуг в Казахстане, интегрированный в экосистему Freedom SuperApp. В 2025 году платформа обслужила более 647 тыс. пользователей, а ее рыночная доля выросла с 9% до 21%. Платформа предлагает конкурентные цены благодаря собственному алгоритму поиска и прямым интеграциям с ведущими поставщиками, включая эксклюзивные тарифы ключевых авиакомпаний мира. В 2026–2027 годах Freedom Travel переходит от роста отдельных сервисов к развитию полноценной туристической экосистемы. Помимо авиа- и железнодорожных услуг, платформа запускает агрегатор отелей и трансферов по всему миру, платформу для поиска и бронирования экскурсий и индивидуальных туров по всему миру, а также конструктор путешествий, позволяющий клиентам организовать всю поездку в одном месте.

Также развивается корпоративный сегмент Freedom Business Travel. Более 4 тыс. корпоративных клиентов по всей стране используют платформу Freedom Business Travel как единый канал для планирования и организации деловых поездок по всему миру.

Freedom Ticketon

Ведущая цифровая билетная платформа в Казахстане, обеспечивающая удобный и прозрачный доступ к культурным, спортивным и развлекательным мероприятиям. Платформа сотрудничает с более чем 500 организаторами мероприятий и более чем 250 площадками по всей стране и ежегодно обрабатывает более 6 млн билетов. Интеграция с SuperApp и картой Freedom позволяет пользователям совершать покупки в единой цифровой экосистеме. Freedom Ticketon способствует развитию цифровой инфраструктуры в культурном секторе, снижая потребность в бумажных билетах и офлайн-кассах. Благодаря партнерствам с региональными организаторами платформа расширяет доступ к мероприятиям для жителей как крупных городов, так и удаленных районов, поддерживая более широкое культурное участие и устойчивое развитие.

Созданная и распределенная экономическая стоимость[7]

GRI 201-1

Выручка Freedom Holding Corp. за отчетный период составила 2,2 млрд долларов США, что на 187,1 млн долларов США или на 9% больше по сравнению с предыдущим годом. Основными факторами роста стали чистая прибыль от торговли ценными бумагами и производными финансовыми инструментами, а также рост продаж товаров и услуг. За последние несколько лет Компания значительно расширила свою клиентскую базу в сферах брокерских, банковских и страховых услуг за счет построения единой цифровой экосистемы.

Рост бизнеса сопровождался увеличением расходов. В 2026 финансовом году расходы Freedom Holding Corp. на оплату труда и бонусы составили 426,5 млн долларов США, что на 139,1 млн долларов США или на 48% больше по сравнению с 287,3 млн долларов США в 2025 финансовом году. Основными причинами роста расходов стали расширение штата сотрудников за счет найма, открытие новых дочерних организаций и приобретение новых активов, а также увеличение размеров заработной платы и бонусов между двумя отчетными периодами. Процентные расходы снизились на 46,9 млн долларов США или на 9% по сравнению с 2025 финансовым годом, однако их структура изменилась из-за перераспределения источников финансирования и колебаний процентных ставок. Расходы Компании по подоходному налогу увеличились на 44,2 млн долларов США, что главным образом связано с ростом чистой прибыли до налогообложения по сравнению с 2025 финансовым годом.

Расходы Компании на спонсорство и благотворительность составили 56,4 млн долларов США, включая ряд целевых взносов через Корпоративный фонд «Freedom Шапағат» и другие дочерние организации в течение 2026 финансового года. Наиболее значимые пожертвования были направлены на развитие шахмат в Казахстане, строительство футбольной академии в Караганде, поддержку ФК «Жеңіс» и инклюзивных спортивных программ, образовательные гранты и инициативы по подготовке учителей, а также на культурные проекты, включая реконструкцию Национального театра имени Лермонтова в Алматы и Дома приемов в Астане.





ТАБЛИЦА 1. СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, ТЫС. ДОЛЛ. США

	2026 финансовый год
Созданная прямая экономическая стоимость	**2 191 291**
Выручка	2 191 291
Распределенная экономическая стоимость	**1 428 092**
Процентные расходы	489 036
Операционные расходы, включая:	866 419
Заработная плата и льготы сотрудников	426 471
Спонсорство	35 996
Благотворительность	20 410
Налоги, кроме подоходного налога	13 719
Подоходный налог	72 637
Нераспределенная экономическая стоимость	**763 199**

[7] Раскрытие информации предоставлено в отношении дочерних организаций, консолидированных в годовом отчете по форме 10-K, поданном в SEC. Приведенные показатели сформированы на основе данных финансовой отчетности Компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Freedom Holding Corp. учитывает значимость мнений и ожиданий всех заинтересованных сторон и ежегодно анализирует процесс взаимодействия, стремясь к постоянному совершенствованию. Подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами основан на принципах открытости, доверия и взаимного уважения.

Осуществляя свою деятельность, Freedom Holding Corp. стремится защищать интересы заинтересованных сторон, реагируя на их запросы и обратную связь. С учетом широкого спектра предоставляемых услуг, сложной организационной структурой и масштаба деятельности Компания взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, включая местные сообщества, государственные и международные организации.

Компания признает, что выявление ключевых заинтересованных сторон и работа с ними являются важными инструментами улучшения деловой репутации, повышения акционерной стоимости и выстраивания эффективных и сбалансированных отношений со всеми заинтересованными сторонами. Ответственные функциональные и структурные подразделения определяют основные группы заинтересованных сторон и координируют взаимодействие с ними на постоянной основе. Ключевыми инструментами взаимодействия являются корпоративная отчетность, корпоративные веб-сайты компаний Отчетной группы, участие в рабочих группах по регуляторным консультациям, а также посещение форумов, выставок, встреч и других мероприятий, публикации в СМИ и на официальных страницах компаний Отчетной группы в социальных сетях.

В таблице ниже представлены ключевые группы заинтересованных сторон Отчетной группы, их основные интересы в отношении Компании и механизмы взаимодействия с ними.

Группа заинтересованных сторон	Интерес заинтересованной стороны в отношении компании	Механизмы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	• Экономическая результативность, экономическая прибыль • Финансовая отчетность • Доля рынка и присутствие	• Ежегодное собрание акционеров Компании и заседания Совета Директоров • Документ к общему собранию акционеров для голосования по доверенности (Proxy statement) • Анкетирование и проведение опросов • Подготовка годового и квартальных отчетов для Комиссии по ценным бумагам и биржам • Подготовка презентаций для инвесторов • Проведение аудита консолидированной финансовой отчетности согласно стандартам US GAAP • Регулярная публикация нефинансовой отчетности
Менеджмент и персонал	• Занятость, взаимоотношения сотрудников и руководства • Недопущение дискриминации • Многообразие и равные возможности • Профессиональное обучение и образование • Повышение уровня корпоративной культуры	• Обеспечение справедливых и прозрачных условий вознаграждения персонала • Реализация мер по социальной поддержке сотрудников • Предоставление возможности профессионального роста персонала • Информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через двусторонние коммуникации, социальные сети и корпоративный веб-сайт Компании • Функционирование каналов внутрикорпоративной коммуникации и корпоративного веб-сайта Компании
Клиенты	• Качество и доступность линий продуктов и услуг на рынке • Поддержание высокого уровня доверия к продуктам и услугам	• Обслуживание клиентов, оказание услуг и предоставление продуктов, в том числе через цифровые каналы • Раскрытие информации о финансовых услугах и продуктах Компании для различных категорий клиентов • Индекс потребительской лояльности (NPS) / индекс удовлетворенности клиентов (CSI) • Коммуникация через колл-центры, цифровые каналы и социальные сети • Размещение корпоративных объявлений (пресс-релизы) • Реализация образовательных инициатив по повышению финансовой грамотности • Раскрытие финансовых результатов • Раскрытие нефинансовой информации в рамках отчета об устойчивом развитии)

Группа заинтересованных сторон	Интерес заинтересованной стороны в отношении компании	Механизмы взаимодействия
Государственные органы	• Соответствие требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса • Создание и сохранение рабочих мест	• Полное и своевременное раскрытие информации по соблюдению применимых требований и норм законодательства • Участиев публичных совещаниях и встречах по развитию финансового сектора • Уплата всех требуемых законодательством платежей и налогов • Получение необходимых лицензий, разрешений, заключений, соблюдение законодательства • Раскрытие финансовых результатов • Раскрытие нефинансовой информации в рамках отчета об устойчивом развитии)
Фондовые биржи	• Соблюдение листинговых правил • Своевременное предоставление финансовой отчетности и иной информации	• Осуществление регулярной коммуникации с представителями фондовых бирж • Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте Компании и биржевого регулятора • Подготовка и выпуск ежеквартальных и годовых отчетов, подаваемых в SEC и на другие фондовые биржи
СМИ	• Прозрачность и честность • Своевременное раскрытие информации по аспектам, важным для заинтересованных сторон	• Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте Компании • Размещение корпоративных объявлений (пресс-релизы)
Неправительственные организации	• Участие Компании в международных соглашениях, инициативах	• Участие в конференциях, форумах и ежегодных встречах • Партнерства, спонсорская поддержка и иные формы сотрудничества в рамках подписанных соглашений, контрактов, меморандумов • Участие в тематических или проектных рабочих группах
Поставщики	• Справедливые и прозрачные закупочные практики • Своевременное выполнение договорных и платежных обязательств	• Справедливый и прозрачный подход к отбору поставщиков • Механизмы информирования о нарушениях (см. раздел «Информирование о нарушениях») • Проведение мероприятий по повышению осведомленности поставщиков о вопросах устойчивого развития
Рейтинговые, рэнкинговые и аналитические агентства	• Содействие принятию обоснованных инвестиционных решений со стороны поставщиков капитала	• Заявка на присвоение/пересмотр кредитных и ESG-рейтингов • Постоянный мониторинг требований и методологий, используемых рейтинговыми агентствам • Проактивное общение с представителями рейтинговых агентств и их исследователями, раскрытие данных, необходимых для получения Группой оценки

Участие во внешних инициативах и членство в отраслевых ассоциациях

GRI 2-28

Freedom Holding Corp. является подписантом Глобального договора ООН — стратегической инициативы для компаний, которые осуществляют свою деятельность, руководствуясь десятью универсальными принципами в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Как подписант, Компания принимает на себя обязательство внедрять в своей деятельности следующие принципы:

1. Защита прав человека:

- Компания стремится обеспечивать уважение и защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне;
- Компания не допускает нарушений прав человека во всей своей деятельности.

2. Трудовые отношения

- Компания поддерживает свободу объединения и признает право работников на коллективные переговоры;
- Компания выступает против всех форм принудительного труда, дискриминации в сфере труда и занятости;
- Компания выступает против всех форм детского труда;
- Компания не допускает дискриминации в сфере труда и занятости.

3. Охрана окружающей среды

- Компания поддерживает подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- Компания реализует внутренние и внешние инициативы, направленные на формирование более ответственного отношения к окружающей среде;
- Компания способствует разработке и распространению технологий, вносящих вклад в устойчивое развитие.

4. Противодействие коррупции

- Компания придерживается принципа нулевой терпимости ко всем формам коррупции и иной незаконной деятельности, включая вымогательство и взяточничество.

Благодаря активному участию в национальных и международных ассоциациях Freedom Holding Corp. получает доступ к обширной сети отраслевых профессионалов, через которую Компания может устанавливать связи для сотрудничества с ключевыми заинтересованными сторонами, включая другие корпорации, инвесторов, финансовых экспертов и регуляторов, что, в свою очередь, способствует обмену знаниями, стратегическим партнерствам и обмену лучшими практиками.

Финансовые и торговые организации:		
ICMA	Международная ассоциация рынков капитала	ПК «Freedom Finance Global PLC» является полноправным членом Ассоциации.
Ассоциация финансистов Казахстана	Ассоциация финансистов Казахстана	Финансовые дочерние организации Группы, осуществляющие операционную деятельность в Казахстане, являются членами Ассоциации.
afme/ Finance for Europe	Ассоциация финансовых рынков Европы	Freedom Finance Europe Ltd. является членом Ассоциации.
CIBA	Ассоциация международного бизнеса на Кипре	Freedom Finance Europe Ltd. является членом Ассоциации.
	Ассоциация платежных организаций	ТОО «Freedom Technologies» является членом Ассоциации.
afme/ Finance for Europe	Ассоциация участников финансового рынка	Freedom Finance Armenia LLC является полноправным членом Ассоциации.
Биржи, торговые платформы, депозитарная и клиринговая инфраструктура:		
KASE	Казахстанская фондовая биржа	Брокерские и банковские дочерние организации Группы, осуществляющие деятельность в Казахстане, являются торговыми участниками Биржи.
AIX	Астанинская международная биржа	Брокерские и банковские дочерние организации Группы, осуществляющие деятельность в Казахстане, являются торговыми участниками Биржи, а также членами Центрального депозитария ценных бумаг AIX (AIX CSD).
CSD	Центральный депозитарий ценных бумаг	Брокерские и банковские дочерние организации Группы, осуществляющие деятельность в Казахстане, являются профессиональными участниками Организации.
EURONEXT	Euronext Athens	Freedom Finance Europe Ltd. является удаленным торговым участником Биржи.
AMX	Армянская фондовая биржа	Freedom Finance Armenia LLC является торговым участником Биржи.

Центральный депозитарий Армении	Freedom Finance Armenia LLC является членом Организаци.
Федерация евро-азиатских фондовых бирж	ПК «Freedom Finance Global PLC» является поддерживающим членом Ассоциации.
Euroclear	Freedom Finance Europe Ltd. является прямым участником.
Международная торговая система	ПК «Freedom Finance Global PLC» и АО «Фридом Банк Казахстан» являются участниками.
Деловые ассоциации:	
АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»	АО «Фридом Банк Казахстан» является партнером Фонда «Даму» и участвует в программах поддержки МСП.
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»	АО «Фридом Банк Казахстан», АО «Фридом Финанс», АО «КСЖ «Freedom Life» и ТОО «Arbuz Group» являются членами Национальной палаты предпринимателей «Атамекен».
Американская торговая палата в Армении	Freedom Finance Armenia LLC является золотым членом Палаты.
Армянское отделение Французско-армянской торговой палаты	Freedom Finance Armenia LLC является золотым членом Палаты.
Клуб предпринимателей «Манташянц»	Freedom Finance Armenia LLC является членом Клуба.
Союз работодателей в сфере информационно-коммуникационных технологий	Freedom Finance Armenia LLC является полноправным членом Союза.
Кипрско-Казахстанская бизнес-ассоциация	Freedom Finance Europe Ltd. является членом Ассоциации.
Клуб «Бизнес-центр»	Freedom24 Poland Sp.z o.o. является членом Клуба.

Great Place to work	Freedom Finance Europe Ltd. является сертифицированным участником Программы.
Petrocouncil.kz	АО «СК «Freedom Finance Insurance» является членом Ассоциации.
Международные и межправительственные организации:	
Глобальный договор ООН	Freedom Holding Corp., АО «Фридом Банк Казахстан» и КФ «Freedom Шапағат» являются официальным подписанатами Инициативы.
Международный финансовый центр «Астана»	ПК «Freedom Finance Global PLC» является авторизованной фирмой; АО «Фридом Финанс», АО «Фридом Банк Казахстан», Freedom Finance Europe Ltd. и Freedom Finance Armenia LLC являются признанными non-AIFC участниками.
Технологические и цифровые торговые ассоциации	
Казахстанская ассоциация операторов связи	ТОО «Freedom Telecom Operations» и ТОО «Elitecom» (дочерние организации Freedom Telecom Holding Ltd.) являются членами Ассоциации.
Ассоциация «Цифровой Казахстан»	ТОО «Arbuz Group» является полноправным членом Ассоциации.
Techisland, Кипрская технологическая ассоциация	Freedom Finance Europe Ltd. является членом Ассоциации.
Альянс беспроводного широкополосного доступа	Freedom Telecom Holding Ltd. является членом Альянса.
Испанская ассоциация финтеха и иншуртеха	Freedom Finance Europe Ltd. является членом Ассоциации.
Страхование:	
Офис страхового омбудсмана	АО «КСЖ «Freedom Life» и АО «СК «Freedom Finance Insurance» являются членами Совета представителей при Офисе страхового омбудсмана.

Система управления Устойчивым развитием



Подход к управлению устойчивым развитием 29

Оценка существенности 33

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН 34

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 3-1, 3-3



Freedom Holding Corp. признает значимость своего влияния на экономическое развитие, окружающую среду и общество. Компания выстроила систему управления устойчивым развитием с распределением ответственности на всех уровнях корпоративного управления. Совет директоров участвует в надзоре за экологическими, социальными и экономическими воздействиями Группы, а также за результатами деятельности в области устойчивого развития.

Совет директоров делегировал ответственность за надзор за управлением устойчивым развитием Главному директору по устойчивому развитию Freedom Holding Corp., которая отвечает за формирование общего видения Компании, определение стратегических приоритетов и целей, а также информирование Совета директоров и Главного исполнительного директора о прогрессе в данной области.

На операционном уровне ответственность распределена между двумя функциональными направлениями: внутренние практики устойчивого развития, охватывающие операционную деятельность Отчетной группы, и внешние инициативы, ориентированные на достижение ЦУР ООН и расширение возможностей местных сообществ. Внутренние практики находятся под непосредственным контролем Главного директора по устойчивому развитию. Это же должностное лицо по совместительству занимает должность Президента Корпоративного фонда «Freedom Шапағат» (далее — «Фонд»), который отвечает за внешние инициативы, ориентированные на достижение ЦУР ООН, и действует под руководством Попечительского совета Фонда.

На операционном уровне поддержку Главному директору по устойчивому развитию Компании оказывает специализированное подразделение — Управление ESG, действующее под ее непосредственным руководством.

Основными задачами Управления ESG являются:

1. Определение приоритетов Компании в отношении корпоративного управления, социальных и экологических аспектов
2. Интеграция и реализация целей Компании в области устойчивого развития
3. Планирование, организация и продвижение различных инициатив в области устойчивого развития
4. Своевременное раскрытие нефинансовой информации в соответствии с передовой мировой практикой, а также подготовка и представление Совету директоров ежегодного Отчета об устойчивом развитии Компании

В соответствующих подразделениях дочерних организаций Freedom Holding Corp. за управление различными аспектами устойчивого развития отвечают назначенные сотрудники. Эти подразделения в соответствии с функциональными направлениями и повесткой устойчивого развития Компании отвечают за сбор, консолидацию данных, а также за реализацию соответствующих мероприятий.

Внешние инициативы, ориентированный на достижение с ЦУР ООН, централизованы через Фонд, который был создан для оптимизации процесса отбора и поддержки ESG-проектов.

Основными задачами Фонда являются:

1. Управление портфелем проектов Фонда на основе целей устойчивого развития ООН и принципов финансовой устойчивости
2. Централизация спонсорской и благотворительной деятельности Freedom Holding Corp.

С 2023 финансового года Компания выпускает ежегодно публикует отчет об устойчивом развитии в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Совет директоров рассматривает и утверждает перечень существенным тем и Отчет об устойчивом развитии перед его публикацией. Третий год подряд Отчет об устойчивом развитии проходит независимое внешнее заверение (как указано в настоящем Отчете).

Основными документами, регулирующими управление ESG во Freedom Holding Corp., являются:







01

ESG политика

Основной документ, определяющий ключевые принципы управления вопросами ESG в Компании. Политика описывает подход Компании к предотвращению и смягчению негативного воздействия на окружающую среду, общество, внедрению ответственных практик корпоративного управления, а также формулирует цели в области ESG. Согласно положениям Политики, Freedom Holding Corp. придерживается следующих принципов в рамках своей деятельности:

- Этичное и ответственное ведение бизнеса;
- Надежность и прозрачность. Принцип подтверждает обязательство Компании обеспечивать полное, своевременное и точное раскрытие информации в отчетах и других релевантных документах;
- Соблюдение законов и регуляторных требований;
- Создание долгосрочной добавленной ценности для заинтересованных сторон Компании. Принцип подтверждает стремление Компании обеспечивать акционерную стоимость, выполнять обязательства перед органами государственной власти и вносить вклад в благополучие местных сообществ;
- Соблюдение прав человека, равенства и поощрения равных возможностей;
- Бережное и ответственное отношение к окружающей среде. Придерживаясь «принципа предосторожности», Компания стремится к совершенствованию управления экологическими рисками, уменьшению углеродного следа, повышению эффективности использования ресурсов и продуманному управлению отходами;
- Продвижение принципов устойчивого финансирования. Принцип подтверждает стремление Компании к разработке продуктов и услуг устойчивого финансирования и интеграции комплексных практик управления рисками ESG.

Процесс утверждения Политики на уровне дочерних организаций Отчетной группы был завершен к концу 2026 финансового года.

Читать далее

02

Политика по правам человека

Документ формализует подход и подтверждает приверженность Компании к соблюдению прав человека в соответствии со Всеобщей декларацией ООН по правам человека. Политика описывает подход Компании к обеспечению уважения прав человека и предотвращению их нарушения в рамках своей деятельности. В Политике прописаны обязательства, которые берет на себя Компания, по отношению к сотрудникам, клиентам, бизнес-партнерам, а также местным сообществам.

В отношении сотрудников Компания подтверждает обязательства по:

- Обеспечению равных возможностей;
- Недопущению детского труда;
- Непринятию и противодействию любым формам насилия и харассмента;
- Обеспечению справедливой и благоприятной рабочей среды, достойного и уважительного отношения к каждому сотруднику и уделению особого внимания к рабочему времени, здоровью и безопасности на рабочем месте;
- Обеспечению равных возможностей для развития, свободы слова и справедливой оплаты труда;
- Стремлению к инвестированию в профессиональное обучение;
- Соблюдению прав на конфиденциальность данных.

В отношении клиентов и бизнес-партнеров Компания обязуется придерживаться следующих принципов:

- Справедливость и уважение прав клиентов;
- Недопущение любых форм современного рабства;
- Обеспечение конфиденциальности данных клиентов;
- Соблюдение прав человека в цепочках поставок.

Компания подтверждает свою приверженность соблюдению прав местных сообществ в регионах осуществления операционной деятельности и берет на себя обязательства по противодействию всем формам коррупции. Более подробная информация о подходе Freedom Holding Corp. к управлению вопросами, связанными с правами человека, представлена в разделе «Права человека».

Процесс утверждения Политики на уровне дочерних организаций Отчетной группы был завершен к концу 2026 финансового года.

Читать далее

03

Политика по охране окружающей среды

Документ определяет цель по предотвращению и минимизации негативного воздействия Компании на окружающую среду. Политика регулирует экологическое воздействие Компании в следующих областях: эффективное использование природных ресурсов и энергии, управление отходами, управление воздействием на изменение климата, взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также повышение экологической осведомленности среди сотрудников.

В соответствии с положениями Политики, Freedom Holding Corp. придерживается в своей деятельности следующих принципов:

- Принцип предосторожности[8], который предполагает принятие превентивных мер для защиты окружающей среды, даже если научные данные о возможном ущербе еще не полностью подтверждены;
- Соблюдение требований национального законодательства регионов присутствия Компании и ратифицированных международных соглашений в области охраны окружающей среды;
- Выстраивание взаимодействия с заинтересованными сторонами путем обеспечения прозрачной отчетности, консультаций и партнерства для предотвращения и минимизации негативных экологических воздействий Группы;
- Содействие экологическому образованию и повышению осведомленности сотрудников о важности охраны окружающей среды;
- Поддержка и реализация экологических инициатив внутри Группы и внешних экологических проектов через деятельность Фонда;
- Приверженность принципам Глобального договора ООН в сфере охраны окружающей среды[9] и стремление к достижению Целей устойчивого развития ООН, направленных на борьбу с изменением климата[10].

Процесс утверждения Политики на уровне дочерних организаций Отчетной группы был завершен к концу 2026 финансового года[11].

Читать далее

04

Кодекс этики и делового поведения

Документ определяет перечень основных принципов, которыми Компания руководствуется в своей деятельности, а также формирует подход Freedom Holding Corp. к обеспечению высоких стандартов делового поведения. В частности, Кодекс этики и делового поведения определяет позицию Компании в отношении управления конфликтом интересов, поощрения этичного поведения, обеспечения прозрачности публичной отчетности, соблюдения применимых законодательных и нормативных требований, защиты активов Компании и конфиденциальной информации, продвижения принципов добросовестного взаимодействия, предотвращения неправомерных действий и обеспечения личной ответственности за соблюдение положений Кодекса.

Читать далее

06

Политика по информированию о нарушениях

Политика подтверждает неизменную приверженность Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций наивысшим стандартам добросовестности, подотчетности и этичного поведения, обеспечивая политику нулевой терпимости к неправомерным действиям и способствуя формированию культуры честности, прозрачности и ответственности.

05

Политика управления рисками

Политика разработана в соответствии с международным стандартом управления рисками COSO Enterprise Risk Management—Integrating with Strategy and Performance (2017). В документе изложен подход Компании к управлению потенциальными событиями или обстоятельствами, которые могут повлиять на способность Группы достигать стратегических бизнес-целей. В политике определены цели, принципы, а также сформулированы ключевые характеристики системы управления рисками. Политика была официально утверждена в отчетном периоде.

07

Политика по противодействию отмыванию денег и финансированию терроризма

Политика устанавливает единый подход к управлению рисками финансовых преступлений, связанными с незаконными денежными средствами и несанкционированной финансовой деятельностью в организациях, входящих в состав Freedom Holding Corp. Она четко определяет индивидуальную ответственность за соблюдение всех применимых требований законодательства и нормативных актов в области противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма (ПОД/ФТ).

[8] Согласно принципу 15, закрепленному в Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (1992 год).

[9] Десять принципов Глобального договора ООН.

[10] Цель 13 в области устойчивого развития: Борьба с изменением климата.

[11] За исключением Freedom Finance EuropeLtd., для которой утверждения Политики по охране окружающей среды ожидается к концу 2026 года.

08

Политика по противодействию взяточничеству и коррупции

Политика распространяется на все организации, находящиеся в собственности, под контролем или под управлением Freedom Holding Corp., включая дочерние компании, аффилированные структуры и совместные предприятия. Политика является обязательной для исполнения всеми сотрудниками (вне зависимости от статуса: временные, срочные или постоянные), руководством, подрядчиками и деловыми партнерами, независимо от их местонахождения и выполняемой роли. Кроме того, Политика распространяется на членов Совета директоров, членов комитетов всех уровней, а также на любых лиц, действующих от имени Компании.

09

Политика информационной безопасности

Политика разработана в соответствии с международным стандартом ISO 27001:2022. В документе изложены основные принципы управления процессами в области информационной безопасности, включая (но не ограничиваясь) следующие положения: обеспечение соблюдения нормативных требований, применение риск-ориентированного подхода с целью минимизации потенциальных негативных последствий инцидентов информационной безопасности, а также повышение осведомленности персонала путем проведения необходимого обучения по вопросам их ответственности в данной области.

Читать далее

10

Политика конфиденциальности

Политика определяет, какие данные могут собираться Компанией, каким образом они могут собираться и в каких целях. Для защиты данных собранных Группой, Freedom Holding Corp. обязуется внедрять лучшие практики и передовые стандарты защиты данных. Политика была официально утверждена в отчетном периоде.

Читать далее

Компания последовательно работает над повышением эффективности, охвата и надежности инструментов оценки воздействий, совершенствуя существующие и внедряя новые инструменты и методики в различных направлениях ESG.

В рамках работы по управлению воздействием на окружающую среду Компания реализовала комплекс мер, включая:

- Утверждение ПК «Freedom Finance Global PLC» в 2026 финансовом году обязательства Net Zero, предусматривающего достижение чистых нулевых выбросов парниковых газов по Scope 1, Scope 2 и Scope 3 к 2060 году;
- Freedom Travel (ТОО «Aviata») совместно с Департаментом ESG разработала функцию, позволяющую клиентам вносить вклад в проекты по лесовосстановлению с учетом углеродного следа авиаперелетов. Функция была запущена 3 апреля 2026 года;
- Проведение для сотрудников дочерних организаций обучения по расчету выбросов парниковых газов в целях развития внутренней экспертизы;
- Расширение ежегодной оценки климатических рисков, которая охватила кредитный портфель АО «Фридом Банк Казахстан»;
- Расширение применения принципов «Зеленого офиса»: ПК «Freedom Finance Global PLC» присоединилась к ТОО Arbuz Group, ТОО Freedom Technologies и АО «СК «Freedom Finance Insurance» в практике направления отходов на переработку.

В целях выполнения своих обязательств в области прав человека Группа применяет процедуру должной осмотрительности в области прав человека (HRDD) — структурированный процесс, направленный на выявление, предотвращение, смягчение и раскрытие негативного воздействия на права человека в рамках деятельности Группы.

В целях продвижения равных возможностей и развития культуры лидерства Компания запустила специализированную программу женского лидерства Freedom Voices: Women. Программа основана на принципе «женщины поддерживают женщин» и направлена на поддержку профессионального и личностного развития сотрудниц посредством наставничества, образовательных инициатив и формирования внутреннего сообщества.

В рамках работы по совершенствованию практик сбора и раскрытия ESG-данных Группа постоянно повышает качество собираемых данных и расширяет объем раскрываемых показателей там, где это практически обосновано. Компания признает, что надежность и качество ESG-раскрытий важны для прозрачного и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Оценка существенности

Процедура оценки существенных тем

GRI 2-14, 3-1

Freedom Holding Corp. руководствуется принципом существенности при управлении устойчивым развитием и направляет усилия на реализацию ESG-инициатив в направлениях, характеризующихся существенными рисками и воздействиями. Оценка существенности является важным этапом в определении стратегических приоритетов и основных тем для раскрытия в нефинансовой отчетности Компании.

При определении существенности Компания руководствуется методологическими руководствами стандарта GRI (2021). По итогам отчетного периода Freedom Holding Corp. провела оценку существенности тем, имеющих важное значение для Компании с точки зрения экономического, экологического или социального воздействия. Оценка включала в себя три этапа: проведение сравнительного отраслевого бенчмарк-анализа, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем. Результаты оценки, представленные далее, отражают те аспекты деятельности Freedom Holding Corp., в которых Компания стремится улучшать свои показатели в области ESG.

Три этапа оценки существенности включали в себя следующие процедуры:

Проведение бенчмарк-анализа

- Анализ информации о Компании в публичных источниках;
- Сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых бенчмарк-компаниями, и анализ лучших практик;
- Проведение анализа требований рейтинговых агентств в области ESG.

Сбор мнений заинтересованных сторон

- Проведение онлайн-опроса среди внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Составление списка существенных тем

- Ранжирование тем по уровню существенности;
- Определение порога существенности;
- Финальное согласование списка существенных тем на Совете директоров.

Для сбора мнений заинтересованных сторон в марте 2026 года был проведен онлайн-опрос, в котором приняли участие представители групп заинтересованных сторон Компании. Респонденты оценивали каждую тему, отражая потенциальное воздействие Компании на окружающую среду, экономику и общество, по шкале от 1 до 5:

1	Очень низкая степень воздействия
2	Низкая степень воздействия
3	Умеренная степень воздействия
4	Высокая степень воздействия
5	Очень высокая степень воздействия

Результаты оценки существенности

GRI 3-2

По результатам опроса были определены следующие 8 существенных тем:



Экологический аспект:

- Изменение климата.



Социальный аспект:

- Управление человеческим капиталом;
- Права человека;
- Местные сообщества.



Управленческий аспект:

- Деловая этика и комплаенс;
- Кибербезопасность;
- Управление рисками;
- Практики корпоративного управления.

553 респондента

приняли участие в опросе

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН[12]

Являясь подписантом Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН) и признавая важную роль бизнеса в достижении Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), Компания стремится вносить вклад в социально-экономическое развитие сообществ и регионов присутствия, предоставляя доступ к широкому спектру финансовых и нефинансовых услуг. Деятельность Группы создает экономическую ценность и рабочие места, а также улучшает доступ местного населения к базовым услугам. Ориентированность на достижение ЦУР ООН не только способствует выстраиванию эффективной системы устойчивого развития внутри Компании, но и помогает вносить лепту в стабильное будущее следующих поколений. Далее в разделе описан вклад Компании в достижение соответствующих ЦУР ООН через ее деятельность и инициативы.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ЦЕЛЬ 1: ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

Вклад отчетной группы:

- Оказание финансовой и натуральной помощи социально уязвимым людям и сообществам, в том числе детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а также поддержка благотворительных инициатив, расширяющих доступ к товарам первой необходимости, услугам и помощи.

Основные мероприятия в отчетном периоде:

- АО «КСЖ «Freedom Life» предоставило 73,8 млн тенге в рамках программы Freedom Support, направленной на оказание помощи несовершеннолетним детям погибших сотрудников правоохранительных органов и органов лесного хозяйства в Республике Казахстан.
- Freedom Finance Armenia LLC предоставила 40 тыс. долларов США IMAST Inc., некоммерческой организации и первой в Республике Армения платформе микропожертвований. Проект помогает отобранным благотворительным фондам собирать средства на лечение и другие важные социальные цели.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 7,5 млн тенге Общественному фонду поддержки и развития социально уязвимых женщин «Мама Про» для проекта «Экономика заботы».
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 2 млн тенге Общественному фонду «Дар» для реализации социальных проектов в поддержку детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Средства направлены на проект «Наурыз», в рамках которого организуются мероприятия для сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей из малообеспеченных семей.
- АО «СК «Freedom Finance Insurance» и ТОО «Freedom Technologies» предоставили 1,32 млн тенге фонду «Тепло» на установку и обслуживание специализированного контейнера в офисном пространстве для сбора бывшей в употреблении одежды, книг и обуви для передачи нуждающимся.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 2,5 млн тенге Общественному фонду «Q-Satti Almaty» в поддержку акции «Дорога в школу». Инициатива направлена на обеспечение 100 детей из социально уязвимых семей школьными принадлежностями и рюкзаками.

[12] Оплата по спонсорским и благотворительным проектам предоставлена по состоянию на конец отчетного периода. Для конвертации валют в настоящем Отчете использовались официальные курсы валют соответствующих национальных банков.

ЦЕЛЬ 3: ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Вклад отчетной группы:

- Поддержка проектов, направленных на укрепление здоровья, развитие спорта и создание инфраструктуры.



Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Фонд предоставил 5,55 млрд тенге на спонсорскую поддержку Freedom QJ League, юношеской футбольной лиги Республики Казахстан.
- Freedom Holding Corp. и Фонд предоставили 1,47 млрд тенге футбольному клубу «Шахтер» для проведения предсезонных тренировочных сборов за пределами Республики Казахстан для профессиональных команд клуба, включая женскую команду.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 2 млн евро на поддержку XDS Astana Team, одного из ключевых представителей Республики Казахстан в профессиональном велоспорте, выступающего в Мировом туре Международного союза велосипедистов.
- Фонд предоставил 846 млн тенге Корпоративному фонду "Футбол Карагандинской области" на проект школьного футбола «ALGA», проведение юношеских и взрослых соревнований по футболу и футзалу, а также социальную инициативу по киберфутболу для детских домов и специализированных школ.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 1,02 млн евро футбольному клубу Freedom24 Krasava в качестве титульного спонсора сезона 2025–2026 годов. Поддержка направлена на развитие профессиональных спортсменов и молодых талантов.
- Фонд предоставил 450 млн тенге в качестве спонсорской поддержки футбольному клубу «Женис» для участия в Чемпионате Республики Казахстан и Кубке Республики Казахстан в сезоне 2025 года.
- Фонд предоставил 126 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Национальному олимпийскому комитету Республики Казахстан для подготовки и участия национальной спортивной делегации в крупных мультиспортивных мероприятиях, включая покрытие ключевых организационных, административных и транспортных потребностей.
- Фонд предоставил 100 млн тенге в качестве спонсорской поддержки на операционные расходы футбольного клуба «Жетысу», включая расходы, связанные с игроками, тренировочным процессом и административным персоналом.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 100 млн тенге Федерации бокса области Жетысу для финансирования подготовки профессиональных спортсменов к национальным и международным турнирам в 2026 году и Олимпийским играм.
- Фонд предоставил 128,84 млн тенге в качестве спонсорской поддержки развития детской академии футзала «Кайрат» и женской команды «Kairat Futsal Women's team».
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 133,88 тыс. евро для поддержки своего амбассадора Павлоса Контидеса, двукратного олимпийского призера из Республики Кипр.
- АО «СК «Freedom Finance Insurance» предоставило 58,95 млн тенге на производство образовательных видеоматериалов по правилам дорожной безопасности. Материалы содержат практические рекомендации по безопасному поведению на дороге.
- АО «КСЖ «Freedom Life» предоставило 50 млн тенге для поддержки Федерации бокса области Жетысу.
- АО «КСЖ «Freedom Life» предоставило 45 млн тенге в рамках поддержки празднования мероприятия «100 лет Динамо».
- Фонд предоставил 30 млн тенге в качестве спонсорской поддержки для экипировки детских команд Футбольного центра футбольного клуба «Шахтер».
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 20,83 тыс. евро в качестве спонсорской поддержки перспективного автогонщика из Республики Кипр.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 10 тыс. евро Обществу по борьбе с раком Кипра в качестве генерального спонсора благотворительной художественной выставки и аукциона Color and Light, направив средства на программы онкологической помощи и поддержки пациентов.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 5 тыс. евро Благотворительному фонду Dancing Queen для спонсорской поддержки ежегодного марша «I'd Rather Walk than Drink & Drive» в Лимасоле. Мероприятие продвигает безопасность дорожного движения и помогает привлекать средства для уязвимых групп.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 5,5 млн тенге Корпоративному фонду «Смелость быть первым». Размер взноса был связан с количеством сотрудников банка, принявших участие в Алматинском марафоне.
- АО «Фридом Банк Казахстан» профинансировало закупку компьютерного и офисного оборудования для трех учреждений, предоставив 5,25 млн тенге Павлодарской районной поликлинике, 1,88 млн тенге Жамбылскому областному центру профилактики и борьбы с синдромом приобретенного иммунодефицита (СПИД) и 1 млн тенге Восточно-Казахстанскому областному центру профилактики и борьбы со СПИД.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 2,63 тыс. евро City Friend Club для кампании «Clean Up», проведенной в рамках Лимасольского марафона 2026 года.

ЦЕЛЬ 4: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Вклад отчетной группы:

- Финансовая поддержка образовательных и научных инициатив, включая программы повышения квалификации учителей, развитие инфраструктуры, исследовательские проекты, стипендиальные программы и гранты для студентов.
- Поддержка олимпиад, турниров и конкурсов по различным дисциплинам, включая биологию, экономику и программирование.
- Развитие шахмат через организацию национальных и международных турниров и поддержку шахматных школ.



Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Фонд предоставил 5,3 млрд тенге в качестве спонсорской поддержки Казахстанской федерации шахмат для развития шахматного образования в Республике Казахстан и участия талантливых шахматистов в международных турнирах.
- Фонд предоставил 1,45 млрд тенге в качестве спонсорской поддержки для развития шахматной культуры через проведение Чемпионата мира по шахматам среди школьных команд и научную конференцию «Шахматы в школе».
- Фонд предоставил 235,31 млн тенге в качестве спонсорской поддержки образовательному фонду «Teach for Qazaqstan» для курсов повышения квалификации и ежемесячных стипендий участникам программы. Программа привлекает специалистов к преподаванию в регионах с дефицитом педагогических кадров.
- Фонд предоставил 171,63 млн тенге Национальному бюро переводов для издания академической многотомной серии «История Казахстана: с древнейших времен до наших дней» на казахском языке.
- Фонд предоставил 234,05 млн тенге в качестве спонсорской поддержки социального проекта Freedom Grants. Проект дает абитуриентам возможность получить образовательный грант в региональных университетах Республики Казахстан с покрытием стоимости обучения на весь период учебы. Он ориентирован на мотивированных молодых людей, для которых стоимость обучения может быть барьером к высшему образованию.
- Фонд предоставил 99,5 млн тенге в качестве спонсорской поддержки для развития у детей и подростков стратегического мышления, дисциплины и креативности через шахматы.
- Фонд предоставил 81 млн тенге в качестве спонсорской поддержки проекта «Исторический шахматный клуб Алматы» для создания и развития социально-культурного и образовательного пространства.
- Фонд предоставил 45,69 млн тенге в качестве спонсорской поддержки образовательному фонду IQanat для организации академической олимпиады, направленной на выявление и поддержку мотивированных сельских школьников, расширение их кругозора и повышение уверенности.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 60 тыс. евро Австрийской шахматной федерации в качестве генерального партнера для совместных инициатив, поддерживающих шахматное образование, национальные чемпионаты и образовательные проекты по всей Австрии.
- Фонд предоставил 44,25 млн тенге платформе Mecenat.kz для организации конкурса на лучший роман о современном Казахстане, а АО «КСЖ «Freedom Life» дополнительно предоставило 11,65 млн тенге для финансирования пожизненных ежемесячных выплат победителю.
- Фонд предоставил 54 млн тенге Общественному фонду «Зияткер Қоғам» для поддержки третьего и пятого циклов Школы аналитики и издания книг о казахстанской культуре, искусстве и обществе.
- Фонд предоставил 39,37 млн тенге в качестве спонсорской поддержки олимпиады «АНА ТІЛІ». Основная цель олимпиады заключается в широком продвижении казахского языка среди молодежи, его развитии как языка науки и образования, а также повышении читательской грамотности и культуры письма.
- Фонд предоставил 64,14 млн тенге в качестве спонсорской поддержки для проведения курсов по кибербезопасности, безопасности приложений и Data Science, а также для организации технологических мероприятий и хакатона.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 33,65 тыс. евро на общую поддержку деятельности и мероприятий Федерации, включая чемпионаты в Европе.
- Фонд предоставил 15,9 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Международному финансовому центру «Астана» (МФЦА) для реализации Minor Programs в высших учебных заведениях Республики Казахстан.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 1 млн долларов США в качестве соорганизатора и официального партнера Турнира претендентов Международной шахматной федерации (ФИДЕ) 2026 года.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 13,23 тыс. евро для финансирования обучения студента в The Island Private School.
- Фонд предоставил 11,63 млн тенге для поддержки проекта по обучению и стажировкам студентов в области построения математических моделей и нейронных сетей в тестовой среде данных экосистемы Freedom.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 8 млн тенге в качестве спонсорской поддержки для развития интереса к шахматам в Алматы, закупки оборудования и организации мероприятий.
- Freedom Finance Armenia LLC предоставила 15 тыс. долларов США саммиту Focus 2025 Армянского всеобщего благотворительного союза, поддержав гуманитарные и образовательные цели мероприятия, включая оказание финансовой помощи студентам армянского происхождения.
- Фонд предоставил 6,25 млн тенге в качестве спонсорской поддержки десяти стипендий в Карагандинском государственном университете имени Е. А. Букетова.
- Freedom Finance Armenia LLC предоставила 2,5 млн армянских драмов фестивалю NewMag Winter Book Festival в качестве главного спонсора. Вклад компании поддержал проведение книжных презентаций и панельных дискуссий, способствующих развитию местных авторов и укреплению культуры чтения.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 1,17 млн тенге Казахстанско-Британскому техническому университету для двух магистерских грантов по направлениям Financial Risk Management и Data Science (MBA).
- Freedom Finance Armenia LLC предоставила 1,74 млн армянских драмов для продвижения равенства в образовании, поддержав программы Teach For Armenia, направленные на укрепление финансовой грамотности и развитие социального инновационного инкубатора «Kayts».

ЦЕЛЬ 5: ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Вклад отчетной группы:

- Компания поддерживает инициативы, направленные на расширение прав и возможностей женщин, продвижение равных возможностей и развитие женского лидерства в сфере технологий и инноваций.

Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Freedom Holding Corp. предоставила 100 тыс. евро в качестве спонсорской поддержки Women in Tech Global Summit для продвижения женщин в сфере технологий и инноваций, а также обсуждения вопросов гендерного равенства в технологической сфере.
- Фонд предоставил 7 млн тенге в качестве спонсорской поддержки для организации премии Women in Tech 2025.



ЦЕЛЬ 6: ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Вклад отчетной группы:

- Компания вносит вклад в улучшение доступа к чистой воде и санитарии, поддерживая проекты, направленные на развитие инфраструктуры водоснабжения и продвижение устойчивого использования водных ресурсов в местных сообществах.

Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Фонд предоставил 67,81 млн тенге для поддержки проекта «Эко-Аул» в Кызылординской области Республики Казахстан. Инициатива направлена на комплексное повышение качества жизни жителей региона за счет устойчивого доступа к базовым жизненно важным ресурсам, включая чистую воду.

ЦЕЛЬ 9: ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Вклад отчетной группы:

- Финансовая поддержка проектов по созданию образовательной, культурной, научно-технологической и спортивной инфраструктуры в городах и регионах.
- Поддержка развития цифровых технологий через спонсорство крупных форумов, выставок и инициатив в сфере инноваций и управления интернетом.
- Содействие расширению общественной цифровой инфраструктуры и сокращению цифрового неравенства через проекты широкополосного интернета и общественных сетей Wi-Fi.



Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 20 тыс. евро Youth Tech Festival Cyprus в качестве Генерального партнера этого образовательного мероприятия. Объединяя технологии, образование и инновации, фестиваль помогает сокращать дефицит цифровых навыков у следующего поколения и поддерживает молодые таланты в Республике Кипр в изучении естественных наук, технологий, инженерии и математики, а также в развитии творческих навыков, востребованных экономикой будущего.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 300 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Автономному кластерному фонду «Парк инновационных технологий» для организации форума Digital Bridge 2025 в Астане.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 150 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Автономному кластерному фонду «Astana Hub» для организации и проведения международного форума Digital Qazaqstan 2026.
- Freedom Holding Corp. предоставила 200 тыс. долларов США проекту «Road to Battlefield», уникальному конкурсу стартапов из Центральной Евразии, направленному на поддержку технологических инноваций.
- Freedom Telecom Holding Ltd. предоставила 104,49 млн тенге для укрепления сетевой инфраструктуры путем поддержки развития общественных цифровых сервисов и развертывания общественных сетей Wi-Fi в ключевых городских зонах.
- Freedom Finance Armenia LLC предоставила 5 млн армянских драмов для поддержки мероприятий в рамках программы Silicon Mountains, объединяющей университетские программы, международные технологические саммиты и региональные конференции для расширения доступа к качественному технологическому образованию и продвижения решений в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ).

ЦЕЛЬ 10: УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Вклад отчетной группы:

- Поддержка социальной инклюзии и равного доступа к программам физического развития для детей с особыми потребностями.

Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Фонд предоставил 31,95 млн тенге в качестве спонсорской поддержки инклюзивных футбольных тренировочных программ для детей с особыми потребностями в рамках «UNI FOOTBALL LEAGUE».
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 560 тыс. тенге Общественному фонду «Дар» для покупки и установки уличной детской песочницы в Осакаровском районном центре поддержки детей, нуждающихся в специальных социальных услугах управления образования Карагандинской области.

ЦЕЛЬ 11: УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Вклад отчетной группы:

- Развитие городской инфраструктуры и общественных пространств, сохранение объектов культурного наследия, создание инклюзивных спортивных объектов, поддержка крупных культурных и музыкальных мероприятий, а также развитие связей между сообществами через образовательные фонды.



Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Фонд предоставил 8,31 млрд тенге в качестве спонсорской поддержки строительства Дома приемов в Астане для расширения возможностей региона по проведению официальных и культурных мероприятий.
- Фонд предоставил 4,17 млрд тенге на строительство Футбольной академии в городе Караганда, которая будет служить тренировочной базой для будущих игроков футбольного клуба «Шахтер».
- Фонд предоставил 990,51 млн тенге для поддержки перепроектирования и ремонта Дома Армии Республики Казахстан в Алматы, являющегося архитектурным памятником города. Проект направлен на сохранение культурного наследия и обеспечение безопасной площадки для общественных мероприятий.
- Фонд предоставил 723,3 млн тенге для поддержки создания Ботанического сада в Западно-Казахстанской области. Проект включает пруд, оранжерею и зоны отдыха и направлен на поддержку биоразнообразия и экологического образования.
- Фонд предоставил 534,29 млн тенге для поддержки строительства футбольного объекта "Елимай Freedom" в Семее, оснащенного надувным воздушным куполом, рассчитанным на суровые погодные условия, и инфраструктурой для круглогодичных тренировок.
- Фонд предоставил 418,93 млн тенге в качестве спонсорской поддержки модернизации Большого зала Государственного академического русского театра драмы имени М. Ю. Лермонтова в Алматы. Проект направлен на повышение качества сценических постановок и обновление площадки с учетом современных требований.
- Freedom Finance Armenia LLC предоставила 123 млн армянских драмов для участия в Музыкальном фестивале имени Арама Хачатуряна в качестве главного спонсора и для организации конкурса.
- Фонд предоставил 151,23 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Казахскому национальному академическому театру оперы и балета имени Абая.
- Фонд предоставил 134,97 млн тенге на фандоматы Freedom, поддержав общенациональную сеть по сбору пластиковых бутылок и алюминиевых банок для улучшения состояния местной окружающей среды.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 11,78 млн тенге в качестве спонсорской поддержки строительства многофункциональной спортивной площадки в «Центре поддержки детей, нуждающихся в специальных социальных услугах» в Жамбылской области. Пространство предназначено для физической активности и реабилитации в безопасных и инклюзивных условиях.
- Freedom Holding Corp. предоставила 7,6 тыс. долларов США на организацию празднования Наурыза в Сан-Франциско для поддержки сохранения и продвижения казахских культурных традиций среди местной диаспоры.
- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 1,5 млн тенге Карагандинскому транспортно-технологическому колледжу для ремонта аудиторий и поставки необходимых материалов.

ЦЕЛЬ 13: БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Вклад отчетной группы:

- Мониторинг и расчет выбросов парниковых газов для их дальнейшего сокращения.

Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Для определения потенциальных уязвимостей и повышения долгосрочной устойчивости была проведена ежегодная оценка климатических рисков. В 2026 финансовом году охват оценки был расширен за счет включения кредитного портфеля АО «Фридом Банк Казахстан».
- Проведен расчет финансируемых выбросов по всем классам активов дочерних компаний Freedom Holding Corp., включая инвестиционный, кредитный и страховой портфели.
- В 2026 финансовом году ПК «Freedom Finance Global PLC» утвердила обязательство по достижению нулевых выбросов парниковых газов (Net Zero) по Scope 1, Scope 2 и Scope 3, установив целевой срок достижения к 2060 году.
- Совместно с Департаментом ESG компания Freedom Travel (ТОО «Aviata») внедрила функцию, позволяющую клиентам поддержать проекты по лесовосстановлению, связанные с углеродным следом авиаперелетов. Данная функция позволяет клиентам вносить свой вклад в проекты по лесовосстановлению в регионах Приаралья, затронутых опустыниванием, при этом учитывается расчетный углеродный след их авиаперелетов.
- Сотрудники Отчетной группы прошли обучение по расчету выбросов парниковых газов, направленное на развитие внутренних компетенций и обеспечение единообразного подхода к предоставлению данных.

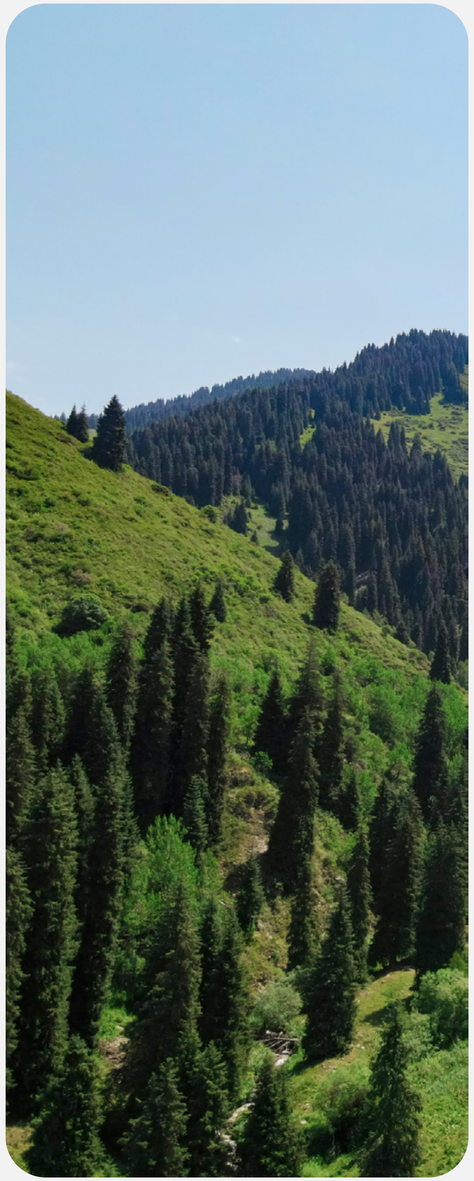
ЦЕЛЬ 15: СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Вклад отчетной группы:

- Поддержка программ сохранения биоразнообразия, восстановления деградированных земель, устойчивого управления лесами и лесовосстановления.
- Продолжение сотрудничества с Общественным объединением "Aral Oasis" для восстановления экосистемы высохшего дна Аральского моря.

Основные мероприятия в отчетном периоде:

- Freedom Holding Corp. предоставила 20 тыс. долларов США в качестве пожертвования фонду Conservation International (CI) для поддержки проектов лесовосстановления в рамках Priceless Planet Coalition.
- Фонд предоставил 102 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Ассоциации сохранения диких кошек «Zholbarys» для финансирования проекта по реинтродукции туранского тигра в Республике Казахстан, включая передачу тигров для восстановления местного биоразнообразия.
- Фонд предоставил 34,04 млн тенге в качестве спонсорской поддержки проекта по восстановлению экосистемы высохшего дна Аральского моря.
- Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 1,88 тыс. евро на посадку 1 тыс. деревьев и растений в Арадиппу, Ларнака, совместно с Prasini Aspida и You Reforest Cyprus Team.



ЦЕЛЬ 17: ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вклад отчетной группы:

- Формирование и поддержка партнерств, связанных с региональным экономическим развитием, женскими лидерскими форумами и международным диалогом высокого уровня.

Основные мероприятия в отчетном периоде:

- АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 350 млн тенге в качестве спонсорской поддержки форума, прошедшего 29–30 мая 2025 года в Конгресс-центре в Астане. В мероприятии приняли участие Глава государства и иностранные представители; форум стал платформой для международного партнерства и диалога.
- Freedom Holding Corp. направила 250 тыс. долларов США на организацию форума Be WOMAN Asia 2025 в Алматы, который стал значимой площадкой для обсуждения женского предпринимательства, общественно значимых инициатив и межпоколенческого лидерства.
- Фонд предоставил 30 млн тенге в качестве спонсорской поддержки развития специальной экономической зоны «Актобе» и улучшения инвестиционного климата Актюбинской области. Финансирование направлено на подготовку аналитических материалов об инвестиционных возможностях региона.

Корпоративное управление



Система корпоративного управления 41

Управление рисками 52

Оценка климатических рисков 54

Деловая этика и комплаенс 60

Глава 4

Система корпоративного управления

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 3-3

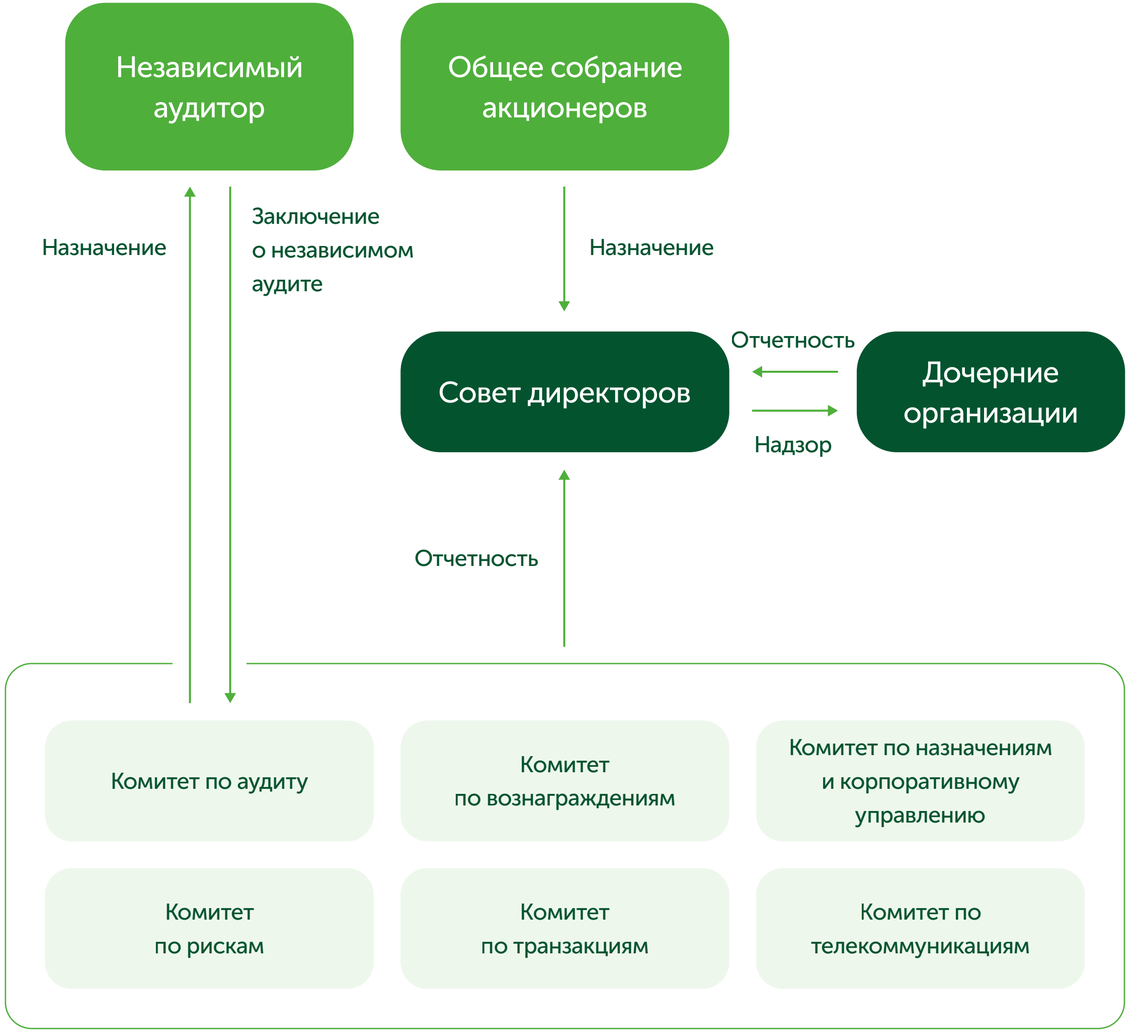
В целях обеспечения наилучшей защиты интересов и оправдания ожиданий своих заинтересованных сторон Freedom Holding Corp. придерживается высоких стандартов в области корпоративного управления, в соответствии с наилучшими мировыми практиками. Система корпоративного управления в компании выстроена в соответствии со сборником законов штата Невада, требованиями фондовой биржи Nasdaq, и правилами комиссии по ценным бумагам и биржам США (SEC).

Freedom Holding Corp. является контролируемой компанией в значении, установленном стандартами корпоративного управления Nasdaq, поскольку господин Турлов контролирует большинство голосов, приходящихся на находящиеся в обращении обыкновенные акции Freedom Holding Corp.

Совет директоров уполномочен утверждать, изменять и отменять Устав Компании полностью или частично на любом заседании Совета директоров большинством голосов директоров. Устав также может быть утвержден, изменен или отменен на любом собрании акционеров голосами держателей 75 % находящихся в обращении и имеющих право голоса акций Компании.

Большая часть ключевых политик и процедур, регулирующих систему корпоративного управления Компании, основана на следующих документах Компании:

1. Учредительные документы Компании и Устав
2. Кодекс этики и делового поведения
3. Положение о политике Компании в отношении торговли ценным бумагами
4. Положения комитетов Совета директоров (подробнее см. в «Комитеты Совета директоров»)



Акционеры

Высшим органом управления Компании является Ежегодное собрание акционеров (далее — Собрание), которое проводится как минимум раз в год. Порядок проведения и организации Ежегодного собрания акционеров закреплены в Уставе Freedom Holding Corp. В повестку Собрания входит избрание членов Совета директоров и утверждение назначения Комитетом по аудиту независимого аудитора. Собрание также периодически проводит рекомендательное голосование по плану компенсаций для руководства высшего звена.

Повестка Собрания формируется из предложений и вопросов акционеров, своевременно направленных на рассмотрение Компании. Условия своевременной подачи заявки определены Уставом Freedom Holding Corp. В большинстве случаев заявка считается своевременно поданной, если получена не позднее окончания рабочего дня за девяносто календарных дней до, и не ранее, чем окончание рабочего дня за сто двадцать дней до годовщины последнего Собрания.

Каждому акционеру предоставляется один голос по каждому вопросу, вынесенному на голосование на Собрании, за каждую принадлежащую ему на тот момент обыкновенную акцию. Акционеры Freedom Holding Corp. не обладают правом кумулятивного голосования ни по одному вопросу, включая выборы директоров.

Совет директоров

GRI 3–3

Главным надзорным и стратегическим органом управления Freedom Holding Corp. является Совет директоров. В обязанности Совета директоров входит управление собственностью и делами Компании, за исключением случаев, когда в соответствии с применимым законодательством, корпоративным Уставом и учредительными документами, принятие решений относится к исключительной компетенции акционеров. В частности, Совет директоров отвечает за надзор за управлением вопросами в области ESG.

По состоянию на конец отчетного периода в Совет директоров входило семь директоров, разделенных на три класса (подробнее см. «Назначение и прекращение полномочий членов Совета директоров»): Класс I, Класс II и Класс III. Каждый класс директоров избирается на Ежегодном собрании акционеров сроком на три года.

По состоянию на конец отчетного периода четверо из семи директоров считались независимыми. К директорам, не признанным «независимыми», относятся господин Тимур Турлов, господин Аскар Таштитов и доктор Кайрат Келимбетов. Господин Турлов, Председатель Совета директоров, одновременно занимает должность Главного исполнительного директора Freedom Holding Corp. Господин Аскар Таштитов является Президентом Компании и является членом Совета директоров. Доктор Кайрат Келимбетов занимает пост Стратегического советника во Freedom Horizons[13] и члена Совета директоров Freedom Holding Corp. Двое из семи членов Совета директоров на конец отчетного периода занимали свои должности более 10 лет, еще двое — более 5 лет. Остальные три члена Совета директоров находились на своих должностях менее 5 лет.

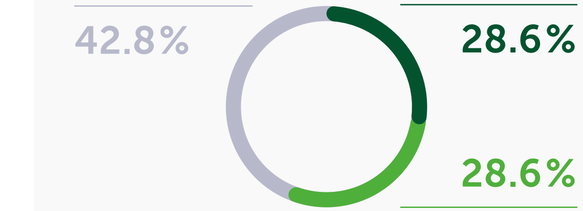
В течение отчетного периода Совет директоров провел 13 заседаний со средним уровнем посещаемости 100%. Комитеты Совета также проводили регулярные заседания, средний уровень посещаемости которых составил 95,3%. Помимо участия в заседаниях Совета, директора исполняли свои обязанности на протяжении всего года посредством личных встреч и других форм коммуникации, включая личное общение, электронную почту и телефонные разговоры по вопросам, представляющим интерес или вызывающим обеспокоенность. Компания не имеет формальной политики, обязывающей членов Совета директоров присутствовать на Ежегодном собрании акционеров, однако все директора поощряются к участию, если это возможно.

13 встречи
удерживается Советом директоров в течение отчетного периода

100 %
средняя посещаемость заседаний Совета директоров

95.3 %
средняя посещаемость заседаний комитетов Совета директоров

РИСУНОК 2. СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ FREEDOM HOLDING CORP. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА



>10 лет ≥ 5 лет <5 лет

[13] Дочерняя организация Freedom Holding Corp. Организация не включена в границы Отчетной группы.

ТАБЛИЦА 2. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %

Директор	Посещаемость заседаний, %
Тимур Турлов	100
Аскар Таштитов	100
Борис Чердабаев	100
Эмбер Уильямс	100
Кайрат Келимбетов	100
Эндрю Гэмбл	100
Филиппе Вогелеер	100

ТАБЛИЦА 3. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %

Член комитета	Комитет по аудиту	Комитет по рискам	Комитет по вознаграждениям	Комитет по назначениям и корпоративному управлению	Комитет по транзакциям	Комитет по телекому
Тимур Турлов	-	-	40	-	-	100
Аскар Таштитов	-	66.7	-	-	92.3	-
Борис Чердабаев	100	-	-	100	100	100
Эмбер Уильямс	93.8	100	100	100	-	100
Кайрат Келимбетов	-	83.3	-	100	-	-
Эндрю Гэмбл	100	100	100	100	100	-
Филиппе Вогелеер	-	-	100	100	100	100



Директор с 2015 года

Тимур Турлов

Председатель Совета директоров, Главный исполнительный директор

Тимур Турлов окончил Российский Государственный технологический университет имени Циолковского в 2009 году, получив степень бакалавра в области экономики и управления. Господин Турлов имеет более 10 лет опыта работы в различных сферах международного рынка ценных бумаг. С конца 2008 года он занимается развитием бизнеса Группы. С 2013 по 2017 год господин Турлов занимал должность советника Председателя Совета директоров АО «Фридом Финанс». В этой роли он в основном отвечал за стратегическое управление, связи с общественностью и инвесторами, инвестиционную и сбытовую стратегию, а также за взаимодействие с государственными органами. В июле 2017 года господин Турлов был назначен Председателем Совета директоров АО «Фридом Финанс».

С 2015 года Тимур Турлов является членом и Председателем Совета директоров Freedom Holding Corp. Кроме того, он входит в состав советов директоров АО «КСЖ «Freedom Finance Life», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «Фридом Банк Казахстан» и ТОО «Comrun». Он также является Председателем наблюдательного совета ТОО «Freedom Data Centers» и ТОО «Freedom Mobile», а также членом советов директоров EasyTap Ltd., Chocofamily Holding Ltd., XakPro Ltd. и CerebraAI, Inc. Господин Турлов владеет долями в других компаниях, включая иные брокерские компании, осуществляющие операции с ценными бумагами.

В марте 2026 года господин Турлов был удостоен ордена «Парасат» от имени Президента Республики Казахстан — государственной награды за вклад в социально-экономическое развитие страны.



Директор с 2008 года

Аскар Таштитов

Президент, Исполнительный директор

Господин Таштитов окончил в 2002 году Йельский университет с дипломом бакалавра с академической специализацией в экономике и истории. У него более 10 лет опыта работы на высших руководящих должностях в нефтегазовом секторе и более 5 лет опыта в финансовой индустрии. С 2004 по 2015 год он работал в BMB Munai, компании-предшественнице Freedom Holding Corp. и занимал должность Президента с 2006 по 2015 год. С 2011 по 2015 год господин Таштитов занимался проектами в сфере прямых инвестиций.



Директор с 2019 года

Борис Чердабаев

Независимый директор

Господин Чердабаев окончил Уфимский нефтяной институт в 1976 году. В 2011 году он завершил программу Advanced Management Program Гарвардской школы бизнеса, в 2002 году — программу Columbia Senior Executive Program Колумбийского университета, а в 2000 году — программу Chevron Advanced Management Program компании Chevron в Сан-Франциско, штат Калифорния.

Господин Чердабаев в настоящее время занимает должность Советника Председателя Правления Weatherford-CER, частной компании, принадлежащей Weatherford International и Caspian Energy Research LLP. У него богатый опыт управления компанией, числящейся в листинговом списке биржи в США. Господин Чердабаев занимал должность Председателя Совета директоров, Генерального директора BMB Munai, с 2003 по 2015 год. С 2000 по 2003 год господин Чердабаев был членом Совета директоров в TengizChevroil LLP. С 1998 по 2000 год занимал должности члена совета директоров, вице-президента по разведке и производству, а также исполнительным директором по развитию проектов в области обслуживания для «Казахойл».



Директор с 2020 года

Эмбер Уильямс

Главный независимый директор

Госпожа Уильямс получила степень бакалавра наук в области бухгалтерского учета в Университете Юты в 2004 году и степень магистра бухгалтерского учета в 2005 году в том же университете. Она имеет более 15 лет опыта в области бухгалтерского учета и аудита. С 2012 года г-жа Уильямс предоставляет консультационные услуги в сфере бухгалтерии и финансового управления для компаний, а также является сертифицированным бухгалтером (CPA). С 2018 по 2019 год она работала менеджером в компании Brixey & Meyer – бухгалтерской фирме, базирующейся в штате Огайо. На этой должности она руководила командой бухгалтеров, оказывающей компаниям поддержку по вопросам финансового управления, бухгалтерского учета и управления персоналом. С 2004 по 2012 год г-жа Уильямс занимала различные должности в области бухгалтерского учета и финансов в таких компаниях, как Grant Thornton, Basic Research, Goldman Sachs и PricewaterhouseCoopers. Ее обязанности включали: планирование и проведение аудита, включая планирование, полевые проверки и тестирование внутреннего контроля; содействие запуску продуктов; участие в команде управления при продаже бизнес-единицы; а также совершенствование бизнес-процессов.



Директор с 2024 года

Эндрю Гэмбл

Независимый директор

Почти 50-летняя юридическая и консультационная карьера господина Гэмбла охватывает работу в Азии, Африке, Южной Америке и Европе. Он возглавлял команды, которые представляли интересы правительств Сьерра-Леоне, Гайаны, Мозамбика и Эфиопии. Будучи партнером международной англо-американской юридической фирмы Hogan Lovells, он консультировал банки и структурировал сделки финансирования для множества международных организаций на Ближнем Востоке и в СНГ, включая Казахстан.

Во время своей работы в Hogan Lovells господин Гэмбл занимал ряд руководящих должностей, включая руководителя практики международного банкинга, управляющего партнера лондонского офиса, члена Международного управляющего совета и руководителя африканской практики. Он сыграл ключевую роль в открытии офисов компании в Москве, Варшаве, Дубае и Йоханнесбурге. Он обладает глубокой экспертизой в финансовом секторе и по поручению правительства Великобритании консультировал по вопросам секьюритизации кредитов на сумму более 2 млрд фунтов стерлингов, направленных в сферу высшего образования.

В настоящее время господин Гэмбл работает независимым консультантом по корпоративным, юридическим и финансовым вопросам, а также входит в состав нескольких советов директоров в качестве независимого директора. Он входит в совет директоров Africa Credit Opportunities Limited и недавно покинул совет директоров Zenith Bank (UK) Limited. Он также является председателем совета директоров Grata International – швейцарского объединения, выступающего холдинговой структурой для офисов региональной юридической фирмы, ориентированной на страны бывшего Советского Союза и соседние регионы.

Благотворительная деятельность господина Гэмбла включала работу в качестве директора и попечителя организации ENT UK, а также консультирование Королевского колледжа хирургов Англии по различным вопросам. Он является автором, соавтором, редактором и участником множества публикаций в области финансов и права. Господин Гэмбл получил степень бакалавра права с отличием в Колледже Святой Екатерины Кембриджского университета, а также профессиональную квалификацию в Колледже права в Гилфорде.



Директор с 2024 года

Кайрат Келимбетов, PhD

Исполнительный директор

Доктор Келимбетов получил степень магистра в области устойчивого лидерства (Master of Studies in Sustainability Leadership) в Кембриджском университете, докторскую степень по экономике и степень бакалавра по вычислительной математике и кибернетике в Московском государственном университете. Он также проходил обучение в Национальной высшей школе государственной администрации в Алматы (Казахстан) и имеет сертификат Гарвардской школы управления имени Кеннеди, а также стипендию Pew по экономической свободе, полученную в Школе международной службы Э. Уолша Джорджтаунского университета. Он является почетным профессором Университета Цинхуа в Пекине, Ассоциации Евразийского экономического клуба ученых в Казахстане, а также удостоен почетной степени доктора международных отношений Женевской школы дипломатии и международных отношений.

Обладая почти 30-летним опытом создания и управления высокоэффективными организациями, занимая высокие государственные должности и участвуя в работе множества советов директоров, доктор Келимбетов в том числе занимал следующие позиции: учредитель и первый управляющий Международного финансового центра «Астана» (AIFC) – ключевого финансового хаба для Центральной Азии, Кавказа, ЕАЭС, Ближнего Востока, Западного Китая, Монголии и Восточной Европы; председатель Агентства по стратегическому планированию и реформам; председатель Национального банка Казахстана; вице-премьер Казахстана; председатель Евразийской экономической комиссии; министр экономического развития и торговли; генеральный директор Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына»; министр экономики и бюджетного планирования; руководитель Администрации Президента Республики Казахстан и первый генеральный директор Фонда устойчивого развития «Казына».

Доктор Келимбетов инициировал масштабные экономические реформы, создавал и управлял ключевыми институтами развития, реализовывал национальные стратегии инвестиций и экономического развития Казахстана, а также играл значительную роль в формировании макроэкономической политики страны, управлении суверенным фондом и осуществлении ключевых государственных и корпоративных финансовых сделок. Он ранее входил в Международный консультативный совет Министерства экономики и планирования Королевства Саудовская Аравия и является частым участником и спикером международных форумов и конференций, включая Всемирный экономический форум в Давосе, ежегодные встречи Всемирного банка и Международного валютного фонда, Катарский экономический форум, CERA Week, Боаоский форум в Азии и Международный финансовый форум. С мая 2023 года доктор Келимбетов занимает должность стратегического советника в компании Freedom Horizons, дочерней структуре холдинга, и считается исполнительным членом Совета директоров.



Директор с 2024 года

Филипп Вогелеер

Независимый директор

Господин Вогелеер получил степень бакалавра права в Католическом университете Лувена (UCL), Бельгия; прошел курсы последипломного образования по праву в области телекоммуникаций в Левенском католическом университете (KUL), Бельгия, и по антимонопольному праву в колледже Кингс (King's College), Великобритания; получил степень магистра права в UCL (Бельгия), степень магистра в области медиа в Университете Стерлинга (Великобритания), Executive MBA в бизнес-школе Insead (CEDEP, Франция), а также степень магистра в области корпоративного управления в Институте директоров (Institute of Directors, Великобритания).

Господин Вогелеер является сертифицированным директором (Chartered Director), специализирующимся на построении партнерств между корпорациями, государственными структурами и международными организациями. Он жил в десяти странах, работал более чем в ста. Руководил командами от одного до более чем трех тысяч человек, неся полную ответственность за прибыль и убытки. Свою карьеру он начал в качестве консультанта в Deloitte, где работал с компаниями Telenor, Bertelsmann и Orange. Позже перешел в операционные роли в мобильных операторах Orange и Ooredoo в Европе, на Ближнем Востоке и в Азии.

В начале 2012 года он присоединился к Vodafone Group, где изначально занимался переговорами в роли корпоративного дипломата, а затем сосредоточился на инвестиционных партнерствах с крупными транснациональными корпорациями, мировыми мобильными операторами, государственными органами Европы, Ближнего Востока и Африки, а также с международными организациями, включая British International Investment, Европейский инвестиционный банк, Группу Всемирного банка, Американскую корпорацию по международному развитию (DFC) и Агентство США по международному развитию (USAID). Среди его недавних достижений – успешные сделки в Европе, получение новых лицензий на мобильную связь в странах Ближнего Востока и Африки, привлечение значительных государственных субсидий на создание исследовательских центров в Испании и Германии, крупнейшая победа Vodafone на развивающихся рынках за последние 25 лет и крупнейшая сделка между Vodafone и Группой Всемирного банка. В настоящее время господин Вогелеер консультирует ограниченное число компаний в качестве независимого директора, преподает студентам MBA и поддерживает деятельность различных международных благотворительных организаций, включая Global Citizen.

Многообразие на уровне руководства

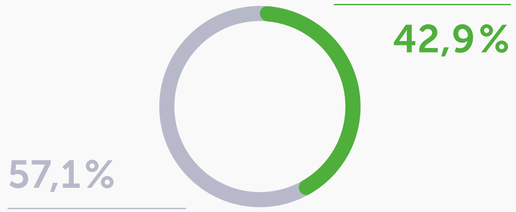
GRI 405-1

Компания считает, что многообразие состава органов корпоративного управления способствует повышению качества процесса принятия решений, гибкости Компании и ее устойчивости к нестабильным внешним факторам. Компания не утвердила формализованную политику многообразия состава Совета директоров, однако Freedom Holding Corp. в соответствии с лучшими мировыми практиками раскрывает информацию о многообразии своих директоров и исполнительных должностных лиц.

Приверженность Компании принципам многообразия отражается в составе Совета директоров. По состоянию на конец отчетного периода трое из семи директоров находились в возрасте от 30 до 50 лет, оставшиеся четверо — старше 50 лет.

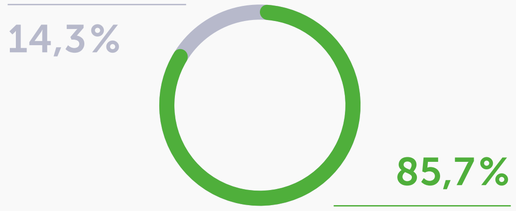


РИСУНОК 3. ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ FREEDOM HOLDING CORP. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %



От 30 до 50 лет
Старше 50 лет

РИСУНОК 4. ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ FREEDOM HOLDING CORP. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %



Мужчины
Женщины

Оценка эффективности Совета директоров

GRI 2-18

В целях постоянного совершенствования практик корпоративного управления Компания с 2023 финансового года проводит ежегодную самооценку эффективности деятельности Совета директоров. Процедура самооценки осуществляется ежегодно самими директорами.

Совершенствование навыков и компетенций членов Совета директоров

GRI 2-17, 3-3

В течение отчетного периода Компания предоставила каждому члену Совета директоров ежегодное членство в Национальной ассоциации корпоративных директоров (NACD). Ассоциация является некоммерческой организацией, ориентированной на развитие навыков, знаний и потенциала корпоративных директоров. Ассоциация предлагает своим членам образовательные мероприятия и программы, предназначенные для членов советов директоров. Программы обучения адаптированы под потребности представителей бизнеса. Курсы по ESG и устойчивому развитию бизнеса входят в перечень образовательных курсов NACD, доступных для членов NACD.

Вовлечение Совета директоров в управление вопросами в области ESG

GRI 2-12

Совет директоров Freedom Holding Corp. осуществляет контроль за управлением ESG-рисками Компании посредством своих комитетов. В зависимости от специфики рассматриваемого вопроса соответствующий комитет определяет подход Компании к управлению и формулированию соответствующих рекомендаций для Совета директоров. Кроме того, Совет директоров несет ответственность за надзор за практиками должной осмотрительности и соответствующей отчетностью, которые разрабатываются и реализуются менеджментом Freedom Holding Corp. либо независимыми сторонними организациями. К обязанностям Совета директоров также относятся определение стратегических целей и утверждение политик и процедур, связанных с ESG.



Комитеты Совета директоров

GRI 2-16

По состоянию на конец отчетного периода при Совете директоров действовало шесть комитетов. К ним относятся:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по вознаграждениям;
- Комитет по назначениям и корпоративному управлению;
- Комитет по рискам;
- Комитет по транзакциям;
- Комитет по телекоммуникациям и информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ).

В соответствии с положениями комитетов, каждый комитет проходит процедуру самооценки на ежегодной основе. Результаты таких оценок предоставляются на рассмотрение Совета директоров Компании. Каждый комитет организован и функционирует в соответствии со своим положением, а состав комитетов определяется Советом директоров с учетом навыков и профессиональной экспертизы отдельных его членов.

Комитет по аудиту

Состав Комитета по аудиту на конец отчетного периода:

Эмбер Уильямс	Председатель
Борис Чердабаев	Участник
Эндрю Гэмбл	Участник

Целью Комитета по аудиту является осуществление надзора за процессами бухгалтерского учета и финансовой отчетности Компании, а также за подготовкой и аудитом финансовой отчетности и процессом раскрытия информации, включая назначение независимого внешнего аудитора Компании, а также планом внутреннего аудита и рассмотрением и одобрением сделок со связанными сторонами.

Ключевые положения, касающиеся обязанностей, функций и процедур деятельности Комитета по аудиту, изложены в Положении Комитета по аудиту Freedom Holding Corp.

По состоянию на конец отчетного периода в состав Комитета по аудиту входили три члена. В соответствии с Законом США о ценных бумагах 1934 года с поправками, а также Правилами листинга Nasdaq, все члены Комитета по аудиту должны соответствовать критериям независимости. Ни один из директоров, входящих в Комитет по аудиту, не является сотрудником Компании, и ни один из них не отвечает за проведение аудита или составление финансовой отчетности Компании либо ее дочерних организаций.

Комитет по вознаграждениям

Состав Комитета по вознаграждениям по состоянию на конец отчетного периода:

Эмбер Уильямс	Председатель
Эндрю Гэмбл	Участник
Филиппе Вогелеер	Участник

Основной задачей Комитета по вознаграждениям является исполнение возложенных Советом директоров обязанностей, связанных с рассмотрением и определением вознаграждения исполнительного руководства, а также членов Совета директоров. Ключевые положения, касающиеся обязанностей, функций и процедур деятельности Комитета, изложены в Положении Комитета по вознаграждениям Freedom Holding Corp.

По состоянию на конец отчетного периода в состав Комитета по вознаграждениям входили три члена. Несмотря на то, что Правила листинга Nasdaq допускают участие директоров, не являющихся независимыми, в комитетах по вознаграждениям эмитентов, подпадающих под категорию «компаний с контролирующим акционером», Freedom Holding Corp. придерживается более высокого стандарта управления и включает в состав Комитета по вознаграждениям исключительно независимых директоров.

Комитет по назначениям и корпоративному управлению

Состав Комитета по назначениям и корпоративному управлению по состоянию на конец отчетного периода:

Филиппе Вогелеер	Председатель
Борис Чердабаев	Участник
Эндрю Гэмбл	Участник
Кайрат Келимбетов, PhD	Участник

Основной задачей Комитета по назначениям и корпоративному управлению является исполнение обязанностей, возложенных на него Советом директоров Freedom Holding Corp., в части процесса и процедур выдвижения кандидатов в Совет директоров Компании, разработки и поддержания корпоративных политик Компании в сфере корпоративного управления, а также выполнения требований, установленных федеральным законодательством о ценных бумагах. Ключевые положения, касающиеся обязанностей, функций и процедур деятельности Комитета, изложены в Положении Комитета по назначениям и корпоративному управлению Freedom Holding Corp.

По состоянию на конец отчетного периода в состав Комитета входили четыре члена. В соответствии с Правилами листинга Nasdaq и внутренними требованиями Компании к независимости членов комитетов, трое из них являлись независимыми директорами.

Комитет по рискам

Состав Комитета по рискам по состоянию на конец отчетного периода:

Эндрю Гэмбл	Председатель
Аскар Таштитов	Участник
Эмбер Уильямс	Участник
Кайрат Келимбетов, PhD	Участник

Целью Комитета по рискам является содействие Совету директоров в осуществлении надзора и контроля за действиями высшего руководства Компании по управлению корпоративными рисками. К функциям Комитета относятся следующие задачи:

- Определение профиля рисков Компании, включая выявление и оценку рисков, с которыми сталкивается Компания и ее дочерние организации;
- Формирование культуры управления рисками в Компании и ее дочерних структурах, включая установление правильного «тона сверху»;
- Управление финансовыми рисками и доходностью Компании;
- Обеспечение соблюдения правовых и нормативных требований;
- Стратегическое планирование Компании, включая рассмотрение существенных стратегических сделок и потенциальных крупных инвестиций Компании в третьи стороны или третьих сторон в Компанию.

Ключевые положения, касающиеся обязанностей, функций и процедур деятельности Комитета по рискам, изложены в Положении Комитета по рискам Freedom Holding Corp. По состоянию на конец отчетного периода в состав Комитета входили четыре участника, двое из которых являлись независимыми.

Комитет по рискам регулярно, но не реже одного раза в квартал, отчитывается перед Советом директоров. В отчетах содержатся рекомендации и обозначаются проблемные вопросы, возникающие в отношении финансовых аспектов деятельности Группы, включая:

- Управление рисками;
- Достаточность капитала;
- Профиль рисков;
- Потенциальные значимые стратегические сделки или крупные инвестиции;
- Выбытие материальных активов;
- Инвестиции, связанные с третьими сторонами;
- Вопросы, связанные с ESG-рисками;
- Любые иные вопросы, которые Комитет сочтет целесообразными для рассмотрения или которые подлежат включению по запросу Совета директоров.

Комитет по транзакциям

Состав Комитета по транзакциям по состоянию на конец отчетного периода:

Борис Чердабаев	Председатель
Эндрю Гэмбл	Участник
Аскар Таштитов	Участник
Филиппе Вогелеер	Участник

Основными задачами Комитета по транзакциям являются:

- Рассмотрение и оценка всех существенных сделок, потенциальных стратегических приобретений, отчуждений, инвестиций и соответствующих стратегий, а также запросов на рекапитализацию от дочерних компаний, которые могут включать слияния, поглощения, совместные предприятия, стратегические инвестиции или иные значимые корпоративные действия, с целью обеспечения их соответствия интересам Freedom Holding Corp. и ее акционеров;
- Утверждение или предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам одобрения сделок на основе проведенного анализа и оценки;
- Контроль за исполнением сделки после ее утверждения, чтобы убедиться, что она реализуется в соответствии с утвержденными условиями и параметрами;
- Оказание консультативной поддержки Совету директоров по вопросам корпоративной стратегии, структуры капитала и иным финансовым или бизнес-инициативам, которые могут повлиять на долгосрочный рост и акционерную стоимость Freedom Holding Corp.

Ключевые положения, регулирующие обязанности, ответственность и правила деятельности Комитета по транзакциям, изложены в Положении Комитета по транзакциям Freedom Holding Corp. По состоянию на конец отчетного периода в состав Комитета входили четыре участника, трое из которых считались независимыми.

Комитет по телекоммуникациям и информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ)

Состав Комитета по телекоммуникациям и ИКТ по состоянию на конец отчетного периода:

Филиппе Вогелеер	Председатель
Борис Чердабаев	Участник
Тимур Турлов	Участник
Эмбер Уильямс	Участник

Основными задачами Комитета по телекоммуникациям и ИКТ являются:

- Осуществление надзора и выработка рекомендаций для Совета директоров по стратегии Компании в сфере телекоммуникаций и ИКТ (в совокупности – «Телеком-стратегия»);
- Определение, пересмотр, оценка, анализ и рассмотрение предполагаемых приобретений, партнерств, альянсов и иных потенциальных сделок в рамках реализации Телеком-стратегии, а также консультирование Совета директоров, руководства и Комитета по транзакциям Компании по соответствующим вопросам, включая изменения, новые редакции, модификации, финансирование, рефинансирование и замещение таких сделок, определение потенциальных объектов приобретения или стратегических партнеров и целесообразности рассмотрения альтернативных сделок;
- Осуществление надзора за деятельностью в сфере телекоммуникационного бизнеса и консультирование Совета и руководства по всем соответствующим соглашениям, процессам, действиям, публичным заявлениям, пресс-релизам, подачам в SEC и судебным разбирательствам Компании, имеющим отношение к телекоммуникационному бизнесу;
- Вынесение рекомендаций Совету директоров по любым потенциальным сделкам и обзорам Телеком-стратегии, связанным с такими сделками.

Ключевые положения, регулирующие обязанности, ответственность и правила деятельности Комитета по телекоммуникациям и ИКТ, изложены в Положении Комитета. По состоянию на конец отчетного периода в состав Комитета входили четыре участника, трое из которых считались независимыми.

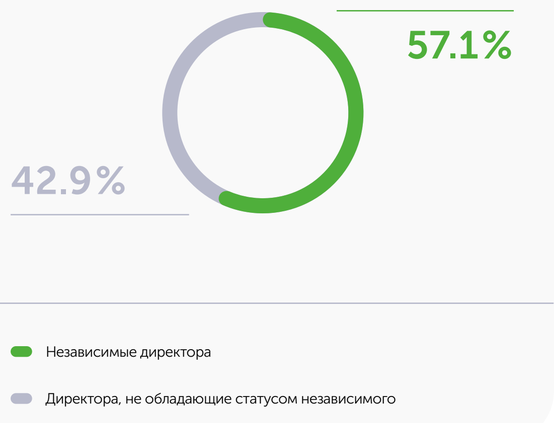


Независимость директоров

Для определения независимости члена Совета директоров Компания руководствуется принципами, изложенными в Расширенном руководстве по листингу Nasdaq. Они кратко изложены следующим образом в отношении каждого директора Компании, который:

- Не является исполнительным должностным лицом или сотрудником Компании;
- Не состоит в отношениях, которые, по мнению Совета директоров, могут препятствовать независимому суждению при исполнении директорских обязанностей.

РИСУНОК 5. НЕЗАВИСИМОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ FREEDOM HOLDING CORP. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %



Директор не может считаться независимым, если:

- Является или являлся в любой момент времени за последние три года сотрудником Компании;
- Принимал или имеет непосредственного родственника, который принимал, какое-либо вознаграждение от Компании, превышающее в размере 120 тыс. долл. в течение двенадцати последовательных месяцев за последние три года, предшествующих определению независимости (за исключением случаев, предусмотренных Правилами Nasdaq);
- Является, или имеет непосредственного родственника, который является, партнером, или контролирующим акционером или исполнительным должностным лицом любой организации, которой Компания направляла, или от которой Компания получила денежные выплаты за имущество или услуги в текущем или предыдущие три фискальных года, превышающие 5% от общего объема консолидированной выручки получателя в соответствующем году, или превышающие сумму в размере 200 тыс. долл. (за исключением случаев, предусмотренных Правилами Nasdaq);
- Является или имеет непосредственного родственника, трудоустроенного в качестве исполнительного должностного лица любой организации, в которой на протяжении последних трех лет любое должностное лицо Компании занимало должность в комитете по вознаграждениям;
- Является или имеет непосредственного родственника, который является нынешним партнером внешнего аудитора Компании, или был партнером или сотрудником внешнего аудитора Компании и работал над аудитом Компании в любой момент времени на протяжении последних трех лет.

В отчетном году 57,1% членов Совета директоров Freedom Holding Corp. были независимыми. Главным независимым директором, по состоянию на конец отчетного периода, является госпожа Уильямс.

Назначение и прекращение полномочий членов Совета директоров

GRI 2-10

Совет директоров разделен на три класса (Класс I, Класс II и Класс III), сроки полномочий которых распределены таким образом, чтобы ежегодно один класс избирался сроком на три года. По состоянию на конец отчетного периода Классы I и III были представлены двумя директорами каждый, а Класс II — тремя директорами. Акционеры имеют право выдвигать кандидатов в директора в соответствии с Уставом Компании и применимым законодательством. По состоянию на конец отчетного периода Ежегодное собрание акционеров не выдвигало кандидатов на должность члена Совета директоров.

Комитет по назначениям и корпоративному управлению выдвигает кандидатов в Совет директоров, после чего Совет формирует рекомендации для акционеров. При выборе кандидатов Комитет определяет тех, кто способен удовлетворить текущие потребности Совета. В частности, Комитет учитывает деловой опыт кандидата, его способность принимать взвешенные решения, профессиональный и личный бэкграунд, потенциальные конфликты интересов, порядочность, этические принципы и стремление к увеличению стоимости Компании.

Кандидаты также должны обладать несколькими из следующих навыков и компетенций:

- Опыт работы в сфере финансовых услуг;
- Опыт ведения международного бизнеса;
- Финансовая экспертиза;
- Навыки в области бухгалтерского учета;
- Управление человеческими ресурсами;
- Опыт управления публичной компанией;
- Юридическая экспертиза.

Процедура прекращения полномочий члена Совета директоров Компании изложена в Уставе Freedom Holding Corp. Прекращение полномочий или отстранение от должности предусмотрено в случае нарушения внутреннего регламента, смерти, добровольного сложения полномочий, выхода на пенсию или утраты соответствия требованиям, предъявляемым к членам Совета директоров.

Вознаграждение членов Совета директоров и руководителей высшего звена

GRI 2-19, 2-20, 3-3

За формирование плана вознаграждений для членов Совета директоров и топ-менеджеров Компании отвечает Комитет по вознаграждениям. В рамках исполнения своих полномочий Комитет формирует рекомендации в отношении вознаграждений, подлежащие рассмотрению Советом директоров. Последний обладает исключительными полномочиями по утверждению предложенного плана вознаграждений. Ключевым документом, формирующим подход Freedom Holding Corp. к формированию вознаграждения членов Совета директоров и руководителей высшего звена, является Положение о Комитете по вознаграждениям.

Акционеры Компании могут принять участие в рекомендательном голосовании, которое периодически проводится на Ежегодном собрании акционеров. Результаты такого голосования не являются обязательными к исполнению и носят рекомендательный характер для Совета директоров и Комитета по вознаграждениям в части определения вознаграждения руководителей высшего звена Freedom Holding Corp.

Комитет по вознаграждениям, в соответствии с распространенной среди публичных компаний практикой, привлекает услуги независимых консультантов в области вознаграждения высшего корпоративного руководства и проводит бенчмарк-анализ сопоставимых мировых компаний в отрасли для определения соответствующих границ диапазона возможного вознаграждения.

Вознаграждение членов Совета директоров

Члены Совета директоров Freedom Holding Corp., не являющиеся сотрудниками Группы, получают финансовое вознаграждение поквартально. В течение отчетного периода Компания следующим образом предоставляла оплату труда директорам, не являющимся сотрудниками:

ТАБЛИЦА 4. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ДИРЕКТОРОВ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ СОТРУДНИКАМИ FREEDOM HOLDING CORP., ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА

Годовое вознаграждение	Роль в Совете директоров
USD 200,000	Независимый директор (денежное вознаграждение)
USD 100,000	Независимый директор (вознаграждение в виде акций)
USD 75,000	Главный независимый директор
USD 75,000	Председатель Комитета по аудиту
USD 50,000	Председатель Комитета по рискам
USD 50,000	Председатель Комитета по вознаграждениям
USD 50,000	Председатель Комитета по назначениям и корпоративному управлению
USD 50,000	Председатель Комитета по транзакциям
USD 50,000	Председатель Комитета по телекоммуникациям и ИКТ

Freedom Holding Corp. не выплачивает директорам дополнительное вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, его комитетов или в Ежегодном собрании акционеров. Вознаграждение независимых директоров может включать компенсацию в виде акций по усмотрению Комитета по вознаграждениям Совета директоров.

Вознаграждение руководителей высшего звена

Принципы, лежащие в основе системы вознаграждения высших исполнительных руководителей, соответствуют стремлению Компании к лидерству на рынке, росту выручки и увеличению акционерной стоимости и доходности. Программа вознаграждения Компании привязана к совокупности показателей эффективности, включая общие результаты деятельности, продолжительность исполнения обязанностей и другие критерии. В частности, вознаграждение Главного исполнительного директора Freedom Holding Corp. напрямую связано с показателем общей доходности для акционеров. Стратегия вознаграждения направлена на поддержание баланса между краткосрочными и долгосрочными финансовыми и бизнес-целями. Таким образом, Компания стремится обеспечить согласованность интересов высшего руководства и акционеров.

Программа вознаграждения высших руководителей Компании, как правило, предусматривает две формы: денежное вознаграждение и вознаграждение в форме акций. В настоящее время программа не предусматривает выплат при расторжении трудового договора с высшим руководителем, а также стимулирующих выплат при найме. Freedom Holding Corp. не предлагает своим топ-менеджерам корпоративные пенсионные планы или пенсионные выплаты. Оплата труда высших руководителей подлежит ежегодному пересмотру. Компания не гарантирует автоматическое повышение базовой заработной платы. При этом такие решения принимаются с участием независимых консультантов по вопросам компенсаций и на основе рыночных данных, которые они собирают и сравнивают с данными аналогичных компаний.

Вознаграждение высших руководителей состоит из трех компонентов: базовая заработная плата, ежегодный бонус и долгосрочные стимулирующие выплаты. Одними из ключевых факторов при определении годового бонуса являются достижение финансовых, стратегических и операционных целей, а также индивидуальная результативность каждого руководителя. Долгосрочное стимулирующее вознаграждение, как правило, предоставляется в форме акций и зависит от стоимости акций Компании в течение долгосрочного периода.

Управление рисками

GRI 2-12, 2-16, 3-3

Для достижения установленных целей и соответствия ожиданиям заинтересованных сторон Freedom Holding Corp. активно развивает систему управления корпоративными рисками, которая является неотъемлемой частью процессов стратегического планирования, принятия инвестиционных решений, бюджетного планирования и операционной деятельности. Эффективное управление рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления Компании, направленным на своевременное выявление, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и достаточных мер по управлению рисками.

Freedom Holding Corp. разработала единую для Группы Политику управления рисками в соответствии с концепцией COSO «Управление рисками предприятия: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (2017). Политика формулирует подход Компании к управлению рисками, его цели и принципы, а также определяет фундаментальные характеристики системы управления рисками.



Совет директоров Freedom Holding Corp. играет ключевую роль в надзоре за системой управления рисками и поддерживает исполнительные органы управления в достижении стратегических и бизнес-целей. В рамках осуществления своих полномочий Совет директоров отвечает за:

- Утверждение Политики управления рисками и надзор за ее реализацией;
- Утверждение риск-аппетита Группы и уровней толерантности к риску, а также надзор за их соблюдением;
- Рассмотрение отчетов Группы по рискам;
- Рассмотрение отчетов об эффективности системы управления рисками;
- Рассмотрение отчетов, представляемых Комитетом по аудиту и Комитетом по рискам.

Департамент управления рисками отвечает за разработку единой методологии управления рисками и отчетности об уровне подверженности рискам, а также за внедрение и поддержание принципов культуры управления рисками и инструментов корпоративного управления в процессе управления рисками. Департамент возглавляет главный риск-офицер.

Существенные внутренние или внешние изменения в ходе реализации стратегии и бизнес-целей могут привести к возникновению новых видов рисков, присущих деятельности Группы, изменению параметров ранее выявленных рисков, а также повлиять на ключевые допущения, лежащие в основе стратегии. Процесс мониторинга изменений и их влияния на риски является неотъемлемой частью всех ключевых бизнес-процессов Группы, особенно при запуске новых продуктов, технологий и каналов продаж, в периоды быстрого роста, изменений в управлении, регуляторных изменений и изменений конкурентной среды.

Мониторинг системы управления рисками является важнейшей частью всего бизнес-процесса и включает оценку как наличия такой системы, так и внедрения ее компонентов. Мониторинг осуществляется путем непрерывного отслеживания выполнения политик, процедур и мероприятий системы управления рисками.

Freedom Holding Corp. стремится к постоянному совершенствованию системы управления рисками за счет внедрения новых технологий, анализа исторических недостатков и причин сбоев, организационных изменений, пересмотра риск-аппетита, актуализации категорий рисков, совершенствования систем коммуникации, изучения ориентиров для сопоставления и учета темпов развития и изменений бизнес-среды.

Дочерние организации Freedom Holding Corp. создали локальные системы управления рисками, которые функционируют во взаимодействии с Департаментом управления рисками в соответствии с требованиями применимого законодательства и регуляторных норм. Деятельность локальных систем управления рисками регулируется собственными внутренними нормативными документами с учетом специфики операционной деятельности каждой организации. Системы управления рисками дочерних организаций Компании подлежат постоянному совершенствованию по результатам мониторинга и анализа эффективности.

Подход Компании к управлению рисками формализован в виде трех традиционных линий защиты:

- Структурные подразделения — владельцы рисков и представители высшего руководства, курирующие соответствующие направления. Эти подразделения непосредственно осуществляют операционную деятельность в Компании и ее дочерних организациях в соответствии с принятыми внутренними политиками управления рисками;
- Подразделения управления рисками и контроля соблюдения требований, которые отвечают за методологию и отчетность;
- Департаменты внутреннего аудита Компании и ее дочерних организаций, а также соответствующие советы директоров или аналогичные органы в лице комитетов по рискам и комитетов по аудиту, которые осуществляют надзор путем рассмотрения отчетов по управлению рисками и результатов аудита, а также формируют общую стратегию Компании в области управления рисками.

Freedom Holding Corp. раскрывает соответствующие факторы риска более подробно в своем годовом отчете по форме 10-K, подаваемом в SEC.

Кибербезопасность и конфиденциальность данных

GRI 3-3

SASB FN-CF-230a.3

Растущая зависимость от технологий и потенциальные киберугрозы делают кибербезопасность критически важным компонентом системы управления рисками Freedom Holding Corp. Общая система управления рисками кибербезопасности Компании охватывает информационные технологии, информационную безопасность, защиту данных и риски, связанные с искусственным интеллектом. Риски кибербезопасности потенциально могут нарушить непрерывность деятельности Группы, повлечь финансовый и репутационный ущерб либо привести к компрометации конфиденциальных данных. В связи с этим кибербезопасность является одним из приоритетных направлений для Компании.

В 2026 финансовом году Freedom Holding Corp. внедрила и продолжает совершенствовать и разворачивать защитные меры, политики и технологии, предназначенные для защиты информации, предоставляемой Freedom Holding Corp. и ее дочерним организациям клиентами, а также собственной информации Компании от кибератак и иных случаев неправомерного присвоения, повреждения или утраты. Главный технический директор Компании руководит инициативами по совершенствованию управления рисками кибербезопасности в рамках технологической стратегии Компании. Freedom Holding Corp. также консультируется с экспертными организациями и соблюдает регуляторные требования в области кибербезопасности.

Общее управление рисками кибербезопасности Компании находится под надзором Комитета по рискам Совета директоров. Подход Freedom Holding Corp. к кибербезопасности изложен в Политике информационной безопасности. Она формулирует руководящие принципы для всех видов деятельности, связанных с информационной безопасностью. Они включают, помимо прочего, такие требования, как обеспечение соблюдения регуляторных требований, применение риск-ориентированного подхода, предполагающего принятие ключевых решений на основе комплексной оценки уязвимостей, а также повышение осведомленности сотрудников путем проведения необходимого обучения по вопросам их обязанностей.



Кроме того, во Freedom Holding Corp. утверждена Политика управления киберинцидентами. Политика определяет операционные меры и процедуры, связанные с мониторингом и своевременным сообщением об утечках данных и иных нарушениях в области кибербезопасности. Положения Политики устанавливают требования в отношении обучения сотрудников, отвечающих за реагирование на киберинциденты, правил уведомления всех заинтересованных сторон, включая высшее руководство, Совет директоров и регуляторов, если применимо, а также предусматривают корректирующие действия и анализ первопричин для расследования причин инцидента. В поддержку Политики управления рисками Группы и Политики коммуникации по рискам ИТ/ИБ в Компании утверждены положения о риск-аппетите, направленные на обеспечение эффективного надзора за киберрисками на уровне Группы и поддержку соблюдения требований SEC.

Модель управления рисками кибербезопасности Freedom Holding Corp. состоит из трех линий защиты. Первая линия включает Главного директора по технологиям Freedom Holding Corp., обладающего более чем 15-летним опытом в области информационных технологий, в том числе более чем десятилетним опытом работы на руководящих должностях, при поддержке экспертов корпоративного Центра технологического лидерства, а также ИТ-команд и команд кибербезопасности на уровне дочерних организаций. Вторая линия включает Главного директора по управлению рисками Компании при поддержке риск-команд на уровне Группы и дочерних организаций, а также Комитета по рискам Совета директоров. Главный директор по технологиям и Главный директор по управлению рисками докладывают по вопросам кибербезопасности Комитету по рискам не реже одного раза в квартал, а полному составу Совета директоров — не реже одного раза в год. Третья линия включает Департамент внутреннего аудита Компании, функции внутреннего аудита дочерних организаций и Комитет по аудиту Совета директоров.

Freedom Holding Corp. более подробно раскрывает информацию о рисках кибербезопасности и факторах риска, управлении рисками кибербезопасности, а также вопросах, связанных с конфиденциальностью данных, в своем годовом отчете по форме 10-K, подаваемом в SEC. Компания также подготовила отдельный обзор своей практики в области кибербезопасности, доступный заинтересованным сторонам на ее веб-сайте.

Инициатива Freedom Holding Corp. по совершенствованию управления рисками кибербезопасности учитывает регуляторные рекомендации, отраслевые стандарты, включая стандарты Международной организации по стандартизации (ISO), Национального института стандартов и технологий США (NIST), Центра интернет-безопасности (CIS), методику факторного анализа информационных рисков (FAIR) и другие, данные об актуальных угрозах, результаты внутренних и внешних аудитов, рекомендации внешних консультантов, а также информацию, получаемую от профессионального сообщества в области кибербезопасности. Эксперты Центра технологического лидерства Компании под руководством Главного директора по технологиям периодически пересматривают процессы управления рисками кибербезопасности Группы с учетом меняющихся угроз и условий.

Развитие практики кибербезопасности отражено в Технологической стратегии Freedom Holding Corp., которая устанавливает цели по совершенствованию ИТ, кибербезопасности, конфиденциальности данных и связанных с ними систем контроля управления рисками. Системы контроля дочерних организаций Компании формируются с учетом уровня ожидаемых угроз и их возможного воздействия применительно к каждой организации Группы. Мы проводим периодический или регулярный мониторинг и оценку ключевой технологической инфраструктуры и процессов с привлечением внутренних сотрудников и сторонних специалистов, используя такие методы, как тестирование на проникновение, сканирование уязвимостей, анализ кода и конфигураций, а также оценка рисков и безопасности. Начиная с 2024 финансового года Freedom Holding Corp. внедряет Freedom Technology General Controls — корпоративный стандарт технических контролей, направленный на гармонизацию среды технических контролей в дочерних организациях. Стратегии, планы и политики Компании в целом учитывают международно признанные стандарты, такие как ISO/IEC 27001:2022. По состоянию на конец отчетного периода некоторые дочерние организации Компании также были сертифицированы по данному стандарту либо проходили регулярные аудиты на соответствие Стандарту безопасности данных индустрии платежных карт (PCI DSS) и Регламенту ЕС о цифровой операционной устойчивости (DORA).

Операционная деятельность Freedom Holding Corp. требует сбора данных для защиты безопасности операций клиентов, безопасного предоставления услуг и выполнения договорных обязательств. Компания стремится придерживаться прозрачного подхода к сбору данных для обеспечения доверия заинтересованных сторон. Подход, принятый для этой цели, изложен в единой для Группы Политике конфиденциальности. Она находится в открытом доступе на веб-сайте Компании. Политика определяет, какие данные могут собираться Компанией, каким образом они могут собираться и для каких целей. Для обеспечения защиты данных Freedom Holding Corp. обязуется внедрять лучшие практики и передовые стандарты защиты данных.

Внутренний контроль и внутренний аудит

Функция внутреннего аудита действует в соответствии с Положением о внутреннем аудите и утвержденным Годовым планом аудита и обеспечивает независимую и объективную оценку достаточности и эффективности процессов корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля в Freedom Holding Corp. и ее дочерних организациях.

На уровне Группы внутренний аудит сосредоточен на деятельности ключевых корпоративных функций, включая управление рисками, комплаенс и финансы, а также на оценке структуры и операционной эффективности единых для Группы политик и процедур, внедренных в дочерних организациях.

Функция внутреннего аудита дополнительно поддерживается децентрализованной деятельностью по внутреннему аудиту в отдельных организациях Группы, осуществляемой в соответствии с применимым местным законодательством. Ответственность за выполнение таких мероприятий возлагается на специализированные локальные службы внутреннего аудита либо передается внешним подрядчикам.

Помимо функции внутреннего аудита, Компания поддерживает отдельную функцию обеспечения соблюдения требований Закона Сарбейнса — Оксли (SOX), осуществляемую специализированным подразделением — Управлением SOX Комплаенса. Данная функция отвечает за координацию и надзор за оценкой эффективности системы внутреннего контроля над финансовой отчетностью в масштабах Группы.

Система обеспечения соответствия требованиям SOX регулируется набором внутренних нормативных документов, включая:

- Положение об Управлении SOX-комплаенса;
- Руководство Управления SOX-комплаенса;
- Практическое руководство: соответствие системы внутреннего контроля требованиям SOX.

По состоянию на конец 2026 финансового года система внутреннего контроля над финансовой отчетностью Freedom Holding Corp. была признана эффективной, без выявленных существенных недостатков. Более подробная информация о соблюдении требований SOX раскрывается в годовом отчете Компании по форме 10-K, подаваемом в SEC. Форма доступна на корпоративном веб-сайте.



Оценка климатических рисков

Freedom Holding Corp. признает возрастающее влияние изменения климата на финансовые рынки и долгосрочную устойчивость бизнеса. После проведения пилотной оценки климатических рисков в предыдущем отчетном периоде оценка климатических рисков была включена в ежегодный процесс управления рисками Компании. В отчетном периоде результаты очередной оценки были рассмотрены и одобрены Комитетом по рискам.

Оценка климатических рисков проводилась для определения потенциальной подверженности инвестиционной, страховой, банковской и операционной деятельности Компании климатическим рискам. С учетом результатов предыдущей оценки ее охват был расширен за счет включения кредитного портфеля АО «Фридом Банк Казахстан», что позволило расширить охват оценки климатических рисков по ключевым направлениям деятельности Группы.

Качественная оценка основывалась на структурированной системе оценки рисков, учитывающей исходный уровень подверженности, меры по снижению рисков и остаточный уровень подверженности. Количественная оценка включала сценарный анализ, проведенный с учетом рекомендаций Сети по экологизации финансовой системы (NGFS).

Оценка охватывала ключевые направления деятельности Группы, которые считаются потенциально подверженными климатическим рискам. Охват определялся с учетом вида деятельности, значимости климатических рисков для соответствующего направления и доступности методологических подходов.

Оценка охватила четыре основных направления:

- Инвестиционная деятельность (Freedom Holding Corp. и ее дочерние компании)[14];
- Банковская деятельность (АО «Фридом Банк Казахстан»);
- Страховая деятельность (АО «КСЖ «Freedom Life» и АО «СК «Freedom Finance Insurance»);
- Операционная деятельность (ТОО «Arbuz Group» и Freedom Telecom Holding Ltd.).

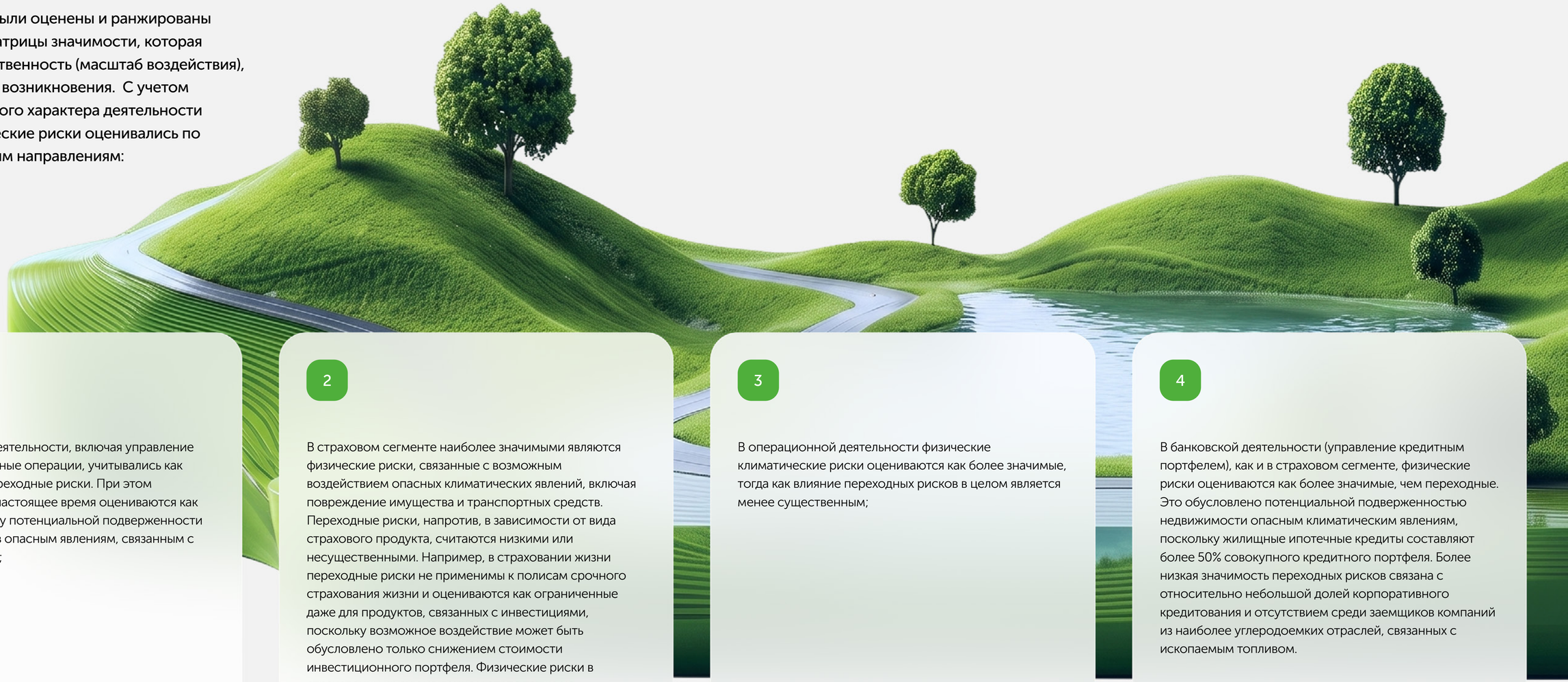
После проведения пилотной оценки климатических рисков Компания установила количественные пороговые значения климатических рисков, утвержденные Комитетом по рискам. Пороговые значения рассчитываются как отношение предполагаемого обесценения и убытков к собственному капиталу Компании. Уровни существенности установлены в размере 10% собственного капитала для временного горизонта 2030 года и 20% собственного капитала для временного горизонта 2050 года исходя из величины собственного капитала на дату оценки. Результаты текущей оценки показали, что установленные пороговые значения, применяемые при определении необходимости реализации мер по снижению рисков и адаптации, не были превышены.

Климатические риски подразделяются на две основные категории:

- Физические риски, включающие острые климатические воздействия (например, наводнения, лесные пожары и штормы) и хронические климатические воздействия (например, повышение температуры и дефицит воды);
- Переходные риски, возникающие вследствие изменений в регулировании, технологиях и рыночных предпочтениях, а также репутационного давления по мере перехода экономики к декарбонизации. Оценка началась с определения релевантных климатических рисков. Риски отбирались и ранжировались с учетом географии размещения активов и осуществления деятельности, отраслевых особенностей и степени подверженности факторам климатического риска.

[14] Инвестиционный портфель включает в себя собственный инвестиционный портфель Freedom Holding Corp., а также собственные инвестиционные портфели следующих дочерних компаний: АО «Фридом Банк Казахстан», АО «КСЖ «Freedom Life», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «Фридом Финанс», Freedom Finance Armenia LLC, Freedom Finance Uzbekistan LLC, Freedom Finance Europe Ltd., ПК «Freedom Finance Global PLC», Freedom Finance Technologies Ltd., ТОО «Freedom Technologies» и Freedom Structured Products PLC, Freedom Broker LLC, и Freedom Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi.

Отобранные риски были оценены и ранжированы с использованием матрицы значимости, которая учитывает как существенность (масштаб воздействия), так и вероятность их возникновения. С учетом диверсифицированного характера деятельности Компании климатические риски оценивались по следующим основным направлениям:



1

В инвестиционной деятельности, включая управление активами и портфельные операции, учитывались как физические, так и переходные риски. При этом физические риски в настоящее время оцениваются как более значимые ввиду потенциальной подверженности портфельных активов опасным явлениям, связанным с изменением климата;

2

В страховом сегменте наиболее значимыми являются физические риски, связанные с возможным воздействием опасных климатических явлений, включая повреждение имущества и транспортных средств. Переходные риски, напротив, в зависимости от вида страхового продукта, считаются низкими или несущественными. Например, в страховании жизни переходные риски не применимы к полисам срочного страхования жизни и оцениваются как ограниченные даже для продуктов, связанных с инвестициями, поскольку возможное воздействие может быть обусловлено только снижением стоимости инвестиционного портфеля. Физические риски в страховании жизни на данном этапе также не оцениваются как значимые;

3

В операционной деятельности физические климатические риски оцениваются как более значимые, тогда как влияние переходных рисков в целом является менее существенным;

4

В банковской деятельности (управление кредитным портфелем), как и в страховом сегменте, физические риски оцениваются как более значимые, чем переходные. Это обусловлено потенциальной подверженностью недвижимости опасным климатическим явлениям, поскольку жилищные ипотечные кредиты составляют более 50% совокупного кредитного портфеля. Более низкая значимость переходных рисков связана с относительно небольшой долей корпоративного кредитования и отсутствием среди заемщиков компаний из наиболее углеродоемких отраслей, связанных с ископаемым топливом.

Оценка проводилась на основе инвестиционного и страхового портфелей Freedom Holding Corp. по состоянию на 31 декабря 2025 года и кредитного портфеля по состоянию на 1 октября 2025 года.

Количественная оценка инвестиционного портфеля

В рамках стресс-тестирования инвестиционного портфеля применялся сценарный анализ для оценки потенциального финансового воздействия климатических рисков на портфель Freedom Holding Corp. Были рассмотрены три климатических сценария, разработанные NGFS:

Delayed Transition

Промежуточный сценарий

Пик выбросов приходится на период после 2030 года. Потепление достигнет ~2,5–3 °C к 2100 году. Сценарий частично соответствует Парижскому соглашению, однако отсроченные меры приводят к усилению как переходных, так и физических рисков.

Current Policies

Пессимистичный сценарий

Дополнительные меры по борьбе с изменением климата не принимаются. Выбросы продолжают расти, потепление превышает ~3–4 °C к 2100 году. Сценарий не соответствует Парижскому соглашению. Высокие физические риски, минимальные переходные риски.

Below 2°C

Оптимистичный сценарий

Сценарий управляемого и раннего перехода. Пик выбросов приходится на 2020 год; потепление ограничивается ~1,5–2 °C к 2100 году. Сценарий соответствует Парижскому соглашению. Низкий уровень физических рисков, умеренные переходные риски.

Каждый из указанных сценариев использовался для оценки потенциального финансового воздействия на инвестиционный портфель с учетом углеродного ценообразования, а также иных переходных и физических климатических рисков. Стресс-тестирование проводилось на репрезентативной выборке, охватывающей около 91,5% инвестиционного портфеля по объему инвестиций. Полученные результаты были экстраполированы на весь инвестиционный портфель.

В таблице ниже представлена количественная оценка ожидаемого влияния на стоимость инвестиционного портфеля в трех климатических сценариях, разработанных NGFS.

ТАБЛИЦА 5. РЕЗУЛЬТАТЫ КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ: ПРОГНОЗИРУЕМОЕ ОБЕСЦЕНЕНИЕ ВСЕГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОРТФЕЛЯ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США

Сценарий NGFS	2030	2050
Delayed transition	898,842 (-0,029%)	51 284,680 (-1,636%)
Current policies	898,842 (-0,029%)	1 644,037 (-0,052%)
Below 2°C	37 927,157 (-1,210%)	44 323,274 (-1,414%)

Климатическое стресс-тестирование инвестиционного портфеля при различных сценариях перехода показало различия в уровнях подверженности рискам и потенциальных финансовых потерях.

Delayed Transition

Промежуточный сценарий

При отсроченном принятии мер снижение стоимости портфеля к 2050 году может достичь 1,6% на фоне сохраняющегося уровня выбросов и усиления физических рисков. Углеродоемкие отрасли особенно уязвимы к резким изменениям регулирования и последствиям изменения климата.

Current Policies

Пессимистичный сценарий

При сохранении текущего курса и отсутствии дополнительных мер в области климата расчетные потери к 2050 году могут составить около 0,052%. Несмотря на ограниченное влияние переходных рисков, усиливающиеся физические риски, включая экстремальные погодные явления, могут создавать системные вызовы, особенно для энергетического, горнодобывающего и транспортного секторов.

Below 2°C

Оптимистичный сценарий

При раннем и скоординированном переходе расчетное обесценение инвестиционного портфеля к 2050 году может составить около 1,4% вследствие снижения стоимости углеродоемких активов. Такой результат отражает ужесточение регулирования и изменения рыночных условий по мере перехода компаний к низкоуглеродным моделям. Физические риски остаются низкими, а переходные риски оцениваются как умеренные, но управляемые.

В целом результаты климатического стресс-тестирования показывают, что потенциальное обесценение инвестиционного портфеля Группы в зависимости от сценария может составить от 0,029% до 1,6%. Полученные результаты указывают на чувствительность портфеля к климатическим рискам при различных сценариях переходных и физических рисков и подчеркивают важность постоянного мониторинга, диверсификации портфеля и активного взаимодействия с эмитентами из углеродоемких отраслей.

Количественная оценка кредитного портфеля

В рамках последовательного совершенствования практик управления климатическими рисками Freedom Holding Corp. в отчетном периоде расширила охват оценки за счет включения кредитного портфеля АО «Фридом Банк Казахстан». Это отражает стремление Компании совершенствовать методологию оценки и расширять охват климатических рисков по ключевым направлениям деятельности.

Оценка охватывала физические и переходные климатические риски с использованием тех же сценариев NGFS, которые применялись при анализе инвестиционного портфеля. Физические риски оценивались с учетом потенциального воздействия опасных климатических явлений на стоимость недвижимости, переданной в залог, тогда как переходные риски оценивались с учетом их потенциального влияния на финансовые показатели и кредитоспособность заемщиков. В связи с существующими методологическими ограничениями воздействие физических климатических рисков оценивалось на конец периода стресс-тестирования. Поэтому различия между результатами для 2030 и 2050 годов в основном обусловлены переходными рисками. Расчетное воздействие отражалось через изменения ключевых параметров кредитного риска и агрегировалось для оценки общей устойчивости кредитного портфеля.

Климатическое стресс-тестирование охватило 58,7% совокупного кредитного портфеля, преимущественно представленного розничными ипотечными кредитами, а также отобранной выборкой корпоративных кредитов. Охват оценки определялся с учетом наличия данных и применимости методологии. Отдельные кредитные продукты, включая потребительские и автомобильные кредиты, а также часть кредитов индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, были исключены ввиду отсутствия устоявшихся методик оценки климатических рисков и ограниченности климатических данных. В рамках корпоративного портфеля оценка была сосредоточена на заемщиках из углеродоемких отраслей, которые характеризуются сравнительно более высокой подверженностью переходным климатическим рискам.

В таблице ниже представлена количественная оценка ожидаемого влияния на кредитный портфель в трех климатических сценариях, разработанных NGFS.

ТАБЛИЦА 6. РЕЗУЛЬТАТЫ КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ: ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕЗЕРВЫ НА ПОКРЫТИЕ ОЖИДАЕМЫХ КРЕДИТНЫХ ПОТЕРЬ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США

Сценарий NGFS	2030	2050
Delayed Transition	367,438 (-0,550%)	856,058 (-1,282%)
Current Policies	1 536,648 (-2,302%)	1 536,648 (-2,302%)
Below 2°C	564,550 (-0,846%)	852,732 (-1,277%)

Климатическое стресс-тестирование кредитного портфеля при различных сценариях перехода NGFS показало различия в уровне подверженности кредитным рискам, связанным с изменением климата, и потенциальном увеличении резервов под ожидаемые кредитные убытки.

Delayed Transition

Промежуточный сценарий

В случае отсроченного реагирования на климатические вызовы, увеличение резервов оценивается примерно на 0,55% к 2030 году и на 1,28% к 2050 году.

Current Policies

Пессимистичный сценарий

При сценарии business as usual кредитный портфель, по прогнозам, столкнется с наибольшим воздействием климатических факторов, что приведет к увеличению резервов примерно на 2,30%.

Below 2°C

Оптимистичный сценарий

В сценарии раннего и скоординированного перехода ожидается, что объем резервов на возможные потери по кредитам в кредитном портфеле увеличится примерно на 0,85% к 2030 году и на 1,28% к 2050 году.

В целом результаты климатического стресс-тестирования свидетельствуют о низком уровне климатической уязвимости оцениваемого кредитного портфеля.

Количественная оценка страхового портфеля

Оценка физических климатических рисков страхового портфеля охватывала исключительно портфель имущественного страхования Freedom Holding Corp., определенный как наиболее уязвимый страховой сегмент. В связи с ограниченностью региональных климатических данных по Казахстану анализ основывался на общедоступных источниках и включал расчет ожидаемых убытков от острых физических рисков, прежде всего наводнений и лесных пожаров, определенных с использованием индекса INFORM Risk[15].

В рамках стресс-тестирования портфеля страхования недвижимости были рассмотрены три сценария Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК):

RCP 2.6

сценарий с низким уровнем выбросов, предполагающий, что пик выбросов приходится примерно на 2020 год и принимаются активные меры по их сокращению. Повышение температуры ограничивается уровнем

около 1,5–2 °C

RCP 4.5

умеренный сценарий, при котором пик выбросов приходится на период до 2040 года, а повышение температуры составляет

около 2–3 °C

RCP 8.5

сценарий без климатической политики («business as usual»), при котором выбросы продолжают расти, а повышение температуры

превышает 4 °C

Оценка охватила около 45,94% совокупного портфеля имущественного страхования. Остальные 54,06%, относящиеся к рискам, принятым в перестрахование, были исключены в связи с ограниченной доступностью детальной информации о соответствующих застрахованных объектах, включая данные о местонахождении отдельных объектов[16].

В результате прогнозируемые значения убытков ниже значений, раскрытых за предыдущий отчетный период. Это главным образом обусловлено изменением охвата оценки, а не снижением базового уровня подверженности климатическим рискам. Компания продолжает совершенствовать методологию оценки климатических рисков и процессы сбора данных и намерена расширять охват оценки по мере появления дополнительных данных в будущих отчетных периодах.

В таблице ниже представлена количественная оценка страхового портфеля на основе сценариев МГЭИК.

ТАБЛИЦА 7. РЕЗУЛЬТАТЫ КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ: ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ СТРАХОВЫЕ УБЫТКИ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США

Сценарий МГЭИК	2030	2050
Наводнения:		
RCP 2.6	374,891 (-0,030%)	743,808 (-0,060%)
RCP 4.5	374,891 (-0,030%)	776,123 (-0,063%)
RCP 8.5	375,484 (-0,030%)	760,603 (-0,061%)
Лесные пожары:		
RCP 2.6	215,105 (-0,017%)	276,212 (-0,022%)
RCP 4.5	215,105 (-0,017%)	338,070 (-0,027%)
RCP 8.5	305,387 (-0,025%)	344,247 (-0,028%)

Наибольший прогнозируемый размер убытков от наводнений наблюдается при сценарии RCP 4.5 к 2050 году и составляет около 0,063% охваченного оценкой портфеля имущественного страхования. Наибольший прогнозируемый объем страховых выплат в связи с лесными пожарами ожидается при сценарии RCP 8.5 к 2050 году и составляет около 0,028%. Согласно оценке, повышение температуры к 2030 году приводит к росту рисков уже в среднесрочной перспективе. Хотя прогнозируемые страховые выплаты в связи с наводнениями и лесными пожарами остаются ниже 0,1% охваченного оценкой портфеля имущественного страхования, тенденция к росту, особенно при сценариях RCP 4.5 и RCP 8.5, указывает на постепенное увеличение подверженности климатическим рискам.

[15] INFORM Risk Index — это глобальный инструмент оценки рисков с открытым доступом, предназначенный для выявления стран, подверженных гуманитарным кризисам и стихийным бедствиям. Оценка основана на таких факторах, как уровень воздействия опасностей, уязвимость населения и неспособность к реагированию. Индекс разработан Европейской комиссией в сотрудничестве с международными партнерами.

[16] Общий объем портфеля страхования имущества составляет 2,7 миллиарда долларов, из которых 1,4 миллиарда долларов приходится на входящее перестрахование.

Качественная оценка инвестиционного портфеля

Компания исходит из того, что оценка климатических рисков должна проводиться с использованием структурированного прогнозного подхода. Для этого был разработан инструмент балльной оценки, позволяющий оценивать исходный уровень подверженности, действующие меры по снижению рисков и остаточный риск по отраслям и эмитентам. На основе этой методологии из инвестиционного портфеля была отобрана репрезентативная выборка крупнейших эмитентов для проведения детальной качественной оценки.

Оценка охватила около 89,7% совокупной стоимости инвестиций в облигации и акции, за исключением государственного долга, что соответствует 35,1% общего инвестиционного портфеля. Охваченная оценкой часть инвестиционного портфеля распределяется по категориям климатического риска следующим образом: 10,1% общего инвестиционного портфеля отнесено к категории «Низкий (1)», 20,8% — к категории «Низкий (2)», 4,2% — к категории «Средний (3)».

По результатам оценки текущий уровень подверженности климатическим рискам инвестиционного портфеля Freedom Holding Corp., представляющего 35,1% инвестиционного портфеля, варьируется от низкого до среднего.

Качественная оценка страхового портфеля

Портфель имущественного страхования остается основным страховым сегментом, выбранным для качественной оценки климатических рисков с учетом характера застрахованных активов и доступности соответствующих данных.

Договоры имущественного страхования, охватывающие здания, склады и аналогичную физическую инфраструктуру, являются наиболее подходящей категорией для оценки подверженности острым физическим климатическим рискам в рамках страховой деятельности Компании.

Качественная оценка проводилась в отношении сделок по имущественному страхованию, соответствующих следующим критериям:

ОБЪЕКТ

здания, склады и иные физические активы

СРОК

более трех лет (только для новых договоров)

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

сделки, отобранные на основе внутренних критериев существенности

На указанные сделки приходится около 0,012% совокупного портфеля имущественного страхования. Срок действия всех отобранных договоров превышал 36 месяцев.

Ни одна из сделок не была отнесена к категории с высокой подверженностью физическим климатическим рискам. В выборке 17 сделок были оценены как имеющие низкий уровень подверженности, а 7 сделок — как имеющие средний уровень подверженности, преимущественно ввиду географического расположения застрахованных активов (например, Алматы — низкий риск; Кызылорда — средний риск в связи с подверженностью наводнениям).

В целом результаты указывают на преимущественно низкий климатический риск-профиль охваченного оценкой сегмента и согласуются с текущей оценкой уровня риска, одновременно подчеркивая важность учета географических факторов в будущем анализе.

Качественная оценка операционной деятельности

Freedom Holding Corp. признает, что изменение климата также может влиять на ее нефинансовые дочерние компании, в том числе осуществляющие операционную деятельность. Как и в предыдущем отчетном периоде, Компания продолжила оценивать подверженность дочерних организаций ТОО «Arbuz Group» и Freedom Telecom Holding Ltd. физическим и переходным климатическим рискам.

Оценка основывалась на прокси-показателях, отражающих климатический риск-профиль Казахстана и особенности отраслей, в которых работают указанные дочерние компании, а также при определении остаточного уровня подверженности учитывались действующие меры по снижению рисков.

Результаты:

ТОО «ARBUZ GROUP»

подверженность как физическим, так и переходным климатическим рискам оценена как низкая, главным образом благодаря преимущественно городскому расположению активов и отсутствию текущего регуляторного давления

FREEDOM TELECOM HOLDING LTD.

подверженность оценена как средняя, преимущественно ввиду среднего уровня риска наводнений и потенциальной чувствительности энергоемкой инфраструктуры, включая центры обработки данных, к возможным изменениям регулирования в будущем

В целом текущая подверженность обеих дочерних компаний климатическим рискам оценивается в диапазоне от низкой до средней, однако этот уровень может изменяться в зависимости от климатических условий и изменений государственной политики в будущем.

Согласно результатам оценки климатических рисков, климатическая уязвимость инвестиционной, страховой, операционной и банковской деятельности Freedom Holding Corp. в настоящее время оценивается в диапазоне от низкой до умеренной. Такой результат обусловлен как географическим распределением активов, многие из которых расположены в регионах с ограниченной подверженностью острым физическим опасным явлениям, так и отраслевой структурой инвестиционного портфеля, в котором преобладают вложения в финансовые организации с относительно низкой чувствительностью к климатическим рискам.

Учитывая, что климатический риск-профиль может изменяться с течением времени, Компания продолжает мониторинг своей деятельности и при необходимости рассматривает возможность учета климатических факторов при оценке рисков, планировании мер по их снижению и раскрытии информации.

Деловая этика и комплаенс

GRI 2-23, 2-24, 3-3

Freedom Holding Corp. признает важность соблюдения принципов деловой этики и требований, предъявляемых к бизнесу государственными регуляторами и местным законодательством в юрисдикциях, где Компания осуществляет деятельность. Freedom Holding Corp. ценит доверие, оказываемое ей заинтересованными сторонами, и прилагает все усилия для поддержания своей репутации добросовестного, ответственного и этичного делового партнера.

Основным документом, регулирующим вопросы делового поведения и этики в Компании, является корпоративный Кодекс этики и делового поведения, размещенный на веб-сайте Компании. Кодекс определяет ключевые принципы, которыми Компания руководствуется в своей деловой деятельности, и устанавливает ее подход к поддержанию высоких стандартов этичного поведения. В частности, Кодекс требует от директоров, должностных лиц и сотрудников действовать добросовестно, соблюдать высочайшие этические стандарты во взаимодействии со всеми сторонами, включая конкурентов, а также поддерживать приверженность Компании честной и ответственной конкуренции.

Совет директоров отвечает за утверждение Кодекса наряду с другими ключевыми документами в области корпоративного управления. Он также осуществляет надзор за их реализацией через установленные механизмы корпоративного управления и комплаенса. Соблюдение Кодекса контролируется комплаенс-функцией Компании с регулярным предоставлением отчетности высшему руководству и, где применимо, Совету директоров и его комитетам.

В 2026 финансовом году Freedom Holding Corp. продолжила работу по укреплению системы контроля в области деловой этики и комплаенса в рамках более широкой приверженности Компании ответственному корпоративному управлению, прозрачности и устойчивому ведению бизнеса. Продолжающееся развитие этой системы направлено на поддержку единообразных практик соблюдения требований в Группе, продвижение этичного принятия решений и укрепление подотчетности на всех уровнях организации.

В настоящее время Компания не имеет отдельной формализованной системы кризисного управления или восстановления после репутационных кризисов. Вместе с тем соответствующие элементы реагирования на кризисные ситуации, эскалации инцидентов и снижения рисков предусмотрены в рамках более широких процессов управления рисками и внутреннего контроля Компании. Потенциальные инциденты, которые могут повлиять на деятельность Компании, ее репутацию или доверие заинтересованных сторон, эскалируются высшему руководству и рассматриваются в соответствии с применимыми внутренними процедурами.

Компания продолжает развивать и совершенствовать свою систему корпоративного управления, включая подходы к управлению репутационными и кризисными рисками. Эта работа является частью более широких усилий Компании по укреплению внутреннего контроля, повышению организационной устойчивости и поддержке своевременного и ответственного принятия решений в ответ на потенциальные инциденты.

В частности, Компания продолжила разработку новой Глобальной политики по комплаенс и новой Политики управления конфликтами интересов. Эти политики направлены на установление более четких ожиданий в отношении сотрудников, руководства и других соответствующих заинтересованных сторон, а также на создание структурированной основы для выявления, управления и снижения рисков, связанных с комплаенсом. Разработка этих документов также отражает продолжающееся внимание Компании к гармонизации внутренних стандартов в рамках международной деятельности и приведению ее подхода к комплаенсу в соответствие с лучшими мировыми практиками.

Эти изменения демонстрируют приверженность Freedom Holding Corp. поддержанию надежной и развивающейся системы комплаенса, которая способствует обеспечению добросовестности деловой деятельности, укреплению доверия заинтересованных сторон и долгосрочной устойчивости Группы.

Принципы этики корпорации Freedom Holding Corp.

- Соответствие требованиям применимого законодательства, правилами и требованиям регуляторов
- Честное и этичное ведение бизнеса, включая ответственное управление конфликтами интересов
- Полное достоверное, прозрачное, своевременное и доступное раскрытие информации в корпоративной отчетности и иных документах, направляемых Компанией регуляторам или размещаемых в публичном доступе
- Защита корпоративных активов, конфиденциальной информации и использование возникающих возможностей для Компании
- Предотвращение недобросовестных действий и нарушений



Ключевые документы, регулирующие деловую этику и комплаенс во Freedom Holding Corp.

1. Кодекс этики и делового поведения
2. Глобальная политика по комплаенс
3. Политика управления конфликтами интересов
4. Политики и процедуры по соблюдению санкционных требований США
5. Политика в отношении инсайдерской торговли
6. Политика по противодействию взяточничеству и коррупции
7. Политика по противодействию отмыванию денег и финансированию терроризма
8. Политика по информированию о нарушениях

Комплаенс

Департамент комплаенса Freedom Holding Corp. осуществляет надзор и мониторинг соблюдения применимых правовых и регуляторных требований в рамках Группы, поддерживает взаимодействие с регуляторами и обеспечивает регуляторную отчетность во всех регионах, где Группа осуществляет деятельность. Департамент возглавляет Главный директор по комплаенс, в обязанности которого также входит взаимодействие с регуляторами и внешними заинтересованными сторонами, включая рейтинговые агентства и отраслевые организации.

В каждой дочерней организации Freedom Holding Corp. ответственность за обеспечение соблюдения применимых регуляторных требований во взаимодействии с Главным директором по комплаенс возлагается на локальных комплаенс-офицеров. Их полномочия и обязанности могут варьироваться в соответствии с локальными внутренними нормативными документами и спецификой бизнес-модели.

Freedom Holding Corp. стремится применять единые стандарты комплаенса в рамках всей Группы. В случаях, когда местное законодательство является менее строгим, чем политики и внутренние стандарты Freedom Holding Corp., от дочерних организаций, как правило, ожидается применение стандартов Группы в качестве базового уровня, если иное не ограничено применимым местным законодательством или регуляторными требованиями.

Конфликт интересов

GRI 2-11, 2-15, 2-23, 2-24

Freedom Holding Corp. привержена поддержанию высоких стандартов этичного поведения, добросовестности и ответственного корпоративного управления. Компания уделяет особое внимание выявлению, предотвращению и надлежащему управлению конфликтами интересов на всех уровнях своей деятельности. Конфликт интересов может возникнуть, когда личные, финансовые, деловые или иные интересы физического лица либо лица, тесно с ним связанного, фактически, потенциально или внешне влияют на объективное и беспристрастное исполнение им своих обязанностей либо на справедливое отношение к клиентам и другим заинтересованным сторонам.

Основа управления конфликтами интересов закреплена в Кодексе этики и делового поведения Компании, который является обязательным для всех директоров, должностных лиц и сотрудников Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций. Следуя цели, установленной в 2025 финансовом году, Freedom Holding Corp. также разрабатывала отдельную Политику управления конфликтами интересов для дальнейшей формализации своего подхода к выявлению, раскрытию, оценке и управлению фактическими, потенциальными или воспринимаемыми конфликтами интересов. По состоянию на конец отчетного периода Политика не была официально утверждена Советом директоров.

Разрабатываемая Политика основана на трех ключевых принципах: обязательное раскрытие любого фактического, потенциального или предполагаемого конфликта независимо от его стоимости; подход «запрещено по умолчанию», в соответствии с которым действие, затронутое конфликтом, не допускается до его рассмотрения и прямого одобрения; а также институциональное принятие решений, означающее, что физическое лицо раскрывает конфликт, а Компания принимает решение о том, каким образом он будет урегулирован. От сотрудников ожидается добросовестное поведение, недопущение ситуаций, в которых личные интересы могут вступать в конфликт с профессиональными обязанностями, своевременное раскрытие потенциальных конфликтов и обращение за разъяснениями в случаях, когда наличие конфликта неочевидно. Ожидается, что решения будут приниматься на основе объективных критериев, без фаворитизма или предвзятости, а также в наилучших интересах Компании.

В соответствии с разрабатываемой Политикой управление конфликтами интересов осуществляется комплаенс-функцией как владельцем процесса. Раскрытия будут рассматриваться и централизованно оцениваться с точки зрения уровня риска, а также урегулироваться через установленные внутренние процедуры, включая рассмотрение, эскалацию, меры по снижению риска и разрешение конфликта. Вопросы с высоким уровнем риска, а также вопросы, связанные с директорами, исполнительным руководством, политически значимыми лицами или сделками со связанными сторонами, будут эскалироваться в Комитет по рискам и, где применимо, в Комитет по аудиту Совета директоров, который рассматривает меры, необходимые для обеспечения независимого, объективного принятия решений в наилучших интересах Компании и ее заинтересованных сторон. Это может включать рассмотрение соответствующих раскрытий, оценку потенциальных рисков и применение надлежащих защитных мер для предотвращения ненадлежащего влияния на процесс принятия решений.

Разрабатываемая Политика также применяется к конфликтам, возникающим в деятельности, связанной с обслуживанием клиентов. При предоставлении инвестиционных, брокерских и консультационных услуг Компания должна предпринимать надлежащие меры для выявления, предотвращения и, если предотвращение невозможно, управления конфликтами между интересами Компании и интересами ее клиентов таким образом, чтобы интересы клиентов не подвергались неблагоприятному воздействию, а также соблюдать применимые нормативные требования. В соответствии с разрабатываемой Политикой конфликты интересов, связанные с наличием контролирующего акционера и сделками со связанными сторонами, раскрываются заинтересованным сторонам в финансовой отчетности Компании и документах, подаваемых в SEC, в соответствии с IAS 24 и пунктом 404 Regulation S-K.

Политика будет предусматривать поддерживающие контрольные процедуры для внедрения этих обязательств, включая ежегодное подтверждение отсутствия конфликта интересов, обязательное обучение и постоянный мониторинг со стороны комплаенс-функции. Внедрение этой Политики укрепит более широкую систему деловой этики и комплаенса Freedom Holding Corp., поддержит прозрачность и подотчетность в рамках Группы и дополнительно укрепит доверие заинтересованных сторон к добросовестности ее корпоративного управления и делового поведения.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Freedom Holding Corp. придерживается принципа нулевой терпимости к взяточничеству, коррупции и связанному с ними неэтичному поведению во всей своей деятельности. Компания привержена принципам добросовестности, прозрачности и подотчетности в деловых отношениях.

Политика противодействия взяточничеству и коррупции, утвержденная в 2026 финансовом году, является основой системы антикоррупционного комплаенса Компании и определяет ее подход к предотвращению взяточничества и коррупции и управлению связанными с ними рисками во всей деятельности. Политика распространяется на организации, принадлежащие Freedom Holding Corp., контролируемые ею или находящиеся под ее управлением, включая дочерние и иные контролируемые организации Группы, а также на совместные предприятия в той мере, в какой Компания может требовать или содействовать принятию Политики. Политика обязательна для директоров, членов комитетов, сотрудников, руководства, подрядчиков, деловых партнеров и иных лиц, действующих от имени Компании.

Главный директор по комплаенсу отвечает за администрирование и реализацию антикоррупционной комплаенс-программы Компании. Совет директоров осуществляет надзор за системой антикоррупционного комплаенса Компании. Информация об эффективности контролей и иных существенных вопросах противодействия коррупции предоставляется высшему руководству и, где применимо, Совету директоров или его комитетам.

Все третьи стороны, привлекаемые или планируемые к привлечению для оказания услуг Группе, включая новых деловых партнеров, поставщиков, подрядчиков и агентов, должны проходить процедуру должной проверки на соблюдение антикоррупционного законодательства и политик Компании. Сотрудники, соответствующие поставщики и иные третьи стороны должны проходить обучение по противодействию взяточничеству и коррупции очно либо через онлайн-платформу. Повторное обучение помогает поддерживать осведомленность об изменениях в правовых требованиях и политиках Компании.

Компания периодически проводит оценку коррупционных рисков во всех областях деятельности, чтобы выявлять уязвимости и своевременно реагировать на возникающие риски. К направлениям деятельности, которые оцениваются как подверженные значительным рискам взяточничества и коррупции, применяются специальные процедуры. Сотрудники, чьи должности связаны с повышенным коррупционным риском, ежегодно проходят специализированное антикоррупционное обучение. В Компании также действуют правила в отношении подарков, представительских мероприятий и благотворительных взносов. При привлечении третьих сторон в регионах повышенного риска проводится усиленная антикоррупционная проверка.

По состоянию на конец отчетного периода к Компании не применялись штрафы или санкции, связанные с коррупцией или взяточничеством.

Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма (ПОДиФТ)

С учетом характера деятельности Группы и наличия в ее составе регулируемых финансовых организаций Freedom Holding Corp. признает критическую важность противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма. Для достижения этой цели Freedom Holding Corp. внедрила комплексную систему ПОДиФТ, основанную на Глобальной политике противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма Компании. Политика разработана для установления эффективного и единообразного стандарта управления рисками отмывания денег и финансирования терроризма (ОДиФТ) в финансовых организациях, входящих в состав Freedom Holding Corp. Она устанавливает четкую индивидуальную ответственность за соблюдение этих стандартов и выполнение регуляторных требований Freedom Holding Corp.

Поскольку Компания не является операционной компанией и не предоставляет финансовые услуги клиентам, Политика специально разработана для обеспечения внедрения всеми дочерними финансовыми организациями необходимых контролей для эффективного управления рисками ОДиФТ. Соответственно, соблюдение Политики является обязательным для всех финансовых организаций в составе Группы, а также для иных дочерних организаций Freedom Holding Corp., которые в соответствии с применимым законодательством обязаны внедрять меры ПОДиФТ.

Политика также формулирует требования к организациям, входящим в сферу ее действия, в отношении обучения по вопросам ПОДиФТ и процедур оценки компетенций. Для обеспечения соблюдения применимого законодательства дочерние финансовые организации должны проводить обучение и оценку компетенций новых сотрудников, а также сотрудников, впервые назначенных на должности, требующие такого обучения, в течение трех месяцев с даты начала работы в соответствующей должности. Добросовестность и соблюдение требований являются одними из главных приоритетов Freedom Holding Corp. Система ПОДиФТ Компании является ключевой частью ее усилий по содействию защите финансовой системы от незаконной деятельности.

Санкционный комплаенс

Freedom Holding Corp. поддерживает единую для Группы систему санкционного комплаенса, предназначенную для обеспечения соблюдения применимых санкционных требований ООН, США, Европейского союза, Великобритании и других юрисдикций. Система распространяется на Freedom Holding Corp. и все принадлежащие ей и контролируемые ею дочерние организации, а также на всех сотрудников, должностных лиц, директоров и агентов, действующих от имени Группы. Она обеспечивает эффективное управление санкционными рисками в рамках Группы и направлена на предотвращение использования ее продуктов, услуг и инфраструктуры для обхода санкций.

Система санкционного комплаенса реализуется посредством сочетания единых для Группы политик и процедур в области санкций, локальных политик и контролей, адаптированных к деятельности и риск-профилю отдельных организаций. Выделенные сотрудники комплаенс-функции контролируют применение санкционных требований и консультируют по вопросам санкций в рамках Группы. Высшее руководство поддерживает систему санкционного комплаенса и способствует формированию культуры соблюдения требований во всей Группе.

С учетом постоянно меняющегося характера глобальных санкционных режимов Группа непрерывно оценивает влияние изменений санкционного регулирования на свою деятельность, продукты, услуги и деловые отношения. Вопросы соблюдения санкционных требований интегрированы в соответствующие бизнес-процессы для поддержки обоснованного принятия решений и эффективного управления санкционными рисками в рамках Группы.

Freedom Holding Corp. и дочерние организации применяют риск-ориентированные контроли для выявления и снижения санкционных рисков, включая скрининг клиентов, контрагентов, транзакций и других соответствующих сторон, усиленную должную проверку, где это необходимо, постоянный мониторинг и обучение сотрудников. Эти меры регулярно пересматриваются и совершенствуются с учетом меняющихся санкционных требований, подверженности рискам и изменений в деятельности Группы.

Механизмы информирования о нарушениях

GRI 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 406-1

SASB FN-IB(AC)-510a.2

Возможность для заинтересованных сторон быстро и безопасно сообщать о своих опасениях в отношении деятельности Компании играет первостепенное значение для обеспечения эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами и своевременного выявления рисков. Поэтому Freedom Holding Corp. использует понятный, конфиденциальный и надежный механизм сообщения о фактическом или предполагаемом мошенничестве, ненадлежащем поведении, противоправных действиях и иных нарушениях применимых законов, нормативных требований или политик Компании.

Ключевым документом, регулирующим процесс информирования о нарушениях в Freedom Holding Corp., является Политика информирования о нарушениях. Политика подтверждает неизменную приверженность Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций высочайшим стандартам добросовестности, подотчетности и этичного поведения. Политика информирования о нарушениях была разработана в течение отчетного периода и официально утверждена в мае 2025 года.

Данная Политика применяется по всему миру во всех юрисдикциях, где Компания осуществляет деятельность, и соответствует применимым международным и местным нормативным требованиям. К ним относятся Закон о коррупции за рубежом (FCPA), Закон Сарбейнса — Оксли (SOX), Директива ЕС о защите лиц, сообщающих о нарушениях 2019/1937, местное законодательство о сообщении нарушений и соответствующие нормативные требования в области защиты данных, такие как Общий регламент по защите данных (GDPR). Хотя Политика применяется во всех юрисдикциях присутствия, каждая дочерняя организация отвечает за ее локальное внедрение и приведение в соответствие с местными требованиями, обеспечивая согласованность как с едиными стандартами Группы, так и с требованиями местного законодательства.

Обновленный механизм информирования о нарушениях, внедренный Freedom Holding Corp., охватывает сообщения по следующим вопросам:

- нарушения Кодекса этики и делового поведения, политик или процедур Компании;
- ненадлежащее поведение, связанное с практиками бухгалтерского учета, внутренним контролем, финансовой отчетностью или мошенническими действиями;
- нарушения применимых законов, нормативных требований или внешних стандартов, включая требования в области противодействия взяточничеству, коррупции, санкций и защиты данных;
- преследование, дискриминация или домогательства в отношении лиц, которые добросовестно сообщают о проблемах или участвуют в расследованиях.

Существуют два основных канала сообщения о нарушениях:

Телефонные линии горячей линии комплаенса, обслуживаемые третьей стороной:

+1 951 309 2273 США

+7 800 080 8272 Казахстан

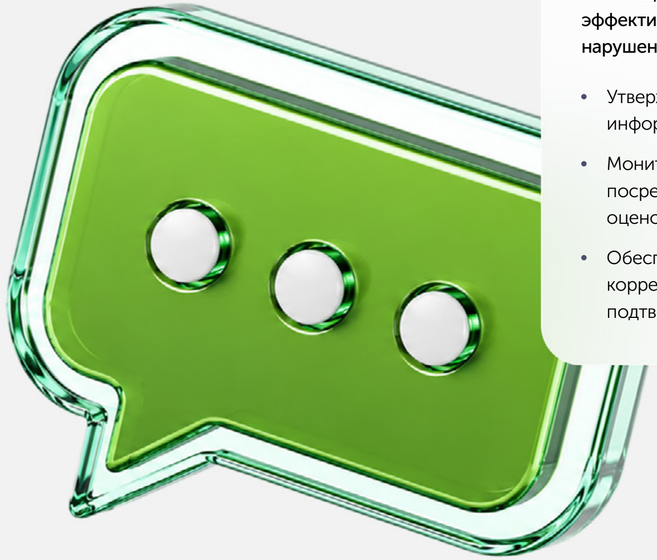
Онлайн-платформа для сообщения о нарушениях, обслуживаемая третьей стороной:

Горячая линия Комплаенс

Freedom Holding Corp. стремится обеспечить, чтобы все сотрудники понимали и соблюдали принципы и процессы, изложенные в Политике информирования о нарушениях. Это достигается путем обязательного прохождения всеми новыми сотрудниками обучения по вопросам комплаенса в рамках процесса адаптации, которое охватывает положения Политики. Для закрепления понимания механизма информирования о нарушениях для всех сотрудников проводятся обязательные ежегодные обучающие сессии. Кроме того, сотрудникам доступна поддержка по электронной почте по вопросам информирования о нарушениях и разъяснения положений Политики.

Политика была доведена Главным директором по комплаенс до всех соответствующих заинтересованных сторон и руководства дочерних организаций Группы, которые обеспечили распространение и разъяснение ее ключевых положений среди сотрудников. Freedom Holding Corp. также берет на себя обязательство регулярно направлять внутренние уведомления с напоминаниями и обновлениями, связанными с Политикой.

В Компании действует структурированная система, направленная на поддержку эффективного процесса информирования о нарушениях, которая обеспечивает прозрачность, подотчетность и защиту лиц, сообщающих о нарушениях.



Менеджеры и непосредственные руководители играют ключевую роль в формировании культуры добросовестности посредством:

- Поощрения открытой коммуникации и поддержки сотрудников, сообщающих о проблемах;
- Своевременной и точной эскалации поступивших сообщений.

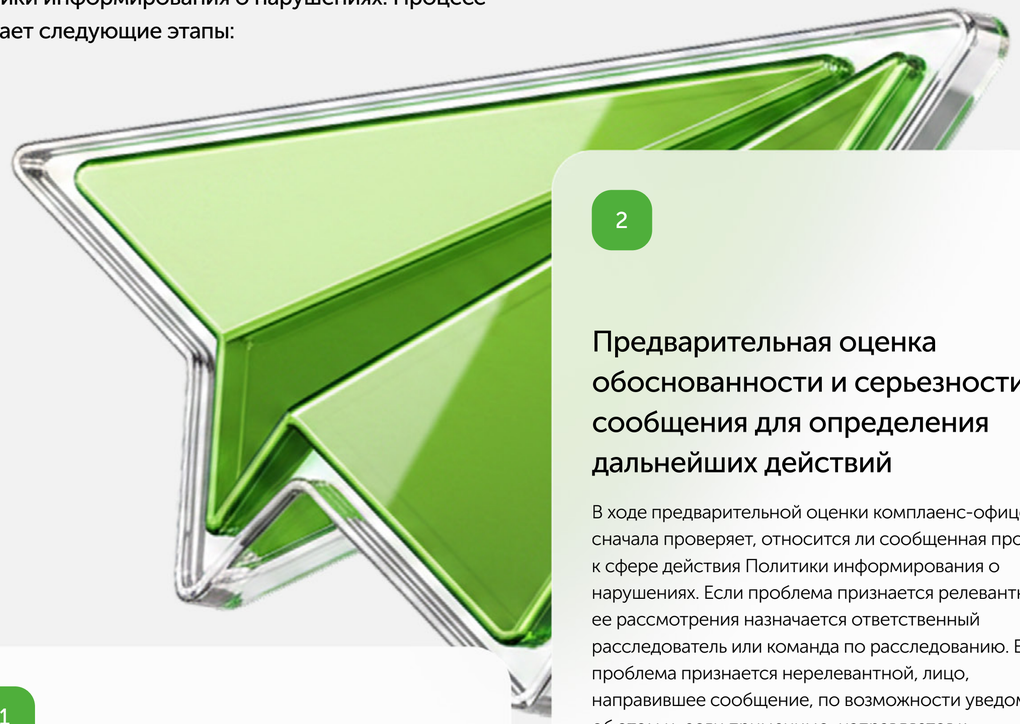
Комплаенс-команды и команды по расследованиям отвечают за:

- Проведение справедливых, своевременных и тщательных расследований;
- Сохранение конфиденциальности для защиты вовлеченных лиц в соответствии с законодательством и политиками Компании;
- Обеспечение профессионального и добросовестного подхода к проведению расследований.

Высшее руководство и Совет директоров в настоящее время осуществляют надзор за эффективностью системы информирования о нарушениях посредством:

- Утверждения и поддержки Политики информирования о нарушениях;
- Мониторинга соблюдения требований посредством регулярных проверок, аудитов и оценок;
- Обеспечения принятия надлежащих корректирующих мер в случаях, когда сообщения подтверждаются, после полного запуска системы.

Процесс сообщения о нарушениях обеспечивает своевременное, справедливое и соответствующее применимому законодательству и стандартам Компании рассмотрение всех вопросов, поднимаемых в рамках Политики информирования о нарушениях. Процесс включает следующие этапы:



1

Подтверждение получения

Заявитель предоставляет сведения о своей личности, получение сообщения подтверждается, а лицу, направившему сообщение, предоставляется первоначальный ответ.

2

Предварительная оценка обоснованности и серьезности сообщения для определения дальнейших действий

В ходе предварительной оценки комплаенс-офицер сначала проверяет, относится ли сообщенная проблема к сфере действия Политики информирования о нарушениях. Если проблема признается релевантной, для ее рассмотрения назначается ответственный расследователь или команда по расследованию. Если проблема признается нерелевантной, лицо, направившее сообщение, по возможности уведомляется об этом и, если применимо, направляется к соответствующему альтернативному каналу или политике. Комплаенс-офицер оценивает, требуется ли принятие незамедлительных мер для выполнения потенциальных правовых обязательств или снижения рисков. Если сообщение связано со значительным риском, сотрудниками высокого уровня или чувствительными вопросами, Комитет по аудиту или высшее руководство будут оперативно уведомлены для обеспечения надлежащего надзора и эскалации.

3

Расследование

Процесс расследования, как правило, длится в пределах 60 рабочих дней в зависимости от сложности дела и доступности доказательств. В случаях, когда обстоятельства расследования требуют дополнительного времени, Главный директор по комплаенс, Комитет по аудиту или Главный исполнительный директор либо назначенное ими лицо могут санкционировать продление срока, чтобы обеспечить тщательное и надлежащее рассмотрение вопроса. Процесс расследования может включать следующие этапы:

- Сбор всех соответствующих документов, сообщений и иных доказательств, необходимых для тщательного изучения заявленной проблемы;
- Проведение интервью с вовлеченными сторонами и свидетелями при обеспечении их конфиденциальности и надлежащей защиты их личности;
- Анализ собранных доказательств для подтверждения или опровержения заявленной проблемы;
- Ведение подробных и точных записей обо всех предпринятых действиях и принятых решениях в ходе расследования для обеспечения прозрачности и подотчетности.

Процесс расследования может выходить за рамки указанных этапов. В зависимости от характера и сложности заявленной проблемы могут применяться дополнительные меры или процедуры для обеспечения полного расследования и справедливого и всестороннего урегулирования вопроса.

4

Итоги и урегулирование

Freedom Holding Corp. стремится обеспечить принятие надлежащих корректирующих мер и, по возможности, предоставить обратную связь лицу, направившему сообщение.

5

Эскалация

Если заявитель считает, что заявленная проблема не была рассмотрена надлежащим образом, вопрос может быть эскалирован в Комитет по аудиту или соответствующий исполнительный орган для дальнейшего рассмотрения. Система информирования о нарушениях не ограничивает право лиц сообщать о проблемах напрямую компетентным регуляторным или правоохранительным органам, если это допускается применимым законодательством.

Компания обеспечивает конфиденциальность и защиту лиц, направляющих сообщения через механизм информирования о нарушениях; обеспечивает своевременные и беспристрастные расследования, а также недопущение дискриминации и преследования в отношении лиц, сообщающих о нарушениях. Лица, направляющие сообщения, могут сохранять анонимность при подаче обращений через горячую линию комплаенса или онлайн-платформу для сообщения о нарушениях. Все каналы доступны круглосуточно и без выходных, при этом онлайн-платформа и горячая линия комплаенса обеспечивают доступ на основных языках регионов присутствия. Каналы сообщения о нарушениях являются бесплатными для всех пользователей.

Freedom Holding Corp. призывает потенциальных заявителей добросовестно сообщать о проблемах на основании разумного убеждения в достоверности предоставляемой информации, даже если впоследствии сообщенная проблема не будет подтверждена. Сообщения, направленные злонамеренно или с намеренным введением в заблуждение, могут повлечь надлежащие дисциплинарные меры.

В 2026 фискальном году Отчетная группа получила 59 сообщений через механизм информирования о нарушениях. Только 23 из них были признаны подтвержденными после завершения процедур рассмотрения и расследования. Выявленные инциденты были связаны с нарушениями норм деловой этики и поведения, злоупотреблением полномочиями и мошенническим поведением. В течение отчетного периода не было выявлено ни одного случая домогательств или дискриминации. Все случаи были тщательно рассмотрены внутренними командами по расследованиям в соответствии с установленными процедурами информирования о нарушениях, что привело к последующему принятию корректирующих мер там, где это было необходимо.

Описанная выше система информирования о нарушениях, включая Политику информирования о нарушениях, утвержденную Комитетом по аудиту, а также связанные с ней процедуры приема сообщений, проведения расследований, эскалации и хранения документации, обеспечивает механизмы, посредством которых Комитет по аудиту исполняет свои обязанности в соответствии с Правилом 10A-3 Закона США о фондовых биржах 1934 года. Эти механизмы включают получение, хранение и рассмотрение жалоб, касающихся бухгалтерского учета, внутреннего бухгалтерского контроля и вопросов аудита, а также конфиденциальное и анонимное направление сотрудниками сообщений о сомнительных вопросах бухгалтерского учета или аудита.

После окончания отчетного периода, 28 мая 2026 года, Совет директоров Freedom Holding Corp. утвердил обновленную Групповую политику информирования о нарушениях, что позволило дополнительно укрепить систему информирования о нарушениях и механизмы корпоративного управления Группы.

Ключевые улучшения, предусмотренные обновленной Политикой, включают:

1. Расширение перечня вопросов, подлежащих сообщению, с охватом не только формальных сообщений о нарушениях, но и проблем, выявленных в рамках внутреннего контроля, мониторинговых мероприятий, аудитов, регуляторных запросов и иных внутренних или внешних источников;

2. Внедрение централизованного подхода к управлению кейсами и усиление процедур эскалации, включая независимый надзор со стороны Комитета по аудиту в отношении вопросов с высоким уровнем риска, случаев с участием высшего руководства, значительных финансовых или репутационных рисков либо потенциальных нарушений законодательства;

3. Усиление требований, связанных с мерами по устранению нарушений, корректирующими действиями и последующим мониторингом после завершения расследований;

4. Усиление требований к корпоративному управлению в рамках Группы, включая обязательное приведение локальных политик информирования о нарушениях в соответствие с рамочным подходом Группы, а также предварительное рассмотрение и одобрение со стороны комплаенс-функции Группы до принятия или изменения локальных политик информирования о нарушениях или связанных с ними процедур;

5. Введение дополнительных требований, направленных на развитие культуры открытого сообщения о проблемах на уровне Группы и повышение осведомленности о доступных каналах сообщения о нарушениях. Обновленная Политика также включает усиленные требования в отношении конфиденциальности, защиты данных, обучения, мониторинга и отчетности, а также обеспечивает дальнейшее приведение системы информирования о нарушениях Группы в соответствие с международными стандартами, включая ISO 37002.

Налоговая прозрачность

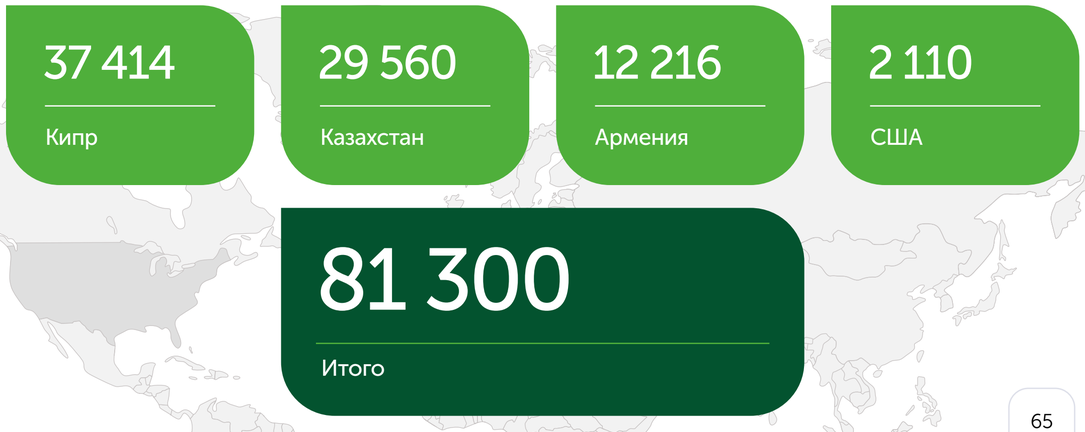
Ответственный подход к налогообложению является неотъемлемой частью подхода Freedom Holding Corp. к корпоративному управлению и поддержанию доверия заинтересованных сторон. Каждая компания в составе Отчетной группы поддерживает политику налогового учета, направленную на обеспечение надлежащего порядка налогообложения, соблюдение применимого законодательства и приверженность налоговой прозрачности. Для целей подготовки финансовой отчетности и налоговых деклараций Freedom Holding Corp. также действует в рамках системы внутреннего контроля, соответствующей требованиям Закона Сарбейнса — Оксли (SOX), что способствует обеспечению точности и надлежащего расчета налоговых обязательств во всех организациях.

Все компании в составе Отчетной группы начисляют и уплачивают налоги с налогооблагаемого дохода, полученного в юрисдикциях, где они осуществляют деятельность, за исключением доходов, освобожденных от налогообложения в соответствии с применимым местным законодательством. Кроме того, Freedom Holding Corp. учитывает деятельность своих дочерних организаций по всему миру, приносящую выручку, в соответствии с налоговым законодательством США.

Отчетная группа привержена справедливому подходу к налогообложению и соблюдению налоговых законов и нормативных требований в каждой юрисдикции, где она осуществляет деятельность.

Freedom Holding Corp. внедрила процессы соблюдения налоговых требований и проверки налоговых вопросов, которые оцениваются командой SOX-контролей и доводятся до сведения Комитета по аудиту в соответствии с объемом обязанностей Комитета, определенным в его Положении. Соблюдение налоговых требований Компании и существенные налоговые риски находятся под надзором главного финансового директора, который при необходимости отчитывается перед Советом директоров. За год, завершившийся 31 марта 2026 года, Отчетная группа уплатила налоги на общую сумму 81 300 тыс. долларов США с географической разбивкой, представленной в таблице ниже[17].

РИСУНОК 6. НАЛОГИ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ ОТЧЕТНОЙ ГРУППОЙ В РАЗБИВКЕ ПО ЮРИСДИКЦИЯМ, ТЫС ДОЛЛ. США



[17] Раскрытие отражает корпоративный налог, фактически уплаченный Отчетной группой в течение отчетного периода, и не включает начисленные налоговые обязательства. Более подробная информация о налоговых платежах консолидированной Группы представлена в годовом отчете по форме 10-K, подаваемом в SEC.

Забота о сотрудниках



Система управления персоналом 67

Права человека 75

Безопасность труда и охрана здоровья 78

Глава 5

Забота о сотрудниках

Система управления персоналом

GRI 3-3

Freedom Holding Corp. признает, что успех бизнеса зависит от создания эффективной команды и развития человеческого капитала. Компания уделяет особое внимание привлечению лучших специалистов и развитию кадров, вкладывая ресурсы в повышение профессиональных знаний, навыков и умений сотрудников на всех этапах их карьерного пути.

Международная деятельность Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций, особенно в странах с многонациональной культурой, способствует созданию этнически разнообразной рабочей среды. Трудовые отношения в компаниях Отчетной группы выстраиваются на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав и законодательства в регионах присутствия.

Freedom Holding Corp. и ее дочерние организации осознают, что сотрудники — это главный актив организации и стремится обеспечить им:

- Безопасную и благоприятную рабочую среду;
- Инклюзивную культуру и равные возможности;
- Справедливую компенсацию и льготы.

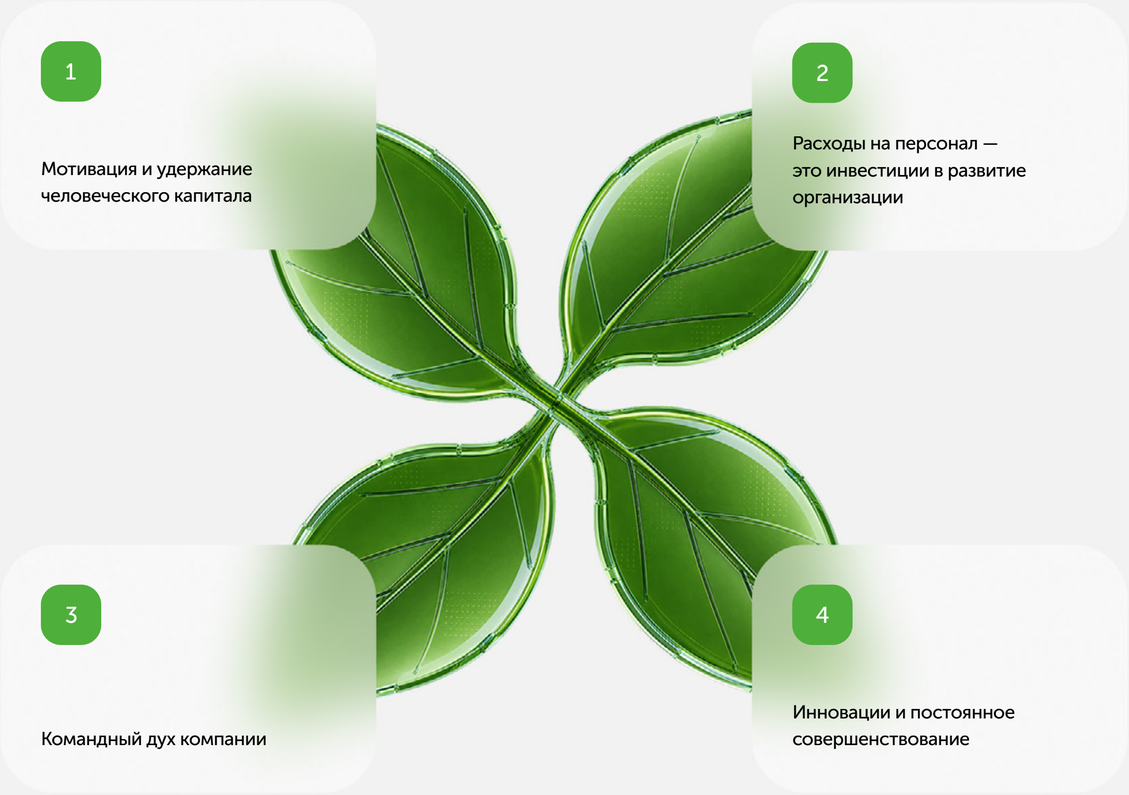
Ввиду отсутствия у Freedom Holding Corp. собственной операционной деятельности, штат Компании ограничен лишь исполнительными членами Совета директоров и топ-менеджерами.

В отчетном периоде за управление персоналом отвечали специализированные департаменты дочерних организаций Freedom Holding Corp. Ключевыми документами и политиками, описывающими и регламентирующими деятельность компаний Группы в области управления персоналом являются:

- Политика управления персоналом (Кадровая политика)[18];
- Положение о порядке и условиях оплаты труда, премировании, мотивации персонала, об отпуске и предоставлении льгот сотрудникам[19];
- Правила внутреннего трудового распорядка[20];
- Положение о социальной поддержке сотрудников[21].

В перечисленных документах и политиках отражены ценности и ключевые принципы привлечения, развития и удержания лучших специалистов[22].

Рисунок 7. Ценности и ключевые принципы привлечения, развития и удержания лучших специалистов



[18] Имеется в АО «Фридом Банк Казахстан», АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «КСЖ «Freedom Life», АО «СК «Freedom Finance Insurance», Freedom Finance Europe Ltd. и ТОО «Freedom Technologies».

[19] Имеется в АО «Фридом Банк Казахстан», АО «Фридом Финанс», Freedom Finance Europe Ltd., АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life» и Freedom Telecom Holding Ltd.

[20] Имеется в АО «Фридом Банк Казахстан», ТОО «Arbuz Group», Freedom Finance Europe Ltd., АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life», Freedom Finance Armenia LLC и ТОО «Freedom Technologies».

[21] Имеется в АО «Фридом Банк Казахстан».

[22] В Политике по управлению персоналом Freedom Finance Europe Ltd. отражены другие принципы для привлечения, развития и удержания сотрудников.

Кроме того, в дочерних организациях Отчетной группы разработаны и утверждены собственные внутренние нормативные документы в области делового и кадрового администрирования, характерные для отраслевой специфики данных организаций. Управление трудовыми отношениями в этих организациях осуществляется в соответствии с применимыми в регионах их присутствия трудовым законодательством и нормативными актами. По состоянию на конец отчетного периода организации в составе Отчетной группы осуществляли операционную деятельность в Республике Казахстан, Республике Кипр, Кыргызской Республике, Республике Узбекистан, Республике Таджикистан и Республике Армения. Помимо этого, Группа обеспечивала присутствие на рынках ряда государств — членов Европейского союза через сеть связанных агентов (Tied Agents).

В соответствии с требованиями регуляторов эти компании берут на себя ответственность за соблюдение трудовых прав, предоставление сотрудникам льгот и гарантий.



Учитывая стремительный рост бизнеса, компании Отчетной группы осознают, что совершенствование подхода к управлению персоналом является важным аспектом интеграции принципов устойчивого развития. Эти компании прилагают усилия для создания рабочей среды, где главной ценностью является человеческий капитал.

В отчетном периоде, в Компании была введена должность Главного директора по управлению персоналом, что отражает возрастающее стратегическое значение управления человеческим капиталом в масштабах всей организации. Создание данной должности направлено на усиление интеграции приоритетов, связанных с персоналом, в долгосрочную бизнес-стратегию Группы, включая развитие талантов, вовлеченность сотрудников, формирование организационной культуры, продвижение принципов многообразия и инклюзивности, а также обеспечение благополучия работников. Главный директор по управлению персоналом отвечает за координацию и гармонизацию практик по управлению персоналом в компаниях Группы, содействует развитию единого и устойчивого подхода к управлению персоналом, а также формированию корпоративной культуры, способствующей инновациям, сотрудничеству и профессиональному развитию сотрудников. Учреждение данной должности подтверждает приверженность организации укреплению системы управления человеческим капиталом и обеспечению того, чтобы вопросы, связанные с работниками, оставались важным элементом устойчивого развития бизнеса.

Наряду со стратегической координацией, осуществляемой Главным директором по управлению персоналом, данные вопросы в Группе находятся в ведении специализированных департаментов по работе с персоналом, которые отвечают за подбор, адаптацию и развитие сотрудников, в том числе за их обучение, управление эффективностью, развитие корпоративной культуры и управление вознаграждениями. Основные задачи и функции этих департаментов включают в себя обеспечение компаний квалифицированным персоналом, формирование кадровых политик, организационных структур и штатного расписания, внедрение системы адаптации и развития персонала, а также организация системы мотивации персонала.

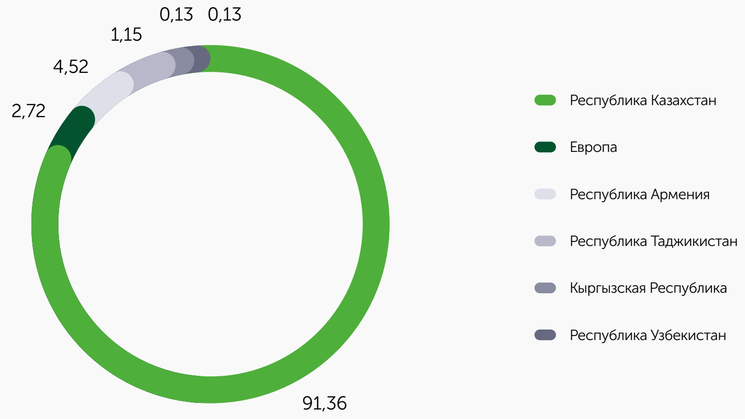
Команда Freedom Holding Corp. в цифрах

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1

Штатная численность персонала Отчетной группы на конец отчетного периода составила 9 567 человек[23]. Большая часть сотрудников Отчетной группы находилась в Центральной Азии, преимущественно в Республике Казахстан, в Европе находилось только 2,72% от общей численности сотрудников Отчетной группы, а в Республике Армения 4,52%. Доля женщин в составе Отчетной группы составила 47,87%, мужчин – 52,13%.

Возраст большинства сотрудников (56,98%) составляет от 30 до 50 лет, а доля сотрудников младше 30 лет и старше 50 лет составляет 36,86% и 6,17%, соответственно.

РИСУНОК 8. РАЗБИВКА СОТРУДНИКОВ ОТЧЕТНОЙ ГРУППЫ ПО РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %



[23] Этот показатель рассчитывается на основе трудовых договоров, заключенных с компаниями, входящими в Отчетную группу. Поскольку некоторые сотрудники имеют трудовые договоры более чем с одной компанией Группы, включенной в периметр Отчета, численность персонала, представленная в данном разделе, включает только сотрудников, для которых соответствующий договор является договором по основному месту работы.

РИСУНОК 9. ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ОТЧЕТНОЙ ГРУППЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %

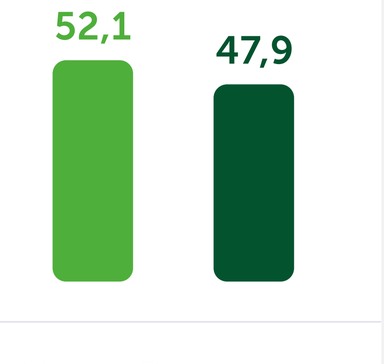


ТАБЛИЦА 8. ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ОТЧЕТНОЙ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА

В разбивке по типу трудового договора	Мужчины	Женщины
Сотрудники с бессрочным трудовым договором	2 732	2 992
Сотрудники со срочным трудовым договором	2 254	1 589
ВСЕГО	4 986	4 581
В разбивке по типу занятости	**Мужчины**	**Женщины**
Сотрудники, работающие полный рабочий день	4 959	4 568
Сотрудники, работающие неполный рабочий день	24	11
Сотрудники с негарантированными рабочими часами	3	2
ВСЕГО	4 986	4 581

РИСУНОК 10. ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ОТЧЕТНОЙ ГРУППЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %

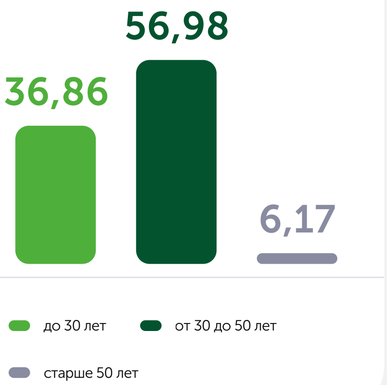


ТАБЛИЦА 9. ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ОТЧЕТНОЙ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА

В разбивке по типу трудового договора	Центральная Азия и Армения	Европа
Сотрудники с бессрочным трудовым договором	5 611	113
Сотрудники со срочным трудовым договором	3 695	148
ВСЕГО	9 306	261
В разбивке по типу занятости		
Сотрудники, работающие полный рабочий день	9 266	261
Сотрудники, работающие неполный рабочий день	35	0
Сотрудники с негарантированными рабочими часами	5	0
ВСЕГО	9 306	261

9 567

Общая численность персонала Отчетной группы

Временные сотрудники в Отчетной группе нанимаются по срочным договорам либо для замещения временно отсутствующих сотрудников, либо для работы над проектами с фиксированной датой завершения[24]. Некоторые дочерние компании используют срочные трудовые договоры на один год для оценки профессиональных качеств сотрудника, а в конце года, при положительных результатах работы, договор продлевается[25]. Для компаний, расположенных на территории Республики Кипр, все сотрудники, имеющие неевропейское гражданство, проходят процедуру миграции и получают вид на жительство на Кипре, а значит, должны использовать срочные трудовые договоры в соответствии с миграционными требованиями[26]. В других странах Европейского Союза трудоустройство связанных агентов (Tied Agents) по срочным трудовым договорам обусловлено бизнес-потребностями, включая необходимость операционной гибкости, соответствие проектной или рыночно-специфической деятельности, а также адаптацию к изменяющимся регуляторным и коммерческим условиям[27]. Сокращение рабочего времени обусловлено временной проектной работой[28], наличием инвалидности I и II типа[29, 30], совмещением работы с учебой, а также необходимостью сохранения экспертизы сотрудников, обладающих уникальными знаниями и навыками, которые не готовы перейти на полную занятость, но чья экспертиза имеет важное значение для Группы[31].

На 31 марта 2026 года общая численность сотрудников, осуществляющих трудовую деятельность на основании иных форм договоров, составила 1 308 человек, что соответствует 12% от общей численности персонала компаний Отчетной группы. Наиболее распространенными профессиями сотрудников были: переводчики, сотрудники клининговых служб, технический персонал, операторы колл-центров, менеджеры по продажам, специалисты по подбору и адаптации персонала, водители, страховые агенты, маркетологи, аналитики данных, дизайнеры и контент-партнеры. Самым распространенными типами заключенных договоров являлись договор гражданско-правового характера[32] и сервисный договор[33].

Численность новых сотрудников в дочерних организациях Freedom Holding Corp. в рамках Отчетной группы составила 5 545 человек. Коэффициент прироста кадров, который указывает на процентное увеличение численности персонала за счет новых сотрудников, равен 64% среди женщин, а среди мужчин — 52%. Общая численность выбывших сотрудников составили 3 467 человека, что равняется 36,2% текучести кадров. В Таблице «Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров по состоянию на 31 марта 2026 года» представлены данные по численности нанятых и выбывших сотрудников за отчетный период, а также коэффициенты прироста и текучести кадров в разбивке по полу, возрасту и по регионам присутствия. Коэффициент недобровольной текучести на конец отчетного периода составил 3,21% среди мужчин и 2,26% среди женщин, при этом общий коэффициент недобровольной текучести среди всех сотрудников равен 2,75%.

[24] Применимо для АО «Фридом Банк Казахстан» и АО «КСЖ «Freedom Life».
[25] Применимо для Freedom Telecom Holding Ltd.
[26] Применимо для Freedom Finance Europe Ltd.
[27] Применимо для связанных агентов (Tied Agents) Freedom Finance Europe Ltd.
[28] Применимо для АО «СК «Freedom Finance Insurance» и ТОО «Freedom Technologies».
[29] Применимо для Freedom Telecom Holding Ltd., ТОО «Arbuz Group» и АО «Фридом Банк Казахстан».
[30] Согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан, работникам с инвалидностью I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.
[31] Применимо для ТОО «Arbuz Group» и ТОО «FreedomTechnologies».
[32] Договор гражданско-правового характера распространяется на сотрудников, работающих в Республике Казахстан.
[33] Сервисный договор распространяется на сотрудников, работающих в Европейском союзе (Service Agreement).

ТАБЛИЦА 10. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА

	Численность новых сотрудников	Коэффициент прироста кадров	Численность выбывших сотрудников	Коэффициент текучести кадров
В разбивке по полу				
Мужчины	3 172	64%	1 936	39%
Женщины	2 373	52%	1 531	33%
В разбивке по возрасту				
до 30 лет	2 750	78%	1 698	48%
от 30 до 50 лет	2 533	46%	1 630	30%
старше 50 лет	262	44%	139	24%
В разбивке по регионам				
Центральная Азия и Армения	5 438	48%	3 425	37%
Европа	107	41%	42	16%
ВСЕГО	5 545	58%	3 467	36%

5 545

Общее количество новых сотрудников, принятых на работу в компаниях Отчетной группы

Достойные условия труда

GRI 401-2,[34] 401-3

Отчетная группа неизменно стремится обеспечивать для сотрудников Группы достойные условия труда, способствующие их профессиональному развитию и благополучию. Основными механизмами социальной поддержки служат предоставление льгот, помощь с адаптацией для новых сотрудников, мотивационные программы и достойная оплата труда. Социальная помощь оказывается сотрудникам с целью создания благоприятных условий, удержания и привлечения высококвалифицированных кадров. Реализуемые механизмы поддержки способствуют повышению эффективности работы и являются неотъемлемой частью системы управления персоналом. Сотрудникам дочерних организаций Freedom Holding Corp. в рамках Отчетной группы в основных регионах присутствия предоставляются следующие социальные льготы:

- Специальные премии или вознаграждения за особые заслуги перед Компанией[35];
- Страхование жизни[36];
- Медицинское страхование[37];
- Проведение праздничных мероприятий, посвященных государственным праздникам, организация корпоративных мероприятий[38];
- Тренинги для сотрудников[39];
- Курсы государственного языка[40];
- Оплата услуг сотовой связи для сотрудников функциональных подразделений, непосредственно работающих с клиентами[41];
- Льготные условия на продукты Компании «Цифровая ипотека» и «Цифровое автокредитование»[42];
- Льготные условия на продукты Компании «Льготное страхование»[43];
- Премирование сотрудников в виде акций Компании[44];
- Помощь при потере трудоспособности и ограниченных возможностях здоровья[45];
- Единовременная выплата при выходе в отпуск по уходу за ребенком и ежемесячная выплата на каждого ребенка до 18 лет[46];
- Частичная оплата фитнес-программ[47];
- Развивающие программы для детей сотрудников[48];
- Гибкий график работы в зависимости от потребностей сотрудника[49];
- Оплата туристических путевок[50].

[34] Данные по показателю GRI 401-2 (b) «Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости» раскрываются по основным регионам присутствия. Основные регионы присутствия - регионы присутствия Отчетной группы, где количество сотрудников превышает 100 человек.

[35] Специальные выплаты предоставляются в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

[36] Предоставляется сотрудникам дочерней организации Freedom Telecom Holding Ltd. – ТОО «Freedom Media».

[37] Покрытие добровольного медицинского страхования (ДМС) предоставляется в АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance» иАО «КСЖ «Freedom Life». В Freedom Finance Europe Ltd. предоставляется медицинская страховка для рабочей визы и визовой поддержки семьи за счет работодателя. Частичное покрытие ДМС и полное покрытие медицинских расходов в связи с критическими заболеваниями предоставляется сотрудникам АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC» и Freedom Finance Armenia LLC согласно корпоративным политикам компаний.

[38] Согласно корпоративным политикам АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

[39] Предоставляется в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life» и ТОО «Arbuz Group».

[40] Предоставляется сотрудникам Freedom Finance Armenia LLC.

[41] Предоставляется в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

[42] Предоставляется в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life», ТОО «Arbuz Group», Freedom Telecom Holding Ltd., Freedom Finance Europe Ltd., Корпоративный Фонд «Freedom Shapagat» и ТОО «Freedom Technologies».

[43] Предоставляется всем сотрудникам Отчетной группы.

[44] Предоставляется сотрудникам АО «КСЖ «Freedom Life» и Freedom Finance Europe Ltd.

[45] Предоставляется всем сотрудникам АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

[46] Предоставляется всем сотрудникам Freedom Finance Europe Ltd. и АО «Фридом Банк Казахстан».

[47] Предоставляется всем сотрудникам АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

[48] Предоставляется сотрудникам ТОО «Freedom Technologies» в рамках социального пакета на выбор из числа других льгот в виде единоразовой выплаты.

[49] Предоставляется сотрудникам Freedom Finance Armenia LLC, АО «СК «Freedom Finance Insurance» и ТОО «Freedom Technologies».

[50] Предоставляется сотрудникам ТОО «Freedom Technologies» в рамках социального пакета на выбор из числа других льгот в виде единоразовой выплаты.

Материальная помощь сотрудникам дочерних организаций Группы предоставляется на основании заявления сотрудника и может быть оказана в следующих случаях:

- Рождение ребенка, усыновление или удочерение новорожденных детей[51];
- Смерть сотрудника или его близких родственников[52];
- Бракосочетание[53];
- Причинение имущественного вреда сотруднику вследствие совершения в отношении него противоправных действий (разбой, кража и т.д.), а также чрезвычайные ситуации и стихийные бедствия (жилищные аварии, пожары, землетрясения, наводнения и т.д.)[54];
- Необходимость в медицинском лечении сотрудника (по решению Правления организаций Группы)[55];
- Выход на пенсию[56].

В соответствии с нормативно-правовыми актами Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Узбекистан, Республики Таджикистан и Республики Армения каждому сотруднику, имеющему детей в возрасте до 3 лет, предоставляется право на отпуск по уходу за ребенком. В Республике Кипр право на отпуск по уходу за ребенком распространяется на сотрудников с детьми в возрасте до 8 лет, тогда как в отдельных юрисдикциях Европейского Союза это право предоставляется работникам, имеющим детей в возрасте до 15 лет.

В Таблице «Отпуск по уходу за ребенком» представлена информация об использовании отпуска по уходу за ребенком и коэффициенте возвращения к работе сотрудников Отчетной группы в разбивке по полу. Дополнительная информация по показателям, раскрываемым в соответствии с требованиями GRI, представлена в разделе «Приложение» к настоящему Отчету.

В знак признания постоянного стремления к благополучию и развитию сотрудников, Freedom Holding Corp. была отмечена в качестве одного из лучших работодателей в Республике Казахстан в «Рейтинге компаний предпочтительных работодателей Казахстана 2025», проведенного исследовательским HR агентством ProHunters, в котором Группа заняла 5 место. Рейтинг был составлен на основе комплексных критериев, включая баланс между работой и личной жизнью, возможности для карьерного роста, доступ к обучению и развитию, долгосрочные гарантии занятости, гибкий график работы, значимую и инновационную работу, использование современных технологий. Полученное признание отражает успешную работу Компании по последовательному поддержанию и совершенствованию стандартов, обеспечивающих создание позитивной и поддерживающей рабочей среды.

В отчетном периоде компании Отчетной группы получили несколько признаний за достижения в области управления персоналом. ТОО «Freedom Technologies» получил награды «Инновация года в HR» и «Лучшая HR команда» на форуме HR4People AWARD 2025 в сентябре 2025. Эти награды свидетельствуют о том, что компании Группы уделяют большое внимание благополучию сотрудников, инновациям в обучении и формированию позитивной и перспективной культуры на рабочем месте.



ТАБЛИЦА 11. ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Показатель	Мужчины	Женщины
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком	613	388
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	0	161
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком	0	38

[51] Предоставляется в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life», Freedom Finance Europe Ltd., Freedom Telecom Holding Ltd. и ТОО «Freedom Technologies».

[52] Предоставляется в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life», Freedom Finance Europe Ltd., Freedom Telecom Holding Ltd. и ТОО «Freedom Technologies».

[53] Предоставляется в АО «Фридом Финанс», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life», Freedom Finance Europe Ltd., Freedom Telecom Holding Ltd. и ТОО «Freedom Technologies».

[54] Предоставляется в АО «Фридом Финанс» и АО «КСЖ «Freedom Life.

[55] Предоставляется в АО «Фридом Финанс», АО «Фридом Банк Казахстан» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

[56] Согласно корпоративным политикам в АО «Фридом Финанс» и АО «СК «Freedom Finance Insurance» осуществляют выплаты сотрудникам перед выходом на пенсию.

Трудовые отношения

GRI 402-1

Управление трудовыми отношениями в пределах периметра Отчетной группы осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами, применимыми в регионах присутствия этих компаний. Сроки уведомления сотрудников при изменении условий труда, связанных с реорганизацией или изменением экономических условий, сокращением объема работ у работодателя отличаются в зависимости от географического положения.

ТАБЛИЦА 12. СРОКИ УВЕДОМЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Центральная Азия	Не позднее чем за 15 календарных дней
Европейский Союз	Не позднее чем за 30 календарных дней
Армения	Не позднее чем за 60 календарных дней

Подбор персонала

Учитывая стремительный рост и расширение Группы, подбор и найм персонала является ключевым элементом в обеспечении устойчивого развития и достижения стратегических целей компании. Привлечение талантливых специалистов обеспечивает гибкость и конкурентоспособность в условиях быстро меняющегося рынка, что в свою очередь способствует поддержанию высокого уровня экономической результативности.

Процедуры найма персонала в Группе основаны на принципах прозрачности, честности и конкурентности. Особое внимание уделяется открытому и справедливому процессу отбора, позволяющем каждому кандидату продемонстрировать свои сильные стороны и компетенции. Описанный выше подход стимулирует формирование разнообразной и инклюзивной рабочей среды. Создавая новые рабочие места, дочерние организации Freedom Holding Corp. способствуют экономическому росту регионов, предоставляя людям возможности для личного и профессионального развития.

Адаптация новых сотрудников

Функционирование системы адаптации помогает новым сотрудникам быстрее привыкнуть к условиям работы и обеспечивает эффективный переход к выполнению своих непосредственных должностных обязанностей. Наставник, назначаемый руководителем[57], поддерживает вновь принятого сотрудника, способствует вхождению в коллектив и оказывает профессиональную помощь. Организации Отчетной группы стремятся, чтобы лучший опыт и профессиональные знания персонала передавались новым членам команды. Процедура адаптации новых сотрудников регламентируется локальными внутренними нормативными документами.



Мотивация и оплата труда

GRI 202-1

Поощрение и вознаграждение сотрудников, добивающихся высоких показателей эффективности, крайне важны для поддержания мотивации. Организации в рамках Отчетной группы стремятся предоставить справедливое вознаграждение в соответствии с вкладом служащих в обеспечение успеха организации. При этом эти компании руководствуются данными о размерах вознаграждения сотрудников с сопоставимым уровнем квалификации и объемом ответственности на рынках труда. Условия и порядок оплаты труда определяются согласно штатному расписанию, схеме должностных окладов занимаемой позиции, и отражаются в трудовых договорах.

В основных регионах присутствия[58] Отчетной группы ежегодно государством устанавливается минимальная заработная плата (МЗП). За отчетный период ни одна дочерняя организаций Отчетной группы не платила заработную плату ниже МЗП в регионе. Стандартная заработная плата сотрудников Группы начального уровня выше установленного МЗП в основных регионах присутствия на 206% среди мужчин и 234% среди женщин[59]. Сотрудники Отчетной группы, осуществляющие деятельность на основании иных форм договора, получают заработную плату согласно правилам о минимальной заработной плате в регионе.

[57] Согласно корпоративным политикам АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC» и ТОО «Freedom Technologies».
[58] Основные регионы присутствия — регионы присутствия Отчетной группы, где количество сотрудников превышает 100 человек.
[59] Стандартная заработная плата для сотрудника начального уровня рассчитывалась на основе брутто-заработной платы (заработной платы до вычета налогов).

Развитие и обучение

GRI 404-1, 404-2

Freedom Holding Corp. стремится создать оптимальные условия для обучения и развития сотрудников. Сохранение и передача знаний в Группе является важнейшим фактором развития персонала. В Отчетной группе сотрудникам дается возможность повышать квалификацию, развивая не только профессиональные, но и социальные навыки и адаптироваться к изменениям на рынке труда.

Система организации обучения и развития сотрудников Отчетной группы включает в себя внешнее и внутреннее обучение. Внутреннее обучение проводится организациями Отчетной группы с использованием собственных ресурсов, тогда как внешнее обучение проводится сторонними организациями. В отчетном периоде в компаниях Отчетной группы выделили более 147,395 млн тенге на обучение и развитие сотрудников[60]. Программы развития сотрудников включают в себя:

- Широкий спектр обязательных и необязательных корпоративных тренингов на внутреннем портале Компании[61];
- Внутренние и внешние курсы по стратегиям управления командами, принятию решений, планированию и стратегическому мышлению для руководителей[62];
- Семинары по развитию личностных навыков, включая навыки эффективного планирования, коммуникации, управления эмоциями, поддержания баланса между работой и личной жизнью, делегирования задач[63];
- Внешние сертификационные программы[64];
- Внешние тренинги по подготовке к экзаменам на получение профессиональной квалификации[65];
- Производственные тренинги для повышения квалификации сотрудников[66].

РИСУНОК 11. СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, %

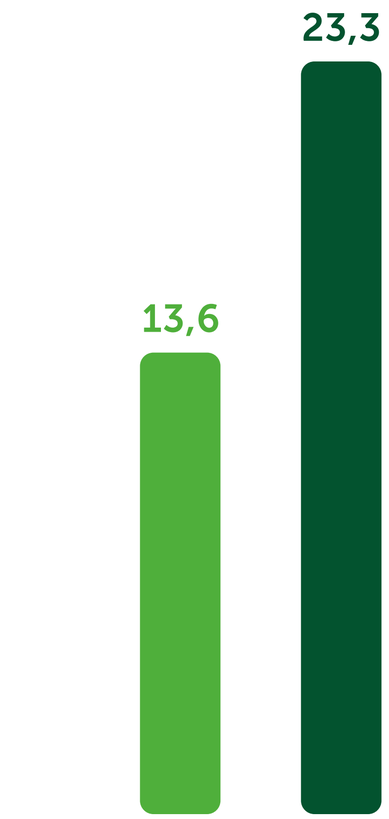
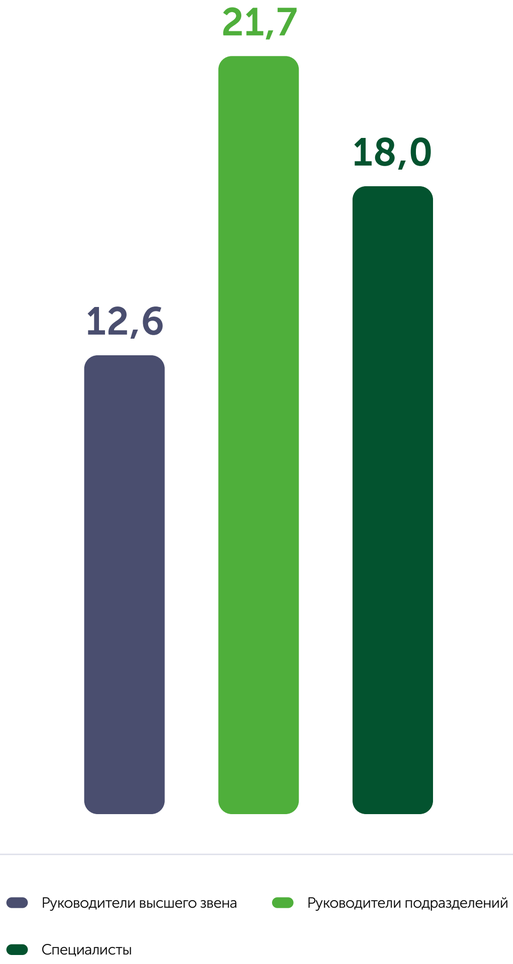


РИСУНОК 12. СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, %[67]



В дополнение к основным программам развития Компания провела для сотрудников Отчетной группы тренинги по ключевым темам устойчивого развития, включая расчет выбросов парниковых газов и подготовки ESG-отчетности. Эти инициативы способствуют интеграции принципов ESG в повседневную практику работы Отчетной группы. Более подробная информация о тематических тренингах представлена в разделе Подход к управлению воздействием на окружающую среду.



60 В раскрытие включены: АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life», Freedom Finance Europe Ltd., Freedom Telecom Holding Ltd. и ТОО «Freedom Technologies».

61 Предоставляется сотрудникам ПК «Freedom Finance Global PLC».

62 Предоставляется сотрудникам АО «Фридом Банк Казахстан» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

63 Предоставляется сотрудникам АО «СК «Freedom Finance Insurance».

64 Предоставляется сотрудникам АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC» и АО «Фридом Банк Казахстан».

65 Проводятся в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «КСЖ «Freedom Life» и Freedom Telecom Holding Ltd.

66 Согласно корпоративным политикам в ПК «Freedom Finance Global PLC» и АО «СК «Freedom Finance Insurance».

67 При расчете среднего количества часов обучения на одного работника применяются консервативные допущения и подходы к агрегированию данных. В частности, в случаях, когда данные являются неполными или неоднородными, используются минимальные подтвержденные значения, исключается возможность двойного учета, а также не учитываются оценки, основанные на допущениях. В результате раскрываемый показатель может быть ниже фактического значения и предназначен для обеспечения надежности, сопоставимости и консервативной интерпретации раскрываемой информации.

Оценка деятельности сотрудников

GRI 404-3

Оценка деятельности сотрудников является важным компонентом процесса управления персоналом и обеспечивает поддержание высоких показателей операционной деятельности. Организации Отчетной группы постепенно внедряют процедуры оценки эффективности своих сотрудников. По состоянию на конец отчетного периода соответствующие инструменты были реализованы в АО «СК «Freedom Finance Insurance», Freedom Finance Europe Ltd, ТОО «Freedom Technologies» и АО «Фридом Банк Казахстан».



РИСУНОК 13. ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %

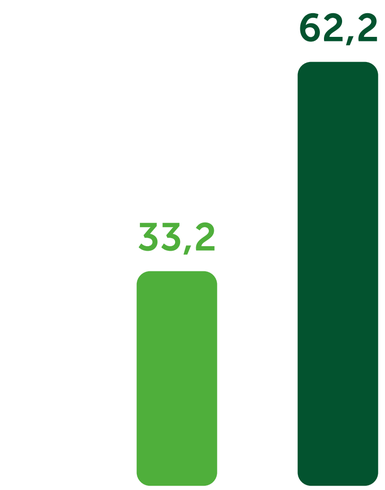
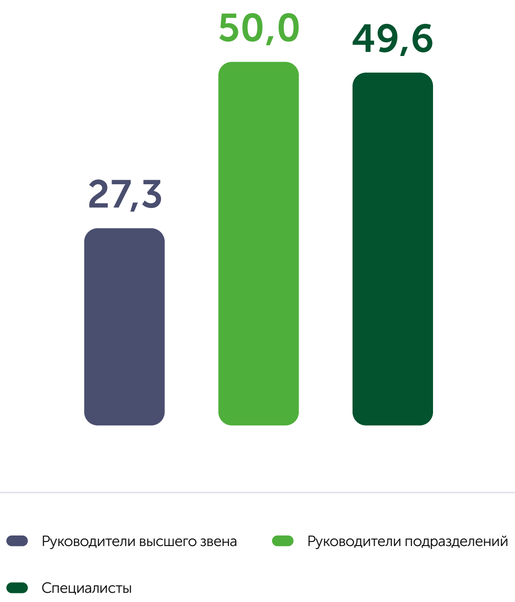


РИСУНОК 14. ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, %



891

Количество сотрудников[68], повышенных в должности за отчетный период

Компании Отчетной группы способствуют внутреннему продвижению и карьерному росту талантливых специалистов. На уровне дочерних организаций внедрены процедуры внутреннего повышения сотрудников, в рамках которых за отчетный период были повышены в должности 891 сотрудников[69]. В АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», и АО «СК «Freedom Finance Insurance» существует кадровый резерв, регулируемый соответствующими корпоративными политиками. Цель создания кадрового резерва — обеспечение подразделений высококвалифицированными и инициативными кадрами, которые имеют приоритет при замещении вакансий, а также подготовка сотрудников для обеспечения преемственности системы управления в организации.



[68] В раскрытие включены: АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», ТОО «Arbuz Group», ТОО «Freedom Technologies» и Freedom Finance Armenia LLC.

[69] В раскрытие включены: АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «СК «Freedom Finance Insurance», ТОО «Arbuz Group», ТОО «Freedom Technologies» и Freedom Finance Armenia LLC.

Права человека

GRI 3-3, 407-1, 409-1

Freedom Holding Corp. обязуется соблюдать права человека в соответствии с международно признанными стандартами и принципами. Компания считает, что защита прав человека является основой устойчивого развития, что способствует повышению благополучия сотрудников и укреплению доверия клиентов, партнеров и сообществ, в которых Группа осуществляет свою деятельность.

Подход Компании к обеспечению соблюдения прав человека и управлению связанными с ними воздействиями определяется Политикой по правам человека. Политика подтверждает приверженность Компании соблюдению прав человека в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций. Данный документ основан на международных стандартах и руководствах в области прав человека и выпущен на казахском, русском и английском языках. Политика включает обязательства в области прав человека в отношении сотрудников, клиентов, деловых партнеров и местных сообществ и является обязательной для всех директоров, сотрудников Компании, дочерних организаций и лиц, действующих от имени Компании.

Все дочерние организации Отчетной группы успешно утвердили Политику в области прав человека Freedom Holding Corp. на локальном уровне и приняли меры по информированию сотрудников о ее положениях. Обучение по вопросам прав человека, внедренное в предыдущем отчетном периоде, осталось важным элементом постоянной работы по повышению осведомленности сотрудников о Политике и ее значимости для их повседневной деятельности.

Для выполнения обязательств в области прав человека в отчетном периоде Группа во второй раз запустила Процедуру должной осмотрительности в области прав человека (HRDD) — структурированный процесс, направленный на выявление, предотвращение, смягчение последствий и отчетность о негативном воздействии на права человека, связанном с операционной деятельностью. Компания разработала собственную методологию и внедрила процедуру в масштабах Отчетной группы, включающую следующие компоненты:

- Обучение сотрудников по вопросам прав человека;
- Идентификация воздействий на права человека;
- Анализ воздействий на права человека;
- Оценка воздействий на права человека.

В качестве ключевого компонента HRDD в начале 2026 года в масштабах Отчетной группы был проведен анонимный опрос сотрудников по вопросам прав человека. Целью опроса было выявление потенциальных воздействий на права человека в операционной деятельности Отчетной группы.

Для сбора данных, наиболее точно отражающих воздействие на права человека среди всех сотрудников Отчетной группы, опрос был проведен на выборке, репрезентативной по признакам пола и категории должности. Чтобы внутренние пропорции выборки соответствовали общей структуре персонала, для каждой организации были установлены пороговые значения доли ответивших, основанные на общей численности сотрудников, включая распределение по полу и категориям должностей.

1 716

сотрудников прошли опрос

Результаты опроса сотрудников свидетельствуют об устойчивой и благоприятной среде в области прав человека в Группе. Не было выявлено существенных негативных воздействий на права человека в отношении дискриминации, безопасности и охраны труда, принудительного труда, домогательств или насилия на рабочем месте. Опрос в рамках HRDD выявил две области для дальнейшего наблюдения.

Во-первых, данные опроса показывают высокий общий уровень доверия к формальным каналам подачи жалоб: большинство сотрудников отмечают, что поступающие обращения воспринимаются серьезно и рассматриваются своевременно. Результаты также показывают, что повседневная рабочая нагрузка в целом воспринимается как разумная и посильная. Однако доля ответов, немного превышающая порог значимости, указывает на то, что некоторые сотрудники могут быть менее склонны обсуждать с руководством вопросы индивидуальной рабочей нагрузки. Это указывает на локальный коммуникационный барьер, связанный именно с управлением задачами, а не на системную проблему.

Во-вторых, опрос подтвердил высокий общий уровень осведомленности о корпоративной Политике в области прав человека и ее значимости для повседневной работы сотрудников, чему способствовали обучение и сопутствующая информация, предоставленные во всех дочерних организациях. В то же время результаты указали на возможность дальнейшего повышения осведомленности о праве на свободу объединений, включая право вступать в организации работников или создавать их. Группа принимает во внимание результаты опроса и рассматривает полученные выводы в рамках своей постоянной и более широкой работы по совершенствованию коммуникации со стороны руководства и общей осведомленности сотрудников.

Равные возможности и недопущение дискриминации

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 405-1 (b), 202-2

Ключевые показатели по состоянию на конец отчетного периода, применимые ко всем сотрудникам в отчетном периоде:

SASB FN-IB-330a.1, FN-AC-330a.1

36,8 %
сотрудников моложе 30 лет

57 %
сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет

6,2 %
сотрудников старше 50 лет

83,1 %
руководителей высшего исполнительного звена[70] наняты из числа представителей местного населения[71]

47,9 %
сотрудников Отчетной группы — женщины

37,5 %
женщин на руководящих должностях[72]

[70] К руководителям высшего исполнительного звена относятся управляющий директор, исполнительный директор, финансовый директор, председатель Правления и члены Правления.

[71] Географическое определение «местного» населения включает сообщество, проживающее в стране присутствия Отчетной группы, в данном случае в основных регионах присутствия.

[72] К руководящим должностям относятся члены высших органов корпоративного управления, C-level и руководители подразделений.

РИСУНОК 15. СОСТАВ СОТРУДНИКОВ НА ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026

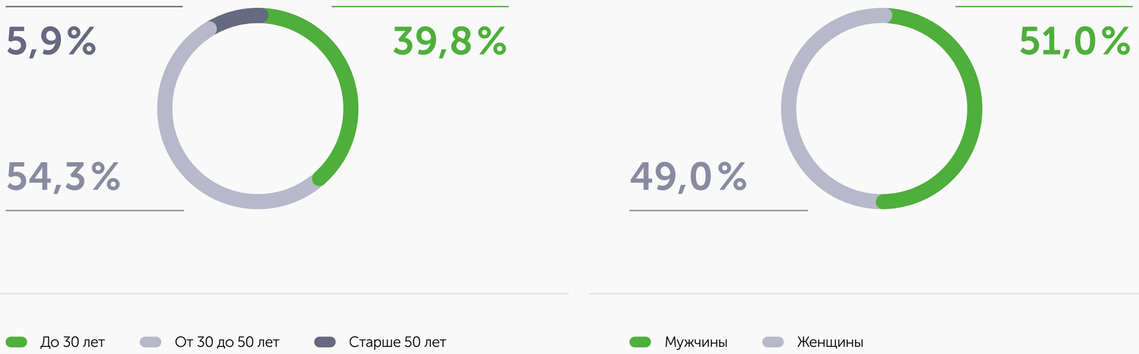
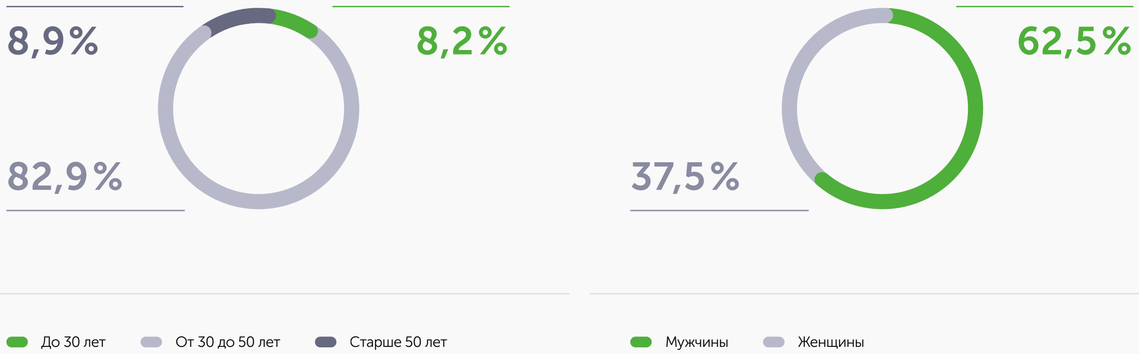


РИСУНОК 16. СОСТАВ СОТРУДНИКОВ НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ[74] В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2025 ГОДА





Компания верит, что многообразие в трудовом коллективе привносит богатство взглядов, опыта и талантов, и тем самым способствует росту и инновациям. Поддержка многообразия также помогает формировать инклюзивную корпоративную культуру, что повышает удовлетворенность и мотивацию сотрудников. В отчетном периоде для команд по работе с персоналом Отчетной группы было проведено обучение по вопросам этичного и инклюзивного найма. В рамках обучения были рассмотрены ключевые принципы, включая справедливую оценку кандидатов на основе их компетенций, инклюзивный подход к формулированию вакансий, а также типичные источники предвзятости в процессе принятия решений о найме.

Freedom Holding Corp. стремится обеспечивать равные возможности и не допускать дискриминацию при найме и трудоустройстве. Компания выступает против современного рабства и торговли людьми, использования детского и принудительного труда, а также не терпит никакого насилия и домогательств на рабочем месте.

Компания стремится предоставлять достойные условия труда, справедливую оплату, возможности для развития и уважает конфиденциальность персональных данных сотрудников, клиентов и деловых партнеров. Подробнее об обязательствах Freedom Holding Corp. и дочерних организаций см. в Политике по правам человека на веб-сайте.

Состав персонала Отчетной группы отражает многообразие по гендерным и возрастным категориям, способствуя формированию инклюзивной рабочей среды. По состоянию на 31 марта 2026 года в Отчетной группе работали 59 сотрудников с инвалидностью, что составляет 0,62% от общей численности персонала Отчетной группы. Доля сотрудников, относящихся к национальным меньшинствам[73], составила 9,68 %, или 926 человек от общей численности работников Компании. Компания продолжит совершенствовать подходы к повышению точности и полноты таких раскрытий, обеспечивая при этом соблюдение требований законодательства о защите персональных данных.

Компания стремится создавать для всех сотрудников честные и прозрачные условия труда, где каждый имеет равные возможности и оценивается по своим профессиональным заслугам. Соблюдение этих принципов способствует вовлеченности, мотивации и удержанию персонала, а также обеспечивает сбалансированное представительство в управлении, обогащая коллективную экспертизу, лежащую в основе эффективного процесса принятия решений.

В Отчетной группе созданы условия сообщения о возможных и фактических нарушениях, связанных с дискриминацией по признаку расы, цвета кожи, религии, пола, национального происхождения, возраста или другим признакам, защищенным законом на всех этапах трудовой деятельности. Более подробная информация о корпоративных механизмах жалоб и обращений представлена в разделе Механизмы информирования о нарушениях. Противодействие дискриминации на рабочем месте входит в обязанности локальных департаментов по управлению персоналом в рамках Отчетной группы. Подразделения отвечают за отработку жалоб на дискриминацию, поступающие через локальные механизмы рассмотрения жалоб.

[73] В рамках настоящего Отчета к категории меньшинств относятся сотрудники, являющиеся иностранными гражданами (включая представителей стран Центральной Азии, Европы и Армении), чье национальное происхождение отличается от происхождения доминирующего населения страны, в которой расположена компания.

[74] Руководящий состав включает в себя управляющего директора, генерального директора, финансового директора, председателя Правления и членов Правления.

Программа женского лидерства



В ноябре 2025 года Компания запустила специализированную программу поддержки женского лидерства — Freedom Voices: Women, основанную на принципе «женщины поддерживают женщин». Программа направлена на развитие лидерских компетенций и создание условий для профессионального и личностного роста сотрудниц. Надзор за Программой на уровне Группы осуществляет Главный директор по устойчивому развитию, что обеспечивает ее эффективную реализацию и координацию.

В течение отчетного периода Программа реализовывалась посредством ряда взаимодополняющих инициатив, направленных на достижение ее целей в области развития лидерства, профессионального роста и обмена знаниями.

К ключевым инициативам относятся:

Запуск программы наставничества, призванной помочь сотрудницам в достижении целей профессионального развития и укреплении лидерских компетенций за счет взаимодействия с женщинами-лидерами, включая высшее руководство Группы. По состоянию на 31 марта Программа включает 21 наставника и 45 подопечных (сотрудниц, получающих наставническую поддержку). Для повышения эффективности наставнических пар в начале цикла наставничества профессиональным бизнес-тренером были проведены специальные обучающие сессии как для наставников, так и для подопечных;

Запуск цикла интервью и статей в издании Kursiv, в которых женщины-лидеры Freedom Holding Corp. делятся своим опытом и профессиональными знаниями. Всего опубликовано 3 видеоинтервью и 3 статьи с участием представителей высшего руководства Группы и региональных руководителей дочерних организаций;

Проведение мотивационной встречи, включавшей панельную сессию с участием руководителей Freedom Holding Corp. и внешних спикеров, а также интерактивные сессии для участников. Гибридный формат позволил обеспечить широкий охват: совокупное число участников в офлайн и онлайн форматах превысило 100 человек;

Запуск цикла образовательных вебинаров, которые проводят женщины-эксперты Группы и внешние спикеры; вебинары охватывают как специализированные профессиональные темы — гендерное равенство, коммуникации, управление временем, торговлю на фондовом рынке, — так и темы повседневного характера, такие как финансовая грамотность и баланс между работой и личной жизнью;

Создание на корпоративной коммуникационной платформе сообщества сотрудниц женщин Группы, а также поддерживающих их мужчин. Сообщество предоставляет возможности для налаживания профессиональных связей, обмена знаниями и запуска новых проектов Программы. С момента запуска в ноябре оно уже стало одним из крупнейших внутренних сообществ сотрудников в Группе.



97% — уровень удовлетворенности Программой по результатам опроса, проведенного среди участников в течение отчетного периода.

Компания намерена продолжить развитие Программы в следующем отчетном периоде, опираясь на опыт, накопленный на первом этапе ее реализации. Дальнейшее развитие Программы будет учитывать обратную связь участников и меняющиеся потребности целевой аудитории.

Безопасность труда и охрана здоровья

GRI 403-1, 403-5, 403-6, 403-9

Обеспечение безопасности и охраны труда является важным приоритетом Отчетной группы. В дочерних организациях Компании выстроены системы управления охраной труда, основанные на применимом законодательстве и нормативных актах в этой области. В каждой компании Отчетной группы назначены ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда, контролирующие процессы, связанные с идентификацией опасностей и оценкой профессиональных рисков, обучением, закупкой средств индивидуальной защиты, медицинскими осмотрами сотрудников, а также планированием и отслеживанием мероприятий в области безопасности и охраны труда.

Ввиду высокой степени диверсифицированности видов деятельности, которую ведут дочерние организации Freedom Holding Corp., подход Компании предполагает вариативность с учетом подверженности организаций Отчетной группы отраслевым рискам в области безопасности и охраны труда. В организациях с потенциально повышенным уровнем производственных рисков обеспечиваются дополнительные мероприятия по их управлению, а также разработаны дополнительные методические указания, положения и политики.

Для сотрудников проводятся обязательные обучающие мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями применимых нормативно-правовых актов, включающие регулярные инструктажи и тренинги, направленные на повышение осведомленности о возможных опасностях и способах их предотвращения. Обучение проводится как очно, так и в онлайн-формате. В дочерних организациях, в которых предусмотрены работы, требующие специального обучения по их безопасному выполнению, сотрудники проходят соответствующие тренинги и получают необходимые допуски в установленном законодательством порядке.

В отчетном периоде в Отчетной группе было зарегистрировано два случая травм, связанных с трудовой деятельностью. Оба случая были связаны с использованием лестниц: в одном случае травма привела к ушибам, в другом — к переломам. Коэффициент регистрируемого производственного травматизма составил 0,12, коэффициент производственного травматизма с тяжелыми последствиями составил 0,06[75]. По итогам данных инцидентов были приняты корректирующие меры, включая пересмотр инструкций по охране труда, проведение дополнительного обучения сотрудников и инструктажей по охране труда, установку противоскользящих полос на лестницах, ремонт и установку поручней там, где это необходимо, улучшение освещения для уменьшения теней и искажения зрительного восприятия, а также закрепление правил безопасного использования лестниц, включая необходимость держаться за поручни, не торопиться и не отвлекаться на мобильные телефоны.

Поддержка здорового образа жизни

Компания стремится улучшать качество жизни и здоровье сотрудников, реализуя следующие меры:

- Медицинское страхование[76];
- Частичная оплата фитнес-программ[76].

Дочерние организации Freedom Holding Corp. предоставляют возможность вступления в корпоративные спортивные команды и участия в мероприятиях.

Сотрудники Отчетной группы, в зависимости от организации, могут приобщиться к футболу, бегу, паделу, баскетболу и шахматным курсам; часть занятий проходят под руководством профессиональных тренеров.

В Компании есть ответственный за корпоративный спорт, который курирует это направление в масштабах Группы. В рамках своей роли он организует и координирует внутренние спортивные мероприятия в Компании, а также взаимодействует с сотрудниками для участия во внешних активностях, таких как забеги, футбольные турниры, шахматные соревнования и другие виды спорта.

В рамках корпоративных мероприятий организуются турниры по футболу и шахматам, в которых могут принять участие все желающие сотрудники. Корпоративные футбольные команды действуют в большинстве дочерних организаций Отчетной группы. Летом 2025 года прошел внутренний футбольный турнир Freedom Cup 2025, победителем которого стала команда Freedom Telecom Holding Ltd. Команды дочерних организаций также проводят внутренние турниры и участвуют во внешних локальных корпоративных лигах.

Сотрудники дочерних организаций могут получать фирменную спортивную экипировку для бега при участии в определенных массовых забегах, таких как марафоны, полумарафоны и прочие забеги. Некоторые дочерние организации также компенсируют стоимость тренерских услуг и аренды спортивных объектов для бега.

Freedom ПК «Freedom Finance Global PLC» и АО «Фридом Финанс» запустили оздоровительную программу, направленную на укрепление здоровья сотрудников и создание более эффективной рабочей среды. Компании организовали групповые тренировки, занятия йогой и занятия по здоровому питанию, а также разработали персональные планы питания. Кроме того, были проведены семинары и тренинги по развитию стрессоустойчивости, организованы командные соревнования, выездные мероприятия и активные игры для укрепления командного духа. Программа была доступна всем сотрудникам независимо от уровня их физической подготовки; в ней приняли участие более 110 сотрудников.





Развитие шахмат в регионах присутствия Группы не ограничивается исключительно внешними инициативами, но также включает в себя и значительные внутренние программы. Сотрудники большинства дочерних организаций Отчетной группы приняли участие в корпоративном турнире по шахматам.

[75] Коэффициенты рассчитаны на 1 000 000 отработанных часов. Общее количество отработанных часов рассчитано только по сотрудникам, состоявшим в штате на конец отчетного периода. Расчет отражает максимальную продолжительность отпуска, установленную законодательством, и не учитывает периоды временной нетрудоспособности.

[76] Подробнее в главе «Достойные условия труда».

Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ



Подход к развитию регионов присутствия и местных сообществ 80

Образование и технологии 83

Спорт и здоровый образ жизни 87

Экологические инициативы 90

Культура и искусство 91

Прочие проекты 92

Подход к развитию регионов присутствия и местных сообществ

GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Freedom Holding Corp. уделяет особое внимание созданию условий для поддержки значимых проектов в таких сферах, как образование, спорт, инфраструктура, изменение климата и других. Отбираемые для поддержки проекты и инициативы оказывают положительное и долгосрочное влияние на экономические, социальные и экологические аспекты регионального развития, способствуя достижению Целей устойчивого развития ООН. Спонсорская и благотворительная деятельность Freedom Holding Corp. является одним из основных инструментов, используемых Компанией для повышения качества жизни и благосостояния местных сообществ. Основным географическим фокусом благотворительной и спонсорской деятельности в отчетном периоде был Казахстан, где сосредоточена значительная часть операционной деятельности Отчетной группы.

Корпоративный фонд Freedom Shapagat

Корпоративный фонд Freedom Shapagat (далее — «Фонд»), основанный в августе 2023 года, является некоммерческой дочерней организацией Компании, созданной на основе добровольных имущественных взносов от Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций. Фонд через сотрудничество с различными организациями преследует социальные, благотворительные, культурные, образовательные, охраны здоровья граждан, охраны окружающей среды, развития физической культуры и спорта и иные общественно полезные цели. Президентом Фонда является Главный директор по устойчивому развитию Freedom Holding Corp.

Фонд не является единственной организацией Отчетной группы, ведущей спонсорскую деятельность, — финансовая поддержка различных благотворительных проектов также осуществляется дочерними организациями Компании. Совокупно эти усилия расширяют охват инициатив Группы для местных сообществ и помогают учитывать разнообразные потребности в регионах деятельности.

36,71 млрд тенге

Общая оказанная финансовая помощь на внешние ESG-ориентированные проекты в отчетном периоде

Социальная инфраструктура и поддержка сообществ



Отчетная группа продолжила развивать инициативы, которые укрепляют местные сообщества и улучшают доступ к базовым услугам. Проекты, поддержанные в отчетном периоде, были направлены на помощь уязвимым группам, расширение социальной инфраструктуры и улучшение повседневной среды проживания в регионах присутствия. Эти меры повысили социальную стабильность и обеспечили сообществам доступ к ресурсам для долгосрочного благополучия.

Благотворительная поддержка

Фонд предоставил 8,31 млрд тенге в качестве спонсорской поддержки строительства Дома приемов в Астане, который станет объектом гражданской и культурной инфраструктуры, расположенным в Президентском парке вдоль городской набережной. Проект поддерживает долгосрочное городское развитие Астаны за счет укрепления инфраструктуры для проведения общественных мероприятий и создания площадки для официальных, культурных и значимых для горожан событий. Объект расположен в общественной парковой среде и, как ожидается, будет способствовать повышению качества окружающего общественного пространства и служить жителям, гостям города и международным посетителям.

АО «КСЖ «Freedom Life» в рамках программы Freedom Support предоставило аннуитетные выплаты в размере 73,8 млн тенге на оказание адресной помощи несовершеннолетним детям погибших сотрудников правоохранительных органов и лесных хозяйств. Данная инициатива отражает приверженность Компании поддержке семей, потерявших своих кормильцев при исполнении служебных обязанностей.

Freedom Finance Armenia LLC оказала финансовую поддержку в размере 40 тыс. долларов США IMAST Inc., некоммерческой организации и первой в Армении платформы для микропожертвований. Проект помогает проверенным благотворительным фондам собирать средства на социальные нужды: лечение, обучение и другие важные социальные цели.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 7,5 млн тенге Общественному фонду поддержки и развития социально уязвимых женщин «Мама Про» для проекта «Экономика заботы». Инициатива повышает предпринимательский и финансовый потенциал семей, воспитывающих детей с инвалидностью, и способствует долгосрочной экономической самостоятельности.

АО «Фридом Банк Казахстан» внесло вклад в модернизацию региональной инфраструктуры здравоохранения, усилив технические ресурсы важных медицинских учреждений. Инвестиции помогают оптимизировать административные процессы и поддерживают цифровую трансформацию медицинских услуг по стране. В рамках инициативы АО «Фридом Банк Казахстан» профинансировало закупку компьютерного и офисного оборудования для трех учреждений, предоставив 5,25 млн тенге Павлодарской районной поликлинике, 1,88 млн тенге Жамбылскому областному центру профилактики и борьбы со СПИД и 1 млн тенге Восточно-Казахстанскому областному центру профилактики и борьбы со СПИД.

Freedom Finance Europe Ltd. продолжила поддержку Благотворительного фонда Dancing Queen, предоставив 5 тыс. евро на ежегодный благотворительный марш «I'd Rather Walk than Drink & Drive». Мероприятие является просветительской инициативой в Лимасоле, продвигающей безопасность дорожного движения и ответственное поведение для снижения числа аварий, связанных с вождением в состоянии алкогольного опьянения. Каждый год марш объединяет волонтеров, местные власти и представителей сообщества, чтобы подчеркнуть важность безопасного вождения и привлечь средства на психологическую и терапевтическую помощь детям, нуждающимся в поддержке. Проект укрепляет вовлеченность сообщества и способствует социальным результатам, направляя ресурсы уязвимым группам и привлекая общественное внимание к важному вопросу безопасности.

АО «СК «Freedom Finance Insurance» и ТОО «Freedom Technologies» предоставили 1,32 млн тенге фонду Teplo на установку и обслуживание специализированных контейнеров для сбора бывшей в употреблении одежды, книг и обуви в офисе в Алматы. Проект продвигает повторное использование, сокращает объем отходов и обеспечивает необходимыми вещами людей, которые в них нуждаются, делая повседневную поддержку более доступной для местных сообществ.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 2 млн тенге Общественному фонду «Дар» для реализации социальных проектов в поддержку детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Поддержка направлена на проект «Наурыз», в рамках которого проводится серия мероприятий для сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей из малообеспеченных семей.

Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 10 тыс. евро Обществу по борьбе с раком Республики Кипр в качестве генерального спонсора художественной выставки и аукциона, проведенных в галерее A. G. Leventis в октябре 2025 года. Выставка Color and Light представила 24 произведения искусства, вдохновленные садами Arodafnousa, онкологического центра Республики Кипр. Мероприятие включало открытие и благотворительный аукцион, а вырученные средства были направлены на программы, связанные с онкологической помощью, и услуги поддержки пациентов. Поддержав эту выставку, Компания помогла повысить осведомленность о работе Общества, внесла вклад в сбор средств для оказания необходимой помощи и подчеркнула роль искусства в поддержании эмоционального благополучия и вовлеченности сообщества.



Общественные пространства и инфраструктура

Фонд предоставил 4,17 млрд тенге на строительство Футбольной академии в Караганде в рамках меморандума о сотрудничестве, подписанного с Управлением физической культуры и спорта Карагандинской области. Новый спортивный объект будет способствовать развитию юношеского футбола и региональной спортивной инфраструктуры, а также станет тренировочной базой для будущих игроков футбольного клуба «Шахтер». Проект включает строительство стадиона на 3,5 тыс. зрителей, круглогодичной крытой арены и полноразмерного тренировочного поля с подогревом. Кроме того, в академии будут предусмотрены общежитие для мальчиков и девочек, а также административный комплекс с пространствами для тренерской работы, обучения и поддержки спортсменов. Ожидается, что в совокупности эти объекты создадут современную тренировочную среду и расширят возможности для молодых спортсменов в регионе.

Фонд продолжил поддержку восстановления и модернизации значимых объектов культурной и общественной инфраструктуры, предоставив 990,51 млн тенге для поддержки перепроектирования и ремонта Дома Армии Республики Казахстан в Алматы, являющегося архитектурным памятником и одним из крупнейших культурно-общественных зданий города. Дом Армии входит в состав Алматинского государственного историко-архитектурного и мемориального заповедника. В марте 2026 года объект был введен в эксплуатацию после завершения ремонтно-восстановительных работ. Помимо восстановления функций общественного центра, на базе обновленного здания создана технологическая площадка Defense Tech Hub, предназначенная для проведения хакатонов, запуска акселерационных программ и разработки цифровых решений молодыми IT-специалистами и студентами.







Фонд выделил 723,3 млн тенге на строительство Ботанического сада в Западно-Казахстанской области. Объект, открытый в декабре 2025 года, направлен на сохранение биоразнообразия, продвижение экологического образования и формирование комфортной рекреационной зоны для местных жителей. Инфраструктура включает пруд, оранжерею, научно-производственную зону и площадки для активного отдыха. На территории парка высажено более 1,5 тыс. деревьев различных пород и свыше 11 тыс. кустарников. Реализация данной инициативы способствует развитию здоровой среды для местных сообществ и повышению осведомленности населения об экологических вопросах. Также благодаря финансовой поддержке Freedom Holding Corp. состоялось открытие нового спортивного комплекса для людей с инвалидностью. Объект площадью более 2 тыс. кв. м полностью адаптирован для посетителей с ограниченной мобильностью и предназначен для проведения инклюзивных тренировок, а также различных спортивных занятий.

Фонд продолжил финансирование строительства футбольного манежа «Елимай Freedom» в Семее, выделив на эти цели 534,29 млн тенге. Проект предполагает возведение с нуля сооружения с воздухоопорным куполом, адаптированным к суровым климатическим условиям. Комплекс будет включать поле с искусственным газоном и необходимую вспомогательную инфраструктуру для проведения игр и тренировок круглый год. Ожидается, что реализация данной инициативы позволит создать комфортные условия для подготовки молодых спортсменов, расширить доступ к современной спортивной инфраструктуре в городе и обеспечить непрерывный тренировочный процесс вне зависимости от погодных ограничений.

Фонд направил 418,93 млн тенге в виде спонсорской поддержки на модернизацию Большого зала Государственного академического русского театра драмы им. М. Ю. Лермонтова в Алматы, включая поставку, монтаж и настройку технического оборудования. Обновление повысило качество сценических постановок и улучшило зрительский опыт, а также позволило театру соответствовать современным требованиям к проведению мероприятий. Проект способствует сохранению и развитию одного из ключевых культурных объектов города, расширяет возможности для проведения различных мероприятий и поддерживает его доступность для широкой аудитории.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 11,78 млн тенге в качестве спонсорской поддержки строительства многофункциональной спортивной площадки в Коммунальном государственном учреждении «Центр поддержки детей, нуждающихся в специальных социальных услугах» при Отделе образования Акимата Жамбылской области. Новая площадка станет безопасным и инклюзивным пространством, где дети смогут заниматься физической активностью, развивать двигательные и социальные навыки, а также участвовать в программах, ориентированных на реабилитацию. Кроме того, она расширяет возможности учреждения по проведению организованных занятий, которые поддерживают благополучие и уверенность детей.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 2,5 млн тенге Общественному фонду «Q-Satti Almaty» для поддержки благотворительной акции «Дорога в школу». Инициатива была направлена на обеспечение 100 детей из социально уязвимых семей школьными принадлежностями и рюкзаками, что помогает улучшить доступ к образованию и подготовку к учебному году.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 1,5 млн тенге Карагандинскому транспортно-технологическому колледжу для ремонта аудиторий и поставки необходимых материалов. Это позволяет улучшить образовательную среду и открывает студентам доступ к современным профессиональным учебным пространствам, которые способствуют академическому развитию.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 560 тыс. тенге Общественному фонду «Дар» для покупки и установки уличной детской песочницы в Осакаровском районном центре поддержки детей, нуждающихся в специальных социальных услугах, при Отделе образования Карагандинской области. Проект способствовал созданию более безопасной и инклюзивной среды для отдыха детей, которые находятся на попечении центра.

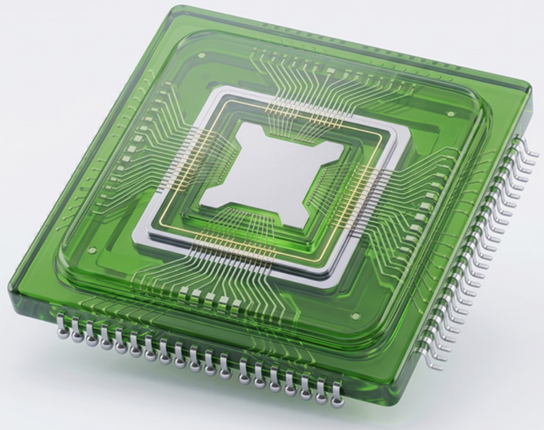
Доступный интернет

Freedom Telecom Holding Ltd. продолжила укреплять сетевую инфраструктуру, поддерживая развитие общественных цифровых сервисов и развертывание общественных сетей Wi-Fi в ключевых районах города, и инвестировала в общей сложности 104,49 млн тенге. Работа охватывала пешеходные зоны и центральные общественные пространства в Алматы и Астане, включая спортивный комплекс «Медеу» и пешеходную зону Beeline Arena. Расширение доступа к общественному Wi-Fi приносит практическую пользу как жителям, так и гостям, поскольку упрощает использование цифровых сервисов в оживленных общественных местах и помогает оставаться на связи в течение дня. Для местного бизнеса и городских служб улучшение связи способствует более эффективному взаимодействию и формированию удобной городской среды.



Образование и технологии

Отчетная группа продолжила уделять особое внимание инициативам, которые расширяют образовательные возможности и способствуют цифровой инклюзии. Поддержка была направлена на программы, помогающие студентам получать доступ к современным образовательным инструментам, развивать востребованные навыки и осознанно работать с технологиями. Основной акцент сохранялся на укреплении инноваций, поддержке технического образования и повышении цифровой грамотности в разных группах общества.



Предоставление возможностей для преподавателей

Фонд продолжил партнерство с образовательным фондом Teach for Qazaqstan, который входит в глобальную инициативу Teach for All. В отчетном периоде Freedom Finance Armenia LLC также поддержала этот проект. Миссия этой общественной организации, представленной в настоящее время в более чем 60 странах мира, заключается в привлечении специалистов из разных сфер для дальнейшей переподготовки и направления их в качестве учителей в регионы с нехваткой педагогов. Одна из основных целей фонда состоит в сокращении образовательного неравенства, возникающего из-за множества социально-экономических факторов, таких как удаленность регионов, низкая укомплектованность школ и нехватка учителей.

Фонд предоставил 235,31 млн тенге в качестве спонсорской поддержки для проведения курсов повышения квалификации и выплаты ежемесячных стипендий участникам программы, организации социальных проектов и покрытия операционных расходов. В рамках инициативы учителя получают доступ к мастер-классам, семинарам и специализированным учебным модулям, направленным на создание интересной и полезной образовательной среды.

Freedom Finance Armenia LLC предоставила 1,74 млн армянских драмов для содействия равенству в образовании в Республике Армения, поддержав программы Teach For Armenia, направленные на укрепление финансовой грамотности и развитие социальных инноваций.

Этот вклад обеспечил реализацию образовательной программы по финансам для выпускников-амбассадоров Teach For Armenia и поддержал социальный инновационный инкубатор «Kayts», первую в Республике Армения платформу, которая помогает педагогам разрабатывать решения для нужд местного населения. Благодаря этой инвестиции Freedom Finance Armenia LLC помогла развить практические навыки, обеспечить долгосрочную пользу для местных жителей и укрепить роль образования как основы устойчивого национального развития.





Образовательные гранты и стипендии

Социальный проект Freedom Grants был запущен в 2024 году. Инициатива предоставляет абитуриентам возможность выиграть образовательный грант в региональных университетах Республики Казахстан. Для этого проекта Фонд предоставил 234,05 млн тенге в качестве спонсорской поддержки. Эти средства покроют стоимость обучения студентов на протяжении всего периода учебы. Программа направлена на расширение доступа к высшему образованию для мотивированных молодых людей, которые иначе могли бы столкнуться с финансовыми барьерами. Кроме того, она поддерживает развитие местного человеческого капитала, помогает укреплять кадровый резерв в регионах и способствует сокращению образовательного неравенства между городом и селом. Инвестируя в долгосрочное обучение студентов, проект способствует социальной мобильности и поддерживает формирование более квалифицированной рабочей силы, способной вносить вклад в экономическое и социальное развитие страны.

Фонд предоставил 45,69 млн тенге в качестве спонсорской поддержки образовательному фонду IQanat Endowment Fund для проведения академической олимпиады, направленной на выявление и сопровождение мотивированных сельских школьников, расширение их кругозора, повышение уверенности и расширение возможностей. Олимпиада проводится при поддержке Министерства образования Республики Казахстан и ежегодно охватывает около 50 тыс. учащихся восьмых классов. По итогам отбора сельские школьники получают бесплатную трехлетнюю подготовку к поступлению на стипендиальные программы в университеты Республики Казахстан и зарубежных стран.

Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 13,23 тыс. евро благотворительному фонду Island Charity Fund школы Island Private School в Республике Кипр для оплаты обучения студента. Такая поддержка расширяет доступ к качественному образованию и помогает создавать долгосрочные возможности для молодых людей.

Фонд предоставил 6,25 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Карагандинскому университету имени Е. А. Букетова для десяти студенческих стипендий. Прямая финансовая поддержка помогает снижать экономические барьеры на пути к высшему образованию, позволяя достойным студентам больше сосредоточиться на учебе. Инвестируя в этих молодых людей, стипендиальные программы напрямую способствуют развитию будущего профессионального и интеллектуального капитала Республики Казахстан.

Freedom Finance Armenia LLC предоставила 15 тыс. долларов США саммиту Focus 2025 Армянского всеобщего благотворительного союза, поддержав гуманитарные и образовательные цели мероприятия. Глобальная стипендиальная программа Армянского всеобщего благотворительного союза предоставляет необходимую финансовую помощь студентам армянского происхождения, получающим высшее образование по всему миру. Поддержка также способствовала практической общественной деятельности.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 1,17 млн тенге Казахстанско-Британскому техническому университету для двух магистерских грантов по направлениям Financial Risk Management и Data Science (MBA). После окончания обучения студенты получают возможность присоединиться к команде АО «Фридом Банк Казахстан».

Повышение финансовой грамотности населения

Отчетная группа, в которую входят ведущие финансовые организации Казахстана, уделяет значительное внимание развитию финансового образования и инвестиционных навыков. Компания и ее дочерние организации не только поддерживают внешние проекты по финансовой грамотности, но и разрабатывают и запускают собственные инициативы, используя обширную экспертизу и опыт в финансовом секторе.

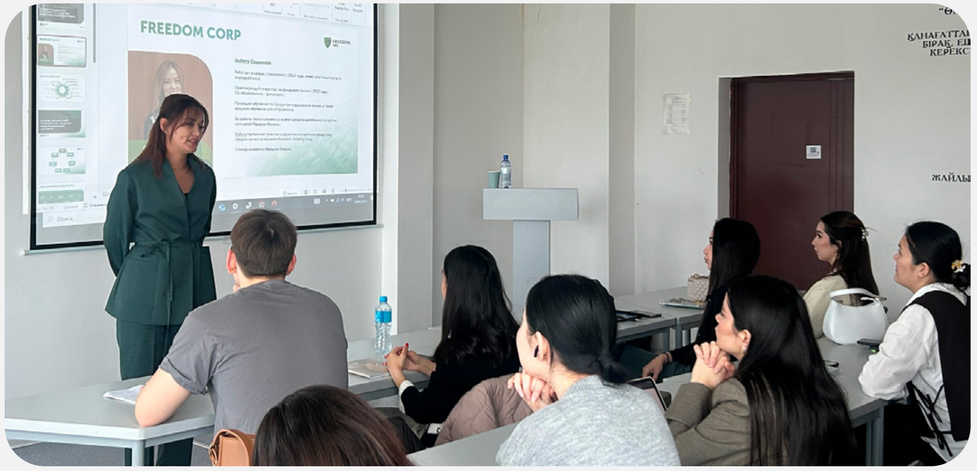
Фонд предоставил 15,9 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Международному финансовому центру «Астана» (МФЦА) для проведения образовательных курсов Minor Programs по производным ценным бумагам (опционам), управлению активами, регулированию финансового рынка и разрешению международных коммерческих споров в ведущих университетах Республики Казахстан.

Freedom Camp

Freedom Camp — это проект АО «КСЖ «Freedom Life», посвященный обучению финансовой грамотности через бесплатные интерактивные онлайн- и офлайн-курсы и уроки. Основная цель инициативы Freedom Camp — научить детей разных возрастов и студентов университетов эффективно управлять деньгами и достигать финансовых целей. На сегодняшний день проект реализуется совместно с девятью школами в Республике Казахстан. Для школьников программа включает не только базовые понятия финансовой грамотности, но и лекции по кибербезопасности. Эти занятия знакомят учащихся с основными видами интернет-мошенничества, правилами информационной безопасности и способами защиты данных при использовании платежных карт и социальных сетей.

С момента запуска инициативы в 2019 году обучение в рамках проекта прошли более 6,4 тыс. учащихся. Заявки на участие детей в летнем лагере Freedom Camp собираются через социальные сети. Обучающая программа длится девять академических часов.

Совместно с образовательным медиапорталом Fingramota.kz в Университете «Туран» также была проведена серия лекций по темам финансовой грамотности, корпоративной культуры Freedom и кибербезопасности. Новый курс по цифровой гигиене был размещен на платформе Freedom Media, а его трансляции выходили также на Седьмом канале в Республике Казахстан.



Freedom Academy

Freedom Academy — структурное образовательное подразделение ПК «Freedom Finance Global PLC», осуществляющее комплексное обучение сотрудников фронт-офиса и клиентов, а также реализующее инициативы по повышению финансовой грамотности населения.

Академия предлагает доступное обучение, направленное на достижение глубокого понимания финансовых и инвестиционных инструментов, торговых платформ и ключевых функций брокерских сервисов. Видеокурсы, офлайн-семинары и прикладные образовательные форматы помогают участникам не только освоить основы финансовой и инвестиционной грамотности, но и выстроить уверенное взаимодействие с брокером, принимать обоснованные инвестиционные решения и осознанно управлять рисками.

В рамках ESG-инициатив Freedom Academy активно сотрудничает с регуляторами фондового рынка, университетами, профильными организациями и общественными институтами. Такая работа во многом способствует формированию финансово грамотного, устойчивого и экономически активного общества.

В отчетном периоде Freedom Academy охватила более 12 тыс. участников через офлайн- и онлайн-семинары, видеокурсы и прямые эфиры. За это время также были разработаны курс «Основы понимания криптовалют и цифровых активов», курс «Основы торговли опционами» (на казахском языке) и промотариф «Академический» для клиентов Freedom Broker, прошедших обучение на freedomacademy.kz. Лекции на финансовые темы проводились в крупных университетах Республики Казахстан, включая Казахстанско-Британский технический университет, Казахстанско-Немецкий университет, Университет Нархоз и De Montfort University. В рамках своей деятельности Freedom Academy сотрудничает с Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка и Казахстанской фондовой биржей (KASE).



Поддержка SDU University

Фонд предоставил 64,14 млн тенге в качестве спонсорской поддержки SDU University для проекта, включающего проведение курсов по кибербезопасности, безопасности приложений и Data Science, а также организацию мероприятий по дата-аналитике и кибербезопасности, таких как Cyber Meet Up, Data Meet Up и хакатон. В рамках программы по кибербезопасности практикующие специалисты Группы также проводили занятия для студентов в отчетном периоде. Такое сотрудничество между бизнес-сообществом и университетом помогает готовить востребованных специалистов и поддерживает развитие высококачественного IT-образования.

Фонд предоставил 11,63 млн тенге SDU University в качестве инвестиции в Freedom Fintech Bootcamp. Эта программа, разработанная в партнерстве с Freedom Holding Corp., направлена на углубленное обучение студентов по направлениям Data Science и Machine Learning и готовит их к возможной карьере в экосистеме Компании.



Олимпиада «Ана тілі»

Фонд предоставил 39,37 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Республиканской интеллектуальной олимпиады по родному языку «Ана тілі», крупного проекта, направленного на выявление и поддержку учащихся, обучающихся на казахском языке и проявляющих особый интерес к казахскому языку и литературе. Инициатива помогает стимулировать академические достижения в языковых дисциплинах, усиливает мотивацию талантливых учащихся и способствует более широкому признанию казахского языка как важного элемента культурной идентичности. Поддержка также способствует развитию будущих специалистов в гуманитарной сфере и образовании, обогащает интеллектуальный потенциал страны и укрепляет роль изучения родного языка в долгосрочном культурном и социальном развитии.

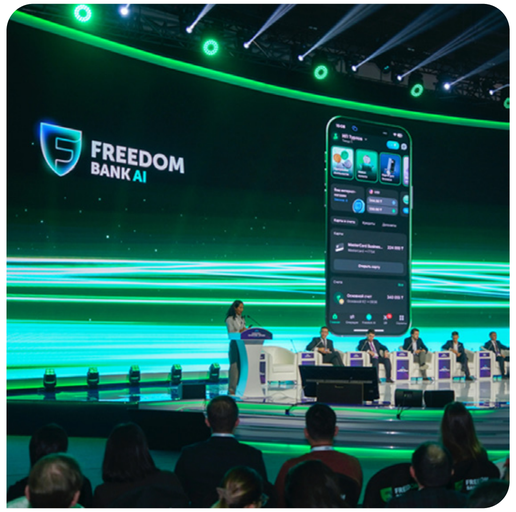


Поддержка цифровой трансформации

Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 20 тыс. евро фестивалю Youth Tech Festival Cyprus в качестве генерального партнера этого образовательного мероприятия. Объединяя технологии, образование и инновации, фестиваль помогает сокращать дефицит цифровых навыков у следующего поколения. Поддержка дает молодым талантам в Республике Кипр возможность изучать направления в области науки, технологий, инженерии и математики (STEM) и развивать творческие навыки, необходимые для экономики будущего.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 300 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Автономному кластерному фонду «Парк инновационных технологий» для организации форума Digital Bridge 2025 в Астане. Программа форума была построена вокруг шести ключевых направлений: Startups Bridge, Tech Bridge, Global Bridge, Gov Bridge, Talent Bridge и Creative Bridge.





АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 150 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Автономному кластерному фонду «Astana Hub» для организации и проведения международного форума Digital Qazaqstan 2026. Программа форума включила бизнес-сессии, экспертные обсуждения, презентации технологических решений и отраслевые форматы для бизнеса, представителей государственных органов и региональных заинтересованных сторон, направленные на развитие цифровизации и рост отраслей.

Freedom Holding Corp. предоставила 200 тыс. долларов США для поддержки Road to Battlefield, крупнейшего конкурса стартапов в Центральной Евразии. Мероприятие, организованное Silkroad Innovation Hub в партнерстве с TechCrunch и Freedom Holding Corp., собрало 485 заявок из 27 стран и объединило 380 стартапов в девяти национальных питч-раундах общей продолжительностью 32 часа презентаций.



Freedom Holding Corp. предоставила 100 тыс. евро в качестве спонсорской поддержки Women in Tech Global для организации Women in Tech Summit 2025, прошедшего в апреле 2025 года в Осаке, Япония. Мероприятие объединило представителей государственного сектора, бизнеса и гражданского общества для обзора текущего состояния участия женщин в технологиях и определения приоритетных направлений дальнейшего прогресса. Поддержка позволила провести на саммите обсуждения цифровой инклюзии, новых технологий, этичного искусственного интеллекта и доступа к образованию в области STEM для недостаточно представленных групп, что усилило международный диалог по вопросам гендерного равенства в технологическом секторе. Кроме того, Фонд предоставил 7 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Общественному фонду «Women in Tech» для премии Women in Tech 2025, отмечающей достижения женщин и девочек в цифровых профессиях.

Freedom Finance Armenia LLC предоставила 5 млн армянских драмов для поддержки мероприятий в рамках программы Silicon Mountains, которая объединяет университетские программы, международные технологические саммиты и региональные конференции в Республике Армения и помогает расширять доступ к качественному технологическому образованию.

Программа способствует внедрению решений в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в различных секторах экономики и поддерживает общее технологическое развитие страны. Международный технологический саммит Silicon Mountains является одно- или двухдневным мероприятием, посвященным практическому применению интеллектуальных технологий, и включает выступления и панельные дискуссии. Региональные конференции переносят эти обсуждения в регионы Республики Армения и объединяют ведущие организации, стартапы и местные компании.



Спорт и здоровый образ жизни

Отчетная группа продолжила расширять доступ к спорту, поддерживая спортивные клубы, молодежные программы и развитие инфраструктуры. Финансирование помогло расширить возможности для тренировок детей и подростков, улучшить спортивные объекты и привлечь людей к занятиям как массовым, так и профессиональным спортом. Эта деятельность способствует здоровому образу жизни, а также поддерживает долгосрочное развитие различных видов спорта в регионах, где работает Группа.

Freedom QJ League

Главный исполнительный директор Freedom Holding Corp., господин Тимур Турлов, в рамках активного спонсирования футбола подчеркивает важность финансирования детских и юношеских лиг, бюджеты которых значительно ниже, чем у Премьер-лиги. Господин Турлов возглавляет попечительский совет Freedom QJ League — юношеской лиги Казахстана по футболу, в которую входят молодежные составы казахстанских футбольных клубов. В русле этого внимания к развитию молодежного футбола Фонд предоставил 5,55 млрд тенге в качестве спонсорской поддержки лиги.
Это финансирование помогает расширить возможности для молодых игроков, улучшить доступ к организованным тренировкам и соревнованиям и укрепить общую структуру молодежного футбола. Проект также способствует формированию более устойчивого кадрового резерва в Республике Казахстан и поддерживает долгосрочное развитие национальной футбольной экосистемы.



Поддержка футбольных клубов

Признавая важность создания качественной футбольной инфраструктуры для развития спорта в регионах, Компания и ее дочерние организации активно поддерживают местные футбольные клубы финансово. В отчетном периоде Отчетная группа оказала спонсорскую поддержку нескольким футбольным командам в Республике Казахстан и Республике Кипр.

Freedom Holding Corp. и Фонд предоставили 1,47 млрд тенге футбольному клубу «Шахтер» для проведения предсезонных тренировочных сборов за пределами Республики Казахстан для его профессиональных команд, включая женскую команду. Такая поддержка обеспечивает спортсменам доступ к качественным условиям для тренировок и ресурсам, повышает конкурентоспособность клуба и способствует развитию профессионального спорта.

Freedom Finance Europe Ltd. продолжила поддержку клуба Freedom24 Krasava ENY, предоставив 1,02 млн евро в качестве титульного спонсора на сезон 2025–2026 годов. Благодаря спонсорской поддержке последних сезонов команда за три года прошла путь от победы в Кубке Второго дивизиона до выхода в Первый дивизион футбольной лиги Республики Кипр. Ее первые результаты на уровне высшего дивизиона отразили укрепление спортивной базы клуба и продолжающееся развитие проекта.

Фонд предоставил 450 млн тенге, 100 млн тенге и 128,84 млн тенге в качестве спонсорской поддержки футбольным клубам «Женис», «Жетысу» и «Кайрат Футзал» соответственно для поддержки их деятельности, приобретения спортивной формы и инвентаря, а также для участия в Чемпионате Казахстана и Кубке Казахстана. Кроме того, Фонд предоставил 30 млн тенге футбольному клубу «Шахтер» для оснащения молодежных команд футбольного центра клуба.



Развитие велоспорта

Freedom Finance Europe Ltd. демонстрирует активную поддержку развития спорта через различные спонсорские проекты и финансовые взносы. В отчетном периоде Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 2 млн евро в качестве спонсорской поддержки велокоманде XDS Astana Team для участия в тренировочных сборах и соревнованиях.

Проект Astana — один из ключевых представителей Республики Казахстан в профессиональном велоспорте, который давно присутствует в UCI WorldTour, высшем дивизионе этого вида спорта. За свою 20-летнюю историю команда стала символом приверженности страны международному велоспорту и помогла сохранить присутствие Республики Казахстан в крупнейших мировых гонках благодаря регулярному участию и конкурентным результатам. Это присутствие укрепляет позиции страны в международном велоспортивном сообществе и поддерживает развитие профессиональных спортсменов, выступающих под флагом страны.



Развитие шахмат

Шахматы традиционно считаются одним из наиболее интеллектуально насыщенных видов спорта. Системный подход к их поддержке играет ключевую роль в развитии спортивных талантов и образовательных инициатив. С января 2023 года Тимур Турлов занимает должность Президента Казахстанской федерации шахмат, ставя задачи увеличить число шахматных клубов, заложить основу для воспитания новых чемпионов и развивать шахматы в различных регионах.

Фонд предоставил 5,3 млрд тенге в качестве спонсорской поддержки Казахстанской федерации шахмат для продвижения шахматного образования в Республике Казахстан и укрепления международных результатов страны на крупнейших мировых турнирах. АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 8 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Казахстанской федерации шахмат для развития интереса к шахматам в Алматы, включая приобретение инвентаря и организацию чемпионатов, тренировочных сборов и семинаров для судей и детей.

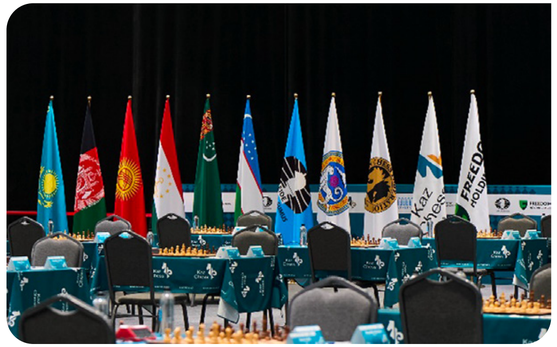
Фонд предоставил 1,45 млрд тенге в качестве спонсорской поддержки Международной школьной шахматной федерации для продвижения и развития шахматной культуры через Всемирный командный шахматный чемпионат среди школ и научную конференцию «Шахматы в школе». Кроме того, Фонд предоставил 99,5 млн тенге в качестве спонсорской поддержки для развития стратегического мышления, дисциплины и творческих способностей у детей и подростков через шахматы.

Фонд предоставил 81 млн тенге в качестве спонсорской поддержки проекта «Исторический шахматный клуб Алматы», направленного на создание и развитие социокультурного и образовательного пространства на базе исторического зала для уроков, турниров и мероприятий по шахматам.

Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 60 тыс. евро Австрийской шахматной федерации в качестве генерального партнера для совместных инициатив, поддерживающих шахматное образование, национальные чемпионаты и образовательные проекты по всей Австрии, включая Grand Prix PlusCity в мае 2025 года, национальный чемпионат Overbank в июле 2025 года, Vienna Diplomatic Cup в октябре 2025 года и Freedom24 Ladies Cup в декабре 2025 года.

Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 33,65 тыс. евро Шахматной федерации Республики Кипр в качестве генерального партнера для поддержки деятельности и мероприятий федерации, включая Чемпионат Европы по шахматам среди малых государств в ноябре 2025 года (с Freedom Finance Europe Ltd. в качестве партнера), Первенство Европы по шахматам среди молодежи в октябре 2025 года, Первенство мира по шахматам среди молодежи в сентябре 2025 года, чемпионаты по быстрым шахматам и блицу в Республике Кипр в августе 2025 года и закрытый Чемпионат Республики Кипр по шахматам в марте–апреле 2025 года.

Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 1 млн долларов США в качестве соорганизатора и официального партнера Турнира претендентов FIDE 2026. Впервые проведенное в Республике Кипр, это престижное мероприятие объединяет сильнейших игроков мира, которые борются за право бросить вызов чемпиону мира. Совместно с Freedom Holding Corp. в рамках турнира были организованы мастер-классы и партии с гроссмейстерами для учащихся Freedom24 Chess Academy и местных шахматных клубов, что дало молодым игрокам уникальные возможности для профессионального развития.







Развитие молодежного и инклюзивного спорта

Фонд предоставил 31,95 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Корпоративному фонду «Болашак» для проекта «UNI FOOTBALL LEAGUE», который предлагает инклюзивные футбольные секции для детей с особыми потребностями. Эта инициатива была запущена, чтобы дать детям с разными физическими и когнитивными способностями возможность играть в футбол. Она нацелена на повышение их физической активности, улучшение социальных навыков и интеграцию в общество через спорт, что в итоге создает равные возможности и повышает качество их жизни.

Фонд предоставил 846 млн тенге Корпоративному фонду «Футбол Карагандинской области» для школьного футбольного проекта «АЛГА», организации соревнований по футболу и футзалу среди молодежи и взрослых, а также для социальной инициативы по киберфутболу для детских домов и специализированных школ. Этот вклад способствует укреплению физического здоровья и социальной инклюзии, обеспечивая детям из разных слоев общества возможность заниматься соревновательным спортом и участвовать в совместных мероприятиях.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 5,5 млн тенге Корпоративному фонду «Смелость быть первым» для участия в Алматинском марафоне. Размер спонсорских взносов был привязан к числу сотрудников банка, принявших участие в забеге. Этот проект побуждает сотрудников АО «Фридом Банк Казахстан» участвовать в мероприятиях, укрепляющих здоровье, и одновременно направляет средства на благотворительные проекты, финансируемые за счет регистрационных взносов участников забега. Такой подход объединяет заботу о здоровье, вовлечение людей и благотворительность в измеримом и воспроизводимом формате, который можно масштабировать на будущие мероприятия.

Поддержка олимпийцев

Фонд предоставил 126 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Национальному олимпийскому комитету (НОК) Республики Казахстан для подготовки и участия национальной спортивной делегации в крупных мультиспортивных мероприятиях. Поддержка покрыла ключевые организационные, административные и командировочные потребности, связанные с международными форумами, координационными встречами, обучающими семинарами и другими мероприятиями, имеющими значение для развития спорта. Она позволила Национальному олимпийскому комитету поддерживать рабочие отношения с международными спортивными организациями, участвовать в мероприятиях по обмену знаниями и решать приоритетные задачи развития национального спорта. Этот вклад также поддерживает развитие спорта олимпийского уровня в Республике Казахстан и помогает укрепить присутствие страны на международной спортивной арене.

Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 133,88 тыс. евро в поддержку двукратного призера Олимпийских игр Павлоса Контидеса, единственного спортсмена, завоевавшего олимпийскую медаль для Республики Кипр. В качестве амбассадора бренда он представляет Компанию, продолжая выступать на международных соревнованиях по парусному спорту, и эта поддержка помогает обеспечить его участие в состязаниях высокого уровня. Его присутствие в спорте также способствует поддержанию интереса к парусному спорту среди молодых спортсменов в Республике Кипр.



Поддержка региональных и специализированных спортивных федераций

АО «КСЖ «Freedom Life» предоставило 50 млн тенге Федерации бокса Жетысуской области для поддержки тренировочной деятельности, развития местных спортсменов и общей деятельности в качестве ее генерального спонсора.

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 100 млн тенге Федерации бокса Жетысуской области для финансирования подготовки профессиональных спортсменов к национальным и международным турнирам 2026 года и Олимпийским играм.

АО «КСЖ «Freedom Life» предоставило 45 млн тенге Физкультурно-спортивному обществу «Динамо» в поддержку празднования его 100-летия. Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 20,83 тыс. евро в поддержку перспективного кипрского автогонщика из команды Celica Cyprus.



Продвижение безопасности дорожного движения и образовательных инициатив

АО «СК «Freedom Finance Insurance» предоставило 58,95 млн тенге на производство образовательных видеоматериалов о правилах дорожной безопасности. Эти материалы призваны повысить осведомленность населения о безопасном поведении на дороге с акцентом на ясность, практические рекомендации и доступность для разной аудитории. Инвестируя в профилактическое просвещение, инициатива способствует безопасности населения и согласуется с более широкой концепцией ответственного гражданства и снижения рисков.

Бег

Freedom Finance Europe Ltd. внесла вклад в экологическую устойчивость и благополучие населения Республики Кипр через активное участие в местных экологических инициативах. Такое участие формирует культуру корпоративной ответственности и помогает сохранять природную красоту острова как для жителей, так и для гостей. Freedom Finance Europe Ltd. предоставила 2,63 тыс. евро клубу City Friend Club для акции «Clean Up», прошедшей во время Лимасольского марафона 2026 года. Помимо финансовой поддержки, сотрудники компании участвовали в мероприятии в качестве волонтеров, помогая собирать мусор и восстанавливать окружающую среду на местном уровне.

Экологические инициативы

Экологическая поддержка по-прежнему была сосредоточена на сохранении природных экосистем, продвижении устойчивых практик и повышении экологической осведомленности. Деятельность включала природоохранную работу, усилия по восстановлению и образовательные инициативы, которые поощряют ответственное поведение и вовлечение населения. Эти проекты помогают защищать биоразнообразие и укрепляют долгосрочную экологическую устойчивость.

Проект «Эко-аул»

Фонд предоставил 67,81 млн тенге для поддержки проекта «Эко-Аул» в селе Жинишкекум, расположенном в Аральском районе Кызылординской области Республики Казахстан. «Эко-Аул» представляет собой комплексное улучшение качества жизни жителей региона за счет обеспечения устойчивого доступа к базовым жизненно важным ресурсам — чистой воде, энергии и медицинским услугам. Проект направлен на реализацию пилотной инициативы на территории одной из сельских средних школ региона с возможностью дальнейшего масштабирования.

Freedom Fandomats

Признавая необходимость решения проблемы переработки пластиковых отходов и поддержки развития циркулярной экономики, Компания активно содействует созданию городской инфраструктуры по переработке. В отчетном периоде Фонд продолжил продвигать свою приверженность экологической устойчивости с помощью Freedom Fandomats для сбора пластиковых бутылок и алюминиевых банок. Проект способствует формированию культуры переработки, повышает экологическую осведомленность населения и укрепляет положительную экологическую репутацию Компании.

Общий объем финансирования проекта в отчетном периоде составил 134,97 млн тенге. К концу отчетного периода Freedom Fandomats собрали в общей сложности 466,69 тыс. пластиковых бутылок и 90,29 тыс. алюминиевых банок. В результате 1,69 млн тенге было зачислено напрямую на банковские карты пользователей, а 435,11 тыс. тенге было перечислено Международному фонду спасения Арала, что дополнительно поддержало региональные усилия по восстановлению окружающей среды.



Поддержка восстановления экосистем

Freedom Holding Corp. предоставила пожертвование в размере 20 тыс. долларов США фонду Conservation International Foundation для поддержки проектов по восстановлению лесов в рамках коалиции Priceless Planet Coalition.

В отчетном периоде Freedom Holding Corp. продолжила сотрудничество с Общественным объединением "Aral Oasis" по восстановлению экосистемы осушенного дна Аральского моря. В рамках этой инициативы Фонд предоставил 34,04 млн тенге в качестве спонсорской поддержки работ по лесонасаждению на осушенном дне Аральского моря в Кызылординской области. Этот вклад обеспечивает устойчивую реализацию проекта по восстановлению за счет финансирования организационной, административной и логистической поддержки, необходимой для высадки и сохранения саженцев. В отчетном периоде АО «Фридом Банк Казахстан» продолжило предлагать клиентам депозитную карту «Araldy saqta» с повышенным кешбэком в размере 10%. В рамках программы было накоплено и перечислено Общественному объединению «Aral Oasis» 19,06 млн тенге кешбэка. Совокупный объем кешбэка с начала 2025 финансового года составил 26,99 млн тенге.

Сотрудники Freedom Finance Europe Ltd. совместно с членами семей приняли участие в волонтерской акции по озеленению муниципалитета Арадиппу в Ларнаке. Freedom Finance Europe Ltd. выделила финансирование в размере 1,88 тысяч евро на обеспечение мероприятия необходимыми материалами и ресурсами. Результатом инициативы стала высадка 1 тысячи деревьев и растений. Для обеспечения приживаемости саженцев предусмотрен трехлетний период регулярного ухода до момента их перехода на самостоятельный вегетационный цикл, что способствует восстановлению и долгосрочному сохранению зеленых зон в регионе.



Реинтродукция туранского тигра

В рамках Программы реинтродукции тигра в Республике Казахстан на II Международном форуме по сохранению тигра в 2022 году был подписан Меморандум о взаимопонимании. Документ закрепил сотрудничество между Министерством экологии и природных ресурсов Республики Казахстан и Всемирным фондом дикой природы (WWF) по реинтродукции туранского тигра.

Фонд предоставил 102 млн тенге Ассоциации сохранения диких кошек «Жолбарыс» для финансирования проекта по поддержке реинтродукции тигра в Республике Казахстан.

Реализация меморандума включает несколько ключевых этапов, таких как визит казахстанской рабочей группы на Дальний Восток России для согласования условий передачи тигров из России в Республику Казахстан, программы обучения для казахстанских специалистов, укрепление вольеров, построенных в Иле-Балхашском государственном природном резервате и предназначенных для временного содержания (ветеринарного карантина) тигров, а также последующая передача четырех тигров из России в Республику Казахстан.



Культура и искусство

В отчетном периоде Группа поддержала ряд культурных инициатив, которые помогают сохранять художественное наследие, способствуют творческому самовыражению и укрепляют культурную идентичность в разных культурах. Деятельность включала поддержку конкурсов классической музыки, крупных учреждений исполнительского искусства, культурных мероприятий диаспоры и инициатив, поощряющих литературное творчество и общественный диалог. Эти усилия способствовали более активному участию в культурной жизни, создавали возможности для начинающих талантов и помогали сделать художественную и культурную деятельность более доступной для широкой аудитории.



Поддержка учреждений культуры и мероприятий

Freedom Finance Armenia LLC предоставила 123 млн армянских драмов для укрепления культурного развития Республики Армения, поддержав Международный конкурс имени Хачатуряна, что позволило мероприятию ставить более амбициозные цели, расширить международное участие и увеличить возможности для начинающих музыкантов-классиков. Этот вклад продвинул более широкую повестку компании в области социального воздействия, укрепив роль культуры как неотъемлемого компонента устойчивого национального развития и помогая увязать экономический прогресс с сохранением и продвижением художественного наследия Республики Армения.

Фонд предоставил 151,23 млн тенге Казахскому национальному театру оперы и балета имени Абая в качестве спонсорской поддержки. Средства были направлены на обеспечение успешного проведения театрального сезона, включая организацию и проведение крупных культурных и художественных мероприятий, а также на поддержку более широкой программы деятельности театра в течение сезона.

Freedom Holding Corp. предоставила 7,6 тыс. долларов США на организацию празднования Наурыза в Сан-Франциско. Инициатива поддержала сохранение и продвижение казахских культурных традиций в местной диаспоре, помогая ее представителям сохранять культурную идентичность и одновременно способствуя межкультурному пониманию среди широкой публики. Поддержав это мероприятие, Компания внесла вклад в укрепление связей внутри диаспоры, формирование чувства принадлежности у казахских семей, проживающих за рубежом, и демонстрацию богатства культурного наследия Республики Казахстан на международном уровне.

Поддержка литературы и истории

Фонд предоставил 171,63 млн тенге Национальному бюро переводов для издания академической многотомной серии «История Казахстана: с древнейших времен до наших дней» на казахском языке. Этот вклад поддерживает сохранение национального наследия и обеспечивает доступ общественности к полному научному изложению истории страны.

Фонд предоставил 54 млн тенге Общественному фонду «Зияткер Қоғам» для поддержки третьего и пятого циклов Школы аналитики и издания книг, посвященных казахстанской культуре, искусству и обществу. Эта инициатива способствует интеллектуальному развитию и академическим исследованиям, давая местным экспертам возможность анализировать социальные тенденции и обогащать культурный дискурс страны.

Фонд предоставил 44,25 млн тенге платформе Mecenat.kz для организации и проведения конкурса на лучший роман о Казахстане в 2026 году.

В качестве приза АО «КСЖ «Freedom Life» заключило с победителем договор пожизненной ренты с ежемесячными выплатами в размере 500 долларов США. Общая сумма выплат победителям в отчетном периоде составила 11,65 млн тенге. Основная цель премии — объединить всех казахстанцев через общую связь с исторической родиной и родным языком. Для обеспечения беспристрастности выбор победителя полностью доверен читателям, без участия жюри.

Freedom Finance Armenia LLC внесла вклад в продвижение литературы и интеллектуального развития в Республике Армения, поддержав инициативы, которые укрепляют культурную и образовательную среду страны. Freedom Finance Armenia LLC предоставила 2,5 млн армянских драмов зимнему книжному фестивалю NewMag в качестве главного спонсора мероприятия. Этот вклад способствует проведению презентаций книг и панельных дискуссий, которые расширяют возможности местных авторов и формируют живую культуру чтения.





Прочие проекты

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Привлечение инвестиций в регионах присутствия

АО «Фридом Банк Казахстан» предоставило 350 млн тенге в качестве спонсорской поддержки Корпоративному фонду QazExpoCongress для организации и проведения Международного форума в Астане в мае 2025 года. Форум был посвящен острым глобальным вызовам — от изменения климата и энергетической безопасности до торговли, инноваций и устойчивого развития.

Фонд предоставил 30 млн тенге в качестве спонсорской поддержки развития специальной экономической зоны «Актобе» и улучшения инвестиционного климата Актюбинской области. Проект включает финансовый анализ текущей ситуации, разработку финансовых моделей, подготовку концептуального видения, формирование необходимого пакета документации, согласование и доработку замечаний, полученных от государственных органов Республики Казахстан, а также подготовку отчетов. Такая поддержка помогает региональным органам власти сформировать более четкое и основанное на данных понимание инвестиционных возможностей, улучшить планирование и принятие решений, а также более структурированно доносить преимущества региона до потенциальных инвесторов.



Форум Be WOMAN Asia

Freedom Holding Corp. в качестве генерального спонсора предоставила 250 тыс. долларов США на организацию форума Be WOMAN Asia 2025 в Алматы. Мероприятие, прошедшее 26–27 сентября во Дворце Республики, стало одной из крупнейших площадок для женского лидерства в Центральной Азии и объединило более 3 тыс. участников из более чем 20 стран. В течение двухдневного форума участники приняли участие в панельных дискуссиях, ключевых сессиях, менторских форматах и партнерских активациях, посвященных женскому предпринимательству, социальному воздействию и преемственности поколений в лидерстве. Центральная тема — «Сила поколений» — раскрыла, как опыт старших поколений и энергия молодых лидеров могут формировать долгосрочный прогресс в образовании, технологиях и экономическом развитии.



Окружающая среда



Подход к управлению экологическим воздействием 94
Изменение климата 98
Энергопотребление и энергоэффективность 104
Использование водных ресурсов 106
Управление отходами 107

Подход к управлению экологическим воздействием

GRI 3-3

Freedom Holding Corp. интегрирует принцип предосторожности[77] в свою операционную деятельность в отношении воздействия на окружающую среду.

Подход Freedom Holding Corp. к управлению экологическим воздействием основан на следующих приоритетных направлениях[78]:

- Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ);
- Ответственное использование природных ресурсов, включая энергию и воду;
- Минимизация объемов образуемых отходов и поддержка системы устойчивого управления отходами;
- Повышение экологической осведомленности сотрудников и содействие вовлечению заинтересованных сторон через прозрачную коммуникацию;
- Оценка и управление климатическими рисками для обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса.

[77] Принцип № 15, изложенный в Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию 1992 года.

[78] В настоящее время у Компании нет количественных показателей, но она активно работает над их планированием. Уже разработана политика ESG. Для получения более подробной информации, пожалуйста, обратитесь к разделу «Подход к управлению устойчивым развитием», чтобы ознакомиться с политикой ESG.

[79] За исключением Freedom Finance Europe Ltd., для которой утверждения Политики по охране окружающей среды ожидается к концу 2026 года.

Ключевые результаты экологического менеджмента за отчетный период

В 2026 финансовом году Freedom Holding Corp. сосредоточилась на укреплении практик экологического менеджмента в Группе. Ключевые действия и инициативы, реализованные в отчетном году, включали:

371,4 млн тенге

было направлено на поддержку экологических инициатив Компании в рамках Отчетной группы

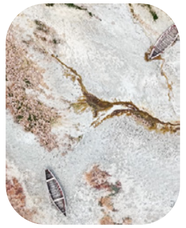
- Политика по охране окружающей среды была официально утверждена в июле 2025 года. В течение 2026 финансового года осуществлялось ее внедрение на уровне дочерних организаций Отчетной группы. К концу 2026 финансового года процесс внедрения был завершен во всех организациях[79];
- В течение двух последних отчетных периодов в Отчетной группе не было зафиксировано экологических штрафов, санкций или административных разбирательств, связанных с нарушением экологического законодательства;
- В 2026 финансовом году ПК «Freedom Finance Global PLC» утвердила обязательство по достижению нулевых выбросов парниковых газов (Net Zero) по Scope 1, Scope 2 и Scope 3, установив целевой срок достижения к 2060 году;
- В отчетном периоде Freedom Travel (ТОО «Aviata») совместно с Департаментом ESG разработала функцию, позволяющую клиентам вносить вклад в проекты по лесовосстановлению с учетом углеродного следа авиаперелетов. Функция была запущена 3 апреля 2026 года;
- Для сотрудников дочерних организаций был проведен тренинг по расчету выбросов парниковых газов, направленный на развитие внутренней экспертизы и единообразного представления данных;
- Была проведена ежегодная оценка климатических рисков с целью выявления потенциальных уязвимостей и повышения долгосрочной устойчивости бизнеса. В 2026 финансовом году в охват оценки был включен кредитный портфель АО «Фридом Банк Казахстан»;
- В отчетном периоде практика применения принципов «зеленого офиса» была расширена: к компаниям ТОО «Arbuz Group», ТОО «Freedom Technologies» и АО «СК «Freedom Finance Insurance»; присоединилась ПК «Freedom Finance Global PLC». Упомянутые дочерние организации продолжили направлять часть образуемых отходов на переработку в рамках развития устойчивой системы управления отходами.



Экологические инициативы и сотрудничество

Поддержка Общественного объединения «Aral Oasis»

В отчетном периоде Freedom Holding Corp. продолжила сотрудничество с Общественным объединением «Aral Oasis» в рамках реализации проектов по восстановлению экосистем на осушенном дне Аральского моря. Весь посадочный материал выращивался по методу закрытой корневой системы, что способствует приживаемости саженцев в долгосрочной перспективе и восстановлению региональной экосистемы.



34,04 млн тенге

65,7 тыс. долларов США

В отчетном периоде АО «Фридом Банк Казахстан» продолжило предлагать клиентам депозитную карту «Araldy saqta» с повышенной ставкой кешбэка в размере 10%.

19,06 млн тенге

39,56 тыс. долларов США[80]

кешбэка было накоплено и перечислено Общественному объединению «Aral Oasis»

26,99 млн тенге

56,06 тыс. долларов США

Совокупный объем кешбэка с начала 2025 финансового года

Поддержка Ассоциации «Жолбарыс»

Компания продолжила работу по восстановлению популяции туранского тигра путем финансирования Ассоциации по сохранению диких кошек «Жолбарыс».

4 тигра были доставлены в Казахстан в рамках подготовки к их реинтродукции в дикую природу, по состоянию на май 2026 года.

102 млн тенге

196,88 тыс. долларов США

Freedom Fandomat

Freedom Holding Corp. и Корпоративный фонд «Freedom Шапағат» установили фандоматы Freedom Fandomat для приема пластиковых бутылок и алюминиевых банок с последующей передачей на переработку. Инициатива способствует развитию культуры переработки, повышению экологической осведомленности и укреплению положительной репутации Компании в экологической сфере.

15,22 тонны[81]

466 694 пластиковые бутылки

1,18 тонны[82]

90 285 алюминиевых банок

было собрано в 2026 финансовом году

134,97 млн тенге

260,53 тыс. долларов США

Проект Эко-Аул

Freedom Holding Corp. завершила реализацию проекта «Эко-Аул» в селе Жинишкекум Аральского района Кызылординской области Республики Казахстан.

Проект способствовал улучшению условий жизни в сельской местности за счет использования возобновляемых источников энергии, развития эффективной системы водоснабжения и применения экологически устойчивых методов строительства.

67,81 млн тенге

130,89 тыс. долларов США



[80] Сумма перевода в Международный фонд спасения Арала была рассчитана в долларах США по официальному курсу Национального банка Республики Казахстан по состоянию на 31.03.2026 (1 доллар США = 481,54 тенге).

[81] Средний вес пластиковой бутылки объемом 1,5 литра составляет 32,6 грамма.

[82] Средний вес пустой стандартной алюминиевой банки составляет 13,11 грамма.

Инициатива по посадке деревьев и лесовосстановлению

В 2025 году сотрудники Freedom Finance Europe Ltd. вместе с членами своих семей приняли участие в инициативе по посадке деревьев в муниципалитете Арадиппу в Ларнаке. Инициатива способствует восстановлению и долгосрочному сохранению зеленых зон региона.



100 деревьев

было высажено в районах, пострадавших от пожаров, в целях содействия восстановлению местных лесных экосистем

1000 деревьев и растений

было высажено в Ларнаке, уход за ними будет осуществляться в течение трех лет — до момента, когда они смогут расти без дополнительного ухода

4,98 тыс. евро

5,75 тыс. долларов США

общий объем финансирования инициатив по посадке деревьев, из которых:

1,88 тыс. евро

2,17 тыс. долларов США

направлено на посадку деревьев в Ларнаке

3,1 тыс. евро

3,58 тыс. долларов США

направлено на посадку деревьев в районах, пострадавших от пожаров

Программы переработки и осознанного потребления

ТОО «Arbuz Group» развивает инициативу по переработке отходов Arbuz Eco, в рамках которой клиентам предлагается возвращать бумажные и пластиковые пакеты, а также тару из-под средств бытовой химии Arbuz Select для последующей переработки. Курьеры забирают указанные материалы при последующих доставках, после чего материалы передаются местным предприятиям по переработке отходов.

Инициатива способствует сокращению объема потребительской упаковки, направляемой на полигоны, уменьшению образования отходов и формированию общей культуры ответственного потребления у Компании и ее клиентов.

Инициатива по уборке территории

В партнерстве с City Friends Club сотрудники Freedom Finance Europe Ltd. приняли участие в волонтерской инициативе по уборке территории на Кипре.

460 кг

пластиковых отходов собрано

Поддержка Фонда «Conservation International»

В рамках Priceless Planet Coalition Freedom Holding Corp. вносит пожертвования в Фонд Conservation International, поддерживающий проекты по восстановлению лесов.

20 тыс. долларов США

Инициатива по совместному транспорту

ТОО «Arbuz Group» и Freedom Finance Armenia LLC организовали корпоративные шаттлы для перевозки сотрудников между местами работы и установленными пунктами посадки и высадки.

Использование шаттлов способствовало сокращению поездок на личном автотранспорте и снижению выбросов CO_2 в расчете на одного пассажира, а также формированию экологически ответственного поведения сотрудников при поездках на работу и повышению их экологической осведомленности.

Принципы «зеленого офиса»

Дочерние организации, включая ТОО «Arbuz Group», ТОО «Freedom Technologies», АО «СК «Freedom Finance Insurance» и ПК «Freedom Finance Global PLC», продолжили внедрение принципов «зеленого офиса» посредством организации раздельного сбора отходов и формирования среди сотрудников культуры осознанного потребления и ответственного обращения с отходами.

Ключевые экологические показатели отчетного периода

21 708

$тCO_2$-экв.

общий объем выбросов парниковых газов в атмосферу (включая Scope 1, Scope 2 и Scope 3 категории 6 и 8)

2,518 млн

$тCO_2$-экв.[83]

объем финансируемых выбросов парниковых газов (включая Scope 3, категорию 15)



76

Мл

общий объем водопотребления

157

тонн

общий объем образованных отходов

106

тонн

объем отходов, направленных на переработку

138 731

ГДж

общее энергопотребление

Цели Компании в области экологической ответственности

- Повышение эффективности использования природных ресурсов
- Поддержка и развитие инициатив, направленных на продвижение принципов экономики замкнутого цикла
- Продвижение экологического образования и информирование сотрудников и общественности о важности охраны окружающей среды
- Регулярный мониторинг и оценка экологических показателей для постоянного улучшения результатов в области экологической ответственности

[83] Включая кредитный портфель, ценные бумаги и суверенный долг (включая ЗИЗЛХ), а также страховой портфель Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций. Подробнее см. подраздел «Финансируемые выбросы».

Изменение климата

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

В отчетном периоде Компания провела количественную оценку выбросов парниковых газов (ПГ), а также реализовала мероприятия по совершенствованию операционных процессов и учета исходных данных. Компания продолжила развивать систему мониторинга и методологический подход к оценке выбросов ПГ по Scope 1, Scope 2 и Scope 3 в соответствии с применимыми международными и национальными методологическими подходами и требованиями.

В пределах установленных операционных границ Компания количественно оценила прямые выбросы ПГ (Scope 1), косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2) и прочие косвенные выбросы ПГ (Scope 3), связанные с командировками сотрудников (категория 6), арендованными активами (категория 8) и финансируемыми выбросами (категория 15). Классификация выбросов по Scope 1, Scope 2 и Scope 3 осуществлялась в соответствии с международным стандартом GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard. Количественная оценка выбросов парниковых газов охватывает выбросы CO_2, CH_4 и N_2O.

В область Scope 1 были определены следующие категории источников выбросов:

- Стационарное сжигание ископаемого топлива;
- Мобильное сжигание ископаемого топлива.

В область Scope 2 были определены следующие категории источников выбросов:

- Генерация потребленной импортированной из внешних источников электрической энергии дочерними организациями Компании для обеспечения эксплуатационных потребностей собственных объектов;
- Генерация потребленной импортированной из внешних источников тепловой энергии дочерними организациями Компании для обеспечения эксплуатационных потребностей собственных объектов.

В Scope 3 были определены следующие категории источников выбросов:

- Генерация потребленной импортированной электрической энергии дочерними организациями Компании для обеспечения эксплуатационных потребностей арендуемых объектов;
- Генерация потребленной импортированной тепловой энергии дочерними организациями Компании для обеспечения эксплуатационных потребностей арендуемых объектов;
- Сжигание топлива в результате эксплуатации транспортных средств (самолеты, поезда, легковые автомобили и т. д.) при перевозке сотрудников во время командировок;
- Сжигание топлива, генерация потребленной импортированной энергии и прочие производственные процессы, связанные с деятельностью организаций, находящихся в инвестиционном, кредитном и страховом портфеле Freedom Holding Corp.

Методологической основой количественной оценки стали следующие международные и национальные нормативные документы:

- Приказ Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года № 9 «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов»;
- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 2006 года;
- Международный стандарт GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard;
- Глобальный стандарт учета и отчетности по выбросам парниковых газов для финансовой отрасли PCAF: часть A и часть C;
- Шестой оценочный доклад Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 2021 года.

В отчетном периоде валовые выбросы парниковых газов составили:



3 187

тCO₂-экв.

Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)

4 910

тCO₂-экв.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)

13 611

тCO₂-экв.

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3, категории 6 и 8)

2 518 404

тCO₂-экв.

Финансируемые выбросы (Scope 3, категория 15)

2,27

тCO₂-экв./сотрудника[84]

Удельное значение выбросов на одного сотрудника (Scope 1, Scope 2 и Scope 3). Знаменателем для расчета показателя является общее количество сотрудников по состоянию на 31 марта 2026 года

0,001

тCO₂-экв./доллар США

Удельное значение выбросов парниковых газов на доллары США совокупной выручки (Scope 1, Scope 2 и Scope 3). Знаменателем для расчета показателя является совокупная выручка по состоянию на 31 марта 2026 года

[84] Данные не включают финансируемые выбросы (Scope 3, категория 15). Финансируемые выбросы за 2026 финансовый год составляют 2,5 млн т CO_2-экв., включая выбросы от кредитного портфеля, ценных бумаг, суверенного долга (с учетом ЗИЗЛХ) и страхового портфеля.

Совокупный объем выбросов демонстрировал тенденцию к росту на протяжении последних трех лет. В 2026 финансовом году показатель увеличился на 36% по сравнению с 2025 финансовым годом.
Рост был обусловлен быстрым расширением бизнеса Компании, включая увеличение количества офисов, а также изменением операционных границ Отчета. В отчетном периоде операционные границы количественной оценки выбросов парниковых газов были обновлены с учетом географического расширения деятельности Freedom Finance Europe Ltd. и включения дополнительных офисов в нескольких юрисдикциях. Кроме того, во Freedom Telecom Holding Ltd. и ТОО «Arbuz Group» произошли структурные изменения, включая реорганизацию дочерних организаций и расширение офисной и операционной инфраструктуры в нескольких странах.

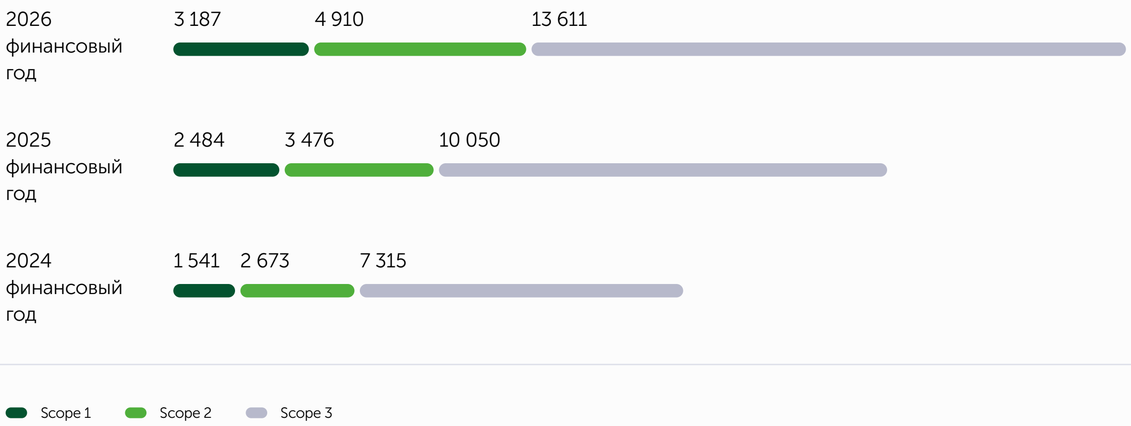
Руководство Freedom Holding Corp. признает важность противодействия изменению климата. Компания планирует продолжить совершенствование процессов сбора данных в дочерних организациях, а также внедрить внутренние процедуры регулярного мониторинга и проверки данных.

36 %

составил рост выбросов в 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

На следующем графике представлен общий объем выбросов парниковых газов за 2024, 2025 и 2026 финансовые годы:

РИСУНОК 17. **ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ОХВАТАМ, тCO2-экв.**[83]



Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)

В отчетном периоде основными источниками прямых выбросов парниковых газов были стационарное и мобильное сжигание ископаемого топлива. Стационарное сжигание осуществляется только при эксплуатации энергогенерирующего оборудования в АО «Фридом Банк Казахстан», ТОО «Freedom Technologies» и ТОО «Arbuz Group», где в качестве топлива использовались природный газ и дизельное топливо. В других дочерних организациях энергогенерирующее оборудование не использовалось. В 2026 финансовом году выбросы парниковых газов от стационарного сжигания составили 115 т CO_2-экв., что на 7,5% ниже показателя 2025 финансового года благодаря снижению расхода топлива стационарными источниками. Основными источниками указанных выбросов являлись отопительные котлы на объектах ТОО «Arbuz Group» и дизельный генератор, введенный в эксплуатацию ТОО «Freedom Technologies» в 2026 финансовом году.

Выбросы парниковых газов от мобильного сжигания ископаемого топлива связаны с эксплуатацией транспортных средств, принадлежащих компаниям Отчетной группы. В качестве топлива использовались дизельное топливо и автомобильный бензин. В отчетном периоде объем выбросов парниковых газов от мобильного сжигания составил 3 072 т CO_2-экв. Рост выбросов примерно на 30% в 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом связан с быстрым расширением бизнеса Компании и, как следствие, увеличением количества транспортных средств, используемых для ведения бизнеса.

РИСУНОК 18. **ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ СТАЦИОНАРНОГО СЖИГАНИЯ, тCO_2-экв.**

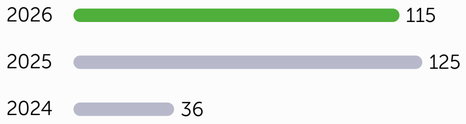
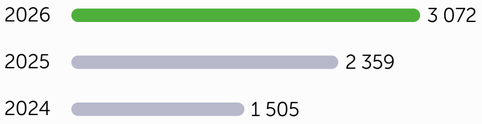


РИСУНОК 19. **ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ МОБИЛЬНОГО СЖИГАНИЯ, тCO_2-экв.**



115

тCO_2-экв.

Выбросы парниковых газов от стационарного сжигания

– 7,5 %

В 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

3 072

тCO_2-экв.

Выбросы парниковых газов от мобильного сжигания

+ 30 %

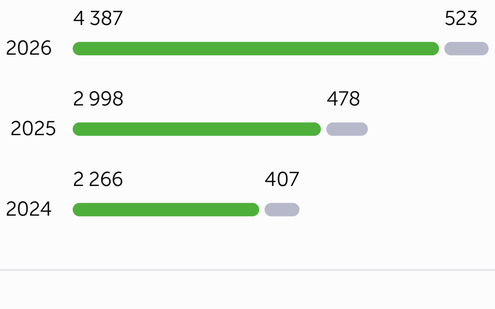
В 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)

Источником косвенных энергетических выбросов парниковых газов является производство электрической и тепловой энергии, приобретаемой у внешних поставщиков для обеспечения собственных нужд объектов Отчетной группы. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов рассчитывались с использованием регионального метода (location-based). В расчетах использовались коэффициенты выбросов парниковых газов, определенные на основе общедоступных данных из нормативных и отчетных документов Республики Казахстан и Республики Кипр.

В отчетном периоде общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов составил 4 910 тCO_2-экв. Большая часть выбросов приходится на потребление электроэнергии — 4 387 тCO_2-экв., что более чем на 46% выше значения аналогичного показателя в 2025 финансовом году. Менее 523 тCO_2-экв. пришлось на потребление тепловой энергии. По сравнению с 2025 финансовым годом выбросы увеличились на 9%. Относительно небольшая доля выбросов, связанных с потреблением тепловой энергии в Scope 2, объясняется тем, что ряд офисов, принадлежащие АО «Фридом Банк Казахстан», использовали в зимний период электрическое отопительное оборудование.

РИСУНОК 20. **КОСВЕННЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 2), тCO_2-экв.**



4 910

тCO_2-экв.

Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов

4 387

тCO_2-экв.

Выбросы от потребления электроэнергии

+ 46 %

В 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

523

тCO_2-экв.

Выбросы от потребления тепловой энергии

+ 9 %

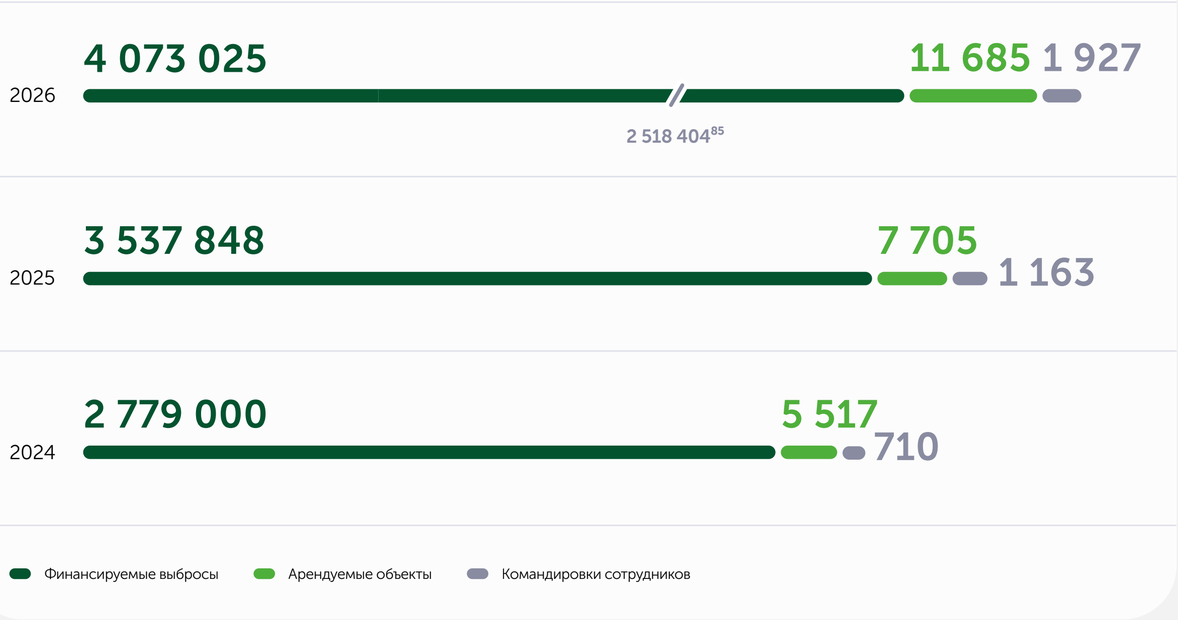
В 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)

Компания признает важность управления выбросами парниковых газов Scope 3 и предпринимает шаги по развитию системы их учета и мониторинга. Операционные границы охватывают категории выбросов Scope 3, связанные с деловыми поездками сотрудников, арендованными активами и финансируемыми выбросами.

Изменение объема выбросов Scope 3 в 2026 финансовом году преимущественно связано с обновлением методологии расчета финансируемых выбросов по суверенному долгу. При сохранении прежнего подхода совокупный объем финансируемых выбросов по охваченным портфелям составил 4 073 025 т CO_2-экв., что на 15% выше показателя 2025 финансового года, главным образом вследствие изменения структуры вложений в суверенные долговые обязательства и кредитного портфеля. По обновленной методологии данный показатель составил 2 518 404 т CO_2-экв.

РИСУНОК 21. **ПРОЧИЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 3), т CO_2-экв.**



[85] Изменение объема выбросов Scope 3 в 2026 финансовом году преимущественно обусловлено пересмотром методологии расчета финансируемых выбросов по суверенным долговым обязательствам. В соответствии с обновленными рекомендациями PCAF стоимость вложений в суверенный долг учитывается в текущих долларах США, тогда как в качестве знаменателя используется ВВП по паритету покупательной способности, выраженный в текущих международных долларах. В рамках предыдущего подхода стоимость вложений дополнительно пересчитывалась в международные доллары с использованием индекса уровня цен, что приводило к более высокому расчетному значению. В последующих отчетных периодах Компания продолжит применять обновленный методологический подход PCAF.

Прочие косвенные выбросы парниковых газов, связанные с командировками сотрудников (Scope 3, категория 6)

Прочие косвенные выбросы, связанные с командировками сотрудников, возникают в результате сжигания топлива транспортными средствами, используемыми для перевозки сотрудников во время командировок. Для расчета выбросов от командировок использовался метод, основанный на определении расстояний по каждому виду транспорта. Расстояние по каждой командировке определялось с использованием навигационных онлайн-сервисов, а коэффициенты выбросов парниковых газов были получены из общедоступных источников.

В отчетном периоде выбросы составили приблизительно 1 927 тCO_2-экв., что соответствует росту выбросов на 66% по сравнению с 2025 финансовым годом. Увеличение выбросов связано с быстрым расширением бизнеса Компании. Визуальное представление косвенных выбросов парниковых газов, связанных с деловыми поездками сотрудников, приведено на Рисунке 21.

1 927

тCO_2-экв.

косвенные выбросы парниковых газов, связанные с деловыми поездками сотрудников

+ 66 %

в 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

Прочие косвенные выбросы парниковых газов, связанные с арендованными активами (Scope 3, категория 8)

Прочие косвенные выбросы парниковых газов, связанные с арендованными активами, возникают в результате производства электрической и тепловой энергии, приобретаемой для обеспечения нужд арендованных активов. Прочие косвенные выбросы парниковых газов оценивались с использованием регионального метода (location-based). В расчетах использовались коэффициенты выбросов парниковых газов, определенные на основе общедоступных данных из нормативных и отчетных документов Республики Казахстан. Для количественной оценки выбросов Freedom Finance Europe Ltd. использовались коэффициенты выбросов для Республики Кипр, Федеративной Республики Германия, Королевства Испания, Итальянской Республики, Королевства Нидерландов, Республики Польша и Французской Республики, полученные из общедоступных источников. Аналогично для Freedom Finance Armenia LLC применялись общедоступные национальные коэффициенты выбросов для Республики Армения.

В отчетном периоде выбросы парниковых газов, связанные с арендованными активами, составили 11 685 т CO_2-экв., что на 65% выше показателя 2025 финансового года. Основная часть выбросов пришлась на потребление электроэнергии — 8 894 т CO_2-экв., или 76% общего объема. Выбросы от потребления тепловой энергии составили 2 790 т CO_2-экв., или 24%.

По сравнению с 2025 финансовым годом выбросы от потребления электроэнергии увеличились на 99,6%, а выбросы от потребления тепловой энергии — на 6,5%. Рост выбросов в первую очередь обусловлен увеличением количества и общей площади арендуемых офисов.

На динамику показателей также повлияло повышение качества исходных данных, включая получение более полной информации по объектам, энергопотребление которых ранее оценивалось с использованием косвенных методов. Таким образом, изменение показателей отражает как расширение офисной сети, так и повышение полноты учета энергопотребления.

В связи с ограниченной доступностью фактических данных об энергопотреблении по отдельным арендуемым объектам часть выбросов оценивалась с использованием косвенных методов расчета. Это обусловливает определенный уровень расчетной неопределенности опубликованных результатов. Freedom Holding Corp. продолжает совершенствовать процессы сбора данных и мониторинга энергопотребления для повышения точности, полноты и надежности дальнейшей отчетности.

8 894

тCO_2-экв.

выбросы от потребления электроэнергии

+ 99,6 %

В 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

2 790

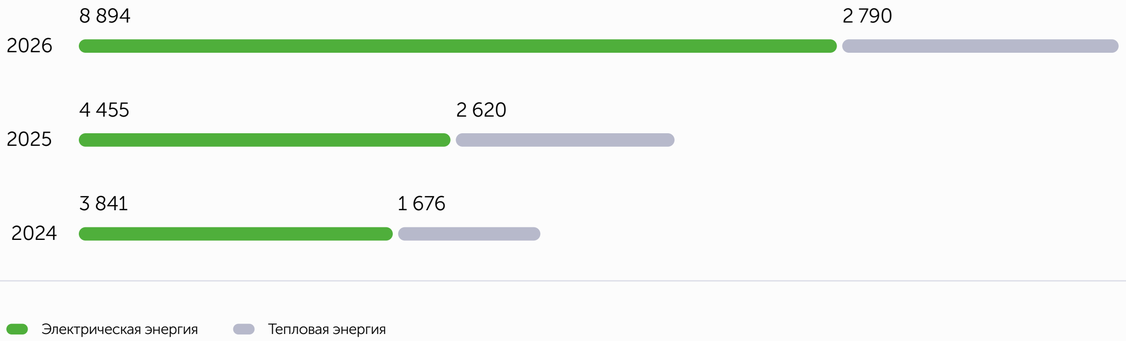
тCO_2-экв.

выбросы от потребления тепловой энергии

+ 6,5 %

В 2026 финансовом году по сравнению с 2025 финансовым годом

РИСУНОК 22. ПРОЧИЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, СВЯЗАННЫЕ С АРЕНДОВАННЫМИ ОБЪЕКТАМИ (SCOPE 3, КАТЕГОРИЯ 8), тCO_2-экв.



Финансируемые выбросы (Scope 3, категория 15)

В отчетном периоде Отчетная группа продолжила совершенствовать практики учета выбросов парниковых газов и провела оценку финансируемых выбросов (Scope 3, категория 15) по инвестиционному, страховому и кредитному портфелям. Оценка охватывала инвестиционный портфель Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций,[86] страховые портфели АО «КСЖ «Freedom Life»» и АО «СК «Freedom Finance Insurance», а также кредитный портфель АО «Фридом Банк Казахстан».

Расчет проведен в соответствии с Глобальным стандартом учета и отчетности по выбросам парниковых газовов для финансовой отрасли (The Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry), разработанным Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF), с применением частей A и C. Часть A применялась для расчета финансируемых выбросов по кредитам на недвижимость, автокредитам, бизнес-кредитам, корпоративным ценным бумагам и суверенному долгу. Часть C использовалась для оценки выбросов, связанных с андеррайтинговой деятельностью в сфере страхования.

Охват оценки определялся с учетом применимости методологии PCAF, а также доступности и качества исходных данных. В рамках инвестиционного портфеля из расчета были исключены биржевые ноты (Exchange-Traded Notes, ETN), составляющие около 0,5% его общей стоимости, поскольку применимый методологический подход для данного инструмента отсутствует. Оценка страхового портфеля охватывала только страховые продукты, входящие в область применения части C стандарта PCAF и обеспеченные применимой методологией расчета.

ТАБЛИЦА 13. ФИНАНСИРУЕМЫЕ ВЫБРОСЫ ОТЧЕТНОЙ ГРУППЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, т CO_2-экв.

Активы	Выбросы Scope 1 + Scope 2 (тCO_2-экв.)	Выбросы Scope 3 (тCO_2-экв.)	Взвешенная оценка качества данных (высокое качество = 1, низкое качество = 5)
Абсолютные выбросы по классам активов			
Кредитный портфель			
Кредитование недвижимости	89 334	0	4
Автокредиты	17 646	4 246	2
Бизнес-кредиты	213 457	263 386	4
Инвестиционный портфель			
Ценные бумаги	113 212	27 216	2
Суверенный долг (включая ЗИЗЛХ)	842 920		1
Суверенный долг (исключая ЗИЗЛХ)	835 450		1
Страховой портфель			
Страхование имущества	777 077	99 312	5
Страхование гражданско-правовой ответственности	7 771	22 509	5
Страхование автомобильного транспорта (юридические лица)	1 772	793	5
Обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев автотранспортных средств	16 413	4 145	5
Страхование автомобильного транспорта (физические лица)	5 100	0	3
Страхование профессиональной ответственности	1 870	355	5
Страхование водного транспорта	7 302	562	5
Страхование воздушного транспорта	1 783	222	5

[86] Инвестиционный портфель включает в себя собственный инвестиционный портфель Freedom Holding Corp., а также собственные инвестиционные портфели следующих дочерних компаний: АО «Фридом Банк Казахстан», АО «КСЖ «Freedom Life», АО «СК «Freedom Finance Insurance», АО «Фридом Финанс», Freedom Finance Armenia LLC, Freedom Finance Uzbekistan LLC, Freedom Finance Europe Ltd., ПК «Freedom Finance Global PLC», Freedom Finance Technologies Ltd., ТОО «Freedom Technologies» и Freedom Structured Products PLC, Freedom Broker LLC, и Freedom Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi.

Согласно обновленному методологическому подходу PCAF в отчетном периоде объем финансируемых выбросов (Scope 3, категории 15) составил 2 518 404 т CO_2-экв. При сохранении прежнего подхода объем финансируемых выбросов (Scope 3, категории 15) в 2026 финансовом году составил бы 4 073 025 т CO_2-экв., что на 15% выше показателя 2025 финансового года, главным образом вследствие изменения структуры вложений в суверенные долговые обязательства и кредитного портфеля. Удельное значение выбросов парниковых газов Scope 3, категории 15 на совокупную выручку составляет 0,001 тCO_2-экв./доллар США.

В структуре финансируемых (Scope 3, категории 15) наибольшая доля пришлась на инвестиционный портфель — 983 348 т CO_2-экв., или 39%. Выбросы, связанные со страховым портфелем, составили 946 987 т CO_2-экв., или 38%, а финансируемые выбросы кредитного портфеля — 588 069 т CO_2-экв., или 23%.

Общий объем финансируемых выбросов инвестиционного портфеля Freedom Holding Corp. и ее дочерних организаций составил 983 348 т CO_2-экв., включая выбросы от землепользования, изменений в землепользовании и лесного хозяйства (ЗИЗЛХ).

РИСУНОК 23. СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОРТФЕЛЯ FREEDOM HOLDING CORP. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, т CO_2-экв.



Основная часть финансируемых выбросов инвестиционного портфеля связана с суверенным долгом, представленным государственными облигациями. Их объем, включая ЗИЗЛХ, составил 842 920 т CO_2-экв., или 86% общего объема выбросов инвестиционного портфеля. Без учета ЗИЗЛХ выбросы по суверенному долгу составили 835 450 т CO_2-экв.

Финансируемые выбросы по корпоративным ценным бумагам, включая акции и облигации казахстанских и международных компаний, составили 140 428 т CO_2-экв., или 14% общего объема выбросов инвестиционного портфеля. Из них 29% пришлось на акции, включенные в листинг, и 71% — на корпоративные облигации.

РИСУНОК 24. СТРУКТУРА ФИНАНСИРУЕМЫХ ВЫБРОСОВ ОТ СТРАХОВОГО ПОРТФЕЛЯ FREEDOM HOLDING CORP. ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, т CO_2-экв.

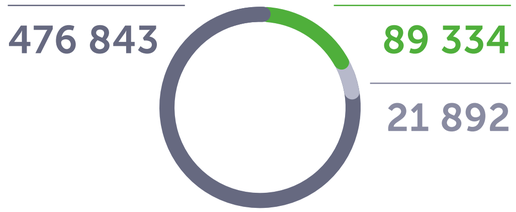


Объем выбросов парниковых газов, связанных со страховой деятельностью, составил 946 987 т CO_2-экв. Расчет проведен на основании данных АО «СК «Freedom Finance Insurance» и АО «КСЖ «Freedom Life».

Оценка охватывала не весь страховой портфель, а только страховые продукты, для которых частью С стандарта PCAF предусмотрена применимая методология расчета. Страховые продукты, не входящие в область применения методологии PCAF, в расчет не включались.

Наибольший объем выбросов пришелся на страхование имущества — 876 389 т CO_2-экв., или 93% выбросов по включенным в оценку страховым продуктам. Структура оставшейся части выбросов по другим видам страхования представлена на Рисунке 24.

РИСУНОК 25. СТРУКТУРА ФИНАНСИРУЕМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 МАРТА 2026 ГОДА, т CO_2-экв.



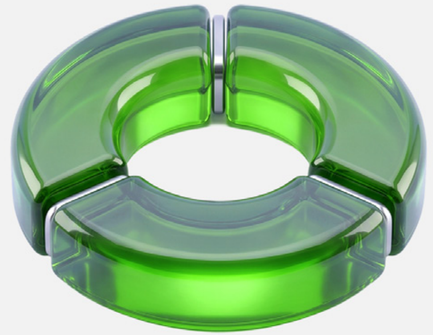
Общий объем финансируемых выбросов кредитного портфеля АО «Фридом Банк Казахстан» составил 588 069 т CO_2-экв. Наибольшая доля пришлась на бизнес-кредиты — 476 843 т CO_2-экв., или 81% финансируемых выбросов кредитного портфеля, что связано с объемом кредитования и отраслевой структурой заемщиков. Финансируемые выбросы по кредитам на недвижимость составили 89 334 т CO_2-экв., или 15%, а по автокредитам — 21 892 т CO_2-экв., или 4%.

Весь объем финансируемых выбросов по кредитам на недвижимость был связан с ипотечными займами.

В структуре финансируемых выбросов по автокредитам 88% пришлось на автомобили с бензиновыми двигателями, 3% — на электромобили и 9% — на гибридные автомобили. Автомобили с дизельными двигателями в рассматриваемом портфеле отсутствовали.

Оценка качества данных PCAF показала, что данные по отдельным классам активов являются точными, однако сохраняется пространство для улучшения. Поскольку качество данных зависит от доступности и надежности исходной информации, Компания продолжит расширять охват данных и повышать их точность там, где это возможно.

Подход Компании, ориентированный на расширение охвата портфеля и повышение качества данных, обеспечивает большую последовательность оценки финансируемых выбросов и способствует более информированному анализу и отчетности по вопросам климата.



Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 302-1, 302-2, 302-3

В силу характера деятельности Отчетной группы ее основное воздействие на окружающую среду связано с энергопотреблением сети офисов, филиалов и вспомогательной инфраструктуры. Основная часть потребления электрической и тепловой энергии обусловлена необходимостью обеспечения повседневной деятельности Группы.

В отчетном году наибольший объем энергопотребления был зафиксирован в деятельности ТОО «Arbuz Group» — дочерней организации, специализирующейся на онлайн-ритейле и складской инфраструктуре, и АО «Фридом Банк Казахстан», имеющего обширную филиальную сеть.

Общий рост энергопотребления обусловлен быстрым расширением бизнеса Freedom Holding Corp., которое привело к увеличению общей площади офисных помещений и численности сотрудников.

ТАБЛИЦА 14. ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Показатель	2024-й финансовый год	2025-й финансовый год	2026-й финансовый год
Электроэнергия			
МВтч	8 319	10 308	15 950
ГДж	29 948	37 109	57 419
Тепловая энергия			
Гкал	5 655	8 407	9 005
ГДж	23 670	35 190	37 695
Дизельное топливо			
Мегалитров	0,01	0,17	0,50
ГДж (стационарное сжигание)	109	121	254
ГДж (мобильное сжигание)	165	5 404	16 291
Бензин			
Мегалитров	0,64	0,84	0,79
ГДж (мобильное сжигание)	20 474	26 769	25 276
ГДж (стационарное сжигание)	0	0	7,04
Газ			
Тыс. $м^3$	16	63	53
ГДж (стационарное сжигание)	531	2 158	1 789
Общее потребление энергии, ГДж	**74 897**	**106 751**	**138 731**

138 731 ГДж

общий объем потребленной энергии в отчетном периоде

Данный показатель включает совокупный объем потребленной электро- и тепловой энергии, предоставленной коммунальными службами, а также энергию, полученную в результате стационарного сжигания природного газа и дизельного топлива, мобильного сжигания дизельного топлива и автомобильного бензина. Удельное значение совокупного потребления энергии на одного сотрудника в отчетном году составило 14,50 ГДж/сотрудника, включая потребление энергии как арендованными, так и собственными активами Отчетной группы. Знаменателем для расчета коэффициента является общее общая численность сотрудников по состоянию на 31 марта 2026 года. Совокупный рост энергопотребления за последние три года обусловлен масштабированием бизнеса Freedom Holding Corp. и изменениями в структуре Отчетной группы.

Мониторинг энергопотребления на объектах осуществляется на основе данных коммерческих приборов учета энергоресурсов. При отсутствии фактических данных о потреблении используются сведения об оплате услуг поставщиков энергоресурсов, а расчеты выполняются на основании тарифов.

Энергопотребление на арендуемых объектах рассчитывалось на основе фактических данных, полученных от арендодателей. При отсутствии доступа к фактическим данным применялась консервативная оценка с учетом площади арендуемых помещений. Расчеты имеют определенную погрешность. Для повышения их точности и качества Компания совершенствует системы учета данных.



Потребление электроэнергии в отчетном периоде составило 15 950 МВт·ч, увеличившись на 55% по сравнению с 2025 финансовым годом. На собственные объекты Отчетной группы пришлось 5 152 МВт·ч, что на 25% больше показателя 2025 финансового года. Большая часть электроэнергии была потреблена арендованными объектами — 10 798 МВт·ч, что на 75% больше показателя предыдущего года.

Совокупное потребление тепловой энергии Отчетной группы в отчетном периоде составило 9 005 Гкал. Прирост значения данного показателя в 2026-м финансовом году относительно 2025 года составил около 7%. На потребление тепловой энергии собственными объектами приходится 1 414 Гкал, что больше по сравнению с предыдущим годом на 9%. Большая часть объема потребленной тепловой энергии приходится на арендуемые объекты – 7 591 Гкал, рост значения данного показателя в 2026-м финансовом году относительно 2025 года составило 7%.

15 950 МВт·ч

потребление электроэнергии в отчетном периоде

9 005 Гкал

потребление тепловой энергии в отчетном периоде

РИСУНОК 26. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, ГДж

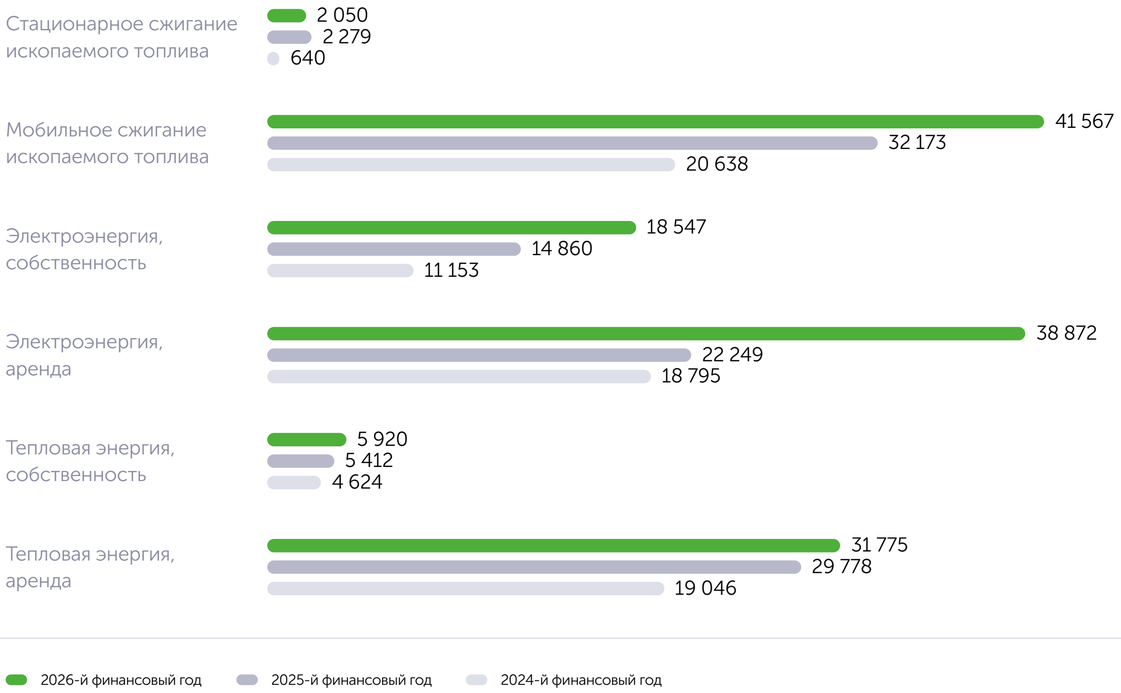


РИСУНОК 27. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МВт·ч

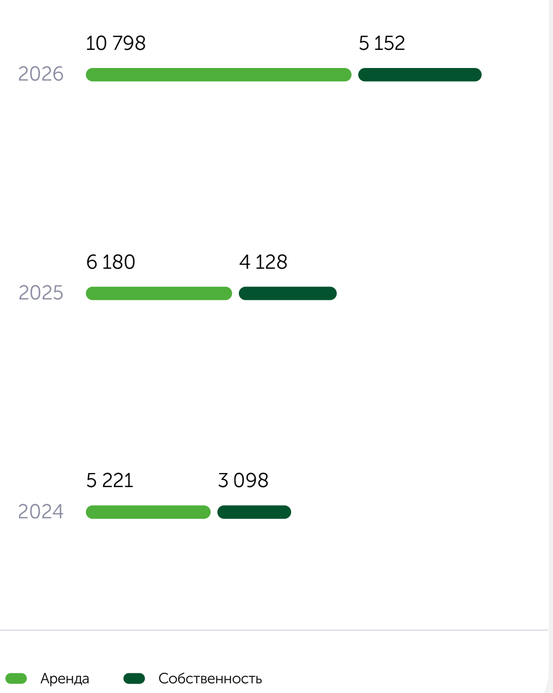
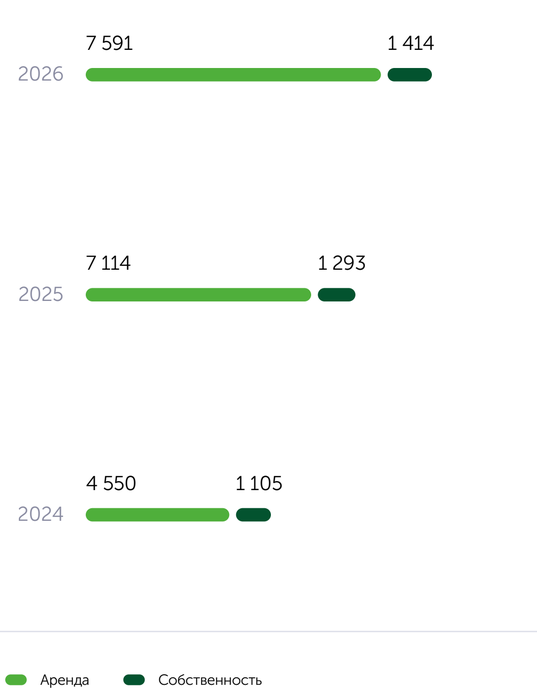


РИСУНОК 28. ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, Гкал



Использование водных ресурсов

GRI 303-2, 303-5

Вода является одним из ресурсов, используемых в деятельности Группы. В связи с этим Freedom Holding Corp. придерживается принципов рационального использования водных ресурсов для эффективного и устойчивого обеспечения собственных потребностей. Отчетная группа не осуществляет прямой забор воды из поверхностных или подземных источников. Вода, используемая в деятельности Отчетной группы, поступает из муниципальных систем водоснабжения, эксплуатируемых сторонними коммунальными организациями.

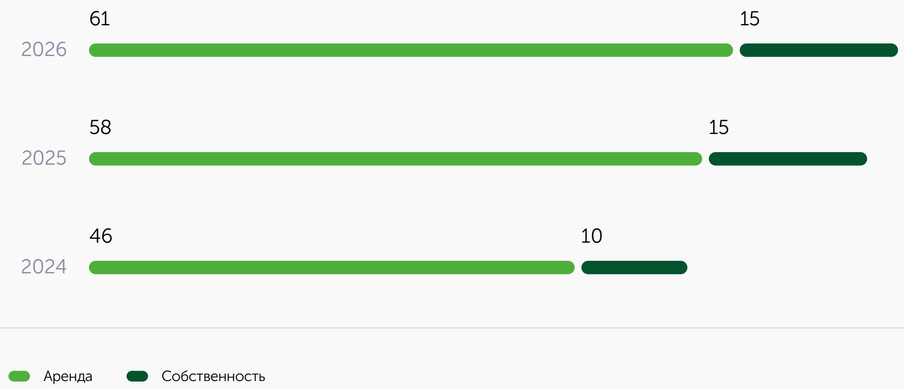
Дочерние организации, включенные в границы Отчета, осуществляют деятельность в Республике Казахстан, Республике Кипр, Кыргызской Республике, Республике Узбекистан, Республике Армения, Федеративной Республике Германия, Королевстве Испания, Итальянской Республике и Литовской Республике. Согласно данным открытых источников, указанные страны классифицируются как испытывающие водный стресс.

В течение отчетного периода общее водопотребление Отчетной группы составило 76,40 Мл, из которых 75,33 Мл (99%) пришлось на регионы, испытывающие водный стресс. Это свидетельствует о высокой степени зависимости деятельности Отчетной группы от регионов с дефицитом водных ресурсов.

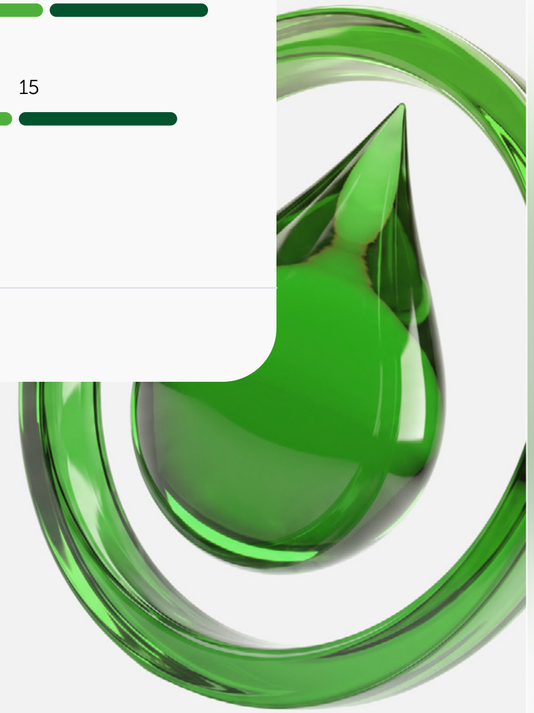
Мониторинг объема водопотребления осуществляется на основе данных коммерческих приборов учета воды. При отсутствии фактических данных о потреблении используются сведения об оплате услуг поставщиков водоснабжения, а косвенные расчеты выполняются на основании тарифов.

Водопотребление на арендуемых объектах рассчитывалось на основе фактических данных, полученных от арендодателей. При отсутствии фактических данных применялась консервативная расчетная оценка исходя из площади арендуемых объектов. Компания продолжает повышать точность расчетов посредством совершенствования системы учета данных.

РИСУНОК 29. ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ, Мл



В отчетном периоде потребление воды офисами Отчетной группы составило 76,40 Мл, из которых 61,31 Мл пришлось на арендованные объекты. Потребление воды арендованными объектами увеличилось приблизительно на 5% по сравнению с 2025 финансовым годом. При этом водопотребление на объектах, находящихся в собственности, сохранилось на уровне 2025 финансового года и составило 15,09 Мл. Совокупное увеличение объемов водопотребления за последние три года обусловлен масштабированием бизнеса Freedom Holding Corp. и изменениями в структуре Отчетной группы.



ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

76 Мл

общее потребление воды Отчетной группой за отчетный период

75 Мл

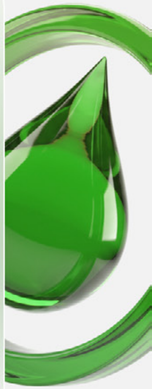
99% потребления воды приходилось на регионы, испытывающие водный стресс

61 Мл

потребление арендованными объектами

15 Мл

потребление на объектах, находящихся в собственности



Управление отходами

GRI 306-2, 306-3, 306-4

Freedom Holding Corp. привержена принципам устойчивого развития и ответственного отношения к окружающей среде. Компания признает, что, несмотря на ограниченное воздействие на окружающую среду, ее деятельность все же приводит к образованию отходов, и поэтому рассматривает эффективное управление отходами как неотъемлемую часть экологической ответственности. Несмотря на то что экологический след деятельности Группы остается ограниченным ввиду характера ее бизнеса, в ходе повседневной операционной деятельности образуются отдельные потоки отходов. В частности, использование ИТ-оборудования и электронных устройств в компаниях Группы приводит к образованию электронных отходов (e-waste), которые в соответствии с действующим законодательством классифицируются как опасные отходы. Кроме того, в результате деятельности ТОО «Arbuz Group» образуются отходы полиэтиленовой пленки, классифицируемые как опасные.

В отчетном периоде общий объем образованных отходов составил 157 тонн, что на 76% больше показателя предыдущего года. Опасные отходы составили 6 тонн и были представлены преимущественно электронными отходами (e-waste), образовавшимися в результате использования и замены ИТ-оборудования и офисной техники. Рост объема отходов был в основном обусловлен масштабированием деятельности Компании, изменениями в структуре Отчетной группы и увеличением численности сотрудников.

Общий объем отходов, образовавшихся в результате операционной деятельности компаний Отчетной группы, составил 157 тонн. Основную долю составила бумага — 146 тонн (приблизительно 93%), что отражает характер офисной и операционной деятельности Группы. Остальные 11 тонн, или около 7%, были представлены алюминием, пластиком, стеклом, электронными отходами и отходами полиэтиленовой пленки.

РИСУНОК 30. ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ, тонн

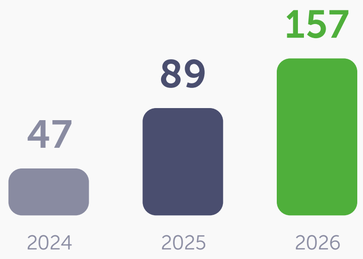


РИСУНОК 31. ОБЪЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО ВИДАМ, тонн

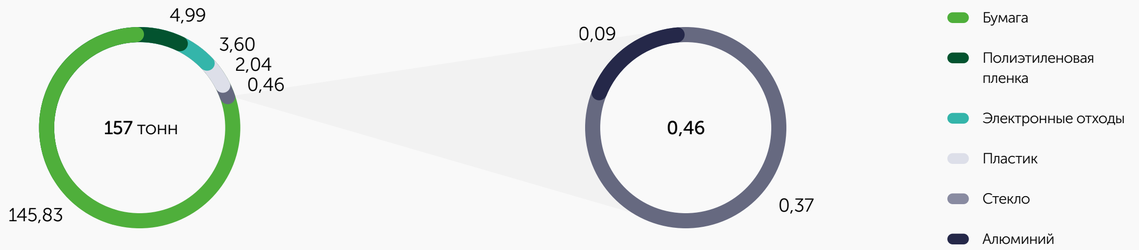
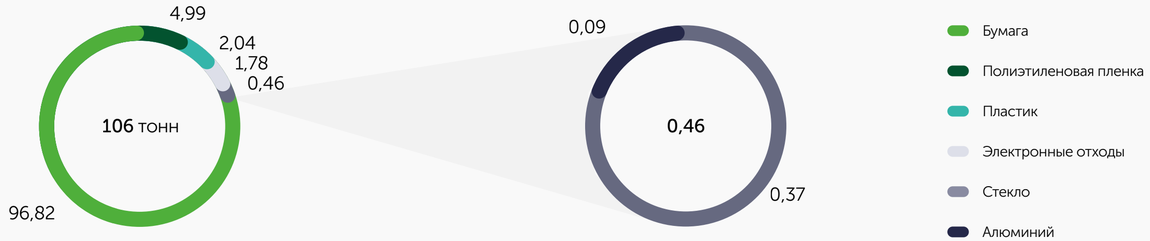


РИСУНОК 32. ВИДЫ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ОТХОДОВ, тонн



В рамках своего подхода к управлению отходами Компания придерживается иерархии управления отходами и при наличии соответствующей возможности способствует повторному использованию и восстановлению оборудования. АО «Фридом Банк Казахстан» реализует программу обратного приема (take-back program), направленную на сокращение объема электронных отходов и продление срока службы отдельных категорий продукции, включая банковские карты, банкоматы и POS-терминалы. В отчетном периоде программа охватила 31 POS-терминал, которые продолжили эксплуатироваться, что способствовало продлению срока их службы и сокращению образования электронных отходов.

В течение отчетного периода Компания продолжила совершенствование системы управления отходами, в том числе расширив практику переработки отходов в рамках своей деятельности. Компания ПК «Freedom Finance Global PLC» была включена в сферу отчетности по деятельности в области переработки отходов[87], а электронные отходы были выделены в отдельную категорию, что отражает постоянные усилия Компании по расширению и укреплению практики экологического менеджмента.

Из общего объема образованных отходов, составившего 157 тонн, из них 106 тонн, или около 68% от общего объема были направлены на переработку, в том числе:

- 96,82 тонны бумаги;
- 4,99 тонны полиэтиленовой пленки;
- 2,04 тонны пластика;
- 1,78 тонны электронных отходов (e-waste);
- 0,37 тонны стекла;
- 0,09 тонны алюминия;

В условиях быстрого расширения бизнеса Компании рост объема образования бумажных отходов сдерживается посредством цифровизации и автоматизации документооборота Отчетной группы, а также использования собственных цифровых продуктов[88].

[87] В 2025 финансовом году в ряде дочерних организаций, в том числе в ТОО «Arbuz Group», ТОО «Freedom Technologies», АО «СК «Freedom Finance Insurance» и в Freedom Finance Europe Ltd. были запущены инициативы по переработке отходов.

[88] Для ознакомления с цифровым продуктами см. раздел «Цифровые продукты».

Приложения



Приложение 1: Указатель GRI
109

Приложение 2: Таблица показателей SASB
122

Приложение 3: События после отчетного периода
125

Приложение 4: Глоссарий
126

Приложение 5: Отчет независимого практикующего специалиста
128

Приложение 1: Указатель GRI

Заявление об использовании	Freedom Holding Corp. подготовила Отчет в соответствии со стандартами GRI за период с 1 апреля 2025 года по 31 марта 2026 года.
Использованный GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые Отраслевые стандарты GRI	Не применимы

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
Общие раскрытия				
GRI 2: Общие раскрытия 2021	2-1 Информация об организации	13	О Компании	
	2-2 Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	5	Границы Отчета	2-2-b. Компания не включает в границы Отчета об устойчивом развитии следующие организации: Foreign Enterprise LLC Freedom Finance, Freedom Broker LLC, Freedom Broker Global Markets Ltd, FREEDOM YATIRIM MENKUL DEĞERLER ANONİM ŞİRKETİ, OUSA Nova LLP, Ticketon Events LLP ("Ticketon"), Chiptahoi Muosir LLC, Ticketon Events KG LLC, Ticketon LLC, Freedom Digital Exchange CJSC, Freedom Finance Special Purpose Company LTD ("Freedom SPC"), Freedom Finance Commercial LLP, Freedom Processing LLP, Freedom Payments LLC, Aviata LLP ("Aviata"), Internet-Tourism LLP Freedom Cloud LLP ("Freedom Cloud"), SilkNetCom LLP ("SilkNetCom"), Freedom Cloud Holding Ltd. (formerly, Astel Group Ltd., renamed on January 8, 2026) ("Freedom Cloud Holding"), Arna-Sprint Data Communications JSC, Astel JSC, Freedom Kazakhstan Ltd., Freedom Advertising Ltd. ("Freedom Advertising"), Freedom Holding Operations LLP, Freedom Horizons LLP, CLUB T LLP, CLUB T ASTANA LLP, Freedom Events LLP, Freedom Tech Ltd., Freedom Ventures Ltd., Freedom Home LLP, Freedom Auto LLP, Freedom Travel LLP, Freedom Media Group Ltd, Freedom Finance Azerbaijan LLC, Freedom Finance FZE, Freedom Management Ltd., Freedom Telecom International FZE, Freedom Finansial Hizmetler Anonim Şirketi, Freedom Finance Technologies Ltd, Freedom Prime UK Limited, Freedom Structured Products PLC ("FSP"), FFIN Securities, Inc., Freedom U.S. Market LLC, LD Micro, Inc., Freedom US Technologies LLC, Prime Executions, Inc. (d/b/a Freedom Capital Markets) ("FCM"). 2-2-c. Компания определяет границы Отчета посредством проведения оценки существенности с точки зрения устойчивого развития всех дочерних организаций на ежегодной основе. Каждая организация, входящая в границы Отчета, предоставляет свои данные, связанные с устойчивым развитием, команде Freedom Holding Corp., занимающейся подготовкой нефинансовой отчетности, для дальнейшей консолидации. Данный подход в равной степени применим ко всем раскрытиям, связанным со стандартами GRI, и не предполагает изменений информации в интересах миноритарных акционеров.
	2-3 Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	4	Об отчете	2-3-b. Границы отчетного периода финансовой отчетности Freedom Holding Corp. совпадают с границами отчетного периода настоящего Отчета. 2-3.d. Контактная информация представлена на последней странице Отчета.

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
	2-4 Изменения в информации	110	Приложение 1: Указатель GRI	2-4 В течение отчетного периода Компания усовершенствовала методологию расчета выбросов Scope 3, категории 6. В результате были пересчитаны выбросы парниковых газов за предыдущие отчетные периоды. Согласно пересмотренным данным, общий объем операционных выбросов парниковых газов за 2024 финансовый год сократился на 9 %, а за 2025 финансовый год — на 11 % по сравнению с ранее опубликованными данными.
	2-5 Внешнее заверение отчетности	128	Приложение 5: Отчет независимого практикующего специалиста	
	2-6 Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	13	О Компании	2-6-b. Цепочка поставок финансовых организаций в границах Отчета ограничена поставщиками, обеспечивающими операционную деятельность офисов данных организаций. Цепочка поставок Freedom Telecom Holding Ltd. состоит из поставщиков, обеспечивающих проекты Компании по развитию инфраструктуры. ТОО «Arbuz Group» работает с различными поставщиками продуктов питания и иных товаров, распространяемых через онлайн-платформу Компании. 2-6-c. Иные категории деловых отношений, значимые для упоминания в настоящей отчетности, отсутствуют. 2-6-d. Деятельность Отчетной Группы организована по четырем сегментам: брокерские услуги, банковские услуги, страхование и прочие услуги, включая обработку платежей, электронную коммерцию, телекоммуникационные и медиасервисы. По сравнению с предыдущим отчетным периодом существенных изменений в секторах деятельности Отчетной группы и ее цепочке создания стоимости не произошло.
	2-7 Штатные сотрудники организации	68	Забота о сотрудниках	
	2-8 Сотрудники, не являющиеся штатными сотрудниками организации	68	Забота о сотрудниках	
	2-9 Структура и состав управления	41	Система корпоративного управления	
	2-10 Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	50	Назначение и прекращение полномочий членов Совета директоров	
	2-11 Глава высшего органа управления	41 61	Система корпоративного управления Конфликт интересов	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
	2-12 Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	29	Подход к управлению устойчивым развитием	2-12-b.i. Главный директор по устойчивому развитию поручает Управлению ESG Freedom Holding Corp. провести процедуру должной осмотрительности в области прав человека, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами.
		41	Система корпоративного управления	
		46	Вовлечение Совета директоров в управление вопросами в области ESG	2-12-b.ii. Результаты процедуры должной осмотрительности в области прав человека (Human Rights Due Diligence) будут учтены Управлением ESG Freedom Holding Corp. при обновлении Политики Компании в области прав человека. Все изменения в Политику будут представлены на рассмотрение и утверждение Совета директоров.
		52	Управление рисками	2-12-c. Подразделения, отвечающие за управление рисками и внутренний контроль, ежегодно готовят отчетность для Совета директоров.
	2-13 Делегирование ответственности по управлению воздействиями	29	Подход к управлению устойчивым развитием	2-13-b. Главы каждой бизнес-функции, представленные на уровне высшего руководства Freedom Holding Corp. отчитываются перед Советом директоров независимо друг от друга с различной периодичностью и в соответствии с индивидуально установленным порядком коммуникации.
	2-14 Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	6	Обращение Главного исполнительного директора Freedom Holding Corp.	
		8	Обращение Главного директора по устойчивому развитию Freedom Holding Corp.	
		29	Подход к управлению устойчивым развитием	
		33	Процедура оценки существенных тем	
	2-15 Конфликт интересов	61	Конфликт интересов	2-15-b.ii. Нераскрытие — конфиденциальность: Компания не раскрывает данную информацию по соображениям конфиденциальности.
				2-15-b.iv. Регулируемые организации раскрывают списки аффилированных сторон в соответствии с применимыми регуляторными требованиями.
	2-16 Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	29	Подход к управлению устойчивым развитием	2-16-b. Нераскрытие - информация недоступна: на конец отчетного периода значимая информация доводилась до сведения Совета директоров посредством нескольких каналов, в Компании отсутствовала централизованная система для учета коммуникаций и обращений, доводимых до сведения Совета директоров.
		47	Комитеты Совета директоров	
		52	Управление рисками	
		63	Механизмы по информированию о нарушениях	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
	2-17 Коллективное знание высшего органа управления	46	Совершенствование навыков и компетенций членов Совета директоров	
	2-18 Оценка работы высшего органа управления	46	Оценка эффективности Совета директоров	2-18-c. По итогам проведения оценки Компания не выявила необходимости в проведении корректировочных мероприятий.
	2-19 Политика вознаграждения	51	Вознаграждение членов Совета директоров и руководителей высшего звена	2-19-a.iv. Компания не применяет механизм возврата выплат (clawback) в рамках своей политики вознаграждения. 2-19-b. По состоянию на конец отчетного периода при формировании вознаграждения директоров и руководителей высшего звена Компания не использовала КПЭ в области устойчивого развития.
	2-20 Порядок определения вознаграждения	51	Вознаграждение членов Совета директоров и руководителей высшего звена	2-20-b. Нераскрытие — конфиденциальность: Компания не раскрывает результаты голосований по программе вознаграждения по соображениям конфиденциальности.
	2-21 Общий коэффициент годовой компенсации	112	Приложение 1: Указатель GRI	2-21. Нераскрытие — конфиденциальность: Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных.
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	6	Обращение Главного исполнительного директора Freedom Holding Corp.	2-22-a. По состоянию на конец отчетного периода в Компании не утверждена стратегия устойчивого развития.
		8	Обращение Главного директора по устойчивому развитию Freedom Holding Corp.	
		112	Приложение 1: Указатель GRI	
	2-23 Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	29	Подход к управлению устойчивым развитием	
		60	Деловая этика и комплаенс	
		61	Конфликт интересов	
		63	Механизмы по информированию о нарушениях	
		75	Равные возможности и недопущение дискриминации	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
	2-24 Внедрение политик и обязательств	29	Подход к управлению устойчивым развитием	
		60	Деловая этика и комплаенс	
		61	Конфликт интересов	
		63	Механизмы по информированию о нарушениях	
		75	Равные возможности и недопущение дискриминации	
	2-25 Механизмы снижения негативного воздействия	63	Механизмы по информированию о нарушениях	
	2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	63	Механизмы по информированию о нарушениях	
	2-27 Соблюдение законодательства	113	Приложение 1: Указатель GRI	2-27. Нераскрытие — информация недоступна: в связи с организационными, географическими, юридическими и операционными особенностям консолидированные данные отсутствуют.
	2-28 Членство в ассоциациях	26	Участие во внешних инициативах и членство в отраслевых ассоциациях	
	2-29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	24	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные договоры	113	Приложение 1: Указатель GRI	2-30-a-b. Нераскрытие — неприменимо: действие коллективных договоров не распространяется ни на одного из сотрудников. Условия найма для всех сотрудников Отчетной группы определяются национальным законодательством.
Существенные темы				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Порядок определения существенных тем	29	Подход к управлению устойчивым развитием	
		33	Процедура оценки существенных тем	
	3-2 Перечень существенных тем	33	Результаты оценки существенности	3-2-b. В 2026 финансовом году существенная тема «Многообразие, равенство и вовлеченность сотрудников» была исключена.

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
Изменение климата				
GRI 3: Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	54 94 98	Оценка климатических рисков Подход к управлению экологическим воздействием Изменение климата	3-3-a. Анализ воздействия на инвестиционную, страховую, банковскую и операционную деятельность Отчетной группы. 3-3-c. Политика по охране окружающей среде была принята во всех компаниях отчетной группы, за исключением Freedom Finance Europe Ltd., где ее полное внедрение ожидается к концу 2026 года. 3-3-e.ii. ПК «Freedom Finance Global PLC» установила и опубликовала свои климатические цели, в том числе долгосрочную цель по достижению нулевого уровня выбросов к 2060 году, а также промежуточные цели, соответствующие международным подходам к декарбонизации. Более подробную информацию см. в отчете компании об устойчивом развитии за 2025 год.
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	98	Изменение климата	305-1-c. Нераскрытие — неприменимо: биогенные выбросы отсутствуют. 305-1-d. Компания еще не определила базовый год.
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	98	Изменение климата	305-2-b. Нераскрытие — неприменимо: биогенные выбросы отсутствуют. 305-2-d. Компания еще не определила базовый год.
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	98	Изменение климата	305-3-c. Нераскрытие — неприменимо: биогенные выбросы отсутствуют. 305-3-e. Компания еще не определила базовый год. Выбросы Scope 1 заемщиков по ипотечным кредитам исключаются из расчетов финансируемых выбросов в соответствии со стандартом PCAF из-за недостаточной доступности данных. Выбросы Scope 3 компаний, в которые инвестируются средства инвестиционного портфеля, исключаются из расчетов финансируемых выбросов в соответствии со стандартом PCAF из-за ограниченной доступности данных.
	305-4 Удельное значение выбросов парниковых газов	98	Изменение климата	Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов: Scope 3: 1,42 т CO_2-экв./чел., Scope 1 и 2: 0,85 т CO_2/чел.; Scope 3: 0,001 т CO_2-экв./доллар США, Scope 1 и 2: 0,000004 т CO_2-экв./доллар США, Scope 1, 2 и 3: 0,001 т CO_2-экв./доллар США. Знаменателем для обоих коэффициентов является общее количество сотрудников и общая выручка.
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	104	Энергопотребление и энергоэффективность	302-1-b. Нераскрытие — информация недоступна: данные о потреблении энергии из возобновляемых источников отсутствуют. 302-1-c .iii, iv Нераскрытие — неприменимо: охлаждение учитывается в рамках энергопотребления, а генерация паровой энергии неприменима.

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
				302-1-d. Нераскрытие — неприменимо: неприменимо к деятельности Компании, так как она не занимается продажей энергии. 302-1-g. Для перевода энергопотребления в ГДж используются коэффициенты пересчета, основанные на международных общедоступных данных.
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	104	Энергопотребление и энергоэффективность	302-2-c. Для перевода энергопотребления в ГДж используются коэффициенты пересчета, основанные на международных общедоступных данных.
	302-3 Энергоемкость	104	Энергопотребление и энергоэффективность	302-3-2.5. Коэффициент интенсивности следующий: • Энергия, потребляемая внутри организации — 7,1 ГДж на человека. • Энергия, потребляемая за пределами организации, — 7,4 ГДж на человека. • Знаменатель для обоих коэффициентов — общая списочная численность сотрудников.
Управление человеческим капиталом				
GRI 3: Существенные темы 2021	GRI 3-3 Управление существенными темами	67 115	Система управления персоналом Приложение 1: Указатель GRI	3-3-b. В течение отчетного периода Компания не выявила каких-либо негативных последствий для управления человеческим капиталом, вызванных ее собственной деятельностью или деловыми отношениями. Тем не менее, Компания по-прежнему привержена принципам постоянной должной осмотрительности, включая мониторинг своей деятельности в отношении персонала, с целью обеспечения раннего выявления и смягчения потенциальных негативных последствий. 3-3-c. Компания руководствуется своей ESG политикой и политикой по правам человека, в которых изложены основные обязательства Компании в отношении ответственной деловой практики и уважения прав человека. ESG политика определяет ключевые принципы, такие как этическое поведение, прозрачность, соблюдение законов и создание ценности для заинтересованных сторон. Политика по правам человека подтверждает приверженность Компании соблюдению международных стандартов в области прав человека во всех своих операциях и деловых отношениях. Она включает в себя обязательства по обеспечению равных возможностей, достойных условий труда, конфиденциальности данных и предотвращению современного рабства и домогательств. Эти политики составляют основу усилий Компании по управлению вопросами ESG и обеспечению подотчетности на всех уровнях организации. 3-3-d.i. Нераскрытие – неприменимо: фактические негативные воздействия не были выявлены в отчетном периоде. 3-3-d.ii. Нераскрытие – неприменимо: фактические негативные воздействия не были выявлены в отчетном периоде.

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
				3-3-e.i. Эффективность процесса управления человеческим капиталом Отчетной Группы оценивается с помощью внутренних и внешних аудитов, мониторинга ключевых показателей эффективности и ежегодного опроса сотрудников. Внутренние аудиты проводятся в АО «Фридом Финанс», ПК «Freedom Finance Global PLC», АО «Фридом Банк Казахстан», АО «КСЖ «Freedom Life», Freedom Finance Europe Ltd. и в ТОО «Freedom Technologies». Мониторинг ключевых показателей результативности в части управления человеческим капиталом проводится в АО «СК «Freedom Finance Insurance», Freedom Finance Armenia LLC, Freedom Telecom Holding Ltd., ТОО «Arbuz Group» и в ТОО «Freedom Technologies». Во Freedom Finance Europe Ltd проводится внешний аудит и ежегодный опрос сотрудников. 3-3-e.ii. Нераскрытие – ограничения конфиденциальности: результаты внутренних и внешних аудитов, а также результаты мониторинга ключевых показателей эффективности являются конфиденциальными. 3-3-e.iii. Нераскрытие – ограничения конфиденциальности: результаты внутренних и внешних аудитов, а также результаты мониторинга ключевых показателей эффективности являются конфиденциальными. 3-3-e.iv. Нераскрытие – ограничения конфиденциальности: результаты внутренних и внешних аудитов, а также результаты мониторинга ключевых показателей эффективности являются конфиденциальными. 3-3-f. Нераскрытие – ограничения конфиденциальности: результаты внутренних и внешних аудитов, а также результаты мониторинга ключевых показателей эффективности являются конфиденциальными.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня для сотрудников в разбивке по полу к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	72	Мотивация и оплата труда	202-1-b. Договор ГПХ и сервисный договор составляются локальными HR департаментами, при составлении учитываются требования к минимальному размеру заработной платы в регионе присутствия. До заключения договоров информация проверяется юридическим отделом в каждой конкретной стране. В отчетном периоде ни один сотрудник, осуществляющий деятельность на основании этих форм договоров не получал зарплату меньше установленного в регионе минимального размера оплаты труда.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-2 Доля руководителей высшего исполнительного звена, нанятых из числа представителей местного населения	75	Равные возможности и недопущение дискриминации	
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016	405-1 Многообразие руководящих органов и сотрудников	46 68 75	Многообразие на уровне руководства Команда Freedom Holding Corp. в цифрах Равные возможности и недопущение дискриминации	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
	405-2 Соотношение базовой заработной платы у женщин и мужчин	117	Приложение 1: Указатель GRI	405-2-a-b. Нераскрытие – Ограничения конфиденциальности: Компания не раскрывает информацию о заработной плате сотрудников, включающую в себя базовый оклад и вознаграждение.
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	63	Механизмы по информированию о нарушениях	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	68	Команда Freedom Holding Corp. в цифрах	
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	70	Достойные условия труда	
	401-3 Отпуск по материнству/отцовству	70 117	Достойные условия труда Приложение 1: Указатель GRI	401-3-c-d-e. Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком и продолжавших работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу: Мужчины - 0; Женщины - 17. Коэффициент возвращения сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком: Мужчины -0%; Женщины - 158%. Коэффициент удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком: Мужчины - 0%; Женщины - 40,5%..
GRI 402: Отношения в управлении труда 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	72	Трудовые отношения	402-1-b. Нераскрытие - Неприменимо: В Компании отсутствуют коллективные договоры.
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	73	Развитие и обучение	
	404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	73 117	Развитие и обучение Приложение 1: Указатель GRI	404-2-b. Программы поддержки непрерывной занятости и поддержки сотрудников, выходящих на пенсию или попавших под сокращение, отсутствуют.
	404-3 Процент сотрудников, получающих регулярные оценки результатов работы и карьерного роста	74	Оценка деятельности сотрудников	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления охраной труда	78	Безопасность труда и охрана здоровья	403-1-b. Системы управления безопасностью и охраной труда в организациях Отчетной группы охватывают всех сотрудников этих организаций.
	403-5 Обучение в области безопасности и охраны труда	78	Безопасность труда и охрана здоровья	

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
	403-6 Поддержание здоровья работников	78	Безопасность труда и охрана здоровья	
	403-9 Травматизм на рабочем месте	78	Безопасность труда и охрана здоровья	403-9-a.v. 16 874 898 403-9-b. Нераскрытие - Информация недоступна: В настоящее время записи о травмах на рабочем месте в организациях Отчетной Группы ведется только в отношении сотрудников этих организаций. В настоящее время основное внимание уделяется поддержанию точности этих записей, и любые будущие изменения в этой области будут согласованы с нашим постоянным пересмотром практик безопасности и охраны труда. 403-9-f. В настоящее время учет производственного травматизма в организациях Отчетной группы ведется только для сотрудников этих организаций. 403-9-g. Сбор данных осуществлялся с использованием систем учета, как того требует действующее законодательство, а также стандарты GRI.
Права человека				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	29	Подход к управлению устойчивым развитием	
		75	Права человека	
GRI 407: Свобода объединений и право на заключение коллективных договоров	407-1 Подразделения и поставщики с риском нарушения прав человека на свободу ассоциаций и на ведение коллективных переговоров	75	Права человека	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Операции и поставщики, подверженные значительному риску возникновения случаев принудительного или обязательного труда	75	Права человека	
Местные сообщества				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	80	Подход к развитию регионов присутствия и местных сообществ	3-3-b. Негативных воздействий, связанных со спонсорской и благотворительной деятельностью Отчетной Группы, не выявлено.

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
				3-3-d. В связи с отсутствием фактических негативных воздействий, связанных со спонсорской и благотворительной деятельностью Отчетной Группы, целевые действия по их устранению не предпринимались. 3-3-e.i. Внешние спонсорские и благотворительные проекты, поддерживаемые Отчетной Группой, предполагают получение итоговых отчетов от бенефициаров. 3-3-e.ii. Задачи Фонда включают в себя: Управление портфелем проектов Фонда на основе Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) и принципов финансовой устойчивости. Централизацию спонсорской и благотворительной деятельности Freedom Holding Corp. 3-3-e.iii. Эффективность поддерживаемых внешних спонсорских и благотворительных проектов зависит от специфики каждого отдельного проекта. Информация о реализации этих проектов представлена в настоящем Отчете, а также в собственной отчетности и публикациях Фонда. 3-3-f. Корпоративный фонд «Freedom Шапағат» руководствуется принципами заботы об окружающей среде, влияния на общество и устойчивого экономического роста при определении направлений и стратегий инвестирования, которые влияют на отбор.
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная экономическая стоимость	23	Созданная и распределенная экономическая стоимость	
	201-3 Обязательства организации, связанные с пенсионными планами с установленными льготами	119	Приложение 1: Указатель GRI	201-3-a. Общая сумма обязательных пенсионных отчислений на конец отчетного периода составила 11,5 млрд тенге. 201-3-b-c. Специальные пенсионные фонды или программы для работников, не предусмотренные законодательством в регионах присутствия Компании, отсутствуют. 201-3-d. Общая доля заработной платы, перечисляемая работодателем в рамках пенсионных отчислений, составила 8,33%. 201-3-e. Компания осуществляет обязательные социальные отчисления в соответствии с местным законодательством: Республика Казахстан — 12,5% в 2025 году и 13,5% в 2026 году; Кыргызская Республика — 12,25%; Республика Узбекистан — 0,1%; Республика Армения — от 5% до 10% в зависимости от размера валовой заработной платы. Информация по данным показателям раскрывается по всем компаниям Группы, за исключением Freedom Finance Europe Ltd. В соответствии с местным законодательством Freedom Finance Europe Ltd. осуществляет регулярные обязательные отчисления в размере 8,8% в Фонд социального страхования (SIF), средства которого используются для выплаты пенсий и других видов социальных пособий. Поскольку SIF не раскрывает долю пенсионных отчислений в составе указанных взносов, раскрытие данного показателя не представляется возможным.

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	80	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ	
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	80	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ	
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Операции с участием местных сообществ, оценки воздействия и программы развития	80 120	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ Приложение 1: Указатель GRI	Нераскрытие – Информация недоступна. По состоянию на конец отчетного периода Отчетная группа еще не внедрила методологию оценки социального или экологического воздействия, основанную на результатах поддержанных проектов. Однако Отчетная группа поддерживает внешние проекты, связанные с ESG, во всех значительных регионах деятельности. Для дополнительной информации о взаимодействии с местными сообществами, см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Отчета.
	413-2: Операции со значительными фактическими и потенциальными воздействиями на местные сообщества	80 120	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ Приложение 1: Указатель GRI	Нераскрытие – Информация недоступна. Периметр процедуры должной осмотрительности в области прав человека, запущенной в отчетном периоде, не включает внешние заинтересованные стороны.
Деловая этика и комплаенс				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	60–63	Деловая этика и комплаенс Комплаенс Конфликт интересов Противодействие взяточничеству и коррупции Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма Механизмы по информированию о нарушениях	3-3-e.ii/iii. Нераскрытие – Ограничения конфиденциальности: Компания не раскрывает показатели, используемые для оценки прогресса в достижении своих целей и задач, по соображениям конфиденциальности. 3-3-f. Руководители соответствующих бизнес-функций периодически представляют обновленную информацию о ключевых действиях и результатах, что позволяет Совету директоров оценивать их эффективность и принимать стратегические решения. Поскольку акционеры Компании представлены в Совете директоров, этот процесс обеспечивает прямую интеграцию мнений заинтересованных сторон как в принимаемые решения, так и в оценку их последствий.
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	120	Приложение 1: Указатель GRI	201-4-a. В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства, как предусмотренной данным показателем. 201-4-c. В акционерной структуре Компании отсутствуют органы государственной власти.
GRI 415: Публичная политика 2016	415-1 Политические взносы	120	Приложение 1: Указатель GRI	Freedom Holding Corp. не осуществляет финансовой поддержки политических партий, деятелей или их представителей.

Стандарт GRI	Раскрытие	Страница отчета	Разделы отчета	Комментарий
Защита данных и конфиденциальность				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	53	Информационная безопасность и конфиденциальность	3-3-e.ii/iii. Нераскрытие - Ограничения конфиденциальности: Компания не раскрывает показатели, которые она использует для оценки прогресса в достижении своих целей и задач по соображениям конфиденциальности.
GRI 418: Неприкосновенность клиентской информации 2016	418-1 Обоснованные жалобы о нарушении неприкосновенности клиентской информации или утраты данных	121	Приложение 1: Указатель GRI	418-1. Нераскрытие – Ограничения конфиденциальности: Компания не раскрывает информацию по соображениям конфиденциальности.
Управление рисками				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	52	Управление рисками	3-3-e.ii/iii. Нераскрытие – Ограничения конфиденциальности: Компания не раскрывает показатели, используемые для оценки прогресса в достижении своих целей и задач, по соображениям конфиденциальности. 3-3-f. Руководители соответствующих бизнес-функций периодически представляют обновленную информацию о ключевых действиях и результатах, что позволяет Совету директоров оценивать их эффективность и принимать стратегические решения. Поскольку акционеры Компании представлены в Совете директоров, этот процесс обеспечивает прямую интеграцию мнений заинтересованных сторон как в принимаемые решения, так и в оценку их последствий.
Практики корпоративного управления				
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	41 42 46	Система корпоративного управления Совет директоров Совершенствование навыков и компетенций членов Совета директоров	3-3-d.ii. Freedom Holding Corp. не выявила фактических негативных воздействий, поэтому корректирующие меры не потребовались. 3-3-e.ii. Нераскрытие – Ограничения конфиденциальности: Компания не раскрывает цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса при анализе эффективности практик корпоративного управления.
Прочие актуальные темы				
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	106	Использование водных ресурсов	
	303-5 Потребление воды	106	Использование водных ресурсов	303-5-c. Нераскрытие - Не применимо: Компания не занимается деятельностью по хранению воды.
GRI 306: Управление отходами 2020	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	107	Управление отходами	
	306-3 Образуемые отходы	107	Управление отходами	
	306-4 Отходы, отклоненные от утилизации	107	Управление отходами	306-4-d.i. Компания и ее дочерние организации не утилизируют отходы на своей территории.

Приложение 2: Таблица показателей SASB

Существенная тема	Показатель	Код SASB	Раздел отчета	Comments
Управление активами и кастодиальная деятельность				
Многообразие и инклюзивность сотрудников	Процентное соотношение (1) гендерного представительства и (2) представленности различных групп сотрудников (многообразия) для (a) исполнительного руководства, (b) неисполнительного руководства, (c) специалистов и (d) всех остальных сотрудников	FN-AC-330a.1	Забота о сотрудниках: Равные возможности и недопущение дискриминации; Корпоративное управление: Система корпоративного управления	
	Описание подхода к информированию клиентов о продуктах и услугах	FN-AC-270a.3	Приложение 2: Таблица показателей SASB	АО «Фридом Финанс» и ПК «Freedom Finance Global PLC» осуществляют информирование клиентов с помощью следующих механизмов: • Публикаций на корпоративных сайтах утвержденной документации на трех языках (казахском, русском, и английском); • Ознакомления с договорами оферты при открытии продуктов или регистрации в клиентских системах; Публикаций пресс-релизов и статей в СМИ; • Прямой коммуникации через сервисы поддержки клиентов. • Порядок осуществления коммуникаций с клиентами определены корпоративными коммуникационными политиками. Коммуникация с институциональными клиентами преимущественно осуществляется посредством персональных менеджеров, инвестиционного банкинга и казначейства, и аналитиков сотрудников Priority-отделений. Коммуникация с розничными клиентами ведется посредством всех доступных механизмов.
Деловая этика	Описание политик и процедур в отношении обращений о нарушениях	FN-IB(AC)-510a.2	Корпоративное управление: Механизмы по информированию о нарушениях	
Потребительское финансирование				
Безопасность данных	Описание подхода к выявлению и управлению рисками кибербезопасности	FN-CF-230a.3	Корпоративное управление: Кибербезопасность и конфиденциальность данных	
Инвестиционный банкинг				
Многообразие и инклюзивность сотрудников	Процентное соотношение (1) гендерного представительства и (2) представленности различных групп сотрудников (многообразия) для (a) исполнительного руководства, (b) неисполнительного руководства, (c) специалистов и (d) всех остальных сотрудников	FN-IB-330a.1	Забота о сотрудниках: Равные возможности и недопущение дискриминации; Корпоративное управление: Система корпоративного управления	

Существенная тема	Показатель	Код SASB	Раздел отчета	Комментарий
Включение экологических, социальных и управленческих факторов в инвестиционно-банковскую и брокерскую деятельность	Доход от (1) андеррайтинговых, (2) консультационных и (3) секьюритизационных сделок, включающих интеграцию экологических, социальных и управленческих факторов (ESG), по отраслям	FN-IB-410a.1	Приложение 2: Таблица показателей SASB	В 2026 финансовом году брокерские операции, включающие интеграцию экологических, социальных и управленческих (ESG) факторов, не осуществлялись.
Деятельность организации	Количество и стоимость андеррайтинговых (a), консультационных (b), секьюритизационных (c) сделок	FN-IB-000.A	Приложение 2: Таблица показателей SASB	Количество андеррайтинговых сделок, проведенных брокерскими организациями: 20; Стоимость андеррайтинговых сделок, проведенных брокерскими организациями: 252,2 млн долл. США; Количество консультационных сделок, проведенных брокерскими организациями: 11. Freedom Holding Corp. не раскрывает стоимость своих консультационных сделок. Количество секьюритизационных сделок, проведенных брокерскими организациями: 2; стоимость секьюритизационных сделок, проведенных брокерскими организациями: 16,6 млн долл. США.
	(1) Количество и (2) стоимость маркет-мейкинговых сделок (англ. market making transactions) с (a) фиксированным доходом, (b) акциями, (c) валютой, (d) производными финансовыми инструментами и (e) товарными продуктами	FN-IB-000.C	Приложение 2: Таблица показателей SASB	Количество маркет-мейкинговых сделок с фиксированным доходом, проведенных брокерскими организациями: 2 979; Стоимость маркет-мейкинговых сделок с фиксированным доходом, проведенных брокерскими организациями: 16,2 млн долларов США. Количество маркет-мейкинговых сделок с акциями, проведенных брокерскими организациями: 85 086; Стоимость маркет-мейкинговых сделок с акциями, проведенных брокерскими организациями: 152 млн долларов США. Количество маркет-мейкинговых сделок с производными финансовыми инструментами, проведенных брокерскими организациями: 2 094; Стоимость маркет-мейкинговых сделок с производными финансовыми инструментами, проведенных брокерскими организациями: 4,9 млн долларов США.
Страхование				
Прозрачная информация и честные консультации для клиентов	Уровень удержания клиентов	FN-IN-270a.3	Приложение 2: Таблица показателей SASB	Уровень удержания клиентов: 0,33.[89]
	Описание подхода к информированию клиентов о продуктах и услугах	FN-IN-270a.4	Приложение 2: Таблица показателей SASB	Страховые дочерние организации Компании осуществляют коммуникацию с клиентами через круглосуточную горячую линию, официальные сайты, личные кабинеты клиентов, e-mail и SMS-рассылки, социальные сети, страницы продуктов и push-уведомления в Freedom SuperApp, а также посредством онлайн- и офлайн-мероприятий, включая семинары, вебинары и прямые трансляции. Клиенты имеют постоянный доступ к информации о полисах и продуктах через личные кабинеты, сайты, мобильные приложения и Freedom SuperApp. Данные каналы направлены на обеспечение прозрачности, доступности и оперативности взаимодействия на всех этапах обслуживания.

[89] Краткосрочные клиенты (клиенты, чьи соглашения были заключены после 1 апреля 2025 года и завершились до 31 марта 2026 года) не были включены в компонент «Новые клиенты за отчетный период», использованный при расчете уровня удержания.

Существенная тема	Показатель	Код SASB	Раздел отчета	Комментарий
				Правила и условия продуктов общедоступны на официальных сайтах соответствующих компаний. При необходимости актуальные правила также предоставляются клиентам в печатной форме при подписании договора или оформлении полиса. Условия покрытия, включая лимиты, удержания (франшизы) и исключения, указаны в соответствующих правилах страхования и полисной документации. АО «СК «Freedom Finance Insurance» предоставляет полностью онлайн-процесс урегулирования убытков. Клиенты направляют заявления и необходимые документы через личный кабинет на официальном сайте или через сайт dtp.kz, который интегрирован с Freedom SuperApp и позволяет клиентам подавать заявления и отслеживать их статус через мобильное приложение. АО «КСЖ «Freedom Life» принимает заявления о страховых случаях онлайн через личный кабинет, на официальном сайте, а также в офисах компании. Процесс урегулирования включает регистрацию обращения, оценку ущерба, сбор необходимых документов, экспертную оценку при необходимости, проверку обоснованности требования, принятие решения о выплате или обоснованном отказе и осуществление выплаты. Продукты АО «СК «Freedom Finance Insurance» приобретаются напрямую через сайт компании, где доступна полная информация о продуктах. Продукты АО «КСЖ «Freedom Life» доступны онлайн, в Freedom SuperApp, в офисах компании, через агентов, а для отдельных продуктов — на партнерских платформах, где предоставляется необходимая информация об условиях страхования. В процессе урегулирования убытков клиентам предоставляются консультации, перечни необходимых документов и решения о выплате по email или через мессенджер WhatsApp (где применимо). Маркетинговая деятельность и взаимодействие компаний с клиентами регулируются внутренними процедурами, охватывающими маркетинговую деятельность, рекламные материалы, управление официальным сайтом в соответствии с требованиями Национального банка Казахстана, а также единый порядок обработки обратной связи, жалоб и претензий клиентов.
Управление системными рисками	Описание подхода к управлению рисками в отношении капитала и ликвидности, связанными с системной нестраховой деятельностью	FN-IN-550a.3	Приложение 2: Таблица показателей SASB	Подразделения риск-менеджмента страховых компаний Freedom Holding Corp. на ежедневной основе осуществляют мониторинг исполнения пруденциальных нормативов и других обязательных нормативных требований, связанных с инвестиционной деятельностью. Стресс-тестирование по инвестиционным рискам и рискам страховой деятельности осуществляется в компаниях на ежегодной основе. Результаты стресс-тестирования предоставляются на рассмотрение Совету директоров и регулятору — Агентству Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка. Компаниями также утверждены Планы действий в чрезвычайных ситуациях и обеспечения непрерывности деятельности, определяющие действия соответствующих структурных подразделений и сотрудников, ответственных за их реализацию.
Деятельность организации	Количество действующих полисов в разбивке по сегментам: (1) имущество и страхование от несчастных случаев, (2) жизнь, (3) предполагаемое перестрахование	FN-IN-000.A	Приложение 2: Таблица показателей SASB	На конец отчетного периода количество действительных страховых полисов страховых компаний Freedom Holding Corp. в разбивке по категориям составляло: 1. Страхование имущества и страхование от несчастных случаев: 143 535 полисов; 2. Страхование жизни: 157 090 полисов; 3. Перестрахование: 90 078 полисов.

Приложение 3: События после отчетного периода

Развитие спорта

Фонд выделил 2,05 млрд тенге на строительство центра настольного тенниса в Уральске. Новый спортивный комплекс создаст дополнительные возможности для тренировок, проведения соревнований и подготовки спортсменов высокого класса. Такие целевые инвестиции способствуют развитию различных направлений спорта в стране и помогают регионам формировать специализированные центры спортивной подготовки. Ожидаемые результаты включают увеличение числа занимающихся настольным теннисом и повышение спортивных достижений в регионе.

Фонд выделил 500 млн тенге Корпоративному фонду «Спортивные инновации» на проведение Международного мультиспортивного турнира «Игры будущего», который состоится в Астане в 2026 году, при этом АО «Казспортинвест» выступит организатором проекта. Турнир сочетает в себе спортивные и цифровые дисциплины и призван расширить опыт Казахстана в проведении международных соревнований с использованием технологических форматов.



Образование и технологии

Freedom Holding Corp. выделила 73,5 тыс. евро на поддержку иммерсивной академической и культурной программы, разработанной Inalco в сотрудничестве с французскими партнерами. Эта инициатива способствует развитию международного образования, лингвистического обмена и академического сотрудничества. Ожидаемый эффект включает в себя укрепление культурной дипломатии, развитие навыков и глобальную академическую интеграцию казахстанских участников.

Фонд выделил 100 млн тенге Республиканскому общественному объединению «Федерация спортивного программирования» на подготовку и организацию Международной олимпиады по искусственному интеллекту 2026 года в Астане. Проект посвящен проведению международной академической олимпиады по искусственному интеллекту и участию Казахстана в инициативах в области технологического образования.

Фонд выделил 100 млн тенге Корпоративному фонду «Фонд развития креативных индустрий» на реализацию комплексной модели развития креативного сектора Казахстана. Проект охватывает выявление и развитие талантов, акселерационные программы, поддержку экспертов и продюсеров, коммерциализацию творческих проектов, содействие выходу на новые рынки, а также реализацию инициатив в сфере культуры и медиа.



Развитие шахмат

Фонд выделил 255,8 млн тенге на строительство специального шахматного дома в Шымкенте. Этот проект расширит доступ молодежи к шахматным тренировкам, соревнованиям и образовательным программам. Шахматы играют жизненно важную роль в развитии стратегического мышления и навыков решения проблем. Ожидается, что проект будет способствовать интеллектуальному развитию и дальнейшему укреплению позиций Казахстана на международной шахматной арене.



Изменения в составе Совета директоров

После окончания отчетного периода Freedom Holding Corp. продолжила деятельность по своим ключевым направлениям. После отчетного периода доктор Кайрат Келимбетов покинул Совет директоров Компании, в результате чего количество членов Совета директоров сократилось до шести.

Приложение 4: Глоссарий

Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
AI	Artificial Intelligence / Искусственный интеллект
AIX	Astana International Exchange / Астанинская фондовая биржа
CEO	Chief Executive Officer / Главный исполнительный директор
CFO	Chief Financial Officer / Главный финансовый директор
CH_4	Methane / Метан
CHRO	Chief Human Resources Officer / Главный директор по управлению персоналом
CI	Conservation International / Международное общество сохранения природы
CIF	Cypriot Investment Firm / Кипрская инвестиционная компания
CIS	Center for Internet Security / Центр интернет-безопасности
CO_2	Carbon dioxide / Диоксид углерода
COSO ERM:2017	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission — Enterprise Risk Management / Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредвея — Управление рисками предприятия
CPA	Certified Public Accountant / Сертифицированный аудитор
CSI	Customer Satisfaction Index / Индекс удовлетворенности клиентов
EMIR	European Market Infrastructure Regulation / Регламент о внебиржевых деривативах, центральных контрагентах и торговых репозиториях
ESG	Environmental Social Governance / Экологическое, социальное и корпоративное управление
ETF	Exchange-Traded Fund / Биржевой инвестиционный фонд
EU	European Union/Евросоюз
EURIBOR	The Euro Interbank Offered Rate / Европейская межбанковская ставка предложения
FAIR	Factor Analysis of Information Risk / Факторный анализ информационных рисков
FIDE	Federation Internationale des Echecs / Международная шахматная федерация

Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
FRHC	Freedom Holding Corp.
FY	Fiscal year / Финансовый год
GHG	Greenhouse gas / Парниковые газы
GRI	Global Reporting Initiative / Глобальная инициатива отчетности
HR	Human Resources / Управление персоналом
HRDD	Human Rights Due Diligence/Должная осмотрительность в области прав человека
ICMA	International Capital Market Association / Международная ассоциация рынков капитала
ICT	Information and Communication Technology / Информационно-коммуникационные технологии
IE	Individual entrepreneur / Индивидуальный предприниматель
Inc.	Incorporated Company / Корпорация (зарегистрированная компания)
ISO	International Organization for Standardization / Международная организация по стандартизации
ISO/IEC 27001:2022	Information security management systems / Международный стандарт по информационной безопасности
ITS	International Trading System / Международная торговля
KASE	Kazakhstan Stock Exchange / Казахстанская фондовая биржа
KZT	Kazakhstani Tenge / Казахстанский тенге
LLC	Limited Liability Company / Общество с ограниченной ответственностью
LLP	Limited Liability Partnership / Товарищество с ограниченной ответственностью
Ltd.	Limited Company / Компания с ограниченной ответственностью
MBA	Master of Business Administration / Магистр делового администрирования
MiFIR	Markets in Financial Instruments Regulation / Регулирование рынка финансовых инструментов
N_2O	Nitrous oxide / Оксид азота

Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
NACD	National Association of Corporate Directors / Национальная ассоциация корпоративных директоров
NGFS	Network for Greening the Financial System / Сеть по экологизации финансовой системы
NIST	National Institute of Standards and Technology / Национальный институт стандартов и технологий
NPS	Net Promoter Score / Индекс потребительской лояльности
NYSE	New York Stock Exchange / Нью-Йоркская фондовая биржа
PCAF	The Partnership for Carbon Accounting Financials / Партнерство по учету углерода в финансовом секторе
PLC	Public limited company / Открытая публичная компания с ограниченной ответственностью
RCP	Representative Concentration Pathway / Репрезентативные траектории концентрации
SASB	Sustainability Accounting Standards Board / Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
SDG	Sustainable Development Goal / Цели устойчивого развития
SEC	Securities and Exchanges Commission / Комиссия по ценным бумагам и биржам
SOFR	Secured Overnight Financing Rate / Обеспеченная ставка финансирования овернайт
SOX	Sarbanes-Oxley Act/Закон Сарбейнза-Оксли
STEM	Science, technology, engineering, and mathematics / Наука, технологии, инженерия и математика
UECIT	Union of Employers of Information and Communication Technology / Союз работодателей информационно коммуникационных технологий
UNGC	United Nations Global Compact / Глобальный договор ООН
US GAAP	United States Generally Accepted Accounting Principles / Общепринятые принципы бухгалтерского учета
USAID	United States Agency for International Development / Агентство США по международному развитию
USD	US Dollar / Доллар США
WWF	World Wide Fund for Nature / Всемирный фонд природы
АО	Акционерное общество
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГДж	Гигаджоуль

Аббревиатура / сокращение	Полное наименование
Гкал	Гигакалория
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЗИЗЛХ	Землепользование, изменение землепользования и лесное хозяйство
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
МВт*ч	Мегаватт-час
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
Мл	Мегалитр
МСП	Малые и средние предприятия
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
НОК	Национальный олимпийский комитет
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПК	Публичная компания
ПОДиФТ	Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма
Сделка РЕПО	Форма краткосрочного заимствования, где дилер продает базовый актив инвестору и, по соглашению сторон, обязуется выкупить его обратно спустя короткий срок
СК	Страховая компания
СНГ	Содружество Независимых Государств
СПИД	Синдром приобретенного иммунодефицита
США	Соединенные Штаты Америки
т	Тонна
т CO_2-экв.	Тонна эквивалента диоксида углерода
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ФК	Футбольный клуб

Приложение 5: Отчет независимого практикующего специалиста

Deloitte.

ТОО «Делойт»,
Проспект Аль-Фараби 36
Алматы, 050059,
Республика Казахстан

Тел: +7 (727) 258 13 40
Факс: +7 (727) 258 13 41
deloitte.kz

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Отчета об устойчивом развитии Freedom Holding Corp.

Акционерам и лицам, отвечающим за корпоративное управление Freedom Holding Corp.

Вывод с выражением ограниченной уверенности

Мы провели задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении раскрытий информации об устойчивом развитии, включенных в Отчет об устойчивом развитии Freedom Holding Corp. («Компания») по состоянию на 31 марта 2026 и за период с 1 апреля 2025 по 31 марта 2026, представленных на страницах 1 по 127 («Отчет об устойчивом развитии»).

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Отчет об устойчивом развитии не отражен достоверно, во всех существенных отношениях в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) («Применимые критерии»), перечисленными в Индексе содержания GRI (Приложение 1 к Отчету об устойчивом развитии).

Основание для вывода об ограниченной уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «*Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов*» («МСЗОУ 3000 (пересмотренный)»), выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Наша ответственность, согласно указанному стандарту, далее раскрывается в разделе «Ответственность практикующего специалиста» данного отчета.

Мы соблюдаем требования независимости и другие этические требования в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), а также этические требования и требования независимости, применимые к нашему заданию в Республике Казахстан, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1, выпущенный Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, который требует от фирмы разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политик и процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода,

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, совместно входящих в компанию «Делойт Туш Томацу Лимитед» («ДТТЛ»), и их аффилированным лицам. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») и каждая фирма – участник ДТТЛ являются самостоятельными и независимыми юридическими лицами. ДТТЛ не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

© 2026 ТОО «Делойт». Все права сохранены.

Deloitte.

обеспечивающего ограниченную уверенность.

Прочие сведения

Ссылки на внешние источники информации и веб-сайты, содержащиеся в Отчете об устойчивом развитии, не являются предметом нашего задания по обеспечению ограниченной уверенности. В связи с этим мы не выражаем уверенность в отношении указанной информации.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Отчета об устойчивом развитии

При предоставлении прогнозной информации в соответствии с Применимыми критериями руководство Компании обязано подготавливать такую прогнозную информацию на основе раскрытых допущений в отношении событий, которые могут произойти в будущем, а также возможных будущих действий Компании. Фактические результаты, вероятно, будут отличаться, поскольку предполагаемые события могут не произойти в ожидаемом виде.

Сопоставимость Отчета об устойчивом развитии между различными организациями и в разные периоды времени может быть ограничена вследствие отсутствия единообразной практики оценки и измерения такой информации. Это допускает применение различных, но приемлемых методик измерения. Соответственно, Отчет об устойчивом развитии следует рассматривать и понимать совместно с Применяемыми критериями.

Это обстоятельство не привело к модификации нашего вывода.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление

Руководство Компании несет ответственность за подготовку и достоверное представление Отчета об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями.

Руководство также несет ответственность за:

- Выбор и применение соответствующих методов подготовки отчетности в области устойчивого развития.
- Подготовку, измерение, представление и раскрытие информации об устойчивом развитии в Отчете об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями, а также за формирование обоснованных допущений и оценок в отношении таких раскрытий, которые были разумны в конкретных обстоятельствах.
- Разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для обеспечения подготовки Отчета об устойчивом развитии, не содержащего существенных искажений, вследствие недобросовестных действий или ошибок.
- Предоставление достаточного доступа и предоставление всех необходимых записей, переписки, информации и разъяснений, позволяющих успешно выполнить наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность.

Deloitte.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки отчетности Freedom Holding Corp. в области устойчивого развития.

Ответственность практикующего специалиста

Наша цель состоит в планировании и выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в том, что Отчет об устойчивом развитии, входящий в сферу нашего вывода, не содержит существенных искажений, вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске Отчета по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе Отчета об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Мы планируем и выполняем процедуры для получения достаточных и надлежащих доказательств, позволяющих предоставить независимый вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Отчета об устойчивом развитии.

Мы также несем ответственность за:

- Получение понимания системы внутреннего контроля Компании, процессов и информационных систем, относящихся к подготовке Отчета об устойчивом развитии, но без оценки разработки конкретных контрольных процедур, получения доказательств их внедрения или тестирования их операционной эффективности.
- Получение понимания раскрытий информации об устойчивом развитии, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и иных обстоятельств задания для выявления раскрытий, где вероятно возникновение существенных искажений, вследствие недобросовестных действий или ошибок.
- Разработку и выполнение процедур с учетом областей, в которых выявлена вероятность возникновения существенных искажений в раскрытиях информации об устойчивом развитии, включенных в Отчет об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.
- Информирование соответствующей стороны о вопросах, которые могут иметь отношение к Отчету об устойчивом развитии, включая выявленные или предполагаемые случаи несоблюдения законодательства и нормативных требований, недобросовестных действий, а также предвзятости при подготовке Отчета об устойчивом развитии.
- Предоставление нашего вывода в форме независимого Отчета по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, руководству и лицам, отвечающим за корпоративное управление.

Deloitte.

Краткий обзор выполненных работ

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает выполнение процедур для получения доказательств в отношении Отчета об устойчивом развитии. Характер, сроки и объем выбранных процедур определяются на основе профессионального суждения, включая определение раскрытий, в которых могут возникнуть существенные искажения вследствие недобросовестных действий или ошибок в Отчете об устойчивом развитии.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, который мог быть получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

В ходе выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы:

- Оценили общее представление Отчета об устойчивом развитии и рассмотрели, подготовлен ли Отчет об устойчивом развитии в целом, включая существенные вопросы устойчивого развития и соответствующие раскрытия информации, в соответствии с Применимыми критериями.
- Оценили уместность применяемых критериев, последовательность их применения и соответствующие раскрытия информации в Отчете об устойчивом развитии. Это включало оценку уровня существенности Компании, а также обоснованности оценочных значений, подготовленных Руководством.
- Посредством запросов получили общее понимание контрольной среды Компании, процессов подготовки отчетности, информационных систем и процесса оценки рисков, имеющих отношение к подготовке Отчета об устойчивом развитии, без тестирования операционной эффективности средств внутреннего контроля.
- Определили области Отчета об устойчивом развитии, в которых существует вероятность возникновения вводящей в заблуждение или несбалансированной информации либо существенного искажения вследствие недобросовестных действий или ошибок.
- Разработали и выполнили дополнительные процедуры по обеспечению уверенности, направленные на оценку обоснованности Отчета об устойчивом развитии, с учетом результатов проведенного анализа рисков. Эти процедуры, среди прочего, включали:
  - получение разъяснений от руководства Компании на уровне корпоративного управления, ответственного за стратегию, политику и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития.
  - получение разъяснений от соответствующих сотрудников, ответственных за подготовку информации, выполнение внутренних процедур и консолидацию данных, включенных в Отчет об устойчивом развитии.
  - получение доказательств, обеспечивающих уверенность в том, что раскрытия информации в области устойчивого развития согласуются с исходными учетными данными Компании.
  - тестирование раскрытий информации в области устойчивого развития на выборочной основе с целью оценки того, что данные были надлежащим образом собраны и отражены в отчетности, включая проверку первичной подтверждающей документации, где применимо.

Deloitte.

- Оценили согласованность информации, предоставленной в Отчете об устойчивом развитии, с информацией, содержащейся в финансовой отчетности, не входившей в объем нашей проверки.

Deloitte LLP

Алматы, Республика Казахстан

17 августа 2026

FREEDOM

Контактная информация

Город Алматы, проспект Аль-Фараби, 77/7,
бизнес-центр Esentai Tower
По всем вопросам и предложениями
по Отчету Вы можете обратиться
к Управлению ESG

esg@frhc.group
+7 (727) 355 75 55
www.freedomholdingcorp.com